

**ATA N.º 4**

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO | AVISO (EXTRATO) N.º 23213/2021, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 242 DE 16/12 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202112/0272 | PRND/22/2021

Ao sétimo dia do mês de fevereiro de dois mil e vinte e dois, reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, Sara Isabel Azevedo Proença, Professora adjunta e Diretora do INOPOL Academia de Empreendedorismo do Politécnico de Coimbra, na qualidade de Presidente, Raúl Manuel dos Santos Coelho, Técnico Superior do Instituto de Investigação Aplicada e João Maria Leitão Montezuma de Carvalho, Chefe de Divisão do Departamento de Gestão de Recursos Humanos dos Serviços Centrais do Instituto Politécnico de Coimbra, na qualidade de vogais.

A reunião teve como objetivo a realização da entrevista profissional de seleção aos candidatos aprovados no método de seleção anterior que, conforme definido na ata n.º 1 de fixação dos critérios e da ponderação dos vários métodos de seleção, visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

Cumprе salientar que o candidato Alexandre Emanuel do Couto Lima apresentou documento comprovando que se encontra em isolamento devido ao COVID-19, pelo que o júri deliberou proceder à entrevista por videoconferência, em novo horário, a saber 12h.

Neste seguimento, finda a aplicação dos métodos de seleção, efetuar-se-á a ordenação final dos candidatos que completarem o procedimento, com aprovação nos métodos de seleção aplicados, consubstanciada na elaboração da lista unitária de ordenação final.

No que concerne à Entrevista Profissional de Seleção, o Júri, mediante votação nominal, deliberou, por unanimidade, atribuir aos candidatos a classificação que consta da tabela que se apresenta de seguida, de acordo com as fichas individuais anexas à presente ata, e que desta fazem parte integrante, nos termos do n.º 5 e 6 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30/04.

Candidatos	Parâmetros			Resultado Final
	a)	b)	c)	
Adriana Vanessa Ramos Santos	12	12	12	12
Alexandre Emanuel do Couto Lima	16	12	8	12
Beatriz Rosa Lopes Cancela	16	20	16	17,33
Fernanda Rodrigues	16	12	12	13,33
Lara Sofia Moura Portugal	16	12	12	13,33
Luís Jacinto Vieira	12	12	8	10,67

Parâmetros avaliados, de acordo com a ata n.º 1, são:

- a) Capacidade de expressão e fluência verbal;
- b) Motivação e interesse;
- c) Conhecimento e qualidade da experiência profissional;

Este método foi classificado em “Elevado”, “Bom”, “Suficiente”, “Reduzido” e “Insuficiente”, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. O resultado final da entrevista foi obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar, expresso na seguinte fórmula:

$$EPS = (a + b + c) / 3$$

Após a aplicação dos métodos de seleção e face às classificações obtidas, o júri deliberou, por unanimidade, proceder à elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos, da qual constam os candidatos aprovados, bem como as listas de candidatos excluídos, que se encontram em anexo à presente ata, fazendo parte integrante da mesma.

Mais deliberou o Júri, no âmbito do exercício do direito de participação, proceder à audiência dos interessados, nos termos previstos no n.º 1 do artigo 23.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, passando o texto do email e respetivos recibos de entrega a integrar o presente processo.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Presidente

---

Sara Isabel Azevedo Proença

Vogais

---

Raúl Manuel dos Santos Coelho

---

João Maria Leitão Montezuma de Carvalho

Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:	Recrutamento de assistente operacional PRND/22/2021	Data:	07/11/22	Hora:	10:00
Nome do Candidato	Adriana Vanessa Ramos Santos				

Fatores		Apreciação do Júri																		
		Presidente						1.ª Vogal						2.ª Vogal						Total (1+2+3)/3
		Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 1	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2	
(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)				
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal (em português e inglês): pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00	12,00
b)	Capacidade de expressão e fluência verbal (em português e inglês): pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00	12,00
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00	12,00

<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c) / 3	<b>12,00</b>	valores
-------------------	-----------------------	--------------	---------

Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:	Recrutamento de técnico superior - PRND/22/2021	Data:	07/02/22	Hora:	10:30															
Nome do Candidato	Beatriz Rosa Lopes Cancela																			
Apreciação do Júri																				
Fatores	Presidente						1.ª Vogal					2.ª Vogal					Total (1+2+3)/3			
	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 1	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido		Insuficiente	Subtotal 2	
	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)		(4 valores)		
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal (em português e inglês): pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.					16,00		16,00				16,00		16,00					16,00	16,00
b)	Capacidade de expressão e fluência verbal (em português e inglês): pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.					20,00	20,00					20,00	20,00						20,00	20,00
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.					16,00		16,00				16,00		16,00					16,00	16,00
<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c) / 3					<b>17,33</b>	valores													

Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:	Recrutamento de técnico superior - PRND/22/2021	Data:	07/02/22	Hora:	10:45															
Nome do Candidato	Fernanda Rodrigues																			
Apreciação do Júri																				
Fatores	Presidente						1.ª Vogal					2.ª Vogal					Total (1+2+3)/3			
	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 1	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido		Insuficiente	Subtotal 2	
	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)		(4 valores)		
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal (em português e inglês): pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.					16,00		16,00				16,00		16,00					16,00	16,00
b)	Capacidade de expressão e fluência verbal (em português e inglês): pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.					12,00		12,00				12,00		12,00					12,00	12,00
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.					12,00		12,00				12,00		12,00					12,00	12,00
<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c) / 3					<b>13,33</b>	valores													

Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:	Recrutamento de técnico superior - PRND/22/2021	Data:	07/02/22	Hora:	11:00														
Nome do Candidato	Lara Sofia Moura Portugal																		
Apreciação do Júri																			
Fatores	Presidente						1.ª Vogal					2.ª Vogal					Total (1 + 2 + 3)/3		
	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 1	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido		Insuficiente	Subtotal 2
	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)		(4 valores)	
a)		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00
b)			12,00			12,00			12,00			12,00		12,00				12,00	12,00
c)			12,00			12,00			12,00			12,00		12,00				12,00	12,00
<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c) / 3					<b>13,33</b>	valores												

## Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:	Recrutamento de técnico superior - PRND/22/2021	Data:	07/02/22	Hora:	11:15
Nome do Candidato	Luís Jacinto Vieira				

Fatores		Apreciação do Júri																			
		Presidente					Subtotal 1	1.º Vogal					Subtotal 2	2.º Vogal					Subtotal 2	Total (1 +2+ 3)/3	
		Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente		Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente		Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente			
		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)					
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal (em português e inglês): pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.			12,00			12,00													12,00	12,00
b)	Capacidade de expressão e fluência verbal (em português e inglês): pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.			12,00			12,00													12,00	12,00
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.				8,00		8,00				8,00									8,00	8,00

<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c)/ 3	<b>10,67</b> valores
-------------------	----------------------	----------------------

## Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:	Recrutamento de técnico superior - PRND/22/2021	Data:	07/02/22	Hora:	12:00
Nome do Candidato	Alexandre Emanuel do Couto Lima				

Fatores		Apreciação do Júri																			
		Presidente					Subtotal 1	1.º Vogal					Subtotal 2	2.º Vogal					Subtotal 2	Total (1 +2+ 3)/3	
		Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)		Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)		Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)			
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal (em português e inglês): pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.		16,00				16,00		16,00											16,00	16,00
b)	Capacidade de expressão e fluência verbal (em português e inglês): pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.				12,00		12,00													12,00	12,00
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.				8,00		8,00													8,00	8,00

<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c)/ 3	<b>12,00</b> valores
-------------------	----------------------	----------------------