



Conteúdo

Introdução

3

Plano de Actividades

4

Caracterização do Politécnico de Coimbra

4

Missão e Valores

4

Politécnico de Coimbra

PLANO DE ACTIVIDADES E ORÇAMENTO 2017

[proposta]



Handwritten signature in blue ink.

<u>Visão</u>	6
<u>Estrutura Organizacional</u>	7
<u>Legislação e regulamentação interna</u>	9
<u>Legislação</u>	9
<u>Regulamentação Interna</u>	11
<u>Objectivos e Estratégia</u>	13
<u>Grandes Opções do Plano para 2016-2019</u>	13
<u>Estratégia Organizacional</u>	14
<u>Condicionantes</u>	16
<u>Actividades, Objectivos e Metas</u>	17
<u>Objectivos, indicadores e Metas das Unidades de Ensino</u>	21
<u>Objectivos, indicadores e Metas da Unidade de Investigação, Serviços da Presidência e SAS</u>	31
<u>Objectivos, indicadores e Metas do Instituto Politécnico de Coimbra</u>	37
<u>Recursos Humanos e Financeiros</u>	40
<u>Recursos Humanos</u>	40
<u>Recursos Financeiros</u>	44
<u>Orçamento</u>	45
<u>Orçamento da Receita do IPC por unidade orgânica</u>	45
<u>Orçamento da Despesa do IPC por unidade orgânica</u>	46
<u>Mapa de Orçamento Privativo submetido</u>	48
<u>Mapa de Pessoal</u>	53
<u>Anexo II</u>	57
<u>Anexo II-A</u>	59
<u>Anexo II-B</u>	60
<u>Memória Justificativa</u>	61
<u>Iniciativas</u>	66
<u>Balanço Previsional</u>	67
<u>Demonstração dos Resultados Previsional</u>	68
<u>Anexos</u>	69
<u>Anexo A - N.º de colocados por curso no CNA nas 3 primeiras preferências no ano lectivo 2016/2017</u>	69

final

Quadros e Gráficos

<u>Gráfico 1 – Evolução da receita do Politécnico de Coimbra – 2011, 2016</u>	16
<u>Gráfico 2 – Previsão do n.º de alunos no Politécnico de Coimbra (2017)</u>	20
<u>Gráfico 3 - Previsão do n.º de alunos no Politécnico de Coimbra, por unidade de ensino (2017)</u>	20
<u>Gráfico 4 – Distribuição do n.º de docentes por unidade de ensino - 2016</u>	40
<u>Gráfico 5 – Pessoal Docente - n.º de postos de trabalho previstos no mapa de pessoal e n.º de efectivos no Politécnico de Coimbra (2016)</u>	41
<u>Gráfico 6 - Pessoal Docente – distribuição do n.º de postos de trabalho previstos no mapa de pessoal e do n.º de efectivos pelas unidades de ensino (2016)</u>	41
<u>Gráfico 7 – Distribuição do pessoal não docente do Politécnico de Coimbra por cargos/ categorias (2016)</u>	42
<u>Gráfico 8 – Pessoal não docente - n.º de postos de trabalho previstos no mapa de pessoal e n.º de efectivos no Politécnico de Coimbra (2016)</u>	43
<u>Quadro 1 - N.º de colocados por escola no CNA nas 3 primeiras preferências no ano lectivo 2016/2017</u>	17
<u>Quadro 2 – N.º de alunos no 1º ano, 1ª vez das Licenciaturas com ingresso através do RGA</u>	17
<u>Quadro 3 - N.º Total de Alunos no 1º ano, 1ª vez</u>	18
<u>Quadro 4 - N.º de Alunos no 1º ano, 1ª vez - Licenciaturas</u>	18
<u>Quadro 5 - N.º de Alunos no 1º ano, 1ª vez - Mestrados</u>	19
<u>Quadro 6 - N.º de Alunos no 1º ano, 1ª vez - CTESPs</u>	19
<u>Quadro 7 – Pessoal Docente a contratar, 2017</u>	43
<u>Quadro 8 - Pessoal não Docente a contratar, 2017</u>	44

pv

Introdução

Iniciamos este ano um novo formato na apresentação do Plano de Atividades do POLITÉCNICO DE COIMBRA procurando que este corresponda melhor aos valores adotados pela instituição – nomeadamente no que se refere à *subsidiariedade* e à *responsabilização* – e ao modelo de gestão definido nos Estatutos que assenta numa forte autonomia das Unidades Orgânicas.

Depois do esforço feito nos últimos anos na implementação de soluções informáticas que garantam a conectividade entre todos os sistemas de informação utilizados na instituição, estamos em condições de dar um passo significativo na construção de um documento que seja, de facto, um instrumento de gestão na medida em que define e quantifica objetivos e metas para a atividade do POLITÉCNICO DE COIMBRA.

Tendo por base a metodologia do *Balance Score Card* e os documentos de orientação estratégica já aprovados para o POLITÉCNICO DE COIMBRA foram definidas 5 perspetivas para a gestão – Científica, Redes e Parcerias, Pedagógica, Interna e Financeira – e para estas, 19 objetivos e 59 indicadores. Os objetivos e indicadores estão definidos e quantificados para cada uma das Unidades Orgânicas e Serviços e para o conjunto da Instituição.

Considerando que o modelo de gestão do POLITÉCNICO DE COIMBRA prevê que sejam as Assembleias de Representantes a aprovar os planos de atividades da respetiva UO, entendemos que será mais consentâneo com este modelo que o Conselho Geral aprove as orientações e as linhas de ação estratégica, a distribuição interna dos recursos financeiros e humanos e os objetivos e as metas anuais que entende necessários para concretizar essas orientações e deixe para as Assembleias de Representantes a competência para aprovar as atividades específicas que cada escola entende, no âmbito da sua autonomia específica, desenvolver para as concretizar.

Desta forma, cada UO aprovará o seu plano de atividades sabendo que este deverá ser feito com base (1) no orçamento e no mapa de pessoal aprovado pelo Conselho Geral, (2) nos documentos estratégicos já aprovados, nomeadamente, as "*Opções Estratégicas e Plano de Ação para o quadriénio 2013-17*", as "*Linhas Gerais de Orientação Pedagógica do IPC 2013-2017*", as "*Linhas Gerais de Orientação Científica para o IPC 2013-2017*" e as "*Linhas Gerais para a Promoção da Empregabilidade dos Diplomados do IPC*", e (3) nos Objetivos e metas definidos pelo Conselho Geral para essa UO e para o ano em causa.

hmk

Plano de Actividades

Caracterização do Politécnico de Coimbra

O POLITÉCNICO DE COIMBRA é uma pessoa coletiva de direito público, dotada de autonomia estatutária, pedagógica, científica, cultural, administrativa, financeira, disciplinar e patrimonial e tem como principais atribuições, no âmbito da vocação própria do subsistema politécnico:

- A educação superior profissional;
- A investigação aplicada;
- A transferência de conhecimento para a economia.

O POLITÉCNICO DE COIMBRA é constituído por seis unidades orgânicas de ensino e uma unidade orgânica de investigação:

- Escola Superior Agrária de Coimbra (ESAC)
- Escola Superior de Educação de Coimbra (ESEC)
- Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Oliveira do Hospital (ESTGOH)
- Escola Superior de Tecnologia da Saúde de Coimbra (ESTeSC)
- Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Coimbra (ISCAC)
- Instituto Superior de Engenharia de Coimbra (ISEC)
- Instituto de Investigação Aplicada (IIA)

O POLITÉCNICO DE COIMBRA integra também duas unidades funcionais:

- Serviços de Acção Social (SASIPC)
- Serviços da Presidência (SP)

Os Estatutos do POLITÉCNICO DE COIMBRA conferem às escolas/institutos uma grande autonomia na concretização das linhas estratégicas, planos de actividades e orçamentos aprovados pelo Conselho Geral, estipulando simultaneamente que esta deve ser concomitante com o princípio de responsabilização, traduzido na existência de mecanismos de supervisão, monitorização, regulação e controlo, que assegurem o cumprimento das linhas estratégicas, planos de actividade e orçamentos.

N.º de Alunos
10.082

N.º de CTESP
18

N.º de Licenciaturas
63

N.º de Mestrados
51

put

Missão e Valores

O POLITÉCNICO DE COIMBRA tem como missão:

Formação
Investigação
Aplicada
Prestação de
Serviços à
Comunidade
Intercâmbio com
outras instituições
Cooperação
Internacional
Debate e troca de
ideias

- A formação de alunos com elevado nível de exigência qualitativa, nos aspectos humanístico, cultural, científico, artístico, tecnológico e profissional;
- A preparação dos seus estudantes para a sua inserção e integração no mundo do trabalho e para um desempenho profissional de sucesso;
- A formação de profissionais com competências de resolução de problemas, de trabalho cooperativo e de liderança, desenvolvendo –lhes o compromisso com o comportamento ético e com o respeito pelos outros e pela sociedade, preparando - os para serem cidadãos exigentes, informados, produtivos, responsáveis e activamente envolvidos no desenvolvimento cultural, educacional, económico, científico, social e político da comunidade;
- A realização de actividades de pesquisa e investigação aplicada;
- A prestação de serviços à comunidade, tendo em vista a transferência de conhecimentos para a comunidade e a valorização recíproca;
- O intercâmbio com instituições, nacionais, estrangeiras e internacionais;
- A contribuição, no seu âmbito de actividades, para a cooperação internacional e para o encontro entre povos e comunidades;
- A criação de um ambiente de debate e de troca aberta de ideias, onde a criatividade, a descoberta e o desenvolvimento pessoal e social de todos os seus membros possa ocorrer.

pub

O POLITÉCNICO DE COIMBRA orienta a sua acção por princípios gerais de democraticidade e participação, tendo por base um conjunto de valores comuns, de que se destaca a *Liberdade Académica*, a *Colegialidade*, a *Subsidiariedade*, a *Responsabilidade*, a *Diversidade*, a *Paridade na Valorização entre Áreas de Formação* e a *Solidariedade*.

Liberdade Académica

Colegialidade

Subsidiariedade

Responsabilidade

Diversidade

Paridade na Valorização entre Áreas de Formação

Solidariedade

ped

Visão

O POLITÉCNICO DE COIMBRA pretende **manter uma posição cimeira no subsistema politécnico**, nomeadamente na preferência dos candidatos ao ensino superior, na empregabilidade e empreendedorismo dos seus diplomados, na qualificação académica e produção científica dos seus docentes e investigadores, na qualidade técnica e profissional dos seus funcionários e no contributo para o desenvolvimento económico, social e cultural da comunidade.

Preferência dos candidatos ao ensino superior

Empregabilidade e Empreendedorismo dos Diplomados

Qualificação académica

Produção científica

Qualidade técnica e profissional dos funcionários

Contributo para o desenvolvimento económico, social e cultural da
comunidade

fuw

Estrutura Organizacional

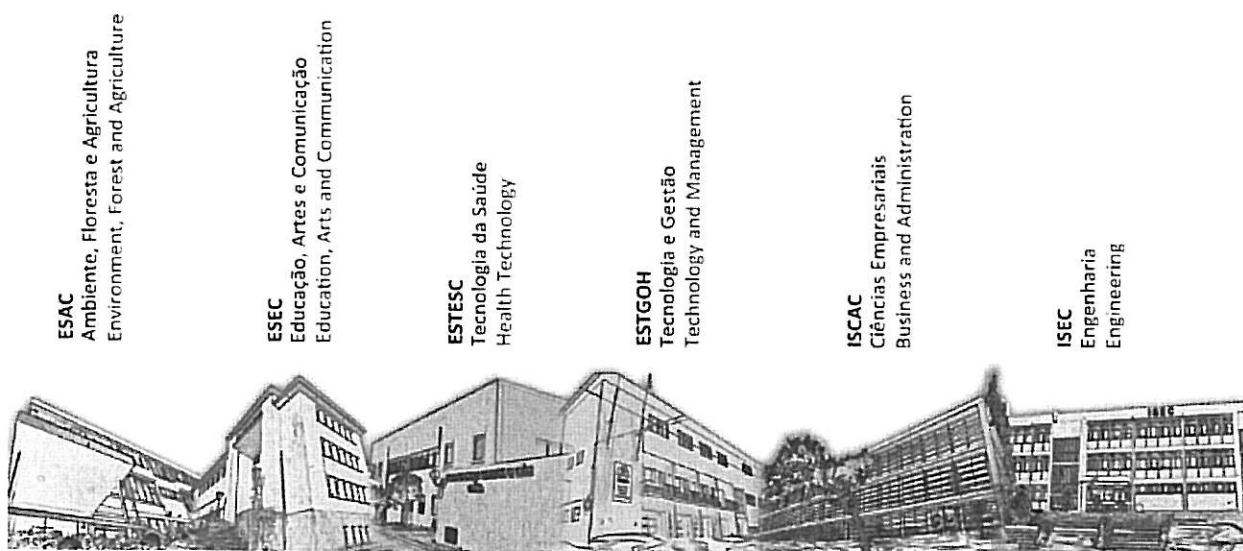
O **Conselho Geral** do POLITÉCNICO DE COIMBRA é o órgão de gestão que tem por funções, em termos globais, aprovar o escopo estatutário e todos os planos de desenvolvimento estratégico e de atividades da Instituição, bem como os relatórios de atividades e de contas anuais. Também lhe compete eleger o Presidente do POLITÉCNICO DE COIMBRA.

O **Presidente** do POLITÉCNICO DE COIMBRA é o órgão superior de governo e de representação externa da instituição, sendo responsável pela condução política da instituição, presidindo ao Conselho de Gestão e ao Conselho Consultivo. O Presidente nomeia para a sua equipa dois Vice-Presidentes e até dois Pró-Presidentes.

O **Conselho de Gestão** conduz a gestão administrativa, patrimonial e financeira da instituição, bem como a gestão dos recursos humanos.

O **Conselho Consultivo** é um órgão consultivo do Presidente do POLITÉCNICO DE COIMBRA e do Conselho Geral, devendo ser ouvido obrigatoriamente sobre todas as matérias de governo e de desenvolvimento estratégico da Instituição.

As **Unidades Orgânicas de Ensino** dispõem de órgãos próprios e gozam, nas suas áreas específicas de intervenção e no âmbito dos cursos em funcionamento, de autonomia científica, pedagógica, cultural, administrativa e disciplinar, tendo poderes para gerir, no plano financeiro, o orçamento que lhes for atribuído pelo Conselho Geral. A **Unidade Orgânica de Investigação** está em regime de instalação e está na dependência direta do Presidente do POLITÉCNICO DE COIMBRA.



per

Além das unidades de ensino o POLITÉCNICO DE COIMBRA tem duas unidades funcionais que são os Serviços da Presidência (SP) e os Serviços de Ação Social (SASIPC).

Os SP têm como função a regulação e o acompanhamento da atividade das unidades de ensino ao nível da gestão da formação, da investigação, do património, da área financeira, dos recursos humanos e gestão académica, competindo-lhes recolher e analisar informação e emitir pareceres sobre o enquadramento da atividade das escolas no plano de desenvolvimento estratégico e no plano anual de atividades do POLITÉCNICO DE COIMBRA, bem como sobre o grau de cumprimento dos mesmos.

Os SAS do POLITÉCNICO DE COIMBRA gozam de autonomia administrativa e financeira e são presididos pelo Presidente do POLITÉCNICO DE COIMBRA, que é coadjuvado por um Administrador. Desenvolvem a sua atividade assegurando todas as funções inerentes à ação social escolar do POLITÉCNICO DE COIMBRA.



per

Legislação e regulamentação interna

Legislação

A atividade do POLITÉCNICO DE COIMBRA é regulada pela legislação aplicável à administração pública e ao ensino superior público, nomeadamente:

Diplomas Estruturantes do Ensino Superior

- **Lei de Bases do Sistema Educativo:** Lei n.º 48/86, de 14 de Outubro, alterada pela Lei n.º 115/97, de 19 de Setembro, a Lei n.º 49/2005, de 30 de Agosto e Lei n.º 85/2009, de 27 de Agosto.
- **Regime Jurídico das Instituições de Ensino Superior:** Lei n.º 62/2007, de 10 de Setembro.
- **Graus e diplomas do Ensino Superior:** Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de março, alterado pelo Decreto-Lei n.º 107/2008, de 25 de junho, pelo Decreto-Lei n.º 230/2009, de 14 de setembro e pelo Decreto-Lei n.º 115/2013, de 7 de agosto.
- **Princípios reguladores para a criação do espaço europeu de Ensino Superior (ECTS):** Decreto-Lei n.º 42/2005, de 22 de Fevereiro, com as alterações que lhe foram introduzidas pelo Decreto-Lei n.º 107/2008, de 25 de Junho. Portaria n.º 30/2008, de 10 de janeiro
- **Financiamento do Ensino Superior:** Lei n.º 37/2003, de 22 de Agosto, com as alterações que lhe foram introduzidas pela Lei n.º 49/2005, de 30 de Agosto e pela Lei n.º 62/2007, de 10 de setembro.
- **Bases do Sistema de Acção Social do Ensino Superior -** Decreto-Lei n.º 129/93, de 22 de abril, alterado pelas Leis n.º Lei n.º 113/97, de 16 de setembro e n.º 62/2007, de 10 de setembro e pelo Decreto-Lei n.º 204/2009, de 31 de agosto.
- **Avaliação do Ensino Superior:** Lei n.º 38/2007, de 16 de Agosto.
- **Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior:** Decreto-Lei n.º 369/2007, de 5 de Novembro e Regulamento n.º 392/2013, da A3ES

Acesso ao Ensino Superior – Concurso Nacional | Regime Geral de Acesso

- Decreto-Lei n.º 296-A/98, de 25 de setembro - Fixa o regime de acesso e ingresso no ensino superior. Republicado pelo Decreto-Lei n.º 90/2008, de 30 de maio, retificado pela Declaração de Retificação n.º 32-C/2008, de 16 de junho incorporando as alterações introduzidas pelos Decreto-Lei n.º 99/99, de 30 de março Decreto-Lei n.º 26/2003, de 7 de fevereiro Decreto-Lei n.º 76/2004, de 27 de março Decreto-Lei n.º 158/2004, de 30 de junho Decreto-Lei n.º 147-A/2006, de 31 de julho Decreto-Lei n.º 40/2007, de 20 de fevereiro Decreto-Lei n.º 45/2007, de 23 de fevereiro

- **Mestrados e Doutoramentos:** Decreto-Lei n.º 216/92, de 13 de Outubro, parcialmente revogado pelo Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de Março.
- **Reconhecimento de Graus Estrangeiros:** Decreto-Lei n.º 341/2007, de 12 de outubro.
- **Regulamento do processo de registo de diplomas estrangeiros:** Portaria n.º 29/2008, de 10 de janeiro;
- **Equivalência de graus estrangeiros:** Decreto-Lei n.º 283/83, de 21 de Junho, alterado pelo Decreto-Lei n.º 341/2007, de 12 de Outubro.
- **Estatuto da Carreira do Pessoal Docente do Ensino Superior Politécnico** – Decreto-Lei 207/2009, de 31 de Agosto, alterado pela Lei n.º 7/2010, de 13 de Maio.
- **Regime jurídico do título de especialista:** Decreto-Lei n.º 206/2009, de 31 de Agosto.
- **Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas** – Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, rectificada através da Rectificação n.º 37-A/2014, de 19 de Agosto, com as alterações introduzidas pela Lei n.º 84/2015, de 07 de Agosto e pela Lei 82-B/2014, de 31 de Dezembro e pela Lei n.º 18/2016 de 2016-06-20;
- **Sistema Integrado de Gestão e Avaliação na Administração Pública (SIADAP):** Lei n.º 66-B /2007, de 28 de Dezembro, alterada pelas Leis n.ºs 64-A/2008, de 31 de dezembro, 55-A/2010, de 31 de dezembro e 66-B/2012, de 31 de dezembro.
- **Regime Disciplinar dos trabalhadores que exercem funções públicas** – Lei 35/2014 de 20-06-2014.
- **Proteção Social aos trabalhadores que exercem funções públicas** – Lei n.º 4/2009, de 29 de Janeiro, com remissões para a Lei n.º 11/2008, de 20 de Fevereiro e as alterações da Lei n.º 10/2009 de 10 de Março.
- **Código do Procedimento Administrativo** – Decreto-Lei n.º 4/2015, de 07 de Janeiro.
- **Código dos Contratos Públicos** – Decreto-Lei n.º 18/2008, de 29 de Janeiro, com a Rect. n.º 18-A/2008, de 28 de Março e as alterações introduzidas pela Lei n.º 59/2008, de 11 de Setembro, pelos Decretos-Lei n.º n.º 223/2009, de 11 de Setembro; 278/2009, de 02 de Outubro; Lei n.º 3/2010, de 27 de Abril; Decreto-Lei n.º 131/2010, de 14 de Dezembro; Lei n.º 64-B/2011, de 30 de Dezembro; Decretos-Lei n.º Lei n.º 64-B/2011, de 30 de Dezembro e n.º 214-G/2015, de 02 de Outubro.

- **Lei dos Compromissos e dos Pagamentos em Atraso** - Lei n.º 8/2012, de 21 de fevereiro, com as alterações introduzidas pela Lei n.º 66-B/2012, de 31 de dezembro; Lei n.º 64/2012, de 20 de dezembro; Lei n.º 20/2012, de 14 de maio e Lei n.º 22/2015, de 17 de março (com republicação da LCPA).
- **Assunção de compromissos plurianuais** – Delegação de competências - Despacho n.º 3628/2016 - Diário da República n.º 50/2016, Série II de 2016-03-11
- **Lei de Enquadramento Orçamental** - Lei n.º 91/2001, de 20 de agosto, alterada pela Lei Orgânica n.º 2/2002, de 28 de Agosto; Lei n.º 23/2003, de 2 de Julho; Lei n.º 48/2004, de 24 de Agosto; Lei n.º 48/2010, de 19 de Outubro; Lei n.º 22/2011, de 20 de Maio; Lei n.º 52/2011, de 13 de Outubro; Lei n.º 37/2013, de 14 de junho; Lei n.º 41/2014, de 10 de julho, com republicação da LEO, em anexo e Lei n.º 151/2015, de 11 de setembro.
- **Grandes Opções do Plano para 2016-2019** - Lei n.º 7-B/2016 - Diário da República n.º 63/2016, 1º Suplemento, Série I de 2016-03-31
- **Quadro Plurianual de Programação Orçamental para os anos de 2016 -2019** - Lei n.º 7-C/2016 - Diário da República n.º 63/2016, 1º Suplemento, Série I de 2016-03-31

Regulamentação Interna

A atividade do POLITÉCNICO DE COIMBRA é ainda organizada por regulamentação interna de que se destacam:

Regulamentos

- Estatutos do IPC (Despacho normativo 59-A/2008, de 19 de Novembro).
- Estatutos das suas Escolas/Institutos
- Regulamento dos Serviços da Presidência
- Regulamento de Concursos para Contratação de Professores
- Regulamento de Contratação de Professores
- Regulamento de Contratação de Pessoal Especialmente Contratado
- Regulamento de Acumulação de Funções dos Docentes
- Regulamento de Avaliação de Desempenho do Pessoal Docente
- Regulamento de Resolução Alternativa de Litígios
- Regulamento de Dispensa de Serviço Docente
- Regulamento de Atribuição do Título de Especialista
- Regulamento de Prestação de Serviço Docente
- Regulamento de Alteração do Posicionamento Remuneratório
- Regulamento de Equiparação a Bolseiro
- Regulamento de Precedências

fern

- Regulamento de Bolseiros de Investigação
- Regulamento do Horário de Trabalho
- Regulamento de Propinas do Instituto Politécnico de Coimbra:
- Regulamento de Creditação do Instituto Politécnico de Coimbra:
- Regulamento de Prescrições do Instituto Politécnico de Coimbra:
- Estatuto disciplinar do estudante do IPC:
- Regulamento do Estudante a Tempo Parcial do IPC
- Regulamento do ciclo de estudos conducente à obtenção do grau de mestre pelo IPC:
- Regulamento Estudante-Atleta
- Regulamento das Provas de Avaliação de Capacidade para a Frequência dos Cursos Superiores do IPC (Maiores de 23 anos)
 - Regulamento dos Regimes de Mudança de Curso, Transferência e Reingresso do Instituto Politécnico de Coimbra
 - Regulamento da Provedoria do Estudante do Instituto Politécnico de Coimbra:
 - Regulamento do Estatuto do Estudante Internacional do Instituto Politécnico de Coimbra
 - Regulamento de Mudança de Regimes de Frequência - Regime Diurno e Regime Pós-Laboral;
 - Norma de Controlo Interno - IPC e SAS



mur

Objectivos e Estratégia

Grandes Opções do Plano para 2016-2019

No âmbito das Grandes Opções do Plano para 2016-2019, o Governo em funções tem como linhas de orientação para a modernização, qualificação e diversificação do Ensino superior:

1. O alargamento e democratização do ensino superior
2. O aprofundamento da autonomia das instituições científicas e de ensino superior
3. A garantia da diversidade institucional, potenciando a capacidade formativa instalada
4. O estímulo à melhoria dos níveis de sucesso educativo
5. O apoio à maior empregabilidade dos diplomados
6. O reforço dos instrumentos de internacionalização das instituições de ensino superior

Para o reforço do investimento em Ciência e Tecnologia democratizando a inovação o Governo definiu as seguintes linhas de orientação:

1. Reforçar os instrumentos de internacionalização do sistema científico, por forma a promover a afirmação da ciência portuguesa no exterior, mas também afirmar a Língua Portuguesa como língua de ciência;
2. Reforçar a Administração Pública com investigadores doutorados, rejuvenescendo e qualificando o sector público;
3. Reforçar o sistema científico e tecnológico nacional e contrariar a precariedade dos seus investigadores, com o objetivo de aumentar as oportunidades de emprego para os jovens doutorados;
4. Reforçar as instituições científicas e garantir um novo programa de avaliação científica das unidades de I&D;
5. Reforçar e dar estabilidade ao financiamento de projetos e atividades de I&D, estimulando a atividade científica e tecnológica bem como a sustentabilidade e a previsibilidade no funcionamento das instituições;
6. Reforçar os programas e instrumentos de promoção da cultura científica e tecnológica, articulando medidas no domínio da cultura, educação e economia, no sentido de democratizar a cultura científica;
7. Alargar o âmbito e reforçar os centros tecnológicos, num programa em estreita articulação com parceiros locais e estímulo ao crescimento e criação de instituições e redes que atuem na consolidação e valorização do conhecimento.

fev

Estratégia Organizacional

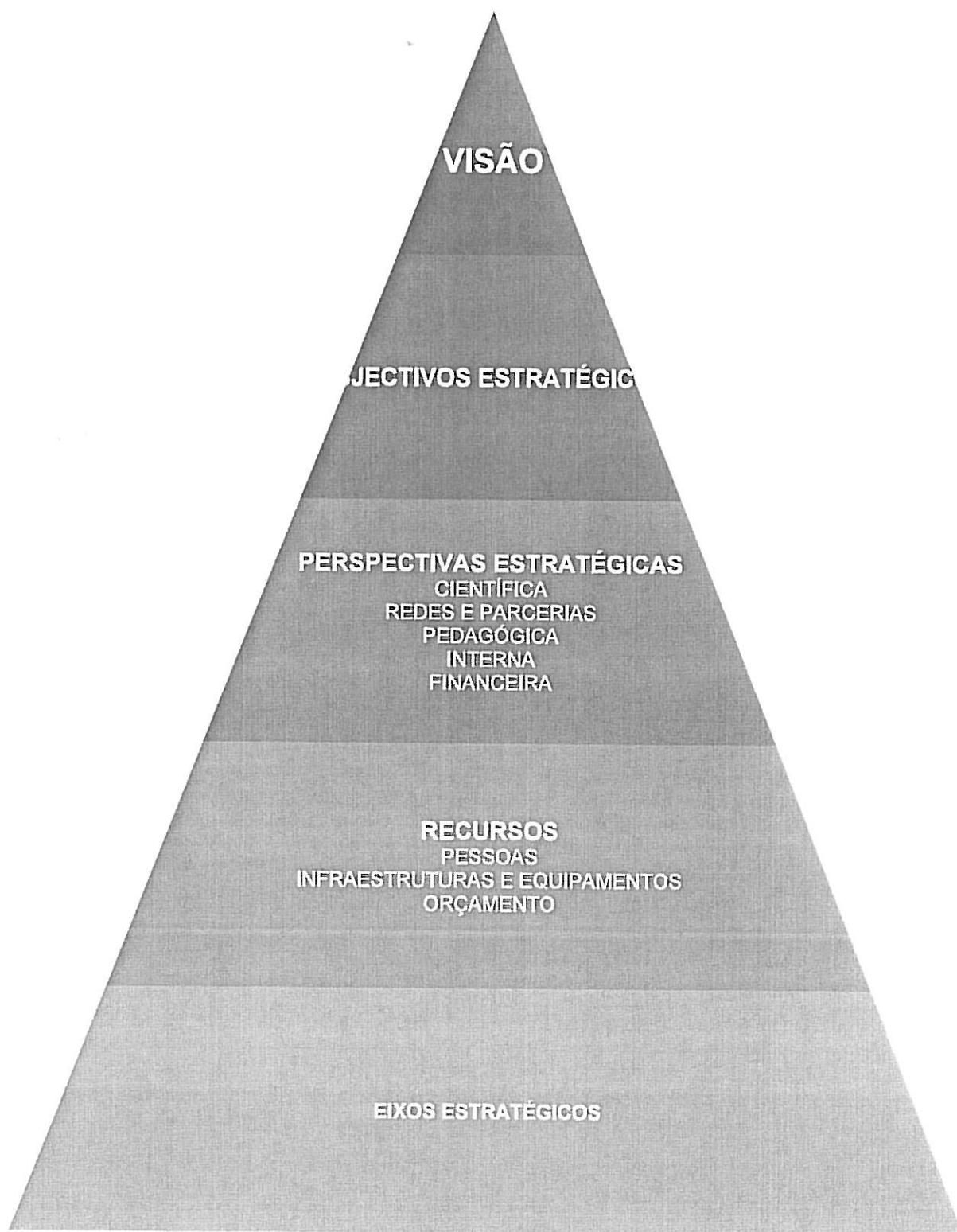
O Conselho Geral do IPC aprovou as Opções Estratégicas e o Plano de Ação para o quadriénio 2013-2017, documento que constitui referência fundamental para a construção do Plano de Atividades para 2017.

Nesse pressuposto, tendo por base a sua visão e missão, o Politécnico de Coimbra deverá assentar o seu desenvolvimento em torno de quatro prioridades:

- Desenvolvimento da investigação aplicada e a promoção de projetos de transferência de conhecimento e tecnologia;
- Criação de redes e de parcerias com instituições da comunidade, nomeadamente empresas e outras IES;
- Recrutamento de estudantes internacionais e a captação de novos públicos;
- Sustentabilidade e modernização da gestão e da governação.

Estas prioridades estruturam os eixos estratégicos em torno dos quais se desenvolverão as actividades do Politécnico de Coimbra tendo em vista a prossecução dos objectivos estratégicos da instituição associados às respectivas perspectivas estratégicas de actuação e aos recursos disponíveis.

fmk



pink

Condicionantes

Os últimos anos – desde 2011 – ficaram marcados por três fatores que afetaram seriamente a capacidade e qualidade de prestação de serviço do IPC e das suas Unidades Orgânicas:

1. A forte e contínua redução das dotações orçamentais distribuídas ao IPC em sede de Orçamento de Estado;
2. O aumento das participações sociais associadas às remunerações a pagar pelo IPC e
3. A variabilidade nas remunerações dos trabalhadores em consequência dos cortes/reposições salariais.

As dotações do Orçamento de Estado e receita das restantes fontes de financiamento atribuídas ao IPC desde 2011 foram as seguintes:

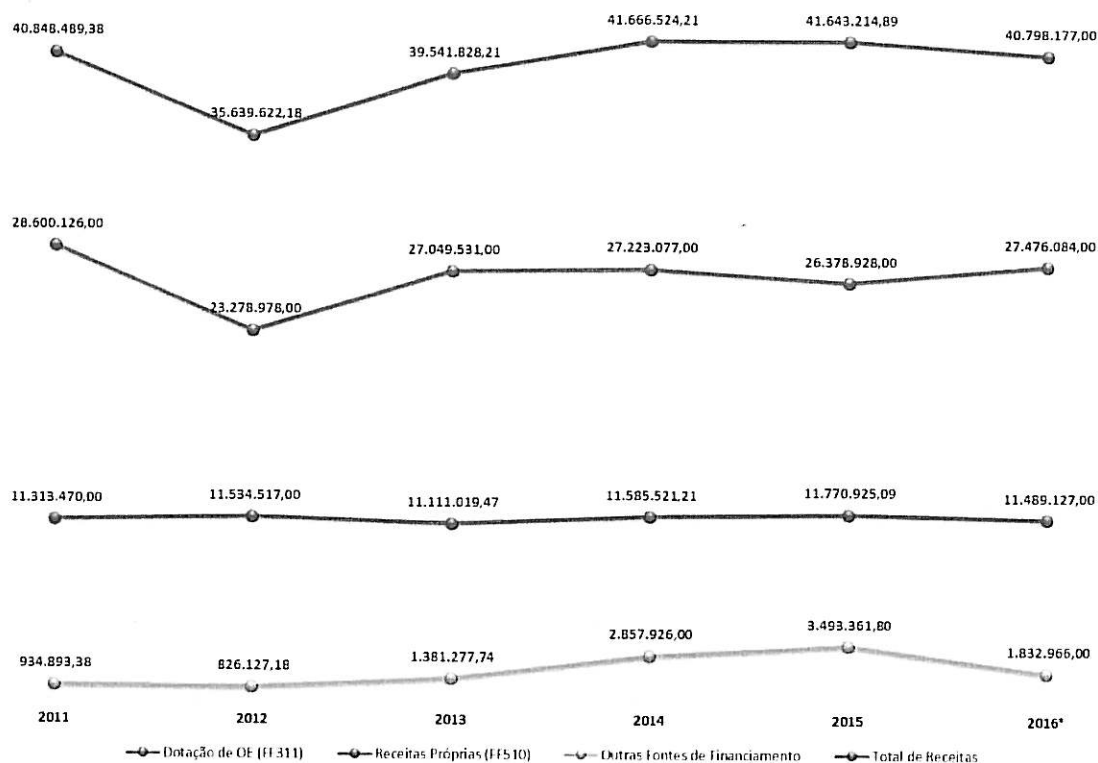


Gráfico 1 – Evolução da receita do Politécnico de Coimbra – 2011, 2016

* Previsão

Os cortes nas dotações orçamentais refletiram-se na metodologia de distribuição das dotações orçamentais pelas diferentes unidades orgânicas, prejudicando as UO que registaram maiores aumentos (ou diminuições menos acentuadas) no número de estudantes que frequentam os seus cursos.

final

É, pois, em torno destas prioridades e considerando estas condicionantes que iremos apresentar as atividades para o ano de 2017.

Actividades, Objectivos e Metas

O Ensino – licenciaturas, mestrados, pós-graduações, cursos técnicos superiores profissionais – constitui a principal atividade do IPC.

No ano lectivo 2016/2017 verificou-se uma melhoria no índice de satisfação da procura relativamente às três primeiras preferências nas escolhas dos cursos do IPC através do Concurso Nacional de Acesso. Esta distribuição por escola encontra-se descrita no quadro seguinte e detalhada por curso no anexo A.

Ano Letivo 2016/2017							
Unidade Ensino	Nº Colocados CNA	Nº Vagas CNA	% Colocados vs Vagas CNA	% Colocados vs Vagas CNA 15/16	Desv % Colocados vs Vagas CNA relativamente ao ano anterior	% Desv % Colocados vs Vagas CNA relativamente ao ano anterior	
ESAC	144	390	36,92%	33,89%	3,04		8,96%
ESEC	482	656	73,48%	72,00%	1,48		2,05%
ESTeSC	278	400	69,50%	70,67%	-1,17		-1,66%
ESTGOH	69	240	28,75%	36,14%	-7,39		-20,46%
ISCAC	451	561	80,39%	76,17%	4,22		5,54%
ISEC	276	693	39,83%	33,42%	6,41		19,18%
Total	1.700	2.940	57,82%	54,68%	3,14		5,74%

Fonte: BI, dados a 29/11/2016

Quadro 1 - N.º de colocados por escola no CNA nas 3 primeiras preferências no ano lectivo 2016/2017

Ao nível dos inscritos no 1º ano, 1ª vez dos alunos que ingressaram nas Licenciaturas através do RGA verificou-se também uma melhoria no ano lectivo 2016/2017, com um aumento de 192 alunos inscritos e uma maior percentagem de vagas do CNA com alunos inscritos.

Unidade Ensino	Nº Inscritos 1A 1V Licenciaturas RGA 2016/2017	Nº Inscritos 1A 1V Licenciaturas RGA 2015/2016	Desv Nº Inscritos Digitalis 16/17 vs 15/16	% Desv Nº Inscritos Digitalis 16/17 vs 15/16	% de Inscritos 1A1V face às vagas do CNA 2016/2017	% de Inscritos 1A1V face às vagas do CNA 2015/2016	Desvio % de Inscritos 1A1V face às vagas do CNA 16/17 vs 15/16
ESAC	177	128	49	38,3%	45%	30%	15,1%
ESEC	472	446	26	5,8%	72%	69%	3,3%
ESTeSC	289	275	14	5,1%	72%	66%	6,1%
ESTGOH	70	58	12	20,7%	29%	35%	-5,8%
ISCAC	486	422	64	15,2%	87%	82%	4,2%
ISEC	320	293	27	9,2%	46%	37%	9,6%
Total	1814	1622	192	11,8%	62%	55%	7,1%

Fonte: BI, dados a 29/11/2016

Quadro 2 – N.º de alunos no 1º ano, 1ª vez das Licenciaturas com ingresso através do RGA

fur

Independentemente do regime de ingresso, as inscrições no primeiro ano, primeira vez apresentam, à data de elaboração deste plano, uma quebra face ano lectivo anterior de 188 alunos.

Unidade Ensino	Nº Inscritos 1A 1V Total	Nº Inscritos 1A 1V Total	Desv Nº Inscritos Total	% Desv Nº Inscritos Total
	2016/2017	2015/2016	16/17 vs 15/16	16/17 vs 15/16
ESAC	314	375	-61	-16,27%
ESEC	706	769	-63	-8,19%
ESTeSC	370	344	26	7,56%
ESTGOH	142	149	-7	-4,70%
ISCAC	757	767	-10	-1,30%
ISEC	799	872	-73	-8,37%
Total	3.088	3.276	-188	-5,74%

Fonte: BI, dados a 29/11/2016

Quadro 3 - N.º Total de Alunos no 1º ano, 1ª vez

Nas Licenciaturas, a evolução foi a seguinte:

Unidade Ensino	Nº Inscritos 1A 1V Licenciaturas	Nº Inscritos 1A 1V Licenciaturas	Desv Nº Inscritos Licenciaturas	% Desv Nº Inscritos Licenciaturas
	2016/2017	2015/2016	16/17 vs 15/16	16/17 vs 15/16
ESAC	178	202	-24	-11,88%
ESEC	539	550	-11	-2,00%
ESTeSC	342	332	10	3,01%
ESTGOH	91	88	3	3,41%
ISCAC	571	571	0	0,00%
ISEC	404	515	-111	-21,55%
Total	2.125	2.258	-133	-5,89%

Fonte: BI, dados a 29/11/2016

Quadro 4 - N.º de Alunos no 1º ano, 1ª vez - Licenciaturas

Nos Mestrados, a evolução foi a seguinte:

func

Unidade Ensino	Nº Inscritos 1A 1V Mestrados 2016/2017	Nº Inscritos 1A 1V Mestrados 2015/2016	Desv Nº Inscritos Mestrados 16/17 vs 15/16	% Desv Nº Inscritos Mestrados 16/17 vs 15/16
ESAC	58	76	-18	-23,68%
ESEC	146	176	-30	-17,05%
ESTeSC	12			
ESTGOH	34	31	3	9,68%
ISCAC	186	196	-10	-5,10%
ISEC	103	158	-55	-34,81%
Total	539	637	-98	-15,38%

Fonte: BI, dados a 29/11/2016

Quadro 5 - N.º de Alunos no 1º ano, 1ª vez - Mestrados

Nos CTESPs a evolução foi a seguinte:

Unidade Ensino	Nº Inscritos 1A 1V CETs CTESPs 2016/2017	Nº Inscritos 1A 1V CETs CTESPs 2015/2016	Desv Nº Inscritos CETs CTESPs 16/17 vs 15/16	% Desv Nº Inscritos CETs CTESPs 16/17 vs 15/16
ESAC				
ESEC				
ESTeSC				
ESTGOH	17	30	-13	-43,33%
ISCAC				
ISEC	222	199	23	11,56%
Total	239	229	10	4,37%

Fonte: BI, dados a 29/11/2016

Quadro 6 - N.º de Alunos no 1º ano, 1ª vez - CTESPs

Face às entradas de novos alunos prevê-se que no próximo ano lectivo o IPC venha a atingir 10.174 alunos. Os gráficos que se apresentam a seguir sintetizam a atividade formativa prevista em cada uma das UO de ensino, assim como o número de alunos que a frequentará.

per

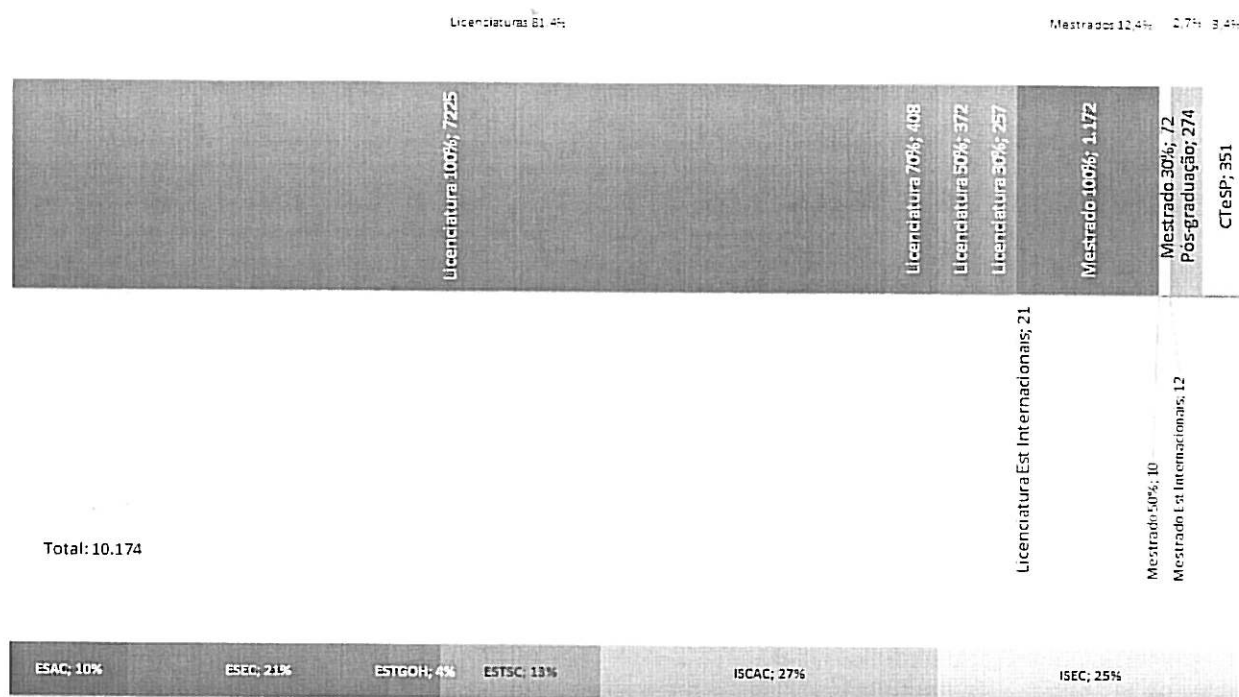


Gráfico 2 – Previsão do n.º de alunos no Politécnico de Coimbra (2017)

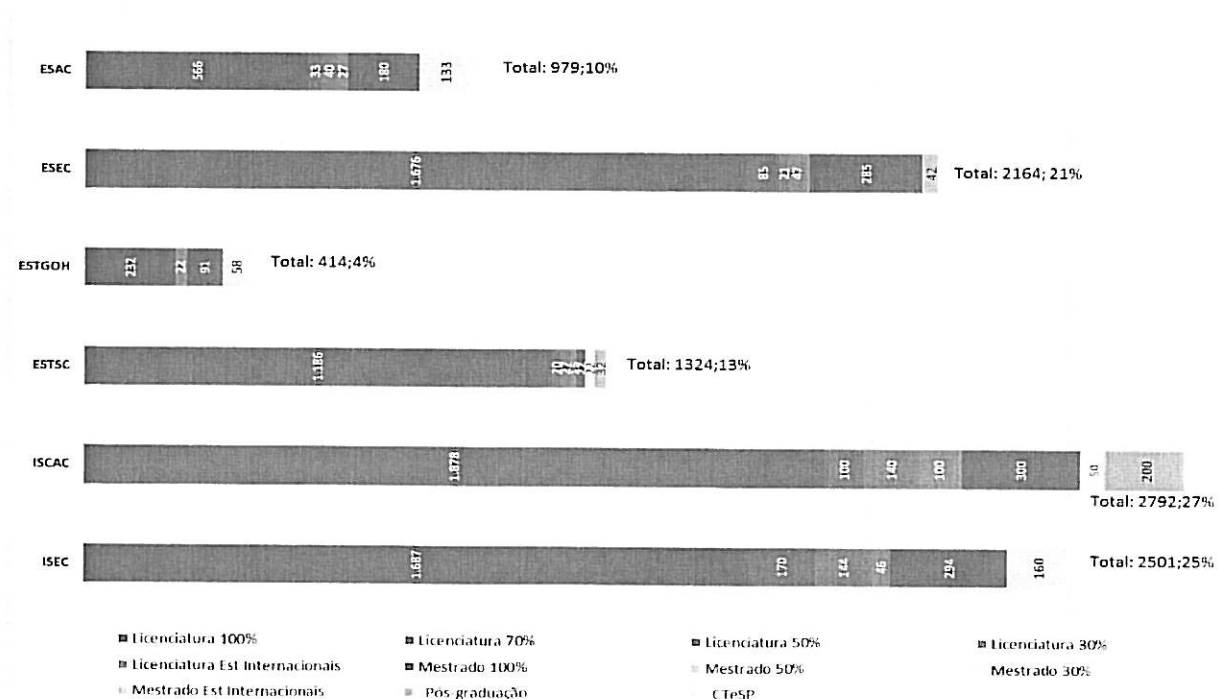


Gráfico 3 - Previsão do n.º de alunos no Politécnico de Coimbra, por unidade de ensino (2017)

Handwritten signature

	ESAC			ESEC			ESTGOH		
	Amplitude de variação prevista			Amplitude de variação prevista			Amplitude de variação prevista		
	Meta	Mín	Máx	Meta	Mín	Máx	Meta	Mín	Máx
Perspectiva Pedagógica Objectivo 10 - Aumentar a atratividade do Politécnico I 14_% de vagas preenchidas através do regime geral de acesso I 15_Rácio vagas do Concurso Nacional Acesso por aluno 1A1V I 16_% de estudantes internacionais matriculados n-1,n I 17_% de estudantes do distrito matriculados n-1,n I 18_% de Ex-Alunos Licenciados que se inscreveram em Mestrados I 19_% Ex-Alunos CETs CTESPs q se inscreveram em Licenciad. I 32_Saldo Inscritos 1ºAno 1ª Vez n-1,n - Diplomados n-1,n Objectivo 11 - Aumentar a eficiência dos recursos I 20_N.º de docentes por aluno n-1,n I 21_N.º de alunos por docente ETI ano n-1,n I 22_N.º de não docentes por docente no ano n I 23_N.º de alunos por não docente ETI I 24_Factor Custo = $\frac{doc}{al} \times (1 + \frac{fdoc}{doc})$ $\frac{1}{20} \times (1 + 0.35)$	75,00%	69,00%	80,00%	100,00%	95,00%	100,00%	58,49%	57,14%	58,49%
	1,00	0,90	1,20	0,75	0,70	0,79	1,22	1,22	1,75
	3,50%	2,50%	4,0%	0,31%	0,06%	0,61%	2,38%	1,49%	2,38%
	41,60%	39,00%	50,00%	50,00%	48,00%	55,00%	63,00%	59,00%	65,00%
	20,00%	15,00%	30,00%	13,00%	10,00%	15,00%	13,94%	13,16%	13,94%
	60,00%	55,00%	70,00%	n.a	n.a	n.a	181,25%	48,94%	181,25%
	s/ meta definida s/ meta definida s/ meta definida			100,00	0,00	111,00	89,00	89,00	101,00
	0,077	0,075	0,080	0,073	0,063	0,083	0,074	0,074	0,080
	13,38	12,86	13,89	18,62	15,98	21,26	13,44	12,53	13,44
	0,904	0,903	0,907	0,580	0,500	0,660	0,491	0,491	0,514
	14,39	13,85	14,71	37,35	32,06	42,64	25,85	24,38	25,85
	2,17	2,12	2,26	1,71	1,4	2,04	1,44	1,44	1,50

mark

	ESAC			ESEC			ESTGOH		
	Meta	Amplitude de variação prevista		Meta	Amplitude de variação prevista		Meta	Amplitude de variação prevista	
		Min	Máx		Min	Máx		Min	Máx
Objectivo 12 - Aumentar a eficácia formativa	I 25_Sucesso Escolar das Licenciaturas n-1,n	90,00%	80,00%	100,00%	80,00%	77,35%	100,00%	90,00%	84,21%
	I 26_Média de Diplomados nos últimos 4 anos	170,00	150,00	180,00	486,00	449,00	520,00	46,75	40,00
	I 27_N.º médio de anos necessários à conclusão da Licenciatura	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida	3,34	3,00	3,40	3,90	3,90
	I 28_N.º médio de anos necessários à conclusão do Mestrado	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida	2,50	2,00	2,64	2,00	2,00
	I 29_N.º de abandonos n-1,n	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida	164,00	146,00	182,00	20,00	20,00
	I 30_N.º de desistências n-1,n	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida	39,00	35,00	43,00	0,00	0,00
Perspectiva Interna	I 31_Taxa de desemprego dos diplomados c/ Licenciatura	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida	13,00%	12,90%	13,23%	0,00%	0,00%
	Objectivo 13 - Melhorar as competências dos trabalhadores								
	I 33_N.º horas de Formação e Qualif Profissional p/Trabalh n	40,00	35,00	45,00	510,00	459,00	561,00	7,00	0,92
	Objectivo 14 - Diminuir o absentismo								
	I 34_Taxa de absentismo e Ausência do serviço do pess docente	2,00%	0,00%	4,00%	4,28%	0,00%	4,76%	2,80%	2,84%
	I 35_Taxa de absentismo e Ausência serviço do pess ã docente	7,00%	5,00%	9,00%	5,26%	0,00%	5,85%	25,00%	25,28%

func

	ESAC			ESEC			ESTGOH		
	Amplitude de variação prevista			Amplitude de variação prevista			Amplitude de variação prevista		
	Meta	Min	Máx	Meta	Min	Máx	Meta	Min	Máx
Perspectiva Financeira									
Objectivo 15 - Diversificar as fontes de financiamento									
I 37_Montante de financiamento externo por projecto	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida	10.000,00 €	0,00 €	10.000,00 €
I 37_1 N.º de novos projectos de investigação e desenvolvimento contratualizados	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida
I 37_2 Montante de financiamento por projecto de investigação e desenvolvimento	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida
I 38_Receita de propinas e taxas por aluno no ano n-1,n	1.100,00 €	1.000,00 €	1.200,00 €	1.063,43 €	957,09 €	1.169,77 €	1.012,00 €	980,00 €	1.012,00 €
I 39_Var % de receitas de propinas e taxas no ano lectivo	0,00%	-2,00%	2,00%	0,00%	-5,00%	10,00%	7,00%	0,00%	7,00%
I 40_Var % de Receita Cobrada de Projectos	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida	2,00%	0,00%	2,00%
I 42_% de desp pessoal pg FF4 e 5 no total desp pessoal	15,00%	13,00%	17,00%	28,36%	27,00%	30,00%	17,00%	0,00%	17,00%
Objectivo 16 - Aumentar a prestação de serviços									
I 36_Var % Receita Cobrada de Vendas e Prestação de Serviços	12,00%	-10,00%	24,00%	0,00%	-5,00%	10,00%	-15,00%	-15,00%	0,00%
Objectivo 17 - Aumentar a eficiência na utilização de recursos									
I 43_Custo por Diplomado c/ Licenciatura no ano n_n-1	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida	10.628,00 €	9.500,00 €	12.100,00 €	23.618,85	20.000,00	23.700,00 €
I 44_Custo por Diplomado c/ Mestrado no ano n_n-1	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida	8.303,00 €	7.300,00 €	9.300,00 €	7.418,02	7.000,00	7.500,00 €
I 45_Custo por aluno n_n-1	6.000,00 €	5.500,00 €	6.500,00 €	3.161,93 €	3.100,00 €	3.200,00 €	4.700,00 €	4.000,00 €	4.700,00 €

sub

	ESAC			ESEC			ESTGOH		
	Meta	Amplitude de variação prevista		Meta	Amplitude de variação prevista		Meta	Amplitude de variação prevista	
		Min	Máx		Min	Máx		Min	Máx
Objectivo 18 - Melhorar a aplicação do financiamento na utilização de recur									
I 41_% de despesa c/ pessoal paga no total da despesa ano n	87,00%	85,00%	89,00%	80,00%	75,00%	90,00%	95,00%	80,00%	95,00%
I 46_Custo médio por docente n_n-1	58.000,00 €	55.000,00 €	60.000,00 €	32.603,70 €	32.550,00 €	35.000,00 €	47.000,00 €	45.000,00 €	50.000,00 €
I 47_Custo médio por ñ docente n_n-1	18.500,00 €	18.000,00 €	19.000,00 €	15.616,81 €	15.600,00 €	17.500,00 €	18.000,00 €	16.000,00 €	20.000,00 €
I 48_Custo das instalações n_n-1	350.000,00 €	300.000,00 €	400.000,00 €	168.637,33 €	168.500,00 €	171.000,00 €	4.900,00 €	4.000,00 €	5.000,00 €
I 49_Custo das instalações n_n-1 por m2 de área útil	15,77 €	13,51 €	18,02 €	22,75 €	22,65 €	25,00 €	2,00 €	1,60 €	2,10 €
I 52_Investimento em novos equipamentos	120.000,00 €	60.000,00 €	240.000,00 €	20.000,00 €	15.000,00 €	25.000,00 €	15.000,00 €	0,00 €	15.000,00 €
I 53_% de Investimento em novos equipamentos na desp total	2,00%	1,00%	4,00%	20,00%	19,00%	21,00%	1,00%	0,00%	1,00%
I 54_Investimento em instalações	30.000,00 €	24.000,00 €	48.000,00 €	180.000,00 €	150.000,00 €	200.000,00 €	20.000,00 €	0,00 €	20.000,00 €
I 55_% de Investimento em instalações na despesa total	0,50%	0,40%	0,80%	2,50%	2,40%	2,70%	2,00%	0,00%	2,00%
I 56_Custos de manutenção n_n-1	50.000,00 €	40.000,00 €	70.000,00 €	80.000,00 €	79.000,00 €	82.000,00 €	9.000,00 €	8.000,00 €	10.000,00 €
I 57_Peso dos Custos de manutenção nos FSE n_n-1	10,00%	8,00%	12,00%	15,00%	14,50%	16,00%	11,00%	0,00%	12,00%
I 58_Custo do consumo de energia n_n-1	165.000,00 €	160.000,00 €	200.000,00 €	45.000,00 €	44.000,00 €	46.000,00 €	1.200,00 €	500,00 €	1.500,00 €
I 59_Peso dos Custos c/ Consumo Energia nos FSE n_n-1	30,00%	29,00%	35,00%	8,50%	8,30%	9,00%	1,00%	0,00%	1,00%
Objectivo 19 - Manter o equilíbrio orçamental									
I 50_Saldo do ano	30.000,00 €	-50.000,00 €	50.000,00 €	2.500,00 €	0,00 €	5.000,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
I 51_Saldo Total	80.000,00 €	- €	100.000,00 €	97.500,00 €	95.000,00 €	100.000,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

per

	ESTeSC			ISCAC			ISEC		
	Meta	Min	Máx	Meta	Min	Máx	Meta	Min	Máx
Perspectiva de Redes e Parcerias Objectivo 06 - Concentrar as mobilidades ERASMUS nos protocolos activos 7_% de estud ins. em prog de mobilidade acolh de out. IES 8_% de estud ins. em prog de mobil enviados para out. IES Objectivo 07 - Aumentar a frequência de cursos graduados em parceria 10_% de estud matric em cursos grad desenvolvid em parceria Objectivo 08 - Concentrar as acções nos protocolos activos com empresas /instituições 09_N.º de acções inseridas em protocolos de parceria/out IES 11_N.º acções inseridas protocolos parceria c/emp+inst p/ Pr.Srv 12_N.º de novos projectos de ID c/empresas no ano Objectivo 09-Garantir que todos os alunos realizam estágio em empresas /instituições 13_% de alunos que realiz estágios durante o perc.form.licen	2,24%	2,23%	2,26%	2,00%	1,00%	3,00%	6,50%	4,88%	9,75%
	5,50%	5,26%	7,43%	0,50%	0,25%	0,75%	2,00%	1,50%	3,00%
	5,00%	4,00%	6,00%	0,20%	0,10%	0,30%	3,00%	2,25%	4,50%
	25,00	23,00	28,00	3,00	2,00	4,00	10,00	7,00	15,00
	3,00	3,00	4,00	3,00	2,00	4,00	90,00	72,00	135,00
3,00	2,00	3,00	1,00	1,00	2,00	4,00	3,00	6,00	
	100,00%	100,00%	100,00%	50,00%	40,00%	75,00%	25,00%	17,50%	37,50%

Frank

[illegible]

100

	ESTeSC			ISCAC			ISEC		
	Meta	Min	Máx	Meta	Min	Máx	Meta	Min	Máx
Objectivo 12 - Aumentar a eficácia formativa I 25 _Sucesso Escolar das Licenciaturas n-1,n I 26 _Média de Diplomados nos últimos 4 anos I 27 _N.º médio de anos necessários à conclusão da Licenciatura I 28 _N.º médio de anos necessários à conclusão do Mestrado I 29 _N.º de abandonos n-1,n I 30 _N.º de desistências n-1,n I 31 _Taxa de desemprego dos diplomados c/ Licenciatura	95,00%	83,00%	95,00%	48,00%	35,00%	70,00%	40,00%	30,00%	48,00%
	285,00	240,00	285,00	330,00	310,00	350,00	310,00	248,00	372,00
	4,40	4,80	4,00	4,80	4,00	5,50	4,40	3,52	5,28
	2,25	2,00	4,00	3,20	2,50	4,00	2,50	2,00	3,00
	4,00	0,00	9,00	400,00	370,00	450,00	300,00	225,00	450,00
	9,00	4,00	18,00	45,00	30,00	60,00	0,00	0,00	10,00
	7,50%	5,00%	10,00%	10,50%	8,00%	12,00%	5,00%	3,75%	7,50%
Perspectiva Interna Objectivo 13 - Melhorar as competências dos trabalhadores I 33 _N.º horas de Formação e Qualif Profissional p/Trabalh n Objectivo 14 - Diminuir o absentismo I 34 _Taxa de absentismo e Ausência do serviço do pessoal docente I 35 _Taxa de absentismo e Ausência serviço do pessoal docente	35,00	17,50	35,00	5,00	2,00	7,50	5,00	3,75	7,50
	1,00%	1,70%	2,00%	0,40%	0,20%	0,60%	0,80%	0,60%	1,20%
	10,00%	5,00%	15,00%	0,80%	0,40%	1,80%	10,00%	7,50%	15,00%

sub

	ESTeSC			ISCAC			ISEC		
	Meta	Amplitude de variação prevista		Meta	Amplitude de variação prevista		Meta	Amplitude de variação prevista	
		Min	Máx		Min	Máx		Min	Máx
Perspectiva Financeira									
Objectivo 15 - Diversificar as fontes de financiamento									
37_Montante de financiamento externo por projecto	95.500,00 €	95.500,00 €	159.017,76 €				80.000,00 €	60.000,00 €	120.000,00 €
37_1 N.º de novos projectos de investigação e desenvolvimento contratualizados	2	1	4				sem meta	s/ ind	s/ ind
37_2 Montante de financiamento por projecto de investigação e desenvolvimento	95.500,00 €	98.406,80 €	100.000,00 €				sem meta	s/ ind	s/ ind
38_Receita de propinas e taxas por aluno no ano n-1,n	1.125,00 €	1.100,00 €	1.115,00 €				1.000,00 €	750,00 €	1.500,00 €
39_Var % de receitas de propinas e taxas no ano lectivo	0,25%	0,00%	0,25%				3,00%	2,25%	4,50%
40_Var % de Receita Cobrada de Projectos	15,00%	5,00%	25,00%				25,00%	12,50%	30,00%
42_% de desp pessoal pg FF4 e 5 no total desp pessoal	10,00%	0,00%	15,00%				25,00%	18,75%	30,00%
Objectivo 16 - Aumentar a prestação de serviços									
36_Var % Receita Cobrada de Vendas e Prestação de Serviços	10,00%	5,00%	20,00%				10,00%	7,50%	15,00%
Objectivo 17 - Aumentar a eficiência na utilização de recursos									
43_Custo por Diplomado c/ Licenciatura no ano n_n-1	15.000,00 €	15.000,00 €	15.978,42 €				6.000,00 €	4.500,00 €	9.000,00 €
44_Custo por Diplomado c/ Mestrado no ano n_n-1	7.500,00 €	7.500,00 €	8.240,49 €				5.000,00 €	3.750,00 €	7.500,00 €
45_Custo por aluno n_n-1	3.295,00 €	3.000,00 €	3.332,58 €				3.900,00 €	3.120,00 €	4.290,00 €

jur

	ESTeSC			ISCAC			ISEC		
	Meta	Amplitude de variação prevista		Meta	Amplitude de variação prevista		Meta	Amplitude de variação prevista	
		Min	Máx		Min	Máx		Min	Máx
Objectivo 18 - Melhorar a aplicação do financiamento na utilização de recur									
I 41_ % de despesa c/ pessoal paga no total da despesa ano n	75,00%	70,00%	80,00%						
I 46_ Custo médio por docente n_n-1	45.000,00 €	43.145,10 €	45.000,00 €	82,00%	70,00%	90,00%	90,00%	81,00%	94,50%
I 47_ Custo médio por ñ docente n_n-1	20.354,75 €	19.385,48 €	21.324,03 €	49.000,00 €	40.000,00 €	55.000,00 €	57.000,00 €	51.300,00 €	62.700,00 €
I 48_ Custo das instalações n_n-1	100.000,00 €	100.000,00 €	150.000,00 €	20.000,00 €	15.000,00 €	30.000,00 €	21.000,00 €	18.900,00 €	23.100,00 €
I 49_ Custo das instalações n_n-1 por m2 de área útil	12,00 €	12,00 €	15,00 €	360.000,00 €	300.000,00 €	540.000,00 €	325.000,00 €	276.250,00 €	406.250,00 €
I 52_ Investimento em novos equipamentos	134.074,85 €	134.074,85 €	200.000,00 €	49,30 €	40,00 €	74,00 €	9,00 €	6,75 €	10,80 €
I 53_ % de Investimento em novos equipamentos na desp total	5,00%	4,00%	5,00%	80.000,00 €	50.000,00 €	120.000,00 €	550.000,00 €	440.000,00 €	825.000,00 €
I 54_ Investimento em instalações	1.350.000,00 €	0,00 €	1.350.000,00 €	1,50%	0,50%	2,25%	6,00%	3,00%	9,00%
I 55_ % de Investimento em instalações na despesa total	36,00%	0,00%	36,00%	20.000,00 €	10.000,00 €	30.000,00 €	450.000,00 €	360.000,00 €	540.000,00 €
I 56_ Custos de manutenção n_n-1	50.000,00 €	37.510,00 €	50.000,00 €	0,37%	0,20%	0,56%	4,00%	2,00%	6,00%
I 57_ Peso dos Custos de manutenção nos FSE n_n-1	10,00%	8,00%	10,00%	200.000,00 €	160.000,00 €	300.000,00 €	220.000,00 €	176.000,00 €	264.000,00 €
I 58_ Custo do consumo de energia n_n-1	30.000,00 €	30.000,00 €	32.000,00 €	25,00%	15,00%	37,50%	65,00%	52,00%	97,50%
I 59_ Peso dos Custos c/ Consumo Energia nos FSE n_n-1	7,00%	6,61%	7,05%	110.000,00 €	80.000,00 €	165.000,00 €	150.000,00 €	120.000,00 €	180.000,00 €
Objectivo 19 - Manter o equilíbrio orçamental				12,50%	5,00%	18,75%	40,00%	32,00%	60,00%
I 50_ Saldo do ano	0,00 €	0,00 €	208.965,10 €	5.000,00 €	50,00 €	10.000,00 €	5.000,00 €	2.500,00 €	7.500,00 €
I 51_ Saldo Total	1.682.000,00 €	1.482.000,00 €	1.682.000,00 €	100.000,00 €	50,00 €	150.000,00 €	150.000,00 €	75.000,00 €	225.000,00 €

Objectivos, indicadores e Metas da Unidade de Investigação, Serviços da Presidência e SAS

Perspectiva Científica	Instituto de Investigação Aplicada			Serviços da Presidência			SAS		
	Meta	Amplitude de variação prevista	Máx	Meta	Amplitude de variação prevista	Máx	Meta	Amplitude de variação prevista	Máx
Objectivo 01 - Aumentar o n.º de publicações científicas 1_N.º public científicas SCOPUS c/ 1 dos autores do IPC 01.1_N.º de autores do IPC/Total de publicações do IPC 5_% de docentes com publicações no total de docentes Objectivo 02 -Aumentar o n.º de citações das public científicas 3_N.º de citações das publicações científicas do IPC Objectivo 03 - Aumentar o n.º de patentes	175	0	250	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
	50%	10%	100%	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
	25%	1%	70%	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
	7	0	10	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
1_2_N.º de patentes envolvendo investigadores do IPC Objectivo 04 - Melhorar o posicionamento no Ranking Ibero-Americano 1_4_Posicionamento no ranking Ibero-Americano Objectivo 05 - Aumentar o n.º de empresas startup e spin off 6_N.º de empresas startup spinoff criadas c/ membros do IPC	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida	4,00	2,00	6,00	n.a	n.a	n.a
	175	1	500	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida	4,00	3,00	5,00	n.a	n.a	n.a

func

	Instituto de Investigação Aplicada			Serviços da Presidência			SAS		
	Meta	Min	Máx	Meta	Min	Máx	Meta	Min	Máx
Objectivo 12 - Aumentar a eficácia formativa I 25_Sucesso Escolar das Licenciaturas n-1,n I 26_Média de Diplomados nos últimos 4 anos I 27_N.º médio de anos necessários à conclusão da Licenciatura I 28_N.º médio de anos necessários à conclusão do Mestrado I 29_N.º de abandonos n-1,n I 30_N.º de desistências n-1,n I 31_Taxa de desemprego dos diplomados c/ Licenciatura	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
Perspectiva Interna Objectivo 13 - Melhorar as competências dos trabalhadores I 33_N.º horas de Formação e Qualif Profissional p/Trabalh n Objectivo 14 - Diminuir o absentismo I 34_Taxa de absentismo e Ausência do serviço do pess docente I 35_Taxa de absentismo e Ausência serviço do pess ã docente	n.a	n.a	n.a	18	0	35	n.a	n.a	n.a
	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida	12%	9%	18%	n.a	n.a	n.a

seu

	Instituto de Investigação Aplicada			Serviços da Presidência			SAS						
	Meta	Amplitude de variação prevista	Mín	Máx	Meta	Amplitude de variação prevista	Mín	Máx	Meta	Amplitude de variação prevista	Mín	Máx	
Perspectiva Financeira													
Objectivo 15 - Diversificar as fontes de financiamento													
I 37_Montante de financiamento externo por projecto	50.000,00 €	0,00 €	100.000,00 €		116.000,00 €	0,00 €	174.000,00 €		n.a	n.a	n.a	n.a	
I 37_1 N.º de novos projectos de investigação e desenvolvimento contratualizados	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida		n.a	n.a	n.a		n.a	n.a	n.a	n.a	
I 37_2 Montante de financiamento por projecto de investigação e desenvolvimento					n.a	n.a	n.a		n.a	n.a	n.a	n.a	
I 37_3 N.º de projectos de investigação e desenvolvimento internacionais contratualizados **	5	0	7		n.a	n.a	n.a		n.a	n.a	n.a	n.a	
I 37_4 N.º de projectos de investigação e desenvolvimento nacionais contratualizados **	7	0	12		n.a	n.a	n.a		n.a	n.a	n.a	n.a	
I 37_5 Montante total contratualizado em projectos de investigação e desenvolvimento internacionais **	1.200.000,00 €	0,00 €	1.500.000,00 €		n.a	n.a	n.a		n.a	n.a	n.a	n.a	
I 37_6 Montante total contratualizado em projectos de investigação e desenvolvimento nacionais **	1.500.000,00 €	0,00 €	2.000.000,00 €		n.a	n.a	n.a		n.a	n.a	n.a	n.a	
I 37_7 Montante anual contratualizado em projectos de investigação e desenvolvimento internacionais **	400.000,00 €	0,00 €	500.000,00 €		n.a	n.a	n.a		n.a	n.a	n.a	n.a	
I 37_8 Montante anual contratualizado em projectos de investigação e desenvolvimento nacionais **	500.000,00 €	0,00 €	700.000,00 €		n.a	n.a	n.a		n.a	n.a	n.a	n.a	
I 38_Receita de propinas e taxas por aluno no ano n-1,n	n.a	n.a	n.a		n.a	n.a	n.a		n.a	n.a	n.a	n.a	
I 39_Var % de receitas de propinas e taxas no ano lectivo	n.a	n.a	n.a		n.a	n.a	n.a		n.a	n.a	n.a	n.a	
I 40_Var % de Receita Cobrada de Projectos	15,00%	0,00%	20,00%		-45,00%	-67,50%	-33,75%		n.a	n.a	n.a	n.a	
I 42_% de desp pessoal pg FF4 e 5 no total desp pessoal	s/ meta definida	s/ meta definida	s/ meta definida		0,00%	0,00%	5,00%		n.a	n.a	n.a	n.a	
Objectivo 16 - Aumentar a prestação de serviços													
I 36_Var % Receita Cobrada de Vendas e Prestação de Serviços	15,00%	0,00%	20,00%		5,00%	0,01%	7,50%		n.a	n.a	n.a	n.a	
Objectivo 17 - Aumentar a eficiência na utilização de recursos													
I 43_Custo por Diplomado c/ Licenciatura no ano n_n-1	n.a	n.a	n.a		n.a	n.a	n.a		n.a	n.a	n.a	n.a	
I 44_Custo por Diplomado c/ Mestrado no ano n_n-1	n.a	n.a	n.a		n.a	n.a	n.a		n.a	n.a	n.a	n.a	
I 45_Custo por aluno n_n-1	n.a	n.a	n.a		n.a	n.a	n.a		n.a	n.a	n.a	n.a	

per

	Instituto de Investigação Aplicada			Serviços da Presidência			SAS		
	Meta	Amplitude de variação prevista		Meta	Amplitude de variação prevista		Meta	Amplitude de variação prevista	
		Mín	Máx		Mín	Máx		Mín	Máx
Objectivo 18 - Melhorar a aplicação do financiamento na utilização de recur									
41_ % de despesa c/ pessoal paga no total da despesa ano n	5,00%	0,00%	8,00%	69,50%	65,00%	78,00%	n.a	n.a	n.a
46_Custo médio por docente n_n-1	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
47_Custo médio por ã docente n_n-1	s/ meta definida s/ meta definida s/ meta definida			29.066,00 €	21.799,50 €	43.599,00 €	n.a	n.a	n.a
48_Custo das instalações n_n-1	n.a	n.a	n.a	426.000,00 €	319.500,00 €	639.000,00 €	n.a	n.a	n.a
49_Custo das instalações n_n-1 por m2 de área útil	n.a	n.a	n.a	132,75 €	100,00 €	199,13 €	n.a	n.a	n.a
52_Investimento em novos equipamentos	25.000,00 €	0,00 €	50.000,00 €	120.000,00 €	90.000,00 €	180.000,00 €	n.a	n.a	n.a
53_ % de Investimento em novos equipamentos na desp total	5,00%	0,00%	10,00%	3,59%	2,69%	5,38%	n.a	n.a	n.a
54_Investimento em instalações	s/ meta definida s/ meta definida s/ meta definida			85.000,00 €	63.750,00 €	127.500,00 €	n.a	n.a	n.a
55_ % de Investimento em instalações na despesa total	s/ meta definida s/ meta definida s/ meta definida			2,54%	1,90%	3,81%	n.a	n.a	n.a
56_Custos de manutenção n_n-1	25.000,00 €	0,00 €	50.000,00 €	149.007,00 €	111.755,25 €	223.510,50 €	n.a	n.a	n.a
57_Peso dos Custos de manutenção nos FSE n_n-1	5,00%	0,00%	10,00%	14,20%	10,65%	21,30%	n.a	n.a	n.a
58_Custo do consumo de energia n_n-1	n.a	n.a	n.a	26.339,00 €	19.754,25 €	39.508,50 €	n.a	n.a	n.a
59_Peso dos Custos c/ Consumo Energia nos FSE n_n-1	n.a	n.a	n.a	2,50%	1,88%	3,75%	n.a	n.a	n.a
Objectivo 19 - Manter o equilíbrio orçamental									
50_Saldo do ano	120.000,00 €	0,00 €	150.000,00 €	25.000,00 €	-1,00 €	37.500,00 €	n.a	n.a	n.a
51_Saldo Total	220.000,00 €	0,00 €	250.000,00 €	2.979.030,00 €	2.954.029,00 €	2.991.530,00 €	n.a	n.a	n.a

mark

mark

Objectivos, indicadores e Metas do Instituto Politécnico de Coimbra

A partir das metas das unidades orgânicas do Instituto e respectivas amplitudes de variação determinaram-se as metas e amplitudes de variação previstas para o IPC tendo em consideração o peso relativo de cada unidade em cada indicador.

		Instituto Politécnico de Coimbra		
		Meta	Amplitude de variação prevista	
			Min	Máx
Perspectiva Científica				
Objectivo 01 - Aumentar o n.º de publicações científicas				
I 1_N.º public científicas SCOPUS c/ 1 dos autores do IPC		175	0,00	250,00
I 01.1_N.º de autores do IPC/Total de publicações do IPC		50,00%	10,00%	100,00%
I 5_% de docentes com publicações no total de docentes		25,00%	1,00%	70,00%
Objectivo 02 -Aumentar o n.º de citações das public científ p/ docente				
I 3_N.º de citações das publicações científ do IPC p/doc ETI		7	0,00	10,00
Objectivo 03 - Aumentar o n.º de patentes				
I 2_N.º de patentes envolvendo investigadores do IPC		4	2,00	6,00
Objectivo 04 - Melhorar o posicionamento no Ranking Ibero-Americano				
I 4_Posicionamento no ranking ibero-americano		175	1,00	500,00
Objectivo 05 - Aumentar o n.º de empresas startup e spin off				
I 6_N.º de empresas startup spinoff criadas c/ membros do IPC		4	3,00	5,00
Perspectiva de Redes e Parcerias				
Objectivo 06 - Concentrar as mobilidades ERASMUS nos protocolos activos				
I 7_% de estud ins. em prog de mobilidade acolh de out. IES		#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
I 8_% de estud ins. em prog de mobil enviados para out. IES		2,72%	2,38%	3,65%
Objectivo 07 - Aumentar a frequência de cursos graduados em parceria				
I 10_% de estud matric em cursos grad desenvolvid em parceria		#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
Objectivo 08 - Concentrar as acções nos protocolos activos com empresas /ins				
I 09_N.º de acções inseridas em protocolos de parc c/outr IES		334	299	376
I 11_N.º acções inseridas protoc parceria c/emp+inst p/ Pr.Srv		126	85	183
I 12_N.º de novos projectos de ID c/empresas no ano		14	6	19
Objectivo 09-Garantir que todos os alunos realizam estágio em empresas /ins				
I 13_% de alunos que realiz estágios durante o perc.form.licen		66,64%	61,42%	75,75%

mark

		Instituto Politécnico de Coimbra		
		Meta	Amplitude de variação prevista	
			Min	Máx
Perspectiva Pedagógica				
Objectivo 10 - Aumentar a atractividade do Politécnico				
I 14_ % de vagas preenchidas através do regime geral de acesso		92,41%	85,52%	95,32%
I 15_ Rácio vagas do Concurso Nacional Acesso por aluno 1A1V		0,94	0,87	1,13
I 16_ % de estudantes internacionais matriculados n-1,n		1,84%	0,40%	2,50%
I 17_ % de estudantes do distrito matriculados n-1,n		35,56%	29,44%	46,69%
I 18_ % de Ex-Alunos Licenciad que se inscreveram em Mestrados		15,91%	11,85%	22,26%
I 19_ % Ex-Alunos CETs CTESPs q se inscreveram em Licenciati.		76,55%	55,34%	95,98%
I 60_ % de requerimentos de Bolsas de Estudo deferidos *		74,40%	0,00%	100,00%
I 61_ Taxa de Ocupação das Residências*		79,28%	0,00%	100,00%
I 62_ N.º de refeições servidas*		119.169	0	178.754
I 32_ Saldo Inscritos 1ºAno 1ª Vez n-1,n - Diplomados n-1,n		399,00	309,00	492,00
Objectivo 11 - Aumentar a eficiência dos recursos				
I 20_ N.º de docentes por aluno n-1,n		0,0614	0,0529	0,0802
I 21_ N.º de alunos por docente ETI ano n-1,n		18,18	16,10	20,38
I 22_ N.º de não docentes por docente no ano n		0,5267	0,4712	0,5797
I 23_ N.º de alunos por não docente ETI		27,55	24,22	30,79
I 24_ Factor Custo = $\frac{doc}{al} \times \frac{(1+\tilde{n}doc/doc)}{1/20} \times (1+0,35)$		1,39	1,15	1,88
Objectivo 12 - Aumentar a eficácia formativa				
I 25_ Sucesso Escolar das Licenciaturas n-1,n		66,68%	57,74%	80,35%
I 26_ Média de Diplomados nos últimos 4 anos		1627,75	1437	1753,75
I 27_ N.º médio de anos necessários à conclusão da Licenciatura		#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
I 28_ N.º médio de anos necessários à conclusão do Mestrado		#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
I 29_ N.º de abandonos n-1,n		888	761	1123
I 30_ N.º de desistências n-1,n		93	69	131
I 31_ Taxa de desemprego dos diplomados c/ Licenciatura		#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
Perspectiva Interna				
Objectivo 13 - Melhorar as competências dos trabalhadores				
I 33_ N.º horas de Formação e Qualif Profissional p/Trabalh n		95,16	81,54	106,40
Objectivo 14 - Diminuir o absentismo				
I 34_ Taxa de absentismo e Ausência do serviço do pess docente		1,57%	0,60%	2,21%
I 35_ Taxa de absentismo e Ausência serviço do pess ã docente		8,78%	5,98%	12,22%

func

		Instituto Politécnico de Coimbra		
		Meta	Amplitude de variação prevista	
			Min	Máx
Perspectiva Financeira				
Objectivo 15 - Diversificar as fontes de financiamento				
I 37_Montante de financiamento externo por projecto	s/ valor	s/ valor	s/ valor	
I 37_1 N.º de novos projectos de investigação e desenvolvimento contratualizados		#VALOR!	#VALOR!	
I 37_2 Montante de financiamento por projecto de investigação e desenvolvimento		#VALOR!	#VALOR!	
I 37_3 N.º de projectos de investigação e desenvolvimento internacionais contratualizados **	5	0	7	
I 37_4 N.º de projectos de investigação e desenvolvimento nacionais contratualizados **	7	0	12	
I 37_5 Montante total contratualizado em projectos de investigação e desenvolvimento internacionais **	1.200.000,00 €	0,00 €	1.500.000,00 €	
I 37_6 Montante total contratualizado em projectos de investigação e desenvolvimento nacionais **	1.500.000,00 €	0,00 €	2.000.000,00 €	
I 37_7 Montante anual contratualizado em projectos de investigação e desenvolvimento internacionais **	400.000,00 €	0,00 €	500.000,00 €	
I 37_8 Montante anual contratualizado em projectos de investigação e desenvolvimento nacionais **	500.000,00 €	0,00 €	700.000,00 €	
I 38_Receita de propinas e taxas por aluno no ano n-1,n	1.053,59 €	941,62 €	1.225,72 €	
I 39_Var % de receitas de propinas e taxas no ano lectivo	1,15%	-0,62%	3,93%	
I 40_Var % de Receita Cobrada de Projectos	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!	
I 42_% de desp pessoal pg FF4 e 5 no total desp pessoal	25,42%	19,04%	32,80%	
Objectivo 16 - Aumentar a prestação de serviços				
I 36_Var % Receita Cobrada de Vendas e Prestação de Serviços	8,13%	-1,98%	16,37%	
Objectivo 17 - Aumentar a eficiência na utilização de recursos				
I 43_Custo por Diplomado c/ Licenciatura no ano n_n-1		#VALOR!	#VALOR!	
I 44_Custo por Diplomado c/ Mestrado no ano n_n-1		#VALOR!	#VALOR!	
I 45_Custo por aluno n_n-1	3.542,16 €	3.057,60 €	3.808,90 €	
Objectivo 18 - Melhorar a aplicação do financiamento na utilização de recur				
I 41_% de despesa c/ pessoal paga no total da despesa ano n	82,82%	75,66%	88,71%	
I 46_Custo médio por docente n_n-1	48.952,19 €	44.590,10 €	52.693,70 €	
I 47_Custo médio por ã docente n_n-1	21.074,77 €	18.307,92 €	26.100,17 €	
I 48_Custo das instalações n_n-1	1.734.537,33 €	1.468.250,00 €	2.311.250,00 €	
I 49_Custo das instalações n_n-1 por m2 de área útil	25,09 €	21,24 €	33,43 €	
I 52_Investimento em novos equipamentos	1.064.074,85 €	789.074,85 €	1.655.000,00 €	
I 53_% de Investimento em novos equipamentos na desp total	6,60%	5,03%	8,21%	
I 54_Investimento em instalações	2.135.000,00 €	607.750,00 €	2.315.500,00 €	
I 55_% de Investimento em instalações na despesa total	5,97%	1,23%	6,75%	
I 56_Custos de manutenção n_n-1	783.007,00 €	612.265,25 €	1.049.510,50 €	
I 57_Peso dos Custos de manutenção nos FSE n_n-1	20,43%	15,22%	28,60%	
I 58_Custo do consumo de energia n_n-1	527.539,00 €	454.254,25 €	664.008,50 €	
I 59_Peso dos Custos c/ Consumo Energia nos FSE n_n-1	13,95%	11,11%	18,48%	
Objectivo 19 - Manter o equilibrio orçamental				
I 50_Saldo do ano	187.500,00 €	-47.451,00 €	468.965,10 €	
I 51_Saldo Total	5.308.530,00 €	4.606.079,00 €	5.498.530,00 €	

fer

Recursos Humanos e Financeiros

Recursos Humanos

O n.º de efectivos existentes em 2016, as entradas e as saídas de pessoal previstas para 2017 encontram-se descritas nos anexos II e II.A da proposta de Orçamento do Politécnico de Coimbra.

Pessoal Docente

A distribuição do n.º de efectivos existentes e dos postos de trabalho em 2016 encontra-se descrita nos gráficos seguintes:

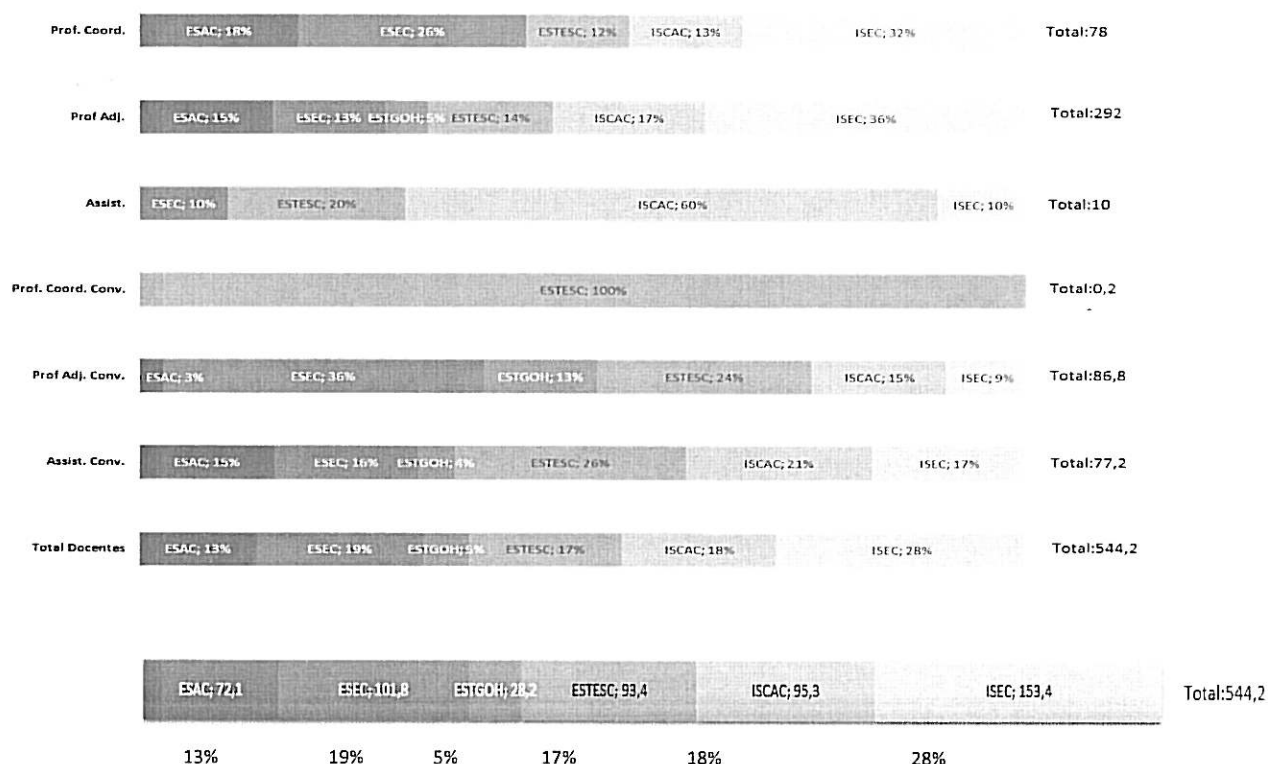


Gráfico 4 – Distribuição do n.º de docentes por unidade de ensino - 2016

func

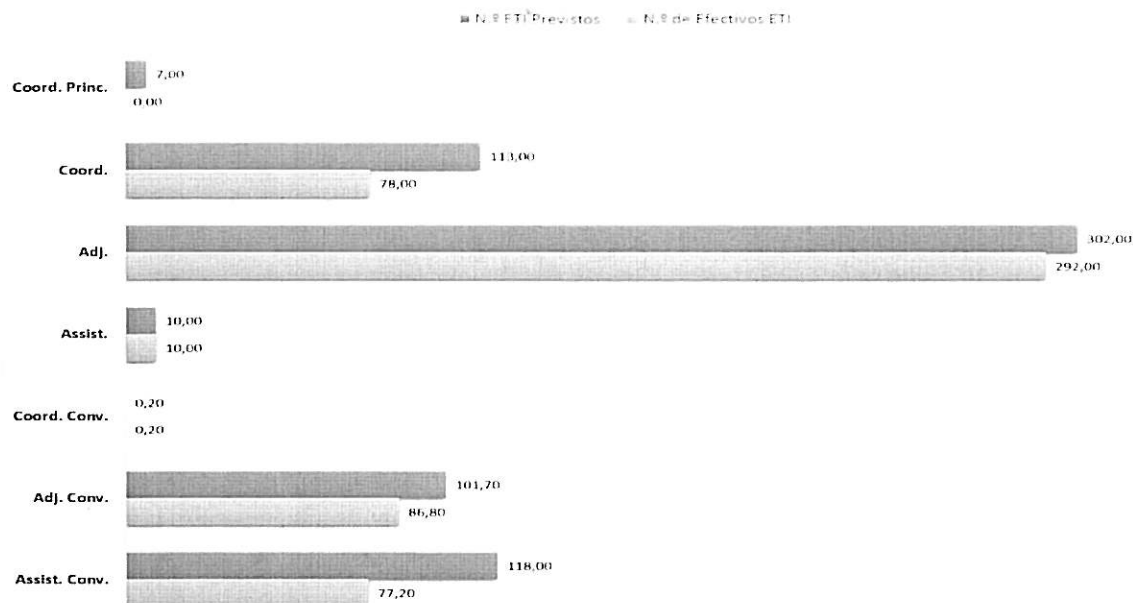


Gráfico 5 – Pessoal Docente - n.º de postos de trabalho previstos no mapa de pessoal e n.º de efectivos no Politécnico de Coimbra (2016)

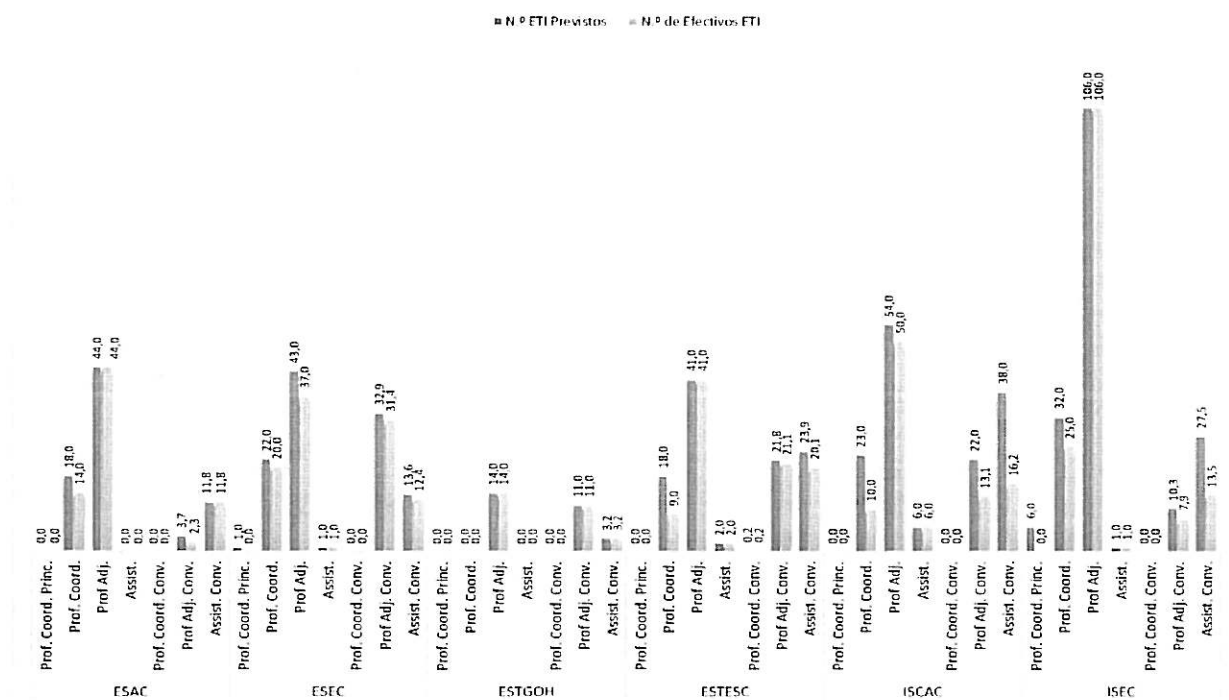


Gráfico 6 - Pessoal Docente – distribuição do n.º de postos de trabalho previstos no mapa de pessoal e do n.º de efectivos pelas unidades de ensino (2016)

func

Pessoal Não Docente

Em 2016 o pessoal não docente distribui-se da seguinte forma pelas diversas cargos/ categorias profissionais:

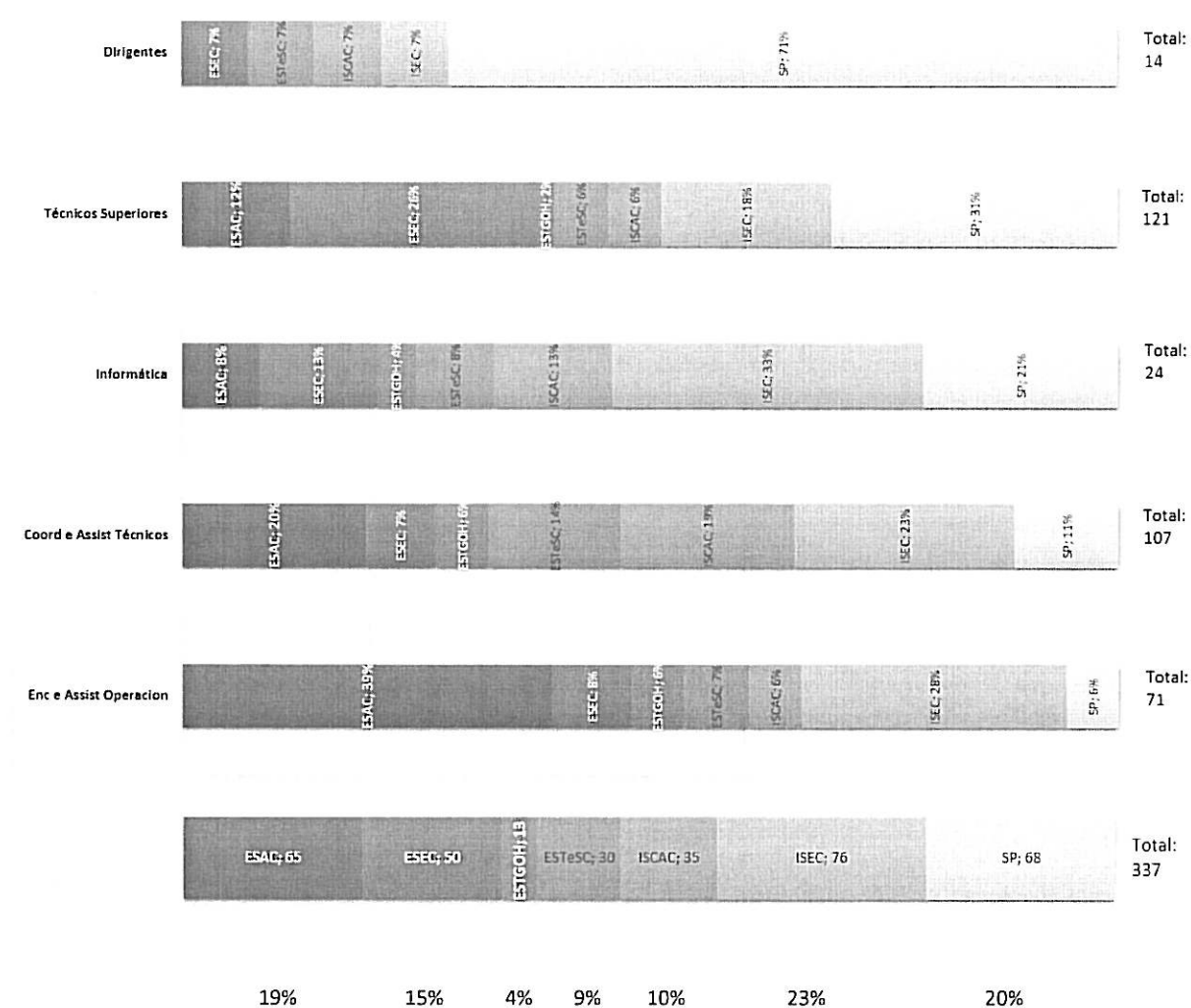


Gráfico 7 – Distribuição do pessoal não docente do Politécnico de Coimbra por cargos/ categorias (2016)

func

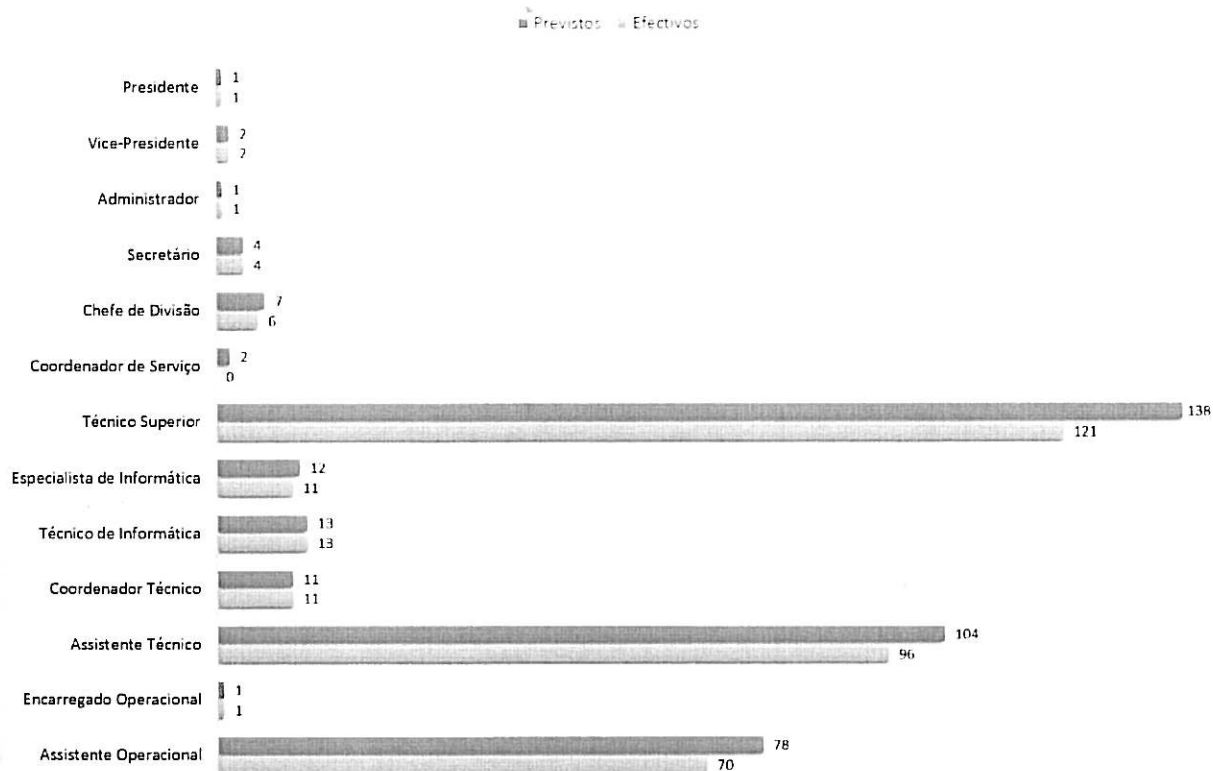


Gráfico 8 – Pessoal não docente - n.º de postos de trabalho previstos no mapa de pessoal e n.º de efectivos no Politécnico de Coimbra (2016)

O Politécnico de Coimbra tem ainda um Bolseiro de Investigação afecto ao Instituto de Investigação Aplicada (IIA).

Para assegurar as actividades propostas, durante o ano de 2017 o Politécnico de Coimbra prevê efectuar as seguintes contratações:

	Pessoal docente a contratar (n.º de ETIs)							
	ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTESC	ISCAC	ISEC	IIA	SP
Prof. Coord. Princ.		1,00				6,00		7,00
Prof. Coord.	4,00	2,00		9,00	13,00	7,00		35,00
Prof Adj.		6,00			4,00			10,00
Prof Adj. Conv.	1,40	1,50		0,70	8,90	2,40		14,90
Assist. Conv.		1,20		3,80	21,80	14,00		40,80
Total	5,40	11,70	0,00	13,50	47,70	29,40	0,00	107,70
	5%	11%	0%	13%	44%	27%	0%	100%

Quadro 7 – Pessoal Docente a contratar, 2017

frank

	Área de formação académica e/ou profissional	Pessoal não docente a contratar (n.º de ETIs)								
		ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTESC	ISCAC	ISEC	IIA	SP	IPC
Chefe de Divisão									1	1,00
Coordenador de Serviço					2					2,00
Técnico Superior	Arquitectura, Engenharia								1	1,00
Técnico Superior	Higiene e Segurança no Trabalho								1	1,00
Técnico Superior			1	1	1		7	1	4	15,00
Especialista de Informática	Informática					1				1,00
Assistente Técnico			1		2	1	2		2	8,00
Assistente Operacional		1				2	5			8,00
Total		1,00	2,00	1,00	5,00	4,00	14,00	1,00	9,00	37,00
		3%	5%	3%	14%	11%	38%	3%	24%	100%

Quadro 8 - Pessoal não Docente a contratar, 2017

Para o IIA prevê-se ainda afectar 1 Investigador Auxiliar Convitado.

Recursos Financeiros

A proposta de orçamento apresentada resulta da seguinte distribuição de receita e despesa por unidade orgânica do Politécnico de Coimbra:

RECEITA		Previsões Iniciais 2017									
	ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTSC	ISCAC	ISEC	IIA	SP	SP real	IPC	
(R04) TAXAS, MULTAS E OUTRAS PENALIDADES:	1.020.000,00	2.275.000,00	429.000,00	1.474.000,00	2.974.000,00	2.595.000,00	0,00	2.500,00	0,00	10.769.500,00	
(R05) RENDIMENTOS DA PROPRIEDADE:	10.000,00	8.500,00	11.500,00	22.000,00	18.000,00	0,00	0,00	5.000,00	0,00	75.000,00	
(R06) TRANSFERENCIAS CORRENTES:	4.499.850,00	4.539.943,00	1.010.244,00	2.880.319,00	3.428.688,00	8.598.491,00	143.858,00	3.287.149,00	0,00	28.388.542,00	
(R07) VENDA DE BENS E SERVICOS CORRENTES:	277.200,00	111.200,00	39.000,00	14.200,00	160.000,00	0,00	0,00	52.500,00	0,00	654.100,00	
(R08) OUTRAS RECEITAS CORRENTES:	1.700,00	5.000,00	0,00	20.000,00	20.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	46.700,00	
(R09) VENDA DE BENS DE INVESTIMENTO:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
(R10) TRANSFERENCIAS DE CAPITAL:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	94.603,00	0,00	0,00	94.603,00	
(R15) REPOSICOES NAO ABATIDAS NOS PAGAMENTOS:	100,00	500,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	700,00	
Total	5.808.850,00	6.940.143,00	1.489.744,00	4.410.519,00	6.600.788,00	11.193.491,00	238.461,00	3.347.149,00	0,00	40.029.145,00	
Distribuição do plafond de OE	4.499.850,00	4.535.443,00	1.010.244,00	2.880.319,00	3.412.188,00	8.598.491,00	134.718,00	2.820.196,00	0,00	27.891.449,00	
DESPESA		Dotações Iniciais 2017									
	ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTSC	ISCAC	ISEC	IIA	SP	SP real	IPC	
(D01) DESPESAS COM O PESSOAL	5.290.791,00	6.315.186,00	1.409.507,00	4.210.202,00	6.088.264,00	10.678.744,00	88.605,00	2.325.302,00	0,00	36.406.601,00	
(D0101) REMUNERACOES CERTAS E PERMANENTES	4.276.543,00	4.944.066,00	1.128.913,00	3.326.583,00	4.886.352,00	8.617.616,00	72.168,00	1.879.847,00	0,00	29.132.088,00	
(D0102) ABONOS VARIÁVEIS OU EVENTUAIS	24.382,00	196.486,00	16.931,00	96.243,00	53.084,00	66.703,00	0,00	18.062,00	0,00	471.891,00	
(D0103) SEGURANCA SOCIAL	989.866,00	1.174.634,00	263.663,00	787.376,00	1.148.828,00	1.994.425,00	16.437,00	427.393,00	0,00	6.802.622,00	
(D02) AQUISICAO DE BENS E SERVIÇOS CORRENTES	356.765,00	337.081,00	42.883,00	67.010,00	251.024,00	304.453,00	0,00	371.609,00	678.443,00	2.409.268,00	
(D03) JUROS E OUTROS ENCARGOS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
(D04) TRANSFERENCIAS CORRENTES	22.170,00	57.635,00	7.780,00	25.980,00	53.250,00	102.475,00	144.356,00	595.074,00	0,00	1.008.720,00	
(D06) OUTRAS DESPESAS CORRENTES	13.529,00	18.100,00	4.453,00	0,00	4.270,00	11.040,00	0,00	34.437,00	98.000,00	183.829,00	
(D07) AQUISICAO DE BENS DE CAPITAL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20.727,00	0,00	20.727,00	
(D08) TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Total	5.683.255,00	6.728.002,00	1.464.623,00	4.303.192,00	6.396.808,00	11.096.712,00	232.961,00	3.347.149,00	776.443,00	40.029.145,00	

A informação detalhada relativa à proposta de orçamento do IPC encontra-se descrita nas secções do Orçamento da Receita e Despesa por unidade orgânica

Orçamento

Orçamento da Receita do IPC por unidade orgânica

Classif. Orgânica	Prog.	Mod.	F.F.	Aut.	Perc.	Classificação Econômica		ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTSC	ISCAC	ISEC	IIA	SP	SP Realiz.	IPC Total 2017	
						Código	Al. s.d.											Designação
91035900	010	016	319	-	-	06 03 07	52 98	SFA - FCT						5.000,00			5.000,00	
91035900	010	016	319	-	-	10 03 08	52 98	SFA - FCT						87.398,00			87.398,00	
91035900	010	016				Subtotal da Fonte de Financiamento 319			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	92.398,00	0,00	0,00	92.398,00	
91035900	010	016	359	-	-	06 03 10	53 09	UNIV. COI						4.140,00			4.140,00	
91035900	010	016	359	-	-	10 03 09	52 98	SFA - FCT						7.205,00			7.205,00	
91035900	010	016				Subtotal da Fonte de Financiamento 359			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11.345,00	0,00	0,00	11.345,00	
91035900	010	016				Subtotal da Medida 16			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	103.743,00	0,00	0,00	103.743,00	
91035900	010	018	311	-	-	06 03 01	29 92	IPC						134.718,00	2.820.196,00		27.891.449,00	
91035900	010	018				Subtotal da Fonte de Financiamento 311			4.499.850,00	4.535.443,00	1.010.244,00	2.880.319,00	3.412.188,00	8.598.491,00	134.718,00	2.820.196,00	27.891.449,00	
91035900	010	018	482	-	-	06 09 01	00 00	UNIAO EUROPEIA - INSTITUIÇÕES						466.953,00			466.953,00	
91035900	010	018				Subtotal da Fonte de Financiamento 482			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	466.953,00	0,00	0,00	466.953,00	
91035900	010	018	510	-	-	04 01 22	01 00	PROPINAS - 1º CICLO	587.000,00	1.674.000,00	228.000,00	1.250.000,00	2.048.000,00	1.800.000,00			7.587.000,00	
91035900	010	018	510	-	-	04 01 22	02 00	PROPINAS - 2º CICLO	198.000,00	271.000,00	104.000,00	29.000,00	336.000,00	300.000,00			1.238.000,00	
91035900	010	018	510	-	-	04 01 22	05 00	PROPINAS - INTERNACIONAL	0,00	17.000,00	13.000,00	0,00	15.000,00	0,00			45.000,00	
91035900	010	018	510	-	-	04 01 22	06 00	PROPINAS - OUTROS	100.000,00	38.000,00	44.000,00	20.000,00	260.000,00	120.000,00			582.000,00	
91035900	010	018	510	-	-	04 01 99	00 00	TAXAS DIVERSAS	135.000,00	275.000,00	40.000,00	175.000,00	315.000,00	375.000,00	0,00	2.500,00	1.317.500,00	
91035900	010	018	510	-	-	05 02 01	00 00	JUROS DE MORA	10.000,00	8.500,00	11.500,00	2.000,00	18.000,00	0,00	5.000,00		55.000,00	
91035900	010	018	510	-	-	05 03 01	10 30	JUROS AP - ENCA	0,00	0,00	0,00	20.000,00	0,00	0,00	0,00		20.000,00	
91035900	010	018	510	-	-	06 02 01	00 00	FINANCEIRAS	0,00	0,00	0,00	16.500,00	0,00	0,00	0,00		16.500,00	
91035900	010	018	510	-	-	06 07 01	00 00	INSTITUIÇÕES S/ FINS LUCRATIVOS	0,00	4.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		4.500,00	
91035900	010	018	510	-	-	07 01 02	00 00	TECNICA	100,00	2.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		2.100,00	
91035900	010	018	510	-	-	07 01 03	00 00	PUBLICAÇÕES E IMPRESSOS	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		200,00	
91035900	010	018	510	-	-	07 01 06	00 00	PRODUTOS AGRÍCOLAS E PECUÁRIOS	71.200,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		71.200,00	
91035900	010	018	510	-	-	07 01 10	00 00	DESPERDÍCIOS, RESÍDUOS E REFUGOS	300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		300,00	
91035900	010	018	510	-	-	07 01 99	00 00	OUTROS	5.000,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		5.100,00	
91035900	010	018	510	-	-	07 02 01	00 00	EQUIPAMENTOS	41.500,00	12.500,00	13.000,00	4.200,00	50.000,00	0,00	0,00		121.200,00	
91035900	010	018	510	-	-	07 02 02	00 00	ESTUDOS, PARECERES, PROJETOS E CONSULTA	110.000,00	6.000,00	0,00	0,00	20.000,00	0,00	0,00		136.000,00	
91035900	010	018	510	-	-	07 02 04	00 00	SERVIÇOS DE LABORATORIOS	25.000,00	0,00	1.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00		26.000,00	
91035900	010	018	510	-	-	07 02 99	00 00	OUTROS	20.000,00	90.000,00	25.000,00	10.000,00	90.000,00	0,00	52.500,00		287.500,00	
91035900	010	018	510	-	-	07 03 99	00 00	OUTRAS	4.000,00	500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		4.500,00	
91035900	010	018	510	-	-	08 01 99	00 00	OUTRAS	1.700,00	5.000,00	0,00	20.000,00	20.000,00	0,00	0,00		46.700,00	
91035900	010	018	510	-	-	15 01 01	00 00	REPOSICÕES NAO ABATIDAS NOS PAGAMENTOS	100,00	500,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00		700,00	
91035900	010	016				Subtotal da Fonte de Financiamento 510			1.309.000,00	2.404.700,00	479.500,00	1.530.200,00	3.188.600,00	2.595.000,00	0,00	60.000,00	11.567.000,00	
91035900	010					Subtotal da Medida 18			5.808.850,00	6.940.143,00	1.489.744,00	4.410.519,00	6.600.788,00	11.193.491,00	134.718,00	3.347.149,00	39.925.402,00	
TOTAL									5.808.850,00	6.940.143,00	1.489.744,00	4.410.519,00	6.600.788,00	11.193.491,00	238.461,00	3.347.149,00	0,00	40.029.145,00

Handwritten signature or mark.

Orçamento da Despesa do IPC por unidade orgânica

Classif. Orgânica	Prog.	Med.	F.F.	Ael.	Fime	Classificação Econômica			ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTSC	ISCAC	ISEC	IIA	SP	SP Resfat.	IPC Total 2017
						Código	Al.s.d.	Designação										
91035900	010	016	319	202	2012	04 08 02	B0 00	FAMÍLIAS - OUTRAS - OUTRAS							92.398,00			92.398,00
91035900	010	016			Subtotal			Famílias - outras - outras 319	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	92.398,00	0,00	0,00	92.398,00
91035900	010	016	359	202	2012	04 08 02	B0 00	FAMÍLIAS - OUTRAS - OUTRAS							11.345,00			11.345,00
91035900	010	016			Subtotal			Famílias - outras - outras 359	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11.345,00	0,00	0,00	11.345,00
91035900	010		Subtotal		da Média 16				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	103.743,00	0,00	0,00	103.743,00
91035900	010	018	311	194	2014	01 01 03	00 00	PESSOAL DOS QUADROS-REGIME DE FUNCAO PUB	2.341.712,00	1.285.468,00	218.320,00	872.150,00	846.142,00	4.385.151,00	14.418,00	1.478.734,00		11.442.095,00
91035900	010	018	311	194	2014	01 01 02	00 00	ORGÃOS SOCIAIS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9.410,00		9.410,00
91035900	010	018	311	194	2014	01 01 06	00 00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO	378.850,00	1.017.103,00	310.038,00	540.346,00	1.018.964,00	703.057,00	44.902,00	40.105,00		4.053.365,00
91035900	010	018	311	194	2014	01 01 09	00 00	PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO	0,00	0,00	0,00	84,00	0,00	0,00	0,00	0,00		84,00
91035900	010	018	311	194	2014	01 01 11	00 00	REPRESENTAÇÃO	0,00	2.338,00	0,00	2.338,00	2.338,00	2.338,00	0,00	18.694,00		28.046,00
91035900	010	018	311	194	2014	01 01 12	00 00	SUPLEMENTOS E PREMIOS	32.400,00	27.607,00	18.907,00	25.136,00	25.136,00	27.607,00	0,00	0,00		156.793,00
91035900	010	018	311	194	2014	01 01 13	00 00	SUBSIDIO DE REFEICAO	141.320,00	136.389,00	32.013,00	88.325,00	123.485,00	232.694,00	2.960,00	74.292,00		831.478,00
91035900	010	018	311	194	2014	01 01 14	5F 00	SUBSIDIO DE FERIAS	296.418,00	355.382,00	73.070,00	234.435,00	328.899,00	592.047,00	4.944,00	129.306,00		2.014.501,00
91035900	010	018	311	194	2014	01 01 14	5N 00	SUBSIDIO DE NATAL	294.902,00	340.036,00	77.302,00	233.886,00	338.744,00	596.465,00	4.944,00	129.306,00		2.015.589,00
91035900	010	018	311	194	2014	01 02 02	00 00	HORAS EXTRAORDINARIAS	2.000,00	145.982,00	156,00	54.154,00	3.541,00	308,00	0,00	2.334,00		208.875,00
91035900	010	018	311	194	2014	01 02 04	00 00	AJUDAS DE CUSTO	6.300,00	11.212,00	2.234,00	21.145,00	1.704,00	2.323,00	0,00	10.717,00		55.635,00
91035900	010	018	311	194	2014	01 02 05	00 00	ABONO PI FALHAS	2.073,00	866,00	996,00	982,00	1.883,00	2.717,00	0,00	948,00		10.465,00
91035900	010	018	311	194	2014	01 02 06	00 00	FORMACAO	0,00	301,00	8.289,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		8.590,00
91035900	010	018	311	194	2014	01 02 07	00 00	COLABORACAO TECNICA E ESPECIALIZADA	5.000,00	13.507,00	0,00	8.130,00	16.404,00	18.987,00	0,00	0,00		62.028,00
91035900	010	018	311	194	2014	01 02 10	00 00	SUBSIDIO DE TRABALHO NOCTURNO	0,00	0,00	0,00	0,00	320,00	1.569,00	0,00	0,00		1.889,00
91035900	010	018	311	194	2014	01 02 11	00 00	SUBSIDIO DE TURNO	0,00	0,00	3.816,00	0,00	5.104,00	0,00	0,00	0,00		8.920,00
91035900	010	018	311	194	2014	01 02 12	A0 00	ABONOS DEVIDOS PELA CESSACAO DA RELACAO	6.929,00	22.718,00	0,00	11.432,00	21.128,00	33.875,00	0,00	2.163,00		98.245,00
91035900	010	018	311	194	2014	01 02 14	00 00	OUTROS ABONOS EM NUMERARIO OU ESPECIE	2.080,00	1.900,00	1.440,00	0,00	3.000,00	6.924,00	0,00	1.900,00		17.244,00
91035900	010	018	311	194	2014	01 03 03	00 00	SUBSIDIO FAMILIAR A CRIANCAS E JOVENS	3.635,00	1.006,00	0,00	474,00	3.538,00	6.679,00	0,00	1.111,00		16.443,00
91035900	010	018	311	194	2014	01 03 04	00 00	OUTRAS PRESTACOES FAMILIARES	1.014,00	714,00	0,00	0,00	3.145,00	2.208,00	0,00	0,00		7.081,00
91035900	010	018	311	194	2014	01 03 05	A0 A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	947.059,00	617.089,00	147.960,00	559.527,00	851.836,00	1.835.795,00	0,00	338.081,00		5.297.391,00
91035900	010	018	311	194	2014	01 03 05	A0 B0	SEGURANCA SOCIAL	38.118,00	555.825,00	115.703,00	227.375,00	290.309,00	147.739,00	16.437,00	88.201,00		1.479.707,00
91035900	010	018	311	194	2014	04 08 02	B0 00	FAMÍLIAS - OUTRAS	0,00	0,00	0,00	0,00	70,00	0,00	40.613,00	26.892,00		67.575,00
91035900	010	016			Subtotal			da Fonte de Financiamento 311	4.499.850,00	4.535.443,00	1.010.244,00	2.880.319,00	3.885.690,00	8.598.491,00	129.218,00	2.352.194,00	0,00	27.891.449,00

sum

Classif. Orgânica	Prog.	Med.	F.F.	An.	Fon.	Classificação Econômica		ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTSC	ISCAC	ISEC	IIA	SP	SP Refat.	IPC Total 2017
						Código	AL S.A.L.										
91035900	010	018	482	194	2014	04 08 02	B0 00	FAMÍLIAS - OUTRAS - OUTRAS									466.953,00
91035900	010	016				Subtotal da Fonte de Financiamento 482		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		466.953,00	466.953,00
91035900	010	018	510	194	2014	01 01 03	00 00	PESSOAL DOS QUADROS-REGIME DE FUNCAO PUB	790.941,00	1.779.743,00	399.263,00	2.202.644,00	2.078.253,00	0,00		0,00	8.580.727,00
91035900	010	018	510	194	2014	01 03 04	00 00	OUTRAS PRESTACOES FAMILIARES					2.000,00				2.000,00
91035900	010	018	510	194	2014	02 01 01	00 00	MATERIAS-PRIMAS E SUBSIDIARIAS	60.495,00				750,00				61.245,00
91035900	010	018	510	194	2014	02 01 02	00 00	COMBUSTIVEIS E LUBRIFICANTES	15.871,00		0,00				6.635,00		22.506,00
91035900	010	018	510	194	2014	02 01 04	00 00	LIMPEZA E HIGIENE					6.820,00				6.820,00
91035900	010	018	510	194	2014	02 01 08	C0 00	MATERIAL DE ESCRITORIO - OUTROS	1.277,00		0,00		3.914,00				5.191,00
91035900	010	018	510	194	2014	02 01 21	00 00	OUTROS BENS	2.514,00			4.707,00	2.400,00		93.933,00		103.554,00
91035900	010	018	510	194	2014	02 02 01	B0 00	ENCARGOS DAS INSTALACOES	150.600,00	87.200,00	5.200,00	122.916,00	181.654,00		35.032,00		629.164,00
91035900	010	018	510	194	2014	02 02 02	00 00	LIMPEZA E HIGIENE	7.890,00	2.000,00		530,00			10.109,00	202.286,00	222.815,00
91035900	010	018	510	194	2014	02 02 03	00 00	CONSERVACAO DE BENS	7.000,00		0,00						7.000,00
91035900	010	018	510	194	2014	02 02 08	00 00	LOCACAO DE OUTROS BENS	17.417,00		0,00		6.158,00		3.189,00		26.764,00
91035900	010	018	510	194	2014	02 02 09	A0 00	ACESSOS A INTERNET	162,00	1.425,00	780,00	17.725,00	1.728,00				21.820,00
91035900	010	018	510	194	2014	02 02 09	C0 00	COMUNICACOES FIXAS DE VOZ	1.100,00	26,00	2.500,00	0,00			7.643,00	3.100,00	14.369,00
91035900	010	018	510	194	2014	02 02 09	D0 00	COMUNICACOES MOVEIS	1.200,00	12.684,00	7.224,00	6.100,00	8.170,00	0,00	3.000,00		42.178,00
91035900	010	018	510	194	2014	02 02 09	F0 00	OUTROS SERVICOS DE COMUNICACOES	2.400,00	3.780,00	0,00	5.406,00	4.176,00		2.166,00		17.928,00
91035900	010	018	510	194	2014	02 02 10	00 00	TRANSPORTES	6.088,00	5.968,00	5.431,00	16.929,00	17.880,00		8.818,00		73.343,00
91035900	010	018	510	194	2014	02 02 11	00 00	REPRESENTACAO DOS SERVICOS			0,00				3.000,00		3.000,00
91035900	010	018	510	194	2014	02 02 12	B0 00	SEGUROS - OUTRAS	10.238,00	9.500,00	836,00	6.000,00	7.091,00		7.500,00	3.500,00	44.665,00
91035900	010	018	510	194	2014	02 02 13	00 00	DESLOCACOES E ESTADAS	1.200,00	0,00		3.239,00	1.221,00		48.000,00		53.660,00
91035900	010	018	510	194	2014	02 02 15	B0 00	FORMACAO - OUTRAS							3.000,00	32.500,00	35.500,00
91035900	010	018	510	194	2014	02 02 17	00 00	PUBLICIDADE	2.000,00	8.000,00	13.000,00	900,00	14.100,00		67.635,00	105.635,00	105.635,00
91035900	010	018	510	194	2014	02 02 18	00 00	VIGILANCIA E SEGURANCA	2.768,00		0,00				9.521,00	94.765,00	107.054,00
91035900	010	018	510	194	2014	02 02 19	A0 80	ASSIST TECNICA - EQ INF - IMPR, FOTOC, SCANNER				17.913,00			3.168,00		21.081,00
91035900	010	018	510	194	2014	02 02 19	A0 80	ASSIST TECNICA - EQ INF - IMPR, FOTOC, SCANNER					923,00				923,00
91035900	010	018	510	194	2014	02 02 19	A0 80	ASSIST TEC - EQ INF - OUTROS									
91035900	010	018	510	194	2014	02 02 19	C0 00	ASSIST TEC - OUTROS	20.583,00	14.746,00	3.481,00	11.459,00	7.346,00		9.425,00	20.261,00	91.720,00
91035900	010	018	510	194	2014	02 02 20	A0 00	OUT									
91035900	010	018	510	194	2014	02 02 20	A0 00	OUT TRAB ESP - OUTROS	12.409,00	22.735,00	4.060,00	28.849,00	31.722,00		27.274,00	121.733,00	248.782,00
91035900	010	018	510	194	2014	02 02 20	E0 00	OUT TRAB ESP - OUTROS	22.088,00	26.600,00	111,00	8.351,00	0,00		22.225,00	200.298,00	279.653,00
91035900	010	018	510	194	2014	02 02 25	00 00	OUTROS SERVICOS	28.902,00	125.000,00	260,00		8.400,00		336,00		162.898,00
91035900	010	018	510	194	2014	04 03 05	54 51	SFA - SASIPC	17.700,00	40.000,00	7.780,00	53.180,00	44.400,00				189.040,00
91035900	010	018	510	194	2014	04 07 01	00 00	INSTITUCOES S/ FINS LUCRATIVOS	0,00						85.229,00		85.229,00
91035900	010	018	510	194	2014	04 08 02	B0 00	FAMÍLIAS - OUTRAS - OUTRAS	4.470,00	17.635,00			58.075,00		16.000,00		96.180,00
91035900	010	018	510	194	2014	06 02 01	00 00	IMPOSTOS E TAXAS	724,00		0,00				3.000,00	21.000,00	24.724,00
91035900	010	018	510	194	2014	06 02 03	A0 00	OUTRAS	12.805,00	18.100,00	4.453,00	4.270,00	11.040,00		31.437,00	77.000,00	159.105,00
91035900	010	018	510	194	2014	07 01 08	B0 80	SOFTWARE INFORMÁTICO - OUTROS							20.727,00		20.727,00
91035900	010	016				Subtotal da Fonte de Financiamento 510		1.183.405,00	2.192.559,00	454.379,00	1.422.873,00	2.511.118,00	2.498.221,00	0,00	528.002,00	776.443,00	11.567.000,00
91035900	010					Subtotal da Medida 18		5.683.255,00	6.728.002,00	1.464.623,00	4.303.192,00	6.396.808,00	11.096.712,00	129.218,00	3.347.149,00	776.443,00	39.925.402,00
TOTAL								5.683.255,00	6.728.002,00	1.464.623,00	4.303.192,00	6.396.808,00	11.096.712,00	232.961,00	3.347.149,00	776.443,00	40.029.145,00

trunk

Mapa de Orçamento Privativo submetido

ORÇAMENTOS PRIVATIVOS PARA 2017

Mapa Final do Projecto de Orçamento do Serviço

DESENVOLVIMENTO DAS RECEITAS DOS SERVIÇOS E FUNDOS AUTÓNOMOS

Ministério: 09 - CIENCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR

Secretaria: 1 - MCTES - ATIVIDADES - SFA

Capítulo: 03 - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR E SERVIÇOS DE APOIO

Divisão: 59 - INSTITUTO POLITÉCNICO DE COIMBRA

MAPA_OP/01

Pág. 1

Privately signed by Rui Jorge da Silva Antunes

PM, cm, Rui Jorge da Silva

Antunes, o Instituto Politécnico

de Coimbra ou Presidente

email=antunes@ipcc.pt

Date: 2016/01/07 18:53:37 +0100

Rui Jorge da
Silva Antunes

flank

PROG	MED	CLASS. ECONOMICA	RECEITA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL RECEITAS (EM EUROS)	
				RECEITAS GERAIS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS
010	010	04	CIENCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR									
		04 01	EDUCAÇÃO - INVESTIGAÇÃO									
		04 01 01	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES									
		04 01 01 01	ADMINISTRAÇÃO CENTRAL									
		04 01 01 02	SERVIÇOS E FUNDOS AUTÓNOMOS									
		04 01 01 02 01	SFA - FCT			5 000						5 000
		04 01 01 02 02	SFA - FCT									
		04 01 01 02 03	SFA - PARTICIPAÇÃO PORTUGUESA EM PROJETOS COFINANÇADOS									
		04 01 01 02 04	SFA - PARTICIPAÇÃO PORTUGUESA EM PROJETOS COFINANÇADOS									
		04 01 01 02 05	SFA - PARTICIPAÇÃO PORTUGUESA EM PROJETOS COFINANÇADOS - FCT									
011	011	05	TAXAS, MULTAS E OUTRAS PENALIDADES									
		05 01	TAXAS									
		05 01 01	PROPRIAS			1 000 000						1 000 000
		05 01 01 01	PROPRIAS - 1º CICLO			1 000 000						1 000 000
		05 01 01 02	PROPRIAS - 2º CICLO			40 000						40 000
		05 01 01 03	PROPRIAS - INTERMUNICIPAL			960 000						960 000
		05 01 01 04	PROPRIAS - OUTRAS			1 310 000						1 310 000
		05 01 01 05	TAXAS DIVERSAS			10 750 000						10 750 000
		05 01 01 06	TAXAS DIVERSAS									
		05 01 01 07	TAXAS DIVERSAS									
012	012	06	REVENIENTOS DA PROPRIEDADE									
		06 01	JUROS - SOCIEDADES FINANCEIRAS									
		06 01 01	BANCOS E OUTRAS INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS									
		06 01 01 01	JUROS - ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS									
		06 01 01 02	ADMINISTRAÇÃO CENTRAL - ESTADO									
		06 01 01 03	REVENIENTOS DA PROPRIEDADE									
		06 01 01 04	REVENIENTOS DA PROPRIEDADE									
		06 01 01 05	REVENIENTOS DA PROPRIEDADE									
		06 01 01 06	REVENIENTOS DA PROPRIEDADE									
		06 01 01 07	REVENIENTOS DA PROPRIEDADE									
013	013	07	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES									
		07 01	SOCIEDADES FINANCEIRAS									
		07 01 01	BANCOS E OUTRAS INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS									
		07 01 01 01	ADMINISTRAÇÃO CENTRAL									
		07 01 01 02	ADMINISTRAÇÃO CENTRAL									
		07 01 01 03	ADMINISTRAÇÃO CENTRAL									
		07 01 01 04	ADMINISTRAÇÃO CENTRAL									
		07 01 01 05	ADMINISTRAÇÃO CENTRAL									
		07 01 01 06	ADMINISTRAÇÃO CENTRAL									
		07 01 01 07	ADMINISTRAÇÃO CENTRAL									

ORÇAMENTOS PRIVATIVOS PARA 2017

DESENVOLVIMENTO DAS RECEITAS DOS SERVIÇOS E FUNDOS AUTÓNOMOS

Mapa Final do Projecto de Orçamento do Serviço

MAPA OP-01
Pag. 2

Ministério: 09 - CIENCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR
Secretaria: 1 - MCTES - ATIVIDADES - SFA
Capítulo: 03 - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR E SERVIÇOS DE APOIO
Divisão: 59 - INSTITUTO POLITÉCNICO DE COIMBRA

PROG MED	CLASS. ECONOMICA	RECEITA	FONTES DE FINANCIAMENTO						TOTAL RECEITAS (EM EUROS)		
			RECEITAS GERAIS	RECETA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE		FEOGA	OUTRAS
010	01*	CIENCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR									
		EDUCAÇÃO - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR									
		05 01 01 29	27 851 443								27 851 443
		05 01 01 31 02									
		TRANSFERÊNCIAS CORRENTES									
		05 01 01 31 02									
		TRANSFERÊNCIAS CORRENTES - IPC									
		05 01									
		INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS									
		05 01 01									
		INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS									
		05 01 01									
		INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS									
		05 01 01									
		INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS									
		05 01 01									
		INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS									
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											
05 01 01											
INSTITUIÇÕES DE ENSINO LUCRATIVAS											

ORÇAMENTOS PRIVATIVOS PARA 2017

Mapa Final do Projecto de Orçamento do Serviço

MAPA OP.01
pág. 3

DESENVOLVIMENTO DAS DESPESAS DOS SERVIÇOS E FUNDOS AUTÓNOMOS

Ministério: 09 - CIÊNCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR
Secretaria: 1 - ACTES - ATIVIDADES - SFA
Código: 03 - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR E SERVIÇOS DE APOIO
Divisão: 59 - INSTITUTO POLITÉCNICO DE COIMBRA

PROG	MED	FUNC	CLASS. ECONOMICA	DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO						TOTAL DESPESAS (EM EUROS)													
					RECEITAS GERAIS	RECETA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE		FEOGA	OUTRAS											
010	010	010	010	CIÊNCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR																				
				EDUCAÇÃO - INVESTIGAÇÃO																				
				TRANSFERÊNCIAS CORRENTES																				
				FAMÍLIAS																				
				OUTRAS																				
				OUTRAS																				
				Total do agrupamento																				
				Total da medida																				
				EDUCAÇÃO - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR																				
				DESPESAS COM O PESSOAL																				
010	010	010	010	REPARAÇÕES CERTAS E PERMANENTES	9 410																9 410			
				ORÇÂOS SOCIAIS	11 442 076																		11 442 076	
				PERSONAL DOS QUATRORES PESSOAL DE FUNÇÃO PÚBLICA	4 053 365																		4 053 365	
				PERSONAL CONTRATADO A TERMO	64																		64	
				PERSONAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO	25 046																		25 046	
				REPRESENTAÇÃO	156 793																		156 793	
				SUPLENIMENTOS E PREMÍOS	531 478																		531 478	
				SUPLENIMENTOS DE INDICAÇÃO	20 045 001																		20 045 001	
				SUPLENIMENTOS DE PENSÃO E DE NATAL	2 016 195																		2 016 195	
				SUPLENIMENTOS DE PENSÃO	208 875																		208 875	
010	010	010	010	ABONOS VARIÁVEIS OU EVENTUAIS	25 635																25 635			
				HORAS EXTRAORDINÁRIAS	1 475 107																		1 475 107	
				ALUGUER DE CUSTO	6 500																		6 500	
				ALUGUER DE LOCAIS	6 500																		6 500	
				FORMAÇÃO	6 500																		6 500	
				COLABORAÇÃO TÉCNICA E ESPECIALIZADA	1 919																		1 919	
				CURSOS DE TRABALHO NOTURNO	9 500																		9 500	
				CURSOS DE TURNO	9 500																		9 500	
				INDENIZAÇÕES POR CESSAÇÃO DE FUNÇÕES	9 500																		9 500	
				ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DA RELAÇÃO	17 244																		17 244	
010	010	010	010	OUTROS ABONOS EM ALIENAMENTO OU ESPECIE	16 403																16 403			
				SEGURANÇA SOCIAL	7 091																		7 091	
				SEGURANÇA FAMILIAR A ONHANÇA E JOVENS	16 403																		16 403	
				OUTRAS PRESTAÇÕES FAMILIARES	7 091																		7 091	
				CONTRIBUIÇÕES PARA A SEGURANÇA SOCIAL	16 403																		16 403	
				CONTRIBUIÇÕES PARA A SEGURANÇA SOCIAL	16 403																		16 403	
				CAIXA GERAL DE APOSENTAÇÕES	16 403																		16 403	
				SEGURANÇA SOCIAL	16 403																		16 403	
				Total do agrupamento	27 823 674																			27 823 674
				ADAPTAÇÃO DE BENS E SERVIÇOS CORRENTES	16 403																			16 403
010	010	010	010	ADAPTAÇÃO DE BENS	16 403																16 403			
				MATERIALS E EQUIPAMENTOS	16 403																		16 403	
				CONSTRUTIVOS E LUBRIFICANTES	16 403																		16 403	
				LIMPEZA E HIGIENE	16 403																		16 403	
				MATERIAL DE ESCRITÓRIO	16 403																		16 403	
				ADAPTAÇÃO DE BENS	16 403																		16 403	
				ADAPTAÇÃO DE BENS	16 403																		16 403	
				ADAPTAÇÃO DE BENS	16 403																		16 403	
				ADAPTAÇÃO DE BENS	16 403																		16 403	
				ADAPTAÇÃO DE BENS	16 403																		16 403	

100

ORÇAMENTOS PRIVATIVOS PARA 2017

DESENVOLVIMENTO DAS DESPESAS DOS SERVIÇOS E FUNDOS AUTÓNOMOS

Mapa Final do Projecto de Orçamento do Serviço

MAPA OP-01
Pág. 5

Ministério: 09 - CIENCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR
Secretaria: 1 - MCTES - ATIVIDADES - SFA
Capítulo: 03 - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR E SERVIÇOS DE APOIO
Divisão: 59 - INSTITUTO POLITÉCNICO DE COIMBRA

PROG	MED	FUNCO	CLASS. ECONOMICA	DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL DESPESAS (EM EUROS)				
					RECEITAS GERAIS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESAO	FSE	FEOGA		OUTRAS			
D1C	014			Ciencia, tecnologia e ensino superior												
				Educação - estabelecimentos de ensino superior												
				Outras despesas correntes												
				Diversas												
				06.02.01												
				06.02.03												
				06.02.03.40												
				Outras												
				TOTAL do agrupamento												
				07												
D1C	014			Adquisição de bens de capital												
				Investimentos												
				Software informático												
				Administração central - serviços e fundos autónomos												
				Outros												
				TOTAL do agrupamento												
				TOTAL da medida												
				TOTAL do programa												
				TOTAL das atividades												
				TOTAL do orçamento												
D1C	014			TOTAL do ministério - receita												
				TOTAL do ministério - despesa												
				TOTAL do agrupamento												
				TOTAL da medida												
				TOTAL do programa												
				TOTAL das atividades												
				TOTAL do orçamento												
				TOTAL do ministério - receita												
				TOTAL do ministério - despesa												
				TOTAL do agrupamento												

ferve

Mapa de Pessoal

Rui Jorge da
Silva Antunes

MAPA DE PESSOAL DOENTE DO INSTITUTO POLITÉCNICO DE COIMBRA - 2017

Cópia do documento por parte de Silva Antunes
Rui Jorge da Silva Antunes
o Instituto Politécnico de Coimbra
ou Presidente emal antunes@ipc.pt
Data: 2018/04/07 16:43:11 -0100

Ativ. / Descrição		Carreira / Categoria	Número de postos de trabalho												CDS (A) (B)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
			ESEC						EST/CH								ISAC						ESEC		TOTAL																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
			ESEC			EST/CH			ISAC			ESEC					EST/CH			ISAC																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
			1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3			1	2	3	1	2	3																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
Prof. Coordenador		Prof. Coordenador																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								

Mapa Resumo dos postos de trabalho por carreira/categoria

Carreira/Categoria	nº postos de trabalho	observações (a) (b)
Prof. Coordenador Princ	7	
Prof. Coordenador	113	
Prof. Adjunto	302	
Assistente	10	
Prof. Coord. Convocado	1	1 posto de trabalho previsto a tempo parcial
Prof. Adjunto Convocado	171	12 postos de trabalho previstos a tempo parcial e 42 postos de trabalho a tempo inteiro com redução de tempo
Assistente Convocado	250	113 postos de trabalho previstos a tempo parcial e 136 postos de tempo a tempo inteiro com redução de tempo
Monitor		
Total	651,9	

Nota:
Relativamente aos concursos para pessoal docente estão cabmentados os concursos para Prof. Coordenador e três concursos para Prof. Adjunto, sendo os restantes lugares cabmentados se forem admitidos docentes do IPC que tenham opção para os novos concursos.

Por outro lado, foram previstos no mapa de pessoal lugares para docentes convidados cuja contratação só será efetuada se existir disponibilidade orçamental. Esta situação justifica-se pelo facto de o IPC ter prevista a abertura de vários cursos de mestrado e de cursos livres ao longo do ano, cujo funcionamento está dependente da existência de candidatos em número suficiente para garantir a sua viabilidade financeira, nomeadamente as vertidas necessárias para a contratação de docentes. Estes cursos não são financiados por dotações provenientes de receitas gerais do Estado, estando dependentes das receitas próprias que os cursos de mestrado e de cursos livres geram. Assim, a existência de docentes convidados para estes cursos não é garantida, sendo a contratação só se concretizar se houver meios que permitam cabmentar, respeitando os limites que estão estabelecidos na Lei do Orçamento para as contratações de docentes pelas Instituições de Ensino Superior. Uma vez que a autonomia das IES para a alteração dos mapas de pessoal não nos permite alterar o número máximo de docentes previstos, tanto se necessário prever no mapa de pessoal os lugares para os docentes convidados a contratar a tempo inteiro necessários para esses cursos funcionarem.

(a) - indicador número de postos de trabalho a tempo inteiro com redução de tempo

(b) - indicador número de postos de trabalho a tempo parcial

trunk

MAPA DE PESSOAL NÃO DOCENTE DO INSTITUTO POLITÉCNICO DE COIMBRA - 2017

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/categoria/categoria	Área de formação académica e ou profissional	Número de postos de trabalho																OBS (A), (B)		
			5. Presidência		ESAC		ESEC		EST/GOH		EST/ESC		USAC		ISEC		IA			TCCI	
			Existente	1. Provisão	Existente	1. Provisão	Existente	1. Provisão	Existente	1. Provisão	Existente	1. Provisão	Existente	1. Provisão	Existente	1. Provisão	Existente	1. Provisão		Existente	1. Provisão
-	Presidente (1)	-	1																		
-	Vice-Presidente (1)	-	2																2		
-	Administrador (1)	-	1																1		
-	Secretário (1)	-																	4		
-	Coordenador de Serviço (1)	-	6	1															5	1	
-	Coordenador de Serviço (2)	-																	2		
Funções consultivas de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e científica que fundamentam e preparam a decisão nas seguintes áreas: gestão financeira, aprovisionamento e património, gestão de recursos humanos, gestão académica, gestão do património e infraestruturas, serviços, secretariado e apoio à gestão, biblioteca e arquivo, assistência jurídica-administrativa, gestão da qualidade, estatística, planeamento, organização e avaliação, desenvolvimento, investigação e respostas sociais, apoio a novos organismos, unidades docentes, apoio a novos organismos, unidades de investigação, comunicação e relações institucionais, comunicação e imagem, relações públicas, património e infraestruturas, secretariado e recepção, estatística e arquivo.	Técnico superior	Arquitetura, Engenharia	3	1															3	1	
	Técnico superior	Direito	2																	2	
	Técnico superior	Biblioteca e Documentação / Arquivo					1													4	
	Técnico superior	Higiene e Segurança no Trabalho																			1
	Técnico superior			32	4	14	31	1	2	1	6	1	5		21	7		1	111	15	
Funções de concepção e aplicação na área informática	Especialista de informática	Informática	3		1															11	1
	Técnico de informática		2		1	2		1		2		2		3						13	
	Coordenador técnico		3			1														11	
	Assistente técnico	Biblioteca e Documentação				1		1		1		2		4						9	
Funções de natureza executiva de aplicação de métodos e processos nas áreas municipais, regional, nacional, económica, social, informática, recursos humanos, planeamento, organização e avaliação, investigação, desenvolvimento, comunicação e relações institucionais, comunicação e imagem, relações públicas, património e infraestruturas, secretariado e recepção, estatística e arquivo.	Assistente técnico		9	2	21	6	1	5		10	2	17	1	19	2					87	8
Funções de chefia e coordenação de trabalhos	Encarregado geral operacional																				
	Encarregado operacional				1															1	
	Assistente operacional		4		27	1	6	4		5		4	2	20	5					70	8
total			68	9	65	1	50	2	13	1	30	5	35	4	70	14	0	1	337	37	

total

ferw

Mapa Resumo dos postos de trabalho por categoria e categoria observações (3), (B)		
Categoria e categoria	nº postos de trabalho	
Presidente	1	
Vice-Presidente	2	
Administrador	1	
Secretário	4	
Chefe de Divisão	7	
Coordenador de Serviço	2	
Técnico Superior	138	
Especialista de Informática	12	
Técnico de Informática	13	
Coordenador Técnico	11	
Assistente Técnico	104	
Encarregado Geral Operacional	0	
Encarregado Operacional	1	
Assistente Operacional	76	
Total		374

(1) Lei nº 51/1987, de 10 de Setembro (RUEF) e Estatuto do PC, homologado pelo Decreto Legislativo nº 55-A/2008, de 19 de Novembro; (2) Regulamento Interno do Município de São João do Rio de Janeiro; (3) Regulamento Interno do Município de São João do Rio de Janeiro.

(4) - refere-se ao número de postos de trabalho a preencher com recurso público por tempo determinado;

(5) - refere-se ao número de postos de trabalho a tempo parcial.

MAPA DE PESSOAL DE INVESTIGAÇÃO DO INSTITUTO POLITÉCNICO DE COIMBRA - 2017

Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/categoria	Número de postos de trabalho						OBS (a); (b)
		IIA						
		Existentes		Em processo		Futuro		
		Existentes	Em processo	Existentes	Em processo	Existentes	Em processo	
		Existentes	Em processo	Existentes	Em processo	Existentes	Em processo	
Execução de atividades de investigação e desenvolvimento	Investigador-coordenador							
	Investigador Principal							
	Investigador Auxiliar							
	Investigador-coordenador convidado							
	Investigador Principal convidado							
	Investigador Auxiliar convidado				1	1		1
total		0	0	0	1	1	1	

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria

Carreira/categoria	nº postos de trabalho	observações (a); (b)
Investigador-coordenador	0	
Investigador Principal	0	
Investigador Auxiliar	0	
Investigador-coordenador convidado	0	
Investigador Principal convidado	0	
Investigador Auxiliar convidado	1	
total	1	

fmr

Anexo II

ANEXO II Fundamentação do Orçamento de despesa com pessoal

Rui Jorge da Silva
Antunes
Antunes, o Instituto Politécnico de Coimbra, ou, Presidente
email: antunes@ipc.pt c: PT
Date: 2016.09.07 15:52:38
+01'00'

ORÇAMENTO: 2017 ORÇAMENTO DE ESTADO
SERVIÇO: 5380 INSTITUTO POLITÉCNICO DE COIMBRA

Pág. 1 de 2

Pagamentos efetuados em Junho de 2016	Tipo de Efetivo	Designação Cargo/Carreira/Grupo (Tabela SIOE)	Nº de postos de trabalho/efetivos	Remuneração líquida	Subsídios de Férias e Natal	Encargos da Entidade Patronal	Restantes Despesas com Pessoal	Total das Despesas com Pessoal
Estimativa de Despesa com pessoal em 31-dez-2016	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	02 Dirigente Superior De 1º Grau	1	5.735,45	9.213,40	2.937,85	95,40	14.972,10
		03 Dirigente Superior De 2º Grau	3	14.054,78	15.242,84	7.091,60	1.571,97	37.961,15
		05 Dirigente Intermédio De 2º Grau	10	25.402,24	27.615,40	13.040,85	2.649,77	69.008,26
		07 Técnico Superior	129	173.256,11	188.362,06	86.393,49	18.114,94	464.127,50
		08 Assistente Técnico, Técnico De Nível Intermédio, Pessoal Administrativo	96	92.647,13	101.573,43	46.307,78	11.517,14	252.046,48
		09 Assistente Operacional, Operário, Pessoal Auxiliar	95	39.695,06	44.429,80	20.514,00	9.126,11	112.761,77
		11 Informático	23	36.134,64	39.379,32	17.764,86	2.921,29	95.129,41
		19 Docente Ensino Superior Politécnico	620	1.440.647,34	1.465.353,60	703.683,50	82.176,54	3.722.164,27
		82 Contratos Emprego-Inserção/Pepac	9	0,00	0,00	492,84	4.773,37	5.265,21
		(1) Total Junho 2016	959	1.827.872,65	1.917.169,64	908.150,83	130.136,43	4.773.335,15
		02 Dirigente Superior De 1º Grau	1	71.693,16	11.648,86	10.864,08	3.299,93	106.505,83
		03 Dirigente Superior De 2º Grau	3	175.591,24	20.263,54	50.314,49	24.245,61	279.404,88
		05 Dirigente Intermédio De 2º Grau	10	314.013,84	52.335,64	92.004,37	31.518,78	489.872,61
		07 Técnico Superior	132	2.160.339,42	302.593,18	597.602,18	154.056,12	3.274.589,88
		08 Assistente Técnico, Técnico De Nível Intermédio, Pessoal Administrativo	101	1.140.214,20	180.035,70	318.409,60	133.063,48	1.781.752,88
		09 Assistente Operacional, Operário, Pessoal Auxiliar	98	508.725,24	84.242,21	143.512,55	84.406,45	819.876,45
		11 Informático	23	443.116,92	73.953,32	124.343,16	30.874,47	672.160,87
		19 Docente Ensino Superior Politécnico	857	17.994.007,30	3.016.402,00	5.070.624,87	1.006.613,51	27.090.647,68
		82 Contratos Emprego-Inserção/Pepac	1	0,00	0,00	180,71	0,00	180,71
		(2) Total 31-Dez-2016	969	22.805.693,32	3.820.674,43	6.417.159,91	1.471.200,23	34.514.724,89

2016/09/07

teus

Luc

ANEXO II
Fundamentação do Orçamento de despesa com pessoal

ORÇAMENTO: 2017 ORÇAMENTO DE ESTADO
SERVIÇO: 5350 INSTITUTO POLITÉCNICO DE COIMBRA

Pessoal a retribuir e previsão de saídas (Para Estimativa da Despesa com pessoal em 2017)	Tipo de Efetivo	Designação Cargo/Carreira/Grupo (Tabela SIOE)	Nº de postos de trabalho/efetivos	Remuneração líquida	Subsídios de Férias e Natal	Encargos da Entidade Patronal	Restantes Despesas com Pessoal	Total das Despesas com Pessoal
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	02 Dirigente Superior De 1º Grau	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	03 Dirigente Superior De 2º Grau	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	05 Dirigente Intermédio De 2º Grau	1	31 380,08	5 227,98	8 691,02	686,37	48 271,15
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	07 Técnico Superior	14	201 648,64	33 041,44	55 029,90	9 997,18	300 410,16
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	08 Assistente Técnico, Técnico De Nível Intermédio, Pessoal Administrativo	6	40 687,80	8 167,56	11 681,52	5 918,22	66 785,10
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	09 Assistente Operacional, Operário, Pessoal Auxiliar	8	50 880,00	0 010,00	14 223,88	7 860,98	82 004,84
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	11 Informático	1	10 772,88	3 205,48	5 478,74	686,37	20 533,47
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	19 Docente Ensino Superior Politécnico	145	935 041,81	150 034,64	263 920,76	17 886,91	1 386 885,22
	Outros	82 Contratos Emprego-Inserção/Peçac	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	(3) Total Variação 2017		175	1 279 897,01	209 407,10	359 933,82	42 838,01	1 891 875,64
	(2) + (3) Total OE 2017		1171	24 085 560,33	4 030 081,53	8 777 060,73	1 513 838,24	30 408 000,83

ferk

Anexo II-A

Anexo II.A Evolução dos movimentos de pessoal

Rui Jorge da
Silva
Antunes

Digitally signed by Rui Jorge da Silva Antunes
DN: cn=Rui Jorge da Silva Antunes, o=Instituto Politécnico de Coimbra, ou=Coimbra, email=rui.jorge@ipco.pt
Date: 2016.09.07 18:52:54 +0100

Programa – 010 CIÊNCIA E ENSINO SUPERIOR
Entidade - INSTITUTO POLITÉCNICO DE COIMBRA

Movimentos	Ocorridos entre 01/01/2015 e 31/12/2015	Previstos entre 01/01/2016 e 31/12/2016	Previstos entre 01/01/2017 e 31/12/2017
	1 de janeiro:	1 de janeiro:	1 de janeiro:
(1) Início do período:	961	942	995
(2) Entradas			
Alterações de leis orgânicas			
Mobilidade	3	1	
Regresso	1		
Admissões externas a serviços Adm. Central	172	238	251
Outros motivos			
(3) Saídas			
Alterações de leis orgânicas			
Aposentações	7	5	5
Rescisões			
Mobilidade	1		
Requalificação			
Outros motivos	187	181	71
	31 de dezembro:	31 de dezembro:	31 de dezembro:
(4)=(1)+(2)-(3) Fim do período:	942	995	1170
Por memória:			
Variação (4)-(1)	-19,00	53,00	175,00
Variação em % (4)/(1)	-1,97710718	5,626326964	17,5879397
Justificação para a evolução número efetivos: a variação prende-se com a contratação de docentes em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo e a tempo parcial para fazer face a necessidades específicas de alguns cursos ministrados nas diferentes Unidades Orgânicas, bem como com a previsão de abertura de concursos para Professores Coordenadores, Professores Adjuntos e para as carreiras gerais do pessoal não docente			

Inclui trabalhadores em exercício de funções no organismo ou que, estando a exercer funções fora, são suportados os encargos com a remuneração principal.

- Para 2014 o número de trabalhadores corresponde ao indicado nas estimativas do Anexo II - Fundamentação do orçamento de despesas com pessoal, nas linhas:

Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal

Efetivos em funções fora organismo - Mapa Pessoal

- A linha com o número de trabalhadores a 31-dez-2015 (Fim do período da coluna do ano 2015) terá de corresponder ao Total do Número de postos de trabalho/efetivos do Bloco 2 do AnexoII

- Para 2016 o número de Nº de postos de trabalho/efetivos a indicar, deverá considerar Entradas e Saídas durante o ano, de forma a ser possível ter uma imagem com referência a 31-dez-2016

Anexo II-B

PAULO
ALEXANDRE
MONTEIRO
GOUVEIA
SANCHES

Anexo II-B

Despesas com pessoal
Informação complementar relativa a reversão remuneratória

PROGRAMA
Entidade

Designação da Cargo/Categoria/Grupo (Tabela SIOT)	Nº de postos de trabalho/efetivos a 30 junho	Total pago da janeiro a junho - reversão da redução remuneratória em 2016
(a)	(b)	(c)
02 - Dirigente superior de 1º grau	01	3.840
03 - Dirigente superior de 2º grau	03	6.904
05 - Dirigente intermédio de 1º grau	010	9.370
06 - Assistente operacional, operário, pessoal auxiliar	005	
08 - Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	099	
07 - Técnico superior	126	18.019
10 - Técnico auxiliar superior polivalente	920	98.136
11 - Informático	023	5.142
02 - Contrato emprego fixo/CDT/FAC	09	
TOTAL	959	136.499

Descrição

Nº efetivos

Montante observado €

Notas de preenchimento do quadro:

1. Preencher quadro nos seguintes termos:

- O valor estimado de antiguidade em 2017 a ajustar com base nos artigos, métodos de cálculo;
- Os artigos todos pagos em 2016 - observados até junho e estimado de julho a dezembro.

As despesas relevantes para o cálculo são todas as despesas com pessoal que tenham sido objeto de redução remuneratória

Para efeitos das estimativas considerar um número de efetivos a 30 de junho.

Notas de coluna:

(b) Valores totais efetivamente pagos relativamente à reversão

(c) Apenas são consideradas os efetivos cuja remuneração foi sujeita a redução e no lugar a respetiva reversão.

(d) e (e) Valores estimados com base nos efeitos indicados na coluna (c.)

Designação da Cargo/Categoria/Grupo (Tabela SIOT)	Nº de postos de trabalho/efetivos a 30 junho	Total a pagar de julho a dezembro - reversão da redução remuneratória em 2016 (d)	Valor estimado de outubro de 2016 da reversão da redução remuneratória (e)
(a)	(b)	(c)	(d)
02 - Dirigente superior de 1º grau	01	4.335	043
03 - Dirigente superior de 2º grau	03	10.726	1.534
05 - Dirigente intermédio de 1º grau	010	14.225	2.108
06 - Assistente operacional, operário, pessoal auxiliar			
08 - Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo			
07 - Técnico superior	045	22.302	3.336
10 - Técnico auxiliar superior polivalente	381	104.818	120.434
11 - Informático	018	8.105	1.101
02 - Contrato emprego fixo/CDT/FAC			
TOTAL	558	728.501	128.987

Descrição

Nº efetivos

Montante estimado €

- 01 - Remunerações certas e parciais, com exceção da 01.01.13 - Subsídio de refeição;
- 01.07 - Abonos variáveis e variáveis, com exceção da 01.07.14 - Ajuda de custo e da 01.07.15 - Outros abonos remuneratórios que se pagam na parte referente a abonos atribuídos ao pessoal diplomático do Ministério dos Negócios Estrangeiros relativos à instalação e habitação e ao pessoal das forças de segurança para a aquisição de fardamento;

2.6) Outras despesas com pessoal com referência a valores de maio 2014 (coluna (d)) do quadro, deve incluir todas as despesas com pessoal não consideradas nas remunerações líquidas.

2.7) Na coluna (d) deve ser indicada o montante relativo à reposição de 20% da redução remuneratória determinada no artigo 3.º do Lei de 06/06/2014, apurada com referência a valores de maio de 2014.

3.8) Remunerações líquidas a valores de maio 2014 (coluna (e)) do quadro, representa o montante de remunerações líquidas para o pessoal estimado para 2014 com base no valor das remunerações em vigor em 2010 e 2013.

huc

just

Memória Justificativa

DGO

Anexo à Circular 06/2017
Série A 1.364

Rui Jorge da
Silva Antunes

Digitally signed by Rui Jorge da
Silva Antunes
DN: cn=Rui Jorge da Silva
Antunes, o=Instituto Politécnico
de Coimbra, ou=Presidência
geral, email=rga@ipc.pt
Date: 2016.06.27 18:50:26 +0100

Anexo X
Memória Justificativa do Projeto de Orçamento

Programa: 10 - CIÊNCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR
Ministério: 9 - Ciência, Tecnologia e Ensino Superior
Designação Serviço: Instituto Politécnico de Coimbra
Código Serviço: 5130

I - Proposta de Orçamento para 2017								
		(Unid. Euros)						
RCE	Designação	Estimativa 2016	Redução de Receita ou Aumento da Despesa - 2017	Estimativa 2017	Aumento da Receita ou Diminuição da Despesa - 2017	Proposta orçamento 2017	Variação face a estimativa	
		(01)	(02)	(03)	(04)	(05)=(03)-(04)	Valor	%
0.01	Impostos diretos					0	0	
0.02	Impostos indiretos					0	0	
0.03	Contribuições de Segurança Social					0	0	
0.04	Taxas, multas e outras penalidades	10.371.444			451.052	10.822.496	451.052	4%
0.05	Rendimentos de propriedade	31.050	-13.050			20.000	-13.050	-39%
0.07	Vendas de bens e serviços	889.187	-235.067			654.120	-235.067	-26%
0.08 + 0.12	Transferências	27.047.971			1.431.874	28.479.845	1.431.874	5%
0.09 + 0.20 + 0.21 + 0.24 + 0.25	Outras receitas	451.156	-401.456			49.700	-401.456	-90%
0.11 + 0.13	Ativos/Passivos Financeiros (a)					0	0	
0.14	Saldo da gestão anterior	5.771.019						
0.16	Transferência Recauda Gera					0	0	
	Total Receita (b)	44.217.821	-436.463	0	1.883.926	46.029.145	1.212.263	3%
Por FF	Receitas Gerais	26.376.003			1.613.189	27.989.192	1.613.189	6%
	Receitas Proprias	17.200.063	-1.734.069		101.007	11.567.000	-5.632.967	-33%
	Fundo Europeu	941.812	-641.589		160.223	400.223	-541.589	-58%
	Transf. no âmbito dos AF	4	-4			0	-4	-100%
	Total Receita por FF	44.517.881	-4.377.662	0	1.883.926	40.029.145	-4.488.736	-10%
0.01	Despesas com pessoal	34.151.053,00	2.748.517,00	0,00	-469.049,00	34.401.601	2.250.548	7%
0.02.01	Remuneração certa e permanente	26.381.440,00	2.748.517,00			29.129.957	2.748.517	10%
0.02.02	Atividade habitual ou eventual	616.460,00			-144.564,00	471.896	-144.564	-23%
0.02.03	Segurança Social	7.151.162,00			-348.480,00	6.802.682	-348.480	-5%
0.03	Aquisição de bens e serviços	5.376.380,00			-2.567.112,00	2.809.268	-2.567.112	-48%
0.04	Juros e outros encargos				0	0	0	
0.04 + 0.09	Transferências	1.435.583,00			-427.316,00	1.008.267	-427.316	-30%
0.20	Subsídios				0	0	0	
0.21	Investimentos	1.116.023,00			-3.095.256,00	20.727	-3.095.256	-99%
0.24 + 0.25	Outras despesas	245.875,00			-62.046,00	183.829	-62.046	-25%
0.26 + 0.32	Ativos/Passivos Financeiros (c)				0	0	0	
	Total Despesa (d)	44.225.320	2.748.517	0	-7.044.772	40.029.145	-4.296.175	-10%
Por FF	Receitas Gerais	26.406.563			-1.411.377	27.989.192	-1.411.377	-5%
	Receitas Proprias	14.078.839	2.748.517		-5.261.525	11.567.000	-2.511.839	-18%
	Fundo Europeu	839.815			-372.866	466.951	-372.866	-44%
	Transf. no âmbito dos AF	4			-4	0	-4	-100%
	Total Despesa por FF	44.225.320	2.748.517	0	-7.044.772	40.029.145	-4.296.175	-10%
Operações extrapresuporcionais								
0.17	Receitas extrapresuporcionais					0	0	
0.18	Despesas extrapresuporcionais					0	0	
Por memória	Receita efetiva	30.756.812	-436.463	0	1.883.926	40.029.145	1.212.263	3%
(01) + (03) - (d)	Despesa efetiva	44.225.320	2.748.517	0	-7.044.772	40.029.145	-4.296.175	-10%
(01) + (03) - (d)	Saldo Global	-3.228.432	-1.402.240	0	8.933.696	0	3.228.432	100%

II - Indicadores Recursos Humanos					
Indicadores Recursos Humanos	Forma de cálculo	Estimativa 2016		PO 2017	
		valor	%	valor	%
PCP (Fórmula Despesas com Pessoal)	Total agrupamento OJ/Despesa efetiva total		77%		91%
Despesa com pessoal média por pessoa	Total agrupamento OJ/n.º efetivos do mapa de pessoal	34.312,67		31.116,71	
Remuneração Média	PCP / n.º efetivos do mapa de pessoal	36.516,07		24.896,22	

func

III - Justificação da Proposta do Orçamento de Receita	
Anexo à Circular CM/2014 Série A 1.314	
• Capítulo 01 - Impostos Diretos	
• Capítulo 02 - Impostos Indiretos	
• Capítulo 03 - Contribuições para a Segurança Social: Caixa Geral de Aposentações e ADSE	
• Capítulo 04 - Taxas, multas e outras penalidades	Recarga prevista de propinas, taxas de matrícula, de exames, melhoria de notas e outras, juros de mora e de multas e penalidades diversas associadas à variação prevista do n.º de alunos em Cursos de Especialização Tecnológica, Licenciaturas, Pós - Graduações e Mestrados. A variação prevista está associada à alteração do n.º de alunos prevista para o ano lectivo e à cobrança de recarga de propinas de anos anteriores.
• Capítulo 05 - Rendimentos da propriedade	Recarga prevista de juros.
• Capítulo 06 - Transferências correntes	O valor previsto neste capítulo resulta: (a) do plafond atribuído ao Instituto Politécnico de Coimbra para o próximo ano; (b) da previsão de finalização de diversos projectos para o ano.
• Capítulo 07 - Venda de bens e serviços correntes	Variação de receita prevista proveniente da venda de bens e da prestação de serviços, nomeadamente livros e documentação técnica, impressos, produtos agrícolas e pecuários, aluguer de espaços e equipamentos, estudos, pareceres, projectos e consultadoria, serviços de laboratórios e rendas.
• Capítulo 08 - Outras receitas correntes	Variação prevista de outras receitas.
• Capítulo 09 - Venda de bens de investimento	

fev

	Ativo	Passivo
• Capítulo 10 - Transferências de capital		
• Capítulo 11 - Ativos financeiros		
• Capítulo 12 - Passivos financeiros		
• Capítulo 13 - Outras receitas de capital		
• Capítulo 14 - Recursos próprios comunitários		
• Capítulo 15 - Reposições não abetidas nos pagamentos		
• Capítulo 16 - Saldo da gestão anterior		
• Capítulo 17 - Operações extraparamentais		

just

IV - Justificação da Proposta do Orçamento de Despesa	
Anexo à Circular OC/2023 Série A 1.104	
* Agrupamento 01 - Despesas com o pessoal	O valor inscrito tem por base os dados do anexo II das diversas unidades orgânicas do IPI, e destina-se a assegurar as despesas com pessoal docente e não docente do IPI.
* Agrupamento 02 - Aquisição de bens e serviços correntes	A variação da dotação de despesa neste agrupamento resulta de insuficiência do plafond atribuído ao Instituto Politécnico. Efectivamente, uma vez que o plafond de OT apenas permite cobrir cerca de 30% das despesas com pessoal, a limitação de receita de OT condiciona fortemente a despesa noutros agrupamentos, impondo uma redução na dotação prevista para essas despesas. A dotação proposta é contudo encassa para fazer face às necessidades associadas à missão do Instituto Politécnico de Coimbra.
* Agrupamento 03 - Juros e outros encargos	
* Agrupamento 04 - Transferências correntes	A variação da dotação de despesa neste agrupamento resulta da finalização de alguns projectos existentes em anos anteriores.
* Agrupamento 05 - Subsídios	
* Agrupamento 06 - Outras despesas correntes	A variação da dotação prevista neste agrupamento resulta da finalização de alguns projectos existentes em anos anteriores e da restituição associada à insuficiência do plafond da OT.
* Agrupamento 07 - Aquisição de bens de capital	
* Agrupamento 08 - Transferências de capital	
* Agrupamento 09 - Alvos financeiros	

per

• Agrupamento 10 - Passivos financeiros		Anexo à Circular 00/2027 Série A 1.354
• Agrupamento 11 - Outras despesas de capital		
• Agrupamento 12 - Operações extrapontuais		
V - Justificação do Saldo Global		
	Saldo Global:	
VI - Justificação Indicadores		
	Indicadores:	

fuw

Iniciativas

Anexo XI - Iniciativas de eficiência e controlo orçamental - OE/2017

1. Ganhos de eficiência na aquisição de bens e serviços		
Descrição Breve das Iniciativas de Eficiência e Controlo Orçamental	Estimativa de Impacto Orçamental	Justificação das Iniciativas de eficiência e controlo orçamental
Criação, conjuntamente com os Serviços de Acção Social do Instituto Politécnico de Coimbra (SASIPC), de uma "central de compras" para o universo das duas instituições.	24.000 €	Colocar à concorrência o máximo de bens e prestações de serviços do universo do IPC e SASIPC com vista a obtenção do melhor preço.
3. Reforço da capacidade de serviços públicos responderem a pressões do lado da procura através de realocação interna de recursos humanos		
Descrição Breve das Iniciativas de Eficiência e Controlo Orçamental	Estimativa de Impacto Orçamental	Justificação das Iniciativas de eficiência e controlo orçamental
Sistema de consulta interna, prévia ao recrutamento externo de recursos humanos	25.000 €	A consulta prévia e gestão interna de pessoal, de entre as diversas unidades orgânicas, permitirá a recolocação de recursos, com melhora da sua eficiência e eventual redução de recrutamento externo
Redução do número de efetivos, nomeadamente ao nível do pessoal docente	100.000 €	Ajustar o mapa de pessoal à realidade
5. Identificação de medidas geradoras de novas receitas próprias		
Descrição Breve das Iniciativas de Eficiência e Controlo Orçamental	Estimativa de Impacto Orçamental	Justificação das Iniciativas de eficiência e controlo orçamental
Candidatura a novos projetos no âmbito da investigação	55.000 €	Aplicação de verbas financiadas a atividades de investigação
Aumento do valor das propinas	100.000 €	Aumento do valor unitário das propinas e, em alguns casos, do número de alunos

huk

Balanço Previsional

Ministério da Ciência Tecnologia e Ensino Superior

Instituto Politécnico de Coimbra

Rui Jorge
da Silva
Antunes

Digitally signed by Rui Jorge da
Silva Antunes
DN: cn=Rui Jorge da Silva
Antunes, o=Instituto
Politécnico de Coimbra,
ou=Presidência,
email=ruijorge@ipct.pt
Date: 2016.09.07 18:02:01
+0100

BALANÇO Previsional

Exercício de 2017

Unidade monetária: Euros

Código das contas POC Educação	ACTIVO	AB	AP	AL
41	Investimentos financeiros	37.517	7.551	29.966
43	Imobilizações incorpóreas	21.325	21.325	0
42	Imobilizações corpóreas	84.779.474	35.582.588	49.196.886
44	Imobilizações em curso	150.560		150.560
36	Matéria-primas, subsidiárias e de consumo	0	0	0
2x	Dívidas de terceiros - curto prazo	7.430.000	0	7.430.000
13	Disponibilidades	6.364.824	0	6.364.824
27	Acréscimos e diferimentos	156.245	0	156.245
TOTAL do ACTIVO		98.939.945	35.611.464	63.328.481
51	Património	47.103.394	0	47.103.394
57	Reservas	194.522	0	194.522
59	Resultados transitados	-4.052.737	0	-4.052.737
88	Resultado líquido do exercício	-672.496	0	-672.496
2x	Dívidas a terceiros - curto prazo	668.845	0	668.845
27	Acréscimos e diferimentos	20.086.953	0	20.086.953
TOTAL dos FUNDOS PRÓPRIOS e do PASSIVO		162.268.426	0	63.328.481

per

Demonstração dos Resultados Previsional

Ministério da Ciência Tecnologia e Ensino Superior

Instituto Politécnico de Coimbra

DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS Previsional

Exercício de 2017

Unidade monetária: Euros

Código das contas POC Educação	CUSTOS E PERDAS	Parciais	Totais
61	CMVMC	0	
62	Fornecimentos e serviços externos	3.800.000	
64	Custos com o Pessoal	35.000.000	
63	Transferências correntes concedidas e prestações sociais	0	
66	Amortizações do exercício	1.850.000	
67	Provisões do exercício	600.000	
65	Outros Custos e perdas	150.000	41.400.000
68	Custos e perdas financeiros	50.000	50.000
69	Custos e perdas extraordinários	200.000	200.000
88	Resultado líquido do exercício	-672.496	-672.496
TOTAL		40.977.504	40.977.504
71	Vendas e prestações de serviços	800.000	
72	Impostos e taxas	10.769.500	
73	Proveitos suplementares	180.000	
74	Transferências e subsídios correntes obtidos	28.456.004	40.207.504
78	Proveitos e ganhos financeiros	20.000	20.000
79	Proveitos e ganhos extraordinários	750.000	750.000
TOTAL		40.977.504	40.977.504

100

Anexos

Anexo A - N.º de colocados por curso no CNA nas 3 primeiras preferências no ano lectivo 2016/2017

Ano Letivo 2016/2017							
Unidade Ensino	N.º Colocados CNA	N.º Vagas CNA	% Colocados vs Vagas CNA	% Colocados vs Vagas CNA 15/16	Desv % Colocados vs Vagas CNA relativamente ao ano anterior	% Desv % Colocados vs Vagas CNA relativamente ao ano anterior	
ESAC	144	390	36,92%	33,89%	3,04	8,96%	
Licenciatura em Biotecnologia	80	92	86,96%	82,98%	3,98	4,79%	
Licenciatura em Engenharia Agro-Pecuária	13	35	37,14%	9,09%	28,05	308,57%	
Licenciatura em Agricultura Biológica	5	53	9,43%	14,04%	-4,60	-32,78%	
Licenciatura em Ciências Florestais e Recursos Naturais	4	53	7,55%	10,17%	-2,62	-25,79%	
Licenciatura em Tecnologia Alimentar	22	45	48,89%	26,25%	22,64	86,24%	
Licenciatura em Tecnologia e Gestão Ambiental	16	60	26,67%	41,82%	-15,15	-36,23%	
Licenciatura em Biodiversidade e Conservação da Natureza	4	52	7,69%				
ESEC	482	656	73,48%	72,00%	1,48	2,05%	
Animação Socioeducativa (regime pós-laboral)	14	46	30,43%	27,08%	3,35	12,37%	
Turismo (regime pós-laboral)	29	29	100,00%	96,55%	3,45	3,57%	
Comunicação Organizacional (regime pós-laboral)	19	23	82,61%	76,92%	5,69	7,39%	
Comunicação Social	40	42	95,24%	78,26%	16,98	21,69%	
Música	6	46	13,04%	16,67%	-3,62	-21,74%	
Turismo	47	48	97,92%	100,00%	-2,08	-2,08%	
Gerontologia Social	45	56	80,36%	90,38%	-10,03	-11,09%	
Animação Socioeducativa	42	50	84,00%	59,65%	24,35	40,82%	
Comunicação Organizacional	38	45	84,44%	93,02%	-8,58	-9,22%	
Desporto e Lazer	28	34	82,35%	81,25%	1,10	1,36%	
Língua Gestual Portuguesa	25	48	52,08%	68,29%	-16,21	-23,74%	
Educação Básica	51	58	87,93%	90,00%	-2,07	-2,30%	
Comunicação e Design Multimédia	39	45	86,67%	93,88%	-7,21	-7,68%	
Arte e Design	37	38	97,37%	102,44%	-5,07	-4,95%	
Teatro e Educação		22					
Gastronomia	22	26	84,62%				
ESTeSC	278	400	69,50%	70,67%	-1,17	-1,66%	
Audiologia	25	45	55,56%	62,50%	-6,94	-11,11%	
Dietética e Nutrição	40	45	88,89%	93,48%	-4,59	-4,91%	
Engenharia de Segurança do Trabalho (regime pós-laboral)		60					
Fisioterapia	41	45	91,11%	86,54%	4,57	5,28%	
Farmácia	43	54	79,63%	75,00%	4,63	6,17%	
Saúde Ambiental	27	39	69,23%	81,82%	-12,59	-15,38%	
Imagem Médica e Radioterapia	34	37	91,89%	74,47%	17,42	23,40%	
Fisiologia Clínica	34	37	91,89%	86,96%	4,94	5,68%	
Ciências Biomédicas Laboratoriais	34	38	89,47%	95,45%	-5,98	-6,27%	

100

Ano Letivo 2016/2017

Unidade Ensino	Nº Colocados CNA	Nº Vagas CNA	% Colocados vs Vagas CNA	% Colocados vs Vagas CNA 15/16	Desv % Colocados vs Vagas CNA relativamente ao ano anterior	% Desv % Colocados vs Vagas CNA relativamente ao ano anterior
ESTGOH	69	240	28,75%	36,14%	-7,39	-20,46%
Contabilidade e Administração	41	71	57,75%	64,52%	-6,77	-10,49%
Engenharia Informática	20	58	34,48%	60,00%	-25,52	-42,53%
Desenvolvimento Regional e Ordenamento do Território	4	55	7,27%	2,70%	4,57	169,09%
Gestão da Bioindústria	4	56	7,14%			
ISCAC	451	561	80,39%	76,17%	4,22	5,54%
Licenciatura em Secretariado de Direção e Administração	51	66	77,27%	77,05%	0,22	0,29%
Licenciatura em Contabilidade e Auditoria	76	89	85,39%	78,65%	6,74	8,57%
Licenciatura em Gestão de Empresas	104	127	81,89%	75,42%	6,47	8,57%
Licenciatura em Informática de Gestão	40	54	74,07%	56,60%	17,47	30,86%
Licenciatura em Contabilidade e Gestão Pública	44	67	65,67%	85,71%	-20,04	-23,38%
Licenciatura em Solicitadoria e Administração	75	89	84,27%	76,92%	7,35	9,55%
Licenciatura em Marketing e Negócios Internacionais	61	69	88,41%	82,76%	5,65	6,82%
ISEC	276	693	39,83%	33,42%	6,41	19,18%
Engenharia Civil	2	58	3,45%			
Engenharia e Gestão Industrial	17	26	65,38%	45,95%	19,44	42,31%
Engenharia Electromecânica	17	29	58,62%	12,96%	45,66	352,22%
Engenharia Electrotécnica	14	93	15,05%	12,17%	2,88	23,66%
Engenharia Informática	125	157	79,62%	78,13%	1,49	1,91%
Engenharia Mecânica	40	85	47,06%	36,70%	10,36	28,24%
Engenharia Biomédica				46,75%	-46,75	-100,00%
Engenharia Biológica				1,49%	-1,49	-100,00%
Bioengenharia	8	66	12,12%			
Engenharia Informática (Curso Europeu)	14	16	87,50%	55,56%	31,94	57,50%
Engenharia Electrotécnica - Regime Pós-Laboral		58		2,00%	-2,00	-100,00%
Engenharia Informática - Regime Pós-Laboral	20	24	83,33%	50,00%	33,33	66,67%
Engenharia Biomédica - Bioeletrónica	19	81	23,46%			
Total	1.700	2.940	57,82%	54,68%	3,14	5,74%