



ATA N.º 10

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE DOIS ASSISTENTES OPERACIONAIS, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PUBLICADO PELO AVISO (EXTRATO) N.º 3235/2020, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 39 DE 25/02 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202002/0725 | PRND/4/2020

Aos vinte e cinco dias do mês de novembro de dois mil e vinte e um, reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, João Carlos Gomes Lobato, Administrador dos Serviços de Ação Social do Instituto Politécnico de Coimbra, na qualidade de Presidente, João Maria Leitão Montezuma de Carvalho, Chefe de Divisão do Departamento de Gestão de Recursos Humanos dos Serviços Centrais do Instituto Politécnico de Coimbra e Gina Sofia Moreira Carlos, Chefe de Divisão do Departamento de Gestão Financeira os Serviços Centrais do Instituto Politécnico de Coimbra, na qualidade de vogais.



A reunião teve como objetivo a realização da Entrevista Profissional de Seleção aos candidatos aprovados no método de seleção anterior, que conforme definido na ata n.º 1 de fixação dos critérios e da ponderação dos vários métodos de seleção, visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

Neste seguimento, finda a aplicação dos métodos de seleção, efetuar-se-á a ordenação final dos candidatos que completarem o procedimento, com aprovação em todos dos métodos de seleção aplicados, consubstanciada na elaboração da lista unitária de ordenação final.

No que concerne às Entrevistas Profissionais de Seleção o Júri, mediante votação nominal, deliberou, por unanimidade, atribuir aos candidatos a classificação que consta da tabela que se apresenta de seguida e das fichas anexas à presente ata e que desta fazem parte integrante, nos termos do n.º 5 e 6 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30/04.

Candidatos	Parâmetros				Resultado final
	a)	b)	c)	d)	
Aurora Maria Coelho Araújo Pereira Lopes	20	16	12	16	16
Patrícia Alexandra Vieira Basílio	12	16	13,33	13,33	13,67



Os Parâmetros avaliados, de acordo com a ata n.º 1, foram:

- a. Capacidade de expressão e fluência verbal: capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.
- b. Motivação e interesse: por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.
- c. Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.
- d. Interesse pela valorização e atualização profissional: empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como o modo e o tempo em que o faz.

6

Este método foi classificado em “Elevado”, “Bom”, “Suficiente”, “Reduzido” e “Insuficiente”, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. O resultado final da entrevista foi obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados, expresso na seguinte fórmula:

$$EPS = (a + b + c + d) / 4$$

Conforme definido na Ata n.º 1 deste concurso, o júri procedeu à classificação final dos candidatos conforme tabela seguinte, expressa numa escala de 0 a 20 valores, como resultado da média aritmética ponderada das classificações obtidas em cada método de seleção, calculada através da seguinte fórmula:

$$CF = (PC \times 45\%) + (AP \times 25\%) + (EPS \times 30\%)$$

Em que *CF*= Classificação Final, *PC*= Prova de Conhecimentos, *AP*= Avaliação Psicológica e *EPS*= Entrevista Profissional de Seleção.

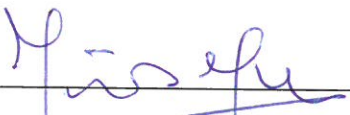
Candidatos	PC 45%	AP 25%	EPS 30%	CF
Aurora Maria Coelho Araújo Pereira Lopes	12,23	12	16	13,30
Patrícia Alexandra Vieira Basílio	11,56	12	13,67	12,30

Após a aplicação dos métodos de seleção e face às classificações obtidas, o júri deliberou, por unanimidade, proceder à elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos, da qual constam todos os candidatos aprovados, bem como das listas de candidatos excluídos, que se encontram em anexo à presente ata, fazendo parte integrante da mesma.

Mais deliberou o Júri, no âmbito do exercício do direito de participação, proceder à audiência dos interessados, notificando-os pela via prevista na alínea a) do n.º 3 do artigo 30.º da Portaria referenciada, passando o texto do email e respetivos recibos de entrega a integrar o presente processo.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O Presidente do Júri



João Carlos Gomes Lobato

Os Vogais



João Maria Leitão Montezuma de Carvalho



Gina Sofia Moreira Gomes

Homologo



Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:	Recrutamento de assistente operacional PRND/4/2020 e PRND/5/2020	Data:	25/11/21	Horas:	17:00
Nome do Candidato:	Aurora Maria Coelho Araújo Pereira Lopes				

Fatores	Presidente						1.º Vogal						2.º Vogal						Total (1 + 2 + 3) / 3
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2	
	a)	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00					
b)		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00
c)			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00	12,00
d)				16,00		16,00				16,00				16,00				16,00	16,00

Nota Final $EPS = (a + b + c + d) / 4$ **16,00** valores

16



Politécnico de Coimbra

Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Processamento Concursal:	Recrutamento de assistente operacional PRND/4/2020 e PRND/5/2020	Data:	25/11/21	Horas:	14:30
Nome do Candidato:	Patrícia Alexandra Vieira Bastilo				

Fatores	Presidente					1.º Vogal					2.º Vogal					Total (1+2+3)/3																
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)																	
	Subtotal 1					Subtotal 2					Subtotal 2																					
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal; pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato															12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00		
b)	Motivação e interesse; pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica															16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso															12,00	16,00	12,00	12,00	12,00	16,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	13,33	
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional; pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como atingir o modo e o tempo em que o faz															16,00	16,00	12,00	12,00	12,00	16,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	13,33

Nota Final EPS = (a + b + c + d) / 4 **13,67** valores


ANEXO ÚNICO | ATA N.º 10

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE DOIS ASSISTENTES OPERACIONAIS, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PUBLICADO PELO AVISO (EXTRATO) N.º 3235/2020, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 39 DE 25/02 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202002/0725 | PRND/4/2020

LISTA UNITÁRIA DE ORDENAÇÃO FINAL DOS CANDIDATOS APROVADOS

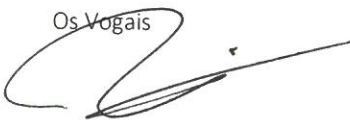
Ordenação	Nome	Classificação Final	Situação Jurídico-funcional
1.º	Aurora Maria Coelho Araújo Pereira Lopes	12,23	S/ VEP
2.º	Patrícia Alexandra Vieira Basílio	11,56	S/ VEP

O Presidente do Júri



João Carlos Gomes Lobato

Os Vogais



João Maria Leitão Montezuma de Carvalho



Gina Sofia Moreira Gomes