

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE 2 POSTOS DE TRABALHO NA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, DOS SERVIÇOS CENTRAIS DO IPC, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO - AVISO (EXTRATO) N.º 13573/2020 - REF.º BEP OE202009/0404

Aos vinte e seis dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e um, pelas 14:30, reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, João Maria Leitão Montezuma de Carvalho, Chefe de Divisão do Departamento de Recursos Humanos dos Serviços Centrais do Instituto Politécnico de Coimbra, na qualidade de Presidente, Susana Mónica Marinho Paixão, Professora Adjunta do Departamento de Saúde Ambiental da Escola Superior de Tecnologia da Saúde de Coimbra e João Nuno Freitas de Almeida, Professor Adjunto do Departamento de Saúde Ambiental da Escola Superior de Tecnologia da Saúde de Coimbra, na qualidade de vogais.

A reunião teve como objetivo a realização da entrevista profissional de seleção aos candidatos aprovados no método de seleção anterior que, conforme definido na ata n.º 1 de fixação dos critérios e da ponderação dos vários métodos de seleção, visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

Neste seguimento, finda a aplicação dos métodos de seleção, efetuar-se-á a ordenação final dos candidatos que completarem o procedimento, com aprovação em todos dos métodos de seleção aplicados, consubstanciada na elaboração da lista unitária de ordenação final.

No que concerne à Entrevista Profissional de Seleção, o Júri, mediante votação nominal, deliberou, por unanimidade, atribuir aos candidatos a classificação que consta da tabela que se apresenta de seguida, de acordo com as fichas individuais anexas à presente ata, e que desta fazem parte integrante, nos termos do n.º 5 e 6 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30/04.

Candidatos	Parâmetros				Resultado
	a)	b)	c)	d)	final
António José Pereira Loureiro	20	20	20	20	20
Sílvia Filipa Ferreira Seco	16	20	20	20	19
Teresa Margarida Aires dos Santos	16	16	12	12	14
Tiago Alexandre Rosa Miranda	12	16	16	12	14

Parâmetros avaliados, de acordo com a ata n.º 1, são:

- a) Capacidade de expressão e fluência verbal;
- b) Motivação e interesse;
- c) Conhecimento e qualidade da experiência profissional;
- d) Interesse pela valorização profissional;

Este método foi classificado em “Elevado”, “Bom”, “Suficiente”, “Reduzido” e “Insuficiente”, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. O resultado final da entrevista foi obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar, expresso na seguinte fórmula:

$$EPS = (a + b + c + d) / 4$$

Após a aplicação dos métodos de seleção e face às classificações obtidas, o júri deliberou, por unanimidade, proceder à elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos, da qual constam o candidato aprovado, bem como as listas de candidatos excluídos, que se encontram em anexo à presente ata, fazendo parte integrante da mesma.

Mais deliberou o Júri, no âmbito do exercício do direito de participação, proceder à audiência dos interessados, nos termos previstos no n.º 1 do artigo 23.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, passando o texto do email e respetivos recibos de entrega a integrar o presente processo.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Presidente

JOÃO MARIA
LEITÃO
MONTEZUMA
DE CARVALHO

Digitally signed by JOÃO MARIA
LEITÃO MONTEZUMA DE CARVALHO
DN: c=PT, o=Cartão de Cidadão,
ou=Cidadão Português,
ou=Autenticação do Cidadão,
sn=LEITÃO MONTEZUMA DE
CARVALHO, givenName=JOÃO MARIA,
serialNumber=BI105518247, cn=JOÃO
MARIA LEITÃO MONTEZUMA DE
CARVALHO
Date: 2021.03.17 08:14:04 Z

João Maria Leitão Montezuma de Carvalho

Vogais



Susana Mónica Machado Paixão

Assinado por : **João Nuno Freitas de Almeida**

Num. de Identificação: BI11484218

Data: 2021.03.17 12:32:18+00'00'

João Nuno Freitas de Almeida



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE 2 POSTOS DE TRABALHO NA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, DOS SERVIÇOS CENTRAIS DO IPC, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO - AVISO (EXTRATO) N.º 13573/2020 - REF.º BEP OE202009/0404

LISTA UNITÁRIA DE ORDENAÇÃO FINAL

Ordenação	Nome do candidato	Classificação final	Situação Jurídico-funcional
1.º	António José Pereira Loureiro	17,920	S/ VEP
2.º	Sílvia Filipa Ferreira Seco	16,530	S/ VEP
3.º	Tiago Alexandre Rosa Miranda	13,555	S/ VEP
4.º	Teresa Margarida Aires dos Santos	12,610	S/ VEP

Lista de candidatos excluídos no âmbito da aplicação dos métodos de seleção

Candidato	Motivo de exclusão
Alexandra Marisa Costa Gomes	c)
Ana Maria Gonçalves Valente	d)
Ana Micaela Janeiro Machado dos Santos	d)
Ana Rita Henriques Tavares	d)
Ana Rita Marques Cavaleiro	d)
Ana Vanessa de Almeida Pimenta	c)
Bruno Rafael Gonçalves Pereira	d)
Carolina Nunes Monteiro	c)
Catarina Isabel Coelho Vargas	b)
Cátia Alexandra Craveiro Cardoso	d)
Célia Margarida Fernandes Ferreira	a)
Célia Sofia Melo Laranjeiro	c)
Clotilde Sousa Vieira	a)
Daniela Sofia Campos Antunes	a)
Deolinda Augusta Teixeira Martins	c)
Diana Carina Gonçalves Costa	c)
Emanuel Filipe do Amaral Ferreira	a)



Candidato	Motivo de exclusão
Fábio Rafael da Costa Tavares	a)
Inês Candeias dos Santos Dias	c)
Inês Clemente Ribeiro	d)
Inês Filipa Cortez Pedro	c)
Inês Mendes Amado	c)
Joana Filipa Maia Bóia	d)
João Afonso Tavares Canelas de Castro	a)
Julieta Manuela Figueiredo dos Santos	a) e b)
Lara Inês Flório Santos	d)
Laura Sofia Gonçalves Andrade	d)
Luís Gaspar de Lima Carneiro	a)
Maria Catarina Duarte Silva	c)
Maria João de Sousa Ferreira	a) e b)
Mónica Sofia Romeiro Sousa Rocha Marques	d)
Rosilene Conceição de Oliveira Lazzarotti	d)
Sandra Maria Isabel Baptista Rainho	a)
Vírginia Augusta Nabais Cordeiro Ferreira Gomes	c)
Vitor Manuel da Costa Ferreira	c)

Legenda:

- a) Candidato excluído por não possuir habilitação literária na área indicada no ponto 5 do Edital do concurso;
- b) Candidato excluído por não possuir título profissional válido de Técnico Superior de Segurança no Trabalho, com qualificação mínima de nível 6, emitido pela Autoridade para as Condições do Trabalho (ACT);
- c) Candidato excluído do procedimento por não ter comparecido à Prova de Conhecimento;
- d) Candidato excluído por ter obtido uma classificação inferior a 9,5 na prova de Conhecimento;

O Presidente do Júri

**JOÃO MARIA
LEITÃO
MONTEZUMA
DE CARVALHO**

Digitally signed by JOÃO MARIA LEITÃO
MONTEZUMA DE CARVALHO
DN: c=PT, o=Cartão de Cidadão,
ou=Cidadão Português, ou=Autenticação
do Cidadão, sm=LEITÃO MONTEZUMA DE
CARVALHO, givenName=JOÃO MARIA,
serialNumber=B105518247, cn=JOÃO
MARIA LEITÃO MONTEZUMA DE
CARVALHO
Date: 2021.03.17 08:14:46 Z

João Maria Leitão Montezuma de
Carvalho

O Vogal

Susana Mónica Marinho Paixão

O Vogal

Assinado por : **João Nuno Freitas de Almeida**
Num. de Identificação: B111484218
Data: 2021.03.17 12:36:59+00'00'

João Nuno Freitas de Almeida

Entrevista Profissional de Seleção | Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal: BEP OE202009/0404		Técnico Superior		Data: 26/02/2021	Hora: 15:00	
Nome do Candidato: António José Pereira Loureiro						
Fatores		Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Observações						EPS = (a + b + c + d) / 4 = 20

Entrevista Profissional de Seleção | Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal: BEP OE202009/0404		Data: 26/02/2021		Hora: 15:30		
Nome do Candidato		Sílvia Filipa Ferreira Seco				
Fatores		Apreciação do júri				
		Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Observações		EPS = (a + b + c + d) / 4 = 19				

Entrevista Profissional de Seleção | Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal: BEP OE202009/0404	Técnico Superior	Data: 26/02/2021	Hora: 16:00
---	------------------	------------------	-------------

Fatores	Apreciação do júri			
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Insuficiente (4 valores)
Teresa Margarida Aires dos Santos				
a) Capacidade de expressão e fluência verbal; pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Motivação e interesse; pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Interesse pela valorização e atualização profissional; pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Observações	EPS = (a + b + c + d) / 4 = 14			

Entrevista Profissional de Seleção | Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal: BEP OE202009/0404		Técnico Superior		Data: 26/02/2021	Hora: 16:30
Nome do Candidato: Tiago Alexandre Rosa Miranda					
Apreciação do júri					
Fatores	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Observações					EPS = (a + b + c + d) / 4 = 14