

**ATA N.º 5**

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO DE ASSISTENTES OPERACIONAIS, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO | AVISO (EXTRATO) N.º 18932-D/2022, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 190 DE 30/09 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202210/0001 | PRND/22/2022**

Ao oitavo dia do mês de março de dois mil e vinte e três, reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, Vera Lúcia Mendes da Cunha, Presidente da Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Oliveira do Hospital do Instituto Politécnico de Coimbra, na qualidade de Presidente, Paula Cristina Mendes dos Santos Coelho, Vice-Presidente da Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Oliveira do Hospital do Instituto Politécnico de Coimbra e Isabel Cristina de Figueiredo Marques, Técnica Superior da Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Oliveira do Hospital do Instituto Politécnico de Coimbra, na qualidade de vogais.

A reunião teve como objetivo proceder à integração dos resultados das entrevistas profissionais de seleção, que conforme definido na ata n.º 1 de fixação dos critérios e da ponderação dos vários métodos de seleção, visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. Neste contexto, deliberamos avaliar na entrevista:

- a. Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato.
- b. Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica.
- c. Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso.
- d. Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz.

Este método (EPS) é classificado em “Elevado”, “Bom”, “Suficiente”, “Reduzido” e “Insuficiente”, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. O resultado final da entrevista será

obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar, expresso na seguinte fórmula:  $EPS = (a + b + c + d) / 4$ .

Assim, e no que concerne às Entrevistas Profissionais de Seleção, o Júri, mediante votação nominal, deliberou, por unanimidade, atribuir aos candidatos a classificação que consta da tabela que se apresenta de seguida e das fichas anexas à presente ata e que desta fazem parte integrante, nos termos do n.º 5 e 6 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30/04, na redação em vigor à data da abertura do procedimento concursal:

Candidatos	Parâmetros				Resultado final
	a)	b)	c)	d)	
Ana Rita Vitorino Martins	16	16	20	16	17
António Carlos Madeira Pires	16	16	16	16	16
Isabel Maria Madeira Henriques Rodrigues	16	16	16	16	16
Laura Maria Gouveia Brito	16	16	16	20	17
Sónia Margarida Antunes Moura	16	16	16	16	16

Conforme definido na Ata n.º 1 deste concurso, o júri procedeu de seguida à classificação final dos candidatos conforme tabelas infra, expressa numa escala de 0 a 20 valores, como resultado da média aritmética ponderada das classificações obtidas em cada método de seleção.

A ordenação final dos candidatos aos quais tenha sido aplicado como métodos de seleção, a Prova de Conhecimentos, a Avaliação Psicológica e a Entrevista Profissional de Seleção, calculada através da seguinte fórmula:

$$CF = (PC \times 45\%) + (AP \times 25\%) + (EPS \times 30\%)$$

Nome	PC 45%	AP 25%	EPS 30%	Classificação Final
Ana Rita Vitorino Martins	18,75	16	17	17,54
António Carlos Madeira Pires	14,00	12	16	14,10
Isabel Maria Madeira Henriques Rodrigues	17,50	12	16	15,68

Laura Maria Gouveia Brito	9,50	12	17	12,38
Sónia Margarida Antunes Moura	12,00	12	16	13,20

Após a aplicação dos métodos de seleção e face às classificações obtidas, o júri deliberou, por unanimidade, proceder à elaboração da proposta de lista unitária de ordenação final dos candidatos, da qual constam todos os candidatos aprovados, bem como as listas de candidatos excluídos, que se encontram no anexo da presente ata, fazendo parte integrante da mesma.

Mais deliberou o Júri, no âmbito do exercício do direito de participação, proceder à audiência dos interessados, notificando-os nos termos do artigo 10.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30/04, na redação em vigor à data da abertura do procedimento concursal, passando o texto do email e respetivos recibos de entrega a integrar o presente processo.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Presidente

Assinado por: **VERA LÚCIA MENDES DA CUNHA**  
Num. de Identificação: BI105782874  
Data: 2023.03.09 11:39:12+00'00'

Vera Lúcia Mendes da Cunha

Vogais

Assinado por: **Paula Cristina Mendes dos Santos  
Coelho**  
Num. de Identificação: BI11058618

Paula Cristina Mendes dos Santos Coelho

Homologo

Assinado por: **Isabel Cristina de Figueiredo  
Marques**  
Num. de Identificação: 11098060  
Data: 2023.03.09 14:15:59+00'00'

Isabel Cristina de Figueiredo Marques



Nome do Candidato		Ana Rita Vitorino Martins				Data:		08/03/2023												
Apreciação do Júri																				
Fatores		Presidente					1.º Vogal					2.º Vogal					Total (1+2+3)/3			
		Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal	Elevado	Bom	Suficiente		Reduzido	Insuficiente	Subtotal
		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)	1	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)	2	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)		(8 valores)	(4 valores)	2
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00
<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c + d) / 4	<b>17,00</b>		valores																

Nome do Candidato		Data:		Apreciação do Júri																		
António Carlos Madeira Pires		08/03/2023		Presidente						1.º Vogal						2.º Vogal						Total (1+2+3)/3
Fatores	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 1	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2				
	(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)					
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato																			16,00	16,00	
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica																			16,00	16,00	
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso																			16,00	16,00	
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz																			16,00	16,00	
<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c + d) / 4																			<b>16,00</b>	valores	

Nome do Candidato		Isabel Maria Madeira Henriques Rodrigues				Data:		08/03/2023												
Apreciação do Júri																				
Fatores		Presidente					1.º Vogal					2.º Vogal					Total (1+2+3)/3			
		Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 1	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2	Elevado	Bom	Suficiente		Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2
		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)		(8 valores)	(4 valores)	
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00
<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c + d) / 4	<b>16,00</b>		valores																

Nome do Candidato		Laura Maria Gouveia Brito		Data:		08/03/2023		Apreciação do Júri												
Fatores		Presidente					1.º Vogal					2.º Vogal					Total (1+2+3)/3			
		Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 1	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2	Elevado	Bom	Suficiente		Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2
		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)		(8 valores)	(4 valores)	
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00					20,00	20,00
<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c + d) / 4	<b>17,00</b>		valores																

Nome do Candidato		Sónia Margarida Antunes Moura		Data:		08/03/2023														
Apreciação do Júri																				
Fatores		Presidente					1.º Vogal					2.º Vogal					Total (1+2+3)/3			
		Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 1	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2	Elevado	Bom	Suficiente		Reduzido	Insuficiente	Subtotal 2
		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)	(8 valores)	(4 valores)		(20 valores)	(16 valores)	(12 valores)		(8 valores)	(4 valores)	
a)	Capacidade de expressão e fluência verbal: pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00
b)	Motivação e interesse: pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, e, por outro, o interesse do candidato pelo exercício das funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa constante atualização técnica		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00
c)	Conhecimentos e qualidade da experiência profissional: pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao lugar posto a concurso		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00
d)	Interesse pela valorização e atualização profissional: pretende-se avaliar o empenho e interesse do candidato em adquirir novos conhecimentos com vista à sua valorização e à melhoria da sua atuação e desempenho profissionais, bem como aferir o modo e o tempo em que o faz		16,00				16,00		16,00				16,00		16,00				16,00	16,00
<b>Nota Final</b>	EPS = (a + b + c + d) / 4	<b>16,00</b> valores																		



ANEXO à Ata n.º 5

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO DE ASSISTENTES OPERACIONAIS, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO | AVISO (EXTRATO) N.º 18932-D/2022, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 190 DE 30/09 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202210/0001 | PRND/22/2022

**Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos Aprovados (Provisória)**

N.º	Nome	Classificação Final
1.º	Ana Rita Vitorino Martins	17,54
2.º	Isabel Maria Madeira Henriques Rodrigues	15,68
3.º	António Carlos Madeira Pires	14,10
4.º	Sónia Margarida Antunes Moura	13,20
5.º	Laura Maria Gouveia Brito	12,38

**Lista dos candidatos excluídos no âmbito da aplicação dos métodos de seleção**

Nome	Motivo Exclusão
Alexandre Gil Simões Pires	a)
Ana Cristina Monteiro Mendes	a)
Ana Filipa Reis da Silva Antunes	a)
Ana Isabel Martins dos Santos	a)
Ana Margarida Rosa Correia	a)
Ana Patrícia Matos Serra	a)
Ana Rita Abrantes Pereira	a)
Ana Rita Sousa Fernandes	a)
Anabela Rama Nobre	a)
André Filipe dos Santos Oliveira	a)
Andreia Catarina Maia Quinteiro	a)



<b>Nome</b>	<b>Motivo Exclusão</b>
Andreia Filipa Antunes Duarte Marques	a)
Andreia Patrícia Roxo Neves	a)
Beatriz dos Santos Capelo	a)
Benedita Pereira Oliveira Alves	a)
Bruno Nogueira de melo lima	a)
Carina Fernanda da Mota Vieira	a)
Catarina Rodrigues	a)
Cláudia Augusta de Sousa Pinto	a)
Cristina Maria Neves Geadas	a)
Cristina Maria Rodrigues Ribeiro da Silva Rasteiro	a)
Dália Isabel Martins Ribeiro Santos	a)
Daniel José Adriano Soares	a)
Diana Dulce Costa Felgar	a)
Edgar Filipe Girão Correia	a)
Eliana Sofia Antunes Simões	a)
Elivaldo Pereira do Vale	a)
Elsa Cristina Soares Rito	a)
Érico José Brás de Oliveira Cravo	a)
Filipa Alexandra Roseiro Vilão	a)
Filipa Manuela Rodrigues Marques da Silva	a)
Helena Isabel Ferreira Gonçalves	a)
Isabel Maria Farleira Cardoso Nôro	a)
Jorge António Fonseca dos Reis	a)
José Gomes Duarte	a)
Liliana Figueiredo de Oliveira	a)
Line Carlota Silva Nascimento	a)
Luciana Cândida da Silva	a)



<b>Nome</b>	<b>Motivo Exclusão</b>
Magda Alina da Costa Duarte	a)
Mamadu Aliu Bari	a)
Manuel João de Jesus Almeida e Silva	a)
Maria Alice Leal Carvalho	a)
Maria Cristina Teodósio	a)
Maria Helena Rodrigues Correia	a)
Maria Isabel Rodrigues Correia Pereira	a)
Maria João de Viveiros Mendes França	a)
Marina Alexandra Alves Loureiro	a)
Marisa Alexandra dos Santos Duarte	a)
Marta Marisa Reis Marques	a)
Nuno Filipe Sousa Basílio	a)
Pedro Luís Cândida Costa	a)
Rafael Filipe Simões Fernandes	a)
Rita Juliana Cantante dos Santos Costa	a)
Rita Margarida Fernandes Lourenço Gomes	a)
Rita Sofia Craveiro de Paiva Amaral	a)
Sandra Alexandra da Silva Vicente	a)
Sandra Cristina Ferreira Couceiro	a)
Sara Cecília Silva Oliveira	a)
Sara De Jesus Barros Neto Loureiro	b)
Susana Marília Ferreira de Sousa	a)
Suzana Filipa Bernardo Loureiro	a)
Telma Alexandra Pratas Chorro de Sousa	a)
Telmo André Lagoas Galvão	a)
Teresa Margarida Augusto Roque	a)
Vitória Andreia Oliveira Martins	a)

Legenda:

- a) Candidato excluído do procedimento por não ter comparecido à Prova de Conhecimentos;
- b) Candidato excluído por ter obtido uma classificação valor inferior a 9,5 valores na Prova de Conhecimentos;

### Lista de candidatos excluídos antes da aplicação dos métodos de seleção

Nome	Motivo Exclusão
Célia Margarida dos Santos Gonçalves	a)
Maria da Graça Fortunato Marques Santos	a)
Sara Cristina Arsénio Santos	a)
Susana Cristina Fernandes Joaquim	a)

Legenda:

- a) Não apresenta certificado de habilitações, nos termos definidos no ponto 8.2 do aviso de abertura do concurso;

Presidente

Assinado por: **VERA LÚCIA MENDES DA CUNHA**  
Num. de Identificação: BI105782874  
Data: 2023.03.09 11:38:33+00'00'

---

Vera Lúcia Mendes da Cunha

Vogais

Assinado por: **Paula Cristina Mendes dos Santos  
Coelho**  
Num. de Identificação: BI11058618

---

Paula Cristina Mendes dos Santos Coelho

Assinado por: **Isabel Cristina de Figueiredo  
Marques**  
Num. de Identificação: 11098060  
Data: 2023.03.09 14:18:34+00'00'

---

Isabel Cristina de Figueiredo Marques

