

*CARTA DE PRINCÍPIOS PARA A IGUALDADE DE GÉNERO
DO INSTITUTO POLITÉCNICO DE COIMBRA*

Reconhecendo a relevância do princípio da igualdade de género, enquanto princípio de cidadania e de justiça social, e com o objetivo de alcançar uma efetiva igualdade de tratamento, de oportunidades e de participação, promovendo assim a não discriminação em função do género, o Instituto Politécnico de Coimbra compromete-se a:

1. Promover uma cultura inclusiva, assente no respeito pela dignidade, pela igualdade e pela não discriminação.
2. Assegurar uma representação equilibrada de género na gestão institucional e na tomada de decisões.
3. Alcançar o equilíbrio e a equidade de género nos painéis de avaliação institucionais.
4. Reforçar uma perspetiva sensível a questões de género na estratégia do IPC.
5. Promover processos e condições que assegurem a igualdade de oportunidades de acesso e de fruição efetiva de direitos, nas diferentes áreas de atuação, nomeadamente na investigação, no ensino e na gestão de recursos humanos.
6. Promover medidas favoráveis à conciliação da vida pessoal, profissional e familiar dos trabalhadores.
7. Integrar a dimensão de género na investigação e nos currícula.
8. Integrar as temáticas da igualdade de género e diversidade nos planos de formação da instituição.
9. Promover o combate ao assédio, discriminação ou intimidação.
10. Assegurar a implementação do Plano para a Igualdade de Género do IPC.

Coimbra, 31 de janeiro de 2022 – O Presidente do IPC, Prof. Doutor Jorge Manuel dos Santos Conde