

ATA N.º 11

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE QUATRO ASSISTENTES OPERACIONAIS, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PUBLICADO PELO AVISO (EXTRATO) N.º 3234/2020, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 39 DE 25/02 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202002/0723 | PRND/5/2020



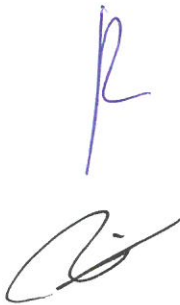
Aos vinte e cinco dias do mês de novembro de dois mil e vinte e um, reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, João Carlos Gomes Lobato, Administrador dos Serviços de Ação Social do Instituto Politécnico de Coimbra, na qualidade de Presidente, João Maria Leitão Montezuma de Carvalho, Chefe de Divisão do Departamento de Gestão de Recursos Humanos dos Serviços Centrais do Instituto Politécnico de Coimbra e Gina Sofia Moreira Carlos, Chefe de Divisão do Departamento de Gestão Financeira os Serviços Centrais do Instituto Politécnico de Coimbra, na qualidade de vogais.

A reunião teve como objetivo a realização da Entrevista Profissional de Seleção aos candidatos aprovados no método de seleção anterior, que conforme definido na ata n.º 1 de fixação dos critérios e da ponderação dos vários métodos de seleção, visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

Neste seguimento, finda a aplicação dos métodos de seleção, efetuar-se-á a ordenação final dos candidatos que completarem o procedimento, com aprovação em todos dos métodos de seleção aplicados, consubstanciada na elaboração da lista unitária de ordenação final.

No que concerne às Entrevistas Profissionais de Seleção o Júri, mediante votação nominal, deliberou, por unanimidade, atribuir aos candidatos a classificação que consta da tabela que se apresenta de seguida e das fichas anexas à presente ata e que desta fazem parte integrante, nos termos do n.º 5 e 6 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30/04.

Candidatos	Parâmetros				Resultado final
	a)	b)	c)	d)	
Ana Cristina Trindade Alves Vilas	17,33	14,67	13,33	16,00	15,33
Ana Margarida Simões Cruz Alves	20,00	20,00	16,00	16,00	18,00
Ana Maria Lucas Serôdio	17,33	18,67	20,00	13,33	17,33
Ana Sofia Figueiredo Gonçalves	13,33	16,00	16,00	16,00	15,33
Aurora Maria Coelho Araújo Pereira Lopes	20,00	16,00	12,00	16,00	16,00



Bruno Augusto Joaquim Morais	17,33	20,00	18,67	18,67	18,67
Cátia Isabel Pereira Santos	20,00	18,67	16,00	20,00	18,67
Eugénia Maria Magalhães da Fonte	17,33	20,00	18,67	18,67	18,67
Fabiana Filipa Pereira Nogueira	Faltou				
Marisa Liliana Alexandre Duarte	16,00	12,00	12,00	16,00	14,00
Patrícia Alexandra Vieira Basílio	12,00	16,00	13,33	13,33	13,67



Os Parâmetros avaliados, de acordo com a ata n.º 1, foram:

- Capacidade de expressão e fluência verbal: capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.
- Motivação e interesse: por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.
- Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.
- Interesse pela valorização e atualização profissional: empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como o modo e o tempo em que o faz.

Este método foi classificado em “Elevado”, “Bom”, “Suficiente”, “Reduzido” e “Insuficiente”, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. O resultado final da entrevista foi obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados, expresso na seguinte fórmula:

$$EPS = (a + b + c + d) / 4$$

Conforme definido na Ata n.º 1 deste concurso, o júri procedeu à classificação final dos candidatos conforme tabela seguinte, expressa numa escala de 0 a 20 valores, como resultado da média aritmética ponderada das classificações obtidas em cada método de seleção, calculada através da seguinte fórmula:

$$CF = (PC \times 45\%) + (AP \times 25\%) + (EPS \times 30\%)$$

Em que *CF*= Classificação Final, *PC*= Prova de Conhecimentos, *AP*= Avaliação Psicológica e *EPS*= Entrevista Profissional de Seleção.

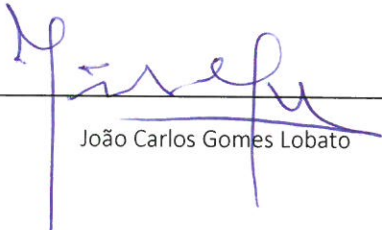
Candidatos	PC 45%	AP 25%	EPS 30%	CF
Ana Cristina Trindade Alves Vilas	14,79	12,00	15,33	14,26
Ana Margarida Simões Cruz Alves	10,22	12,00	18,00	13,00
Ana Maria Lucas Serôdio	13,64	12,00	17,33	14,34
Ana Sofia Figueiredo Gonçalves	14,72	12,00	15,33	14,22
Aurora Maria Coelho Araújo Pereira Lopes	13,92	16,00	16,00	15,06
Bruno Augusto Joaquim Morais	13,50	12,00	18,67	14,68
Cátia Isabel Pereira Santos	14,64	12,00	18,67	15,19
Eugénia Maria Magalhães da Fonte	12,93	12,00	18,67	14,42
Marisa Liliana Alexandre Duarte	13,29	16,00	14,00	14,18
Patrícia Alexandra Vieira Basílio	13,93	12,00	13,67	13,37

Após a aplicação dos métodos de seleção e face às classificações obtidas, o júri deliberou, por unanimidade, proceder à elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos, da qual constam todos os candidatos aprovados, bem como das listas de candidatos excluídos, que se encontram em anexo à presente ata, fazendo parte integrante da mesma.

Mais deliberou o Júri, no âmbito do exercício do direito de participação, proceder à audiência dos interessados, notificando-os pela via prevista na alínea a) do n.º 3 do artigo 30.º da Portaria referenciada, passando o texto do email e respetivos recibos de entrega a integrar o presente processo.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

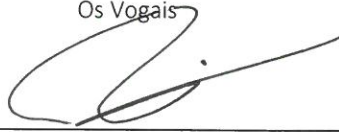
O Presidente do Júri



João Carlos Gomes Lobato

[Handwritten mark]

Os Vogais



João Maria Leitão Montezuma de Carvalho



Gina Sofia Moreira Carlos

Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal: PRND/4/2020 e PRND/5/2020	Data: 25/11/21	Hora: 14:00
Nome do Candidato: Ana Cristina Trindade Alves Vilas		

Fatores	Apreciação do Júri										Subtotal (1 + 2+ 3)/3									
	Presidente					1.º Vogal						2.º Vogal								
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)		Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2	
a) Capacidade de expressão e fluência verbal; pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato	20,00					20,00		16,00				16,00		16,00					16,00	17,33
b) Motivação e interesse; pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica	16,00					16,00		16,00				16,00		12,00					12,00	14,67
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso	20,00					20,00		20,00				20,00							0,00	13,33
d) Interesse pela valorização e atualização profissional; pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista a sua valorização e a melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00					16,00	16,00

Nota Final	EPS = (a + b + c + d) / 4	15,33 valores
-------------------	----------------------------------	----------------------

Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concurral: PRND/4/2020 e PRND/5/2020	Data: 25/11/21	Hora: 14:20
Nome do Candidato: Ana Margarida Simões Cruz Alves		

Fatores	Apreciação do Júri										Total (1+2+3)/3								
	Presidente					1.º Vogal						2.º Vogal							
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)		Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2
a) Capacidade de expressão e fluência verbal; pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00						20,00
b) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00						20,00
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00						16,00
d) Interesse pela valorização e atualização profissional; pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como afetar o modo e o tempo em que o faz		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00						16,00

Nota Final	$EPS = (a + b + c + d) / 4$	18,00 valores
-------------------	-----------------------------	----------------------



Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal: PRND/4/2020 e PRND/5/2020	Data: 25/11/21	Hora: 14:40
Nome do Candidato: Ana Maria Lucas Seródio		

Fatores	Apreciação do Júri										Subtotal 2	Total (1+2+3)/3							
	Presidente					1.º Vogal							2.º Vogal						
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)			Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
a) Capacidade de expressão e fluência verbal; pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato	20,00					20,00	16,00				16,00	20,00	16,00	16,00				16,00	17,33
b) Motivação e interesse; pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica	20,00					20,00					20,00	20,00	20,00	16,00				16,00	18,67
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso	20,00					20,00					20,00	20,00	20,00					20,00	20,00
d) Interesse pela valorização e atualização profissional; pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista a sua valorização e a melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz			12,00			12,00	16,00				16,00	16,00				12,00		12,00	13,33

Nota Final	$EPS = (a + b + c + d) / 4$	17,33	(valores)
------------	-----------------------------	-------	-----------

Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal: PRND/4/2020 e PRND/5/2020	Data: 25/11/21	Hora: 15:00
Nome do Candidato Ana Sofia Figueiredo Gonçalves		

Fatores	Apreciação do Júri										Total (1+2+3)/3								
	Presidente					1.º Vogal						2.º Vogal							
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)		Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2
a) Capacidade de expressão e fluência verbal; pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato		16,00				16,00			12,00			12,00			12,00				12,00
b) Motivação e interesse; pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica		16,00				16,00			16,00			16,00			16,00				16,00
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso		16,00				16,00			16,00			16,00			16,00				16,00
d) Interesse pela valorização e atualização profissional; pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz		16,00				16,00			16,00			16,00			16,00				16,00

Nota Final	EPS = (a + b + c + d) / 4	15,33 valores
-------------------	----------------------------------	----------------------

Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal: PRND/4/2020 e PRND/5/2020	Data: 25/11/21	Hora: 17,00
Nome do Candidato: Aurora Maria Coelho Araújo Pereira Lopes		

Fatores	Apreciação do Júri										Subtotal (1 + 2+ 3)/3								
	Presidente					1.º Vogal						2.º Vogal							
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)		Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2
a) Capacidade de expressão e fluência verbal; pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00						20,00
b) Motivação e interesse; pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica	16,00					16,00	16,00					16,00	16,00						16,00
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar, posto a concurso			12,00			12,00						12,00	12,00						12,00
d) Interesse pela valorização e atualização profissional; pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista a sua valorização e a melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz		16,00				16,00						16,00	16,00						16,00

Nota Final	$EPS = (a + b + c + d) / 4$	16,00 valores
-------------------	-----------------------------	----------------------

Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal: PRND/4/2020 e PRND/5/2020	Data: 25/11/21	Hora: 15:20
Nome do Candidato: Bruno Augusto Joaquim Morais		

Fatores	Apreciação do Júri										Total (1 + 2 + 3) / 3									
	Presidente					1.º Vogal						2.º Vogal								
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)		Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2	
a)	20,00					20,00		16,00				16,00		20,00					16,00	17,33
b)	20,00					20,00						20,00							20,00	20,00
c)	20,00					20,00		16,00				16,00		20,00					20,00	18,67
d)	20,00					20,00		16,00				16,00		20,00					20,00	18,67

Nota Final $EPS = (a + b + c + d) / 4$	18,67 valores
---	----------------------

Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal: PRND/4/2020 e PRND/5/2020	Data: 25/11/21	Hora: 15:40
Nome do Candidato: Cátia Isabel Pereira Santos		

Fatores	Apreciação do Júri										Subtotal 2	Total (1 + 2 + 3) / 3							
	Presidente					1.º Vogal							2.º Vogal						
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)			Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
a) Capacidade de expressão e fluência verbal; pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00
b) Motivação e interesse; pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica	20,00					20,00	16,00					16,00	20,00					20,00	18,67
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso		16,00				16,00						16,00		16,00				16,00	16,00
d) Interesse pela valorização e atualização profissional; pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista a sua valorização e a melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz	20,00					20,00						20,00	20,00					20,00	20,00

Nota Final	$EPS = (a + b + c + d) / 4$	18,67 valores
-------------------	-----------------------------	----------------------

Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursual:	Recrutamento de assistente operacional PRND/4/2020 e PRND/5/2020	Data:	25/11/21	Hora:	16:00
Nome do Candidato:	Eugénia Maria Magalhães da Fonte				

Fatores	Apreciação do Júri										Subtotal 2 (1+2+3)/3		
	1.º Vogal					2.º Vogal							
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)			
a)	20,00	16,00				20,00	16,00				20,00	16,00	17,33
b)	20,00					20,00					20,00	20,00	20,00
c)	20,00					20,00					20,00	16,00	18,67
d)	20,00						16,00				16,00	20,00	18,67

Nota Final	EPS = (a + b + c + d) / 4	18,67 valores
-------------------	----------------------------------	----------------------

Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursual: PRND/4/2020 e PRND/5/2020	Data: 25/11/21	Hora: 16:40
Nome do Candidato: Marisa Liliana Alexandre Duarte		

Fatores	Apreciação do Júri										Subtotal 2 (1+2+3)/3													
	1.º Vogal					2.º Vogal																		
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)														
a) Capacidade de expressão e fluência verbal; pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato		16,00					16,00					16,00						16,00				16,00		
b) Motivação e interesse; pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica			12,00					12,00										12,00				12,00		12,00
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso			12,00					12,00										12,00				12,00		12,00
d) Interesse pela valorização e atualização profissional; pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista a sua valorização e a melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz		16,00																16,00				16,00		16,00

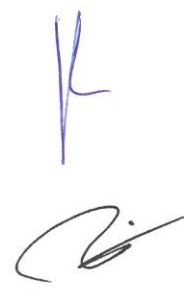
Nota Final	EPS = (a + b + c + d) / 4	14,00 valores
-------------------	----------------------------------	----------------------

Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concurral: PRND/4/2020 e PRND/5/2020	Data: 25/11/21	Hora: 14:30
Nome do Candidato: Patrícia Alexandra Vieira Basílio		

Fatores	Apreciação do Júri										Total (1+2+3)/3								
	Presidente					1.º Vogal						2.º Vogal							
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)		Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2
a) Capacidade de expressão e fluência verbal; pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00				12,00
b) Motivação e interesse; pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica		16,00				16,00						16,00			16,00				16,00
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso			12,00			12,00						16,00			16,00				16,00
d) Interesse pela valorização e atualização profissional; pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz		16,00				16,00						12,00			12,00				12,00

Nota Final	EPS = (a + b + c + d) / 4	13,67 valores
-------------------	----------------------------------	----------------------



ANEXO ÚNICO | ATA N.º 11

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE QUATRO ASSISTENTES OPERACIONAIS, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PUBLICADO PELO AVISO (EXTRATO) N.º 3234/2020, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 39 DE 25/02 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202002/0723 | PRND/5/2020



LISTA UNITÁRIA DE ORDENAÇÃO FINAL DOS CANDIDATOS APROVADOS

Ordenação	Nome	Classificação Final	Situação Jurídico-funcional
1.º	Cátia Isabel Pereira Santos	15,19	S/VEP
2.º	Aurora Maria Coelho Araújo Pereira Lopes	15,06	S/VEP
3.º	Bruno Augusto Joaquim Morais	14,68	S/VEP
4.º	Eugénia Maria Magalhães da Fonte	14,42	S/VEP
5.º	Ana Maria Lucas Seródio	14,34	S/VEP
6.º	Ana Cristina Trindade Alves Vilas	14,26	S/VEP
7.º	Ana Sofia Figueiredo Gonçalves	14,22	S/VEP
8.º	Marisa Liliana Alexandre Duarte	14,18	S/VEP
9.º	Patrícia Alexandra Vieira Basílio	13,37	S/VEP
10.º	Ana Margarida Simões Cruz Alves	13,00	S/VEP


LISTA DE CANDIDATOS EXCLUÍDOS NO DECURSO DA APLICAÇÃO DOS MÉTODOS

N.º	Nome	Motivo
1.º	Emília da Conceição Lopes Felizardo	a)
2.º	Gil José Vidal Miranda	a)
3.º	Maria Fernanda Maleiro de Carvalho	a)
4.º	Maria Luísa da Costa Santos Fernandes	a)
5.º	Tânia Vanessa Rodrigues Madeira	a)
6.º	Fabiana Filipa Pereira Nogueira	b)

Legenda:

- a) Por não ter comparecido ao método de seleção - Avaliação Psicológica;
- b) Por não ter comparecido ao método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção.

O Presidente do Júri



João Carlos Gomes Lobato

Os Vogais



João Maria Leitão Montezuma de Carvalho



Gina Sofia Moreira Carlos