

ATA N.º 6

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO DE ASSISTENTES OPERACIONAIS, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO | AVISO (EXTRATO) N.º 17407/2022, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º DE 172 06/09 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202209/0171 | PRND/9/2022

Ao décimo nono dia do mês de janeiro de dois mil e vinte e três reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, João Carlos Gomes Lobato, Administrador dos Serviços de Ação Social do Instituto Politécnico de Coimbra, na qualidade de Presidente, Ana Paula de Curvelo e Baeta Lopes, Coordenadora de Serviços da Unidade de Alimentação e Nutrição dos Serviços de Ação Social do IPC e Mafalda Sofia Dias Pimenta Patrício, Coordenadora de Serviço da Unidade Administrativa, Financeira e Técnica dos Serviços de Ação Social do IPC, na qualidade de vogais.

A reunião teve como objetivo proceder à integração dos resultados da entrevista profissional de seleção dos candidatos aprovados no método de seleção anterior, que conforme definido na ata n.º 1 de fixação dos critérios e da ponderação dos vários métodos de seleção, visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

Neste seguimento, finda a aplicação dos métodos de seleção, efetuar-se-á a ordenação final dos candidatos que completarem o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, consubstanciada na elaboração da lista unitária de ordenação final.

No que concerne às Entrevistas Profissionais de Seleção, o Júri, mediante votação nominal, deliberou, por unanimidade, atribuir aos candidatos a classificação que consta da tabela que se apresenta de seguida e da ficha anexa à presente ata e que desta fazem parte integrante, nos termos do n.º 5 e 6 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30/04.

Candidatos	Parâmetros				Resultado final
	a)	b)	c)	d)	
António Edilson Cardoso Linhares	20,00	20,00	17,33	20,00	19,33
Benedita Pereira Oliveira Alves	12,00	12,00	4,00	12,00	10,00
Cláudia Sofia Pontes Rosário Serra Reis	16,00	12,00	6,67	12,00	11,67
Elisabete Simões Correia Félix	16,00	16,00	16,00	20,00	17,00
João Filipe Rosa Correia	20,00	20,00	18,67	20,00	19,67
Maria Irene Simões Martins	16,00	8,00	6,67	12,00	10,67

Patrocínio da Silva Mendes Barradas	14,67	14,67	6,67	13,33	12,33
Susana Rodrigues Vieira Correia	20,00	17,33	6,67	14,67	14,67
Vitória Andreia Oliveira Martins	18,67	17,33	12,00	17,33	16,33

Os Parâmetros avaliados, de acordo com a ata n.º 1, são:

- Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.
- Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.
- Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso, nomeadamente no ensino superior.
- Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.

Este método será classificado em “Elevado”, “Bom”, “Suficiente”, “Reduzido” e “Insuficiente”, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. O resultado final da entrevista será obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar, expresso na seguinte fórmula:

$$EPS = (a + b + c + d) / 4$$

Conforme definido na Ata n.º 1 deste concurso, o júri procedeu à classificação final dos candidatos conforme tabela anexa, expressa numa escala de 0 a 20 valores, como resultado da média aritmética ponderada das classificações obtidas em cada método de seleção, calculada através da seguinte fórmula:

Nome	PC 45%	AP 25%	EPS 30%	Classificação Final
António Edilson Cardoso Linhares	13,5	12	19,33	14,88
Benedita Pereira Oliveira Alves	15,5	20	10,00	14,98
Cláudia Sofia Pontes Rosário Serra Reis	13	16	11,67	13,35
Elisabete Simões Correia Félix	14,5	12	17,00	14,63
João Filipe Rosa Correia	20	20	19,67	19,90

Maria Irene Simões Martins	12	12	10,67	11,60
Patrocínio da Silva Mendes Barradas	10	12	12,33	11,20
Susana Rodrigues Vieira Correia	11,5	16	14,67	13,58
Vitória Andreia Oliveira Martins	13,5	12	16,33	13,98

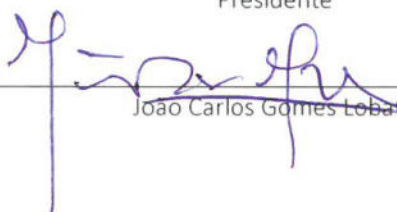
Após a aplicação dos métodos de seleção e face às classificações obtidas, o júri deliberou, por unanimidade, proceder à elaboração da lista unitária de ordenação final das candidatas, da qual constam todos os candidatos aprovados, bem como das listas de candidatos excluídos, que se encontram em anexo à presente ata, fazendo parte integrante da mesma.

Mais deliberou o Júri, no âmbito do exercício do direito de participação, proceder à audiência dos interessados, notificando-os pela via prevista na alínea a) do n.º 3 do artigo 30.º da Portaria referenciada, passando o texto do email e respetivos recibos de entrega a integrar o presente processo, nos seguintes termos:

- a) Aos candidatos aprovados, para, no prazo de 10 dias úteis, dizerem, querendo, por escrito, o que se lhes oferecer sobre a posição/classificação na lista unitária de ordenação final;

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Presidente


João Carlos Gomes Lobato

Vogais


Ana Paula de Curvelo e Baeta Lopes


Mafalda Sofia Dias Pimenta Patrício

N

ABRIL

A



Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursual	PRND/9/2022	Data:	17/01/23	Hora:	09h30
Nome do Candidato	António Edilson Cardoso Linhares				

Fatores	Apreciação do Júri										Total (1 + 2 x 3) / 3								
	Presidente					1.º Vogal						2.º Vogal							
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)		Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2
a) Capacidade de expressão e fluência verbal; pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00						20,00
b) Motivação e interesse; pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00						20,00
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso		16,00				16,00						16,00	20,00						20,00
d) Interesse pela valorização e atualização profissional; pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como afetar o modo e o tempo em que o faz.	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00						20,00

Nota Final	$EPS = (a + b + c + d) / 4$	19,33	valores
------------	-----------------------------	-------	---------



Politécnico de Coimbra

Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:	Recrutamento de assistente operacional PRND/9/2022	Data:	17/01/23	Horas:	09h45
-------------------------	--	-------	----------	--------	-------

Nome do Candidato: Elisabete Simões Correia Félix

Fatores	Apreciação do Júri										Subtotal 2 (1+2+3)/3							
	Presidente					1.º Vogal						2.º Vogal						
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)		Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
a) Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00
b) Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar, posto, a concurso.		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00
d) Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como afetar o modo e o tempo em que o faz.	20,00					20,00		20,00				20,00		20,00				20,00

Nota Final $EPS = (a + b + c + d) / 4$ **17,00** valores

K
Avenida
R



Politécnico de Coimbra

Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:	Recrutamento de assistente operacional PRND/9/2022	Data:	16/01/23	Hora:	10h15
-------------------------	--	-------	----------	-------	-------

Nome do Candidato: Benedita Pereira Oliveira Alves

Fatores	Apreciação do Juri										Total (1 + 2 + 3) / 3							
	Presidente					1.º Vogal						2.º Vogal						
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)		Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
a) Capacidade de expressão e fluência verbal; pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato. Motivação e interesse; pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00
b) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso. Interesse pela valorização e atualização profissional; pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista a sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como afetar o modo e o tempo em que o faz.			12,00		4,00	4,00					4,00	4,00					4,00	4,00
d)			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00

Nota Final	EPS = (a + b + c + d) / 4	10,00	valores
------------	---------------------------	-------	---------

K
ABOLTA
A



Procedimento Concursal:	Recrutamento de assistente operacional PRND/9/2022	Data:	16/01/23	Horas:	10h30
-------------------------	--	-------	----------	--------	-------

Nome do Candidato: Cláudia Sofia Pontes Rosário Serra Reis

Fatores	Apreciação do Júri										Total (1+2+3)/3								
	Presidente					1.º Vogal						2.º Vogal							
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)		Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2
a) Capacidade de expressão e fluência verbal; pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.		16,00				16,00					16,00			16,00					16,00
b) Motivação e interesse; pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.			12,00			12,00			8,00		8,00			16,00					16,00
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar, posto a concurso.				8,00		8,00				4,00	4,00					8,00			8,00
d) Interesse pela valorização e atualização profissional; pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como afeição ao modo e o tempo em que o faz.			12,00			12,00			8,00		8,00			16,00					16,00

Nota Final EPS = (a + b + c + d) / 4 **11,67** valores

K
Abreu
AB



Politécnico de Coimbra

Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal: PRND/9/2022	Data: 16/01/23	Hora: 11h00
-------------------------------------	----------------	-------------

Nome do Candidato: João Filipe Rosa Correia

Fatores	Apreciação do Júri												Subtotal 2 (1 + 2 + 3)/3						
	Presidente						1.º Vogal							2.º Vogal					
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2		Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2
a) Capacidade de expressão e fluência verbal; pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00						20,00
b) Motivação e interesse; pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00						20,00
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.		16,00				16,00	20,00					20,00	20,00						20,00
d) Interesse pela valorização e atualização profissional; pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00						20,00

Nota Final EPS = (a + b + c + d) / 4 = **19,67** valores

N
Abacada
DR



Politécnico de Coimbra

Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal: PRND/9/2022	Data: 16/01/23	Hora: 12h15
Nome do Candidato: Patrocínio da Silva Mendes Barradãs		

Fatores	Apreciação do Júri												Subtotal 2 (1+2+3)/3						
	Presidente						1.º Vogal							2.º Vogal					
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2		Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2
a) Capacidade de expressão e fluência verbal; pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.		16,00				16,00			12,00			12,00		16,00				16,00	
b) Motivação e interesse; pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.		16,00				16,00			12,00			12,00		16,00				16,00	
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.						8,00					4,00	4,00				8,00		8,00	
d) Interesse pela valorização e atualização profissional; pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como afetar o modo e o tempo em que o faz.		16,00				16,00						8,00		16,00				16,00	

Nota Final EPS = (a + b + c + d) / 4 = 12,33 valores

K Azevedo

Procedimento Concursal: PRND/19/2022	Data: 16/01/23	Hora: 12h45
--------------------------------------	----------------	-------------

Nome do Candidato: Susana Rodrigues Vieira Correia

Fatores	Apreciação do Júri										Total (1 + 2 + 3) / 3				
	Presidente					2.º Vogal									
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)		Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2		
a) Capacidade de expressão e fluência verbal; pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato. Motivação e interesse; pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00	20,00	20,00
b) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar, posto a concurso. Interesse pela valorização e atualização profissional; pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista a sua valorização e a melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como a forma e o tempo em que o faz.		16,00				16,00	20,00					20,00	16,00	17,33	16,00
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar, posto a concurso. Interesse pela valorização e atualização profissional; pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista a sua valorização e a melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como a forma e o tempo em que o faz.				8,00		8,00				4,00		4,00	8,00	6,67	8,00
d) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar, posto a concurso. Interesse pela valorização e atualização profissional; pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista a sua valorização e a melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como a forma e o tempo em que o faz.		16,00				16,00		12,00				12,00	16,00	14,67	16,00

Nota Final $EPS = (a + b + c + d) / 4$	14,67 valores
---	----------------------

K
Abeuti
B

Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursual	Recrutamento de assistente operacional PRND/9/2022	Data	16/01/23	Hora	13h00
Nome do Candidato	Vitória Andreia Oliveira Martins				

Fatores	Apreciação do júri										Subtotal 2 (1+2+3)/3								
	Presidente					1.º Vogal						2.º Vogal							
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)		Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2
a)	20,00					20,00					16,00	20,00						20,00	18,67
b)		16,00				16,00					16,00	20,00						20,00	17,33
c)		16,00				16,00			8,00		8,00				12,00			12,00	12,00
d)		16,00				16,00		16,00			16,00	20,00						20,00	17,33

Nota Final EPS = (a + b + c + d) / 4 **16,33** valores

K
Abente!
AR

Handwritten signature and initials in blue ink.

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO DE ASSISTENTES OPERACIONAIS, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO | AVISO (EXTRATO) N.º 17407/2022, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, Nº DE 172 06/09 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202209/0171 | PRND/9/2022

Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos Aprovados

N.º	Nome	Classificação Final
1.º	João Filipe Rosa Correia	19,90
2.º	Benedita Pereira Oliveira Alves	14,98
3.º	António Edilson Cardoso Linhares	14,88
4.º	Elisabete Simões Correia Félix	14,63
5.º	Vitória Andreia Oliveira Martins	13,98
6.º	Susana Rodrigues Vieira Correia	13,58
7.º	Cláudia Sofia Pontes Rosário Serra Reis	13,35
8.º	Maria Irene Simões Martins	11,60
9.º	Patrocínio da Silva Mendes Barradas	11,20

Lista dos candidatos excluídos no âmbito da aplicação dos métodos de seleção

Nº	Nome	Motivo da exclusão
1	Anilse Sanches Fonseca	a)
5	Cláudia Sofia Cortesão Carvalho Oliveira	b)
7	Eberton Arcelino Lima	b)
9	Helisângela de Souza Fernandes	b)
11	Margarida dos Reis Nunes	b)
12	Maria Alice Leal Carvalho	a)
14	Maria Manuela Coleta Alves	b)
15	Nuno Filipe Sousa Basílio	b)
17	Rita Juliana Cantante dos Santos Costa	a)
18	Rute Isabel Gonçalves Ferreira	b)



**Politécnico
de Coimbra**

Nº	Nome	Motivo da exclusão
20	Tânia Marisa de Jesus Costa	b)
21	Tania Sofia Ferreira Caetano	b)
23	Zélia Margarida Henriques de Matos Lima	b)

Legenda: a) Candidato excluído do procedimento por nota inferior a 9,5 na Prova de Conhecimentos; b) Candidato excluído do procedimento por não ter comparecido à Prova de Conhecimentos;

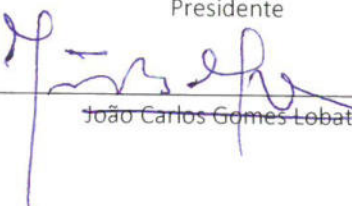
Lista de candidatos excluídos antes da aplicação dos métodos de seleção

Nome	Motivo da exclusão
Bianca Gama Marques de Almeida Menezes	a)

Legenda:

a) Candidato excluído por não apresentar certificado de habilitações válido/reconhecido em Portugal


Presidente



João Carlos Gomes Lobato

Homologo

Vogais



Ana Paula de Curvelo e Baeta Lopes



Mafalda Sofia Dias Pimenta Patrício