

**ATA N.º 4**

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE DOZE TÉCNICOS SUPERIORES, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO - PROJETO CENTRO-04-3559-FSE-000158 (AGIR) | AVISO (EXTRATO) N.º 22109/2021, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 228 DE 24/11 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202111/0572 | PRND/24/2021**

Ao quarto, sétimo e oitavo dia do mês de fevereiro de dois mil e vinte e dois, reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, Érica Geraldes Castanheira, Vice-Presidente do Instituto Politécnico de Coimbra, na qualidade de Presidente, Marta Helena Fernandes Henriques, Diretora do Instituto de Investigação Aplicada do Instituto Politécnico de Coimbra e Joana Margarida de Sousa Pereira Ramos, Coordenadora do Gabinete de Interface com a Comunidade do Instituto Politécnico de Coimbra, na qualidade de vogais.

Antes de dar início aos trabalhos, o júri constatou que, por lapso, as decisões tomadas pelo júri atinentes à avaliação curricular não foram cabalmente descritas na ata da reunião anterior, procedendo, agora, à sua exata explanação:

Apreciados na globalidade os currícula de cada um dos candidatos admitidos ao presente procedimento concursal, o júri decidiu, por unanimidade, atribuir a todos os candidatos uma pontuação de 9,5 valores, por entender que estes apresentam currícula bastante para poderem passar ao método de seleção seguinte.

Em seguida o júri procedeu à atribuição da pontuação de cada um dos itens de avaliação curricular, nos termos do disposto na ata n.º 1 do concurso, de 15/11/2021, tendo a pontuação final sido normalizada na escala de 0 a 20.

Neste seguimento, procedeu à republicação do mapa da avaliação curricular, devidamente retificado, o qual se anexa à presente ata (anexo I).

De seguida, deram início aos trabalhos da presente reunião, isto é, a realização da entrevista profissional de seleção aos candidatos admitidos no método de seleção anterior que, conforme o definido na ata n.º 1 de fixação dos critérios e da ponderação dos vários métodos de seleção, visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

Foi seguida a calendarização definida no anexo II da ata 3. Realizaram entrevista à hora marcada aos candidatos da tabela 1.

N.º	Nome	Ref.
19	Frederico Tiago Costa Areias	A
21	Hugo Rodrigo Pestana Mota Tavares	A
46	Vânia Maria Oliveira Duarte Fernandes	A
47	Zornitsa Angelova Ilieva	A
20	Gonçalo da Silva Madeira	C
6	André Breves Ramos	D
18	Fernando Manuel Frazão Patrício	D
28	Letícia Eugénia da Conceição Gameiro	D
32	Mónica Isabel Vaz Pinto dos Santos	D
43	Sónia Cristina de Jesus Chelinho	D
41	Sandra Rafaela Santa Clara Monteiro da Costa	E
26	Lara Daniela Gomes Campos	F
29	Letícia Eugénia da Conceição Gameiro	F
33	Natacha da Silva Almeida Alves	F
42	Sara Catarina de Lisboa Barbosa	F
4	Ana Soraia Rodrigues Correia	H
1	Alexandra Cristina Sacadura Martins Ferreira Henriques	I
17	Fernanda Rodrigues	I
44	Sónia Cristina de Jesus Chelinho	I

*Tabela 1: Candidatos que realizaram entrevistas no dia 04/02/2022*

Cumprе salientar que os candidatos Letícia Eugénia da Conceição Gameiro e Mónica Isabel Vaz Pinto dos Santos, apresentaram documentos comprovando que se encontravam em isolamento devido ao COVID-19, pelo que o júri deliberou proceder à entrevista por videoconferência. O candidato André Breves Ramos apresentou um pedido para proceder à entrevista por videoconferência, por se encontrar ausente do país, que foi aceite pelo júri e também se procedeu à entrevista por videoconferência.

Os candidatos mencionados na tabela 2 não compareceram na data/hora marcada da entrevista.

N.º	Nome	Ref.
8	Bruno António dos Santos Cabanas Cardoso	B
25	João Paulo Simões Banaco Arede	C
35	Pedro Faustino Simões Pimenta Pinto de Jesus	C
10	Cátia Sofia Esteves Garcia	F

*Tabela 2: Candidatos que não compareceram à entrevista no dia 04/02/2022*

Tendo terminado as entrevistas profissionais de seleção aos candidatos agendados para o dia quatro de fevereiro, o júri interrompeu a reunião, tendo a mesma sido retomada aos sete dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e dois, conforme calendarização definida no anexo II da ata 3.

Realizaram as entrevistas à hora marcada aos candidatos identificados na tabela 3, com exceção do candidato Daniel Silva Ferreira que, por motivos de trabalho solicitou a alteração da entrevista que ficou agendada para o dia 08/02/2022 às 10h.

N.º	Nome	Ref
11	Cláudia Filipa Vieira Almeida Graça	J
23	Inês Guerra Almendra de Carvalho	J
31	Maria Júlia Sobral da Fonseca	J
2	Ana Cristina Paiva Nobre	K
16	Eliana Vasconcelos Graça Ferreira	K
24	Inês Manuel Ferreira Cavadas	K

*Tabela 3: Candidatos que realizaram entrevistas no dia 07/02/2022*

Os candidatos mencionados na tabela 4 não compareceram na data/hora marcada da entrevista.

N.º	Nome	Ref
7	Andreia Margarida Pinto Lopes	K
30	Maria Gabriela Moreira e Silva Gomes Saraiva de Carvalho Portugal	K

*Tabela 4: Candidatos que não compareceram à entrevista no dia 07/02/2022*

Tendo terminado as entrevistas profissionais de seleção aos candidatos agendadas para o dia sete de fevereiro, o júri interrompeu a reunião, tendo a mesma sido retomada aos oito dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e dois onde foi entrevistado o candidato que consta da Tabela 5.

N.º	Nome	Ref
12	Daniel Silva Ferreira	J

*Tabela 5: Candidato que realizou a entrevista no dia 08/02/2022*

No que concerne à Entrevista Profissional de Seleção (EPS), o Júri, mediante votação nominal, deliberou, por unanimidade, atribuir aos candidatos a classificação que consta da tabela 6, de acordo com as fichas individuais anexas à presente ata (anexo II), e que desta fazem parte integrante, nos termos do n.º 5 e 6 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30/04.

Nas fichas em anexo constam os Parâmetros avaliados e classificados em “Elevado”, “Bom”, “Suficiente”, “Reduzido” e “Insuficiente”, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, de acordo com a ata n.º 1:

- a) Capacidade de expressão e fluência verbal;

- b) Motivação e interesse;
- c) Conhecimento e qualidade da experiência profissional;
- d) Interesse pela valorização e atualização profissional.

O resultado final da entrevista foi obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados, expresso na seguinte fórmula:  $EPS = (a + b + c + d) / 4$ , a saber:

N.º	Nome	Ref.	Classificação da EPS
19	Frederico Tiago Costa Areias	A	12,33
21	Hugo Rodrigo Pestana Mota Tavares	A	13,67
46	Vânia Maria Oliveira Duarte Fernandes	A	15,67
47	Zornitsa Angelova Ilieva	A	9,67
8	Bruno António dos Santos Cabanas Cardoso	B	Faltou
20	Gonçalo da Silva Madeira	C	14,00
25	João Paulo Simões Banaco Arede	C	Faltou
35	Pedro Faustino Simões Pimenta Pinto de Jesus	C	Faltou
6	André Breves Ramos	D	6,33
18	Fernando Manuel Frazão Patrício	D	16,67
28	Letícia Eugénia da Conceição Gameiro	D	7,67
32	Mónica Isabel Vaz Pinto dos Santos	D	18,67
43	Sónia Cristina de Jesus Chelinho	D	11,00
41	Sandra Rafaela Santa Clara Monteiro da Costa	E	18,00
10	Cátia Sofia Esteves Garcia	F	Faltou
26	Lara Daniela Gomes Campos	F	16,67
29	Letícia Eugénia da Conceição Gameiro	F	13,00
33	Natacha da Silva Almeida Alves	F	15,33
42	Sara Catarina de Lisboa Barbosa	F	12,00
4	Ana Soraia Rodrigues Correia	H	Faltou
1	Alexandra Cristina Sacadura Martins Ferreira Henriques	I	7,00
17	Fernanda Rodrigues	I	13,00
44	Sónia Cristina de Jesus Chelinho	I	17,00
11	Cláudia Filipa Vieira Almeida Graça	J	9,67
12	Daniel Silva Ferreira	J	16,33
23	Inês Guerra Almendra de Carvalho	J	12,00
31	Maria Júlia Sobral da Fonseca	J	10,67
2	Ana Cristina Paiva Nobre	K	14,67

N.º	Nome	Ref.	Classificação da EPS
7	Andreia Margarida Pinto Lopes	K	Faltou
16	Eliana Vasconcelos Graça Ferreira	K	12,00
24	Inês Manuel Ferreira Cavadas	K	9,67
30	Maria Gabriela Moreira e Silva Gomes Saraiva de Carvalho Portugal	K	Faltou

*Tabela 6: Classificação final do método Entrevista Profissional de Seleção*

Finda a aplicação dos métodos de seleção e face às classificações obtidas, o júri deliberou, por unanimidade, proceder à elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos, bem como as listas de candidatos excluídos, que se encontram em anexo à presente ata (Anexo III), fazendo parte integrante da mesma.

Mais deliberou o Júri, no âmbito do exercício do direito de participação, proceder à audiência dos interessados, nos termos previstos no n.º 1 do artigo 23.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, passando o texto do email e respetivos recibos de entrega a integrar o presente processo.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Presidente

Assinado por : **ERICA GERALDES CASTANHEIRA**  
Num. de Identificação: 11766666  
Data: 2022.02.22 09:56:45+00'00'



Érica Geraldes Castanheira

Assinado por : **MARTA HELENA FERNANDES  
HENRIQUES**  
Num. de Identificação: 11365294  
Data: 2022.02.22 11:15:30+00'00'



Marta Helena Fernandes Henriques

Assinado por : **Joana Margarida de Sousa Pereira  
Ramos**  
Num. de Identificação: B110995459  
Data: 2022.02.23 09:57:35+00'00'



Joana Margarida de Sousa Pereira Ramos

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE DOZE TÉCNICOS SUPERIORES, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO - PROJETO CENTRO-04-3559-FSE-000158 (AGIR) | AVISO (EXTRATO) N.º 22109/2021, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 228 DE 24/11 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202111/0572 | PRND/24/2021

Nº	Nome	Ref.	Avaliação Curricular - De acordo com a Ata n.º 1														Total AC	Total AC + apreciação global	Normalização da classificação
			a (30%)		b (20%)		c (10%)		d (15%)		e (15%)		f (10%)						
			HA	Pontos	EP	Pontos	FP	Pontos	FE	Pontos	EE	Pontos	AD	Pontos					
1	Alexandra Cristina Sacadura Martins Ferreira Henriques	I	M	18	>5 anos	20	<100H	8	0	0	0	0	0	0	10,2	19,7	15,51		
2	Ana Cristina Paiva Nobre	K	M	18	>5 anos	20	>200H	20	1	10	>1	20	0	0	15,9	25,4	20,00		
4	Ana Soraia Rodrigues Correia	H	L	10	>5 anos	20	<100H	8	0	0	0	0	0	0	7,8	17,3	13,62		
6	André Breves Ramos	D	D	20	>5 anos	20	0	0	0	0	>1	20	0	0	13	22,5	17,72		
7	Andreia Margarida Pinto Lopes	K	M	18	<5 e >3 anos	14	0	0	0	0	0	0	0	0	8,2	17,7	13,94		
8	Bruno António dos Santos Cabanas Cardoso	B	M	18	>5 anos	20	0	0	0	0	>1	20	0	0	12,4	21,9	17,24		
10	Cátia Sofia Esteves Garcia	F	M	18	>1 ano e <3 anos	12	>200H	20	0	0	0	0	0	0	9,8	19,3	15,20		
11	Cláudia Filipa Vieira Almeida Graça	J	L	10	>5 anos	20	0	0	0	0	0	0	0	0	7	16,5	12,99		
12	Daniel Silva Ferreira	J	L	10	>5 anos	20	0	0	0	0	0	0	0	0	7	16,5	12,99		
16	Eliana Vasconcelos Graça Ferreira	K	L	10	>5 anos	20	0	0	0	0	0	0	0	0	7	16,5	12,99		
17	Fernanda Rodrigues	I	L	10	>5 anos	20	<100H	8	1	10	0	0	0	0	9,3	18,8	14,80		
18	Fernando Manuel Frazão Patrício	D	M	18	< 1 ano	10	>100H<150H	12	0	0	0	0	0	0	8,6	18,1	14,25		
19	Frederico Tiago Costa Areias	A	L	10	>5 anos	20	0	0	0	0	0	0	0	0	7	16,5	12,99		
20	Gonçalo da Silva Madeira	C	L	10	>5 anos	20	<100H	8	2	15	0	0	0	0	10,05	19,55	15,39		
21	Hugo Rodrigo Pestana Mota Tavares	A	L	10	>5 anos	20	0	0	1	10	0	0	0	0	8,5	18	14,17		
23	Inês Guerra Almendra de Carvalho	J	M	18	>1 ano e <3 anos	12	0	0	0	0	0	0	0	0	7,8	17,3	13,62		
24	Inês Manuel Ferreira Cavadas	K	L	10	>5 anos	20	0	0	0	0	0	0	0	0	7	16,5	12,99		
25	João Paulo Simões Banaco Arede	C	L	10	>5 anos	20	0	0	1	10	0	0	0	0	8,5	18	14,17		
26	Lara Daniela Gomes Campos	F	M	18	>1 ano e <3 anos	12	>200H	20	0	0	>1	20	0	0	12,8	22,3	17,56		
28	Letícia Eugénia da Conceição Gameiro	D	L	10	>5 anos	20	<100H	8	1	10	>1	20	0	0		21,8	17,17		

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE DOZE TÉCNICOS SUPERIORES, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO - PROJETO CENTRO-04-3559-FSE-000158 (AGIR) | AVISO (EXTRATO) N.º 22109/2021, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 228 DE 24/11 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202111/0572 | PRND/24/2021

Nº	Nome	Ref.	Avaliação Curricular - De acordo com a Ata n.º 1														Total AC	Total AC + apreciação global	Normalização da classificação
			a (30%)		b (20%)		c (10%)		d (15%)		e (15%)		f (10%)						
			HA	Pontos	EP	Pontos	FP	Pontos	FE	Pontos	EE	Pontos	AD	Pontos					
29	Letícia Eugénia da Conceição Gameiro	F	L	10	>5 anos	20	<100H	8	1	10	>1	20	0	0	12,3	21,8	17,17		
30	Maria Gabriela Moreira e Silva Gomes Saraiva de Carvalho Portugal	K	L	10	>5 anos	20	0	0	0	0	0	0	0	0	7	16,5	12,99		
31	Maria Júlia Sobral da Fonseca	J	M	18	>5 anos	20	0	0	0	0	0	0	0	0	9,4	18,9	14,88		
32	Mónica Isabel Vaz Pinto dos Santos	D	L	10	>5 anos	20	<100H	8	0	0	0	0	0	0	7,8	17,3	13,62		
33	Natacha da Silva Almeida Alves	F	L	10	>5 anos	20	>150H<200H	16	0	0	0	0	0	0	8,6	18,1	14,25		
35	Pedro Faustino Simões Pimenta Pinto de Jesus	C	M	18	>5 anos	20	<100H	8	0	0	0	0	0	0	10,2	19,7	15,51		
41	Sandra Rafaela Santa Clara Monteiro da Costa	E	M	18	>5 anos	20	<100H	8	0	0	0	0	0	0	10,2	19,7	15,51		
42	Sara Catarina de Lisboa Barbosa	F	M	18	>1 ano e <3 anos	12	>200H	20	0	0	0	0	0	0	9,8	19,3	15,20		
43	Sónia Cristina de Jesus Chelinho	D	D	20	>5 anos	20	<100H	8	1	10	>1	20	0	0	15,3	24,8	19,53		
44	Sónia Cristina de Jesus Chelinho	I	D	20	>5 anos	20	<100H	8	1	10	>1	20	0	0	15,3	24,8	19,53		
46	Vânia Maria Oliveira Duarte Fernandes	A	M	18	>5 anos	20	<100H	8	0	0	>1	20	0	0	13,2	22,7	17,87		
47	Zornitsa Angelova Ilieva	A	M	18	>5 anos	20	0	0	1	10	0	0	0	0	10,9	20,4	16,06		

Presidente  
Assinado por: **ERICA GERALDES CASTANHEIRA**  
Num. de Identificação: 11766666  
Data: 2022.02.22 10:00:22+00'00'



Erica Geraldes Castanheira

Assinado por: **MARTA HELENA FERNANDES HENRIQUES**  
Num. de Identificação: 11365294  
Data: 2022.02.22 11:16:08+00'00'



Marta Helena Fernandes Henriques

Assinado por: **Joana Margarida de Sousa Pereira Ramos**  
Num. de Identificação: BI10995459  
Data: 2022.02.22 16:47:30+00'00'



Joana Margarida de Sousa Pereira Ramos

**ANEXO II À ATA N.º 4**

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE DOZE TÉCNICOS SUPERIORES, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO - PROJETO CENTRO-04-3559-FSE-000158 (AGIR) | AVISO (EXTRATO) N.º 22109/2021, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 228 DE 24/11 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202111/0572 | PRND/24/2021

Presidente

Erica Galdes Castanheira

Vogal

Marta Helena Fernandes Henriques

Assinado por: <sup>Vogal</sup> **Joana Margarida de Sousa Pereira Ramos**  
Num. de Identificação: BI10995459  
Data: 2022.02.23 09:58:49+00'00'



Joana Margarida de Sousa Pereira Ramos

Assinado por: **MARTA HELENA FERNANDES HENRIQUES**  
Num. de Identificação: 11365294  
Data: 2022.02.22 11:14:42+00'00'





## Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:		AVISO (EXTRATO) N.º 22109/2021, PUBLICADO NO DR, 2.ª SÉRIE, N.º 228 DE 24/11 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202111/0572   PRND/24/2021										Data:	04/02/22	Hora:	9h10					
Nome do Candidato		Frederico Tiago Costa Areias								Ref	A	Presencial	X	zoom						
Apreciação do Júri																				
Fatores	Presidente						1.º Vogal					2.º Vogal					Total (1+2+3)/3			
	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 1	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido		Insuficiente	Subtotal 2	
	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)		(4 valores)		
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato					8,00	8,00					12,00	12,00						12,00	10,67
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica					12,00	12,00					12,00	12,00						16,00	13,33
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso					8,00	8,00				8,00	8,00						12,00	12,00	9,33
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz					16,00	16,00					16,00	16,00						16,00	16,00

<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c + d)/ 4	<b>12,33</b> valores
-------------------	--------------------------	----------------------

Assinado por : **ERICA GERALDES CASTANHEIRA**

Num. de Identificação: 11766666

Data: 2022.02.22 10:00:17+00'00'

### Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:		AVISO (EXTRATO) N.º 22109/2021, PUBLICADO NO DR, 2.ª SÉRIE, N.º 228 DE 24/11 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202111/0572   PRND/24/2021										Data:	04/02/22	Hora:	9h50					
Nome do Candidato		Vânia Maria Oliveira Duarte Fernandes								Ref	A	Presencial	X	zoom						
Apreciação do Júri																				
Fatores	Presidente						1.º Vogal					2.º Vogal					Total (1+2+3)/3			
	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 1	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido		Insuficiente	Subtotal 2	
	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)		(4 valores)		
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato		16,00					16,00					16,00	20,00					20,00	17,33
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica		16,00					16,00					16,00	16,00					16,00	16,00
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso				12,00					12,00			12,00	16,00					16,00	13,33
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz		16,00					16,00					16,00	16,00					16,00	16,00

<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c + d)/ 4	<b>15,67</b> valores
-------------------	--------------------------	----------------------

## Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:		AVISO (EXTRATO) N.º 22109/2021, PUBLICADO NO DR, 2.ª SÉRIE, N.º 228 DE 24/11 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202111/0572   PRND/24/2021										Data:	04/02/22	Hora:	9h30						
Nome do Candidato		Hugo Rodrigo Pestana Mota Tavares										Ref	A	Presencial	X	zoom					
Apreciação do Júri																					
Fatores	Presidente						1.º Vogal					2.º Vogal					Total (1+2+3)/3				
	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 1	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido		Insuficiente	Subtotal 2		
	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)		(4 valores)			
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato					16,00						16,00		16,00						16,00	16,00
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica					16,00						16,00			12,00				12,00	14,67	
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso							12,00				12,00			12,00				12,00	12,00	
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz							12,00				12,00			12,00				12,00	12,00	

<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c + d) / 4	<b>13,67</b>	valores
-------------------	---------------------------	--------------	---------

### Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:		AVISO (EXTRATO) N.º 22109/2021, PUBLICADO NO DR, 2.ª SÉRIE, N.º 228 DE 24/11 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202111/0572   PRND/24/2021										Data:	04/02/22	Hora:	10h10					
Nome do Candidato		Zornitsa Angelova Ilieva										Ref	A	Presencial	X	zoom				
Apreciação do Júri																				
Fatores		Presidente					1.º Vogal					2.º Vogal					Total (1 + 2 + 3)/3			
		Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal	Elevado	Bom	Suficiente		Reduzido	Insuficiente	Subtotal
		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)	1	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)	2	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)		(8 valores)	(4 valores)	2
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato			12,00			12,00						12,00						12,00	12,00
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica			12,00			12,00						12,00						12,00	12,00
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso					4,00	4,00					4,00	4,00				8,00		8,00	5,33
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz				8,00		8,00				8,00		8,00			12,00			12,00	9,33

<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c + d)/ 4	<b>9,67</b> valores
-------------------	--------------------------	---------------------

## Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:		AVISO (EXTRATO) N.º 22109/2021, PUBLICADO NO DR, 2.ª SÉRIE, N.º 228 DE 24/11 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202111/0572   PRND/24/2021										Data:	04/02/22	Hora:	11h					
Nome do Candidato		Gonçalo da Silva Madeira										Ref	C	Presencial	X	zoom				
Apreciação do Júri																				
Fatores		Presidente					1.º Vogal					2.º Vogal					Total (1+2+3)/3			
		Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal	Elevado	Bom	Suficiente		Reduzido	Insuficiente	Subtotal
		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)	1	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)	2	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)		(8 valores)	(4 valores)	2
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00	12,00
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00	12,00
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00

<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c + d)/ 4	<b>14,00</b> valores
-------------------	--------------------------	----------------------

## Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:		AVISO (EXTRATO) N.º 22109/2021, PUBLICADO NO DR, 2.ª SÉRIE, N.º 228 DE 24/11 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202111/0572   PRND/24/2021										Data:	04/02/22	Hora:	12h					
Nome do Candidato		André Breves Ramos							Ref	D		Presencial		zoom	X					
Apreciação do Júri																				
Fatores		Presidente					1.º Vogal					2.º Vogal					Total (1 + 2 + 3)/3			
		Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 1	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2	Elevado	Bom	Suficiente		Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2
		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)	1	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)	2	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)		(8 valores)	(4 valores)	2
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato				8,00	8,00					8,00	8,00					8,00	8,00	8,00	8,00
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica				8,00	8,00					8,00	8,00					8,00	8,00	8,00	8,00
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso					4,00	4,00				4,00	4,00						4,00	4,00	4,00
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz					4,00	4,00				4,00	4,00				8,00		8,00	8,00	5,33

<b>Nota Final</b>	$EPS = (a + b + c + d) / 4$	<b>6,33</b>	valores
-------------------	-----------------------------	-------------	---------

## Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:		AVISO (EXTRATO) N.º 22109/2021, PUBLICADO NO DR, 2.ª SÉRIE, N.º 228 DE 24/11 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202111/0572   PRND/24/2021										Data:	04/02/22	Hora:	12h20					
Nome do Candidato		Fernando Manuel Frazão Patrício										Ref	D	Presencial	X	zoom				
Apreciação do Júri																				
Fatores		Presidente					1.º Vogal					2.º Vogal					Total (1 + 2 + 3)/3			
		Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal	Elevado	Bom	Suficiente		Reduzido	Insuficiente	Subtotal
		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)	1	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)	2	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)		(8 valores)	(4 valores)	2
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato			12,00			12,00		16,00				16,00		16,00				16,00	14,67
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00

<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c + d)/ 4	<b>16,67</b> valores
-------------------	--------------------------	----------------------

## Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:		AVISO (EXTRATO) N.º 22109/2021, PUBLICADO NO DR, 2.ª SÉRIE, N.º 228 DE 24/11 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202111/0572   PRND/24/2021										Data:	04/02/22	Hora:	12h40						
Nome do Candidato		Letícia Eugénia da Conceição Gameiro										Ref	D	Presencial	zoom	X					
Apreciação do Júri																					
Fatores		Presidente					1.º Vogal					2.º Vogal					Total (1 + 2 + 3) / 3				
		Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal	Elevado	Bom	Suficiente		Reduzido	Insuficiente	Subtotal	
		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)	1	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)	2	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)		(8 valores)	(4 valores)	2	
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato															12,00	12,00	12,00	8,00	8,00	10,67
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica															8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso															8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz															4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00

<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c + d) / 4	<b>7,67</b> valores
-------------------	---------------------------	---------------------



## Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:		AVISO (EXTRATO) N.º 22109/2021, PUBLICADO NO DR, 2.ª SÉRIE, N.º 228 DE 24/11 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202111/0572   PRND/24/2021										Data:	04/02/22	Hora:	12h40					
Nome do Candidato		Letícia Eugénia da Conceição Gameiro										Ref	F	Presencial	zoom	X				
Apreciação do Júri																				
Fatores		Presidente					Subtotal 1	1.º Vogal					Subtotal 2	2.º Vogal					Subtotal 2	Total (1+2+3)/3
		Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente		Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente		Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente		
		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato		16,00				16,00										16,00	16,00		
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica				8,00		8,00			8,00					8,00		8,00	8,00		
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso		16,00				16,00								16,00		16,00	16,00		
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz			12,00			12,00							12,00		12,00	12,00	12,00		

<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c + d)/ 4	<b>13,00</b>	valores
-------------------	--------------------------	--------------	---------

## Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:		AVISO (EXTRATO) N.º 22109/2021, PUBLICADO NO DR, 2.ª SÉRIE, N.º 228 DE 24/11 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202111/0572   PRND/24/2021										Data:	04/02/22	Hora:	13h						
Nome do Candidato		Mónica Isabel Vaz Pinto dos Santos										Ref	D	Presencial	zoom	X					
Apreciação do Júri																					
Fatores		Presidente					1.º Vogal					2.º Vogal					Total (1+2+3)/3				
		Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal	Elevado	Bom	Suficiente		Reduzido	Insuficiente	Subtotal	
		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)	1	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)	2	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)		(8 valores)	(4 valores)	2	
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00						20,00	20,00
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica	20,00					20,00	20,00					20,00	16,00						16,00	18,67
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00						20,00	20,00
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00					16,00	16,00

<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c + d)/ 4	<b>18,67</b> valores
-------------------	--------------------------	----------------------

### Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:		AVISO (EXTRATO) N.º 22109/2021, PUBLICADO NO DR, 2.ª SÉRIE, N.º 228 DE 24/11 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202111/0572   PRND/24/2021										Data:	04/02/22	Hora:	13h20				
Nome do Candidato		Sónia Cristina de Jesus Chelinho										Ref	D	Presencial	X	zoom			
Apreciação do Júri																			
Fatores	Presidente						1.º Vogal					2.º Vogal					Total (1+2+3)/3		
	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 1	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido		Insuficiente	Subtotal 2
	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)		(4 valores)	
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato						16,00						16,00						16,00
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica						12,00						12,00						12,00
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso						8,00						8,00						8,00
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz						8,00						8,00						8,00

<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c + d)/ 4	<b>11,00</b> valores
-------------------	--------------------------	----------------------

## Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:		AVISO (EXTRATO) N.º 22109/2021, PUBLICADO NO DR, 2.ª SÉRIE, N.º 228 DE 24/11 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202111/0572   PRND/24/2021										Data:	04/02/22	Hora:	13h20						
Nome do Candidato		Sónia Cristina de Jesus Chelinho										Ref	I	Presencial	X	zoom					
Apreciação do Júri																					
Fatores	Presidente						1.º Vogal					2.º Vogal					Total (1+2+3)/3				
	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 1	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido		Insuficiente	Subtotal 2		
	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)		(4 valores)			
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato						16,00						16,00		16,00					16,00	16,00
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica						20,00						20,00	20,00						20,00	20,00
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso						16,00						16,00		16,00					16,00	16,00
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz						16,00						16,00		16,00					16,00	16,00

<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c + d)/ 4	<b>17,00</b> valores
-------------------	--------------------------	----------------------

## Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:		AVISO (EXTRATO) N.º 22109/2021, PUBLICADO NO DR, 2.ª SÉRIE, N.º 228 DE 24/11 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202111/0572   PRND/24/2021										Data:	04/02/22	Hora:	14h30					
Nome do Candidato		Sandra Rafaela Santa Clara Monteiro da Costa										Ref	E	Presencial	X	zoom				
Apreciação do Júri																				
Fatores		Presidente					Subtotal 1	1.º Vogal					Subtotal 2	2.º Vogal					Subtotal 2	Total (1+2+3)/3
		Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente		Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente		Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente		
		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato	20,00					20,00						20,00	20,00					20,00	20,00
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00

<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c + d)/ 4	<b>18,00</b> valores
-------------------	--------------------------	----------------------

## Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:		AVISO (EXTRATO) N.º 22109/2021, PUBLICADO NO DR, 2.ª SÉRIE, N.º 228 DE 24/11 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202111/0572   PRND/24/2021										Data:	04/02/22	Hora:	15h10					
Nome do Candidato		Lara Daniela Gomes Campos								Ref	F	Presencial	X	zoom						
Apreciação do Júri																				
Fatores	Presidente						1.º Vogal					2.º Vogal					Total (1+2+3)/3			
	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 1	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido		Insuficiente	Subtotal 2	
	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)		(4 valores)		
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato	20,00					20,00					20,00		16,00					16,00	18,67
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica		16,00				16,00	16,00				16,00		16,00					16,00	16,00
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso			12,00			12,00		12,00			12,00			12,00				12,00	12,00
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz	20,00					20,00	20,00				20,00	20,00						20,00	20,00

<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c + d)/ 4	<b>16,67</b> valores
-------------------	--------------------------	----------------------

## Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:		AVISO (EXTRATO) N.º 22109/2021, PUBLICADO NO DR, 2.ª SÉRIE, N.º 228 DE 24/11 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202111/0572   PRND/24/2021										Data:	04/02/22	Hora:	15h30					
Nome do Candidato		Natacha da Silva Almeida Alves										Ref	F	Presencial	X	zoom				
Apreciação do Júri																				
Fatores		Presidente					1.º Vogal					2.º Vogal					Total (1+2+3)/3			
		Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal	Elevado	Bom	Suficiente		Reduzido	Insuficiente	Subtotal
		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)	1	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)	2	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)		(8 valores)	(4 valores)	2
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica			12,00			12,00			12,00			12,00		16,00				16,00	13,33
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz			12,00			12,00			12,00			12,00		12,00				12,00	12,00

<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c + d)/ 4	<b>15,33</b> valores
-------------------	--------------------------	----------------------

## Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:		AVISO (EXTRATO) N.º 22109/2021, PUBLICADO NO DR, 2.ª SÉRIE, N.º 228 DE 24/11 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202111/0572   PRND/24/2021										Data:	04/02/22	Hora:	15h50					
Nome do Candidato		Sara Catarina de Lisboa Barbosa										Ref	F	Presencial	X	zoom				
Apreciação do Júri																				
Fatores	Presidente						1.º Vogal					2.º Vogal					Total (1+2+3)/3			
	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 1	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido		Insuficiente	Subtotal 2	
	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)		(4 valores)		
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato						12,00						12,00						12,00	12,00
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica						12,00						12,00						12,00	12,00
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso						12,00						12,00						12,00	12,00
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz						12,00						12,00						12,00	12,00

<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c + d)/ 4	<b>12,00</b>	valores
-------------------	--------------------------	--------------	---------



## Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:		AVISO (EXTRATO) N.º 22109/2021, PUBLICADO NO DR, 2.ª SÉRIE, N.º 228 DE 24/11 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202111/0572   PRND/24/2021										Data:	04/02/22	Hora:	16h30					
Nome do Candidato		Alexandra Cristina Sacadura Martins Ferreira Henriques							Ref	I		Presencial	X	zoom						
<b>Apreciação do Júri</b>																				
Fatores		Presidente					1.º Vogal					2.º Vogal					Total (1+2+3)/3			
		Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 1	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2	Elevado	Bom	Suficiente		Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2
		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)		(8 valores)	(4 valores)	
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato				8,00	8,00					8,00		8,00				8,00		8,00	8,00
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica				8,00	8,00					8,00		8,00				8,00		8,00	8,00
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso					4,00	4,00				4,00	4,00					4,00	4,00	4,00	4,00
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz				8,00	8,00					8,00	8,00					8,00	8,00	8,00	8,00

<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c + d) / 4	<b>7,00</b> valores
-------------------	---------------------------	---------------------

## Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:		AVISO (EXTRATO) N.º 22109/2021, PUBLICADO NO DR, 2.ª SÉRIE, N.º 228 DE 24/11 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202111/0572   PRND/24/2021										Data:	04/02/22	Hora:	16h50						
Nome do Candidato		Fernanda Rodrigues								Ref	I	Presencial	X	zoom							
<b>Apreciação do Júri</b>																					
Fatores		Presidente					1.º Vogal					2.º Vogal					Total (1 + 2 + 3)/3				
		Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 1	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2	Elevado	Bom	Suficiente		Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2	
		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)	1	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)	2	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)		(8 valores)	(4 valores)	2	
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato			12,00			12,00						12,00			12,00				12,00	12,00
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00					16,00	16,00
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso				8,00		8,00				8,00		8,00			8,00				8,00	8,00
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00					16,00	16,00

<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c + d)/ 4	<b>13,00</b>	valores
-------------------	--------------------------	--------------	---------

## Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:		AVISO (EXTRATO) N.º 22109/2021, PUBLICADO NO DR, 2.ª SÉRIE, N.º 228 DE 24/11 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202111/0572   PRND/24/2021										Data:	07/02/22	Hora:	14h30						
Nome do Candidato		Cláudia Filipa Vieira Almeida Graça								Ref	J	Presencial		zoom							
Apreciação do Júri																					
Fatores	Presidente						1.º Vogal					2.º Vogal					Total (1 + 2 + 3)/3				
	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 1	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido		Insuficiente	Subtotal 2		
	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)		(4 valores)			
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato				12,00							12,00							12,00	12,00	
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica					8,00					8,00								12,00	12,00	9,33
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso					8,00					8,00								8,00	8,00	8,00
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz					8,00					8,00								12,00	12,00	9,33

<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c + d)/ 4	<b>9,67</b> valores
-------------------	--------------------------	---------------------

## Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:		AVISO (EXTRATO) N.º 22109/2021, PUBLICADO NO DR, 2.ª SÉRIE, N.º 228 DE 24/11 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202111/0572   PRND/24/2021										Data:	08/02/22	Hora:	10h					
Nome do Candidato		Daniel Silva Ferreira										Ref	J	Presencial	zoom					
Apreciação do Júri																				
Fatores		Presidente					1.º Vogal					2.º Vogal					Total (1+2+3)/3			
		Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal	Elevado	Bom	Suficiente		Reduzido	Insuficiente	Subtotal
		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)	1	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)	2	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)		(8 valores)	(4 valores)	2
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica	20,00					20,00						20,00	20,00					20,00	20,00
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso			12,00			12,00		12,00				12,00		16,00				16,00	13,33
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00

<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c + d)/ 4	<b>16,33</b> valores
-------------------	--------------------------	----------------------

## Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:		AVISO (EXTRATO) N.º 22109/2021, PUBLICADO NO DR, 2.ª SÉRIE, N.º 228 DE 24/11 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202111/0572   PRND/24/2021										Data:	07/02/22	Hora:	15h10					
Nome do Candidato		Inês Guerra Almendra de Carvalho								Ref	J	Presencial	zoom							
<b>Apreciação do Júri</b>																				
Fatores		Presidente					1.º Vogal					2.º Vogal					Total (1 + 2 + 3)/3			
		Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 1	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2	Elevado	Bom	Suficiente		Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2
		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)	1	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)	2	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)		(8 valores)	(4 valores)	2
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00	12,00
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00	12,00
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00	12,00
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00	12,00

<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c + d)/ 4	<b>12,00</b>	valores
-------------------	--------------------------	--------------	---------

## Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:		AVISO (EXTRATO) N.º 22109/2021, PUBLICADO NO DR, 2.ª SÉRIE, N.º 228 DE 24/11 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202111/0572   PRND/24/2021										Data:	07/02/22	Hora:	15h30					
Nome do Candidato		Maria Júlia Sobral da Fonseca								Ref	J	Presencial		zoom						
Apreciação do Júri																				
Fatores	Presidente						1.º Vogal					2.º Vogal					Total (1+2+3)/3			
	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 1	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido		Insuficiente	Subtotal 2	
	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)		(4 valores)		
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato						12,00						12,00						12,00	12,00
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica						12,00						16,00						16,00	14,67
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso						8,00						8,00						8,00	8,00
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz						8,00						8,00						8,00	8,00

<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c + d)/ 4	<b>10,67</b> valores
-------------------	--------------------------	----------------------

### Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:		AVISO (EXTRATO) N.º 22109/2021, PUBLICADO NO DR, 2.ª SÉRIE, N.º 228 DE 24/11 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202111/0572   PRND/24/2021										Data:	07/02/22	Hora:	16h					
Nome do Candidato		Ana Cristina Paiva Nobre								Ref	K		Presencial	zoom						
Apreciação do Júri																				
Fatores		Presidente					1.º Vogal					2.º Vogal					Total (1+2+3)/3			
		Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal	Elevado	Bom	Suficiente		Reduzido	Insuficiente	Subtotal
		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)	1	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)	2	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)		(8 valores)	(4 valores)	2
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica		16,00				16,00		16,00				16,00			12,00			12,00	14,67
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz			12,00			12,00			12,00			12,00		12,00				12,00	12,00

<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c + d)/ 4	<b>14,67</b> valores
-------------------	--------------------------	----------------------

## Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:		AVISO (EXTRATO) N.º 22109/2021, PUBLICADO NO DR, 2.ª SÉRIE, N.º 228 DE 24/11 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202111/0572   PRND/24/2021										Data:	07/02/22	Hora:	16h30							
Nome do Candidato		Eliana Vasconcelos Graça Ferreira								Ref	K	Presencial	zoom									
Apreciação do Júri																						
Fatores		Presidente					1.º Vogal					2.º Vogal					Total (1 + 2 + 3)/3					
		Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 1					Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente		Subtotal 2				
		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)	1	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)	2	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)		(8 valores)	(4 valores)	2		
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato				8,00	8,00					8,00	8,00					8,00	8,00	8,00	8,00		
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica			12,00		12,00					12,00	12,00			12,00			12,00	12,00	12,00	12,00	
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso			12,00		12,00					12,00	12,00			12,00			12,00	12,00	12,00	12,00	
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz		16,00			16,00					16,00	16,00			16,00			16,00	16,00	16,00	16,00	

<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c + d)/ 4	<b>12,00</b>	valores
-------------------	--------------------------	--------------	---------



### Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:		AVISO (EXTRATO) N.º 22109/2021, PUBLICADO NO DR, 2.ª SÉRIE, N.º 228 DE 24/11 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202111/0572   PRND/24/2021										Data:	07/02/22	Hora:	16h50						
Nome do Candidato		Inês Manuel Ferreira Cavadas								Ref	K		Presencial	zoom							
Apreciação do Júri																					
Fatores	Presidente						1.º Vogal					2.º Vogal					Total (1 + 2 + 3)/3				
	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 1	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido		Insuficiente	Subtotal 2		
	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)		(4 valores)			
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato						8,00				8,00		8,00				8,00			8,00	8,00
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica						8,00				8,00		8,00				8,00			8,00	8,00
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso						4,00				4,00		4,00			12,00			12,00	6,67	
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz						16,00				16,00		16,00			16,00			16,00	16,00	

<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c + d)/ 4	<b>9,67</b> valores
-------------------	--------------------------	---------------------