

**INSTITUTO POLITÉCNICO DE COIMBRA****Edital n.º 44/2023**

Sumário: Concurso documental internacional para professor adjunto para a área disciplinar de Gestão, Finanças e Marketing do Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Coimbra.

Nos termos do Estatuto da Carreira do Pessoal Docente do Ensino Superior Politécnico (ECP-DESP) e do Regulamento de Concursos para Contratação de Professores do IPC (RCCPIPC), aprovado por Despacho n.º 9208/2010, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 104, de 28/05, torna-se público que, por meu despacho de 12/09/2022, no uso de competência delegada, se encontra aberto, pelo prazo de 30 dias úteis, a contar da publicação do presente edital no *Diário da República*, concurso documental internacional para recrutamento de um posto de trabalho na categoria de professor adjunto para a área disciplinar de Gestão, Finanças e Marketing, para constituição de relação jurídica de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, previsto no mapa de pessoal docente do Instituto Politécnico de Coimbra.

O presente concurso é documental e rege-se, nomeadamente, pelas disposições constantes do Regulamento de Concursos para Contratação de Professores do IPC (RCCPIPC), aprovado por Despacho n.º 9208/2010, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 104, de 28/05 conjugado com o Estatuto da Carreira do Pessoal Docente do Ensino Superior Politécnico (ECPDESP).

1 — Referência do concurso: PRPD/18/2022

2 — Local de trabalho: Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Coimbra

3 — Conteúdo funcional e posição remuneratória:

As funções genéricas dos docentes do ensino superior politécnico previstas no artigo 2.º-A do ECPDESP, sendo o conteúdo funcional da categoria o constante do n.º 4 do artigo 3.º do ECPDESP. À categoria de professor adjunto corresponde a posição remuneratória prevista na tabela anexa ao Decreto-Lei n.º 408/89, de 18 de novembro, na sua redação atual.

4 — Prazo de validade do concurso:

O concurso é válido para o lugar posto a concurso, cessando com a ocupação do posto de trabalho constante da publicitação ou quando o mesmo não possa ser totalmente ocupado, por inexistência de candidatos ou insuficiência do seu número, bem como nos casos mencionados no n.º 2 do artigo 31.º do RCCPIPC.

5 — Requisitos de admissão:

5.1 — Requisitos gerais: reunir, até ao termo do prazo fixado para a apresentação de candidaturas, os requisitos de admissão previstos no n.º 1 do artigo 17.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), a saber:

a) Nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, por convenção internacional ou por lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

5.2 — Os candidatos devem dominar a língua portuguesa (falada e escrita) a um nível que permita a atribuição de serviço docente, sem quaisquer limitações de comunicação nesta língua.

5.3 — Requisitos especiais: Ser, até ao termo do prazo fixado para a apresentação de candidaturas, titular do grau de doutor ou do título de especialista na área disciplinar para a qual é aberto o concurso.

Os candidatos detentores de habilitações estrangeiras devem comprovar o reconhecimento do grau de doutor, nos termos da legislação aplicável.

6 — Formalização de candidatura:

6.1 — Os candidatos deverão aceder e registar-se no sítio da internet https://www.ipc.pt/bupc/concursos/form/concursos_docentes para entrega da candidatura, selecionando o procedimento a que se pretendem candidatar.

A entrega da candidatura efetua-se, exclusivamente, em suporte digital, em formato portable document format (pdf), com exceção dos documentos cuja entrega esteja prevista em outros formatos digitais.

A instrução da candidatura realiza-se através do preenchimento das seções disponíveis no endereço eletrónico acima mencionado.

Aquando da formalização da candidatura, caso a mesma contenha documento classificado que revele segredo comercial ou industrial, ou segredo relativo à propriedade literária, artística ou científica, deverá o candidato indiciar expressamente tal reserva, sob pena de o trabalho em causa ser livremente acedido por qualquer um dos demais candidatos, em sede de consulta de processo.

6.2 — Documentos a entregar:

Requerimento de admissão ao concurso, dirigido ao Presidente do Instituto Politécnico de Coimbra, onde deverão constar: nome completo, data e local de nascimento, número do bilhete de identidade/cartão de cidadão ou documento de identificação civil estrangeiro (U.E.)/passaporte, residência, número de telefone, endereço eletrónico, indicação do concurso a que se candidata, com indicação expressa ao edital e menção ao *Diário da República* em que foi publicado, da referência do concurso que consta do ponto 1 do presente edital, bem como lista dos documentos que acompanham o requerimento;

Curriculum vitae detalhado, datado e assinado;

Formulário de candidatura especificamente construído para este concurso (disponível em <https://www.ipc.pt/ipc/sobre/rh/a-decorrer-pessoal-docente>), devidamente preenchido, incluindo grelha de pontuação, o qual deverá entregar, ainda, em formato Excel (xls ouxlsx) e PDF;

Declaração, sob compromisso de honra, que reúne os requisitos para a constituição de vínculo de emprego público enunciados no ponto 5.1;

Declaração, sob compromisso de honra, de que é autêntica toda a informação e documentação incluída na candidatura, sem prejuízo da efetiva comprovação, sempre que solicitada;

Certificados de habilitações;

Todos os trabalhos mencionados no *curriculum vitae*, em formato pdf ou zip.

Documento com indicação dos trabalhos considerados pelo candidato como mais representativos do seu *curriculum vitae*, até um máximo de cinco trabalhos;

6.3 — Na apresentação da candidatura o candidato deve fornecer os dados estritamente necessários para o efeito, nos termos do presente edital, devendo ocultar dados pessoais que, eventualmente, existam na documentação entregue, sob pena destes dados poderem ser livremente acedido por qualquer um dos demais candidatos, em sede de consulta de processo.

6.4 — Do *curriculum vitae* deverá constar:

Preâmbulo do qual constem os graus académicos e respetiva classificação final, categoria profissional e, se for o caso, o cargo que atualmente ocupa;

Descrição pormenorizada e contextualizada dos elementos curriculares, organizada de acordo com a estrutura dos critérios e métodos de seleção, conforme anexo I, de modo a permitir uma melhor apreciação dos dados apresentados no formulário referido na alínea c) do ponto 6.3 do presente edital.

6.5 — Todos os documentos de candidatura indicados no ponto 6.2 devem ser apresentados em língua portuguesa ou inglesa.

6.6 — A não apresentação dos documentos comprovativos do currículo apresentado pelo candidato implica a não valoração dos elementos que deveriam comprovar, salvo se o júri optar por utilizar a faculdade prevista no artigo 27.º do RCCPIP.

6.7 — Não serão admitidas candidaturas que não estejam devidamente instruídas ou não preencham os critérios formais de admissão ao concurso, nos termos definidos na legislação vigente

e no presente edital. A apresentação de qualquer documentação exigida fora do prazo estipulado determina igualmente a não admissão ao concurso.

6.8 — Não são aceites candidaturas enviadas por via postal ou correio eletrónico.

7 — Audições públicas:

7.1 — Caso o júri entenda necessário promover audições públicas a incidir sobre o *curriculum vitae* dos candidatos, as mesmas serão agendadas na primeira reunião de júri. As datas das audições públicas serão divulgadas no site institucional e notificados os candidatos aos quais se aplicará, nos termos do artigo 9.º do RCCPIP.

8 — Critérios, modo de avaliação, metodologia de classificação e seriação dos candidatos:

8.1 — A apreciação das candidaturas far-se-á de acordo com o artigo 25.º do RCCPIP;

8.2 — A ponderação a atribuir aos parâmetros de avaliação e os critérios de seleção e seriação, são os seguintes: A ponderação a atribuir aos parâmetros de avaliação e os critérios de seleção e seriação constam do anexo I ao presente edital.

8.3 — A classificação final será expressa na escala de 0 a 100 pontos, considerando-se não aprovados os candidatos que obtiverem classificação final inferior a 50 pontos e aprovados em mérito absoluto os candidatos que obtiverem classificação final igual ou superior a 50 pontos.

9 — Notificação dos candidatos:

9.1 — A notificação dos candidatos é efetuada nos termos do artigo 9.º do RCCPIP;

9.2 — As listas dos candidatos não aprovados, a lista ordenada dos candidatos aprovados em mérito absoluto e o ato de homologação serão comunicadas aos candidatos, nos termos dos artigos 29.º e 30.º do RCCPIP.

9.3 — O processo integral do concurso pode ser consultado pelos candidatos, mediante prévio agendamento, durante o respetivo horário de funcionamento, nos Serviços Centrais do Instituto Politécnico de Coimbra, sito, Rua da Misericórdia, Lagar dos Cortiços — São Martinho do Bispo — 3045-093 Coimbra.

10 — Composição do júri:

Presidente: Jorge Manuel dos Santos Conde, Presidente do Instituto Politécnico de Coimbra Vogais efetivos:

Amândio Pereira Baía, Professor Coordenador da Escola Superior de Tecnologia e Gestão, do Instituto Politécnico da Guarda

António Eduardo Correia de Barros Antunes, Professor Coordenador do Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Instituto Politécnico do Porto

Jorge José Martins Rodrigues, Professor Coordenador do Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Lisboa do Instituto Politécnico de Lisboa

Isabel Maria Estima Costa Lourenço, Professora Associada com Agregação do ISCTE, do Instituto Universitário de Lisboa Anabela Figueiredo Marcos, Professora Coordenadora do Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Coimbra

Vogais suplentes:

Paula Odete Fernandes, Professora Coordenadora da Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Bragança, do Instituto Politécnico de Bragança;

Pedro Pinto, Professor Coordenador da Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Viseu, do Instituto Politécnico de Viseu.

21/12/2022. — O Vice-Presidente do Instituto Politécnico de Coimbra, *Prof. Doutor José de Jesus Gaspar*.



ANEXO I

Parâmetro	Pontos (máximo)	Itens	Pontos (máximo)	Subitens	Valoração		
					PTS	Unidade	Máx
Técnico-Científico e Profissional (40 %).	200	1.1 Graus e títulos académicos	20,0	Doutoramento e tese diretamente relacionada com a área disciplinar a que o candidato concorre ou título de especialista na mesma área.	15	–	15
				Doutoramento e tese indiretamente relacionada com a área disciplinar a que o candidato concorre ou título de especialista.	8	–	8
				Mestrado e dissertação diretamente relacionada com a área disciplinar a que o candidato concorre.	5	–	5
				Mestrado e dissertação indiretamente relacionada com a área disciplinar a que o candidato concorre.	3	–	3
		1.2 Pós-Graduações e cursos de especialização técnico-científica.	10,0	Cursos de MBA e pós-graduação de Universidades ou Institutos Politécnicos diretamente relacionados com a área disciplinar a que o candidato concorre.	5	p/ curso	5
				Cursos de MBA e pós-graduações de Universidades ou Institutos Politécnicos indiretamente relacionados com a área disciplinar a que o candidato concorre.	3	p/ curso	3
				Cursos de atualização técnico-científica facultados por Ordens Profissionais (OTOC, OROC, APAF; IPAI, Ordem dos Economistas ou participações passivas em congressos) diretamente relacionadas com a área disciplinar a que o candidato concorre nos últimos 5 anos.	1	p/ curso	5
				Cursos de atualização técnico-científica facultados por Ordens Profissionais (OTOC, OROC, APAF; IPAI, Ordem dos Economistas ou participações passivas em congressos) indiretamente relacionadas com a área disciplinar a que o candidato concorre nos últimos 5 anos.	0,5	p/ curso	4



Parâmetro	Pontos (máximo)	Itens	Pontos (máximo)	Subitens	Valoração		
					PTS	Unidade	Máx
		1.3 Projetos de Investigação e Desenvolvimento na área na área da Gestão, Finanças e Marketing.	5,0	Colaborador de projetos de investigação (concluídos/em curso)	2	2,0 p/ projeto concluído	4
					1	1,0 p/ projeto em curso	2
				Membro Efetivo de Centros de Investigação acreditados pela FCT.	5	-	5
		1.4 Publicações e participações em congressos de carácter técnico-científico na área da Gestão, Finanças e Marketing.	80,0	Autor ou coautor de livro técnico-científico.	2	p/ livro	6
				Publicação de artigos em revista científica internacional indexadas no ISI/SCOPUS ou equivalente.	5	p/ artigo	25
				Publicação de artigos técnico-científicos em outras revistas com arbitragem ou capítulos de livros.	3	p/ artigo	30
				Publicação de artigos técnico-científicos em outras revistas	2	p/ artigo	20
				Publicação de artigos técnico-científicos em atas de congressos internacionais com arbitragem.	2	p/ artigo	20
				Publicação de artigos técnico-científicos em atas de congressos nacionais com arbitragem.	1	p/ artigo	10
				Citações de livros e enquadramento de livros em uc de licenciaturas ou mestrados de cursos de ensino superior em outras escolas de ensino superior.	0,25	p/ citação	2,5
				Citações independentes de artigos	0,25	p/ citação	10
Comunicações apresentadas em congressos internacionais indexados no ISI/SCOPUS ou equivalente.	5	p/ comunicação	25				
Comunicações apresentadas em congressos internacionais com arbitragem.	3	p/ comunicação	30				



Parâmetro	Pontos (máximo)	Itens	Pontos (máximo)	Subitens	Valoração		
					PTS	Unidade	Máx
				Comunicações apresentadas em congressos nacionais com arbitragem.	3	p/ comunicação	15
				Comunicações por convite internacionais	2	p/ comunicação	6
				Comunicações por convite nacionais	1	p/ comunicação	3
		1.5 Organização e outras atividades técnico-científica.	20,0	Membro de comissões científicas de congressos/seminários internacionais.	4	p/ congresso	12
				Membro de comissões científicas de congressos/seminários nacionais.	1	p/ congresso	3
				Discussant/chairman em congressos internacionais	2	p/ congresso	10
				Membro do editorial board de revistas científicas	2	p/ revista	6
				Referee de artigos em revistas científicas com arbitragem . . .	1	p/ artigo	10
				Participação em juris de concurso para pessoal docente	1	p/ juri	6
				Participação em programas de mobilidade	2	p/ participação	10
				Avaliação de cursos do ensino superior politécnico.	2	p/ comissão	2
		1.6 Orientação de teses/dissertações/trabalhos de final de curso na área da Gestão, Finanças e Marketing.	20,0	Orientação de Teses de Doutoramento (concluídas)	5	p/ orientação	5
				Coorientação de Teses de Doutoramento (concluídas)	4	p/ orientação	12
				Orientação de Dissertações de Mestrado Pré-Bolonha (concluídas).	2	p/ orientação	10
				Coorientação de Dissertações de Mestrado Pré-Bolonha (concluídas).	1,5	p/ orientação	7,5



Parâmetro	Pontos (máximo)	Itens	Pontos (máximo)	Subitens	Valoração				
					PTS	Unidade	Máx		
				Orientação de Dissertação/Projeto/Estágio de Mestrado (Bolonha) (concluídas).	1,5	p/ orientação	15		
				Coorientação de Dissertação/Projeto/Estágio de Mestrado (Bolonha) (concluídas).	1	p/ orientação	10		
				Orientação de trabalho de final de curso (concluídos).	0,25	p/ orientação	2,5		
		1.7 Participação em júris de provas académicas na área da Gestão, Finanças e Marketing.	20,0			Arguente de Tese de Doutoramento.	2	p/ arguência	4
						Membro do Júri de Tese de Doutoramento	1,5	p/ participação	6
						Arguente de Dissertação/Projeto/Estágio ou trabalho final de curso.	1	p/ arguência	10
						Membro do júri de Dissertação/Projeto/Estágio ou trabalho final de curso.	0,5	p/ participação	10
		1.8 Atividades de natureza profissional com relevância para a área da Gestão, Finanças e Marketing.	25,0			Prestação de serviços ao exterior, estudos/projetos ou pareceres elaborados, no âmbito do ISCAC.	7,5	p/ prest.serviço	15
						Experiência Profissional em atividade fora do meio académico relacionado com a área disciplinar objeto do concurso, conforme anexo A.			20
		Pedagógico (40 %).	200	2.1 Experiência e Dedicção à Docência	120,0	Experiência docente no ensino superior politécnico na área da Gestão, Finanças e Marketing > 15 anos.	60	–	60
Experiência docente no ensino superior politécnico na área da Gestão, Finanças e Marketing > 5 anos — <= 15 anos.	40					–	40		
Experiência docente em outras instituições de ensino politécnico na área da Gestão, Finanças e Marketing.	6					ano/fração	18		
Experiência docente no ensino superior universitário na área da Gestão, Finanças e Marketing.	4					ano/fração	12		



Parâmetro	Pontos (máximo)	Itens	Pontos (máximo)	Subitens	Valoração				
					PTS	Unidade	Máx		
				Responsável de Unidades Curriculares, distintas, na área da Gestão, Finanças e Marketing.	5	por uc	25		
				Número de Unidades Curriculares, distintas, lecionadas na área da Gestão, Finanças e Marketing (não cumulativo com o ponto anterior).	3	por uc	15		
				Orador em ações Pedagógicas, fora do âmbito da DSD	0,5	por ação	2		
				Cursos Pedagógicos e de investigação	1	por ação	4		
		2.2 Elaboração de manuais	40,0			Elaboração de manuais de apoio à docência, na área da Gestão, Finanças e Marketing, que cubram pelo menos 75 % da matéria da UC (aulas T e TP, no máximo 1 elemento por UC).	7,5	p/ manual	37,5
						Elaboração de cadernos de exercícios, na área da Gestão, Finanças e Marketing, que cubram pelo menos 75 % da matéria da UC (no máximo 1 elementos por UC).	6	p/ manual	30
		2.3 Qualidade Docente, Organização Pedagógica e Outros.	40,0			Acompanhamento de estudantes em estágio na área da Gestão, Finanças e Marketing.	0,5	p/ cada aluno	2,5
						Avaliação docente de desempenho docente pela instituição nos últimos 5 anos.	6 pts Excelente; 4 pts Muito Bom; 2 pts Bom	p/ ano	30
						Inquérito aos alunos nos últimos 5 anos	2 pts Excelente; 1,5 pts Muito Bom; 1 Bom	p/ano	10
						Cursos de formação ou atualização, com o mínimo de 6 horas, nos últimos 5 anos.	2,5	p/ ação	7,5
						Outras atividade curriculares	2,5	p/ ação	5



Parâmetro	Pontos (máximo)	Itens	Pontos (máximo)	Subitens	Valoração		
					PTS	Unidade	Máx
Organizacional (outras atividades relevantes para o IPC) (20 %)	200	3.1 Gestão e participação em Órgãos Colegiais e Responsabilidade Académica.	140,0	Presidente da Escola	30	por ano/fração	60
				Vice-Presidente da Escola	25	por ano/fração	50
				Presidente de órgãos estatutários da Escola	25	por ano/fração	50
				Vice-Presidente de órgãos estatutários da Escola	12	por ano/fração	24
				Secretário de órgãos estatutários da Escola	6	por ano/fração	12
				Membro de órgãos estatutários da Escola	6	por ano/fração	12
				Cargos no Instituto Politécnico (IP) (vice-presidente, pró-presidente, administrador).	15	por ano/fração	30
				Membro de órgãos do IP	3	por ano/fração	6
				Coordenador de setor de área disciplinar	20	por ano/fração	40
				Coordenador de área disciplinar	18	por ano/fração	36
				Coordenador de grupo disciplinar	16	por ano/fração	32
				Coordenador de mestrado	18	por ano/fração	36
				Coordenador de licenciatura	18	por ano/fração	36
				Membro de Comissão de Coordenação de curso	2	por ano/fração	4
				Coordenador de pós-graduação	15	por ano/fração	30
Coordenador de CET's	5	por ano/fração	10				
Coordenador de Ctesp	5	por ano/fração	10				



316006712

Parâmetro	Pontos (máximo)	Itens	Pontos (máximo)	Subitens	Valoração		
					PTS	Unidade	Máx
				Membro da seção de avaliação de desempenho do pessoal docente.	7,5	por ano/fração	15
				Membro de comissões <i>ad-hoc</i> de órgãos	2	comissão	4
		3.2 Outras Atividades	60,0	Presidente da Comissão Organizadora de Congressos	4,5	evento	13,5
				Membro da Comissão Organizadora de Congressos	4	evento	12
				Organização de seminários	2	evento	8
				Participação em júris não científicos	3	participação	12
				Colaborador no SIGQ.	4	por ano/fração	8
				Colaboração com escolas secundárias e divulgação de cursos da escola.	1	evento	3
				Responsável do Gabinete (Relações Internacionais, Relações Públicas, BS, etc.)	6	por ano/fração	12
				Membro do Gabinete (Relações Internacionais, Relações Públicas, BS, etc.)	3	por ano/fração	6