

ATA N.º 5

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO DE ASSISTENTES OPERACIONAIS, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO | AVISO (EXTRATO) N.º 17405/2022, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 172 DE 06/09 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202209/0170 | PRND/8/2022


Ao décimo nono dia do mês de janeiro de dois mil e vinte e três reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, João Carlos Gomes Lobato, Administrador dos Serviços de Ação Social do Instituto Politécnico de Coimbra, na qualidade de Presidente, Ana Paula de Curvelo e Baeta Lopes, Coordenadora de Serviços da Unidade de Alimentação e Nutrição dos Serviços de Ação Social do IPC e Mafalda Sofia Dias Pimenta Patrício, Coordenadora de Serviço da Unidade Administrativa, Financeira e Técnica dos Serviços de Ação Social do IPC, na qualidade de vogais.

A reunião teve como objetivo proceder à integração dos resultados da entrevista profissional de seleção dos candidatos aprovados no método de seleção anterior, que conforme definido na ata n.º 1 de fixação dos critérios e da ponderação dos vários métodos de seleção, visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

Neste seguimento, finda a aplicação dos métodos de seleção, efetuar-se-á a ordenação final dos candidatos que completarem o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, consubstanciada na elaboração da lista unitária de ordenação final.

No que concerne às Entrevistas Profissionais de Seleção, o Júri, mediante votação nominal, deliberou, por unanimidade, atribuir aos candidatos a classificação que consta da tabela que se apresenta de seguida e da ficha anexa à presente ata e que desta fazem parte integrante, nos termos do n.º 5 e 6 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30/04.

Candidatos	Parâmetros				Resultado final
	a)	b)	c)	d)	
Ana Margarida Carvalho Marques	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00
André Alexandre Marques Reis	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00
Benedita Pereira Oliveira Alves	20,00	16,00	16,00	16,00	17,00
Carlos André Santos Silva	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00
Dália Isabel Martins Ribeiro Santos	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00
Diogo Alexandre da Conceição Santos	10,67	12,00	12,00	12,00	11,67

K
 Acedg


Fábio Rúben Barros da Costa	20,00	18,67	20,00	18,67	19,33
Gustavo Calil Avelar	16,00	12,00	12,00	16,00	14,00
Inês Alexandra Machado Nunes Afonso	20,00	16,00	16,00	20,00	18,00
João Filipe Rosa Correia	18,67	13,33	13,33	17,33	15,67
Marco Paulo Sousa Lopes	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00
Maria Irene Simões Martins	16,00	17,33	12,00	12,00	14,33
Maria Isabel Rodrigues Correia Pereira	18,67	18,67	13,33	16,00	16,67
Mário José Duarte Guerra Lima	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00
Nuno Miguel Brites Monteiro	13,33	12,00	12,00	12,00	12,33
Paulo Alexandre Silva Peres Monteiro	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00
Ricardo Jorge Costa Fontes	20,00	20,00	18,67	20,00	19,67
Rui Miguel Dias Cruz	20,00	20,00	20,00	16,00	19,00
Tânia Sofia Ferreira Caetano	16,00	16,00	16,00	12,00	15,00
Vitória Andreia Oliveira Martins	18,67	13,33	12,00	16,00	15,00

Os Parâmetros avaliados, de acordo com a ata n.º 1, são:

- a. Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.
- b. Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.
- c. Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso, nomeadamente no ensino superior.
- d. Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.

Este método será classificado em “Elevado”, “Bom”, “Suficiente”, “Reduzido” e “Insuficiente”, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. O resultado final da entrevista será obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar, expresso na seguinte fórmula:

$$EPS = (a + b + c + d) / 4$$

Conforme definido na Ata n.º 1 deste concurso, o júri procedeu à classificação final dos candidatos conforme tabela anexa, expressa numa escala de 0 a 20 valores, como resultado da média aritmética ponderada das classificações obtidas em cada método de seleção, calculada através da seguinte fórmula:

K
Becky
R

Nome	PC 45%	AP 25%	EPS 30%	Classificação Final
Ana Margarida Carvalho Marques	18,00	16,00	12,00	15,70
André Alexandre Marques Reis	12,00	16,00	16,00	14,20
Benedita Pereira Oliveira Alves	19,00	16,00	17,00	17,65
Carlos André Santos Silva	16,00	16,00	12,00	14,80
Dália Isabel Martins Ribeiro Santos	15,35	12,00	16,00	14,71
Diogo Alexandre da Conceição Santos	17,00	20,00	11,67	16,15
Fábio Rúben Barros da Costa	17,00	16,00	19,33	17,45
Gustavo Calil Avelar	17,00	12,00	14,00	14,85
Inês Alexandra Machado Nunes Afonso	19,00	20,00	18,00	18,95
João Filipe Rosa Correia	15,95	16,00	15,67	15,88
Marco Paulo Sousa Lopes	14,00	16,00	20,00	16,30
Maria Irene Simões Martins	17,85	12,00	14,33	15,33
Maria Isabel Rodrigues Correia Pereira	12,90	16,00	16,67	14,81
Mário José Duarte Guerra Lima	16,50	20,00	12,00	16,03
Nuno Miguel Brites Monteiro	18,00	16,00	12,33	15,80
Paulo Alexandre Silva Peres Monteiro	15,95	16,00	16,00	15,98
Ricardo Jorge Costa Fontes	13,95	16,00	19,67	16,18
Rui Miguel Dias Cruz	14,45	16,00	19,00	16,20
Tânia Sofia Ferreira Caetano	14,75	16,00	15,00	15,14
Vitória Andreia Oliveira Martins	13,45	16,00	15,00	14,55

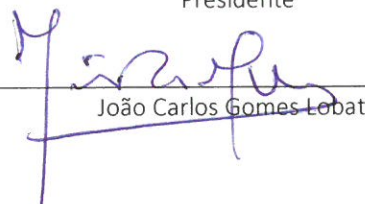
Após a aplicação dos métodos de seleção e face às classificações obtidas, o júri deliberou, por unanimidade, proceder à elaboração da lista unitária de ordenação final das candidatas, da qual constam todos os candidatos aprovados, bem como das listas de candidatos excluídos, que se encontram em anexo à presente ata, fazendo parte integrante da mesma.

Mais deliberou o Júri, no âmbito do exercício do direito de participação, proceder à audiência dos interessados, notificando-os pela via prevista na alínea a) do n.º 3 do artigo 30.º da Portaria referenciada, passando o texto do email e respetivos recibos de entrega a integrar o presente processo, nos seguintes termos:

- a) Aos candidatos aprovados, para, no prazo de 10 dias úteis, dizerem, querendo, por escrito, o que se lhes oferecer sobre a posição/classificação na lista unitária de ordenação final;
- b) Aos candidatos excluídos por não terem integrado de 20 candidatos após a prova de conhecimentos, tal como indicado na ata n.º 1.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Presidente



João Carlos Gomes Lobato

Homologo

Vogais



Ana Paula de Curvelo e Baeta Lopes



Mafalda Sofia Dias Pimenta Patrício

Procedimento Concursal:	Recrutamento de assistente operacional PRND/8/2022	Data:	16/01/23	Hora:	09h30
Nome do Candidato:	Ana Margarida Carvalho Marques				

Fatores	Apreciação do Júri														Total Subtotal 2 (1+2+ 3)/3																			
	Presidente							1.º Vogal								2.º Vogal																		
	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 1	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2	Elevado	Bom		Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2															
	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)		(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)																
a)			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00				12,00			12,00			12,00			12,00
b)			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00	
c)			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00	
d)			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00	

Nota Final	EPS = (a + b + c + d) / 4	12,00 valores
-------------------	----------------------------------	----------------------

K
Assessor
[Signature]

K
A Bready
R



Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal: PRND/8/2022	Data: 17/01/23	Hora: 10h00
-------------------------------------	----------------	-------------

Nome do Candidato: Rui Miguel Dias Cruz

Fatores	Apreciação do Juri												Total (1+2+3)/3						
	Presidente						1.º Vogal							2.º Vogal					
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2		Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2
a) Capacidade de expressão e fluência verbal; pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00						20,00
b) Motivação e interesse; pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00						20,00
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00						20,00
d) Interesse pela valorização e atualização profissional; pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como afeirir o modo e o tempo em que o faz.	16,00					16,00	16,00					16,00	16,00						16,00

Nota Final	EPS = (a + b + c + d) / 4	19,00 valores
-------------------	---------------------------	----------------------



Politécnico de Coimbra

Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal	Recrutamento de assistente operacional PRND/8/2022	Data:	16/01/23	Horas:	10h15
Nome do Candidato	Benedita Pereira Oliveira Alves				

Fatores	Apreciação do Júri														Total (1+2+3)/3			
	Presidente							1.º Vogal								2.º Vogal		
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)		Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
a) Capacidade de expressão e fluência verbal; pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00					20,00
b) Motivação e interesse; pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00
d) Interesse pela valorização e atualização profissional; pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00

Nota Final	EPS = (a + b + c + d) / 4	17,00 valores
------------	---------------------------	---------------

K
A
Benedita



Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal	Recrutamento de assistente operacional PRND/8/2022	Data:	16/01/23	Horas:	10h45
------------------------	--	-------	----------	--------	-------

Nome do Candidato	Dália Isabel Martins Ribeiro Santos
-------------------	-------------------------------------

Fatores	Apreciação do júri														Total (1+2+3)/3				
	Presidente							1.ª Vogal											
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)		Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal; pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.														16,00				
b)	Moneação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.														16,00				
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.														16,00				
d)	Interesse pelo valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista a sua valorização e a melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como afetar o modo e o tempo em que o faz.														16,00				

Nota Final	EPS = (a + b + c + d) / 4	16,00 valores
-------------------	----------------------------------	----------------------

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal: PRND/8/2022	Data: 16/01/23	Hora: 11h00
-------------------------------------	----------------	-------------

Nome do Candidato: João Filipe Rosa Correia

Beate!

Fatores	Apreciação do Júri										Subtotal 2 (1 + 2 + 3) / 3								
	Presidente					1.º Vogal						2.º Vogal							
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)		Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2
a) Capacidade de expressão e fluência verbal; pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.	20,00					20,00						16,00	20,00						20,00
b) Motivação e interesse; pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.			12,00			12,00								16,00					16,00
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.			12,00			12,00								16,00					16,00
d) Interesse pela valorização e atualização profissional; pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista a sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como afetar o modo e o tempo em que o faz.		16,00				16,00							20,00						20,00

Nota Final	EPS = (a + b + c + d) / 4	15,67 valores
-------------------	----------------------------------	----------------------

Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:	Recrutamento de assistente operacional PRND/8/2022	Data:	16/01/23	Hora:	11h45
-------------------------	--	-------	----------	-------	-------

Nome do Candidato: Maria Irene Simões Martins

Fatores	Apreciação do Júri										Total Subtotal 2 (1 + 2 + 3)/3							
	Presidente					1.º Vogal						2.º Vogal						
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)		Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)
a) Capacidade de expressão e fluência verbal; pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato		16,00				16,00					16,00							16,00
b) Motivação e interesse; pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa <u>constante atualização técnica</u>	20,00					20,00					16,00							16,00
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso			12,00			12,00					12,00							12,00
d) Interesse pela valorização e atualização profissional; pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como a ferte e o tempo em que o faz		16,00				16,00			8,00		8,00							12,00

Nota Final	EPS = (a + b + c + d) / 4	14,33 valores
-------------------	----------------------------------	----------------------

K
Abelha
8

Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal: PRND/8/2022	Data: 16/01/23	Horas: 12h00
Nome do Candidato: Maria Isabel Rodrigues Correia Pereira		

Fatores	Apreciação do Júri										Subtotal 2	Total (1 + 2 + 3) / 3																																
	Presidente					1.º Vogal							2.º Vogal																															
	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente			Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente																											
	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)			(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)																											
a) Capacidade de expressão e fluência verbal; pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato	20,00					20,00					20,00					20,00						20,00							16,00						16,00						18,67			
b) Motivação e interesse; pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa <u>constante atualização técnica</u>	20,00					20,00					20,00					20,00					20,00																						18,67	
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.		16,00									12,00										12,00																						13,33	
d) Interesse pela valorização e atualização profissional; pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como afeição ao meio e o tempo em que o faz		16,00										16,00										16,00																						16,00

Nota Final	EPS = (a + b + c + d) / 4	16,67 valores
-------------------	---------------------------	----------------------

K
Abreu
AB

K
 Assessor
 AR

Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Politécnico de Coimbra

Procedimento Concursual	Recrutamento de assistente operacional PRND/8/2022	Data:	16/01/23	Horas:	14h30
Nome do Candidato	André Alexandre Marques Reis				

Fatores	Apreciação do Júri										Total (1 + 2+ 3)/3								
	Presidente					1.º Vogal						2.º Vogal							
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)		Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2
a) Capacidade de expressão e fluência verbal; pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato						16,00						16,00							16,00
b) Motivação e interesse; pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica						16,00						16,00							16,00
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.						16,00						16,00							16,00
d) Interesse pela valorização e atualização profissional; pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desenvolvimento profissionais, bem como, alertar o modo e o tempo em que o faz.						16,00						16,00							16,00

Nota Final $EPS = (a + b + c + d) / 4$ **16,00** valores



Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:	Recrutamento de assistente operacional PRND/8/2022	Data:	16/01/23	Hora:	14h45
-------------------------	--	-------	----------	-------	-------

Nome do Candidato:	Carlos André Santos Silva
--------------------	---------------------------

Fatores	Apreciação do Júri												Total (1+2+3)/3																																				
	Presidente						2.º Vogal																																										
	Elevado (20 valores)		Bom (16 valores)		Suficiente (12 valores)		Reduzido (8 valores)		Insuficiente (4 valores)		Subtotal 1			Elevado (20 valores)		Bom (16 valores)		Suficiente (12 valores)		Reduzido (8 valores)		Insuficiente (4 valores)		Subtotal 2																									
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal; pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.																								12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00		
b)	Motivação e interesse; pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.																								12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.																								12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional; pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferrir o modo e o tempo em que o faz.																								12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00

Nota Final	EPS = (a + b + c + d) / 4	12,00	valores
------------	---------------------------	-------	---------

K
ABRIL
2023

Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal: PRND/8/2022	Data: 16/01/23	Hora: 15h00
-------------------------------------	----------------	-------------

Nome do Candidato: Diogo Alexandre da Conceição Santos

Fatores	Apreciação do Júri												Total (1 + 2 x 3) / 3						
	Presidente						1.º Vogal							2.º Vogal					
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2		Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2
a) Capacidade de expressão e fluência verbal; pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.			12,00			12,00				8,00									8,00
b) Motivação e interesse; pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa respetiva qualificação técnica.			12,00			12,00			12,00										12,00
c) Conhecimentos e atualização da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.			12,00			12,00			12,00										12,00
d) Interesse pela valorização e atualização profissional; pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como afetar o modo e o tempo em que o faz.			12,00			12,00			12,00										12,00

Nota Final EPS = (a + b + c + d) / 4	11,67 valores
---	----------------------

K Agostinho
8

Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursual: PRND/8/2022	Data: 16/01/23	Horas: 15h15
--------------------------------------	----------------	--------------

Nome do Candidato: Fábio Rúben Barros da Costa

Fatores	Apreciação do Júri												Total (1+2+3)/3						
	Presidente						1.º Vogal							2.º Vogal					
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2		Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2
a) Capacidade de expressão e fluência verbal; pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral. Bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00						20,00
b) Motivação e interesse; pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.	20,00					20,00	16,00					16,00	20,00						18,67
c) Conhecimentos e qualidades da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.	20,00					20,00						20,00	20,00						20,00
d) Interesse pela valorização e atualização profissional; pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferrir o modo e o tempo em que o faz.	20,00					20,00	16,00					16,00	20,00						18,67

Nota Final EPS = (a + b + c + d) / 4 = **19,33** valores

K. Barros

Procedimento Concursal:	Recrutamento de assistente operacional PRND/8/2022	Data:	16/01/23	Hora:	15h30
Nome do Candidato:	Gustavo Caill Avelar				

Fatores	Apreciação do Júri														Total (1+2+3)/3							
	Presidente							1.º Vogal								2.º Vogal						
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)		Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2			
a)		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00			
b)			12,00			12,00		12,00				12,00			12,00			12,00	12,00			
c)			12,00			12,00		12,00				12,00			12,00			12,00	12,00			
d)		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00			

Nota Final	EPS = (a + b + c + d) / 4	14,00 valores
-------------------	----------------------------------	----------------------

Handwritten signatures and initials:
 - Top left: A large handwritten mark resembling a stylized 'K' or 'L'.
 - Top center: A signature that appears to be 'Avelar'.
 - Top right: A blue circular stamp or mark.

K
 P
 2



Politécnico de Coimbra

Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal:	Recrutamento de assistente operacional PRND/8/2022	Data:	16/01/23	Horas:	15MS
-------------------------	--	-------	----------	--------	------

Nome do Candidato: Inês Alexandra Machado Nunes Afonso

Apreciação do júri

Fatores	Presidente						1.º Vogal					2.º Vogal					Total (1+2+3)/3		
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)		Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2
a) Capacidade de expressão e fluência verbal; pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00					20,00	
b) Motivação e interesse; pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	
d) Interesse pela valorização e atualização profissional; pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como afeirir o modo e o tempo em que o faz.	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00					20,00	

Nota Final EPS = (a + b + c + d) / 4 = **18,00** valores



Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursual: PRND/8/2022	Data: 16/01/23	Hora: 16h
Nome do Candidato: Marco Paulo Sousa Lopes		

Fatores	Apreciação do Júri										Subtotal 2 (1 + 2 + 3) / 3								
	Presidente					1.º Vogal						2.º Vogal							
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)		Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2
a) Capacidade de expressão e fluência verbal; pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.	20,00					20,00	20,00				20,00	20,00	20,00					20,00	20,00
b) Motivação e interesse; pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.	20,00					20,00	20,00				20,00	20,00	20,00					20,00	20,00
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar, posto a concurso.	20,00					20,00	20,00				20,00	20,00	20,00					20,00	20,00
d) Interesse pela valorização e atualização profissional; pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como afeição, o modo e o tempo em que o faz.	20,00					20,00	20,00				20,00	20,00	20,00					20,00	20,00

Nota Final	EPS = (a + b + c + d) / 4	20,00 valores
-------------------	----------------------------------	----------------------

Handwritten signature and initials:
 [Signature] [Initials]

Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursal	Recrutamento de assistente operacional PRND/8/2022	Data:	16/01/23	Horas:	16h15
------------------------	--	-------	----------	--------	-------

Nome do Candidato: **Mário José Duarte Guerra Lima**

Fatores	Apreciação do Júri												Total (1 + 2 + 3) / 3						
	Presidente						1.ª Vogal							2.ª Vogal					
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2		Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2
a)			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00	12,00
b)			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00	12,00
c)			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00	12,00
d)			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00			12,00	12,00

Nota Final $EPS = (a + b + c + d) / 4$ **12,00** valores

K
Assessoria
AD



Politécnico de Coimbra

Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursual	Recrutamento de assistente operacional PRND/8/2022	Data:	16/01/23	Hora:	16h30
Nome do Candidato	Nuno Miguel Brites Monteiro				

Fatores	Apreciação do júri														Total (1. + 2*3)/3				
	Presidente							1.º Vogal								2.º Vogal			
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)		Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2
a)		16,00				16,00			12,00			12,00			12,00			12,00	13,33
b)				12,00		12,00			12,00			12,00			12,00			12,00	12,00
c)				12,00		12,00			12,00			12,00			12,00			12,00	12,00
d)				12,00		12,00			12,00			12,00			12,00			12,00	12,00

Nota Final	EPS = (a + b + c + d) / 4	12,33 valores
------------	---------------------------	---------------

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

Procedimento Concursual: PRND/8/2022	Data: 16/01/23	Hora: 17h00
--------------------------------------	----------------	-------------

Nome do Candidato: Ricardo Jorge Costa Fontes

Fatores	Apreciação do Júri												Subtotal 2 (1+2+3)/3						
	Presidente						1.º Vogal							2.º Vogal					
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2		Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2
a) Capacidade de expressão e fluência verbal; pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00						20,00
b) Motivação e interesse; pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação do candidato ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00						20,00
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00	16,00					18,67
d) Interesse pela valorização e atualização profissional; pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como alertar o modo e o tempo em que o faz.	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00						20,00

Nota Final	$EPS = (a + b + c + d) / 4$	19,67 valores
-------------------	-----------------------------	----------------------

K Beady

Entrevista Profissional de Seleção - Grelha de Avaliação

Procedimento Concursual:	Recrutamento de assistente operacional PRND/8/2022	Data:	16/01/23	Hora:	17h30
Nome do Candidato:	Tania Sofia Ferreira Caetano				

Fatores	Apreciação do Júri										Subtotal 2 (1+2+3)/3								
	Presidente					1.º Vogal						2.º Vogal							
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 1	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)		Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Subtotal 2
a) Capacidade de expressão e fluência verbal; pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.		16,00				16,00					16,00								16,00
b) Motivação e interesse; pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.		16,00				16,00					16,00								16,00
c) Conhecimentos e qualidade da experiência profissional; pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar, posto a concurso.		16,00				16,00					16,00								16,00
d) Interesse pelo candidato em adquirir novos conhecimentos com vista a sua valorização e a melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como alertar o modo e o tempo em que o faz.				12,00		12,00					12,00								12,00

Nota Final	$EPS = (a + b + c + d) / 4$	15,00 valores
-------------------	-----------------------------	----------------------

K Beatty



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO DE ASSISTENTES OPERACIONAIS, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO | AVISO (EXTRATO) N.º 17405/2022, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 172 DE 06/09 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202209/0170 | PRND/8/2022

R
Becky
R

Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos Aprovados

N.º	Nome	Classificação Final
1.º	Inês Alexandra Machado Nunes Afonso	18,95
2.º	Benedita Pereira Oliveira Alves	17,65
3.º	Fábio Rúben Barros da Costa	17,45
4.º	Marco Paulo Sousa Lopes	16,30
5.º	Rui Miguel Dias Cruz	16,20
6.º	Ricardo Jorge Costa Fontes	16,18
7.º	Diogo Alexandre da Conceição Santos	16,15
8.º	Mário José Duarte Guerra Lima	16,03
9.º	Paulo Alexandre Silva Peres Monteiro	15,98
10.º	João Filipe Rosa Correia	15,88
11.º	Nuno Miguel Brites Monteiro	15,80
12.º	Ana Margarida Carvalho Marques	15,70
13.º	Maria Irene Simões Martins	15,33
14.º	Tania Sofia Ferreira Caetano	15,14
15.º	Gustavo Calil Avelar	14,85
16.º	Maria Isabel Rodrigues Correia Pereira	14,81
17.º	Carlos André Santos Silva	14,80
18.º	Dália Isabel Martins Ribeiro Santos	14,71
19.º	Vitória Andreia Oliveira Martins	14,55
20.º	André Alexandre Marques Reis	14,20

Lista dos candidatos excluídos no âmbito da aplicação dos métodos de seleção

N.º	Nome	Motivo da exclusão
1	André Filipe dos Santos Oliveira	b)
2	Anilse Sanches Fonseca	b)
3	António Fernando Antunes Pereira	b)



Handwritten signature: A Beato
Handwritten initials: AB

N.º	Nome	Motivo da exclusão
4	Aura Jurado Amaro	b)
5	Daniel Filipe Lopes Ferreira	b)
6	David António Fernando Ribeiro	b)
7	Eberton Arcelino Lima	b)
8	Elisabete Simões Correia Félix	a)
9	Gil Manuel Costa Lopes Barreto Barreto	b)
10	João Ricardo Henriques Conceição	b)
11	Joel André de Matos Pereira	a)
12	José Luiz Amado Gonçalves	b)
13	José Manuel Peixoto da Costa	b)
14	Márcia Georgina Branco Ferreiro	a)
15	Margarida Nunes	b)
16	Maria de Lurdes Campos Machado	a)
17	Maria Inês Almeida Santos	b)
18	Melissa Tavares E Silva	b)
19	Nuno Filipe Sousa Basilio	b)
20	Patrocínio da Silva Mendes Barradas	b)
21	Pedro Tiago Oliveira Pais	b)
22	Rita dos Santos Alves	b)
23	Rita Juliana Cantante dos Santos Costa	b)
24	Rui Manuel Mateus de Lemos	b)
25	Rute Isabel Gonçalves Ferreira	b)
26	Sandra Marisa Claro da Silva Mateiro Brito	b)
27	Sara Joana Cortesão Dias Neto	a)
28	Sílvia Margarida Tavares Braga	b)
29	Susana Rodrigues Vieira Correia	a)
30	Tiago André Pereira De Carvalho	b)
31	Zélia Margarida Henriques de Matos Lima	b)

Legenda:

a) Candidato excluído do procedimento por não ter integrado a tranche de 20 candidatos prevista na ata n.º 1.

b) Candidato excluído do procedimento por não ter comparecido à Prova de Conhecimentos.

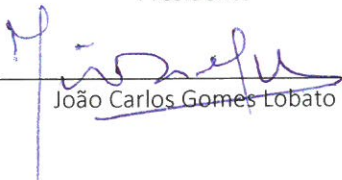
Lista de candidatos excluídos antes da aplicação dos métodos de seleção

Nome	Motivo da exclusão
Bianca Gama Marques de Almeida Menezes	a)
Luis Paulo Costa Sardo	a)

Legenda:

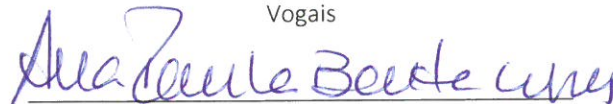
a) Candidato excluído por não apresentar certificado de habilitações válido/reconhecido em Portugal

Presidente



João Carlos Gomes Lobato

Vogais



Ana Paula de Curvelo e Baeta Lopes



Mafalda Sofia Dias Pimenta Patrício