

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM ASSISTENTE TÉCNICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PUBLICADO PELO AVISO (EXTRATO) N.º 3232/2020, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 39 DE 25/02 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202002/0721 | PRND/6/2020

Aos nove dias do mês de junho de dois mil e vinte e um, pelas dezanove e trinta, reuniram, os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, Pedro Miguel Lopes Nunes da Costa, Presidente do Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Coimbra, na qualidade de Presidente, Isabel Margarida Félix de Lemos, Secretário do Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Coimbra e Isabel Eugénia da Costa Falcão de Almeida e Vasconcelos, Técnica Superior do Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Coimbra, na qualidade de vogais.

A reunião teve como objetivo proceder à integração dos resultados da entrevista profissional de seleção aos candidatos aprovados no método de seleção anterior, que conforme definido na ata n.º 1 de fixação dos critérios e da ponderação dos vários métodos de seleção, visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

Neste seguimento, finda a aplicação dos métodos de seleção, efetuar-se-á a ordenação final dos candidatos que completarem o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, consubstanciada na elaboração da lista unitária de ordenação final.

No que concerne às Entrevistas Profissionais de Seleção, o Júri, mediante votação nominal, deliberou, por unanimidade, atribuir aos candidatos a classificação que consta da tabela que se apresenta de seguida e das fichas anexas à presente ata e que desta fazem parte integrante, nos termos do n.º 5 e 6 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30/04.



23  
Babel  
B1

Candidatos	Parâmetros				Resultado final
	a)	b)	c)	d)	
Carlos Gustavo Santos Barreira	20	20	20	20	20
Cristiana Francisca Antunes Pereira	20	20	16	20	19
João Pedro Gomes Oliveira	12	16	12	16	14
Licínia Rodrigues Ferreira	20	20	20	20	20
Luís Miguel da Costa Flor	8	8	8	12	9
Patrícia Dias Afonso	12	12	8	12	11
Sandra Maria Barbosa Nogueira	8	12	12	8	10
Tânia Cristina Arzileiro Duarte	8	12	8	12	10

Os Parâmetros avaliados, de acordo com a ata n.º 1, são:

- Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato, bem como conhecimentos de inglês e do software biblioNET.
- Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.
- Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso, nomeadamente no ensino superior.
- Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.

Este método será classificado em “Elevado”, “Bom”, “Suficiente”, “Reduzido” e “Insuficiente”, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. O resultado final da entrevista será obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar, expresso na seguinte fórmula:

$$EPS = (a + b + c + d) / 4$$

Conforme definido na Ata n.º1 deste concurso, o júri procedeu à classificação final dos candidatos conforme tabela anexa, expressa numa escala de 0 a 20 valores, como resultado da média aritmética ponderada das classificações obtidas em cada método de seleção, calculada através da seguinte fórmula:

Nome	PC 40%	AP 30%	EPS 30%	Classificação Final
Carlos Gustavo Santos Barreira	13,84	16	20	16,34
Cristiana Francisca Antunes Pereira	12,54	20	19	16,72
João Pedro Gomes Oliveira	14,83	20	14	16,13
Licínia Rodrigues Ferreira	16,25	16	20	17,30
Patrícia Dias Afonso	11,70	20	11	13,98
Sandra Maria Barbosa Nogueira	11,26	20	10	13,50
Tânia Cristina Arzileiro Duarte	12,48	20	10	13,99

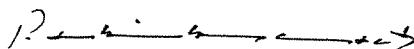
Após a aplicação dos métodos de seleção e face às classificações obtidas, o júri deliberou, por unanimidade, proceder à elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos, da qual constam todos os candidatos aprovados, bem como das listas de candidatos excluídos, que se encontram em anexo à presente ata, fazendo parte integrante da mesma.

Mais deliberou o Júri, no âmbito do exercício do direito de participação, proceder à audiência dos interessados, notificando-os pela via prevista na alínea a) do n.º 3 do artigo 30.º da Portaria referenciada, passando o texto do email e respetivos recibos de entrega a integrar o presente processo, nos seguintes termos: os candidatos aprovados, para, no prazo de 10 dias úteis, dizerem, querendo, por escrito, o que se lhes oferecer sobre a posição na lista unitária de ordenação final;

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Presidente

Homologo



---

Pedro Miguel Lopes Nunes da Costa

Vogais



Isabel Margarida Félix Lemos



Isabel Eugénia da Costa Falcão de Almeida e Vasconcelos

*Handwritten initials and signature*

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM ASSISTENTE TÉCNICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PUBLICADO PELO AVISO (EXTRATO) N.º 3232/2020, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 39 DE 25/02 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202002/0721 | PRND/6 /2020

Nome do Candidato		Apreciação do Júri					
Carlos Gustavo Santos Barreira		Fatores	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
a.	<u>Capacidade de expressão e fluência verbal:</u> pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	<u>Motivação e interesse:</u> pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	<u>Conhecimentos e qualidade da experiência profissional:</u> pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso, nomeadamente no ensino superior.		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	<u>Interesse pela valorização e atualização profissional:</u> pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Observações</b>		EPS = (a+b+c+d) : 4 = <u>20</u>					

*Handwritten signature and date: 20/11/2020*

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM ASSISTENTE TÉCNICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PUBLICADO PELO AVISO (EXTRATO) N.º 3232/2020, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 39 DE 25/02 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202002/0721 | PRND/6 /2020

Nome do Candidato		Apreciação do Júri					
Cristiana Francisca Antunes Pereira		Fatores	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
a.	<u>Capacidade de expressão e fluência verbal</u> : pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	<u>Motivação e interesse</u> : pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	<u>Conhecimentos e qualidade da experiência profissional</u> : pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso, nomeadamente no ensino superior.		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	<u>Interesse pela valorização e atualização profissional</u> : pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Observações</b>		EPS = (a+b+c+d) : 4 = <u>19</u>					

*Handwritten signature and initials*

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM ASSISTENTE TÉCNICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PUBLICADO PELO AVISO (EXTRATO) N.º 3232/2020, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 39 DE 25/02 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202002/0721 | PRND/6 /2020

Nome do Candidato		Apreciação do Júri						
João Pedro Gomes Oliveira		Fatores	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	
a.	<u>Capacidade de expressão e fluência verbal:</u> pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	<u>Motivação e interesse:</u> pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	<u>Conhecimentos e qualidade da experiência profissional:</u> pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso, nomeadamente no ensino superior.		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	<u>Interesse pela valorização e atualização profissional:</u> pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Observações</b>		EPS = (a+b+c+d) : 4 = <u>14</u>						

*Handwritten signature and initials*

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM ASSISTENTE TÉCNICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PUBLICADO PELO AVISO (EXTRATO) N.º 3232/2020, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 39 DE 25/02 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202002/0721 | PRND/6 /2020

Nome do Candidato		Apreciação do Júri					
Licínia Rodrigues Ferreira		Fatores	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
a.	<u>Capacidade de expressão e fluência verbal</u> : pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	<u>Motivação e interesse</u> : pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	<u>Conhecimentos e qualidade da experiência profissional</u> : pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso, nomeadamente no ensino superior.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	<u>Interesse pela valorização e atualização profissional</u> : pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Observações</b>		EPS = (a+b+c+d) : 4 = <u>20</u>					



Até 15/05/2020

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM ASSISTENTE TÉCNICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PUBLICADO PELO AVISO (EXTRATO) N.º 3232/2020, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 39 DE 25/02 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202002/0721 | PRND/6 /2020

Nome do Candidato		Apreciação do Júri					
Luís Miguel da Costa Flor		Fatores	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
a.	<u>Capacidade de expressão e fluência verbal:</u> pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	<u>Motivação e interesse:</u> pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	<u>Conhecimentos e qualidade da experiência profissional:</u> pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso, nomeadamente no ensino superior.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	<u>Interesse pela valorização e atualização profissional:</u> pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Observações</b>		EPS = (a+b+c+d) : 4 = <u>9</u>					



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM ASSISTENTE TÉCNICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PUBLICADO PELO AVISO (EXTRATO) N.º 3232/2020, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 39 DE 25/02 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202002/0721 | PRND/6 /2020

Nome do Candidato		Apreciação do Júri				
Patrícia Dias Afonso		Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
Fatores						
a.	<u>Capacidade de expressão e fluência verbal</u> : pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	<u>Motivação e interesse</u> : pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	<u>Conhecimentos e qualidade da experiência profissional</u> : pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso, nomeadamente no ensino superior.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	<u>Interesse pela valorização e atualização profissional</u> : pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Observações</b>		EPS = (a+b+c+d) : 4 = <u>11</u>				

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM ASSISTENTE TÉCNICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PUBLICADO PELO AVISO (EXTRATO) N.º 3232/2020, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 39 DE 25/02 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202002/0721 | PRND/6 /2020

Nome do Candidato		Apreciação do Júri					
Sandra Maria Barbosa Nogueira		Fatores	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
a.	<u>Capacidade de expressão e fluência verbal</u> : pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	<u>Motivação e interesse</u> : pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	<u>Conhecimentos e qualidade da experiência profissional</u> : pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso, nomeadamente no ensino superior.		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	<u>Interesse pela valorização e atualização profissional</u> : pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Observações</b>		EPS = (a+b+c+d) : 4 = <u>10</u>					

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM ASSISTENTE TÉCNICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PUBLICADO PELO AVISO (EXTRATO) N.º 3232/2020, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 39 DE 25/02 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202002/0721 | PRND/6 /2020

Nome do Candidato		Apreciação do Júri					
Tânia Cristina Arzileiro Duarte		Fatores	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
a.	<u>Capacidade de expressão e fluência verbal</u> : pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	<u>Motivação e interesse</u> : pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	<u>Conhecimentos e qualidade da experiência profissional</u> : pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso, nomeadamente no ensino superior.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	<u>Interesse pela valorização e atualização profissional</u> : pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Observações</b>		EPS = (a+b+c+d) : 4 = <u>10</u>					



**Politécnico  
de Coimbra**

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM ASSISTENTE TÉCNICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PUBLICADO PELO AVISO (EXTRATO) N.º 3232/2020, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 39 DE 25/02 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202002/0721 | PRND/6/2020

M.ª  
Anabela  
D.ª

### Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos Aprovados (Provisória)

Ordenação	Nome	Classificação Final	Situação Jurídico-funcional
1.º	Licinia Rodrigues Ferreira	17,30	S/RJEP
2.º	Cristiana Francisca Antunes Pereira	16,72	S/RJEP
3.º	Carlos Gustavo Santos Barreira	16,34	S/RJEP
4.º	João Pedro Gomes Oliveira	16,13	S/RJEP
5.º	Tânia Cristina Arzileiro Duarte	13,99	S/RJEP
6.º	Patrícia Dias Afonso	13,98	S/RJEP
7.º	Sandra Maria Barbosa Nogueira	13,50	S/RJEP

### Lista dos candidatos excluídos no âmbito da aplicação dos métodos de seleção

Nome	Motivo da Exclusão
Adriana Adelaide Sousa Monteiro	b)
Ana Cláudia Mendes Ribeiro de Almeida Candeias	a)
Ana Cristina Dias Esteves	a)
Ana Cristina Pato Clemente	c)
Ana Filipa Gomes Lemos Figueiras	a)
Ana Filipa Rodrigues Mesquita	a)
Ana Margarida Alves Araújo	a)
Ana Margarida Martins Costa da Fonseca	a)
Ana Margarida Milheiro Cordeiro	a)
Ana Rita Cortez Rodrigues	a)
Ana Rita Rodrigues Ferraz	c)
Anabela Pires Duarte	a)
André Gonçalo Gouveia Baila Ferreira Vítor	b)

23  
Barbosa  
Pereira



Politécnico  
de Coimbra

Andreia Cristina de Jesus Reis	a)
Andreia Micaela Barbosa Conde Fernandes	b)
Andreia Patrícia Figueira Frazão	a)
Andreia Sofia Cipriano de Oliveira	a)
António José Pinto Pereira	a)
Arlindo Manuel Ferreira Mendes	a)
Bruno Miguel Gomes Freire	a)
Carla Irene Rodrigues dos Santos França Lopes	e)
Carla Isabel Barrocadas Barrau	a)
Carla Luis Gonçalves Ferreira	a)
Carla Sofia Gomes Maleiro	a)
Carolina Gertrudes Rodrigues Moutinho	a)
Catarina Alexandre Pires Machado	b)
Catarina da Graça Capelo Serrão	b)
Cátia Liliana Luciano Fortunato	a)
Cátia Patrícia Santos Pinto	a)
Cátia Sofia Ribeiro Fernandes	c)
Célia Marlene Miguel Fonseca	a)
Cidália Maria da Silva Barbosa	c)
Cláudia Alexandra Branco Tavares	a)
Cláudia Sofia Gomes Seixo	a)
Cristina Alhau Cordeiro	c)
Daniela Filipa Pereira Marques	c)
Diogo Carlos Antunes Ferreira	a)
Eliana Rodrigues de Azevedo	a)
Elisabete Maria dos Santos Martinho	c)
Elsa Marisa Henriques dos Santos	a)
Fabiana Filipa Pereira Nogueira	a)



Politécnico  
de Coimbra

27  
F. S. S.  
P. M. S.

Fabiana Nobre Pinto Martins	a)
Fernando Jorge Olas de Matos Costa	a)
Francisco Vila Verde dos Santos	a)
Gil José Vidal Miranda	b)
Hélder Luís Sardinha Lourenço	a)
Helena Isabel Vieira Fabião	a)
Hélia Maria Correia de Carvalho Domingos	a)
Joana Filipa Barbosa Pinho	a)
Joana Rita Pina Rodrigues	a)
João Manuel Gaspar Pimentel	a)
João Pedro Pratas Cabral	a)
Jorge Filipe da Silva Ferraz	a)
José Carlos Oliveira Cordeiro	c)
José Luís Amorim Simões	c)
José Luiz Amado Gonçalves	c)
Leila Cristina Cabral Duarte	a)
Lia Bárbara Antunes Vilela	b)
Liliana Raquel Lopes Ferreira	c)
Liliana Vanessa da Costa Serôdio	b)
Lúcia da Silva Paiva	a)
Luís António Pires Dias	b)
Luís Manuel Marques Pereira	c)
Luís Miguel da Costa Flor	f)
Márcia Carolina Sousa Estrela	a)
Marco Aurélio Rodrigues Lucas	a)
Margarida de Araújo Oliveira	c)
Maria Joana Fernandes Gonçalves do Carmo	b)
Maria João Carvalho de Oliveira	e)

Arz.  
Margarida  
Polices



Politécnico  
de Coimbra

Maria José dos Santos Fernandes	c)
Maria José Moreira Coutinho de Carvalho	b)
Maria Lucília da Costa Bicas	a)
Maria Madalena Antunes Ribeiro	c)
Marina Isabel Alves Gomes de Paula	a)
Marisa Rodrigues Azevedo	a)
Mónica Alexandra da Rocha Fernandes Couto	a)
Mónica Cristina de Carvalho Caetano	a)
Nathaniel Bolé da Costa Espírito Matias	c)
Nuno Filipe Sousa Basílio	a)
Patrícia Alexandra Martins dos Santos	a)
Patrícia de Sousa dos Santos	c)
Paula Alexandra da Conceição Lopes	c)
Paula Alexandra de Oliveira Correia	b)
Paula Maria Borges Queiroz	c)
Paulo Dinis Mesquita de Figueiredo e Vieira	a)
Paulo José Marques dos Santos	b)
Pedro Gonçalves Nascimento	a)
Pedro Miguel Pires Pereira Marques da Silva	a)
Ricardo Miguel Silva de Castro	c)
Rui Manuel Moura Figueiredo	d)
Rui Miguel de Almeida Paiva	b)
Sandra Isabel Fernandes Machado	a)
Sónia Margarida Jesus Rosa	a)
Susana Manuela Neves Gonçalves	a)
Susana Maria Agostinho e Silva Dias da Costa	b)
Susana Vanessa Oliveira Ribeiro	c)
Tânia Isabel Lopes Correia	c)





Politécnico  
de Coimbra

*M. S.*  
*2019*  
*J. B. P.*

Tiago André Pinto Teles Fonseca	a)
Tiago Filipe Monteiro Moreira	a)
Tiago José Coelho Espírito Santo	c)
Vanessa de Fátima Viriato Oliveira	a)
Vanessa Líliana Pinto Lima	a)
Vasco David da Silva Santos Lopes	a)
Vera Lisa dos Santos Alfaiate	a)
Nelson José Caramelo Marcos	a)
Rita Joana Saavedra Mateus Dias	a)

Legenda:

- a) Candidato excluído do procedimento por não ter comparecido à Prova de Conhecimentos;
- b) Candidato excluído do procedimento por ter desistido da Prova de Conhecimentos;
- c) Candidato excluído do procedimento por ter obtido classificação inferior a 9,5 na Prova de Conhecimentos;
- d) Candidato excluído do procedimento por não ter integrado a tranche prevista no ponto 18 do aviso de abertura sem prejuízo do disposto na alínea d) do artigo 7º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril;
- e) Candidato excluído do procedimento por não ter comparecido à Avaliação Psicológica;
- f) Candidato excluído do procedimento por ter obtido classificação inferior a 9,5 na Entrevista Profissional de Seleção.

#### Lista de candidatos excluídos antes da aplicação dos métodos de seleção

Nome	Motivo da Exclusão
Ana Carla Santos Mota	a)
Mariana Abrunheiro Lima Saraiva	a)
Sandrina Marisa Simões Antunes	b)

Legenda:

- a) Não apresentou os documentos mencionados no ponto 7.2 do aviso de abertura do concurso;
- b) Apresentou a candidatura fora do prazo estipulado no ponto 7.6 do aviso de abertura do concurso.



Politécnico  
de Coimbra

Presidente do Júri,

---

Pedro Miguel Lopes Nunes da Costa

Vogais

---

Isabel Margarida Félix Lemos

Isabel Eugénia da Costa Falcão de Almeida e Vasconcelos