



Rodrigues

Procedimento concursal comum para recrutamento de um posto de trabalho de assistente operacional, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, publicado pelo Aviso (extrato) n.º 747/2020, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 277 de 16/01 e a publicação na BEP OE202001/0707 | Ref.ª PG/70/2020

Aos onze dias do mês de novembro de dois mil e vinte, pelas 14:30, reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, João Carlos Gomes Lobato, Administrador dos Serviços de Ação Social, na qualidade de Presidente, Maria João Carvalho Rodrigues, Chefe de Divisão de Acolhimento e Integração dos Serviços de Ação Social da Universidade de Coimbra e João Maria Leitão Montezuma de Carvalho, Chefe de Divisão do Departamento de Gestão de Recursos Humanos do Instituto Politécnico de Coimbra, na qualidade de vogais.

A reunião teve como objetivo a realização da entrevista profissional de seleção aos candidatos aprovados no método de seleção anterior, que conforme definido na ata n.º 1 de fixação dos critérios e da ponderação dos vários métodos de seleção, visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

Neste seguimento, finda a aplicação dos métodos de seleção, efetuar-se-á a ordenação final dos candidatos que completarem o procedimento, com aprovação em todos dos métodos de seleção aplicados, consubstanciada na elaboração da lista unitária de ordenação final.

No que concerne à Entrevista Profissional de Seleção, o Júri, mediante votação nominal, deliberou, por unanimidade, atribuir aos candidatos a classificação que consta da tabela que se apresenta de seguida e da ficha anexa à presente ata e que desta fazem parte integrante, nos termos do n.º 5 e 6 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30/04.



Rodrigues

Candidatos	Parâmetros				Resultado final
	a)	b)	c)	d)	
Ana Sofia Apolónia Baeta Pereira	16	12	20	16	16
Hugo Filipe Lamas Azedo	12	8	12	8	10
Marta Isabel Miranda Gabriel	20	20	16	20	19
Pedro Emanuel Barreira Cebola	16	12	16	12	14
Quélia Maria Lopes Ramos	Faltou				
Sara Helena Paulo Branco Baptista	16	12	12	16	14

Os Parâmetros avaliados, de acordo com a ata n.º 1, são:

- a) Capacidade de expressão e fluência verbal;
- b) Motivação e interesse;
- c) Conhecimento e qualidade da experiência profissional;
- d) Interesse pela valorização profissional;

Este método será classificado em “Elevado”, “Bom”, “Suficiente”, “Reduzido” e “Insuficiente”, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. O resultado final da entrevista será obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar, expresso na seguinte fórmula:

$$EPS = (a + b + c + d) / 4$$

Após a aplicação dos métodos de seleção e face às classificações obtidas, o júri deliberou, por unanimidade, proceder à elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos, da qual constam o candidato aprovado, bem como as listas de candidatos excluídos, que se encontram em anexo à presente ata, fazendo parte integrante da mesma.



Mais deliberou o Júri, no âmbito do exercício do direito de participação, proceder à audiência dos interessados, nos termos previstos no n.º 1 do artigo 23.º da Portaria Portaria n.º 125-A/2019, de 30/04, passando o texto do email e respetivos recibos de entrega a integrar o presente processo.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Presidente



João Carlos Gomes Lobato

Vogais



Maria João Carvalho Rodrigues



João Maria Leitão Montezuma de Carvalho