



Plano de Atividades e Orçamento 2024





TÍTULO

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO IPC | SASIPC – 2024

COORDENAÇÃO

Jorge Conde
Ana Ferreira
Sandra Matos

EDIÇÃO

Instituto Politécnico de Coimbra

REDAÇÃO E REVISÃO

Cristiana Tourais
Gina Carlos

TRATAMENTO DE DADOS

Afonso Gonçalves
Sofia Jesus

DATA: Janeiro de 2024

Participação na elaboração do Plano de Atividades do Instituto Politécnico de Coimbra

Serviços Centrais

Jorge Conde
Presidente IPC

Ana Ferreira
Vice-Presidente IPC

Daniel Gomes
Vice-Presidente IPC

Érica Castanheira
Vice-Presidente IPC

Sandra Matos
Administradora IPC

António Paulino
Pró-Presidente IPC

Carlos Veiga
Pró-Presidente IPC

Lúcia Costa
Pró-Presidente IPC

Maria João Cardoso
Pró-Presidente IPC

Carla Xambre, Cristiana Tourais, Gina Carlos, João Montezuma, Jorge Martinho, Nuno Cunha
Chefes de Divisão

Cristina Matos, Carla Tomé, Daniela Cunha, Dulce Caetano, Elsa Ramalho, Joana Ramos
Coordenadoras de Serviço

Unidades Orgânicas de Ensino

Rui Amaro
Presidente da ESAC

Rui Antunes
Presidente da ESEC

Vera Cunha
Presidente da ESTGOH

Graciano Paulo
Presidente da ESTeSC

Alexandre Silva
Presidente do ISCAC

Mário Velindro
Presidente do ISEC

Unidade Orgânica de Investigação

Marta Henriques
Diretora do I2A IPC

Unidades Orgânicas de Apoio à Formação e ao Desenvolvimento

Cristina Faria
Diretora do Centro Cultural Penedo da Saudade

Sara Proença
Diretora do INOPOL

Serviços de Ação Social do Instituto Politécnico de Coimbra

João Lobato, *Administrador dos SASIPC*



Índice

Introdução	1
Enquadramento estratégico.....	2
Missão, visão e valores.....	2
Mapa estratégico	4
Indicadores e Metas	5
Perspetiva de Impacto	5
Objetivo 1 - Formar mais estudantes.....	5
Objetivo 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade do ensino	10
Objetivo 4 - Reforçar a ligação à comunidade.....	13
Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação	14
Perspetiva dos processos internos e da inovação.....	21
Objetivo 3 - Consolidar a marca Politécnico de Coimbra e otimizar a comunicação	21
Objetivo 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas	24
Objetivo 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade.....	25
Objetivo 8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, o bem-estar, a cultura e o desporto	27
Objetivo 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão	30
Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental	32

Perspetiva da capacitação	35
Objetivo 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais	35
Objetivo 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos	36
Perspetiva financeira	39
Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição	39
Iniciativas a desenvolver.....	41
E1 - Escola IPC	41
Iniciativas a promover transversais à instituição	41
Outras iniciativas a promover pelas unidades orgânicas	52
E2 - Inserção territorial.....	64
Iniciativas a promover transversais à instituição	64
Outras iniciativas a promover pelas unidades orgânicas	71
E3 – Internacionalização.....	77
Iniciativas a promover transversais à instituição	77
Outras iniciativas a promover pelas unidades orgânicas	85
E4 – Investigação	92
Iniciativas a promover transversais à instituição	92
Outras iniciativas a promover pelas unidades orgânicas	98
E5 - Responsabilidade social e solidariedade	103
Iniciativas a promover transversais à instituição	103
Outras iniciativas a promover pelas unidades orgânicas	116

ET - Outras ações transversais aos eixos estratégicos	122
Iniciativas a promover transversais à instituição	122
Outras iniciativas a promover pelas unidades orgânicas	132
Planos de atividades das unidades orgânicas de ensino e de investigação e dos SASIPC	139
Orçamento IPC 2024.....	140
Aspetos relevantes do orçamento para 2024	140
Pressupostos utilizados na elaboração da proposta de orçamento	141
Metodologia	142
Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – IPC, 2024.....	143
Fontes de financiamento	159
Mapas submetidos à DGO (18 de agosto) relativos ao orçamento do IPC para 2024	161
Desagregação do orçamento do IPC para 2024 aprovado (Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro – Orçamento do Estado para 2024), por unidade orgânica	174
Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2024.....	186
Mapa de Pessoal Não Docente e Investigador do IPC – 2024	187
Anexo II – Fundamentação das despesas com pessoal do IPC submetida à DGO.....	188
Justificação do n.º de efetivos do IPC submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria	191
Orçamento SASIPC 2024.....	211
Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – SASIPC, 2024	211
Mapas submetidos à DGO relativos ao orçamento dos SASIPC para 2024	212
Mapa de pessoal dos SASIPC – 2024	216
Anexo II – Fundamentação das despesas com pessoal dos SASIPC submetida à DGO	218

Justificação do n.º de efetivos dos SASIPC submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria	220
Parecer do Fiscal Único.....	221

Índice de figuras

Figura 1 - Mapa estratégico do IPC 2021 – 2025.....	4
---	---

Índice de quadros

Quadro 1 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 1	5
Quadro 2 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 2	10
Quadro 3 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 3	13
Quadro 4 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7	14
Quadro 5 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 3	21
Quadro 6 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 5	24
Quadro 7 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 6	25
Quadro 8 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 8	27
Quadro 9 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 9	30
Quadro 10 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10	32
Quadro 11 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 11	35
Quadro 12 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 12	36
Quadro 13 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13	39
Quadro 14 - Orçamento inicial do IPC para 2024	143
Quadro 15 – Especificação das receitas previstas de PRR, por projeto – IPC, 2024	144
Quadro 16 – Previsões iniciais de receita do IPC, por capítulos – 2023, 2024.....	157
Quadro 17 – Orçamento de despesa, por agrupamento – 2023, 2024.....	158
Quadro 18 - Desagregação da despesa por fonte de funcionamento	160
Quadro 19 – Previsões de receita por unidade orgânica, 2024.....	174
Quadro 20 – Dotações de despesa por unidade orgânica, 2024.....	177
Quadro 21 - Mapa de pessoal docente do IPC – 2024	184
Quadro 22 - Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2024.....	186
Quadro 23 - Mapa de Pessoal Não Docente e Investigador do IPC – 2024	187
Quadro 24 - Anexo II – Fundamentação das despesas com pessoal do IPC submetida à DGO – 2024 ..	188

Quadro 25 - Justificação do n.º de efetivos do IPC submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – pessoal docente, 2024	191
Quadro 26 - Justificação do n.º de efetivos do IPC submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes e pessoal não docente, 2024.....	198
Quadro 27 - Orçamento inicial dos SASIPC para 2024.....	211
Quadro 28 - Mapa de pessoal dos SASIPC – 2024	216
Quadro 29 - Anexo II – Fundamentação das despesas com pessoal dos SASIPC submetida à DGO – 2024	218
Quadro 30 - Justificação do n.º de efetivos dos SASIPC submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – 2024	220

Introdução

O plano de atividades de 2024 tem em conta um conjunto de oportunidades e de riscos decorrentes das alterações ocorridas nos últimos anos e do contexto atual:

- A crise política associada à convocação de eleições antecipadas tornou incerto o futuro da estratégia nacional para o Ensino Superior;
- A pressão sobre as instituições do ensino superior (IES) associada ao decréscimo populacional decorrente das alterações demográficas;
- Os desequilíbrios ao nível da oferta e procura formativa em determinadas áreas de conhecimento;
- Os desequilíbrios geográficos ao nível da oferta e procura formativa;
- A crise económica acentuada pela instabilidade associada à inflação prevista, particularmente notória nos preços da energia, combustíveis e bens alimentares, bem como a subida das taxas de juro poderão ter impacto sobre o financiamento necessário ao adequado funcionamento das instituições do ensino superior (IES), sobre o custo e disponibilidade de bens e serviços e sobre a capacidade de acesso ao ensino superior;
- O condicionamento das oportunidades suscitadas pela crescente mobilidade internacional de estudantes e académicos, associado ao conflito militar entre a Ucrânia e a Rússia;
- A relevância das IES na diminuição das desigualdades sociais, na satisfação de um conjunto maior e mais diversificado de necessidades, através da produção de Conhecimento em articulação com os demais atores da comunidade e o seu papel no aumento da coesão territorial;
- As alterações ao nível científico e tecnológico e a digitalização, com importantes impactos sobre as IES não só pela sua relevância na produção de Conhecimento, na inovação e na capacitação dos diplomados com as competências exigidas pelo mercado de trabalho, mas também pela participação das IES no desenvolvimento de novas formas de organização e de processos de trabalho;
- Os desafios suscitados pela sustentabilidade ambiental e pela crise climática, que poderão ser oportunidades para o reforço do contributo das IES na prossecução dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas;

- As alterações no contexto geopolítico que, para além dos impactos ao nível económico, poderão também conduzir à radicalização de sectores da sociedade, à erosão do debate público, através da desinformação e pressionar as democracias e os sistemas políticos. As IES poderão ter um papel importante na construção de posicionamentos de defesa do valor da Ciência, do Conhecimento e da Democracia;

Os fatores críticos a considerar na prossecução da estratégia institucional e na resposta aos desafios decorrentes da conjuntura atual incluirão:

- Um quadro normativo e financeiro que garanta e proteja a autonomia institucional e permita desenvolver as ações estratégicas necessárias à prossecução dos objetivos anuais e plurianuais;
- A existência de fundos públicos suficientes e de programas de financiamento flexíveis;
- A disponibilidade de uma oferta formativa e de uma infraestrutura capaz de atrair novos estudantes, pela qualidade do ensino e da investigação que proporciona, pela capacidade de os integrar no mercado de trabalho e pela capacidade de lhes proporcionar condições equitativas para adquirirem novos conhecimentos e se desenvolverem como cidadãos;
- A interação com o tecido empresarial, a sociedade e o território para poder diferenciar a oferta formativa, captar novos financiamentos, desenvolver a investigação aplicada e reforçar o papel da instituição como impulsionadora da inovação e do desenvolvimento económico da região e do país;
- A disponibilidade de dinâmicas de abertura à sociedade e à inovação, de partilha de informação e de participação em redes de conhecimento nacionais e internacionais;
- O desenvolvimento de dinâmicas de internacionalização que vão para além da mobilidade no espaço europeu e se estendam também ao espaço lusófono e ibero-americano;
- O desenvolvimento de uma estrutura organizacional flexível e capaz de responder rapidamente à mudança decorrente das transformações científicas, tecnológicas e digitais, sem descuidar os seus valores e os seus deveres de responsabilidade social e solidariedade.

Enquadramento estratégico

Missão, visão e valores

De acordo com os seus [Estatutos](#), o Instituto Politécnico de Coimbra é uma instituição de ensino superior globalmente orientada para a prossecução dos objetivos do ensino politécnico, nomeadamente:

- a) A formação de alunos com elevado nível de exigência qualitativa, nos aspetos humanístico, cultural, científico, artístico, tecnológico e profissional;
- b) A preparação dos seus estudantes para a sua inserção e integração no mundo do trabalho e para um desempenho profissional de sucesso;
- c) A formação de profissionais com competências de resolução de problemas, de trabalho cooperativo e de liderança, desenvolvendo-lhes o compromisso com o comportamento ético e com o respeito pelos outros e pela sociedade, preparando-os para serem cidadãos exigentes, informados, produtivos, responsáveis e ativamente envolvidos no desenvolvimento cultural, educacional, económico, científico, social e político da comunidade;
- d) A realização de atividades de pesquisa e investigação aplicada;
- e) A prestação de serviços à comunidade, tendo em vista a transferência de conhecimentos e a valorização recíproca;
- f) O intercâmbio com instituições, nacionais, estrangeiras e internacionais;

- g) A contribuição, no seu âmbito de atividades, para a cooperação internacional e para o encontro entre povos e comunidades;
- h) A criação de um ambiente de debate e de troca aberta de ideias, onde a criatividade, a descoberta e o desenvolvimento pessoal e social de todos os seus membros possa ocorrer.

São atribuições do Instituto Politécnico de Coimbra, no âmbito da vocação própria do subsistema politécnico:

- a) A realização de ciclos de estudos visando a atribuição de graus académicos, bem como de outros cursos pós-secundários, de cursos de formação pós-graduada e outros, nos termos da lei;
- b) A criação do ambiente educativo apropriado às suas finalidades;
- c) A realização de investigação e o apoio e participação em instituições científicas;
- d) A transferência e valorização económica e social do conhecimento científico e tecnológico;
- e) A realização de ações de formação profissional e de atualização de conhecimentos;
- f) A prestação de serviços à comunidade e de apoio ao desenvolvimento;
- g) A cooperação e o intercâmbio cultural, científico e técnico com instituições congéneres, nacionais e estrangeiras;

- h) A contribuição, no seu âmbito de atividade, para a cooperação internacional e para a aproximação entre os povos, com especial destaque para os países de língua portuguesa e os países europeus;
- i) A produção e difusão do conhecimento e da cultura.

Ao Instituto Politécnico de Coimbra compete, ainda, nos termos da lei, a concessão de creditações, equivalências e o reconhecimento de graus e habilitações académicos.

O Instituto Politécnico de Coimbra orienta-se por princípios de democraticidade e participação de todos os corpos escolares, tendo em vista:

- a) Favorecer a livre expressão da pluralidade de ideias e opiniões;
- b) Garantir a liberdade de criação cultural, científica, artística e tecnológica;
- c) Criar e assegurar as condições necessárias a uma atitude permanente de inovação científica e pedagógica no respeito pelos valores da liberdade académica;
- d) Garantir que a definição da vontade institucional do Instituto Politécnico de Coimbra é feita nos diferentes níveis da organização, através de órgãos colegiais onde estejam representadas diferentes opiniões e sensibilidades;
- e) Assegurar que o exercício das competências dos órgãos de gestão do Instituto Politécnico de Coimbra e das suas unidades orgânicas se rege pelos princípios da subsidiariedade e da proporcionalidade;
- f) Promover a responsabilização individual e coletiva pela qualidade da gestão e pelo desempenho das funções que são próprias ao respetivo estatuto profissional ou estudantil;
- g) Assegurar a diversidade nas atividades de formação, investigação e prestação de serviço, bem como nos métodos e abordagens pedagógicas e científicas, nas soluções organizativas e nas opções de gestão;

- h) Garantir que as áreas e domínios pelos quais se reparte a atividade do Instituto Politécnico de Coimbra, designadamente as atividades de ensino, investigação e prestação de serviços, sem prejuízo da consideração de especificidades, sejam consideradas com idêntica valorização;
- i) Promover uma atitude de solidariedade institucional entre as unidades orgânicas do Instituto Politécnico de Coimbra;
- j) Assegurar transparência em todos os processos decisórios, administrativos, pedagógicos e científicos, através de uma adequada publicitação das decisões e dos seus fundamentos.

Conforme proposto no [Plano Estratégico do IPC 2021-2025](#), o Politécnico de Coimbra deve ser uma instituição aberta à cidadania e à cooperação entre as pessoas e os povos, e à interação de culturas, no respeito pelos valores da independência, da tolerância, do humanismo e da excelência. Para isso deve valorizar o trabalho dos seus profissionais, docentes e não docentes e dos seus estudantes, criando um ambiente onde o rigor intelectual, a ética, a liberdade de opinião, o estímulo à criatividade e à inovação, bem como o reconhecimento do mérito sejam uma constante. O IPC deve ver os seus atuais e antigos estudantes como baluartes da sua ligação e afirmação na sociedade, criando e mantendo com eles laços de grande proximidade.

Mapa estratégico

O presente plano alinha-se com o Plano Estratégico do IPC 2021-2025, com um mapa estratégico associado. Este mapa estrutura-se em torno de 5 eixos estratégicos:

- 1. Escola IPC;
- 2. Inserção territorial;
- 3. Internalização;
- 4. Investigação;
- 5. Responsabilidade Social e Solidariedade.

Os 13 objetivos estratégicos (OE) definidos no plano estratégico do IPC para 2021-2025 organizam-se em torno desses eixos estratégicos, de acordo com 4 perspetivas de análise que servirão de base à avaliação institucional, a realizar através do *Balanced Scorecard*: Impacto; Processos Internos e Inovação; Capacitação; Financeira.

Os indicadores e metas organizam-se em torno das diversas perspetivas estratégicas e dos diversos objetivos estratégicos.

Por sua vez, as iniciativas (ações) desenvolvidas organizam-se em torno dos eixos estratégicos, podendo, contudo, ser transversais a mais do que um eixo.

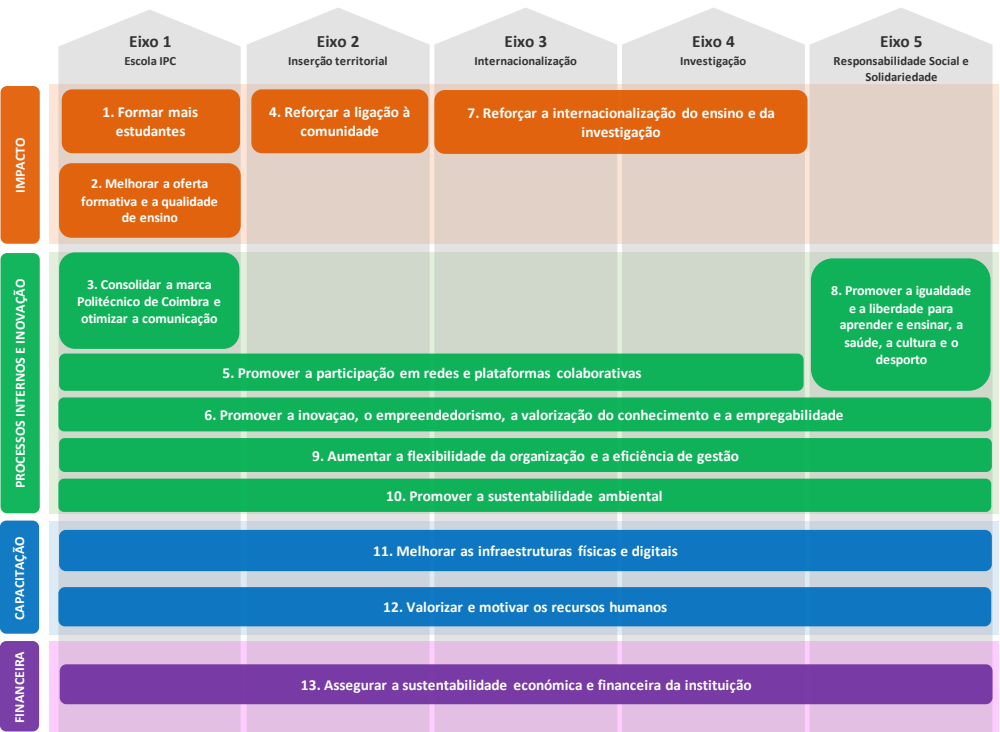


Figura 1 - Mapa estratégico do IPC 2021 – 2025

Indicadores e Metas

Perspetiva de Impacto

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos *outcomes* resultantes da estratégia da instituição.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 1 - Formar mais estudantes

Quadro 1 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 1

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024			
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta		
								Valor	Variação %		Valor	Variação %	
1. Índice de força do IPC	N.º de colocados em 1ª opção/ N.º de vagas iniciais do regime geral de acesso (CNA+CL)	%	IPC	2022/23	36,1%	+ 2,9%	2024/2025	35,70%	+2,00% ano	2024/2025	35,7%	+2,0% ano	
			ESAC		22,9%	-6,6%		35%	+17,23% ano		30,0%	+31,05% ano	
			ESEC		41,8%	-26,2%		55%	+4,23% ano		43,0%	+1,9% ano	
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ESTGOH		16,8%	36,4%		30%	+29,37% ano		27,5%	+25,0% ano	
			ESTESC		44,4%	53,7%		40%	+3,08% ano		44,4%	+0,0% ano	
			ISCAC		36,8%	- 6,3%		28%	-8,18% ano		37,0%	+0,55% ano	
			ISEC		23,2%	-33,6%		40%	+8,91% ano		40,0%	+11,1% ano	

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %	
2. Novos estudantes inscritos nos diferentes ciclos de estudos	N.º de inscritos, 1ª vez, nos ciclos de estudo Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	N.º	IPC	2022/23	4 137	+ 5,7%	2024/2025	4 455	+2,00% ano	2024/2025	4 455	+2,00% ano
			ESAC		504	- 1,6%		550	+4,63% ano		510	-1,19% ano
			ESEC		758	- 8,3%		900	+3,12% ano		805	+6,2% ano
			ESTGOH		309	+ 12,0%		360	+2,59% ano		310	+2,5% ano
			ESTESC		444	+ 24,0%		430	+0,83% ano		400	-9,9% ano
			ISCAC		1 019	- 2,3%		n.d	n.d		925	-9,22% ano
			ISEC		1 103	+ 22,7%		927	+0,05% ano		803	-12,5%
2.1. Licenciaturas	N.º de inscritos, 1ª vez, nas licenciaturas Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	N.º	IPC	2022/23	2 833	+ 5,0%	2024/2025	3 090	+0,50% ano	2024/2025	3 090	+0,5% ano
			ESAC		296	- 8,6%		350	+3,50% ano		300	+1,35% ano
			ESEC		559	- 6,1%		n.d	n.d		565	+1,07% ano
			ESTGOH		205	+ 11,4%		220	-2,25% ano		200	+2,56% ano
			ESTESC		366	+ 2,2%		380	+0,00% ano		330	-9,84% ano
			ISCAC		670	- 5,1%		n.d	n.d		600	-10,45% ano
			ISEC		737	+ 38,8%		542	-3,50% ano		541	+0,6% ano

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
2.2. Mestrados	N.º de inscritos, 1ª vez, nos mestrados	N.º	IPC	2022/23	931	+ 9,3%	2024/2025	950	+3,00% ano	2024/2025	950	+3,00% ano
			ESAC		102	+ 3,0%		130	+12,21% ano		105	+2,94% ano
			ESEC		169	- 16,3%		250	+8,71% ano		180	+6,51% ano
			ESTGOH		36	+ 24,1%		40	+3,39% ano		36	+12,5% ano
			ESTESC		78	-		60	+13,62% ano		70	-10,26% ano
			ISCAC		349	+ 3,6%		n.d	n.d		325	-6,88% ano
			ISEC		197	+ 6,5%		195	+2,60% ano		174	-9,4% ano
2.3. CTeSP	N.º de inscritos, 1ª vez, nos CTeSP	N.º	IPC	2022/23	373	+ 2,2%	2024/2025	428	+15,00% ano	2024/2025	428	+15,0% ano
			ESAC		106	+ 19,1%		130	+15,92% ano		70	-34,0% ano
			ESEC		30	+ 0,0%		70	+32,64% ano		60	+100,0% ano
			ESTGOH		68	+ 7,9%		80	+13,04% ano		74	+1,5% ano
			ESTESC		n.a.	n.a.		n.a	n.a		n.a	n.a
			ISCAC		n.a.	n.a.		n.a	n.a		n.a	n.a

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
			ISEC		169	- 7,7%		190	+11,26% ano		88	-53,2% ano
3. Novos estudantes a ingressarem através do concurso especial para estudantes internacionais	N.º de inscritos no 1º ano, 1ª vez que ingressaram através do concurso especial para estudantes internacionais Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	N.º	IPC	2022/23	70	+ 20,7%	2024/2025	214	+30,00% ano	2024/2025	214	+30,0% ano
			ESAC		4	- 20,0%		25	+49,53% ano		10	+150,0% ano
			ESEC		10	- 41,2%		20	-1,21% ano		10	+0,0% ano
			ESTGOH		5	+ 0,0%		15	+13,62% ano		12	+8,3% ano
			ESTESC		13	+ 225,0%		8	+12,47% ano		8	-38,5% ano
			ISCAC		19	+ 18,8%		23	+2,30% ano		5	-73,68% ano
			ISEC		19	+ 72,7%		15	+1,74% ano		14	+16,7% ano
4. Ações de divulgação da oferta formativa	N.º de ações de divulgação da oferta formativa (ações Politécnico 4me on the Road; participações em feiras nacionais e internacionais de divulgação e promoção da oferta formativa; visitas a escolas	N.º	IPC	2022	71	54,3%	2024	77	+20,00% ano	2024	73	+1,4% ano
			ESAC		27	125,0%		25	+25,00% ano		30	+11,11% ano
			ESEC		44	83,3%		30	+0,00% ano		44	+0,0% ano
			ESTGOH		12	1100,0%		20	+5,26% ano		14	+27,3% ano
			ESTESC		s.d	s.d		7	+16,67% ano		7	sem meta
			ISCAC		52	10,6%		52	+0,00% ano		52	+0,0% ano

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior		PE 2021-2025		2024	
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta	Meta
								Valor	Variação %
	secundárias e colégios fora do país		ISEC		50	56,3%		40	+5,26% ano
			SC		71	54,3%		77	+20,00% ano
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior								

Objetivo 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade do ensino

Quadro 2 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 2

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %
5.1. Conclusão do curso no número de anos previsto - Licenciaturas	N.º de diplomados nas licenciaturas com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nas licenciaturas, 1º ano, 1ª vez, n anos antes; Variação pontos percentuais: Valor do período – Valor do período anterior	%	IPC	2021/22	46,0%	- 4,0%	2024/2025	56%	-	2023/2024	56%	-
			ESAC		41,1%	- 10,6%		75%	-		50%	-
			ESEC		66,8%	- 3,6%		88%	-		70%	-
			ESTGOH		52,5%	+ 15,0%		45%	-		52,5%	-
			ESTESC		70,8%	+ 1,9%		68%	-		73%	-
			ISCAC		32,3%	- 13,8%		53%	-		40%	-
			ISEC		23,5%	+ 1,3%		24%	-		24%	-
5.2. Conclusão do curso no número de anos previsto - Mestrados	N.º de diplomados nos mestrados com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nos mestrados, 1º ano, 1ª vez, n anos antes; Variação pontos percentuais: Valor do	%	IPC	2021/22	27,1%	+ 0,1%	2024/2025	29%	-	2023/2024	29,9%	-
			ESAC		24,4%	- 13,0%		50%	-		25%	-
			ESEC		34,1%	+ 20,7%		50%	-		35%	-
			ESTGOH		11,4%	- 26,5%		15%	-		14%	-
			ESTESC		8,3%	+ 8,3%		3%	-		80%	-
			ISCAC		27,2%	- 0,7%		35%	-		30%	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
	período – Valor do período anterior		ISEC		28,2%	- 5,1%		15%	-		11%	-
5.3. Conclusão do curso no número de anos previsto - CTeSP	N.º de diplomados nos CTeSP com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nos CTeSP, 1º ano, 1ª vez, n anos antes Variação pontos percentuais: Valor do período – Valor do período anterior	%	IPC	2021/22	52,0%	+ 2,8%	2024/2025	65%	-	2023/2024	65%	-
			ESAC		55,6%	+ 10,0%		80%	-		60%	-
			ESEC		n.a.	n.a.		65%	-		90%	-
			ESTGOH		40,8%	- 16,2%		70%	-		50%	-
			ESTESC		n.a.	n.a.		n.a.	-		n.a.	-
			ISCAC		n.a.	n.a.		n.a.	-		n.a.	-
			ISEC		55,6%	+ 8,9%		53%	-		50%	-
6.1. Abandono escolar - Licenciaturas	Abandono calculado nas licenciaturas/ Inscritos potenciais nas licenciaturas Variação pontos percentuais: Valor do período – Valor do período anterior	%	IPC	2022/23	12,0%	+ 3,3%	2024/2025	9%	-	2023/24	9%	-
			ESAC		13,5%	+2,8%		10%	-		12%	-
			ESEC		9,9%	+2,8%		5%	-		9%	-
			ESTGOH		15,4%	-3,0%		15%	-		17%	-
			ESTESC		6,5%	+1,5%		0%	-		5%	-
			ISCAC		14,2%	+ 5,7%		n.d.	-		12%	-
			ISEC		12,8%	+3,7%		7%	-		8%	-
6.2. Abandono escolar - Mestrados	Abandono calculado nos mestrados/ Inscritos potenciais nos mestrados	%	IPC	2022/23	21,5%	+ 1,1%	2024/2025	16%	-	2023/24	16%	-
			ESAC		19,1%	-3,5%		20%	-		19,1%	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Variação %
			ESEC		16,4%	-3,8%		16%	-		16%	-
	Variação pontos percentuais: Valor do período – Valor do período anterior		ESTGOH		39,3%	+21,0%		20%	-		23%	-
			ESTESC		13,8%	-25,9%		0%	-		10%	-
			ISCAC		24,2%	+ 6,5%		n.d.	-		23%	-
			ISEC		20,9%	-1,5%		20%	-		22%	-
6.3. Abandono escolar - CTeSP	Abandono calculado nos CTeSP/ Inscritos potenciais nos CTeSP	%	IPC	2022/23	20,0%	+ 3,8%	2024/2025	15%	-	2023/24	15%	-
			ESAC		19,7%	+6,8%		15%	-		17%	-
			ESEC		5,0%	5,0%		15%	-		10%	-
	Variação pontos percentuais: Valor do período – Valor do período anterior		ESTGOH		19,6%	-3,0%		15%	-		16%	-
			ESTESC		n.a.	n.a.		n.a.	-		n.a.	-
			ISCAC		n.a.	n.a.		n.a.	-		n.a.	-
			ISEC		22,3%	+5,4%		10%	-		15%	-

Objetivo 4 - Reforçar a ligação à comunidade

Quadro 3 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 3

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta	Variação %	Período de Referência	Meta	Variação %
14. @GIR – Gabinetes de Inovação Regional	N.º de gabinetes de inovação regional a funcionar no final o ano Gabinetes a funcionar -> gabinetes com ações no âmbito dos protocolos estabelecidos	N.º	IPC	2022	13	-	2023	5		2024	13	-
			SC		13	-		5			13	-
				Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior								

Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação

Quadro 4 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
					Resultado	Variação %		Valor	Meta		Valor	Meta
27. Estudantes em mobilidade outgoing e incoming	N.º de estudantes em mobilidade incoming e outgoing no ano letivo * variação relativamente à média anual do quadriénio anterior	N.º	IPC	2022/23	542	+16,1% média ano*	2024/25	701	+50% média ano*	2023/24	701	+50,0% média ano*
			ESAC		55	-1,8% média ano*		90	+61% média ano*		70	+25,0% média ano*
			ESEC		118	+16,8% média ano*		152	+50% média ano*		125	+23,8% média ano*
			ESTGOH		0	-100,0% média ano*		2	+50% média ano*		6	+50% média ano*
			ESTESC		102	+52,2% média ano*		84	+25% média ano*		110	+8% média ano*
			ISCAC		106	+26,2% média ano*		110	+31% média ano*		110	+31% média ano*
			ISEC		161	+1,9% média ano*		220	+39% média ano*		215	5,4% média ano*
28. Docentes e não docentes em mobilidade outgoing	N.º de mobilidades outgoing de docentes e não docentes no ano letivo * variação relativamente à média anual do quadriénio anterior	N.º	IPC	2021/22	215	+141,6% média ano*	2024/25	134	+50% média ano*	2023/24	282	+216.9% média ano*
			ESAC		22	s.d.		n.d.	+10% média ano*		23	sem dados do quadriénio anterior
			ESEC		38	+11,8% média ano*		69	+50% média ano*		50	+47,1% média ano*
			ESTGOH		4	s.d.		n.d.	+50% média ano*		5	+12,5% média ano*

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
					Resultado	Variação %		Meta	Variação %		Meta	Variação %
			ESTESC		41	+70,8% média ano*		16	+15% média ano*		50	+22% média ano*
			ISCAC		27	s.d.		39	n.d.		50	sem dados do quadriênio anterior
			ISEC		43	+65,4% média ano*		65	n.d.		58	+5,5% média ano*
			IIA		0	s.d.		n.d.	n.d.		sem meta	sem dados do quadriênio anterior
			SC		36	+620,0% média ano*		8	+50% média ano*		40	+700,0% média ano*
			CCPS		0	s.d.		n.d.	n.d.		2	n.a
			INOPOL		0	s.d.		n.d.	n.d.		3	n.a
			SASIPC		4	s.d.		4	n.d.		1	sem dados do quadriênio anterior
29. Financiamento de projetos internacionais	Financiamento obtido (cobrado) em projetos internacionais de ensino e investigação no período	€	IPC	2022	981 729 €	-3,2% média ano*	2025	1 267 275 €	+25% média ano*	2024	1 267 275 €	+25% média ano*
			SC		744 185 €	-4,9% média ano*		977 661 €	+25% média ano*		1 035 994 €	+32% média ano*
			IIA		237 544 €	+2,5% média ano*		289 614 €	+25% média ano*		60 000 €	-74% média ano*

* variação relativamente à média anual do quadriênio anterior

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %
30. Estudantes estrangeiros	N.º de estudantes estrangeiros inscritos em todos os ciclos de estudo no ano letivo	N.º	IPC	2022/23	1 060	+ 9,8%	2024/25	1 084	+5,00% ano	2024/25	1 084	+5,0% ano
			ESAC		161	+49,1%		80	+2,32% ano		70	-56,5% ano
			ESEC		221	+8,3%		n.d.	n.d.		221	+0,0% ano
			ESTGOH		91	-9,9%		120	+6,01% ano		110	+0,0% ano
			ESTESC		124	+12,7%		130	-0,57% ano		124	+0,0% ano
			ISCAC		290	+4,3%		n.d.	n.d.		290	+0,0% ano
			ISEC		173	+5,5%		173	+3,98% ano		171	+1,2% ano
31. Publicações indexadas à Scopus no 1º quartil do ranking SCImago	Q1 SIR IBER: Percentagem de publicações de uma instituição publicadas nas revistas situadas no 1º quartil de cada categoria de conhecimento, de acordo com o indicador estabelecido no Ranking do Jornal SCImago	%	IPC	2022	28,17%	-7,0%	2025	32%	-	2024	30,40%	-
			IIA		28,17%	-7,0%		32%	-		30,40%	-
	Variação pontos percentuais: Resultado do período – Resultado do período anterior											

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
32. Publicações no top 10% de artigos mais citados na categoria de conhecimento com autoria do Politécnico de Coimbra	Ewl SIR IBER: Percentagem da produção científica de uma instituição cujo autor principal pertence à instituição e que, para além disso, se encontra dentro dos 10% de trabalhos mais citados na sua categoria de conhecimento	%	IPC	2022	2,80%	-15,4%	2025	3,50%	-	2024	3,33%	-
			IIA		2,80%	-15,4%		3,50%	-		3,33%	-
			Variação pontos percentuais: Resultado do período – Resultado do período anterior									

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
33. Publicações indexadas na Scopus no top 10% das revistas mais citadas na respetiva área científica	Exc SIR IBER: Percentagem da produção científica de uma instituição que se encontra dentro dos 10% dos trabalhos mais citados no respetivo campo científico. É uma medida do desempenho de alta qualidade das instituições	%	IPC	2022	9,75%	-7,1%	2025	11%	-	2024	10,50%	-
			IIA		9,75%	-7,1%		11%	-		10,50%	-
Variação pontos percentuais: Resultado do período – Resultado do período anterior												
34. Docentes a participar em unidades de investigação	N.º de docentes a participar em unidades de investigação	N.º	IPC	2022	322	+16%	2025		-	2024	325	-
		%			75,6%	+18%		25%	-		69%	-
	N.º de docentes a participar em unidades de I&D/ Total de docentes de carreira	N.º	ESAC		45	+0%			-		45	-
		%			73,8%	+3%		90%	-		74%	-
		N.º	ESEC		65	+20%		n.d.	-		65	-
		%			85,5%	+14%		n.d.	-		sem meta	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %
		N.º	ESTGOH		23	+92%		n.d.	-		23	-
		%			135,3%	+108%		75%	-		135%	-
		N.º	ESTESC		38	+3%		n.d.	-		38	-
		%			66,7%	+6%		75%	-		62%	-
		N.º	ISCAC		68	+24%		73	-		70	-
		%			90,7%	+29%		n.d.	-		92%	-
		N.º	ISEC		83	+12%		n.d.	-		85	-
		%			59,3%	+15%		56%	-		53%	-
		N.º	IIA (=IPC)		322	+16%			-		sem meta	-
		%			75,6%	+18%		25%	-		25%	-
35. Número de estudantes de doutoramento orientados por docentes do IPC	N.º de estudantes de doutoramento orientados por docentes do IPC no ano	N.º	IPC	2022	96	s.d.	2025	25	-	2024	82	-
			ESAC		26	s.d.		30	-		27	-
			ESEC		4	s.d.		n.d.	-		4	-
			ESTGOH		3	s.d.		2	-		3	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior		PE 2021-2025		2024	
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta	Período de Referência
						Valor	Variação %	Valor	Variação %
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	ESTESC		17	s.d.	25	-	18	-
		ISCAC		10	+233%	3	-	5	-
		ISEC		36	+64%	25	-	25	-
		IIA		96	s.d.	25	-	52	-

Perspetiva dos processos internos e da inovação

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos processos internos e à inovação que a instituição terá de desenvolver para gerar os *outcomes* da perspetiva anterior.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 3 - Consolidar a marca Politécnico de Coimbra e otimizar a comunicação

Quadro 5 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 3

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta	Variação %	Período de Referência	Meta	Variação %
7. Eventos transversais ao Politécnico de Coimbra	N.º de eventos transversais ao Politécnico de Coimbra realizados no ano	N.º	IPC	2022	21	+31%	2024	9 media/ano	-	2024	11	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		SC		20	+31%		9 media/ano	-		9	-
			CCPS		1 (através dos SC)						2	

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
8. Notícias relativas ao Politécnico de Coimbra nos órgãos de comunicação social	N.º anual de notícias relativas ao Politécnico de Coimbra nos OCS	N.º	IPC	2022	3 144	-9%	2024	2 168	+2,00% ano	2024	3 594	+6,9% ano
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		SC		3 144	-9%		2 168	+2,00% ano		3 594	+6,9% ano
9. Seguidores nas redes sociais	N.º de seguidores nas redes sociais oficiais do IPC no final do ano	N.º	IPC	2022	38 497	+16%	2024	33 500	+5,00% ano	2024	44 000	+6,9% ano
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		SC		38 497	+16%		33 500	+5,00% ano		44 000	+6,9% ano
10. Publicações do IPC	N.º de edições anuais de publicações do IPC (jornal, revista, brochuras, vídeos institucionais, monografias)	N.º	IPC	2022	98	+11%	2025	90 media/ano	-	2024	90	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		SC		98	+11%		90 media/ano	-		90	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %
11. Rede Alumni	N.º de alumni que integram a Rede Alumni no final do ano	N.º	IPC	2022	1 437	+56%	2025	10 000	-	2024	3 600	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		SC		1 437	+56%		10 000	-		3 600	-
12. Parceiros da Rede Alumni	N.º de parceiros da Rede Alumni no final do ano	N.º	IPC	2022	18	+0%	2025	50	-	2024	36	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		SC		18	+0%		50	-		36	-

Objetivo 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas

Quadro 6 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 5

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
					Resultado	Variação %		Meta	Variação %		Meta	Variação %
15. Criação de laboratórios colaborativos	N.º de laboratórios colaborativos com título atribuído pela FCT criados no quadriênio	N.º	IPC	2022	0	-	2025	1	-	2024	0	-
			SC		0	-		1	-		0	-
			IIA		0	-		1	-		0	-
16. Criação de novos centros de investigação do IPC	N.º de novos centros de investigação criados até ao final do ano	N.º	IPC	2022	0	-100,0%	2025	2	-	2024	1	-
			IIA		0	-100,0%		2	-		1	-
17. Docentes e investigadores envolvidos em redes de I&D+I	N.º docentes e investigadores envolvidos em redes de I&D+I até ao final do ano	N.º	IPC	2022	101	+44,3%	2025	200		2024	100	-
			IIA		101	+44,3%		200			100	-
18. Projetos nacionais de I&D+I	N.º de projetos nacionais de I&D+i em execução no ano	N.º	IPC	2022	47	+0,0%	2021-2025	25 por ano	-	2024	25	-
			IIA		47	+0,0%		25 por ano	-		25	-
19. Projetos de I&D+I para promoção da sustentabilidade ambiental	N.º de novos projetos de I&D para promoção da sustentabilidade ambiental em execução no ano	N.º	IPC	2022	8	+300,0%	2025	4	-	2024	4	-
			IIA		8	+300,0%		4	-		4	-

Objetivo 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade

Quadro 7 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 6

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %
20. Programas/projetos de promoção da Inovação, Empreendedorismo e Empregabilidade	N.º de programas/projetos de promoção da inovação, empreendedorismo e empregabilidade em execução no ano	N.º	IPC	2022	6	-	2025	4 por ano	-	2024	4	-
			INOPOL		6	-		4 por ano	-		4	-
21. Registos de propriedade intelectual	N.º de registos de propriedade intelectual efetuados no ano	N.º	IPC	2022	16	+6,7%	2021-2025	15 media/ano	-	2024	15	-
			INOPOL		16	+6,7%		15 media/ano	-		15	-
22. Startup e spinoff promovidas pelo Politécnico de Coimbra	N.º de Startup ou Spinoff promovidas pelo Politécnico de Coimbra	N.º	IPC	2022	3	+200,0%	2025	6	-	2024	2	-
			INOPOL		3	+200,0%		6	-		2	-
23. Recém-diplomados que estão registados no IEFP como desempregados	N.º médio de recém-diplomados registados no IEFP como desempregados / N.º de recém-diplomados	%	IPC	2.º sem 2021	5,6%	-	2.º sem 2025	5%	-	2.º sem 2024	≤ 5,3%	-
			INOPOL		5,6%	-		5%	-		≤ 5,3%	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
24. Projetos de vocação empresarial apoiados	Nº de projetos de negócio apoiados no ano	N.º	IPC	2022	29	-	2025	25 média/ano	-	2024	25	-
			INOPOL		29	-		25 média/ano	-		25	-
25. Estudantes, professores/ investigadores e técnicos capacitados	N.º de estudantes, professores/ investigadores e técnicos capacitados no ano	N.º	IPC	2022	1 270	-	2025	1 000 média/ano	-	2024	1 000	-
			INOPOL		1 270	-		1 000 média/ano	-		1 000	-
26. Rede de empresas IPC + emprego	N.º de empresas na rede IPC + emprego até ao final do ano	N.º	IPC	2022	78	-	2025	250	-	2024	70	-
			INOPOL		78	-		250	-		70	-

Objetivo 8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, o bem-estar, a cultura e o desporto

Quadro 8 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 8

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %
36. Estudantes apoiados através de bolsas ou subsídios	Montante de bolsas ou de subsídios atribuído no ano letivo/ Montante elegível para atribuição de bolsas ou subsídios	%	IPC	2021/22	100%	+0,0%	2024/25	100%	-	2023/24	100%	-
			SASIPC		100%	+0,0%		100%	-		100%	-
37. Camas disponíveis nas residências dos SASIPC	N.º de camas disponíveis nas residências dos SASIPC no final do ano Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	N.º	IPC		288	- 86	2025	624	-	2024	288	-
			SASIPC		288	- 86		624	-		288	-
38. Computadores disponibilizados no âmbito do PASI	Variação do nº de computadores afetos ao PASI, obtida pela diferença entre o n.º de computadores afetos ao PASI no final do período de referência e o n.º de computadores afetos ao PASI no início do período de referência	N.º	IPC	2022	+ 12	- 40%	2022-2025	+100	-	2024	+10	-
			SC		+ 12	- 40%		+100	-		+10	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
40. Eventos culturais	N.º de eventos culturais, disponibilizados no ano, promovidos pelo Centro Cultural Penedo da Saudade	N.º	IPC	2022	141	+18%	2025	72 por ano	-	2024	100	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		CCPS		141	+18%		72 por ano	-		100	-
41. Participantes em atividades culturais	N.º de participantes em atividades culturais (eventos e atividades artísticas permanentes) promovidas pelo Centro Cultural Penedo da Saudade	N.º	IPC	2022	13 618	+ 1017%	2025	3 517	-	2024	10 000	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		CCPS		13 618	+ 1017%		3 517	-		10 000	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
42. Praticantes de atividades desportivas	N.º de trabalhadores inscritos em atividades de prática desportiva	N.º	IPC	2022	57	+ 90%	2025	50 por ano	-	2024	80	-
			SC	2022	57	+ 90%		50 por ano	-		80	-
	N.º de estudantes inscritos em atividades de prática desportiva		IPC	2021/22	462	+ 131%	2024/25	250 por ano	-	2023/24	450	-
			SC	2021/22	462	+ 131%		250 por ano	-		450	-
	N.º de estudantes do IPC a participar nas provas da FADU		IPC	2021/22	123	- 59%	2024/25	125 por ano	-	2023/24	140	-
			SC	2021/22	123	- 59%		125 por ano	-		140	-

Objetivo 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão

Quadro 9 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 9

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
					Resultado	Variação %		Valor	Meta Variação %		Valor	Meta Variação %
43. Desmaterialização de processos	N.º de novos projetos de digitalização e desmaterialização implementados/ N.º de novos projetos identificados possíveis de ser desmaterializados ou digitalizados	%	IPC	2022 ao ano atual	50%	-	2022-2025	100%	-	2022-2024	88%	-
			SC		50%	-		100%	-		88%	-
	N.º de projetos de digitalização e desmaterialização implementados no ano	N.º	IPC	2022	7	-65%	n.a.	n.a.	-	2024	12	-
			SC		7	-65%	n.a.	n.a.	-		12	-
44. Apoio ao planeamento e respetiva monitorização	Data de disponibilização de dashboard dos indicadores necessários à monitorização do plano estratégico	Dia	IPC	2022	Por concluir	n.a.	2022	31/12/2022	-	2024	31/12/2024	-
					-			428 dias	-		366 dias	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
	N.º de dias desde o início do período de referência (PE, após 29/10/2021; PA, após 31/12/do ano anterior)	SC		2022	Por concluir	n.a.	2022	31/12/2022	-	2024	31/12/2024	-
					-			428 dias	-		366 dias	-
45. IPC instituição <i>paper free</i>	Quantidade de papel adquirido no ano	Resma	IPC	2022	1 010 resmas	+910%	2025	10 resmas	-90%	2024	100 resmas	+ 0% do que em 2021
	Variação no quadriênio: (Quantidade de papel adquirido em 2025 - Quantidade de papel adquirido em 2021) / Quantidade de papel adquirido em 2021		SC		1 010 resmas	+910%		10 resmas	-90%		100 resmas	+ 0% do que em 2021

Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental

Quadro 10 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %
46. Reconhecimento no âmbito da Educação Ambiental para a Sustentabilidade	N.º de galardões Eco Politécnico obtidos anualmente	N.º	IPC	2022	1	+0%	2022-2025	4	-	2024	1	-
			SC		1	+0%		4	-		1	-
	N.º de galardões Eco Escola obtidos anualmente		IPC	2022	6	+0%	2022-2025	24	-	2024	6	-
			SC		6	+0%		24	-		6	-
			ESAC		1	+0%		4	-		1	-
			ESEC		1	+0%		4	-		1	-
			ESTGOH		1	+0%		4	-		1	-
			ESTESC		1	+0%		4	-		1	-
			ISCAC		1	+0%		4	-		1	-
			ISEC		1	+0%		4	-		1	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024			
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Variação %	
	N.º de galardões Eco Campus obtidos no ano		IPC	2022	5	-	2025	n.a.	-	2024	5	-	
			SC		5	-		n.a.	-		5	-	
47. Projeto IPC a Pedalar	N.º de bicicletas do projeto atribuídas/ N.º de bicicletas afetas ao projeto	%	IPC	2022	0%	n.a.	2022-2025	100% por ano		2024	100%	-	
			SC		0%	n.a.		100% por ano			100%	-	
48. Economia Circular	Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade no ano	€	IPC	2022	409 179 €	+70%	2025	339 316 €	+10% ano	2024	495 107 €	+10% ano	
			ESAC		0 €	-		11 000 €	+30% ano		5 500 €	sem meta	
			ESEC		3 443 €	+100%		n.d.	n.d.		3 500 €	+1,7% ano	
	Variação %: (Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período - Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior) / Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior		ESTGOH		0 €	-		n.d.	+5% ano		1 €	sem meta	
			ESTESC		0 €	-		n.d.	n.d.		sem meta	sem meta	
			ISCAC		7 424 €	-		n.d.	n.d.		7 500 €	+1% ano	
			ISEC		0 €	-		n.d.	+5% ano		750 €	sem meta	
			IIA		0 €	-		n.d.	n.d.		sem meta	n.a.	
			CCPS		0 €	-		n.d.	n.d.		500 €	sem meta	
			INOPOL		s.d.	-		n.d.	n.d.		sem meta	n.a.	
			SC		177 078,31 €	+717%		28 839 €	+10% ano		214 265 €	+10% ano	

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
					Resultado	Variação %		Meta	Variação %		Meta	Variação %
			SASIPC		221 233 €	+2%		288 390 €	+10% ano		232 922 €	+5,0% ano
49. Mobilidade UOE	N.º de automóveis elétricos disponibilizados às UOE até final do ano	N.º	IPC	2022	0	-	2025	6	-	2024	1	-
			SC		0	-		6	-		1	-
50. Mobilidade SASIPC	N.º de carrinhas térmicas elétricas disponibilizadas aos SASIPC até final do ano	N.º	IPC	2022	0	-	2025	2	-	2024	1	-
			SC		0	-		2	-		1	-

Perspetiva da capacitação

Esta perspetiva abrange as metas associadas à criação de aptidões para, através dos recursos físicos e humanos de que dispõe, a instituição atingir os objetivos das restantes perspetivas.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais

Quadro 11 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 11

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %
51. Área construída e requalificada	Área construída e requalificada associada às iniciativas previstas até 2025	m²	IPC	2022	625 m²	-	2025	26 518 m2	-	2024	10 630 m2	-
			SC		625 m²	-		26 518 m2	-		10 630 m2	-
52. Conectividade do Campus	N.º de projetos implementados no ano	N.º	IPC	2022	5	+150,0%	2025	n.a.	-	2024	16	-
			SC		5	+150,0%		n.a.	-		16	-
	Área das zonas com conectividade/ Área total do Campus	%	IPC		s.d.	-		100%	-		sem meta	-
			SC		s.d.	-		100%	-		sem meta	-

Objetivo 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos

Quadro 12 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 12

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025			Período de Referência	2024		
					Resultado	Variação %		Valor	Meta	Variação %		Valor	Meta	Variação %
53. Média etária do corpo docente	Soma das idades dos docentes de carreira/N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	N.º	IPC	2022	53,7	+4,3%	2025	52	-		2024	52	-	
			ESAC		56,5	+1,6%		55	-			55	-	
			ESEC		53,8	+0,7%		n.d	-			54	-	
			ESTGOH		48,1	+2,1%		45	-			46	-	
			ESTESC		51,2	+0,8%		45	-			45	-	
			ISCAC		54,6	+10,8%		n.d	-			55	-	
			ISEC		53,6	+5,5%		50	-			51	-	
54. Professores Coordenadores	N.º de professores coordenadores a 31 de dezembro/N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	%	IPC	2022	27%	+37%	2025	40%	-		2024	28,5%	-	
			ESAC		33%	+37%		40%	-			40,0%	-	
			ESEC		26%	+10%		n.d	-			34,0%	-	
			ESTGOH		6%	-		50%	-			7,0%	-	
			ESTESC		28%	+17%		40%	-			30,0%	-	
			ISCAC		24%	+26%		n.d	-			22,4%	-	
			ISEC		30%	+58%		34%	-			33,0%	-	

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
55. Professores especialistas	N.º de docentes com o título de especialista a 31 de dezembro/N.º de docentes a 31 de dezembro	%	IPC	2022	27%	+71%	2025	25%	-	2024	27,9%	-
			ESAC		16%	+25%		25%	-		20,0%	-
			ESEC		26%	+86%		n.d	-		26,0%	-
			ESTGOH		24%	+142%		30%	-		25,0%	-
			ESTESC		86%	+133%		40%	-		86,0%	-
			ISCAC		29%	+21%		n.d	-		29,0%	-
			ISEC		5%	-6%		7%	-		6,0%	-
56. Docentes de carreira com doutoramento	N.º de docentes de carreira com o grau de Doutor a 31 de dezembro/ N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	%	IPC	2022	70%	+2%	2025	75%	-	2024	74,0%	-
			ESAC		79%	+4%		87%	-		83,0%	-
			ESEC		72%	-2%		n.d	-		79,0%	-
			ESTGOH		76%	+21%		73%	-		76,0%	-
			ESTESC		72%	-1%		85%	-		80,0%	-
			ISCAC		56%	+6%		n.d	-		56,0%	-
			ISEC		72%	+2%		80%	-		75,0%	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
					Resultado	Variação %		Meta	Variação %		Meta	Variação %
57. Tempo de formação ministrado no IPC aos não docentes	N.º de horas de formação promovidas/organizadas pelo IPC para trabalhadores não docentes no ano/ N.º de trabalhadores não docentes a 31 de dezembro	hora/trab	IPC	2022	15 h/trab.	+48%	2025	10 h/trab.	-	2024	15 h/trab.	-
			SC		15 h/trab.	-		10 h/trab.	-		15 h/trab.	-

Perspetiva financeira

Esta perspetiva abrange as metas associadas à captação dos recursos financeiros necessários à prossecução dos objetivos das restantes perspetivas.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Quadro 13 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
					Resultado	Variação %		Meta	Meta		Valor	Variação %
58. Receitas obtidas na venda de bens e na prestação de serviços	Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no ano	€	IPC	2022	2 056 226 €	+10% média ano*	2021-2025	2 070 299 €	+10% média ano*	2024	2 769 044€	+48% média ano*
			ESAC		367 995 €	+9% média ano*		353 390 €	+5% média ano*		371 500 €	+10% média ano*
			ESEC		87 649 €	-10% média ano*		n.d	n.d		88 500 €	-9% média ano*
			ESTGOH		15 676 €	-34% média ano*		35 489 €	+50% média ano*		22 500 €	-5% média ano*
			ESTESC		7 764 €	-85% média ano*		58 706 €	+15% média ano*		80 000 €	+136% média ano*
			ISCAC		286 636 €	-7% média ano*		n.d	n.d		77 097 €	-75% média ano*
			ISEC		93 339 €	+85% média ano*		n.d	n.d		+10% relativamente ao ano anterior	sem meta
			SC		93 620 €	+58% média ano*		66 943 €	+10% média ano*		150 000 €	+154% média ano*
	* variação relativamente à média anual do quadriénio anterior											

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
					Resultado	Variação %		Meta	Variação %		Meta	Variação %
			IIA		13 270 €	-78% média ano*		62 097 €	+5% média ano*		40 000 €	-34% média ano*
			CCPS		n. a.	n.a.		1 000 €	n.a.		2 000 €	n.a.
			INOPOL		12 308 €	n.a.		12 000 €	n.a.		17 000 €	n.a.
			SASIPC		1 077 970 €	+22% média ano*		971 702 €	+10% média ano*		856 694 €	+7,5% média ano*
59. Financiamentos executados em projetos	Receita cobrada anualmente proveniente do financiamento de projetos * variação relativamente à média anual do quadriénio anterior	€	IPC	2022	2 411 957 €	-10% média ano*	2021-2025	3 200 647 €	+20% média ano*	2024	28 269 197 €	-+960% média ano*
			IIA		1 300 035 €	+32% média ano*		1 182 217 €	+20% média ano*		1 024 588 €	+4% média ano*
			ISCAC		17 495 €	-		n.d	n.d		412 431 €	-
			SC		1 094 428 €	-35% média ano*		2 018 430 €	+20% média ano*		26 832 178 € a)	+1495% média ano*
60. Autofinanciamento do IIA	Receita cobrada pelo IIA sem origem na dotação de OE/ Receita total cobrada pelo IIA	%	IPC	2022	78%	+11,0%	2025	20%	-	2024	58%	-
			IIA		78%	+11,0%		20%	-		58%	-

a) Erasmus, 1 160 995 €; TESP, 146 974 €; PRR, 25 524 209€

Iniciativas a desenvolver

E1 - Escola IPC

- Objetivos associados:
- 1 - Formar mais estudantes

2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade de ensino

3 - Consolidar a marca Politécnico de Coimbra e otimizar a comunicação

5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas

6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade

9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão

10 - Promover a sustentabilidade ambiental

11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais

12 - Valorizar e motivar os recursos humanos

13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a promover transversais à instituição

Serviços Centrais

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Novos estudantes a ingressarem através do concurso especial para estudantes internacionais	1	Apoio e atendimento personalizado aos interessados e/ou candidatos.	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Ações de divulgação da oferta formativa	1	- Dinamização da 6ª edição e organização da 7ª edição do Politécnico 4me on the Road– visitas a escolas secundárias e profissionais para divulgação da oferta formativa, formas de acesso, apoios existentes e atividades extracurriculares explicando a sua importância na valorização do currículo do estudante. As ações são realizadas, numa primeira fase, na Região Centro (distritos de Coimbra, Leiria, Aveiro, Guarda, Castelo Branco e Viseu), sendo progressivamente alargadas a outras zonas estratégicas do país; - Participação em feiras nacionais de divulgação e promoção da oferta formativa: <i>Futurália</i> – Lisboa, <i>Qualifica</i>- Porto, <i>Expofacil</i>- Cantanhede, <i>OPTO</i>- Algarve, <i>MOVE</i> – Figueira da Foz, <i>Feira Profissional de Aveiro</i>; - Realização de ações de captação internacional (podendo estas ser realizadas em formato presencial e/ou online); - Realização de Sessões de esclarecimento online nacionais e internacionais, em períodos estratégicos e direcionadas a estudantes e encarregados de educação); - Realização da <i>Academia de Verão</i> em parceria com a <i>Fórum Estudante</i>, com a participação de 50 estudantes do ensino secundário; - Publicidade em <i>outdoors</i> em locais estratégicos do nosso país; - Publicidade em rádios nacionais mais ouvidas pelos jovens portugueses (<i>Rádio Cidade</i> e <i>Mega Hits</i>); - Publicação de conteúdos/ publicidade em revistas especializadas para o público jovem (<i>Mais Educativa</i>, <i>Mais Superior</i>, <i>Fórum Estudante</i> e <i>Ensino Magazine</i>); - Levantamento de indicadores que auxiliem a tomada de decisão no que diz respeito à escolha de ações a realizar no âmbito da ação <i>P4me on the Road</i>; - Conceção e realização de um vídeo promocional/institucional multilíngue (Português, Inglês e Espanhol).	01/01/2024 01/11/2024 01/03/2024	30/06/2024 31/12/2024 31/08/2024
			01/01/2024	31/12/2024
			01/07/2024	31/07/2024
			01/01/2024	31/12/2024
			01/07/2024	30/09/2024
			01/03/2024	30/09/2024
			01/01/2024	31/12/2024
			01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Eventos transversais ao Politécnico de Coimbra	3	- Realização dos seguintes eventos: - Inauguração da Casa do Bispo; - Entrega das Bolsas de Mérito; - Poliempreende; - Entrega das Cartas de Curso; - I Encontro Alumni do IPC; - Dia do IPC; - Dia do desporto/Entrega das Bolsas de Mérito Desportivo; - Abertura das Aulas e - Jantar de Natal;	01/01/2024	31/12/2024
Notícias relativas ao Politécnico de Coimbra nos órgãos de comunicação social	3	Manutenção do contrato com uma empresa de assessoria de imprensa para potenciar a visibilidade mediática da instituição;	01/01/2024	31/12/2024
		Manutenção das parcerias com os OCS regionais;	01/01/2024	31/12/2024
		Publicidade noutros OCS nacionais, a analisar pontualmente, de acordo com as campanhas de comunicação em vigor;	01/01/2024	31/12/2024
		Identificação de oportunidades de divulgação e notoriedade mediática com o respetivo tratamento noticioso e a necessária articulação com os intervenientes, quer do IPC, quer dos OCS.	01/01/2024	31/12/2024
Seguidores nas redes sociais	3	Gestão dos pedidos de informação e encaminhamento de forma célere;	01/01/2024	31/12/2024
		Realização de campanhas digitais específicas de divulgação de oferta formativa;	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Realização de campanhas de ativação de marca (nomeadamente junto dos novos estudantes de 1º ano/1ª vez)	01/09/2024	30/11/2024
		Divulgação de informação relevante sobre o dia-a-dia da instituição.	01/01/2024	31/12/2024
Publicações do IPC	3	Jornal do IPC; Revista ADN Coimbra; E-book – captação nacional; Brochura de licenciaturas e CTeSP;	01/01/2024	31/12/2024
		Brochura de mestrados e Pós-graduações; folhetos internacionais; Guia do Estudante (adaptado por escola – 6 versões);	01/01/2024	31/12/2024
		Produção de vídeos resumo dos principais eventos e criação de vídeos promocionais; realização de reels com vista ao aumento da interação junto dos seguidores digitais;	01/01/2024	31/12/2024
		Transmissão em direto dos principais eventos da instituição.	01/01/2024	31/12/2024
Rede <i>Alumni</i>	3	Realização de campanhas digitais nas redes sociais do Politécnico de Coimbra de divulgação da rede e os seus benefícios;	01/01/2024	31/12/2024
		Implementação de uma <i>newsletter</i>;	01/01/2024	30/06/2024
		Planeamento e acompanhamento da implementação de melhorias à plataforma NONIO/ Inforgestão (criando um perfil de utilizador para o antigo estudante).	01/01/2024	31/12/2024
		Realização do primeiro Encontro de Antigos Estudantes do Politécnico de Coimbra	01/05/2024	31/05/2024
		Campanha de ativação em eventos com a presença de <i>Alumni</i> do IPC, nomeadamente <i>Entrega das Cartas de Curso do IPC e Expofacis</i>.	01/07/2024	31/08/2024
		Criação de uma rubrica de testemunhos <i>Alumni</i>.	01/01/2024	31/03/2024
Parceiros da Rede <i>Alumni</i>	3	Contactos com entidades/empresas para estabelecer novas parcerias.	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Desenvolvimento de proposta de modelo otimizado de organização de Serviço de Gestão Académica do IPC*	9	Desenho do modelo a aplicar;	01/01/2024	30/09/2024
		Mapeamento da atribuição de competências e funções por trabalhador;	01/01/2024	30/09/2024
		Levantamento de tarefas realizadas ao nível da gestão académica;	01/01/2024	30/09/2024
		Métrica do tempo de realização e número de atendimentos realizados.	01/01/2024	30/09/2024

* Desenvolvimento de modelo, subscrito pela maioria das UOE do IPC, com demonstração de valências de melhoria da atividade administrativa-burocrática e de atendimento ao estudante, baseado em dois centros de atendimento comuns às Escolas do IPC, prevendo distribuição de competências entre UOE e SC.

IIA

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Curso de formação avançada direcionado para bolseiros, investigadores e graduados – “Pós-Graduação em Comunicação e Gestão de Ciência	1; 2; 6; 12	- Definição de grupo de trabalho; - Elaboração da proposta de estrutura curricular; - Discussão e aprovação da proposta em sede de Conselho Científico; - Definição de aspetos logísticos e administrativo-financeiros; - Divulgação e promoção; - Arranque oficial.	01/01/2024	31/12/2024
Envolvimento de investigadores, bolseiros e estudantes em atividades de promoção de ciência.		Análise do plano de atividades das UOE do IPC, para perspetivar a possibilidade de articulação e integração de eventos;	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Análise da possibilidade de integração da iniciativa no âmbito do programa "Verão com Ciência" da FCT ou similar;		
		- Articulação com as equipas de I&D e UOE e definição de equipa de trabalho; - Definição da temática e estrutura da(s) iniciativa(s); - Divulgação e promoção da(s) iniciativa(s); - Organização logística da(s) iniciativa(s); - Avaliação da(s) iniciativa(s).		
Entrada em pleno funcionamento do website institucional do i2A.	3; 6; 11	- Conclusão do processo de definição de conteúdos e do mecanismo de obtenção automática de dados e informação; - Apresentação pública do website e suas funcionalidades; - Manutenção evolutiva do instrumento.	01/01/2024	31/12/2024
Desenvolvimento de estratégia de comunicação assente na utilização de redes sociais.	3; 6	- Análise estratégica da utilização de diferentes redes sociais, tendo em conta o esforço de manutenção e perspetiva de retorno, em articulação com os SP do IPC; - Definição das redes sociais a utilizar e dos procedimentos associados à sua manutenção e constante atualização; - Apresentação pública, em articulação com o <i>website</i>; - Disseminação de material informativo (eventos, oportunidades de financiamento, divulgação de projetos, etc.).	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
20.ª Edição Poliempreende	6	- Sessão de arranque: Poliempreende <i>Start UP</i> - Oficinas E: Competências Empreendedoras (sessões de sensibilização) <i>Bootcamp</i> de ideação e criatividade - Visitas a empresas - Ações de sensibilização nas Escolas - Oficinas E2: Plano de Negócio (sessões de capacitação) - Brainstorming Innovation - Design Thinking & Minimum Viable Product (MVP) - The Business Model Canvas - Finanças para Empreendedores - Construção do Plano de Negócio - Concurso Regional de Planos de Negócio - Participação na Semana Nacional do Empreendedorismo (Universidade da Madeira) - Reuniões de coordenação da rede Poliempreende	01/01/2024	30/09/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Ciclo de <i>webinars Let's Talk</i>	6	Realização de 9 webinars (1 edição mensal, com interrupção em julho-setembro), com temas diversificados nos domínios da inovação e empreendedorismo e profissionais externos de relevo como oradores.	01/01/2024	31/12/2024
Ações de estímulo, sensibilização e capacitação para o empreendedorismo, inovação e valorização de resultados de I&D+I	6	Promoção e organização de eventos de natureza diversa para estudantes, empreendedores, docentes e investigadores do IPC, nomeadamente: - Webinars, palestras, conferências e seminários; - Encontros regionais/reuniões estratégicas de networking; - Ações de formação e capacitação; - Visitas técnicas a unidades de investigação, laboratórios, centros tecnológicos, escolas, empresas e incubadoras.	01/01/2024	31/12/2024
Divulgação do INOPOL nas 6 Escolas do IPC	6	Apresentação institucional do INOPOL nas 6 Escolas do IPC, nomeadamente no âmbito de Unidades Curriculares. As sessões terão lugar no decorrer do 2.º semestre do ano letivo 2023/2024 e no 1.º semestre do ano letivo 2024/2025.	05-02-2024	31-12-2024
Ações de formação e capacitação para empreendedores	6	- Promoção e/ou facilitação de sessões de formação com vista à aquisição de competências fundamentais para o mundo dos negócios. As temáticas a abordar poderão incidir sobre competências técnicas ou comportamentais (soft skills) e áreas tão diversas como: <i>Design thinking</i>; <i>Business model canvas</i>; - Desenvolvimento do plano de negócios; - Modelos de financiamento; - Estratégias de comunicação;	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		- Marketing digital; - Captação de investimento;		
		- Propriedade intelectual; - Gestão e liderança; <i>Customer development</i>; - Captação de investimento; - Técnicas de negociação.		
Programa <i>Trilhos – Ativa o teu Futuro</i>	6	O Trilhos é um programa de enriquecimento e desenvolvimento de competências que visa contribuir para mobilizar, empoderar e orientar os estudantes e recém-diplomados (até 18 meses) do Politécnico de Coimbra na ativação dos seus recursos e competências, para que potenciem o seu nível de empregabilidade, através da dinamização de um ecossistema de atividades estruturadas, de carácter universal e acesso gratuito. Durante o ano de 2024, o INOPOL irá coordenar e assegurar, em conjunto com um Gestor de Projeto externo e os técnicos de empregabilidade e agentes relevantes de cada UOE, a implementação de um conjunto de iniciativas e atividades, designadamente: Sessões de acolhimento e orientação;	01/01/2024	31/12/2024
		- Atividades “Trilhos”; - Eventos “Trilhos” - Chancela “Trilhos”.		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Prosseguir o desenvolvimento da rede <i>IPC +emprego</i>	6	Continuar o trabalho de captação para a rede “IPC +emprego” de instituições e empresas de referência, potenciando a cooperação com todo o universo IPC e a empregabilidade dos diplomados do IPC.	01/01/2024	31/12/2024
Portal de Emprego do IPC	6	Prosseguir o trabalho de dinamização do Portal de Emprego do IPC.	01/01/2024	31/12/2024
Programa de Mentoria e <i>Job Shadowing</i>	6	Este programa, criado em 2023, visa proporcionar aos estudantes e recém-diplomados do IPC a oportunidade de tomar contacto com uma profissão específica no seio de uma organização, de ser orientado diretamente por profissionais com experiência e de observação em contexto real de trabalho.	01/01/2024	31/12/2024
Concurso <i>StepIN – Atividades de Imersão e Experimentação</i>		O Concurso StepIN – Atividades de Imersão e Experimentação é uma iniciativa criada em 2023 que visa proporcionar à comunidade do IPC (equipas constituídas por estudantes e/ou recém- diplomados, sob orientação de pelo menos um docente, investigador ou técnico da instituição) um contacto direto e interativo com empresas e organizações, nomeadamente através de visitas de estudo e/ou benchmarking a empresas/organizações/instituições em território nacional. Em 2024 pretende-se dar seguimento ao programa, promovendo a 3.ª edição do Concurso.	01/01/2024	31/12/2024
Consórcio <i>Maior Empregabilidade</i>		Continuação da participação ativa no grupo de trabalho para a elaboração dos estudos <i>Levantamento de necessidades de apoio à gestão de carreiras dos diplomados do Ensino Superior</i> e <i>Competências para uma maior empregabilidade jovem: o contributo da educação não formal</i>, assim como nas restantes atividades a serem dinamizadas pelo consórcio durante o ano de 2024.	01/01/2024	31/12/2024
Rede <i>Alumni</i> do IPC		Continuação da realização de campanhas de divulgação junto da Rede <i>Alumni</i> do IPC, com o objetivo de dar a conhecer as atividades, programas e recursos do INOPOL, assim como angariar novos empreendedores e projetos para a incubadora e novos mentores para os programas de promoção da empregabilidade em curso.	01/01/2024	31/12/2024

CCPS

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Chamar os estudantes a participar em atividades promovidas pelo CCPS, como complemento da sua formação académica;	2	Organização de eventos culturais e artísticos	01/01/2024	31/12/2024
Promoção e apoio financeiro da formação artística dos estudantes através do estabelecimento de protocolos com entidades regionais que dão formação na área artística	2; 5; 12	Aumento do número de protocolos com entidades regionais que dão formação nas áreas artísticas, a fim de contribuir de forma mais significativa para a complementaridade da formação académica dos estudantes	01/01/2024	31/12/2024
Acolhimento de estágios curriculares de estudantes dos IPC	2; 6	Receber um ou dois estudantes do IPC no processo de realização dos seus estágios curriculares	01/02/2024	31/07/2024
Realização de ações com o envolvimento de membros da comunidade interna	12	Organização e promoção de exposição de Nuno Chuva Vasco (docente da ESEC)	08/10/2024	31/10/2024
Abertura de concurso com reserva de recrutamento para vinculação de funcionários	12	Promover a vinculação de mais um trabalhador	A definir	A definir
Estímulo da formação contínua dos trabalhadores	12	Incentivo da frequência de cursos de formação em serviço	A definir	A definir

Outras iniciativas a promover pelas unidades orgânicas

ESAC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Entrada em funcionamento dos novos ciclos de estudos já aprovados	1; 2; 3; 13	Divulgação da nova oferta formativa da ESAC, em particular as licenciaturas em Agronomia e Zootecnia	01/01/2024	01/10/2024
		Preparação dos planos de creditação em Agronomia e Zootecnia para os estudantes da ESAC que pretendam ingressar nos novos ciclos de estudos	01/01/2024	01/07/2024
Adequação da oferta formativa	1; 2; 3; 6; 9; 13	Alinhamento das métricas utilizadas em todos os cursos de licenciatura da ESAC	01/01/2024	15/04/2024
		Reformulação da oferta formativa nas formações de 2º ciclo	01/01/2024	01/07/2024
		Reforço da componente tecnológica e digital na oferta formativa da ESAC	01/01/2024	01/07/2024
		Alteração do Mestrado em Gestão de Empresas Agrícolas para o modelo de mestrado profissionalizante/pós-graduação (em colaboração com o ISCAC)	01/01/2024	15/10/2024
Acompanhamento do processo da proposta de programa doutoral em Sustentabilidade Agroalimentar e Ambiental	1; 2; 3; 5; 6	Resposta às solicitações da A3ES	01/01/2024	31/12/2024
		Elaboração do regulamento do programa doutoral	01/01/2024	31/12/2024
		Divulgação do programa doutoral junto de potenciais candidatos	01/01/2024	31/12/2024
		Reforço das parcerias com as instituições proponentes	01/01/2024	31/12/2024
Garantir o funcionamento de atividades essenciais na instituição	12	Promoção da abertura de procedimentos concursais que garantam o preenchimento de lugares em aberto devido a aposentações	01/01/2024	31/12/2024
		Conclusão dos procedimentos abertos com vista à alocação de recursos humanos a tarefas de coordenação	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Melhoria das condições de lecionação	2; 11	Adaptação dos espaços para salas de aula em locais estratégicos onde decorrem atividades práticas e de investigação	01/01/2024	01/11/2024

ESEC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Manutenção da oferta formativa de CTESP (Desporto; Design Têxtil e Luz; e Som para Artes performativas)	1; 2; 3; 13	- Divulgação da oferta formativa; - Realização do concurso de acesso; - Contratação de docentes; - Distribuição de serviço docente; - Horários.	01/01/2024	31/12/2024
Aumento do número de alunos de CTESP	1; 13	- Funcionamento do 2º ano dos 2 CTESP que iniciaram este ano; - Contratação de docentes; - Distribuição de serviço docente; - Horários.	01/01/2024	31/12/2024
Manutenção da oferta formativa de Licenciatura (13 diurnas e 3 pós-laborais)	1; 2; 3; 13	- Divulgação; - Concurso nacional de acesso; - Concursos locais de acesso;	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		• Contratação de docentes; • Horários.		
Consolidação da atual oferta formativa de mestrado (14 mestrados existentes)	1; 2; 3; 13	• Divulgação; • Concurso de acesso; • Contratação de docentes; • Distribuição de serviço docente; • Horários.	01/01/2024	31/12/2024
Aumento da oferta formativa de Mestrado (+ 4 novos mestrados)	1; 2; 3; 13	• Contratação de docentes; • Distribuição de serviço docente; • Divulgação; Concurso de acesso; • Submissão à acreditação da A3ES de 4 novos mestrados (Gastronomia e Cozinhas de Portugal; Comportamento e Comunicação em Organizações do Sector Social; Design de Equipamento e Interiores; Jogos e Aplicações Multimédia).	01/01/2024	31/12/2024
Aumento do número de alunos nos cursos de mestrado	1; 3; 13	• Divulgação dos cursos	01/01/2024	31/12/2024
Aumento do número de cursos livres de línguas em regime de ensino a distância	1; 2; 3; 13	• Divulgação; • Concursos de acesso; • Contratação de docentes; • Distribuição de serviço docente;	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Horários.		
Aquisição de equipamento para aulas	2; 11	- Elaboração de cadernos de encargos, - Procedimentos de aquisição.	01/01/2024	31/12/2024
Aquisição e licenciamento de software	2; 9; 11	- Elaboração de cadernos de encargos, - Procedimentos de aquisição.	01/01/2024	31/12/2024
Fundo para Atividades dos Departamentos	2; 9; 13	Dotar o fundo de verbas (20€ por aluno = 44.140€)	01/01/2024	31/12/2024
Pós-Graduações e Micro credenciações no âmbito do PRR	1; 2; 3; 13	- Divulgação; - Concursos de acesso; - Contratação de docentes; - Distribuição de serviço docente; - Horários.	01/01/2024	31/12/2024
Eventos científico-pedagógicos extracurriculares e de apoio a atividades dos cursos	1;2	- Definição de um regulamento para o apoio aos eventos; - Criação de uma aplicação informática para gestão dos eventos; - Divulgação dos eventos - Apoio logístico	01/01/2024	31/12/2024
	2	Elaboração do relatório de autoavaliação;	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Renovação da acreditação das licenciaturas em EB, CS, CO, CO-PL,		Submissão dos ACEF na plataforma da A3ES		
Renovação da acreditação dos mestrados em CS-NM, EPE, EPE1CEB, E1CEBPHGP2CEB, E1CEBMCN2CEB;	2	- Elaboração do relatório de autoavaliação; - Submissão dos ACEF na plataforma da A3ES	01/01/2024	31/12/2024

ESTGOH

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Melhoria da atratividade da oferta formativa	1; 2; 3	Investimento na divulgação da oferta formativa por forma a aumentar a sua atratividade e/ou eventualmente propor a sua revisão/alteração.	01/01/2024	31/12/2024
Aumento da oferta formativa de cursos não conferentes de grau	1; 2; 3; 13	Aposta em novos cursos de ensino à distância, microcredenciações e pós-graduações.	01/01/2024	31/12/2024
Implementação de cursos de formação combinada (presencial e online)	1; 2; 3; 13	Realização de pós-graduações e os mestrados tendencialmente orientadas para o ensino simultaneamente presencial e online.	01/01/2024	31/12/2024
Redução das taxas de abandono e de insucesso dos diferentes ciclos de estudo.	1; 2; 3; 6	- Apoio à criação de conteúdos e de outros materiais pedagógicos; - Fomento do uso de ferramentas tecnológicas e digitais.	01/01/2024	31/12/2024
Promoção da aprendizagem em ensino colaborativo.	1; 2; 3; 6	- Incentivo da formação dos docentes em novas metodologias de ensino. - Incorporação de novas metodologias de ensino em pelo menos 10% das unidades curriculares dos cursos.	01/01/2024	31/12/2024
	2; 6; 12	Realização de eventos que visam aumentar o potencial de empregabilidade dos diplomados na sua área específica de formação:	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Aumento da notoriedade junto das entidades empregadoras.		○ Feira de Emprego; ○ Visitas de estudo;		
		• Aumento do número de parcerias e protocolos com entidades públicas e privadas		
Reforço das ações de divulgação da ESTGOH	2; 3; 6	• Realização dos seguintes eventos: ○ Dia Aberto; ○ III Feira do Emprego da ESTGOH; ○ Academia Digital em parceria com a Fórum Estudante; ○ Visitas a escolas secundárias da região.	01/01/2024	31/12/2024

ESTESC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Presidência aberta com estudantes	1; 2; 9; 10; 11; 13	• Realização de reuniões trimestrais com os estudantes com assento no CP e nas UCP da ESTeSC-IPC.	01/01/2024	31/12/2024
Presidência aberta com profissionais não docentes	2; 9; 10; 11; 12; 13	• Realização de reuniões semestrais com os profissionais não docentes da ESTeSC - IPC.	01/01/2024	31/12/2024
Cooperação Presidência-Associação de Estudantes	1; 2; 3; 6; 9; 10; 11; 13	• Realização de reuniões mensais com a direção da Associação de Estudantes da ESTeSC-IPC. Estas reuniões terão extensões à Comissão de Praxe e à Tuna.	01/01/2024	31/12/2024
Encontro <i>Alumni</i> ESTeSC-IPC	3; 5; 6	• Organização e realização do 2º encontro de <i>Alumni</i> da ESTeSC-IPC.	01/04/2024	31/05/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
<i>Annual Meeting</i>	3; 5; 6	SNS 45 - Ensino, investigação e prática - Organização de um evento comemorativo aos 45 anos do SNS, em conjunto com as Faculdades de Medicina e Farmácia da Universidade de Coimbra, a Escola Superior de Enfermagem de Coimbra e Instituições de Saúde da cidade.	01/06/2024	15/06/2024
Requalificação dos Edifícios	2; 11; 12; 13	Execução das intervenções estruturais previstas em sede de candidatura ao programa do fundo ambiental, incluindo a instalação de painéis fotovoltaicos, a intervenção na estrutura física, interna e externa dos edifícios.	01/01/2024	31/12/2024
Aumento da área de estacionamento	11	Criação de uma área de estacionamento adicional, no decurso do processo de negociação com o CHUC e a ESEnfC.	01/01/2024	31/12/2024
Projeto de criação de um novo edifício para a ESTeSC- IPC	1; 2; 3; 9; 11	Preparação e conclusão do projeto de construção de um novo edifício..	01/01/2024	31/12/2024
Criação de um Laboratório de Anatomia	2; 11	Execução do plano (já elaborado) de construção de um Laboratório para as aulas teórico- práticas de Anatomia, no 1º piso do edifício Francisco Grade.	01/01/2024	01/03/2024
Intervenção no espaço interior dos Serviços	9; 11; 12	Execução de alterações na arquitetura dos espaços dos Serviços, para uma solução de <i>open space</i>, de acordo com os paradigmas organizacionais modernos.	01/01/2024	01/12/2024
Criação de áreas amigáveis para os estudantes	2; 11	- Execução de alterações no espaço interior dos edifícios da ESTeSC-IPC, com: - Criação de uma área de homenagem à Tuna; - Criação de espaços de trabalho adicionais nos pisos 1 e 2 do edifício principal.	01/01/2024	01/12/2024
Plataforma digital <i>Medportal</i>	2; 11	Implementação da plataforma digital <i>Medportal</i>, que se constituirá como um repositório de informação de saúde, de acordo com os procedimentos desenvolvidos no âmbito da atividade prática na ESTeSC (Imagem, biossinais, entre outros), que ficará acessível aos docentes e alunos, e proporcionará um instrumento de armazenamento cumulativo de informação potencialmente utilizável, futuramente, na aplicação na construção de modelos de análise com base em inteligência artificial.	01/01/2024	31/01/2024
Aquisição de equipamento	2; 6; 11	Prossecução da política de investimento na atualização do parque tecnológico da ESTeSC-IPC, nas suas diversas áreas científicas.	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Isolamento da Cobertura do Edifício Francisco Grade	11	Execução das intervenções estruturais necessárias para a colocação de uma cobertura no Edifício Francisco Grade.	01/01/2024	31/12/2024
Arranjo Exterior ao acesso do refeitório entre os dois polos	11	Execução das intervenções necessárias para a melhoria da segurança e das acessibilidades pedonais e de viaturas no espaço entre os dois edifícios e o refeitório.	01/01/2024	31/12/2024

ISCAC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Reuniões de coordenação pedagógica	2; 6; 12	Realização de reuniões de coordenação pedagógica de forma a conciliar metodologias de ensino e avaliação	Não indicada	Não indicada
Fomentar a relação institucional com ordens e associações profissionais, bem como empregadores e antigos estudantes	2	Realização de reuniões e outras iniciativas com ordens e associações profissionais, bem como empregadores e antigos estudantes para conhecer melhor as necessidades do mercado.	Não indicada	Não indicada
Plano anual de formação pedagógica de docentes	2; 6; 12	Estruturação de plano anual de formação pedagógica de docentes, incluindo componente inter pares e convite a especialistas reconhecidos para formações à medida	Não indicada	Não indicada
Dinamizar a rede de alumni	5	- Recolha de dados atualizados à saída do curso; - Envio de convites aos alunos, a fim de fomentar a sua participação nas iniciativas da escola; - Realização anual de evento e reforço da ligação à escola, criando embaixadores em comunidades estratégicas; - Apoio a iniciativas realizadas por antigos alunos da escola.	Não indicada	Não indicada
Participação na implementação/ acompanhamento do Sistema Interno de Garantia de Qualidade do IPC	3	Participação da escola na implementação/ acompanhamento do Sistema Interno de Garantia de Qualidade do IPC.	Não indicada	Não indicada

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Prosseguimento da estratégia de reforço do acervo da Biblioteca da Escola	2; 11	- Análise das FUC de todas as unidades curriculares, a fim de validar a existência na biblioteca de toda a bibliografia fundamental; - Desmaterialização do processo de aquisição de bibliografia.	Não indicada	Não indicada
Análise, promoção do sucesso escolar e combate ao abandono escolar dos alunos ISCAC, desenvolvendo e implementando, sempre que possível, programas de intervenção precoce	1; 13	Sessões de divulgação (apresentações e webinars) dos apoios sociais diretos e indiretos ao dispor dos estudantes, por parte do Gabinete de Apoio ao Estudante; Identificação pelos serviços, docentes e tutores de situação de carência e eventual disponibilização de apoios indiretos, nomeadamente, informático.	Não indicada	Não indicada
Divulgação da oferta formativa	1; 13	- Divulgação da oferta formativa através da realização de visitas a potenciais alunos, meios de comunicação social e redes sociais da escola; - Presença na empresa especializada, através de anúncios e conteúdos editoriais	Não indicada	Não indicada
Promoção de atividades dirigidas aos estudantes do ensino secundário/profissional	1; 13	- Participação no roadshow do IPC; - Ida a feiras de emprego e de oferta formativa; - Promoção de atividades dirigidas aos estudantes do ensino secundário/profissional	Não indicada	Não indicada
Organização do dia aberto	1; 13	Convite às escolas secundárias e profissionais para participação na Business Week.	Não indicada	Não indicada
Participação em atividades de divulgação de entidades como a <i>Fórum Estudante</i> e a <i>Mais Educativa e Mais Superior</i>	1; 3; 13	- Preparação de conteúdos editoriais para participação do ISCAC na academia de Verão do Politécnico de Coimbra; - Dinamização das redes sociais.	Não indicada	Não indicada
<i>Business Talks</i>	1; 6; 13	Convite a antigos alunos para darem o seu testemunho relativo ao percurso académico e profissional aos atuais estudantes.	Não indicada	Não indicada

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
<i>Master Talks</i>	1; 13	• Convide a graduados de mestrado para partilharem os seus trabalhos, incentivando as candidaturas a esses cursos, motivando os atuais alunos dos cursos de mestrado.	Não indicada	Não indicada

ISEC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Avaliação do funcionamento dos cursos do ISEC	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	• Utilização dos dados dos inquéritos ao funcionamento dos cursos, da unidades curriculares e do desempenho pedagógico dos docentes na implementação de ações de melhoria em colaboração entre a presidência do ISEC e o Conselho Pedagógico..	01/01/2024	31/12/2024
Estudo sobre o sobredimensionamento das turmas	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	• Solicitação de estudo sobre o dimensionamento das turmas e respetivo impacto sobre a qualidade de ensino e níveis de insucesso escolar.	01/01/2024	31/12/2024
Integração de estudantes	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	• Acompanhamento, em articulação com o Conselho Pedagógico, os coordenadores de curso e os serviço, da integração dos novos estudantes do ISEC, dando-se continuidade às ações de acolhimento.	01/01/2024	31/12/2024
Acompanhamento do sucesso/ insucesso escolar	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	• Com base nos Relatórios de Avaliação do Curso e de Ensino na UOE, ○ Identificação de situações com necessidade de melhoria/ correção; ○ Implementação de medidas corretivas nas situações sinalizadas que promovam a continuidade de estudos; ○ Implementação de ações que permitam aumentar o sucesso escolar ▪ Ações de formação de carácter transversal;	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		▪ Reforço da ação da Comissão Eventual de Trabalho para o Aproveitamento Escolar, aumentando os workshops e ações de formação pedagógica; ▪ Continuação da prática de lecionação de unidades curriculares deslizando.		
Promoção da igualdade de género e não discriminação (IGND)	A UO não enquadrar a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	• Implementação das medidas previstas no Plano para a Igualdade de Género e não Discriminação 2023-2025, designadamente medidas de combate à diminuição do número de candidatas do sexo feminino, através da promoção de atividades que elevem e desmistifiquem o papel da mulher no domínio da engenharia ○ Continuação do evento <i>Hoje Mulher, Amanhã Engenharia</i>; ○ Participação de engenheiras do ISEC em ações de promoção de Igualdade de Género junto de instituições de ensino	01/01/2024	31/12/2024
Formação pedagógica de docentes	A UO não enquadrar a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	• Apoio do Conselho Pedagógico na promoção de atividades de formação pedagógica para docentes; • Continuação da política de incentivo ao cumprimento do estabelecido no SIGQ ao nível das UC, cursos e UOE; • Avaliação da possibilidade de implementação de programas de desenvolvimento profissional docente, orientados para as questões de inovação pedagógica, compostos por diferentes clusters de atividade de formação e desenvolvimento profissional	01/01/2024	31/12/2024
Promoção da oferta formativa	A UO não enquadrar a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	• Aumento da presença nas redes sociais; • Organização de visitas de instituições de ensino ao campus do ISEC;	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		- Participação em feiras e outros eventos presenciais e online; - Promoção de dias abertos e de outras atividades dirigidas a estudantes do ensino secundário e profissional; - Análise de proposta de criação de comissões departamentais de ligação a escolas secundárias e profissionais.		
Desmaterialização	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	Criação de mecanismos de desmaterialização no processo de aquisição de novas obras e de acesso a novas bases de dados científicos.	01/01/2024	31/12/2024
Promoção e incentivo à valorização do pessoal docente	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	- Incentivo à produção científica; - Realização de ações de formação que permitam a ampliação de competências científicas e pedagógicas; - Apoio da mobilidade internacional.	01/01/2024	31/12/2024
Promoção e incentivo à valorização do pessoal não docente	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	- Promoção da participação em programas de formação nacional e internacional; - Realização de ações de formação; - Incentivo à participação nas ações de formação promovidas pelo GAVIP e pelo INA - Criação de condições para a melhoria e otimização das condições de trabalho; - Reconhecimento do trabalho desenvolvido através da criação de condições para a progressão dos trabalhadores	01/01/2024	31/12/2024

E2 - Inserção territorial

Objetivos associados:

- 4 - Reforçar a ligação à comunidade
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
- 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
- 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
- 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
- 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
- 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a promover transversais à instituição

Serviços Centrais

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Reuniões e visitas a empresas, instituições públicas e associações do território	4	Realização de reuniões com entidades do território no âmbito dos gabinetes de inovação regional;	01/01/2024	31/12/2024
Eventos de transferência de conhecimento a organizar no território	4	Realização de eventos no território no âmbito dos gabinetes de inovação regional;	01/01/2024	31/12/2024
Integração e dinamização de consórcios de candidaturas a financiamento	5; 13	Identificação dos avisos que podem ser liderados por terceiros ou pelo IPC, em que podemos ter um papel ativo e promover a sua integração/participação nos consórcios;	01/01/2024	31/12/2024
Identificação das oportunidades de estágio, emprego e investigação	6	Identificação das oportunidades de estágio, emprego e investigação no território e promoção da sua ligação às várias UO do IPC, de forma a promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade;	01/01/2024	31/12/2024
Implementação de uma plataforma de gestão e comunicação dos protocolos institucionais	9	Apoio ao desenvolvimento, coordenação da implementação de uma plataforma de gestão dos protocolos institucionais;	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Implementação de uma plataforma de ligação à comunidade	9	Apoio ao desenvolvimento e coordenação da implementação de uma plataforma de recolha de oportunidades de estágios curriculares, desafios para projetos de mestrado e investigação;	01/01/2024	31/12/2024
Promoção da prestação de serviços do IPC	13	Dinamização e promoção das prestações de serviço do IPC.	01/01/2024	31/12/2024

INOPOL

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Gestão e dinamização da incubadora	6	Gestão estratégica e operacional do INOPOL, enquanto estrutura multifuncional para incubação física, virtual e em regime de cowork de empresas (startups e spinoffs) e projetos de vocação empresarial e de promoção da transferência/valorização de tecnologia e conhecimento. Designadamente: - Organização de eventos de sensibilização e <i>networking</i>; - Promoção de ações de formação/capacitação; - Ações de mentoring e coaching a empreendedores; - Consultoria técnica especializada na fase de constituição e arranque da empresa; - Assessoria em matéria de propriedade intelectual; - Acompanhamento tutorial na elaboração do plano de negócio; - Acesso privilegiado a centros de I&D e laboratórios; - Ligação a programas e fontes de financiamento;	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		- Acesso a rede de contactos e parceiros; - Criação de parcerias com agentes do ecossistema de inovação e empreendedorismo da região e com o tecido empresarial.		
Renovação da acreditação do INOPOL junto da RNI	6	A <i>RNI – Portugal Incubators</i> é o elo de ligação da comunidade de incubação, desenvolvendo iniciativas de capacitação sempre com foco no fim último das comunidades – o suporte das <i>startups</i> incubadas. Ao integrar a RNI, as incubadoras são parte ativa na construção do futuro da incubação em Portugal. Todas as incubadoras acreditadas pela <i>RNI – Portugal Incubators</i>, cuja gestão passou em 2023 para a esfera da <i>StartUP Portugal</i>, devem renovar a sua acreditação num período de 12 meses após a última acreditação. Em 2024, o INOPOL irá proceder à renovação da sua acreditação junto da RNI.	01/01/2024	31/12/2024
Certificação do INOPOL como entidade de acolhimento no âmbito de programas do IAPMEI	6	Renovação da certificação da incubadora perante o IAPMEI como entidade de acolhimento e apoio a <i>startups</i> e empreendedores no âmbito dos programas dinamizados por esta entidade, designadamente o <i>StartUP Visa</i> e <i>StartUP Voucher</i>.	01/01/2024	31/12/2024
Promoção externa do INOPOL enquanto estrutura de incubação	6	Divulgação de ações, eventos e atividades ligadas à incubação sob a marca <i>INOPOL</i> junto de órgãos de comunicação social regional e nacional e das redes de parceiros, de modo a reforçar a notoriedade da incubadora no seio do ecossistema de inovação e empreendedorismo.	01/01/2024	31/12/2024
Promoção externa das <i>startups</i> incubadas	6	Continuação da promoção de ações, eventos e atividades de divulgação de <i>startups</i>, designadamente através da imprensa local e regional, dos canais <i>online</i> (páginas de Instagram e LinkedIn do INOPOL e página de Facebook do IPC) e das redes de parceiros relevantes.	01/01/2024	31/12/2024
Eventos de <i>networking</i> para promotores com projetos incubados no INOPOL	6	Organização de 2 eventos de <i>networking</i> direcionados para os promotores de projetos em incubação no INOPOL.	01/01/2024	31/12/2024
Fortalecimento das relações de proximidade e parceria com a Câmara Municipal de Coimbra	6	Participação em reuniões com empresas nacionais e internacionais para a captação de projetos de investimento para a Região.	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Aprofundamento da ligação à Rede de Incubadoras de Empresas da Região Centro (RIERC)	6	Reforço da participação nas atividades, iniciativas e projetos desenvolvidos pela RIERC, potenciando sinergias e oportunidades resultantes da partilha de <i>know-how</i> e recursos.	01/01/2024	31/12/2024
Parceria no evento <i>Coimbra Invest Summit 2024</i>	6	Colaboração, enquanto parceiro, na organização da 2.ª edição do <i>Coimbra Invest Summit</i>, que terá lugar nos dias 9, 10 e 11 de outubro, no Convento São Francisco.	01/01/2024	31/10/2024
Criação da Rede de Mentores do INOPOL	6	Criação e desenvolvimento de uma Rede de Mentores composta por profissionais com formação e experiência profissional comprovada em áreas-chave dos negócios e que tenham condições e disponibilidade para apoiar, de forma informal, os empreendedores e <i>startups</i> em incubação no INOPOL.	01/01/2024	31/12/2024
Organização de visitas técnicas e/ou de <i>benchmarking</i> com outros <i>stakeholders</i> do ecossistema de inovação e empreendedorismo nacional	6	Promoção de 3 visitas técnicas e/ou de <i>benchmarking</i> a <i>stakeholders</i> e <i>players</i> relevantes do ecossistema de inovação e empreendedorismo nacional (incubadoras, instituições de ensino superior, parques de ciência e tecnologia, centros de valorização e transferência de tecnologia, centros de interface tecnológico, municípios, sociedades de investimento, empresas, entre outros)	01/01/2024	31/12/2024
Criação e registo da marca <i>Spin-off IPC</i>	6	Conceção e desenvolvimento de um logotipo para a marca <i>Spin-off IPC</i> e respetivo registo junto do INPI, o que deverá acontecer durante o 1.º trimestre de 2024.	01/01/2024	31/03/2024
Sessões de <i>pitch</i> com <i>startups</i> /projetos incubados e investidores ou parceiros	6	Promoção de uma sessão/evento de apresentação, em formato <i>pitch</i>, de cada um dos projetos e <i>startups</i> que integram a sua incubadora a potenciais investidores, parceiros de negócios ou outros interessados.	01/09/2024	31/12/2024

IIA

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Candidatura a mecanismo de financiamento no âmbito da lógica do projeto <i>AGIR4Innovation – Transferência de conhecimento, tecnologia e inovação para territórios do interior</i> .	4; 5; 6; 12; 13	- Identificação de oportunidades de financiamento; <i>Matching</i> entre o conceito e as oportunidades de financiamento; - Identificação de parceiros e definição da estrutura de consórcio;	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		- Mobilização das equipas internas e definição de interlocutores técnico-científicos; - Apoio à facilitação administrativo-burocrática (documentos, minutas, declarações, orçamentos, apoio ao consórcio, contratos, termos de aceitação, etc.); - Submissão de candidatura; - Contratualização e arranque do projeto.		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Programação de eventos e ações com entidades externas ao IPC, locais, regionais ou nacionais	4	• Concertos com a Associação Salatina; • Acolhimento e coorganização da <i>DENSO</i>, em parceria com os municípios da CIM Coimbra; • Programa <i>Quinta com Curtas</i> - coorganização da extensão do Festival de Curtas-Metragens <i>Marmostra</i> (nas segundas quintas-feiras de cada mês); • Programa <i>Música ao Centro</i> – com músicos regionais e nacionais (nas primeiras quintas-feiras de cada mês); • Organização de exposições com artistas portugueses: ○ António Mil-Homens; ○ Nogueira de Barros; ○ Clara Moura e outras; ○ Irene Pedras; ○ Marta Baptista; ○ <i>Corpo Cru</i>- João Damasceno; ○ Marta Baptista; ○ Carlos Gomes e Carolina Almeida; ○ Mário Silva; ○ Rafael Pascoal; ○ António Cravo;	04/01/2024	04/01/2024
			30/01/2024	04/03/2024
			01/01/2024	31/12/2024
			01/01/2024	31/12/2024
			09/01/2024	11/02/2024
			05/03/2024	07/04/2024
			08/03/2024	14/04/2024
			16/04/2024	19/05/2024
			28/05/2024	30/06/2024
			21/05/2024	23/06/2024
			04/06/2024	31/07/2024
			03/09/2024	06/10/2024
			12/11/2024	16/12/2024
			26/11/2024	22/12/2024
			17/12/2024	2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		○ Gonçalo Furtado.	26/12/2024	2025
		• Programa <i>Conversas de Viajante</i> – coorganização com o coletivo <i>Conversas de Viajantes</i> (nas últimas quartas-feiras de cada mês);	01/01/2024	31/12/2024
		• Ciclos de Concertos e Festa da Música – coorganização com o coletivo <i>CAIS</i>: ○ <i>Ciclo de Primavera</i>;	01/06/2024	31/07/2024
		○ <i>Festa da Música</i>;	01/10/2024	01/10/2024
		○ <i>Ciclo de Outono</i>;	01/10/2024	31/10/2024
Firmar protocolos que permitam rentabilizar parcerias de programação	4	Aumento do número de protocolos com entidades promotoras de ações culturais e artísticas	01/01/2024	31/12/2024
Colaboração com entidades externas no âmbito da organização de eventos externos ao IPC e que tenham reflexo na comunidade	4	Coorganização do evento <i>Casa Adentro</i> (com a Associação Cultura e Risco e com a Câmara Municipal de Coimbra)	A definir	A definir
Promoção de ações com Escolas de Ensino não-superior, nomeadamente ao abrigo do Plano Nacional da Artes	4; 5	Acolhimento de exposições dos estudantes de Artes das Escolas Secundárias Avelar Brotero e D. Maria	01/10/2024	27/10/2024
			03/06/2024	30/06/2024

Outras iniciativas a promover pelas unidades orgânicas

ESAC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Participação em iniciativas no âmbito da Escola da Bairrada	4; 5; 6	• Participação na definição do plano de estudos da pós-graduação na área da Enologia	01/01/2024	30/05/2024
		• Avaliação da possibilidade de funcionamento do CTeSP em Vitivinicultura Sustentável	01/01/2024	30/05/2024
Microcredenciações	4; 5; 6; 13	• Lançamento das microcredenciações previstas, nomeadamente nas áreas florestal, ambiente, agronomia, ciências zootécnicas e veterinárias	01/01/2024	31/01/2024
Prestação de serviços	4; 6; 13	• Continuação da aposta nas prestações de serviços como fonte de receita e de ligação à comunidade	01/01/2024	31/12/2024
		• Reforço da oferta de atividades equestres (aulas de equitação) tirando partido da ligação à comunidade e dos recursos existentes na ESAC	01/01/2024	31/12/2024

ESEC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Projeto <i>Letras para a vida</i>	4; 5; 6	• Apoio ao projeto desenvolvido por docentes e estudantes da ESEC e que envolve entidades externas	01/01/2024	31/12/2024
Projeto <i>Kinder</i>	4; 5; 6	• Apoio ao projeto desenvolvido por docentes e estudantes da ESEC e que envolve entidades externas	01/01/2024	31/12/2024
Projeto <i>Limites Invisíveis</i>	4; 5; 6	• Apoio ao projeto desenvolvido por docentes e estudantes da ESEC e que envolve entidades externas	01/01/2024	31/12/2024
Projeto <i>(D)escolar</i>	4; 5; 6	• Apoio ao projeto desenvolvido por docentes e estudantes da ESEC e que envolve entidades externas	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Projeto <i>Design for Them</i>	4; 5; 6	Apoio ao projeto desenvolvido por docentes e estudantes da ESEC e que envolve entidades externas	01/01/2024	31/12/2024
Projeto <i>Oliver</i>	4; 5; 6	Apoio ao projeto desenvolvido por docentes e estudantes da ESEC e que envolve entidades externas	01/01/2024	31/12/2024
Projeto <i>Night Runners</i>	4; 5; 6	Apoio ao projeto desenvolvido por docentes e estudantes da ESEC e que envolve entidades externas	01/01/2024	31/12/2024
Projeto <i>Viajar com Livros</i>	4; 5; 6	Apoio ao projeto desenvolvido por docentes e estudantes da ESEC e que envolve entidades externas	01/01/2024	31/12/2024
Projeto <i>CO Meets</i>	4; 5; 6	Apoio ao projeto desenvolvido por docentes e estudantes da ESEC e que envolve entidades externas	01/01/2024	31/12/2024
Projeto <i>Saúde Ambiental</i>	4; 5; 6	Apoio ao projeto desenvolvido por docentes e estudantes da ESEC e que envolve entidades externas	01/01/2024	31/12/2024
Projeto <i>Robótica Educativa na Formação de Educadores e Professores</i>	4; 5; 6	Apoio ao projeto desenvolvido por docentes e estudantes da ESEC e que envolve entidades externas	01/01/2024	31/12/2024
Projeto <i>Hypatiamat</i>	4; 5; 6	Apoio ao projeto desenvolvido por docentes e estudantes da ESEC e que envolve entidades externas	01/01/2024	31/12/2024
Outros projetos que venham a ser propostos e aprovados nos órgãos competentes	4; 5; 6	Apoio aos projetos desenvolvidos por docentes e estudantes da ESEC e que envolvem entidades externas	01/01/2024	31/12/2024
Estágios curriculares em ambiente de trabalho (cerca de 600 estágios)	4; 6	Não indicado pela UO	01/01/2024	31/12/2024
Programa ESECTV na RTP2	4	Realização de cerca de 40 programas de aproximadamente 30 minutos para a RTP 2	01/01/2024	31/12/2024

ESTGOH

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Fortalecimento da posição da ESTGOH na região	4, 5, 6, 10, 11, 12, 13	A ESTGOH deve posicionar-se como parceiro preferencial, reforçando a colaboração com os municípios envolventes e o tecido empresarial, nomeadamente numa lógica de promotora da inovação territorial.	01/01/2024	31/12/2024
Colaboração com o Município de Oliveira do Hospital e com o IPC no projeto de construção das novas residências para estudantes.	4, 9, 10, 11, 12, 13	Disponibilização de meios técnicos e humanos de apoio à construção do edifício.	01/01/2024	31/12/2024
Colaboração com o Município de Oliveira do Hospital e com o IPC no projeto de construção das novas instalações da ESTGOH	4, 9, 10, 11, 12, 13	Identificação do tipo de estrutura e equipamentos necessários ao funcionamento das novas instalações da ESTGOH.	01/01/2024	31/12/2024
Dinamização dos protocolos e as parcerias com outras instituições de ensino do Município de Oliveira do Hospital e dos municípios envolventes	4, 9, 12	- Disponibilização de meios humanos em projetos de desenvolvimento regional (Programa Escolhas – Projeto Missão Futuros – E9G); - Assinatura de protocolos de colaboração entre a ESTGOH/ EPTOLIVA/ AEOH/ EPSE, entre outras.	01/01/2024	31/12/2024

ESTESC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Jornadas por área científica	3, 4, 5	Planeamento e organização, em conjunto com as UCP da ESTeSC-IPC, de Jornadas temáticas por área científica, procurando que, no final do ano civil, todas as UCP tenham executado uma ação neste âmbito.	01/01/2024	31/12/2024
Plano de atividades sociocultural e desportivo	3, 4	Planeamento e organização, em conjunto com as estruturas representativas dos alunos, e envolvendo, sempre que possível o Centro Cultural do IPC, de um plano de atividades sociocultural e desportiva com, pelo menos, uma atividade mensal, aberta à participação de toda a comunidade.	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Integração em redes nacionais	3, 4, 5, 6	Facilitação dos mecanismos necessários á integração dos docentes da ESTeSC-IPC, e da UOE, em redes nacionais no âmbito das áreas profissionais e científicas com afinidade para com a missão institucional.	01/01/2024	31/12/2024
Ligação às autarquias	3, 4, 6	Interação proativa com as autarquias da região no sentido do estabelecimento de parcerias que permitam criar valor para as populações, através da transferência de conhecimento criado na ESTeSC-IPC, simultaneamente com a promoção da oferta formativa, alinhada com as necessidades do tecido empresarial regional. Esta ação far-se-á em estreita articulação com o IPC, nomeadamente com as estruturas vocacionadas para esta ligação (e.g. AGIR).	01/01/2024	31/12/2024
Divulgação de informação relevante para <i>stakeholders</i>	3, 4, 6	Criação e divulgação de uma base de dados onde esteja devidamente organizada e integrada a informação/inventário relativo ao equipamento da ESTeSC-IPC e <i>know-how</i> instalado, e que possa vir a ser partilhado com <i>stakeholders</i> com vista a potenciar a sua utilização e promover a prestação de serviços especializados.	01/01/2024	31/12/2024
Promoção da oferta formativa	2, 3	Implementação de ações tendo em vista a promoção da formação ministrada na ESTeSC-IPC, o incremento da visibilidade da ESTeSC-IPC no território nacional e a alavancagem da procura das formações ministradas na ESTeSC-IPC.	01/01/2024	31/12/2024
Participação no CACC	2, 3	Prossecução das ações de reforço da participação da ESTeSC-IPC no âmbito do Centro Académico Clínico de Coimbra.	01/01/2024	31/12/2024
Associações profissionais	2, 3, 4, 5, 6	Organização de seminários e sessões de debate entre a comunidade ESTeSC-IPC e as Associações Profissionais afins aos ciclos de estudo ministrados na UOE, para que, pelo menos uma vez por ano, se analise o estado atual das profissões e se delineiem estratégias de desenvolvimento futuro alicerçadas numa estreita ligação entre ensino e prática profissional.	01/01/2024	31/12/2024
<i>Podcasts e Videocasts</i>	2, 3	Densificação da atividade dos canais de comunicação digitais existentes, com destaque para a dinamização de <i>podcast</i> e <i>videocast</i> sobre saúde, produzidos pela ESTeSC-IPC e dirigidos a um público não especializado.	01/01/2024	31/12/2024
Reforço da oferta formativa	1,13	Prossecução das ações com vista ao incremento da oferta formativa da ESTeSC-IPC, em cursos referentes e não referentes de grau, tendo como objetivo que cada UCP	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		tenha um Mestrado em funcionamento ou em preparação para submissão a acreditação pela A3ES durante 2024.		

ISCAC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Estabelecimento de parcerias	4	- Exploração das bases de dados de empresas da região para identificar parceiros que tragam valor acrescentado à escola; - Contactos pessoais; - Desenvolvimento de iniciativas conjuntas com empresas, Associações e Municípios.	Não indicada	Não indicada
Ordens e associações profissionais	4	Criação de eventos conjuntos com as ordens e associações profissionais, aproximando a academia das profissões.	Não indicada	Não indicada
Fomentar as relações com as Autarquias e Municípios da Região Centro;	4	Desenvolvimento de projetos comuns, ao nível da prestação de serviços, nomeadamente estudos ou formação à medida.	Não indicada	Não indicada
Continuação da aposta na Formação Executiva da BS, bem como na expansão geográfica	4	Revisão e atualização da formação executiva oferecida pela escola: cursos breves e pós-graduações a ministrar, respondendo às emergentes necessidades do mercado de trabalho.	Não indicada	Não indicada
Reforço e dinamização do Gabinete de Estágios e Saídas Profissionais (GESP)	4, 6	Constante atualização das oportunidades de estágio/emprego, através do Portal próprio de Emprego.	Não indicada	Não indicada
Adequação ao mercado de trabalho dos cursos ministrados	4	Revisão dos planos de estudos e eventual criação de novos cursos da resposta às necessidades do mercado.	Não indicada	Não indicada

ISEC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Estabelecimento e revalidação de parcerias para promoção de atividades de investigação	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	• Incremento das parcerias; • Monitorização da ligação da atividade dos laboratórios do ISEC aos projetos de investigação das empresas; • Reforço da presença de empresas no campus do ISEC • Promoção de novos protocolos com empresas para que as mesmas desenvolvam atividades no campus do ISEC	01/01/2024	31/12/2024
Estabelecimento de parcerias para realização de estágios e mobilidades	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	• Reforço do volume de empresas envolvidas na realização de estágios e mobilidades	01/01/2024	31/12/2024
Colaboração com a iniciativa do <i>IPC @GIR – Gabinetes de Inovação Regional</i>	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	• Apoio e participação no <i>IPC @GIR – Gabinetes de Inovação Regional</i>	01/01/2024	31/12/2024
Abertura do ISEC à sociedade	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	• Cedência do Auditório do ISEC a entidades externas para organização de eventos culturais, recreativos e desportivos	01/01/2024	31/12/2024

E3 – Internacionalização

- Objetivos associados:
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas

7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação

6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade

9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão

10 - Promover a sustentabilidade ambiental

11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais

12 - Valorizar e motivar os recursos humanos

13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a promover transversais à instituição

Serviços Centrais

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Candidaturas Erasmus+ - <i>call</i> 2024	7	- Preparação e submissão de candidaturas do IPC a projetos de mobilidade individual; - Participação e apoio à submissão de candidaturas de consórcios internacionais a outros projetos de cooperação e inovação no quadro do novo programa Erasmus.	01/12/2023	Data a definir na <i>call</i> 2024
Gestão dos projetos de mobilidade Erasmus+ KA1 em curso	7	- Gestão da distribuição e execução financeira das UOE; - Processamento e pagamentos de bolsas;	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Relatórios intercalares e finais e restantes obrigações processuais no quadro dos contratos financeiros celebrados com a Agência Nacional Erasmus+.		
Coordenação do Consórcio Erasmus Centro	7	- Assinatura de contratos financeiros; - Acompanhamento e monitorização dos projetos aprovados; - Resposta às obrigações contratuais, designadamente, a elaboração e submissão de relatórios intercalares e finais e a resposta a outras solicitações da entidade nacional e/ou internacional competente, como sejam a Agência Nacional Erasmus+ ou Comissão Europeia; - Recolha junto das IES consorciadas da informação e elementos necessários à atividade e projetos do consórcio; - Articulação entre as IES consorciadas e a Agência Nacional Erasmus+ e/ou entidades competentes; - Elaboração da proposta de plano de atividades anual e respetivo orçamento; - Elaboração do relatório de atividades anual	01/01/2024	31/12/2024
Atividades direcionadas a estudantes estrangeiros incoming	7	- Solicitação de orçamentos (transporte/alimentação/visitas); - Criação de imagem do evento;	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		• Criação de formulário para inscrição dos participantes; • Criação de inquérito de satisfação; • Produção de documento informativo; • Divulgação nas redes sociais; • Divulgação junto dos estudantes incoming; • Registo de imagem; • Elaboração de relatório de análise de satisfação do evento.		
Realização do Curso de Língua e Cultura Portuguesas	7	• Solicitação de orçamentos (transporte/alimentação/visitas); • Contratação de professor; • Criação de imagem do evento; • Criação de formulário para inscrição dos participantes; • Criação de inquérito de satisfação; • Produção de documento informativo;	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		• Divulgação nas redes sociais; • Divulgação junto dos estudantes incoming; • Registo de imagem; • Redação de relatório de análise de satisfação da iniciativa.		
Erasmus+ <i>Global Week</i>	7	• Solicitação de orçamentos (transporte/alimentação/visitas); • Criação de imagem do evento; • Criação de formulário para inscrição dos participantes; • Criação de inquérito de satisfação; • Produção de documento informativo; • Divulgação nas redes sociais (instituto e do GRI/SC); • Divulgação junto dos estudantes incoming; • Registo de imagem; • Redação de relatório de análise de satisfação do evento.	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Atualização dos procedimentos relativos às atividades desenvolvidas no âmbito das Relações Internacionais	7; 9	• Elaboração dos regulamentos de mobilidade individual; • Elaboração dos procedimentos no âmbito dos projetos internacionais Erasmus+ no domínio do ensino superior.	01/01/2024	31/12/2024
Gestão, Execução/Participação em projetos Internacionais Erasmus (KA2 e outros)	7	• Acompanhamento e monitorização dos projetos aprovados; • Resposta às obrigações contratuais, designadamente, a elaboração e submissão de relatórios intercalares e finais e a resposta a outras solicitações da entidade nacional e/ou internacional competente, como sejam a Agência Nacional Erasmus+ ou Comissão Europeia; • Nos projetos em que o IPC é parceiro providenciar a resposta às mais variadas solicitações das restantes IES coordenadoras (nacionais ou internacionais); • Monitorização financeira através de elaboração de ficheiros Excel; • Encerramentos dos projetos com informação de reafecção às respetivas UO.	01/01/2024	31/12/2024
NONIO – módulos de mobilidade internacional	7;9	• Preparação, com a empresa XWS, dos restantes módulos de mobilidade internacional, nomeadamente <i>Online Learning Agreement</i> (OLA) e <i>Online Transcripts of Records</i>	01/01/2024	31/12/2024
Representação/participação institucional em eventos internacionais	7	• Participação em feiras/conferências internacionais (nomeadamente, EAIE; NAFSA; FAUBAI; Prime net Working);	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Universidade Europeia <i>The Green European University - UNIGreen</i> – ERASMUS-SEU-2022-EUR-UNIV-2	7	- Entrega da documentação relativa a este WG4 dentro dos prazos previstos, nomeadamente: - UNIGreen Mobility Guidelines; - Definition of common Framework for Incoming and Outgoing Mobility; - WP4 - Annual Work Plans; - WP4 - Annual Reports – Year 2023; - UNIGreen Welcome Manual; - UNIGreen Manual for Outgoing Mobility; - UNIGreen Handbook for Mobility Officers; - Welcome Programme for Incoming Beneficiaries; - Programme for Outgoing Beneficiaries; - Buddy Programme; - Ambassador Programme; - Training Workshops for Mobility Officers; - Implementation of common Mobility Programmes. - Monitorização da execução dos diferentes WP; - Participação no <i>Board of Directors</i>, com intervenção na definição da identidade da aliança; na aprovação e monitorização dos respetivos planos anuais, na análise dos relatórios anuais e produção de recomendações; - Resposta às solicitações do coordenador da aliança; - Participação como cocoordenadores nos seguintes grupos de trabalho	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		- WP9, cujos objetivos envolvem a criação de uma imagem da Aliança forte, consistente e reconhecível; o aumento da visibilidade das atividades e oportunidades da UNIGreen oferecidas à Comunidade Académica, às partes interessadas e ao público em geral; o aumento da atratividade da UNIGreen entre outras IES, partes interessadas e potenciais membros da Comunidade Académica UNIGreen; a promoção da transferibilidade e adoção do UNIGreen e dos seus resultados por outras Alianças e IES na Europa e no mundo; a criação de bases para a manutenção e sustentabilidade a longo prazo da Aliança; - WP5, cujos objetivos envolvem a sensibilização da Comunidade Académica da Aliança sobre os temas de Diversidade, Igualdade, Inclusão e Multiculturalismo; a criação de um ambiente acolhedor para a Comunidade Académica da Aliança; o aumento da visibilidade e a redução das barreiras à integração de grupos sub-representados ou em risco de discriminação.		

IIA

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Continuação da implementação das atividades/tarefas relativas à coordenação, no IPC, do WP3 – <i>Research, Development and Innovation da UNIGREEN</i> .	5; 7; 6; 12; 13	• Articulação e comunicação permanente com a <i>Warsaw University of Life Sciences</i>, instituição coordenadora do WP3; • Apoio à criação do <i>UNIGREEN Joint Research Centre</i>, nomeadamente à definição e validação de conteúdos para o seu manual; • Apoio à definição e validação das diretrizes comuns de ciência aberta e gestão de dados; • Apoio à implementação do programa SURES – <i>Start-ups for Research Programme</i>, nomeadamente à definição e validação das suas diretrizes e ao lançamento oficial do programa;	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Apoio à formalização e arranque da Comissão de Ética da UNIGREEN.		
Iniciativa de mobilidade internacional com estruturas análogas de IES europeias, em contexto ERASMUS, tendo em vista a troca de experiências e iniciativas de benchmarking, para adoção de boas práticas.	5; 7; 9; 12.	- Identificação das estruturas análogas de IES europeias; - Articulação com as RI do IPC, tendo em vista o enquadramento da iniciativa para eventual financiamento ERASMUS; - Realização da(s) missão(ões); - Elaboração de relatório de missão e apresentação à equipa do i2A.	01/01/2024	31/12/2024
Apoio à celebração de protocolos institucionais (IPC e i2A), para garantir a participação das equipas de IDT&I em plataformas, redes colaborativas e consórcios, a nível internacional	5; 7; 12	- Identificação de plataformas, redes colaborativas e agentes internacionais; - Apoiar a definição dos termos e condições do protocolo a celebrar; - Apoio à logística protocolar.	01/01/2024	31/12/2024

INOPOL

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Implementação do projeto <i>The Green European University – UNIGreen</i>	6	Apoio na implementação do <i>WP6 - Knowledge, innovation and society</i>, que contempla essencialmente a gestão das tarefas relacionadas com o programa de transferência de conhecimento, <i>Knowledge Triangle Programme</i>.	01/01/2024	31/12/2024
Participação na <i>Web Summit 2024</i>	6	Participação na <i>Web Summit 2024</i>, em Lisboa, que terá lugar em novembro de 2024.	01/11/2024	30/11/2024
Implementação do projeto <i>ÍMPAR</i>		O projeto internacional ÍMPAR (Inovar para Empoderar as Mulheres como Promotoras da Economia Social Subsaariana) tem como objetivo dinamizar o ecossistema para a economia social e empoderar jovens mulheres para que estas possam criar, gerir e fazer crescer empresas sociais que persigam a sustentabilidade ambiental e o desenvolvimento inclusivo. No âmbito deste projeto prevê-se:	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Implementar o <i>WP2 – Cursos de Formação em Empreendedorismo Social IMPAR</i>, através da organização, no âmbito do <i>Workshop Colaborativo IMPAR</i>, de uma sessão de apresentação do INOPOL, seguida de uma visita às suas instalações, ajudando deste modo a transferir boas práticas e referenciais de promoção do empreendedorismo para as Universidades subsaarianas.		

Outras iniciativas a promover pelas unidades orgânicas

ESAC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Universidade Europeia UNIGreen	5; 7; 12	- Reforço da divulgação da UNIGreen - Planeamento de graus conjuntos com as instituições parceiras - Reforço das mobilidades com as instituições parceiras	01/01/2024	31/12/2024
			01/01/2024	31/12/2024
			01/01/2024	31/12/2024
Reforço da integração dos estudantes estrangeiros	7	Melhoria da integração dos estudantes Erasmus incoming	01/01/2024	31/10/2024

ESEC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Receção de Estudantes Incoming	2; 5	Não indicado pela UO	01/01/2024	31/12/2024
Estudantes outgoing	2; 5	Não indicado pela UO	01/01/2024	31/12/2024
Receção de Mobilidades de Docentes e Staff	2; 5	Não indicado pela UO	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Participação em Agências e Associações	2; 5	Não indicado pela UO	01/01/2024	31/12/2024
Participação na <i>European Association for the Education of Adults</i>	5	Não indicado pela UO	01/01/2024	31/12/2024
Participação na <i>Uni.Network</i>	5	Não indicado pela UO	01/01/2024	31/12/2024

ESTGOH

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Aumento das mobilidades de professores e de estudantes	7; 12	- Ações de divulgação do programa Erasmus. - Fomento da execução máxima das bolsas de estudantes e de <i>staff</i> atribuídas à ESTGOH no âmbito do programa Erasmus.	01/01/2024	31/12/2024
Fomento da participação no <i>Euroweek</i>	7; 12	Incentivo à dinamização do projeto e à participação dos alunos da ESTGOH.	01/01/2024	31/12/2024

ESTESC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Erasmus - Estudantes de Licenciatura	7	- Reforço da ação de divulgação do programa ERASMUS (estudantes, docentes e profissionais não-docentes); - Ênfase no reforço das parcerias com Omã e outros parceiros estratégicos identificados como tal (e.g. Clínica da Sagrada Esperança, Luanda, Angola).	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Erasmus - Pós-Licenciatura	6, 7	Reforço da mobilidade para recém-formados pela ESTeSC-IPC, dirigida fundamentalmente a programas de estágio profissionalizante em unidades prestadoras de cuidados de saúde, empresas e/ou unidades de investigação.	01/01/2024	31/12/2024
Erasmus - Estudantes de Mestrado	6, 7	Dinamização da adesão a programas de mobilidade de estudantes inscritos em Mestrados com a opção de realização de Estágio profissionalizante, viabilizando a possibilidade de aprendizagem em contexto clínico, em instituições altamente especializadas nas áreas do Mestrado.	01/01/2024	31/12/2024
Integração em redes internacionais	5, 6, 7	Promoção da integração dos cursos da ESTeSC-IPC e seus docentes nas estruturas europeias representativas das profissões ou com afinidade científica.	01/01/2024	31/12/2024
Disseminação do conhecimento	5, 6, 7	- Identificação dos congressos de referência a nível internacional, em cada uma das áreas científicas da ESTeSC-IPC; - Implementação de ações com vista à dinamização da participação em congressos de referência a nível internacional.	01/01/2024	31/12/2024
Participação em candidaturas a fundos europeus	5, 6, 7	- Identificação de oportunidades de financiamento no âmbito do programa Horizonte Europa; - Desenvolvimento de estratégias que captação de fundos, nomeadamente através do aproveitamento da localização geográfica de Portugal, país periférico, que se traduz numa mais- valia para o potencial de financiamento nas regras do Horizonte Europa (dispersão geográfica do consórcio).	01/01/2024	31/12/2024
Alunos internacionais	7, 13	Desenvolvimento e implementação de estratégias de captação de alunos internacionais para os ciclos de estudo em funcionamento, em articulação com as ações implementadas pelo IPC.	01/01/2024	31/12/2024

ISCAC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Criação de oferta em língua inglesa	7	Lecionação de UC em língua inglesa para tornar a escola mais apelativa aos alunos estrangeiros.	Não indicada	Não indicada
Divulgação dos programas de ERASMUS/outros existentes;	7, 12	Sessões de divulgação dos programas de ERASMUS/outros existentes; Vídeos tutoriais.	Não indicada	Não indicada
Realização de reuniões de partilha de experiências de mobilidade entre docentes, funcionários e estudantes;	7, 12	Realização de reuniões de partilha de experiências de mobilidade entre docentes, funcionários e estudantes.	Não indicada	Não indicada
Incremento dos cursos de formação executiva junto dos PALOP	7, 13	Incremento dos cursos de formação executiva junto dos PALOP, através de estreita e permanente ligação aos parceiros e redes.	Não indicada	Não indicada
Divulgação e promoção internacional da oferta formativa da Escola e dos serviços prestados pela mesma	5, 7, 13	Desenvolvimento de parcerias e iniciativas que reforcem a divulgação da imagem Institucional do IPC e das UO;	Não indicada	Não indicada
		Uso das redes sociais;	Não indicada	Não indicada
		Desenvolvimento de ações de proximidade com a comunidade lusodescendente.	Não indicada	Não indicada
Consolidação do programa de mobilidade de Estudos Erasmus+ de alunos incoming	7	<i>Welcome receptions</i> aos alunos <i>incoming</i>.	Não indicada	Não indicada
		UC em inglês.	Não indicada	Não indicada
Investimento em mobilidades <i>outgoing</i> fora da Europa	6, 7	Financiamento de mobilidades <i>outgoing</i> fora da Europa.	Não indicada	Não indicada

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Ampliação da participação em eventos e outras ações que promovam contactos internacionais	5	- Promoção de contactos no âmbito das mobilidades <i>outgoing</i> e <i>incoming</i>; - Financiamento da participação de docentes em congressos internacionais.	Não indicada	Não indicada
Promoção de acordos bilaterais	5	Promoção de contactos no âmbito das mobilidades <i>outgoing</i> e <i>incoming</i>.	Não indicada	Não indicada

ISEC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Aumento da oferta formativa internacional	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	Apoio à criação de um novo curso de mestrado Erasmus Mundus	01/01/2024	31/12/2024
Fomento da internacionalização	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	Apoio à organização de um <i>Blended Intensive Programme</i> no âmbito do Euclides Network	01/01/2024	31/12/2024
Aumento da mobilidade de alunos SMT	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	- Promoção de ações de divulgação junto dos alunos - Divulgação de oportunidades de estágio	01/01/2024	31/12/2024
Equilíbrio do número de mobilidades SMS/SMT	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	Ações de divulgação junto dos alunos e dos coordenadores de curso	01/01/2024	31/12/2024
Aumento de mobilidades outgoing STA/STT		Sensibilização dos potenciais beneficiários	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	Divulgação de oportunidades/ eventos organizados por instituições Erasmus parceiras		
Fomento das mobilidades Erasmus + fora da Europa	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	- Ações de divulgação junto dos alunos outgoing - Promoção do ISEC através dos alunos incoming - Promoção da proximidade com instituições parceiras ICM	01/01/2024	31/12/2024
Melhoria das condições de acolhimento dos estudantes internacionais e da qualidade de informação disponibilizada aos estudantes estrangeiros	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	- Criação de envelope de UC em inglês; - Cumprimento da exigência de disponibilização das fichas de unidade curricular em inglês através do sistema informático	01/01/2024	31/12/2024
Fortalecimento das parcerias com instituições estrangeiras	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	Incentivo da mobilidade para realização de atividades de investigação no âmbito dos mestrados em coorientação por docentes do ISEC e da instituição parceira	01/01/2024	31/12/2024
Fortalecimento das parcerias com instituições estrangeiras no âmbito da Green European University - UNIGreen	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	Fortalecimento e priorização das mobilidades que visem o estabelecimento de parcerias com as instituições participantes	01/01/2024	31/12/2024
Promoção de candidaturas a programas europeus em parceria	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	Promoção de candidaturas <i>Erasmus+ Blended Incentives Program</i> e <i>Erasmus+ Capacity Building in Higher Education</i>	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Promoção da internacionalização	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	Implementação de estratégias de divulgação e promoção de atividades de cariz internacional	01/01/2024	31/12/2024

CCPS

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Coorganização de ações com entidades internacionais	5	Coorganização de exposição comemorativa do 50.º do 25 de abril, com a Associação de Arte Galego Portuguesa (AAAGP)	09/04/2024	19/05/2024
Reforço do papel do IPC na UNIGreen através do CCPS	5	Cocoordenação do grupo para a <i>Diversidade, Inclusão e Multiculturalismo</i> (WP5) daquela universidade europeia	01/01/2024	31/12/2024

SASIPC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Participação e realização de mobilidades outgoing por parte dos trabalhadores não docentes dos serviços	7	Promover uma ação de sensibilização junto dos trabalhadores para realização de mobilidades outgoing por parte dos trabalhadores não docentes dos serviços	01/01/2024	31/03/2024
Participação no desenvolvimento do projeto internacional WISE	7	Participação em reuniões e/ou deslocações no âmbito do projeto internacional WISE	01/01/2024	01/12/2024

E4 – Investigação

- Objetivos associados:
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
 - 7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação
 - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
 - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
 - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
 - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
 - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
 - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a promover transversais à instituição

IIA

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
i2A investiga	6; 12	- Organização de três sessões: - Definição da temática e estrutura das sessões; - Divulgação e promoção dos eventos; - Organização logística dos eventos; - Avaliação dos eventos.	01/02/2024	30/06/2024
	6; 12	- Organização de oito sessões: - Definição da temática e estrutura das sessões;	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
i2A Webcycle – Ciclo de Webinars Investigação para a Sociedade		○ Divulgação e promoção dos eventos;		
		○ Organização logística dos eventos; ○ Avaliação dos eventos.		
Organização da Semana da Ciência e da Tecnologia do IPC 2024	6; 12	• Definição de equipa de trabalho; • Articulação com as equipas de I&D da instituição, para identificação de oportunidades de divulgação de conhecimento científico e tecnológico; • Organização logística dos eventos (visitas a laboratórios; atividades de campo, palestras, etc.); • Avaliação dos eventos.	01/10/2024	30/11/2024
Organização de seminários temáticos no âmbito de iniciativas de I&D em curso.	6; 12	• Articulação com as equipas de I&D da instituição, para identificação de oportunidades de divulgação de conhecimento científico e tecnológico; • Definição do apoio específico a assegurar pelo i2A; • Definição da temática e estrutura das sessões; • Divulgação e promoção dos eventos; • Organização logística dos eventos; • Avaliação dos eventos.	01/01/2024	31/12/2024
Candidatura ao Aviso de Financiamento Plurianual de Unidades de Investigação e Desenvolvimento da FCT	5, 6, 9, 12; 13	• Articulação com os Coordenadores, equipas de I&D e instituições parceiras, para definição dos procedimentos de registo e submissão de candidatura;	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		- Apoio à articulação e integração de equipas; - Facilitação administrativo-burocrática (documentos, minutas, declarações, apoio ao consórcio, contratos, termos de aceitação, etc.);		
Processo de clarificação e enquadramento das estruturas de I&D no i2A		- Definição e apresentação à Coordenação e equipas de I&D dos procedimentos de gestão, em caso de avaliação favorável, com proposta de financiamento pela FCT. - Apresentação de proposta de Grupo de Trabalho para o processo; - Definição de critérios conducentes à formalização, fusão ou extinção dos diferentes tipos de estruturas de I&D no seio do i2A; - Apoio à definição de critérios para a integração de membros nas estruturas de I&D; - Apoio ao estabelecimento de diretrizes para o seu funcionamento; - Promoção de sinergias entre diferentes equipas/grupos/núcleos, promovendo a agregação de massa crítica; - Definição critérios de desempenho para as diversas tipologias de estruturas.	16/05/2023	31/12/2024
Elaboração do Regulamento de Avaliação dos Investigadores do IPC.	9; 12	- Animação de equipa de trabalho para a elaboração do documento; - Sistematização e redação de proposta de trabalho; - Promoção de uma iniciativa de discussão pública em torno do documento; - Submissão à aprovação de órgão competente; - Publicação em Diário da República.	16/05/2023	31/12/2024
2ª edição Workshop de escrita científica para estudantes, docentes e investigadores do IPC.	6; 12	- Definição da estrutura organizativa do workshop e respetivo conteúdo; - Divulgação e promoção do evento;	01/10/2024	31/10/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Avaliação do workshop.		
Disseminação das regras de afiliação institucional e de comunicação de projetos financiados.	6; 7	- Definição da estrutura organizativa e respetivo conteúdo; - Divulgação e promoção da(s) iniciativa(s); - Avaliação da(s) iniciativa(s).	01/01/2024	31/12/2024
Reformulação dos termos do Regulamento de Apoio à Publicação Científica dos Estudante do IPC.	6; 12	- Levantamento e reflexão em torno dos aspetos críticos associados à aplicação do atual regulamento, tendo em vista o aumento do seu impacto junto da comunidade estudantil; - Reformulação do regulamento; - Publicação e divulgação do documento reformulado.	01/01/2024	30/06/2024
Celebração de protocolos institucionais (IPC e i2A), para garantir a participação das equipas de IDT&I em plataformas, redes colaborativas e consórcios, a nível nacional.	6; 7; 12	- Identificação de plataformas, redes colaborativas e agentes do território nacional; - Apoio à definição dos termos e condições do protocolo a celebrar; - Apoio à logística protocolar.	01/01/2024	31/12/2024
Candidaturas a mecanismos de financiamento nacionais e internacionais (Portugal 2030, PRR, FCT, Horizonte Europa, LIFE, INTERREG, etc.).	5; 7; 12	- Recolha de ideias para projetos de IDT&I; - Identificação e divulgação de oportunidades de financiamento; - Apoio ao <i>matching</i> entre ideias e oportunidades de financiamento; - Apoio à articulação e integração de ideias e equipas, numa lógica interdisciplinar;	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		- Realização de formações e disponibilização de guiões de candidatura, se necessário e aplicável; - Facilitação administrativo-burocrática (documentos, minutas, declarações, orçamentos, apoio ao consórcio, contratos, termos de aceitação, etc.)		
		Concessão de acessos a plataformas de submissão, se aplicável;		
Ações de esclarecimento sobre procedimentos administrativos de projetos de investigação		- Organização de duas sessões: - Definição da estrutura organizativa das ações de esclarecimento e respetivos conteúdos; - Divulgação e promoção; - Organização logística das ações; - Avaliação das ações.	01/01/2024	31/12/2024

INOPOL

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Proteção, gestão e valorização de direitos de propriedade intelectual (PI)	6	Disponibilização de um conjunto de serviços e mecanismos de apoio aos docentes, investigadores, estudantes e demais colaboradores do IPC no âmbito da proteção, valorização e transferência de ativos intelectuais produzidos no contexto da sua atividade, nomeadamente: - Prestação de informação sobre PI e o enquadramento legal aplicável; - Apoio nas pesquisas em bases de dados de PI;	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		- Apoio na preparação de pedidos das diferentes modalidades de PI; - Formalização e gestão dos processos de atribuição de direitos de PI;		
		- Apoio ao diagnóstico da utilização dos ativos de PI; - Disponibilização de modelos de acordos de transferência de tecnologia; - Apoio em processos de licenciamento de tecnologias; - Acompanhamento, mentoring e coaching em processos de proteção e transferência de tecnologia; - Consultoria especializada de apoio à proteção de ativos intelectuais e planos de valorização comercial; - Dinamização de ações de vigilância tecnológica junto dos centros e laboratórios de I&D do IPC; - Ações de apoio ao desenvolvimento e validação de protótipos, provas de conceito pré-comerciais e/ou processos para mercados/setores de aplicação.		

Outras iniciativas a promover pelas unidades orgânicas

ESAC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Promoção da investigação científica	5; 7; 6; 12;13	- Divulgação dos resultados da investigação realizada pelos docentes e não docentes da ESAC - Estabelecer na UNIgreen as ligações em curso no âmbito da investigação nas diferentes áreas	01/01/2024	31/12/2024
Avaliação do CERNAS	7; 12; 13	Colaboração no processo de avaliação do Centro de Investigação, de acordo com regaras da FCT	01/01/2024	31/12/2024

ESEC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Fundo de Financiamento de Atividades de Investigação Aplicada (FFAIA)		Financiamento de atividades de investigação aplicada (45 000€)	01/01/2024	31/12/2024
Bolsas para investigação		Atribuição de 4 bolsas semestrais para investigação, a conceder a docentes de carreira da ESEC através de concurso anual. As bolsas traduzem-se na dispensa total de serviço letivo durante um semestre (70 362,06€).	01/01/2024	31/12/2024

ESTGOH

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Discriminação positiva dos docentes investigadores	7; 12	Incremento das medidas de apoio financeiro à apresentação de artigos científicos de professores e alunos em conferências de natureza técnica e científica	01/01/2024	31/12/2024
Promover a capacidade de investigação, nomeadamente com a Associação BLC3 e algum tecido empresarial	5, 6, 7, 12	Aumento dos projetos de investigação em co promoção com outras entidades, nomeadamente a Associação BLC3.	01/01/2024	31/12/2024

ESTESC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
<i>Young Research Award</i>	6	- Realização da primeira sessão de entrega do prémio de mérito científico a estudantes da ESTeSC-IPC, a realizar na celebração do dia da ESTeSC-IPC no ano de 2024; - Preparação da 2ª edição do <i>Young Research Award</i>, com o objetivo de incentivar a produção científica e contribuir para uma cultura científica mais forte e resiliente.	01/01/2024	31/12/2024
Financiamento de projetos - I2D	6	- Lançamento da 2ª <i>call</i> para financiamento de projetos no âmbito da linha de financiamento da ESTeSC-IPC - I2D; - Monitorização da implementação das tarefas previstas nos projetos financiados no âmbito da 1ª <i>call</i> (início de execução: janeiro de 2024).	01/01/2024	31/12/2024
Candidatura a unidade de cogestão de Centro de Investigação	5, 6	Preparação e submissão de candidatura a polo do centro de investigação H&TRC, numa iniciativa conjunta entre a ESTeSL-IPL (líder do consórcio) e a ESTeSC-IPC.	01/01/2024	01/03/2024
Publicação em revistas com Fator de Impacto	6, 7	Apoio à publicação de artigos em modo <i>open source</i>, em Revistas reconhecidas e com fator de impacto, preferencialmente Q1/Q2.	01/01/2024	31/12/2024
<i>I&D4all</i>	6, 7	Implementação de ações que promovam o envolvimento dos estudantes, dos docentes convidados, dos monitores de estágio e dos profissionais do exercício nos	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		processos de investigação, como instrumento para o desenvolvimento da prática baseada na evidência.		
Recursos físicos e tecnológicos para I&D	6, 7, 11	Promoção de uma reflexão interna dirigida à gestão do espaço físico edificado e por edificar, identificando as oportunidades possíveis de alocação de espaços a atividades de I&D, com a sinalização objetiva, racional e fundamentada dos recursos tecnológicos necessários para uma diferenciação técnica e científica alinhada com os objetivos delineados para o polo de investigação.	01/01/2024	31/12/2024

ISCAC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Publicação da <i>Coimbra Business Review</i>	6, 7, 12	Dinamização da <i>Coimbra Business Review</i> através de edições temáticas coordenadas pelas comissões científicas dos mestrados.	Não indicada	Não indicada
Reforço do apoio financeiro à publicação e participação em conferências de alunos/as e docentes	6, 7, 12	Financiamento das inscrições em congressos de docentes e alunos.	Não indicada	Não indicada
Promover dispensas de serviço docente	6, 7, 12	Concessão de licenças a docentes para realização de atividades de investigação, na sequência de autorização prévia do Conselho Técnico-Científico do ISCAC e do Conselho Científico do IIA.	Não indicada	Não indicada
Realização de eventos científicos de grande qualidade	6, 7, 12	- Convite a personalidades de renome nas áreas de conhecimento da Escola; - Estabelecimento de parcerias;	Não indicada	Não indicada

ISEC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Apoio à criação de polos de centros de investigação e articulação com centros existentes	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	- Reforço da articulação e do apoio à criação de polos de centros de investigação em parceria com centros já existentes que integrem investigadores do ISEC - Criação de unidades de investigação que reúnam condições para submissão à FCT - Apoio do reforço de atividade das unidades de investigação <i>RCM2 – Unidade de Investigação em Manutenção e Gestão de Ativos Físicos</i> e <i>SUScita – Núcleo de Investigação em Sustentabilidade, Cidades e Inteligência Urbana</i>	01/01/2024	31/12/2024
Promoção da produção científica do ISEC	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	- Apoio, em articulação com o IIA, da melhoria das condições para a publicação em revistas científicas com avaliação pelos pares - Apoio à realização no ISEC de congressos e de outros eventos de natureza científica	01/01/2024	31/12/2024
Promoção da investigação aplicada	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	- Promoção da investigação aplicada realizada no ISEC, dando primazia à que envolve parceiros empresariais - Aumento da fração de estudantes de final de curso com contacto direto com a realidade empresarial através da investigação aplicada	01/01/2024	31/12/2024
Promoção da atualização técnico científica dos docentes	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	Aplicação das regras aprovadas em CTC de concessão de licenças sabáticas para atualização científica e técnica, nos termos do Estatuto da Carreira Docente	01/01/2024	31/12/2024
Monitorização da atividade científica do ISEC	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	- Identificação das principais áreas de investigação de cada área científica - Identificação, em cada área científica das temáticas de investigação mais relevantes para efeitos de divulgação de boas práticas e futura integração nos eixos transversais de investigação do ISEC - Identificação, em cada área científica, das áreas de investigação potenciais para a outorga de doutoramentos - Definição da estratégia de desenvolvimento para a outorga de doutoramentos	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Integração de estudantes em projetos de investigação aplicada com entidades externas	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	Promoção da participação de estudantes do ISEC em projetos de investigação aplicada desenvolvidos preferencialmente através de parcerias com empresas e outras instituições	01/01/2024	31/12/2024
Promoção de boas práticas de ensino na engenharia	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	Promoção de eventos que potenciem a disseminação de boas práticas de ensino, recorrendo para o efeito ao know how de especialistas em Pedagogia e Investigação	01/01/2024	31/12/2024

CCPS

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Residências Artísticas	6	Acolhimento de várias residências artísticas, com apresentação dos resultados académicos e artísticos	01/01/2024	31/12/2024

E5 - Responsabilidade social e solidariedade

- Objetivos associados:
- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade

8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, a cultura e o desporto

9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão

10 - Promover a sustentabilidade ambiental

11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais

12 - Valorizar e motivar os recursos humanos

13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a promover transversais à instituição

SASIPC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Rede colaborativa SASocial	10,11 e 12	• Melhoria do micro serviço de alojamento	01/01/2024	31/12/2024
		• Melhoria do micro serviço de alojamento privado	01/01/2024	31/12/2024
		• Melhoria do micro serviço de alimentação	01/01/2024	31/12/2024
		• Melhoria do micro serviço das bolsas de atividades	01/01/2024	31/12/2024
		• Melhoria do micro serviço de comunicação	01/01/2024	31/12/2024
		• Desenvolvimento do micro serviço de <i>ubike</i>	01/01/2024	31/12/2024
		• Melhoria do micro serviço de saúde	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Desenvolvimento do micro serviço de voluntariado	01/01/2024	31/12/2024
Carrinha elétrica através do Fundo Ambiental	10	Aquisição de carrinha elétrica no âmbito do financiamento do Fundo Ambiental	01/01/2024	31/12/2024
Bolsa de computadores no âmbito do PASI	8	Disponibilização de mais 25 computadores no âmbito da bolsa de computadores do PASI (Programa Apoio Social Informático)	01/09/2024	31/12/2024
Programa Politécnico + Cultural	8	Disponibilização de ofertas de atividades culturais e artísticas no âmbito do Programa Politécnico + Cultural para a comunidade académica estudantil do IPC	01/01/2024	31/12/2024
Construção da cantina dos SASIPC na ESEC	8	Início da construção da cantina dos SASIPC na ESEC	01/01/2024	31/12/2024
Promover a Clínica IPC - USBE	8	- Disponibilização de serviços de nutrição através do Plano de Saúde IPC - Disponibilização de serviços de fisioterapia através do Plano de Saúde IPC - Desenvolvimento de atividades de promoção da saúde (ex: rastreios) - Estabelecimento de protocolos com entidades internas/externas	01/01/2024 01/01/2024 01/01/2024 01/01/2024	31/12/2024 31/12/2024 31/12/2024 31/12/2024
Reforçar o quadro de pessoal dos SASIPC	8, 11 e 12	- Recrutamento de técnico especializado na área da Nutrição - Recrutamento de técnico especializado na área da Informática - Recrutamento de técnico especializado na área da Psicologia	01/01/2024 01/01/2024 01/01/2024	31/12/2024 31/07/2024 31/01/2024
Promover e aplicar metodologias UBUNTU no Ensino Superior	8 e 12	- Organização de Semanas e atividades UBUNTU para acolhimento e integração de estudantes - Organização de Semanas e atividades UBUNTU para a valorização e motivação de trabalhadores, nomeadamente, dos SASIPC	01/01/2024 01/01/2024	31/12/2024 31/12/2024
Dia de Ação Social 2023/2024	8	Comemoração do Dia de Ação Social 2023/2024 com o envolvimento das Associações de Estudantes do IPC	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Encontro nacional sobre Saúde dos Estudantes do Ensino Superior	8	Organização do Encontro nacional sobre Saúde dos Estudantes do Ensino Superior	01/01/2024	31/12/2024
Prato Sustentável	8 e 10	Introdução do dia do Prato Sustentável no plano de oferta de serviços de alimentação à comunidade IPC consistindo no reforço da oferta de ementa vegetariana	01/01/2024	31/01/2024

Serviços Centrais

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Ginástica Laboral – Presencial e Digital	8	- Definição de datas e locais onde realizar as dinâmicas de Ginástica Laboral; - Elaboração de plano de exercícios destinadas a funcionários/as; - Criação de dinâmicas de vídeo com acompanhamento assíncrono.	01/01/2024	31/12/2024
Participação em Campeonatos Nacionais Universitários*	8	- Definição de modalidades a integrar em Competição na FADU; - Criação de um plano de gestão orçamental que congregue valores destinados a deslocações, estadias, alimentação de atletas em deslocação, equipamentos de jogo, material desportivo, remuneração de equipas técnicas e material destinado a acompanhamento médico; - Criação de plano de comunicação destinado ao desenvolvimento das modalidades FADU. A estratégia base deve incidir na definição do estudante-atleta enquanto personagem principal da comunicação apresentada;	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		- Recrutamento e seleção de equipa técnica destinada a acompanhar unidades de treino e jogos disputados no âmbito da participação em modalidades coletivas na FADU – É obrigatória a presença de um(a) treinador(a) devidamente credenciado nas partidas disputadas - Elaboração de plano de captações no âmbito da participação em modalidades coletivas que congregue informação relativa a datas, locais, número de unidades de captação, plano de treinos e critérios a aplicar na captação de estudantes-atletas; - Levantamento de necessidades por posição de jogo; - Planeamento de unidades de treino pós-captações destinada a desenvolver dinâmicas de equipa; - Definição de convocatória para cada jornada das competições; - Inscrição de atletas no Portal da FADU – realização/solicitação de exames médicos desportivos, solicitação de certificados multiusos e demais informação pessoal; - Elaboração de plano de saída para Jornada que congregue horários de saída, de alimentação, de jogo e de recolher obrigatório ao alojamento; - Criação de plano nutricional para a jornada desportiva; - Reserva de transporte, alimentação, alojamento;		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Análise desportiva da jornada e elaboração de um relatório sobre a mesma.		
Organização do IPC CUP – IV Edição	8	- Definição do modelo competitivo a ser empregue consoante análise de edições anteriores da competição; - Calendarização de jogos; - Criação de um Plano de Comunicação; - Criação de um Plano de Necessidades de Recursos Humanos para as diferentes provas realizadas; - Contacto com entidades locais com vista à reserva de espaços para a realização da prova desportiva; - Contacto direto com as Associações Desportivas locais com vista à contratualização de arbitragem federada para a competição; - Apoio institucional às estruturas estudantis na ótica da organização desportiva interna, nomeadamente relativo à captação de atletas para a participação nas referidas provas; - Elaboração de Regulamento Oficial de Provas do IPC CUP e aprovação do mesmo por parte das estruturas estudantis; - Homologação de resultados;	01/03/2024	14/06/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Organização de uma cerimónia de entrega de prémios relativa ao IPC CUP.		
Organização de Competição de Futsal destinada a corpo docente, investigador e trabalhador não docente	8	- Planeamento do modelo competitivo a utilizar na presente atividade destinada à criação de momentos lúdico-desportivos entre funcionários da instituição; - Criação de um plano de comunicação e levantamento de interessados; - Calendarização de jogos; - Marcação de pavilhões e contratação de arbitragem; - Entrega de prémios; - Elaboração de relatório do evento e preparação de dinâmicas futuras.	01/03/2024	14/06/2024
Gestão do Ginásio do Politécnico de Coimbra	8	- Elaboração de um plano de comunicação destinado a promover o Ginásio do Politécnico de Coimbra; - Gestão de recursos humanos empregues no Ginásio do Politécnico de Coimbra; - Elaboração de planos de treinos destinados aos utilizadores e acompanhamento permanente dos mesmos;	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		- Promoção da prática desportiva e da diminuição da taxa de sedentarismo da comunidade Politécnico de Coimbra, através da oferta de um espaço desportivo a preços acessíveis; - Definição de valores a cobrar no âmbito da utilização do Ginásio; - Criação de aulas de grupo a ser ministradas nas instalações do Ginásio do Politécnico de Coimbra ou noutros locais a definir consoante levantamento de necessidades.		
Revisão de Website e Criação de Redes Sociais	8	- Revisão regular da informação disponibilizada no website; - Inclusão do palmarés desportivo institucional no website; - Utilização das redes sociais como forma de captação de atletas e posicionamento da marca Politécnico de Coimbra associada à prática desportiva; - Divulgação de treinos de captação e agendas desportivas do IPC; - Divulgação de atividades pontuais destinadas a toda a comunidade; - Criação de momentos vídeo in loco associados ao desporto universitário.	01/01/2024	31/12/2024
Férias Desportiva no Politécnico de Coimbra	8	Desenvolvimento de um campo de férias destinado a crianças com menos de 15 anos, a ter início em junho, com vista a integrar a marca IPC na comunidade, a promover a prática desportiva e a criar rendimentos para a estrutura desportiva;	01/01/2024	31/07/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		- Planeamento de atividades a desenvolver; - Planeamento de comunicação associada ao projeto como foco na captação de utilizadores para o Campo de Férias; - Integração de estudantes no projeto, provenientes das diversas áreas de conhecimento ministradas no IPC, com especial foco na animação, educação e desporto.		
Futsal Feminino – Protocolo Centro Social de São João / Politécnico de Coimbra	8	- Criação de dinâmica desportiva federativa com vista à integração de estudantes do Politécnico de Coimbra no contexto desportivo local; - Posicionar a marca institucional no contexto desportivo local e preparação de Campeonatos Nacionais Universitários de Futsal Feminino; - Criação de uma base de dados de potenciais atletas a integrar a equipa, provenientes de captações presenciais, análise de dados, observação em competições internas; - Captação de patrocinadores para o projeto desportivo.	01/01/2024	31/07/2024
Criação de um Circuito de Manutenção no Campus ESAC-IPC	8	- Levantamento do mapeamento topográfico do Campus; - Criação de um circuito de corrida/caminhada no Campus; - Colocação de equipamentos desportivos destinados à prática desportiva ao ar livre, integrados no circuito de manutenção.	01/01/2024	01/03/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
<i>Healthy Campus</i>	8	- Formalizar uma candidatura ao Selo Internacional Healthy Campus que visa certificar instituições de ensino superior que promovam estilos de vida saudáveis, com especial foco na prática desportiva; - Criação de um grupo de trabalho que congregue as diversas valências destinadas à candidatura ao Selo Healthy Campus; - Recolha de evidências comprovativas dos critérios definidos e organização de atividades destinadas a cumprir esses mesmos critérios.	01/01/2024	31/06/2024
Programas <i>Eco Escolas</i> e <i>Eco Campus</i>	10	- Participação nas reuniões dos Conselhos Eco Escolas e Eco Campus das várias UOE do IPC; - Acompanhamento e apoio na implementação dos Programas Eco Escolas e Eco campus em todas as UOE do Politécnico de Coimbra; - Dinamização de atividades conjuntas para a concretização das iniciativas dos Planos de Ação de cada uma das UOE do IPC;	02/01/2024	27/12/2024
Politécnico de Coimbra +Sustentável	10	- Dinamização da ação de reflorestação <i>Juntos vamos ajudar a reflorestar a Serra da Estrela</i>; - Dinamização da ação <i>Juntos vamos ajudar a limpar as margens do Rio Mondego!</i> – descida do Rio Mondego em Kayak e limpeza das margens do rio Mondego; - Dinamização de uma Eco Pedalada com uma ação de limpeza e conscientização ambiental associada, no âmbito da Semana Europeia da Mobilidade. - Distribuição de, pelo menos, 2.000 garrafas de vidro aos novos estudantes do IPC. - Realização de, pelo menos, 1 evento com selo <i>Eco Evento</i>, enquadrável em projeto da ERSUC;	05/02/2024	21/03/2024
			03/06/2024	13/07/2024
			16/09/2022	22/0/2024
			02/01/2024	27/12/2024
			02/01/2024	27/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Elaboração de candidaturas a projetos financiados na área da Sustentabilidade Ambiental, em função da abertura de projetos/avisos nas áreas identificadas.	02/01/2024	27/12/2024
Projeto <i>IPC a Pedalar</i>	10	- Divulgação e promoção do projeto <i>IPC a Pedalar</i> por todo o IPC - Lançamento das candidaturas ao projeto <i>IPC a Pedalar</i> - Avaliação do projeto <i>IPC a Pedalar</i>, através do acompanhamento do número de quilómetros percorridos pelos utilizadores das Bicicletas Académicas do Instituto Politécnico (BAIP)	02/01/2024 01/02/2024 02/01/2024	27/12/2024 27/12/2024 27/12/2024
Economia Circular	10	- Participação na 2.ª Edição do <i>Pacto Institucional para a valorização da Economia Circular na Região Centro</i>, promovida pela Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Centro - Participação na 2.ª Edição do <i>Projeto Centro Green Deal</i>, promovida pela Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Centro, com vista a incrementar a circularidade nas compras públicas realizadas no Politécnico de Coimbra. - Sensibilização para o alargamento progressivo do mercado interno de produtos da economia circular, bem como para a inclusão de princípios circulares nos vários processos de aquisição da Instituição.	02/01/2024 02/01/2024 02/01/2024	27/12/2024 27/12/2024 27/12/2024
		Realização de pelo menos 1 ação de sensibilização para práticas de consciencialização para a economia circular, abrangendo as várias Unidades Orgânicas do IPC, aberta à participação de estudantes, trabalhadores, docentes e não docentes, e investigadores;	02/01/2024	27/12/2024
Alimentação Saudável e Sustentável no Politécnico de Coimbra	10	- Garantir, através do cumprimento dos requisitos do projeto <i>Alimentação Saudável no Ensino Superior</i>, que todas as cantinas dos SAS IPC mantêm o selo de excelência. - Monitorização, avaliação e acompanhamento da iniciativa <i>Prato Sustentável</i>, lançada nas Cantinas dos SAS IPC em setembro de 2023	02/01/2024 02/01/2024	27/12/2024 27/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Realização de, pelo menos, um <i>show cooking</i> "Prato Vegano: uma opção saudável e saborosa!", numa das Cantinas dos SAS IPC, com vista a desmistificar e promover a alimentação de base vegetal na comunidade estudantil do IPC	02/01/2024	27/12/2024
Projeto U-Green no Politécnico de Coimbra	10	- No âmbito da criação e implementação de um quadro comum para avaliar e atualizar práticas verdes e sustentáveis na área da educação e formação, serão desenvolvidas as seguintes tarefas: - Participação nas reuniões europeias do Projeto (online e presencialmente). Uma das reuniões presenciais decorrerá em Almeria, Espanha; - Criação e desenvolvimento do Programa de formação para peritos U-GREEN do Projeto U-Green, em conjunto com os parceiros europeus do consórcio - Criação e desenvolvimento do Centro de Conhecimento Virtual U-GREEN, em conjunto com os parceiros europeus do consórcio	02/01/2024	31/08/2024
			02/01/2024	30/06/2024
			02/01/2024	31/08/2024
Promoção de uma cultura de sustentabilidade ambiental, socialmente responsável na Instituição	10	- Realização de, pelo menos, 20 ações de sensibilização, informação e formação, promovendo uma cultura de sustentabilidade ambiental, socialmente responsável, designadamente através da abordagem dos seguintes temas: - Importância e mais-valias da priorização de compras com critérios de circularidade; - Aplicação de critérios circulares nas compras públicas; - Prevenção de resíduos e correta separação dos que não podem ser evitados; - Importância e mais-valias de optar por consumíveis reutilizáveis, entre os quais, as garrafas de vidro que o IPC distribui, bem como do consumo de água da rede; - Eficiência energética;	02/01/2024	27/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		- Poupança de água; - Outros, alusivos aos dias comemorativos relacionados com a área da sustentabilidade ambiental. - Planeamento, organização e dinamização de 2 <i>webinars</i> relacionados com a temática da sustentabilidade ambiental, no âmbito da comemoração do <i>Dia Mundial do Ambiente</i> (junho de 2024) e da <i>Semana Europeia da Prevenção de Resíduos</i> (novembro de 2024).	15/05/2024	30/11/2024
Certificação Healthy Campus	10	- Desenvolvimento, em conjunto com o Gabinete de Desporto, da Candidatura à Certificação <i>Healthy Campus</i> - Realização de reuniões com os membros da equipa Healthy Campus do Politécnico de Coimbra, com vista a realização de atividades em cada um dos domínios da Certificação <i>Healthy Campus</i>: atividade física e desporto; nutrição; prevenção de doenças; saúde mental e social; comportamento de risco; ambiente, sustentabilidade e responsabilidade social e gestão saudável do Campus. - Planeamento do projeto em conjunto com a equipa do <i>Healthy Campus</i> do Politécnico de Coimbra	02/01/2024	30/06/2024
			02/01/2024	27/12/2024
			02/01/2024	27/12/2024
Certificação <i>Biosphere</i>	10	- Continuação do desenvolvimento da certificação <i>Biosphere</i> no Politécnico de Coimbra, através da realização de ações e atividades direcionadas ao cumprimento dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) - Carregamento de todas as ações e atividades desenvolvidas no âmbito da Certificação na Plataforma <i>Biosphere</i>. - Solicitação de auditoria para renovação da Certificação <i>Biosphere</i> no Politécnico de Coimbra.	02/01/2024	27/12/2024
			02/01/2024	27/12/2024
			01/07/2024	31/08/2024

IIA

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Colaboração com entidades da Região na dinamização de ações com a comunidade	6; 8; 10	Identificação de ações com interesse para a comunidade; Definição da estrutura organizativa das ações e respetivos conteúdos; Divulgação e promoção; Organização logística das ações; Avaliação das ações.	01/01/2024	31/12/2024

Outras iniciativas a promover pelas unidades orgânicas

ESAC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Reforço da integração dos estudantes	6; 8	• Melhoria da integração de estudantes com necessidades educativas específicas	01/01/2024	31/12/2024
		• Criação de um gabinete de empregabilidade para apoiar os estudantes e acompanhar o percurso profissional dos antigos estudantes, em parceria com os estudantes	01/10/2024	31/05/2024
Mitigação dos efeitos das alterações climáticas	10; 12	• Intervenções na linha de água Ribeira dos Covões (com eventual candidatura a financiamento)	01/01/2024	31/12/2024
		• Construção de uma charca agrícola para abastecimento e regularização de caudais (com financiamento PDR 2020)	01/01/2024	31/12/2024
Melhoria das condições de bem-estar animal	11	• Delimitação de <i>paddocks</i> para alojamento temporário de equinos	01/01/2024	31/12/2024
Reforço da produção agrícola biológica	10,11,13	• Construção de duas estufas na área certificada de produção biológica (com financiamento em projeto PRR)	01/01/2024	31/12/2024
Reforço da produção de energia a partir de fontes renováveis	10,11,13	• Colocação de painéis fotovoltaicos em estufa de produção agrícola (com financiamento em projeto PRR)	01/01/2024	31/12/2024
		• Colocação de painéis fotovoltaicos na cobertura de quatro edifícios (com funcionamento em projeto PRR)	01/01/2024	31/12/2024

ESEC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Programa <i>Eco Escolas / Eco Campus</i>		Não indicado pela UO	Não indicada	Não indicada
A2ES		Contribuição para o fundo de apoio a situações de emergência de alunos do IPC (1% do valor das propinas)	Não indicada	Não indicada
Participação no <i>Observatório da Responsabilidade Social das Instituições de Ensino Superior</i> (ORSIES)		Não indicado pela UO	Não indicada	Não indicada
Programa <i>Trilhos – Ativa o teu Futuro</i>		Não indicado pela UO	Não indicada	Não indicada

ESTGOH

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Desenvolvimento do espírito de solidariedade e atitudes de cidadania	8, 10, 12	- Realização de ações no âmbito do Eco-Escolas; - Recolha de fundos para apoio social; - Ações de voluntariado; - Incremento de atividades culturais e desportivas.	01/01/2024	31/21/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Participação em ações de voluntariado	8	Planeamento, facilitação e organização, em conjunto com as estruturas representativas dos estudantes, de ações de voluntariado com enfoque na comunidade interna e externa.	01/01/2024	31/12/2024
Espaços e ensino amigáveis do cidadão com necessidades especiais	8	- Intervenções dirigidas à otimização das condições de acessibilidade, com enfoque particular nas pessoas com mobilidade condicionada; - Promoção, em articulação com os Serviços Centrais do IPC, das condições necessárias para uma aprendizagem de qualidade que garanta a equidade do ensino.	01/01/2024	31/12/2024
Galardão Eco-Escolas e Eco Campus	10, 13	Continuação do desenvolvimento de ações alinhadas com a outorga dos galardões de Eco-Escola e Eco Campus, que garantam a adoção de comportamentos e práticas ambientalmente sustentáveis, ao nível da gestão de energia, água, e ações de reciclagem.	01/01/2024	31/12/2024
Requalificação do Edifício	10, 11	- Execução das intervenções previstas no projeto aprovado no âmbito do Fundo Ambiental, o que permitirá melhorar significativamente a eficiência energética, melhorar as condições de conforto no edifício e corrigir as atuais infiltrações de água e humidades existentes, resultantes do estado de degradação dos edifícios da ESTeSC-IPC. Esta iniciativa abrangerá: - A instalação de painéis fotovoltaicos; - Uma intervenção estrutural nos edifícios da ESTeSC-IPC.	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Contratação de docentes	12	Abertura de concursos para substituição de docentes jubilados e para reforço da estabilidade e qualificação do corpo docente.	Não indicada	Não indicada
Progredir para um rácio de 50% de professores coordenadores principais e professores coordenadores no conjunto do corpo docente de carreira	12	Conclusão de concursos internos para Professores Coordenadores e Professores Coordenadores Principais.	Não indicada	Não indicada
Contratação de não docentes	9, 12	Abertura de concursos para a contratação de funcionários não docentes de forma a reduzir a sobrecarga atual, assegurando uma resposta cabal às crescentes necessidades.	Não indicada	Não indicada
Organização de eventos culturais e sociais	8	Dinamização de forma regular de exposições de arte, ciclos de cinema, teatro, concertos e a organização de eventos com esse cariz.	Não indicada	Não indicada
Promoção da prática da atividade física e desportiva junto da comunidade escolar	8	Realização do comboio de desporto na Figueira da Foz e da caminhada na serra da Lousã, entre outras iniciativas.	Não indicada	Não indicada
Manutenção dos apoios a todos aqueles que necessitem de ajuda para ultrapassar os obstáculos socioeconómicos à frequência do ensino superior	8	- Identificação e encaminhamento para os SAS de situações de alunos c/ eventuais carências económicas; - Disponibilização aos alunos carenciados, a título de empréstimo, equipamentos informáticos e restantes recursos; - Disponibilização das instalações da escola 24h/dia.	Não indicada	Não indicada

ISEC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Promoção do bem-estar físico, psicológico e social	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	- Realização de ações que promovam o desenvolvimento pessoal e coletivo através de um estilo de vida ativa e saudável - Dinamização da participação de estudantes na realização de atividades desportivas e culturais	01/01/2024	31/12/2024
Promoção do EcoCampus	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	- Continuação da dinamização da Horta Biológica - Realização de atividades com as escolas do ensino básico - Distribuição de cabazes solidários - Promoção de conferências	01/01/2024	31/12/2024
Promoção de bolsas BAAS	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	Acolhimento de estudantes carenciados para realização de atividades remuneradas a tempo parcial	01/01/2024	31/12/2024
Fomento da interação com a sociedade	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	- Promoção de atividades de voluntariado - Promoção de estágios profissionais de curta duração	01/01/2024	31/12/2024

INOPOL

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Implementação de boas práticas nos domínios da igualdade de género e do estímulo à participação do sexo sub-representado	8	Comprometimento com os objetivos delineados no <i>Plano para a Igualdade de Género e Não Discriminação do IPC</i>, através da aplicação de boas práticas e iniciativas que garantam a igualdade de género e a não discriminação, designadamente estimulando a participação do sexo sub-representado.	01/01/2024	31/12/2024

CCPS

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Estreitar relações com os Estudantes e as Associações de Estudantes e com outros grupos/associações estudantis para promoção de atividades culturais e artísticas	6	- Acolhimento e coorganização de exposições de fotografia do projeto <i>Educação pelos Pares</i>, de estudantes da ESTeSC; - Continuação do projeto <i>Jovens Artistas</i>: - Acolhimento e coorganização da exposição do estudante João Gonçalves, da ESAC; - Acolhimento e coorganização da exposição da estudante Carolina Rodrigues, da ESEC (Projeto Jovens Artistas); - Acolhimento e coorganização da exposição da estudante Ana Sousa, da ESAC (Projeto Jovens Artistas);	12/02/2024	05/03/2024
Desmaterialização de procedimentos	10	Privilegiar o digital em todos os procedimentos próprios do Centro Cultural Penedo da Saudade	01/01/2024	31/12/2024
Oferta de pontos de água potável	10	Oferta de dois pontos de água potável para trabalhadores e visitantes	01/01/2024	31/12/2024
Diminuição da pegada de carbono	10	Diminuição da quantidade de papel gasto no Centro Cultural Penedo da Saudade	01/01/2024	31/12/2024

ET - Outras ações transversais aos eixos estratégicos

Iniciativas a promover transversais à instituição

Serviços Centrais

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Execução da Candidatura Impulsionar as pessoas e o território de acordo com a reprogramação (100%) dos objetivos propostos para 2024 em KPI e execução financeira	1, 13	- Definição de metas por unidade orgânica e por tipologia de formação; - Quadro de distribuição de fundos para equipamentos e despesa de RH em função das metas individuais (UOE); - Distribuição das atribuições da equipa GDP e otimização de circuitos; - Definição de cronograma por serviço (incluindo SC e UOE) para tramitação de processos garantindo a execução em tempo útil das ações propostas no projeto; - Controlo efetivo dos fornecedores quanto ao cumprimento de prazos e quantidades de execução, designadamente nas empreitadas.	01/01/2024	28/02/2024
Reprogramação tendo em vista a reorganização dos montantes tendo em vista a execução plena do projeto	1, 13	Reprogramação interna da despesa em função das metas individuais (UOE) para 2024.	01/01/2024	31/03/2024
Elaboração de duas candidaturas (ainda não identificadas) destinadas a suportar a continuidade das ações de expansão da oferta formativa, a captação de novos públicos e a interação com o território	1, 13	Monitorização dos avisos de abertura de concursos no âmbito do PT 2030 e do PRR.	01/01/2024	31/12/2024
		Elaboração de pelo menos duas candidaturas que permitam o desenvolvimento de novas ofertas formativas destinadas a profissionais no mercado, a recém-diplomados, e a ativos desempregados com necessidades de formação em áreas CTEAM.		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Planeamento, gestão e monitorização de riscos	9	• Elaboração e apreciação dos relatórios de atividades das UO e respetivo envio ao Presidente do IPC	11-03-2024	15-05-2024
		• Recolha e tratamento de dados das UO e do IPC, sistematização da informação contida nos diversos relatórios e redação dos documentos finais;	16-05-2024	15-06-2024
		• Apreciação dos relatórios de atividades e publicitação dos documentos aprovados.	16-06-2024	30-06-2024
		• Definição das áreas de risco a incluir no PGRIPC e do mapeamento da sua aplicação às UO;	01-01-2024	31-01-2024
		• Definição dos processos que em cada área serão sujeitos a um/a levantamento/revisão periódico/a dos riscos associados, a uma avaliação periódica do respetivo nível de risco e identificação dos respetivos riscos;	01-02-2024	29-02-2024
		• Recolha dos contributos das UO relativos à avaliação do risco e à definição das medidas necessárias para a sua mitigação/ eliminação;	01-03-2024	31-03-2024
		• Definição do nível de risco por processo para o IPC, das medidas comuns de mitigação/eliminação a implementar, do respetivo mapeamento por UO e dos responsáveis pela sua execução e controlo;	01-04-2024	30-04-2024
		• Elaboração, aprovação, publicitação e envio às entidades competentes do plano revisto;	01-05-2024	30-06-2024
		• Elaboração e envio às UO dos questionários de suporte à elaboração do relatório de avaliação anual do plano de gestão de riscos do IPC (RAAPGR) e solicitação dos cronogramas com as ações desenvolvidas e a desenvolver tendo em vista a plena implementação das medidas preventivas e corretivas previstas;	01-01-2024	31-01-2024
		• Envio dos questionários e cronogramas das UO ao DPAQ;	01-02-2024	20-02-2024
		• Tratamento de dados, sistematização da informação e redação do RAAPGR do IPC;	21-02-2024	20-03-2023
		• Apreciação, publicitação e envio às entidades competentes do RAAPGR do IPC;	21-03-2024	20-04-2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Disponibilização às UO de modelos para elaboração dos relatórios de avaliação intercalar do plano de gestão de riscos (RAIPGR) da UO;	20-07-2024	31-07-2024
		Elaboração e envio ao DPAQ dos RAIPGR das UO;	01-08-2024	15-09-2024
		Tratamento de dados, sistematização da informação e redação do RAIPGR do IPC;	16-09-2024	10-10-2024
		Apreciação, publicitação e envio às entidades competentes do RAIPGR do IPC.	11-10-2024	31-10-2024
Auditoria e controlo interno	9	Definição das ações de auditoria no âmbito do controlo interno a desenvolver no ano seguinte e elaborado o respetivo mapeamento por UO;	15-11-2024	30-11-2024
		Elaboração do programa de auditorias no âmbito do controlo interno e respetiva submissão à apreciação do órgão competente.	1-12-2024	30-12-2024
Implementação do Balanced Scorecard	9	Capacitação dos recursos humanos na solução implementada. O DTIC e o DPAQ, em articulação com o fornecedor da solução de software, apoiarão este processo no âmbito das respetivas áreas de atuação;	01-12-2024	31-01-2024
			01-03-2024	31-03-2024
		Carregamento dos parâmetros e dados relativos ao planeamento de 2023;	01-02-2024	29-02-2024
		Carregamento dos resultados e iniciativas desenvolvidas em 2023 a partir do relatório de atividades do IPC aprovado (em conjunto com as UO);	01-07-2024	20-07-2024
		Emissão dos documentos de avaliação e dos relatórios de 2023 na aplicação;	20-07-2024	31-07-2024
		Carregamento dos parâmetros e dados relativos ao planeamento de 2024.	01-08-2024	30-09-2024
Revisão de regulamentos relacionados com a gestão de recursos humanos.	9	Revisão do Regulamento de Concursos para Contratação de Professores do IPC e do Regulamento de Contratação de Pessoal Docente especialmente Contratado do IPC	01/01/2024	30/6/2024
Criação de um novo módulo para a contratação de docentes especialmente contratados	9	Criação de um módulo integrado no Balcão Único – contratação de docentes convidados – que permita a gestão dos processos de contratação desde a formulação da proposta pelos Departamentos/Direções de Curso, a integrar na solução em produção.	01/01/2024	30/4/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Desmaterialização de processos	9	Continuar o procedimento de digitalização dos processos de avaliação de desempenho dos trabalhadores não docentes	01/01/2024	31/12/2024
Digitalização de arquivo morto	9	Implementação de digitalização e passagem a arquivo digital do atual arquivo morto	01/01/2024	31/12/2024
Criação de um novo módulo para a contratação de docentes especialmente contratados	9	Criação de um módulo integrado no Balcão Único – contratação de docentes convidados – que permita a gestão dos processos de contratação desde a formulação da proposta pelos Departamentos/Direções de Curso, a integrar na solução em produção	01/01/2024	31/12/2024
Digitalização do processo de mapa de ajudas de custo	9	Criação de módulo integrado no MyGIAF para digitalização e automação dos mapas de ajudas de custo	01/01/2024	31/12/2024
Serviço de gestão de identidades	9	Criação de um serviço interno de gestão de identidade comum a todas as UOE	01/01/2024	31/12/2024
Mudança de tecnologia do portal institucional	9	Mudança de tecnologia do portal institucional para Drupal	01/01/2024	31/12/2024
Implementação de hub central IPC4me	9	Implementação de ponto central de informação para a comunidade do IPC em versão web e móvel	01/01/2024	31/12/2024
Implementação da integração automática no GIAF dos movimentos de receita própria coletados no NONIO (iniciado em 2022)	9	Implementação dos web services para intercomunicação entre o GIAF e o NONIO	01/01/2022	31/12/2024
Desenvolvimento da plataforma informática de apoio ao SIGQ (iniciado em 2022)	9	Continuidade de ajuste da plataforma às novas necessidades do SIGQ, tanto no que diz respeito aos formulários como às funcionalidades	01/01/2022	31/12/2024
Desenvolvimento da componente gestão académica do BI (iniciado em 2022)	9	Criação de novos <i>dashboards</i> e indicadores para analítica da componente académica	01/01/2022	31/12/2024
Projeto SASocial – novas funcionalidades (iniciado em 2023)	9	Introdução de novos módulos do SASocial e ajuste à realidade do IPC	01/01/2023	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Projeto SASocial – novos serviços (iniciado em 2023)	9	Introdução de novos módulos do SASocial e ajuste à realidade do IPC	01/01/2023	31/12/2024
<i>Dashboards</i> de suporte à decisão relativa a RH no âmbito da plataforma de BI (iniciado em 2023)	9	Criação de novos <i>dashboards</i> e indicadores para analítica da componente de recursos humanos	01/01/2023	31/12/2024
Expansão da conectividade às casas da mata na ESAC	11	Contratação de ligação fibra ou reforço da ligação rádio atual	01/01/2024	31/12/2024
Aumento de débito entre UO	11	Aumento do débito da rede MAN para ligações a 10GE para todas as UO	01/01/2024	31/12/2024
Reforço da Rede WiFi nas UO	11	Substituição de AP mais antigos e reforço da densidade nas UO	01/01/2024	31/12/2024
Implementação de redundância global	11	Implementação de ligações redundantes entre as várias UO	01/01/2024	31/12/2024
Implementação de redundância entre Data Centers	11	Implementação de ligações redundantes entre os Data Centers	01/01/2024	31/12/2024
Criação de Data Center	11	Criação de novo Data Center, com maior capacidade para hosting de servidores e storage	01/01/2024	31/12/2024
Solução VoIP	11	Implementação de nova solução VoIP para substituição da atual	01/01/2024	31/12/2024
Implementação de MFA	11	Aumento da segurança na autenticação com múltiplo fator de autenticação (MFA)	01/01/2024	31/12/2024
Implementação de proteção de computadores e servidores	11	Implementação de solução de proteção de endpoint (EDR) para postos de trabalho e servidores	01/01/2024	31/12/2024
Continuação do projeto “Um professor/Um computador” ((iniciado em 2022)	11	Levantamento e aquisição de necessidades de computadores por parte dos docentes	01/01/2022	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Apoio na convergência dos domínios das UOE para subdomínios de IPC.PT (iniciado em 2022)	11	Migração do domínio atuais para a raiz IPC.PT, incluindo as alterações necessárias aos serviços em execução	01/01/2022	31/12/2024
Segurança do Ciberespaço e certificação da cibersegurança (iniciado em 2022)	11	Elaboração de relatório de cibersegurança no âmbito do DL65, e implementação de medidas necessárias à proteção da rede do IPC	01/01/2022	31/12/2024
Conclusão da implementação do Cluster de Enterprise Network Firewalls para as UO do IPC - <i>Palo Alto</i> (iniciado em 2022)	11	Integração das restantes UO na firewall <i>Palo Alto</i>	01/01/2022	31/12/2024
Multi-factor authentication – MFA (iniciado em 2023)	11	Implementação de autenticação Multi-factor nos acessos aos recursos internos do IPC	01/01/2023	31/12/2024
Serviços de gestão de identidade e acesso e serviços de armazenamento de ficheiros (iniciado em 2023)	11	Implementação de serviço centralizado de identidade para todas as UO	01/01/2023	31/12/2024
Ligações na MANIPC (iniciado em 2023)	11	<i>Upgrade</i> dos débitos de ligação na MAN e implementação de redundâncias	01/01/2023	31/12/2024
Requalificação de um espaço no IPARQUE, cedido em direito de superfície, para a instalação do Gabinete de Interface com a Comunidade e dos Serviços de Gestão do I2A	11	- Lançamento de concurso de empreitada; - Execução da empreitada (250 m2)	01/01/2024	31/12/2024
Construção da fase 2 da Casa do Bispo	11	- Lançamento de concurso de empreitada; - Execução de empreitada (300 m2)	01/01/2024	31/12/2024
Construção da fase 2 do INOPOL, aumentando o espaço disponível para incubação;	11	Execução de projetos de execução;	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Execução de empreitada (380 m2).		
Construção das Oficinas de Hortofrutícolas e Laticínios da ESAC (Bloco K)	11	- Lançamento de concurso de empreitada - Execução de empreitada (1 077 m2)	01/01/2024	31/12/2024
Requalificação acesso sul à Casa do Bispo	11	Execução de empreitada (3 500 m2)	01/01/2024	31/12/2024
Construção de um novo edifício (espaço U) onde será alojada a Escola de CTeSP e Residência de Estudantes	11	- Lançamento de concurso de empreitada - Execução de 50% da empreitada (50% de 10 246 m2 = 5 123 m2)	01/01/2024	31/12/2024
Processamento remuneratório e de outros abonos e descontos.	12	Tarefas recorrentes previstas no SIGQ do IPC e Regulamentos Aplicáveis	01/01/2024	31/12/2024
Acompanhamento dos procedimentos concursais para recrutamento de pessoal	12	Tarefas recorrentes previstas no SIGQ do IPC e Regulamentos Aplicáveis	01/01/2024	31/12/2024
Gestão administrativa de férias, faltas e licenças, trabalho suplementar, modalidades de prestação de trabalho, deslocações em serviço, dispensas de serviço, prestações familiares e outras regalias sociais, aposentação e acumulação de funções	12	Tarefas recorrentes previstas no SIGQ do IPC e Regulamentos Aplicáveis	01/01/2024	31/12/2024
Análise jurídica dos processos e matérias no âmbito de recursos humanos	12	Tarefas recorrentes previstas no SIGQ do IPC e Regulamentos Aplicáveis	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Elaboração dos despachos, regulamentos, estudos e procedimentos relativos à gestão de recursos humanos, solicitados pelos Órgãos de Gestão do IPC	12	Tarefas recorrentes previstas no SIGQ do IPC e Regulamentos Aplicáveis	01/01/2024	31/12/2024
Publicações legalmente exigidas.	12	Tarefas recorrentes previstas no SIGQ do IPC e Regulamentos Aplicáveis	01/01/2024	31/12/2024
Elaboração do Balanço Social e prestação da informação legalmente exigida no âmbito dos Recursos Humanos, designadamente: INDEZ, REBIDES e SIOE.	12	Tarefas recorrentes previstas no SIGQ do IPC e Regulamentos Aplicáveis	01/01/2024	31/12/2024
Valorização Pedagógica de Docentes	12	Elaboração do Plano de Formação Interna para docentes	01-01-2024	31-12-2024
		Promoção do Plano de Formação Interna para docentes	01-01-2024	31-12-2024
Valorização Profissional de Não Docentes	12	Elaboração do Plano de Formação Interna para os não docentes	01-01-2024	31-12-2024
		Promoção do plano de Formação Interna para os não docentes	01-01-2024	31-12-2024
Valorização Profissional de Docentes e Não Docentes	12	Divulgação de ações de formação ministradas por entidades externas, não contempladas nos Planos de Formação Interna	01-01-2024	31-12-2024
Estimular a participação dos trabalhadores em ações de formação	12	Desencadear um conjunto de iniciativas/mecanismos de estímulo à participação	01-01-2024	31-12-2024
Aumentar a divulgação do GAVIP junto dos trabalhadores	12	Plano de comunicação do GAVIP	01-01-2024	31-12-2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Preparação das candidaturas "Impulso mais Digital" e compatibilização com a execução do Projeto Impulsionar as Pessoas e o Território	13	Definição de Metas individualizadas e programa de monitorização da execução dos projetos em paralelo garantido mecanismos de garantia da ausência de duplo financiamento.	01-01-2024	31-12-2024
Acompanhamento dos projetos compatibilizando a estrutura de gestão otimizando o funcionamento das equipas de gestão e acompanhamento	13	- Definição das atribuições da equipa do GDP e otimização dos circuitos; - Definição de cronograma por serviço (incluindo departamentos dos SC e UOE), para tramitação de processos garantindo a execução em tempo útil das ações propostas no projeto.	01-01-2024	31-12-2024

Outras iniciativas a promover pelas unidades orgânicas

ESAC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Renovação e melhoria dos espaços e equipamentos	2; 5; 11; 13	Candidatura aos Avisos <i>PRR Impulso Mais Digital – Reforma e modernização das Ciências Agrárias</i>, em consórcio a estabelecer	01/01/2024	31/12/2024
		Candidatura aos Avisos <i>PRR Impulso Mais Digital – Inovação e Modernização Pedagógica no Ensino Superior e Competências Digitais</i> no âmbito de candidaturas a apresentar pelo IPC	01/01/2024	31/12/2024
Melhoria da infraestrutura digital	2; 11	Melhorar o desempenho da rede informática da ESAC, de forma a diminuir o número de falhas no acesso aos serviços digitais da ESAC	01/01/2024	15/09/2024
		Aumentar a área de cobertura da internet, nomeadamente na exploração	01/01/2024	15/09/2024
Implementação das medidas previstas nas candidaturas ao PRR - Eficiência energética	10; 12	Criar condições e acompanhar as intervenções relativas ao isolamento de coberturas e paredes, substituição de vãos envidraçados, instalação de painéis fotovoltaicos, instalação de sistemas solares térmicos para AQS, substituição de torneiras	01/01/2024	31/12/2024
Renovação do parque de máquinas	11	Troca de trator com mais de 40 anos de idade (com financiamento específico PDR 2020)	01/01/2024	31/10/2024
Melhoria das condições gerais dos espaços da ESAC	2; 4; 11; 13	Realização de intervenções pontuais à medida que se identifiquem oportunidades de melhoria e de financiamento	01/01/2024	31/12/2024
		Manutenção dos espaços da ESAC	01/01/2024	31/12/2024

ESEC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Obra de requalificação do Polo 2	11	Não indicado pela UO	01/01/2024	31/12/2024
Obra de requalificação dos balneários da ESEC	11	Não indicado pela UO	01/01/2024	31/12/2024
Exposição permanente com a História da ESEC	3; 12	Organização de informação para a exposição permanente com a História da ESEC, a colocar nos claustros e na página da ESEC	01/01/2024	31/12/2024
Créditos Horários para funções de Gestão e Coordenação Científica e Pedagógica	12	Atribuição de créditos Horários para funções de Gestão e Coordenação Científica e Pedagógica.	01/01/2024	31/12/2024
Concursos externos para professor adjunto	12	Abertura de concursos externos para professor adjunto	01/01/2024	31/12/2024
Concursos para trabalhadores não docentes	12	Abertura de concursos para o mapa de trabalhadores não docentes (Assistente Técnico e Técnico Superior)	01/01/2024	31/12/2024

ESTGOH

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Execução do Projeto de Eficiência Energética aprovado no âmbito do Fundo Ambiental	10, 11	A implementação do projeto prevê a aplicação de revestimento nas paredes exteriores do edifício, modernização do sistema de AVAC, substituição de caixilharia, aplicação de painéis fotovoltaicos e melhoria hídrica do edifício.	01/01/2024	31/12/2024
Desmaterialização contínua de processos administrativos e académicos	9, 10	Diminuição de consumos, designadamente da quantidade de papel adquirido.	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Realização de novas contratações (concurso ou ingresso).	12	- Conclusão de alguns dos procedimentos concursais já encetados para 1 Assistente Operacional para o Serviço de Apoio Logístico; 1 docente para a categoria de professor adjunto na área de informática; 1 docente para a categoria de professor adjunto na área de Gestão e Marketing (conclusão do processo iniciado no ano de 2021); 6 docentes para a categoria de professor coordenador em diferentes áreas científicas; - Abertura de procedimento concursal para 1 Técnico Superior para o Gabinete de Comunicação e Imagem.	01/01/2024	31/12/2024
Formação dos trabalhadores não docentes	12	Realização de ações de formação especializada dirigida aos técnicos e administrativos.	01/01/2024	31/12/2024

ESTESC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Formação avançada dos recursos humanos	2, 6, 7, 12	Apoio à progressão académica dos docentes e profissionais não docentes, com aposta na formação profissional contínua, objetivamente adequada às respetivas funções.	01/01/2024	31/12/2024
Estabilização do corpo docente	2, 6, 7	Prossecução de uma política de contratação de novos docentes em regime de tempo integral, assente em critérios rigorosos de reconhecimento do mérito técnico e científico, que seriam os melhores e os mais qualificados.	01/01/2024	31/12/2024
Formação pedagógica	2, 6, 7, 12	Promoção e organização de cursos orientados para o desenvolvimento de competências pedagógicas para todos os docentes internos e externos, em articulação com o Conselho Pedagógico e a Unidade de Formação Avançada.	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Equipamento adequado e em bom estado de funcionamento	2, 11	Identificação, em conjunto com os Diretores de Departamento, das necessidades de equipamento e demais materiais;	01/01/2024	31/12/2024
		- Elaboração, até ao mês de junho, de um plano de investimento para o ano seguinte; - Definição, até ao mês de junho, de soluções para o financiamento dos investimentos planeados;		
Espaços de aula e de estudo adequados	2, 11	Monitorização do funcionamento dos equipamentos existentes, em estreita articulação com os responsáveis de Laboratórios, garantido a correção imediata de problemas de funcionamento, bem como a devida calibração de todos os recursos tecnológicos de todas as salas de aula, laboratórios e auditórios, garantindo que todos estejam dotados dos equipamentos necessários para garantir uma lecionação de qualidade.	01/01/2024	31/12/2024

ISCAC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Encetar esforços no sentido de ajustar as instalações às atuais necessidades da escola;	11; 13	- Procurar financiamento para os projetos; - Preparação dos procedimentos de licenciamento das obras; - Preparação dos procedimentos de elaboração dos projetos.	Não indicada	Não indicada
Reuniões com os Presidentes dos órgãos da Escola	12	Realização das reuniões.	Não indicada	Não indicada
Prosseguimento dos trabalhos do Conselho Estratégico da Coimbra Business School ISCAC	4, 6, 9	Realização das reuniões.	Não indicada	Não indicada

ISEC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Melhoria da infraestrutura	A UO não enquadrou a iniciativa nos objetivos estratégicos do IPC	Revisão da sinalética das salas e edifícios do ISEC	01/01/2024	31/12/2024

IIA

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Redefinição do modelo de plataforma para gestão de projetos e imputação de tempos de trabalho (<i>timesheets</i>).	9; 11; 13	Discussão em torno da manutenção do contrato de prestação de serviços com a <i>Petridish</i>, empresa responsável pelo <i>LabOrders</i>; Análise de eventuais alternativas internas, assentes no aproveitamento da arquitetura informática e de programação do <i>LabOrders</i>; Retoma dos trabalhos atinentes à entrada em plena produção da plataforma.	01/01/2024	30/06/2024
Atualização dos procedimentos do SIGQ, nomeadamente ao nível do MP04 – Investigação, Desenvolvimento, Inovação e Empreendedorismo	9	- Revisão, atualização e simplificação dos processos integrados no MP04; - Revisão e atualização dos Modelos em vigor no âmbito do MP04; - Apresentação pública e divulgação das alterações operadas.	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Atualização do Processo P_06.07 do SIGQ, relativo à contratação de Bolseiros.	9	- Conclusão da revisão, atualização e simplificação do Processo P_06.07; - Revisão e atualização dos modelos em vigor, nomeadamente da proposta de editais e atas;	01/01/2024	30/06/2024
Organização de um evento subordinado à temática da igualdade de género e da não discriminação no domínio da IDT&I	8; 12	- Apresentação pública e divulgação das alterações operadas. - Definição da estrutura do evento; - Divulgação e promoção; - Organização logística; - Avaliação.	01/01/2024	31/12/2024

CCPS

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Streaming de eventos	8	Realização de eventos com transmissão direta	01/01/2024	31/12/2024
Eventos com interpretação em língua gestual portuguesa	8	Realização de eventos com interpretação em língua gestual portuguesa	01/01/2024	31/12/2024
Comunicação com mais eficiência	9	Procura de meios para uma comunicação mais eficaz	01/01/2024	31/12/2024

SASIPC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Ciclo Anual de Ações de Formação direcionadas para os trabalhadores dos SASIPC	12	Realização do Ciclo Anual de Ações de Formação para os trabalhadores dos SASIPC.	01/01/2024	31/12/2024
Ciclo de Atividades para os estudantes das Residências dos SASIPC	8	Implementar o Ciclo de Atividades para os estudantes das Residências dos SASIPC.	01/01/2024	31/12/2024
Observatório de Ação Social - ObservAS	5 e 8	Realizar estudos no âmbito do Observatório de Ação Social – ObservAS.	01/01/2024	31/12/2024

Planos de atividades das unidades orgânicas de ensino e de investigação e dos SASIPC

As propostas apresentadas pelas unidades orgânicas e pelos SASIPC integram e complementam o presente plano de atividades.

Orçamento IPC 2024

Apresenta-se de seguida o orçamento do Instituto Politécnico de Coimbra (IPC) para o ano de 2024 referente às 10 unidades orgânicas que o integram: 6 escolas- ESAC, ESEC, ESTGOH, ESTeSC, ISCAC e ISEC -, IIA, CCPS, INOPOL e SC.

Referira-se que a informação apresentada e descrita de seguida resulta do projeto de orçamento do IPC submetido à Direção Geral do Orçamento no passado dia 18 de agosto de 2023.

Todas as verbas do projeto de orçamento foram aprovadas (*Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro – Orçamento do Estado para 2024*), com exceção das do PRR, tendo sido inscritas com valor parcial. Em resumo, no orçamento aprovado, as verbas do PRR apresentam uma redução, face à proposta apresentada, no valor de 21.184.354 € na receita e de 21.189.329 € na despesa. A redução deve-se o facto das financiadoras do PRR não terem inscrito a totalidade das verbas.

Para suprir essa falta de inscrição no orçamento inicial das verbas PRR, durante a execução do orçamento será necessário tomar as diligências necessárias para o seu reforço, para permitir a execução dos respetivos projetos cuja intenção de realização se mantem.

Aspetos relevantes do orçamento para 2024

Para o ano de 2024 destacam-se os seguintes aspetos:

- A proposta de orçamento do IPC, submetida em agosto de 2023, fixou-se em 88.041.706,00 €, o que representava um reforço de 30% (+20.149.058,00 €) face ao orçamento de 2023;
- O orçamento aprovado (*Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro – Orçamento do Estado para 2024*) ascende a 66.857.352 € na receita e a 66.852.377 € na despesa, com a já referida redução de 21.184.354 € na receita e de 21.189.329 € na despesa (verbas de PRR);

- A rubrica de receita que se perspetiva com maior expressão corresponde à dotação do Orçamento do Estado destinada ao IPC no ano 2024. Esta rubrica cifra-se em 38.035.612 €, o que traduz uma variação positiva de 9% (+3.190.347,00 €) face ao atribuído pela Tutela em 2023;
- O IPC destaca-se pelo facto de ser beneficiário de 60 projetos que abrangem as diversas UO desta instituição de ensino superior, no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR). Esta fonte de financiamento ascende, na receita, a 12.194.469 €, no orçamento aprovado (*Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro – Orçamento do Estado para 2024*) – por contraponto com a proposta apresentada do valor de 33.378.823,00 €, o que corresponde a 38% das receitas previstas para 2024, fazendo com esta se destaque como a segunda fonte de receita de maior volume em 2024. De salientar que no orçamento para 2024, o IPC considerou os projetos que se encontrarão em execução no exercício económico de 2024. Perspetiva-se um reforço positivo que ronda os 94% face ao orçamentado nesta rubrica no ano económico anterior;
- Do lado da despesa, a rubrica que se espera mais relevante em 2024, representando 70% do seu total, corresponde às despesas com pessoal, perspetivando-se que se cifre em 46.656.361,00 € e evidencie um acréscimo de 4% face ao período anterior, no montante de 1.944.983,00 €. Essa variação deve-se a alterações que se preveem operar no ano 2024, bem como a situações que, por se terem estabelecido após a aprovação do Orçamento para 2023, têm, consequentemente, impacto nos anos seguintes. Destacam-se:
 - Alteração obrigatória da posição remuneratória;
 - Medidas referentes aos concursos internos de promoção de docentes e não docentes e às contratações de trabalhadores no âmbito do projeto PRR - Impulso Jovens STEAM & Impulso Adultos;
 - Medidas destinadas a estimular o emprego científico e tecnológico.
- O investimento global incluído no projeto de orçamento para o ano 2024 do IPC (submetido em Agosto) ascende aproximadamente a 32,5 milhões de Euros, associado à execução dos projetos PRR nas diferentes UO do IPC, de que são exemplo os projetos de construção e recuperação das residências estudantis (14.197.005,00 €) bem como a melhoria da eficiência energética do IPC (8.642.342,00 €);

- Estima-se para 2024 uma receita por aluno de 6.698 €, o que traduz um reforço positivo de 27% face ao orçamentado no ano anterior e de 60% face ao executado em 2022;
- É expectável que em 2024 as despesas fixas do IPC (pessoal, bens e serviços) representem 61% da receita corrente líquida. Tal significará uma diminuição significativa face à perspetiva em 2023 (77%) e o executado em 2022 (99%);
- Prevê-se para 2024 grau de autonomia financeira de 75%;
- Não obstante a referida variação no orçamento aprovado (*Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro – Orçamento do Estado para 2024*) entre a receita e despesa do PRR (no valor de 4.975 €), no presente Orçamento é assegurado o equilíbrio orçamental, ao nível do IPC e ao nível dos classificadores orçamentais, nomeadamente quanto à “fonte de financiamento”. De forma a distribuir a despesa com pessoal pela fonte de financiamento de “receitas de impostos - OE” e a despesa com bens e serviços nas restantes fontes de financiamento; e considerando a estrutura do IPC e forma de distribuição da sua despesa; o Orçamento foi construído partindo da seguinte base: i) o valor da receita é integralmente apresentado na UO correspondente; ii) o valor das despesas comuns é incluído no orçamento dos SC e deduzido no total das despesas da UO a que diz respeito. Esta metodologia traduz-se:
 - no momento de aprovação do Orçamento, num desequilíbrio UO a UO - pelo valor das despesas comuns (mas com a totalidade da receita inscrita na UO a que diz respeito);
 - na necessidade do registo contabilístico de uma reafecção orçamental, (no primeiro dia da execução do Orçamento), apenas ao nível da receita - com a transferência para os SC do valor correspondente às despesas comuns (inscritas em dotação no seu orçamento inicial).

Em resumo, perspetiva-se que em 2024 o IPC continue a apresentar uma situação económico-financeira favorável e equilibrada, tal como se depreende pela análise efetuada nas secções seguintes do presente documento.

Pressupostos utilizados na elaboração da proposta de orçamento

O Orçamento é um documento estrutural para a gestão das organizações, assumindo-se como uma previsão de receitas necessárias para cobrir as despesas a realizar num exercício económico. Assumindo-se como um exercício de previsão, são considerados pressupostos para a sua elaboração.

Resumidamente, os pressupostos utilizados na base de elaboração do orçamento para o ano 2024 foram os seguintes:

- Inscrição da receita de transferências correntes e de capital com origem em entidades da Administração Central pelo valor refletido na despesa do dador, em cumprimento do ponto 91 da Circular n.º 1408/Série A, de 28 de julho. São exemplo a Dotação do Orçamento do Estado e transferências no âmbito da Fundação para a Ciência e Tecnologia (FCT);
- Previsão das receitas necessárias para cobrir as despesas e a não utilização de saldos de gerência, como forma de assegurar o equilíbrio orçamental e o saldo global positivo ou nulo, em cumprimento com o ponto 27 da Circular n.º 1408/Série A, de 28 de julho;
- Orçamentação de receita e despesa com base nos valores executados em 2022, tendo em conta projetos e contratos com potencial impacto no exercício económico de 2024.;
- Orçamentação das receitas relativas a propinas para o ano 2024 de acordo com os valores em vigor no ano letivo 2023/2024, aprovados pelo Conselho de Gestão (Reunião do Conselho de Gestão datada de 02 de março de 2023) e pelo Conselho Geral (Reunião do Conselho Geral datada de 21 de abril 2023);
- Orçamentação de projetos financiados com candidatura aprovada, a aguardar assinatura do Termo de Aceitação, bem como o que respeita a projetos relevantes com candidatura submetida ou a submeter, com forte probabilidade de serem aprovadas;
- Projeção de alunos do IPC para o ano 2024 com base no número de alunos do IPC em junho de 2023;
- A previsão da receita relativa às taxas e emolumentos foi calculada tendo por referência o arredondamento dos valores cobrados em 2022;
- Orçamentação das despesas e gastos com pessoal considerando:
 - Os vencimentos atualizados em 2023;
 - As entradas e saídas por via das contratações em curso, bem assim como outras previstas;
 - As alterações de posição remuneratória obrigatórias.
- As perspetivas internacionais permanecem rodeadas de uma elevada incerteza, decorrente do contexto geopolítico. Nos próximos meses, a atividade económica mundial continuará condicionada pela inflação, ainda elevada, o que afeta o IPC particularmente por via do preço de

energia, combustíveis e bens alimentares, necessários ao seu adequado funcionamento. Esta foi uma realidade considerada na elaboração do orçamento.

Metodologia

O processo de preparação do Orçamento para 2024 teve por base a metodologia adotada em anos anteriores, por via de um trabalho conjunto e articulado que teve em conta os contributos de todas unidades orgânicas (UO) do IPC.

Assim, foram desenvolvidos os seguintes procedimentos:

- A proposta de orçamento do IPC foi elaborada no respeito acordo com as normas aplicáveis, em particular com o Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública (SNC-AP), e com as orientações da Direção Geral do Orçamento (DGO) – Circular n.º 1408/Série A, de 28 de julho.
- Foi difundida informação relativa aos pressupostos a ter em conta, e cada UO do IPC utilizou a metodologia mais adequada às suas especificidades;
- Foi disponibilizado um template com a previsão de receita e despesa para cada UO do IPC, para posterior análise (validação ou indicação de outros valores) por cada uma delas;
- Numa fase posterior, centralmente, procedeu-se à verificação individual da consistência entre os diferentes mapas, tendo-se efetuado as correções e ajustamentos adequados a cada caso. Foi confirmada a aplicação dos pressupostos comunicados à elaboração do Orçamento, tendo ainda sido indagadas as variações mais significativas;
- Uma vez terminada a análise dos orçamentos individuais para cada UO, foram expurgados os saldos e as transações internas. Note-se que, apesar de o projeto de orçamento do IPC ser construído de forma desequilibrada para as diferentes UO, é assegurado o equilíbrio orçamental (receita igual a despesa) ao nível da entidade IPC.
- Concluídos os trabalhos preparatórios, foi então possível obter o projeto de orçamento, bem como preparar as demonstrações financeiras previsionais (Demonstração dos resultados por naturezas, a Demonstração dos fluxos de caixa previsional e o Balanço).

- Aquando da submissão no dia 18 de agosto de 2023 do projeto do orçamento à DGO, através do módulo PO – Projetos de Orçamento, dos Serviços online, foram enviados os seguintes documentos:
 - Mapa OP – 01 (Projetos OE dos Serviços e fundos autónomos);
 - Mapa de pessoal por Unidade Orgânica;
 - ANEXO II – Fundamentação do orçamento de despesas com pessoal
 - ANEXO II.A – Evolução dos movimentos de pessoal
 - ANEXO IX – Memória Justificativa do Projeto de Orçamento e Instruções
 - Anexo IX-B –Elemento complementar à memória justificativa do PO – orçamento no âmbito da política climática
 - Anexo IX-C – Elemento complementar à memória justificativa do PO – orçamento no âmbito da política climática
 - ANEXO X – Iniciativas promotoras da eficiência e da eficácia da despesa pública em 2024
 - ANEXO XI – Declaração de conformidade do Projeto de Orçamento
 - Parecer do Fiscal Único
 - Demonstrações financeiras previsionais:
 - Balanço Previsional (2024)
 - Demonstração de resultados previsional (2024)
 - Demonstração de fluxos de caixa previsional (2024)

Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – IPC, 2024

O total de receitas previstas no orçamento de 2024 aprovado (*Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro – Orçamento do Estado para 2024*) foi fixado em 66.857.352 € na receita e 66.852.337 € na despesa (em contraponto com a proposta submetida em agosto de 88 041 706 €). As dotações de despesa previstas sustentam-se nas atividades previstas da instituição e nas receitas previstas para 2024.

As previsões de receita desdobram-se em várias fontes de financiamento, classificadas em quatro grandes grupos:

- Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados (Plafond do ano de OE);
- Receitas próprias do ano;
- Receitas do ano de PRR;
- Receitas do ano associadas a outros projetos.

As dotações de despesa desdobram-se em cinco agrupamentos:

- Pessoal;
- Bens e Serviços;
- Transferências correntes e outras despesas correntes;
- Aquisição de bens de capital;
- Transferências de capital.

É de salientar que o IPC é beneficiário de financiamento ao abrigo do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR) no que respeita a 60 projetos, cujo montante previsto em orçamento para o ano 2024 ascende a 12.194.469 € na receita e 12.189.494 € na despesa - em contraponto com o valor proposto em agosto de 33.378.823,00 € e que corresponde à alocação dos valores dos contratos e candidaturas que se preveem executar em 2024. Os referidos valores dos projetos encontram-se discriminados no quadro 15, decompostos em: i) montantes sem IVA, financiados; e ii) o valor do IVA, alvo de restituição.

Quadro 14 - Orçamento inicial do IPC para 2024

	Montante	%
Previsões de receita		
Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados	38 035 612 €	57%
Receitas próprias do ano	13 459 544 €	20%
Receitas do ano de PRR	12 194 469 €	18%
Receitas do ano associadas a outros projetos	3 167 727 €	5%
Total de receitas previstas	66 857 352 €	100%
Dotações de despesa		
Pessoal	46 656 360 €	70%
Bens e Serviços	16 439 866 €	25%
Transferências correntes e outras despesas correntes	2 319 604 €	3%
Aquisição de bens de capital	1 436 547 €	2%
Transferências de capital	0 €	0%
Total de dotações de despesa	66 852 377 €	100%
Das quais:		
Dotações para A2ES_SASIPC	204 300 €	0,3%
Dotações PRR (Pessoal)	899 518 €	1 %
Dotações para PRR (Investimento)	11 289 976 €	17%

Fonte: Departamento de Gestão Financeira

Quadro 15 – Especificação das receitas previstas de PRR, por projeto – IPC, 2024

Projeto - orçamento aprovado <i>(Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro – Orçamento do Estado para 2024)</i>	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]
Residências universitárias	2 960 896,0 €	2 654 726 €	5 615 619 €
Eficiência energética	0,0 €	1 616 056 €	1 396 903 €
Impulso Jovem STEAM	809 716,0 €	968 897 €	2 450 008 €
Incentivo Adultos	560 562,0 €	588 924 €	1 149 486 €
Projetos IIA	955 341,0 €	316 909 €	1 272 250 €
EstágiAP XXI	214 123,0 €	49 261 €	263 384 €
Transição Digital	0,0 €	33 733 €	33 733 €
Acessibilidades	0,0 €	13 086 €	13 086 €
Total de previsões de receita do ano de PRR	5 500 635,0 €	6 693 834 €	12 194 469 €

Projeto – proposta submetida em agosto/2023	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]
Residências universitárias	11 542 279,0 €	2 654 726 €	14 197 005 €
Eficiência energética	7 026 286,0 €	1 616 056 €	8 642 342 €
Impulso Jovem STEAM	4 212 621,0 €	968 897 €	5 181 518 €
Incentivo Adultos	2 560 563,0 €	588 924 €	3 149 487 €
Projetos IIA	1 377 837,0 €	316 909 €	1 694 746 €
EstágiAP XXI	214 123,0 €	49 261 €	263 384 €
Transição Digital	146 661,0 €	33 733 €	180 394 €
Acessibilidades	56 861,0 €	13 086 €	69 947 €
Total de previsões de receita do ano de PRR	27 137 231,0 €	6 241 592 €	33 378 823 €

Fonte: Departamento de Gestão Financeira

PRR - orçamento aprovado (Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro – Orçamento do Estado para 2024)												
Projeto	IPC			ESAC			ESEC			ESTGOH		
	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]
EstágiAP XXI	214 123,00 €	49 261,00	263 384,00	11 113,00	0,00	11 113,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Impulso Jovem STEAM	809 716,00 €	1 640 292,00	2 450 008,00	134 063,00	0,00	134 063,00	48 908,00	0,00	48 908,00	53 027,00	0,00	53 027,00
Incentivo Adultos	560 562,00 €	588 924,00	1 149 486,00	134 063,00	0,00	134 063,00	48 908,00	0,00	48 908,00	53 027,00	0,00	53 027,00
Residências em Oliveira do Hospital	58 146,00 €	507 603,00	565 749,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Residência/ Espaço U	1 412 010,00 €	1 563 756,00	2 975 766,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Residências R1 e R2	1 490 737,00 €	342 870,00	1 833 607,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Residências R3	0,00 €	240 497,00	240 497,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades SAS IPC - R1	0,00 €	1 380,00	1 380,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades SAS IPC - R2	0,00 €	1 379,00	1 379,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades ISCAC IPC	0,00 €	764,00	764,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades ISEC (Edif. Sudoeste)	0,00 €	763,00	763,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades ESAC (Bloco DEFG)	0,00 €	739,00	739,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades ESTESC (Francisco Grade)	0,00 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades ISEC (Ed. Admin.)	0,00 €	671,00	671,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades ESEC (Ed. Ampliação)	0,00 €	652,00	652,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades ESEC (Cantina)	0,00 €	636,00	636,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades SAS IPC R4	0,00 €	1 048,00	1 048,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

PRR - orçamento aprovado <i>(Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro – Orçamento do Estado para 2024)</i>	IPC			ESAC			ESEC			ESTGOH		
Projeto	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]
Acessibilidades SAS IPC R5	0,00 €	1 048,00	1 048,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades ESEC (Edif. Apoio)	0,00 €	502,00	502,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades ESAC (Bloco H)	0,00 €	464,00	464,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades ISEC (Ofic. Mecânica)	0,00 €	648,00	648,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades ESEC (Biblioteca)	0,00 €	426,00	426,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades ESEC (Garagem)	0,00 €	299,00	299,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética R1 e R2 - SAS-IPC	0,00 €	153 772,00	153 772,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética R3.5 - SAS-IPC	0,00 €	38 279,00	38 279,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética R3.2 - SAS-IPC	0,00 €	38 256,00	38 256,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética R3.3 - SAS-IPC	0,00 €	38 256,00	38 256,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética R3.1 - SAS-IPC	0,00 €	38 279,00	38 279,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética INOPOL-IPC	0,00 €	22 629,00	22 629,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética (Parque Desportivo IPC)	0,00 €	28 412,00	28 412,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ESTGOH-IPC	0,00 €	64 291,00	64 291,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ESEC-IPC	0,00 €	86 542,00	86 542,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Transição Digital	0,00 €	33 733,00	33 733,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ESAC - Edifício Central ESAC	0,00 €	82 953,00	82 953,00	0,00	82 953,00	82 953,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética - ESTESC	0,00 €	132 638,00	132 638,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

PRR - orçamento aprovado <i>(Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro – Orçamento do Estado para 2024)</i>	IPC			ESAC			ESEC			ESTGOH		
Projeto	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]
Eficiência Energética ISEC- Edifício Sudoeste	0,00 €	33 174,00	33 174,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ISEC - Edif. Interdisciplinar	0,00 €	76 382,00	76 382,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ESAC - Laboratório Reprodução Animal	0,00 €	26 433,00	26 433,00	0,00	26 433,00	26 433,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ISEC- EDIF. ADMIN	0,00 €	125 419,00	125 419,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ISEC - Eng. Civil	0,00 €	94 991,00	94 991,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ISEC - Oficinas DEM	0,00 €	208 369,00	208 369,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética - ESAC Bloco Z	0,00 €	17 215,00	17 215,00	0,00	17 215,00	17 215,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ESAC - Loja e Laboratório de Máquinas Agrícolas	0,00 €	30 273,00	30 273,00	0,00	30 273,00	30 273,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ISCAC	0,00 €	60 340,00	60 340,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades Serviços Centrais: Bloco L	0,00 €	1 394,00	1 394,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades ESAC IPC: Bloco C	0,00 €	273,00	273,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Carb2Soil	917 914,00 €	53 488,00	971 402,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SoloC+	0,00 €	38 538,00	38 538,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EI BOT 4.0 - Agenda Mobilizadora GREEN AUTO	0,00 €	35 277,00	35 277,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RN21 - Inovação na Fileira da Resina Natural para Reforço da Bioeconomia Regional	0,00 €	2 827,00	2 827,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

PRR - orçamento aprovado <i>(Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro – Orçamento do Estado para 2024)</i>	IPC			ESAC			ESEC			ESTGOH		
Projeto	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]
Transform - agenda mobilizadora	0,00 €	26 751,00	26 751,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
AGROVILA	0,00 €	61 204,00	61 204,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
AGRIFLEX	0,00 €	57 892,00	57 892,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Espumante	37 427,00 €	8 609,00	46 036,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
GAIME	0,00 €	9 726,00	9 726,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CERTRA	0,00 €	11 855,00	11 855,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
BIOCOMP_3.0	0,00 €	10 742,00	10 742,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total de previsões de receita do ano de PRR	5 500 635,00	6 693 834,00	12 194 469,00	279 239,00	156 874,00	436 113,00	97 816,00	0,00	97 816,00	106 054,00	0,00	106 054,00

Fonte: Departamento de Gestão Financeira

PRR - orçamento aprovado <i>(Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro – Orçamento do Estado para 2024)</i>	ESTESC			ISCAC			ISEC			IIA		
Projeto	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total
	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]
EstágiAP XXI	0,00		0,00	0,00		0,00	36 122,00		36 122,00	0,00		0,00
Impulso Jovem STEAM	36 968,00		36 968,00	18 638,00		18 638,00	15 130,00		15 130,00	0,00		0,00

PRR - orçamento aprovado <i>(Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro – Orçamento do Estado para 2024)</i>	ESTESC			ISCAC			ISEC			IIA		
Projeto	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total
	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]
Incentivo Adultos	36 968,00		36 968,00	18 638,00		18 638,00	15 130,00		15 130,00	0,00		0,00
Residências em Oliveira do Hospital	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Residência/ Espaço U	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Residências R1 e R2	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Residências R3	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Acessibilidades SAS IPC - R1	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Acessibilidades SAS IPC - R2	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Acessibilidades ISCAC IPC	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Acessibilidades ISEC (Edif. Sudoeste)	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Acessibilidades ESAC (Bloco DEFG)	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Acessibilidades ESTESC (Francisco Grade)	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Acessibilidades ISEC (Ed. Admin.)	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Acessibilidades ESEC (Ed. Ampliação)	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Acessibilidades ESEC (Cantina)	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Acessibilidades SAS IPC R4	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Acessibilidades SAS IPC R5	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Acessibilidades ESEC (Edif. Apoio)	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Acessibilidades ESAC (Bloco H)	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00

PRR - orçamento aprovado <i>(Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro – Orçamento do Estado para 2024)</i>				ESTESC			ISCAC			ISEC			IIA		
Projeto	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total
	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]
Acessibilidades ISEC (Ofic. Mecânica)	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Acessibilidades ESEC (Biblioteca)	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Acessibilidades ESEC (Garagem)	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Eficiência Energética R1 e R2 - SAS-IPC	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Eficiência Energética R3.5 - SAS-IPC	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Eficiência Energética R3.2 - SAS-IPC	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Eficiência Energética R3.3 - SAS-IPC	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Eficiência Energética R3.1 - SAS-IPC	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Eficiência Energética INOPOL-IPC	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Eficiência Energética (Parque Desportivo IPC)	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Eficiência Energética ESTGOH-IPC	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Eficiência Energética ESEC-IPC	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Transição Digital	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Eficiência Energética ESAC - Edifício Central ESAC	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Eficiência Energética - ESTESC	0,00	132 638,00	132 638,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Eficiência Energética ISEC- Edifício Sudoeste	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	33 174,00	33 174,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Eficiência Energética ISEC - Edif. Interdisciplinar	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	76 382,00	76 382,00	0,00		0,00	0,00		0,00

PRR - orçamento aprovado <i>(Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro – Orçamento do Estado para 2024)</i>	ESTESC			ISCAC			ISEC			IIA		
Projeto	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total
	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]
Eficiência Energética ESAC - Laboratório Reprodução Animal	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
Eficiência Energética ISEC- EDIF. ADMIN	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	125 419,00	125 419,00	0,00		0,00
Eficiência Energética ISEC - Eng. Civil	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	94 991,00	94 991,00	0,00		0,00
Eficiência Energética ISEC - Oficinas DEM	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	208 369,00	208 369,00	0,00		0,00
Eficiência Energética - ESAC Bloco Z	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Eficiência Energética ESAC - Loja e Laboratório de Máquinas Agrícolas	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Eficiência Energética ISCAC	0,00		0,00	0,00	60 340,00	60 340,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Acessibilidades Serviços Centrais: Bloco L	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Acessibilidades ESAC IPC: Bloco C	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Carb2Soil	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	917 914,00	53 488,00	971 402,00
SoloC+	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	38 538,00	38 538,00
EI BOT 4.0 - Agenda Mobilizadora GREEN AUTO	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	35 277,00	35 277,00
RN21 - Inovação na Fileira da Resina Natural para Reforço da Bioeconomia Regional	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	2 827,00	2 827,00
Transform - agenda mobilizadora	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	26 751,00	26 751,00
AGROVILA	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	61 204,00	61 204,00
AGRIFLEX	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	57 892,00	57 892,00

PRR - orçamento aprovado <i>(Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro – Orçamento do Estado para 2024)</i>				ESTESC			ISCAC			ISEC			IIA		
Projeto	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total
	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]
Espumante	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	37 427,00	8 609,00	46 036,00			
GAIME	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	9 726,00	9 726,00			
CERTRA	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	11 855,00	11 855,00			
BIOCOMP_3.0	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	10 742,00	10 742,00			
Total de previsões de receita do ano de PRR	73 936,00	132 638,00	206 574,00	37 276,00	60 340,00	97 616,00	66 382,00	538 335,00	604 717,00	955 341,00	316 909,00	1 272 250,00			

Fonte: Departamento de Gestão Financeira

PRR - orçamento aprovado <i>(Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro – Orçamento do Estado para 2024)</i>				SC		
Projeto	Previsão sem IVA	IVA	Total			
	[1]	[2]	[1] + [2]			
EstágiAP XXI	166 888,00	49 261,00	216 149,00			
Impulso Jovem STEAM	502 982,00	1 640 292,00	2 143 274,00			
Incentivo Adultos	253 828,00	588 924,00	842 752,00			
Residências em Oliveira do Hospital	58 146,00	507 603,00	565 749,00			
Residência/ Espaço U	1 412 737,00	1 563 756,00	2 975 766,00			

PRR - orçamento aprovado <i>(Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro – Orçamento do Estado para 2024)</i>		SC	
Projeto	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]
Residências R1 e R2	1 490 737,00	342 870,00	1 833 607,00
Residências R3	0,00	240 497,00	240 497,00
Acessibilidades SAS IPC - R1	0,00	1 380,00	1 380,00
Acessibilidades SAS IPC - R2	0,00	1 379,00	1 379,00
Acessibilidades ISCAC IPC	0,00	764,00	764,00
Acessibilidades ISEC (Edif. Sudoeste)	0,00	763,00	763,00
Acessibilidades ESAC (Bloco DEFG)	0,00	739,00	739,00
Acessibilidades ESTESC (Francisco Grade)	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades ISEC (Ed. Admin.)	0,00	671,00	671,00
Acessibilidades ESEC (Ed. Ampliação)	0,00	652,00	652,00
Acessibilidades ESEC (Cantina)	0,00	636,00	636,00
Acessibilidades SAS IPC R4	0,00	1 048,00	1 048,00
Acessibilidades SAS IPC R5	0,00	1 048,00	1 048,00
Acessibilidades ESEC (Edif. Apoio)	0,00	502,00	502,00
Acessibilidades ESAC (Bloco H)	0,00	464,00	464,00
Acessibilidades ISEC (Ofic. Mecânica)	0,00	648,00	648,00
Acessibilidades ESEC (Biblioteca)	0,00	426,00	426,00
Acessibilidades ESEC (Garagem)	0,00	299,00	299,00

PRR - orçamento aprovado <i>(Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro – Orçamento do Estado para 2024)</i>		SC	
Projeto	Previsão sem IVA	IVA	Total
	[1]	[2]	[1] + [2]
Eficiência Energética R1 e R2 - SAS-IPC	0,00	153 772,00	153 772,00
Eficiência Energética R3.5 - SAS-IPC	0,00	38 279,00	38 279,00
Eficiência Energética R3.2 - SAS-IPC	0,00	38 256,00	38 256,00
Eficiência Energética R3.3 - SAS-IPC	0,00	38 256,00	38 256,00
Eficiência Energética R3.1 - SAS-IPC	0,00	38 279,00	38 279,00
Eficiência Energética INOPOL-IPC	0,00	22 629,00	22 629,00
Eficiência Energética (Parque Desportivo IPC)	0,00	28 412,00	28 412,00
Eficiência Energética ESTGOH-IPC	0,00	64 291,00	64 291,00
Eficiência Energética ESEC-IPC	0,00	86 542,00	86 542,00
Transição Digital	0,00	33 733,00	33 733,00
Eficiência Energética ESAC - Edifício Central ESAC	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética - ESTESC	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ISEC- Edifício Sudoeste	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ISEC - Edif. Interdisciplinar	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ESAC - Laboratório Reprodução Animal	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ISEC- EDIF. ADMIN	0,00	0,00	0,00

PRR - orçamento aprovado <i>(Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro – Orçamento do Estado para 2024)</i>		SC	
Projeto	Previsão sem IVA	IVA	Total
	[1]	[2]	[1] + [2]
Eficiência Energética ISEC - Eng. Civil	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ISEC - Oficinas DEM	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética - ESAC Bloco Z	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ESAC - Loja e Laboratório de Máquinas Agrícolas	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ISCAC	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades Serviços Centrais: Bloco L	0,00	1 394,00	1 394,00
Acessibilidades ESAC IPC: Bloco C	0,00	273,00	273,00
Carb2Soil	0,00	0,00	0,00
SoloC+	0,00	0,00	0,00
EI BOT 4.0 - Agenda Mobilizadora GREEN AUTO	0,00	0,00	0,00
RN21 - Inovação na Fileira da Resina Natural para Reforço da Bioeconomia Regional	0,00	0,00	0,00
Transform - agenda mobilizadora	0,00	0,00	0,00
AGROVILA	0,00	0,00	0,00
AGRIFLEX	0,00	0,00	0,00
Espumante	0,00	0,00	0,00
GAIME	0,00	0,00	0,00

PRR - orçamento aprovado <i>(Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro – Orçamento do Estado para 2024)</i>	SC		
Projeto	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]
CERTRA	0,00	0,00	0,00
BIOCOMP_3.0	0,00	0,00	0,00
Total de previsões de receita do ano de PRR	3 884 591,00	5 488 738,00	9 373 329,00

Fonte: Departamento de Gestão Financeira

Nos quadros 16 e 17 apresenta-se o orçamento mais detalhado, por capítulo de receita e agrupamento de despesa, respetivamente. Os referidos quadros têm em conta o orçamento aprovado - (*Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro – Orçamento do Estado para 2024* (diferente da proposta de orçamento submetida à DGO a 18 de agosto de 2023, cujo mapa detalhado de receita e despesa orçamentada se encontra na secção Mapas submetidos à DGO relativos ao orçamento do IPC para 2024 do presente documento). Os valores de orçamento apresentados para o ano 2023 reportam aos mapas de receita e despesa, e consequente memória justificativa, submetidos no dia 24 de agosto de 2022 e que correspondem à última versão do projeto de orçamento para o exercício económico de 2023 submetido à DGO.

Com base no quadro 16 é possível observar que:

- A previsão de receita para o ano 2024 deriva maioritariamente do capítulo de receita 06 – Transferências Correntes. A Dotação do Orçamento do Estado e a receita proveniente do PRR são as rubricas que assumem maior expressão neste capítulo de receita. Regista-se uma variação negativa de 11% deste capítulo face ao ano 2023, por via de um reforço da Dotação de OE atribuída ao IPC e da variação negativa significativa na receita PRR;
- Perspetiva-se que o capítulo de receita 04 – Taxas, multas e outras penalidades se assuma como o segundo capítulo de receita que contribui de forma mais significativa para a receita total (6%) que se perspetiva aferir em 2024 pelo IPC. A receita proveniente de propinas assuma uma participação significativa neste capítulo e na receita total – 10.106.000,00 €. Estima-se que as taxas cobradas, em 2024, cifrem o montante de 1.530.000,00 €;
- Os capítulos de receita 07 e 10 contribuem de forma mais residual para a receita prevista em 2024;
- Para o valor previsto no capítulo 07 – Vendas de bens e serviços correntes contribui essencialmente a venda de produtos e prestação de serviços (por exemplo, projetos, pareceres e consultadoria) relacionados com as áreas de ensino e investigação das escolas do IPC;
- Já ao nível do capítulo 08 – Outras receitas correntes, inclui-se de forma maioritária a expectativa de recuperação de IVA associado aos projetos PRR a executar em 2024, que motiva o reforço deste capítulo na ordem dos 102% face ao orçamentado para 2023;
- Por fim, o capítulo 10 – Transferências de Capital prevê os recebimentos destinados à área da investigação, atribuídos pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia, que de acordo com a informação enviada pela mesma representam uma diminuição face ao orçamentado em 2023.

Quadro 16 – Previsões iniciais de receita do IPC, por capítulos – 2023, 2024

RECEITA	Orçamento inicial		% Variação (2024-2023)
	2023	2024	
04 Taxas, multas e outras penalidades	10 969 000,00 €	11 660 500,00 €	+ 6%
0401 Taxas	10 945 000,00 €	11 636 000,00 €	+ 6%
0402 Multas e outras penalidades	24 000,00 €	24 500,00 €	+ 2%
06 Transferências correntes	49 045 765,00 €	43 766 387,00 €	- 11%
0601 Sociedades e quase sociedades financeiras	- €	1 000,00 €	-
0602 Sociedades financeiras	119 000,00 €	190 000,00 €	+ 60%
0603 Administração Central	46 064 306,00 €	40 884 363,00 €	- 11%
0607 Instituições sem fins lucrativos	- €	5 000,00 €	-
0609 Resto do Mundo	2 862 459,00 €	2 686 024,00 €	- 6%
07 Vendas de bens e serviços correntes	1 050 791,00 €	1 476 044,00 €	+ 40%
0701 Vendas de bens	99 000,00 €	115 000,00 €	+ 16%
0702 Serviços	950 791,00 €	1 360 044,00 €	+ 43%
0703 Rendas	1 000,00 €	1 000,00 €	+ 0%
08 Outras Receitas correntes	3 154 731,00 €	6 368 592,00 €	+ 102%
10 Transferências de capital	3 661 401,00 €	3 585 829,00 €	- 2%
1003 Administração Central	3 661 401,00 €	3 585 829,00 €	- 2%
12 Passivos Financeiros	10 960,00 €	0,00 €	- 100%
1206 Empréstimos a médio e longo prazo	10 960,00 €	0 €	- 100%
TOTAL RECEITA	67 892 648,00 €	66 857 352,00 €	- 2%

Acresce referir que do orçamento a maior fatia da variação resulta da **previsão das verbas PRR** e da variação da sua natureza (neste orçamento refletidas em rubricas distintas das do orçamento de 2023). O quadro apresenta o orçamento aprovado (*Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro – Orçamento do Estado para 2024*).

Com base no quadro 17 é possível observar que:

- O agrupamento de despesa **01 – Despesas com Pessoal** constitui a rubrica mais relevante da despesa do IPC, prevendo-se que em 2024 represente 70% da despesa total. Espera-se um reforço com pouca expressão para este agrupamento de despesa de 1.944.982 € (+4%), face ao previsto para 2023, que decorre das valorizações remuneratórias com o pessoal detentor de vínculo com o IPC e fruto de novas contratações para suprimir necessidades. Prevê-se que, em 2024, o IPC termine com um total de 1.408 trabalhadores (900 docentes, 499 não docentes e 9 investigadores), conforme discriminado no mapa do anexo do presente documento;
- O agrupamento de despesa **02 – Aquisição de bens e serviços** evidencia um peso relativo de 25% do total da despesa total, verificando-se um decréscimo de 3.574.220,00 (-18%) face ao valor orçamentado de 2023. Contribui de forma maioritária para esta variação, a execução de projetos PRR nas UO'S do IPC;
- Os agrupamentos de despesa **04 e 06** contribuem de forma mais residual para a despesa prevista em 2024;
- O agrupamento de despesa **07 – aquisição de bens de capital** apresenta um aumento considerável (+375% e 1.134.388 €), essencialmente pela execução dos projetos PRR; prevê-se, também, a aquisição de equipamento de informática, equipamento básico e administrativo;
- A variação do agrupamento de despesa **04 – Transferências correntes** resulta da variação heterógena de várias rubricas inseridas neste agrupamento: do incremento de 23.800,00 € das transferências de serviços e fundos autónomos do IPC para os SAS no âmbito do apoio de emergência ao estudante (A2ES); em sentido contrário, perspetiva-se uma redução na despesa aplicada em bolsas de programas de mobilidade;
- O agrupamento de despesa **06 – Outras despesas correntes**, inclui por exemplo, a previsão de despesa com o pagamento de quotas de que é exemplo a quota do Conselho Coordenador dos Institutos Superiores Politécnicos (CCISP). Inclui-se também a previsão de despesa com o pagamento de IVA e com as transferências para as Associações de Estudantes do IPC (para o desenvolvimento das suas atividades);

Quadro 17 – Orçamento de despesa, por agrupamento – 2023, 2024

DESPESA	Orçamento inicial		% Variação (2024-2023)
	2023	2024	
01 Despesas com o Pessoal	44 711 378,00 €	46 656 360,00 €	+ 4%
0101 Remunerações certas e permanentes	36 227 128,00 €	37 531 560,00 €	+ 4%
0102 Abonos variáveis e eventuais	217 756,00 €	484 548,00 €	+ 123%
0103 Segurança Social	8 266 494,00 €	8 640 252,00 €	+ 5%
02 Aquisição de bens e serviços	20 014 086,00 €	16 439 866,00 €	- 18%
0201 Aquisição de bens	612 432,00 €	616 283,00 €	+ 1%
0202 Aquisição de serviços	19 401 654,00 €	15 823 583,00 €	- 18%
04 Transferências correntes	2 463 459,00 €	1 904 108,00 €	- 23%
0403 Administração Central	180 500,00 €	204 300,00 €	+ 13%
0407 Instituições sem fins lucrativos	268 382,00 €	250 235,00 €	- 7%
0408 Famílias	2 014 577,00 €	1 449 573,00 €	- 28%
06 Outras despesas correntes	401 566,00 €	415 496,00 €	+ 3%
07 Aquisição de bens de capital	302 159,00 €	1 436 547,00 €	+ 375%
0701 Investimentos	302 159,00 €	1 436 547,00 €	+ 375%
TOTAL DESPESA	67 892 648,00 €	66 852 377 €	- 2%

Fonte: Departamento de Gestão Financeira

Fontes de financiamento

Como já referido, as previsões de receita desdobram-se em quatro fontes de financiamento. Tão importante como identificar quais são essas fontes é conseguir detalhar como se prevê alocar cada componente de receita para financiar a despesa, seguindo alguns princípios orientadores nomeadamente a Circular n.º 1408/Série A, de 28 de julho.

O quadro seguinte descreve como a receita é aplicada para a realização da despesa prevista.

Destaque-se que os códigos das fontes de financiamento (FF) se encontram especificados de acordo com a [Tabela 7 do Índice de Classificadores e Tabelas do OE2023](#), a saber:

- FF 311 – Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados;
- FF 31B - Transferências de RI-PRR-empréstimos entre organismos;
- FF 319 – Transferências de Receitas de Impostos entre organismos;
- FF 441 – Fundo Social Europeu - Competitividade e Internacionalização;
- FF 443 – Fundo Social Europeu - PO Capital Humano;
- FF 445 – Fundo Social Europeu - CENTRO 2020/2030;
- FF 482 – Outros;
- FF 483 – Plano de Recuperação e Resiliência – Subvenções;
- FF 484 – Plano de Recuperação e Resiliência - Subvenções – IVA;
- FF 513 – Receitas Próprias (RP) do ano - com outras origens.

Através do quadro seguinte, é possível verificar que 99% da Dotação do Orçamento do Estado é destinada ao financiamento da despesa com pessoal. Também as receitas próprias do IPC contribuem como a segunda fonte de financiamento mais importante para assegurar as despesas com pessoal (6.887.833,00 €). Note-se que este agrupamento de despesa, a par da aquisição de bens e serviços, são os que mais fontes de financiamento apresentam, o que é justificado pelo montante significativo que necessariamente tendem a apresentar.

Ressalta também o facto de que a receita proveniente do PRR é destinada essencialmente à aquisição de bens e serviços (incluindo IVA), em detrimento da execução dos projetos de que o IPC é beneficiário neste quadro comunitário. Refira-se, que as receitas PRR permitem igualmente financiar despesa relativa aos recursos humanos do IPC.

As transferências correntes que o IPC prevê realizar em 2024, e que se assumem como agrupamentos de despesa para a entidade, são financiadas essencialmente (1.327.752,00 €) pela FF 482- Outras.

Pode ainda destacar-se que se prevê que os agrupamentos de despesa 06- Outras despesas correntes e 07- Aquisição de bens de capital sejam financiados na íntegra por receitas próprias do IPC.

A informação que serviu de base a esta análise encontra-se no quadro 19, dizendo à previsão de despesa, com identificação da medida, programa, fonte de financiamento e distribuição orçamental da mesma pelas diversas UO do IPC.

Quadro 18 - Desagregação da despesa por fonte de funcionamento

Fonte de Financiamento (FF)		Agrupamento de despesa	Dotação 2024	Total por FF	%
OE	311	01 – Despesas com Pessoal	37 785 377 €	38 035 612 €	99%
		04 – Transferências Correntes	250 235 €		1%
PRR	483+31B	01 – Despesas com Pessoal	899 518 €	5 495 660 €	16%
		02 – Aquisição de Bens e Serviços	4 596 142 €		84%
PRR IVA	484	02 – Aquisição de Bens e Serviços	6 693 834 €	6 693 834 €	100%
RP	513	01 – Despesas com Pessoal	6 887 833 €	13 459 544 €	51%
		02 – Aquisição de Bens e Serviços	5 800 582 €		43%
		04 – Transferências Correntes	326 121 €		2%
		06 – Outras Despesas Correntes	415 496 €		3%
		07 – Aquisição de Bens de Capital	29 512 €		0,20%
OUTRAS	319 / 445	01 – Despesas com Pessoal	1 083 632 €	3 167 727 €	34%
	441 / 443 / 445	02 – Aquisição de Bens e Serviços	756 343 €		24%
	482	04 – Transferências Correntes	1 327 752 €		42%

Fonte: Departamento de Gestão Financeira

Mapas submetidos à DGO (18 de agosto) relativos ao orçamento do IPC para 2024

PROG	MED	CLASS. ECONÓMICA	RECEITA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL RECEITAS (EM EUROS)		
				RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS	
011	016		CIÊNCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR										
			EDUCAÇÃO - INVESTIGAÇÃO										
		10	TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL:										
		10.03	ADMINISTRAÇÃO CENTRAL:										
		10.03.08	SERVIÇOS E FUNDOS AUTÔNOMOS										
		10.03.08.01	Servicos e fundos autonomos										
		10.03.08.01.78	RP - SFA_Adm central			481 703						481 703	
			Total do capitulo			481 703						481 703	
			Total da medida			481 703						481 703	
	018		EDUCAÇÃO - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR										
		04	TAXAS, MULTAS E OUTRAS PENALIDADES:										
		04.01	TAXAS:										
		04.01.22	PROPINAS										
		04.01.22.01	1 Ciclo - Ensino Superior - Licenciatura										
		04.01.22.01.78	RP -1 Ciclo-Ensino Sup_Licenciatura		6 027 000								6 027 000
		04.01.22.02	2 Ciclo - Ensino Superior - Mestrado										
		04.01.22.02.78	RP -2 Ciclo-Ensino Sup_Mestrado		2 234 000								2 234 000
		04.01.22.06	Ensino Superior - Pos Graduacoes										
		04.01.22.06.78	RP -Ensino Sup_Pos Graduacoes		1 343 000								1 343 000
		04.01.22.99	Outras propinas										
		04.01.22.99.78	RP -Outras propinas		502 000								502 000
		04.01.99	TAXAS DIVERSAS										
		04.01.99.02	Emolumentos										
		04.01.99.02.78	RP -Emolumentos-Tx diversas		1 530 000								1 530 000
		04.02	MULTAS E OUTRAS PENALIDADES:										
		04.02.01	JUROS DE MORA										
04.02.01.01		Juros de mora											
04.02.01.01.78		RP -Juros de mora		24 500								24 500	
		Total do capitulo		11 660 500							11 660 500		

PROG	MED	CLASS. ECONÓMICA	RECEITA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL RECEITAS (EM EUROS)	
				RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS
		06	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES:									
		06.01	SOCIEDADES E QUASE SOC. NÃO FINANCEIRAS:									
		06.01.01	PUBLICAS									
		06.01.01.01	Publicas									
		06.01.01.01.78	RP -Publicas-Soc e QS nao financ		1 000							1 000
		06.02	SOCIEDADES FINANCEIRAS:									
		06.02.01	BANCOS E OUTRAS INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS									
		06.02.01.01	Bancos e outras instituicoes financeiras									
		06.02.01.01.78	RP -Bancos e out insttit financ_Soc Financ		190 000							190 000
		06.03	ADMINISTRAÇÃO CENTRAL:									
		06.03.01	ESTADO									
		06.03.01.99	Estado-Outras									
		06.03.01.99.99	RI -Estado-Outras-Adm Ctral	38 035 612								38 035 612
		06.07	INSTITUIÇÕES S/FINS LUCRATIVOS:									
		06.07.01	INSTITUIÇÕES S/ FINS LUCRATIVOS									
		06.07.01.01	Instituicoes sem fins lucrativos									

PROG	MED	CLASS. ECONÓMICA	RECEITA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL RECEITAS (EM EUROS)		
				RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS	
011	018		CIÊNCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR										
			EDUCAÇÃO - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR										
		06.07.01.01.78	RP -Instit sem fins lucrativ		5 000							5 000	
		06.09	RESTO DO MUNDO:										
		06.09.01	UNIÃO EUROPEIA - INSTITUIÇÕES										
		06.09.01.01	FEDER - Intervencoes e acoes especificas										
		06.09.01.01.78	RP -FEDER-Intervenc e acoes especif								166 757	166 757	
		06.09.01.03	Fundo Social Europeu										
		06.09.01.03.78	RP - Fundo Soc Europeu						1 358 272		1 160 995	2 519 267	
		Total do capitulo			38 035 612	196 000				1 358 272		1 327 752	40 917 636
		07	VENDA DE BENS E SERVIÇOS CORRENTES:										
		07.01	VENDA DE BENS:										
		07.01.02	LIVROS E DOCUMENTAÇÃO TÉCNICA										
		07.01.02.01	Revistas										
		07.01.02.01.78	RP -Revistas-Livros e doc tecnica		500							500	
		07.01.03	PUBLICAÇÕES E IMPRESSOS										
		07.01.03.99	Outras publicacoes e impressos										
		07.01.03.99.78	RP -Outras-Public e impressos		500							500	
		07.01.06	PRODUTOS AGRÍCOLAS E PECUÁRIOS										
		07.01.06.99	Outros produtos agricolas e pecuarios										
		07.01.06.99.78	RP -Outros-Prod agric e pecuarios		111 000							111 000	
		07.01.10	DESPERDÍCIOS, RESÍDUOS E REFUGOS										
		07.01.10.01	Desperdicios, residuos e refugos										
		07.01.10.01.78	RP -Desperdicios residuos e refugos		2 000							2 000	
		07.01.99	OUTROS										
		07.01.99.99	Outros-Outras venda de bens										
		07.01.99.99.78	RP -Outros-Venda bens		1 000							1 000	
		07.02	SERVIÇOS:										
		07.02.01	ALUGUER DE ESPAÇOS E EQUIPAMENTOS										
		07.02.01.01	Aluguer de espacos e equipamentos										
		07.02.01.01.78	RP -Aluguer espacos e equipam		59 000							59 000	
		07.02.02	ESTUDOS, PARECERES, PROJETOS E CONSULTADORIA										
		07.02.02.99	Outros-Estudos pareceres projetos e consultadoria										
		07.02.02.99.78	RP -Outros-Estudos parec proj consult		235 000							235 000	

PROG	MED	CLASS. ECONÓMICA	RECEITA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL RECEITAS (EM EUROS)	
				RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS
		07.02.04	SERVIÇOS DE LABORATÓRIOS									
		07.02.04.01	Serviços de laboratorios									
		07.02.04.01.78	RP -Serv laboratorios		24 000							24 000
		07.02.99	OUTROS									
		07.02.99.99	Outros-Outros servicos									
		07.02.99.99.78	RP - Outros-Outr servicos		1 042 044							1 042 044
		07.03	RENDAS:									
		07.03.99	OUTRAS									
		07.03.99.99	Outras rendas									
		07.03.99.99.78	RP - Outras rendas		1 000							1 000
			Total do capitulo		1 476 044							1 476 044
		08	OUTRAS RECEITAS CORRENTES:									

Fonte: Departamento de Gestão Financeira

PROG	MED	CLASS. ECONÓMICA	RECEITA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL RECEITAS (EM EUROS)		
				RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS	
011	018	08.01 08.01.99 08.01.99.99 08.01.99.99.78	CIÊNCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR EDUCAÇÃO - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR										
			OUTRAS:										
			OUTRAS										
			Outras-Outras receitas correntes										
			RP -Outras-Out rec correntes		127 000							127 000	
			Total do capítulo		127 000							127 000	
			Total da medida	38 035 612	13 459 544				1 358 272		1 327 752	54 181 180	
011	102	06 06.03 06.03.06 06.03.06.01 06.03.06.01.78	Total do programa	38 035 612	13 459 544	481 703			1 358 272		1 327 752	54 662 883	
			Total das Atividades	38 035 612	13 459 544	481 703			1 358 272		1 327 752	54 662 883	
			CIÊNCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR PLANO DE RECUPERAÇÃO E RESILIÊNCIA										
			TRANSFERÊNCIAS CORRENTES:										
			ADMINISTRAÇÃO CENTRAL:										
			ESTADO - PARTICIPAÇÃO COMUNITÁRIA EM PROJETOS COFINANCIADOS										
			Estado - Particip comunit em projetos cofinanciados										
RP -Estado-Partic comunitar proj cofinanc								27 137 231	27 137 231				
011	102	08 08.01 08.01.99 08.01.99.02 08.01.99.02.78	Total do capítulo								27 137 231	27 137 231	
			OUTRAS RECEITAS CORRENTES:										
			OUTRAS:										
			OUTRAS										
			Recuperacao do IVA										
			RP -Recuperacao IVA								6 241 592	6 241 592	
			Total do capítulo								6 241 592	6 241 592	
			Total da medida								33 378 823	33 378 823	
			Total do programa								33 378 823	33 378 823	
			Total dos Projetos								33 378 823	33 378 823	
011	102		Total do organismo	38 035 612	13 459 544	481 703			1 358 272		34 706 575	88 041 706	

PROG	MED	FUNC	CLASS. ECONOMICA	DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL DESPESAS (EM EUROS)	
					RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS
011	016	0970	01	CIÊNCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR									
			01.01	EDUCAÇÃO - INVESTIGAÇÃO									
			01.01.03	DESPESAS COM O PESSOAL									
			01.01.03.A0	REMUNERAÇÕES CERTAS E PERMANENTES									
			01.01.06	PESSOAL DOS QUADROS-REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA			300 325						300 325
			01.01.06.A0	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO									
				PESSOAL CONTRATADO A TERMO									
				PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES			181 378						181 378
	018	0940		Total do agrupamento			481 703						481 703
				Total da medida			481 703						481 703
			01	EDUCAÇÃO - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR									
			01.01	DESPESAS COM O PESSOAL									
			01.01.02	REMUNERAÇÕES CERTAS E PERMANENTES									
			01.01.03	ÓRGÃOS SOCIAIS	18 396								18 396
			01.01.03.A0	PESSOAL DOS QUADROS-REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA									
			01.01.03.B0	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	17 456 423	6 887 833				601 929			24 946 185
			01.01.03.C0	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - ALTERAÇÕES OBRIGAT	68 989								68 989
			01.01.03.D0	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - ALTERAÇÕES FACULTA	6 936								6 936
			01.01.06	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - RECRUTAMENTO PESS	1 420 650								1 420 650
			01.01.06.A0	PESSOAL CONTRATADO A TERMO									
			01.01.06.D0	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	1 666 954								1 666 954
			01.01.09	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS T	1 449 069								1 449 069
			01.01.09.D0	PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO									
			01.01.11	PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS F	7 917								7 917
			01.01.11.A0	REPRESENTAÇÃO									
			01.01.12	REPRESENTAÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	32 426								32 426
			01.01.12.A0	SUPLEMENTOS E PRÊMIOS									
			01.01.13	SUPLEMENTOS E PRÊMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES	200 849								200 849
			01.01.13.A0	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO									
			01.01.13.D0	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	1 222 640								1 222 640
			01.01.14	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	121 091								121 091
			01.01.14.SF	SUBSIDIO DE FÉRIAS E DE NATAL									
			01.01.14.SF.A0	SUBSIDIO FÉRIAS									
			01.01.14.SF.B0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	2 369 265								2 369 265
			01.01.14.SF.C0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMU	5 751								5 751
			01.01.14.SF.D0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - ALTERAÇÕES FACULTATIVAS DE POSICIONAMENTO REMUN	578								578
					SUBSIDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	219 236							219 236

PROG	MED	FUNC	CLASS. ECONOMICA	DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL DESPESAS (EM EUROS)
					RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA	
			01.01.14.SN	SUBSIDIO NATAL								
			01.01.14.SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	2 348 315							2 348 315
			01.01.14.SN.B0	SUBSIDIO DE NATAL - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMUN	5 751							5 751
			01.01.14.SN.C0	SUBSIDIO DE NATAL - ALTERAÇÕES FACULTATIVAS DE POSICIONAMENTO REMUN	578							578
			01.01.14.SN.D0	SUBSIDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	214 242							214 242
			01.02	ABONOS VARIÁVEIS OU EVENTUAIS								
			01.02.02	HORAS EXTRAORDINÁRIAS	18 955							18 955
			01.02.04	AJUDAS DE CUSTO	81 935							81 935
			01.02.05	ABONO P/ FALHAS	5 700							5 700
			01.02.07	COLABORAÇÃO TÉCNICA E ESPECIALIZADA	109 602							109 602

PROG	MED	FUNC	CLASS. ECONÓMICA	DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL DESPESAS (EM EUROS)		
					RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS	
011	018			CIÊNCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR EDUCAÇÃO - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR										
			01.02.10	SUBSIDIO DE TRABALHO NOTURNO	2 009								2 009	
			01.02.12	INDEMNIZAÇÕES POR CESSAÇÃO DE FUNÇÕES										
			01.02.12.A0	ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DA RELAÇÃO	256 151								256 151	
			01.03	SEGURANÇA SOCIAL										
			01.03.03	SUBSIDIO FAMILIAR A CRIANÇAS E JOVENS	7 292								7 292	
			01.03.04	OUTRAS PRESTAÇÕES FAMILIARES	12 085								12 085	
			01.03.05	CONTRIBUIÇÕES P/ A SEGURANÇA SOCIAL										
			01.03.05.A0	CONTRIBUICOES PARA A SEGURANCA SOCIAL										
			01.03.05.A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	5 229 525								5 229 525	
			01.03.05.A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	3 219 746								3 219 746	
			01.03.10	OUTRAS DESPESAS DE SEGURANÇA SOCIAL										
			01.03.10.SS	SERVICOS SOCIAIS DA ADMINISTRACAO PUBLICA	6 321								6 321	
			Total do agrupamento				37 785 377	6 887 833				601 929		45 275 139
			02	AQUISIÇÃO DE BENS E SERVIÇOS CORRENTES										
			02.01	AQUISIÇÃO DE BENS										
			02.01.01	MATERIAS-PRIMAS E SUBSIDIARIAS				87 550						87 550
			02.01.02	COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES				73 152						73 152
			02.01.04	LIMPEZA E HIGIENE				15 454						15 454
			02.01.07	VESTUÁRIO E ARTIGOS PESSOAIS				596						596
			02.01.08	MATERIAL DE ESCRITÓRIO										
			02.01.08.A0	PAPEL				30 017						30 017
			02.01.08.B0	CONSUMIVEIS DE IMPRESSAO				1 798						1 798
			02.01.08.C0	OUTROS				13 485						13 485
			02.01.09	PRODUTOS QUÍMICOS E FARMACÊUTICOS										
			02.01.09.C0	OUTROS				35						35
			02.01.11	MATERIAL DE CONSUMO CLINICO				79 815						79 815
			02.01.12	MATERIAL DE TRANSPORTE-PECAS				707						707
			02.01.13	MATERIAL DE CONSUMO HOTELEIRO				15 726						15 726
			02.01.14	OUTRO MATERIAL-PECAS				9 734						9 734
			02.01.15	PRÊMIOS, CONDECORAÇÕES E OFERTAS				15 152						15 152
			02.01.17	FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS				560						560
			02.01.18	LIVROS E DOCUMENTAÇÃO TÉCNICA				244						244
			02.01.20	MATERIAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA E RECREIO				225 794						225 794
			02.01.21	OUTROS BENS				46 464						46 464

PROG	MED	FUNC	CLASS. ECONÓMICA	DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL DESPESAS (EM EUROS)	
					RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS
011	018		02.02	AQUISIÇÃO DE SERVIÇOS									
		02.02.01	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES										
		02.02.01.B0	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES		384 073				365 911			749 984	
		02.02.02	LIMPEZA E HIGIENE		361 835							361 835	
		02.02.03	CONSERVAÇÃO DE BENS		1 229 477				390 432			1 619 909	
		02.02.08	LOCAÇÃO DE OUTROS BENS		99 772							99 772	
		02.02.09	COMUNICAÇÕES										
		02.02.09.A0	ACESSOS A INTERNET		2 402							2 402	
		02.02.09.B0	COMUNICACOES FIXAS DE DADOS		804							804	
		02.02.09.C0	COMUNICACOES FIXAS DE VOZ		1 599							1 599	
		02.02.09.D0	COMUNICACOES MOVEIS		11 021							11 021	
			CIÊNCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR										
			EDUCAÇÃO - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR										
			02.02.09.F0	OUTROS SERVICOS DE COMUNICACOES		12 524							12 524
			02.02.10	TRANSPORTES		27 986							27 986
			02.02.11	REPRESENTAÇÃO DOS SERVIÇOS		48 734							48 734
			02.02.12	SEGUROS									
			02.02.12.B0	OUTRAS		49 099							49 099
			02.02.13	DESLOCAÇÕES E ESTADAS		297 777							297 777
			02.02.14	ESTUDOS, PARECERES, PROJETO E CONSULTADORIA									
			02.02.14.A0	SERVICOS DE NATUREZA INFORMATICA		8 856							8 856
			02.02.14.D0	OUTROS		837							837
			02.02.15	FORMAÇÃO									
			02.02.15.A0	TECNOLOGIAS DA INFORMACAO E COMUNICACAO - TIC		675							675
			02.02.15.B0	OUTRAS		75 164							75 164
			02.02.16	SEMINÁRIOS, EXPOSIÇÕES E SIMILARES		26 946							26 946
			02.02.17	PUBLICIDADE									
			02.02.17.A0	PUBLICIDADE OBRIGATORIA		13 245							13 245
			02.02.17.B0	PUBLICIDADE INSTITUCIONAL									
			02.02.17.B0.A0	EM TERRITORIO NACIONAL		53 880							53 880
			02.02.17.C0	OUTRA		259 014							259 014
			02.02.18	VIGILÂNCIA E SEGURANÇA		105 350							105 350
			02.02.19	ASSISTÊNCIA TÉCNICA									
			02.02.19.A0	EQUIPAMENTO INFORMATICO - HARDWARE									
			02.02.19.A0.A0	IMPRESSORAS/FOTOCOPIADORAS/SCANNER		12 836							12 836
			02.02.19.A0.B0	OUTROS		1 550							1 550

PROG	MED	FUNC	CLASS. ECONOMICA	DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL DESPESAS (EM EUROS)				
					RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS			
011	018		02.02.19.B0	SOFTWARE INFORMATICO		68 114							68 114			
			02.02.19.C0	OUTROS		162 092							162 092			
			02.02.20	OUTROS TRABALHOS ESPECIALIZADOS												
			02.02.20.A0	SERVICOS DE NATUREZA INFORMATICA												
			02.02.20.A0.A0	DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE		6 787							6 787			
			02.02.20.A0.C0	OUTROS		298 885							298 885			
			02.02.20.E0	OUTROS		1 381 918							1 381 918			
			02.02.22	SERVIÇOS DE SAÚDE												
			02.02.22.A0	MEIOS COMPLEMENTARES DE DIAGNOSTICO		1 647							1 647			
			02.02.22.H0	OUTROS		20 785							20 785			
			02.02.23	OUTROS SERVIÇOS DE SAÚDE												
			02.02.23.B0	VERIFICAÇÃO MEDICA - JUNTA MEDICA E VERIFICAÇÃO DOENÇA		4 208							4 208			
			02.02.25	OUTROS SERVIÇOS		154 407							154 407			
			Total do agrupamento					5 800 582				756 343		6 556 925		
			04	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES												
			04.03	ADMINISTRAÇÃO CENTRAL												
			04.03.05	SERVIÇOS E FUNDOS AUTÓNOMOS												
			04.03.05.A0	SFA				204 300						204 300		
			04.07	INSTITUIÇÕES S/ FINS LUCRATIVOS												
			04.07.01	INSTITUIÇÕES S/ FINS LUCRATIVOS												
			04.07.01.C0	ASSOCIAÇÕES			250 235							250 235		
			04.08	FAMÍLIAS												
						CIÊNCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR										
						EDUCAÇÃO - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR										
						04.08.02	OUTRAS									
						04.08.02.B0	OUTRAS		117 290						1 327 752	1 445 042
						04.08.02.E0	FANÍLIAS -OUTRAS - OUTRAS		4 531							4 531
						Total do agrupamento				250 235	326 121				1 327 752	1 904 108
						06	OUTRAS DESPESAS CORRENTES									
						06.02	DIVERSAS									
						06.02.01	IMPOSTOS E TAXAS		80 215							80 215
						06.02.03	OUTRAS									
						06.02.03.IV	IVA A PAGAR		105 118							105 118
						06.02.03.O0	OUTRAS		230 163							230 163
						Total do agrupamento					415 496					415 496

PROG	MED	FUNC	CLASS. ECONÓMICA	DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL DESPESAS (EM EUROS)	
					RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS
			07	AQUISIÇÃO DE BENS DE CAPITAL									
			07.01	INVESTIMENTOS									
			07.01.07	EQUIPAMENTO DE INFORMÁTICA									
			07.01.07.B0	ADMINISTRACAO CENTRAL - SERVICOS E FUNDOS AUTONOMOS									
			07.01.07.B0.A0	HARDWARE DE COMUNICACOES		3 170							3 170
			07.01.07.B0.B0	IMPRESSORAS/FOTOCOPIADORAS/SCANNER		1 207							1 207
			07.01.08	SOFTWARE INFORMÁTICO									
			07.01.08.B0	ADMINISTRACAO CENTRAL - SERVICOS E FUNDOS AUTONOMOS									
			07.01.08.B0.B0	OUTROS		1 932							1 932
			07.01.09	EQUIPAMENTO ADMINISTRATIVO									
			07.01.09.B0	ADMINISTRACAO CENTRAL - SERVICOS E FUNDOS AUTONOMOS									
			07.01.09.B0.B0	OUTROS		794							794
			07.01.10	EQUIPAMENTO BÁSICO									
			07.01.10.B0	ADMINISTRACAO CENTRAL - SERVICOS E FUNDOS AUTONOMOS									
			07.01.10.B0.B0	OUTROS		15 201							15 201
			07.01.11	FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS									
			07.01.11.B0	FERRAMENTAS E UTENSILIOS - SFA		3 796							3 796
			07.01.15	OUTROS INVESTIMENTOS									
			07.01.15.B0	OUTROS INVESTIMENTOS - SFA		3 412							3 412
				Total do agrupamento		29 512							29 512
				Total da medida	38 035 612	13 459 544				1 358 272		1 327 752	54 181 180
				Total do programa	38 035 612	13 459 544	481 703			1 358 272		1 327 752	54 662 883
				Total das Atividades	38 035 612	13 459 544	481 703			1 358 272		1 327 752	54 662 883

PROG	MED	FUNC	CLASS. ECONÓMICA	DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL DESPESAS (EM EUROS)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
					RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
011	102			CIÊNCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR PLANO DE RECUPERAÇÃO E RESILIÊNCIA DESPESAS COM O PESSOAL 01 01.01 01.01.03 01.01.03.A0 01.01.06 01.01.06.A0 01.01.06.D0 01.01.09 01.01.09.D0 01.01.11 01.01.11.A0 01.01.12 01.01.12.A0 01.01.13 01.01.13.A0 01.01.13.D0 01.01.14 01.01.14.SF 01.01.14.SF.A0 01.01.14.SF.D0 01.01.14.SN 01.01.14.SN.A0 01.01.14.SN.D0 01.02 01.02.12 01.02.12.A0 01.03 01.03.03 01.03.05 01.03.05.A0 01.03.05.A0.A0 01.03.05.A0.B0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
		0940		PESSOAL DOS QUADROS-REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA PESSOAL CONTRATADO A TERMO PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES PESSOAL CONTRATADO A TERMO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS T PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS F REPRESENTAÇÃO REPRESENTAÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES SUPLEMENTOS E PRÉMIOS SUPLEMENTOS E PRÉMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES SUBSIDIO DE REFEIÇÃO SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO SUBSIDIO DE FERIAS E DE NATAL SUBSIDIO FERIAS SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES SUBSIDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO SUBSIDIO NATAL SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES SUBSIDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO ABONOS VARIÁVEIS OU EVENTUAIS INDEMNIZAÇÕES POR CESSAÇÃO DE FUNÇÕES ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DE RELAÇÃO SEGURANÇA SOCIAL SUBSIDIO FAMILIAR A CRIANÇAS E JOVENS CONTRIBUIÇÕES P/ A SEGURANÇA SOCIAL CONTRIBUICOES PARA A SEGURANCA SOCIAL CAIXA GERAL DE APOSENTACOES SEGURANCA SOCIAL																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																

PROG	MED	FUNC	CLASS. ECONÓMICA	DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL DESPESAS (EM EUROS)	
					RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS
			02	AQUISIÇÃO DE BENS E SERVIÇOS CORRENTES									
			02.02	AQUISIÇÃO DE SERVIÇOS									
			02.02.03	CONSERVAÇÃO DE BENS								30 603 744	30 603 744
			02.02.10	TRANSPORTES								420	420
			02.02.20	OUTROS TRABALHOS ESPECIALIZADOS									
			02.02.20.E0	OUTROS								1 875 140	1 875 140
				Total do agrupamento								32 479 304	32 479 304
				Total da medida								33 378 823	33 378 823
				Total do programa								33 378 823	33 378 823
				Total dos Projetos								33 378 823	33 378 823
				Total do organismo	38 035 612	13 459 544	481 703			1 358 272		34 706 575	88 041 706
				Total do ministério - receita	38 035 612	13 459 544	481 703			1 358 272		34 706 575	88 041 706
				Total do ministério - despesa	38 035 612	13 459 544	481 703			1 358 272		34 706 575	88 041 706
				Total do ministério - receita	38 035 612	13 459 544	481 703			1 358 272		34 706 575	88 041 706
				Total do ministério - despesa	38 035 612	13 459 544	481 703			1 358 272		34 706 575	88 041 706

2023-08-18

Fonte: Departamento de Gestão Financeira

Desagregação do orçamento do IPC para 2024 aprovado (Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro – Orçamento do Estado para 2024), por unidade orgânica

Quadro 19 – Previsões de receita por unidade orgânica, 2024

Unidade: €

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTeSC	ISCAC	ISEC	I2A	CCPS	INOPOL	SC	IPC
			Código	Al.S.Al.	Designação											
011	016	319	100308	01.78	RP - SFA_Adm central							481 703				481 703
011	018	311	060301	99.99	RI -Estado-Outras-Adm Ctral	4 617 532	6 159 664	1 326 291	4 816 326	5 440 413	9 521 774	470 993	213 302	190 418	5 278 899	38 035 612
011	018	441	060901	03.78	RP - Fundo Soc Europeu										21 238	21 238
011	018	443	060901	03.78	RP - Fundo Soc Europeu										195 712	195 712
011	018	445	060901	03.78	RP - Fundo Soc Europeu	234 249		110 463			623 128				173 482	1 141 322
011	018	482	060901	01.78	RP -FEDER-Intervenc e acoes especif							166 757				166 757
011	018	482	060901	03.78	RP - Fundo Soc Europeu										1 160 995	1 160 995
011	018	513	040122	01.78	RP -1 Ciclo-Ensino Sup_Licenciatura	582 000	1 204 000	333 000	999 000	1 474 000	1 435 000	0	0	0	0	6 027 000
011	018	513	040122	02.78	RP -2 Ciclo-Ensino Sup_Mestrado	308 000	479 000	68 000	135 000	785 000	459 000	0	0	0	0	2 234 000
011	018	513	040122	06.78	RP -Ensino Sup_Pos Graduacoes	0	604 000	0	150 000	520 000	69 000	0	0	0	0	1 343 000
011	018	513	040122	99.78	RP -Outras propinas	120 000	42 000	80 000	8 000	0	252 000	0	0	0	0	502 000
011	018	513	040199	02.78	RP -Emolumentos-Tx diversas	136 000	228 000	73 000	197 000	440 000	455 000	0	0	0	1 000	1 530 000
011	018	513	040201	01.78	RP -Juros de mora	2 500	3 500	2 000	1 500	14 000	1 000	0	0	0	0	24 500

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTeSC	ISCAC	ISEC	I2A	CCPS	INOPOL	SC	IPC
			Código	Al.S.Al.	Designação											
011	018	513	060101	01.78	RP -Publicas-Soc e QS nao financ	0	1 000	0	0	0	0	0	0	0	0	1 000
011	018	513	060201	01.78	RP -Bancos e out instit financ_Soc Financ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	190 000	190 000
011	018	513	060701	01.78	RP -Instit sem fins lucrativ	0	1 000	0	0	1 000	0	1 000	0	0	2 000	5 000
011	018	513	070102	01.78	RP -Revistas-Livros e doc tecnica	500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	500
011	018	513	070103	99.78	RP -Outras-Public e impressos	500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	500
011	018	513	070106	99.78	RP -Outros-Prod agric e pecuarios	111 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	111 000
011	018	513	070110	01.78	RP -Desperdicios residuos e refugos	1 000	0	0	0	0	1 000	0	0	0	0	2 000
011	018	513	070199	99.78	RP -Outros-Venda bens	1 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 000
011	018	513	070201	01.78	RP -Aluguer espacos e equipam	29 000	4 000	7 000	0	7 000	2 000	0	0	10 000	0	59 000
011	018	513	070202	99.78	RP -Outros-Estudos parec proj consult	65 000	3 000	2 000	0	105 000	55 000	5 000	0	0	0	235 000
011	018	513	070204	01.78	RP -Serv laboratorios	21 500	0	0	1 500	0	0	1 000	0	0	0	24 000
011	018	513	070299	99.78	RP - Outros-Outr servicos	142 000	81 500	16 000	422 544	176 000	37 500	13 500	2 000	1 000	150 000	1 042 044
011	018	513	070399	99.78	RP - Outras rendas	1 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 000
011	018	513	080199	99.78	RP -Outras-Out rec correntes	5 000	3 000	0	34 000	14 000	500	62 500	0	0	8 000	127 000
011	102	31B	100308	01.78	RP - SFA_Adm central										1 407 035	1 407 035
011	102	483	060306	01.78	RP -Estado-Partic comunitar proj cofinanc	279 239	97 816	106 054	73 936	37 276	66 382	37 427	0	0	561 312	1 259 442
011	102	483	060311	01.78	RP -SFA-Partic comunitaria proj							917 914				917 914
011	102	483	100307	01.78	RP -Estado-Partic comunitar proj cofinanc										1 697 091	1 697 091
011	102	484	060306	01.78	RP -Estado-Partic comunitar proj cofinanc										671 395	671 395

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTeSC	ISCAC	ISEC	I2A	CCPS	INOPOL	SC	IPC
			Código	Al.S.Al.	Designação											
011	102	484	080199	02.78	RP -Recuperacao IVA	156 874	0	0	132 638	60 340	538 335	316 909	0	0	5 036 496	6 241 592
																0

Fonte: Departamento de Gestão Financeira

Quadro 20 – Dotações de despesa por unidade orgânica, 2024

Unidade: €

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTeSC	ISCAC	ISEC	I2A	CCPS	INOPOL	SC	IPC
					Código	Al.S.Al.	Designação											
011	016	319	202	0097	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	0						300 325				300 325
011	016	319	202	0097	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	0						181 378				181 378
011	018	311	194	0094	010102		ÓRGÃOS SOCIAIS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18 396	18 396
011	018	311	194	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	2 341 396	2 371 914	338 861	2 068 238	3 478 792	4 501 661	0	84 962	71 934	2 198 665	17 456 423
011	018	311	194	0094	010103	B0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - ALTERAÇÕES OBRIGAT	18 134	0	3 072	27 040	0	20 099	0	0	0	644	68 989
011	018	311	194	0094	010103	C0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - ALTERAÇÕES FACULTA	0	0	0	6 936	0	0	0	0	0	0	6 936
011	018	311	194	0094	010103	D0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - RECRUTAMENTO PESS	66 402	177 461	96 892	197 989	421 390	306 735	68 031	16 001	0	69 749	1 420 650
011	018	311	194	0094	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	58 329	500 849	189 797	287 869	358 528	224 498	5 438	870	12 861	27 915	1 666 954
011	018	311	194	0094	010106	D0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS T	27 612	320 214	20 799	216 491	448 002	316 809	0	0	3 140	96 002	1 449 069
011	018	311	194	0094	010109	D0.00	PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS P	0	0	0	7 860	0	0	0	0	0	57	7 917
011	018	311	194	0094	010111	A0.00	REPRESENTAÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	0	2 413	0	2 413	2 520	2 413	0	0	0	22 667	32 426
011	018	311	194	0094	010112	A0.00	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES	23 227	27 031	20 414	29 073	27 031	29 802	10 251	6 765	6 765	20 490	200 849
011	018	311	194	0094	010113	A0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	184 186	181 760	43 658	157 626	178 086	299 376	23 562	4 284	6 930	143 172	1 222 640
011	018	311	194	0094	010113	D0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	3 276	22 181	11 088	0	18 018	13 860	37 422	1 386	0	13 860	121 091
011	018	311	194	0094	010114	SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	311 241	414 566	97 643	294 673	382 777	636 765	27 256	7 159	7 328	189 857	2 369 265
011	018	311	194	0094	010114	SF.B0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMU	1 512	0	256	2 254	0	1 675	0	0	0	54	5 751
011	018	311	194	0094	010114	SF.C0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - ALTERAÇÕES FACULTATIVAS DE POSICIONAMENTO REMUN	0	0	0	578	0	0	0	0	0	0	578

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTeSC	ISCAC	ISEC	I2A	CCPS	INOPOL	SC	IPC
					Código	Al.S.Al.	Designação											
011	018	311	194	0094	010114	SF.D0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	8 045	16 865	9 967	20 472	106 413	35 991	6 336	1 334	0	13 813	219 236
011	018	311	194	0094	010114	SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	310 137	410 192	95 482	291 261	377 430	633 553	27 256	7 153	5 994	189 857	2 348 315
011	018	311	194	0094	010114	SN.B0	SUBSIDIO DE NATAL - ALTERAÇÕES OBRIGATORIAS DE POSICIONAMENTO REMUN	1 512	0	256	2 254	0	1 675	0	0	0	54	5 751
011	018	311	194	0094	010114	SN.C0	SUBSIDIO DE NATAL - ALTERAÇÕES FACULTATIVAS DE POSICIONAMENTO REMUN	0	0	0	578	0	0	0	0	0	0	578
011	018	311	194	0094	010114	SN.D0	SUBSIDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	7 834	16 647	9 808	20 137	100 231	36 768	6 336	1 334	1 334	13 813	214 242
011	018	311	194	0094	010202		HORAS EXTRAORDINÁRIAS	5 500	4 000	400	2 400	0	155	0	0	0	6 500	18 955
011	018	311	194	0094	010204		AJUDAS DE CUSTO	6 500	2 300	920	1 902	849	9 714	16 560	0	0	43 190	81 935
011	018	311	194	0094	010205		ABONO P/ FALHAS	950	0	950	950	950	950	0	0	0	950	5 700
011	018	311	194	0094	010207		COLABORAÇÃO TÉCNICA E ESPECIALIZADA	10 000	6 500	6 100	2 300	70 000	14 702	0	0	0	0	109 602
011	018	311	194	0094	010210		SUBSIDIO DE TRABALHO NOTURNO	0	0	0	0	0	2 009	0	0	0	0	2 009
011	018	311	194	0094	010212	A0.00	ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DA RELAÇÃO	9 198	52 084	19 903	32 141	91 396	35 638	0	0	1 050	14 741	256 151
011	018	311	194	0094	010303		SUBSIDIO FAMILIAR A CRIANÇAS E JOVENS	2 087	908	226	0	1 748	1 580	0	0	0	743	7 292
011	018	311	194	0094	010304		OUTRAS PRESTAÇÕES FAMILIARES	1 102	4 403	0	0	1 680	4 900	0	0	0	0	12 085
011	018	311	194	0094	010305	A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	890 299	614 227	37 686	548 863	826 821	1 870 250	35 963	22 591	12 672	370 153	5 229 525
011	018	311	194	0094	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	158 963	810 666	298 321	501 990	636 367	371 883	114 281	7 234	13 301	306 740	3 219 746
011	018	311	194	0094	010310	SS.00	SERVICOS SOCIAIS DA ADMINISTRACAO PUBLICA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6 321	6 321
011	018	311	194	0094	040701	C0.00	ASSOCIAÇÕES										250 235	250 235
011	018	441	194	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS										21 238	21 238
011	018	443	194	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS										195 712	195 712
011	018	445	194	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	62 466		110 463			429 000					601 929

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTeSC	ISCAC	ISEC	I2A	CCPS	INOPOL	SC	IPC
					Código	Al.S.Al.	Designação											
011	018	445	194	0094	020201	B0.00	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES	171 783	0	0	0	0	194 128	0	0	0	0	365 911
011	018	445	194	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS										173 482	173 482
011	018	482	194	0094	040802	B0.00	OUTRAS							166 757			1 160 995	1 327 752
011	018	513	194	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM	1 164 601	1 730 903	414 563	943 826	387 689	2 246 251					6 887 833
011	018	513	194	0094	020101		MATERIAS-PRIMAS E SUBSIDIARIAS	85 300	150	0	1 350	0	750	0	0	0	0	87 550
011	018	513	194	0094	020102		COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES	39 665	7 100	0	0	0	11 255	0	0	0	15 132	73 152
011	018	513	194	0094	020104		LIMPEZA E HIGIENE	7 009	0	1 321	0	1 476	0	0	0	0	5 648	15 454
011	018	513	194	0094	020107		VESTUÁRIO E ARTIGOS PESSOAIS	39	0	0	0	0	557	0	0	0	0	596
011	018	513	194	0094	020108	A0.00	PAPEL	4 502	2 444	1 666	5 673	5 674	5 466	0	0	0	4 592	30 017
011	018	513	194	0094	020108	B0.00	CONSUMIVEIS DE IMPRESSAO	0	0	0	0	1 584	106	0	0	0	108	1 798
011	018	513	194	0094	020108	C0.00	OUTROS	584	1 687	238	6 803	1 211	1 715	0	550	550	147	13 485
011	018	513	194	0094	020109	C0.00	OUTROS	0	0	0	0	35	0	0	0	0	0	35
011	018	513	194	0094	020111		MATERIAL DE CONSUMO CLINICO	0	0	0	79 788	27	0	0	0	0	0	79 815
011	018	513	194	0094	020112		MATERIAL DE TRANSPORTE-PECAS	707	0	0	0	0	0	0	0	0	0	707
011	018	513	194	0094	020113		MATERIAL DE CONSUMO HOTELEIRO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15 726	15 726
011	018	513	194	0094	020114		OUTRO MATERIAL-PECAS	745	0	0	4 622	0	4 367	0	0	0	0	9 734
011	018	513	194	0094	020115		PRÉMIOS, CONDECORAÇÕES E OFERTAS	0	446	15	5 999	495	5 119	0	0	0	3 078	15 152
011	018	513	194	0094	020117		FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS	26	0	0	0	498	36	0	0	0	0	560
011	018	513	194	0094	020118		LIVROS E DOCUMENTAÇÃO TÉCNICA	0	155	0	0	0	0	0	0	0	89	244
011	018	513	194	0094	020120		MATERIAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA E RECREIO	23 358	46 280	4 170	16 118	28 188	22 680	0	0	0	85 000	225 794

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTeSc	ISCAC	ISEC	I2A	CCPS	INOPOL	SC	IPC
					Código	Al.S.Al.	Designação											
011	018	513	194	0094	020121		OUTROS BENS	5 902	8 284	1 975	8 743	6 135	5 000	0	0	1 500	8 925	46 464
011	018	513	194	0094	020201	B0.00	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES	0	76 655	1 401	91 676	155 943	822	0	12 000	0	45 576	384 073
011	018	513	194	0094	020202		LIMPEZA E HIGIENE	1 845	665	0	0	103	41	0	0	0	359 181	361 835
011	018	513	194	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	10 475	207 843	51 611	131 723	141 783	109 474	0	2 000	5 000	569 568	1 229 477
011	018	513	194	0094	020208		LOCAÇÃO DE OUTROS BENS	1 491	1 458	3 117	33 231	8 546	3 136	0	0	0	48 793	99 772
011	018	513	194	0094	020209	A0.00	ACESSOS A INTERNET	0	0	2 402	0	0	0	0	0	0	0	2 402
011	018	513	194	0094	020209	B0.00	COMUNICACOES FIXAS DE DADOS	0	309	0	0	495	0	0	0	0	0	804
011	018	513	194	0094	020209	C0.00	COMUNICACOES FIXAS DE VOZ	0	0	0	531	0	0	0	0	0	1 068	1 599
011	018	513	194	0094	020209	D0.00	COMUNICACOES MOVEIS	794	1 112	575	448	1 769	1 166	0	0	0	5 157	11 021
011	018	513	194	0094	020209	F0.00	OUTROS SERVICOS DE COMUNICACOES	896	774	993	856	1 215	3 180	0	0	0	4 610	12 524
011	018	513	194	0094	020210		TRANSPORTES	1 311	6 147	461	0	4 534	6 299	0	0	0	9 234	27 986
011	018	513	194	0094	020211		REPRESENTAÇÃO DOS SERVIÇOS	378	0	0	1 951	14 591	0	0	0	0	31 814	48 734
011	018	513	194	0094	020212	B0.00	OUTRAS	6 819	8 089	3 515	4 948	13 479	8 172	0	0	0	4 077	49 099
011	018	513	194	0094	020213		DESLOCAÇÕES E ESTADAS	21 119	23 317	16 412	27 985	8 929	9 303	10 668	0	0	180 044	297 777
011	018	513	194	0094	020214	A0.00	SERVICOS DE NATUREZA INFORMATICA	0	0	0	0	8 856	0	0	0	0	0	8 856
011	018	513	194	0094	020214	D0.00	OUTROS	0	0	0	0	837	0	0	0	0	0	837
011	018	513	194	0094	020215	A0.00	TECNOLOGIAS DA INFORMACAO E COMUNICACAO - TIC	0	0	0	0	675	0	0	0	0	0	675
011	018	513	194	0094	020215	B0.00	OUTRAS	1 103	8 892	0	3 435	11 852	10 293	0	0	0	39 589	75 164
011	018	513	194	0094	020216		SEMINÁRIOS, EXPOSIÇÕES E SIMILARES	0	0	0	0	0	26 946	0	0	0	0	26 946
011	018	513	194	0094	020217	A0.00	PUBLICIDADE OBRIGATORIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13 245	13 245
011	018	513	194	0094	020217	B0.A0	EM TERRITORIO NACIONAL	0	9 055	2 239	0	37 841	0	0	0	0	4 745	53 880

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTeSC	ISCAC	ISEC	I2A	CCPS	INOPOL	SC	IPC
					Código	Al.S.Al.	Designação											
011	018	513	194	0094	020217	C0.00	OUTRA	11 962	17 928	9 259	12 549	5 289	40 000	0	0	0	162 027	259 014
011	018	513	194	0094	020218		VIGILÂNCIA E SEGURANÇA	3 012	36 364	325	16 929	45 081	0	0	0	0	3 639	105 350
011	018	513	194	0094	020219	A0.A0	IMPRESSORAS/FOTOCOPIADORAS/SCANNER	936	4 546	1 400	1 595	394	1 674	0	0	0	2 291	12 836
011	018	513	194	0094	020219	A0.B0	OUTROS	0	1 550	0	0	0	0	0	0	0	0	1 550
011	018	513	194	0094	020219	B0.00	SOFTWARE INFORMATICO	0	0	0	0	972	0	0	0	0	67 142	68 114
011	018	513	194	0094	020219	C0.00	OUTROS	6 803	7 842	4 516	37 390	7 158	10 681	0	0	0	87 702	162 092
011	018	513	194	0094	020220	A0.A0	DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE	0	0	0	6 787	0	0	0	0	0	0	6 787
011	018	513	194	0094	020220	A0.C0	OUTROS	29 680	23 735	4 606	10 638	74 504	39 618	0	0	2 270	113 834	298 885
011	018	513	194	0094	020220	E0.00	OUTROS	35 876	276 516	24 356	428 634	86 274	65 633	79 058	16 633	35 367	333 571	1 381 918
011	018	513	194	0094	020222	A0.00	MEIOS COMPLEMENTARES DE DIAGNOSTICO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 647	1 647
011	018	513	194	0094	020222	H0.00	OUTROS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20 785	20 785
011	018	513	194	0094	020223	B0.00	VERIFICACAO MEDICA - JUNTA MEDICA E VERIFICACAO DOENÇA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4 208	4 208
011	018	513	194	0094	020225		OUTROS SERVIÇOS	21 749	62 726	9 188	4 152	14 499	17 103	0	10 635	0	14 355	154 407
011	018	513	194	0094	040305	A0.00	SFA - SASIPC	18 200	33 800	9 100	26 800	54 800	41 600	0	0	0	20 000	204 300
011	018	513	194	0094	040802	B0.00	OUTRAS	9 113	1 945	645	1 844	0	0	90 943	0	0	12 800	117 290
011	018	513	194	0094	040802	E0.00	FANÍLIAS -OUTRAS - OUTRAS	0	349	0	4 182	0	0	0	0	0	0	4 531
011	018	513	194	0094	060201		MPOSTOS E TAXAS	5 000	20 087	3 943	9 167	15 270	9 544	0	0	0	17 204	80 215
011	018	513	194	0094	060203	O0.00	OUTRAS	5 000	24 847	6 988	18 171	43 005	29 501	0	0	0	102 651	230 163
011	018	513	194	0094	060203	IV.00	IVA A PAGAR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	105 118	105 118
011	018	513	194	0094	070107	B0.A0	HARDWARE DE COMUNICACOES	0	0	0	0	0	3 170	0	0	0	0	3 170
011	018	513	194	0094	070107	B0.B0	IMPRESSORAS/FOTOCOPIADORAS/SCANNER	0	0	0	0	0	1 207	0	0	0	0	1 207

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTeSC	ISCAC	ISEC	I2A	CCPS	INOPOL	SC	IPC
					Código	Al.S.Al.	Designação											
011	018	513	194	0094	070108	B0.B0	OUTROS	0	0	0	0	0	1 932	0	0	0	0	1 932
011	018	513	194	0094	070109	B0.B0	OUTROS	0	0	0	0	0	794	0	0	0	0	794
011	018	513	194	0094	070110	B0.B0	OUTROS	0	0	0	0	0	15 201	0	0	0	0	15 201
011	018	513	194	0094	070111	B0.00	FERRAMENTAS E UTENSILIOS - SFA	0	0	0	0	0	3 796	0	0	0	0	3 796
011	018	513	194	0094	070115	B0.00	OUTROS INVESTIMENTOS - SFA	0	0	0	0	0	3 412	0	0	0	0	3 412
011	102	31B	194	0094	070103	B0.C0	CONSTRUCAO										1 407 035	1 407 035
011	102	483	194	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	158 752	34 292	61 436	0	22 906	0				131 626	409 012
011	102	483	194	0094	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	9 812	17 958	6 674	18 080	862	11 170				0	64 556
011	102	483	194	0094	010106	D0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS T	6 976	10 960	0	30 506	1 048	8 506				0	57 996
011	102	483	194	0094	010109	D0.00	PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS P	7 860					26 949				20 155	54 964
011	102	483	194	0094	010111	A0.00	REPRESENTAÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	0									1 448	1 448
011	102	483	194	0094	010112	A0.00	SUPLEMENTOS E PRÊMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES	4 074		2 780							4 696	11 550
011	102	483	194	0094	010113	A0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	4 810	1 192	2 080	0	708	0				7 902	16 692
011	102	483	194	0094	010113	D0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	1 386					2 772				8 316	12 474
011	102	483	194	0094	010114	SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	15 276	5 566	6 202	2 822	2 122	1 604				10 969	44 561
011	102	483	194	0094	010114	SF.D0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	636	930		1 642	176	306					3 690
011	102	483	194	0094	010114	SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	15 104	5 412	6 110	2 584	2 070	1 470				10 970	43 720
011	102	483	194	0094	010114	SN.D0	SUBSIDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	582	850	0	1 504	160	280				0	3 376
011	102	483	194	0094	010303		SUBSIDIO FAMILIAR A CRIANÇAS E JOVENS	0		228								228
011	102	483	194	0094	010305	A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	44 844	2 574	5 250	0	4 984	0				28 178	85 830

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTeSC	ISCAC	ISEC	I2A	CCPS	INOPOL	SC	IPC
					Código	Al.S.Al.	Designação											
011	102	483	194	0094	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	7 187	15 470	14 512	13 570	1 988	11 943				14 555	79 225
011	102	483	194	0094	010212	A0.00	ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DE RELAÇÃO	1 940	2 612	782	3 228	252	1 382				0	10 196
011	102	483	194	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	0			0	0	0				2 233 346	2 233 346
011	102	483	194	0094	020203	E0.00	OUTROS										0	0
011	102	483	194	0094	020210		TRANSPORTES	0									420	420
011	102	483	194	0094	020220	E0.00	OUTROS	0	0	0	0	0	0	955 341	0	0	0	955 341
011	102	484	194	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	156 874	0	0	132 638	60 340	538 335	0	0	0	4 783 610	5 671 797
011	102	484	194	0094	020210		TRANSPORTES										671 395	671 395
011	102	484	194	0094	020220	E0.00	OUTROS	0	0	0	0	0	0	316 909	0	0	33 733	350 642
																		0

Fonte: Departamento de Gestão Financeira

Quadro 21 - Mapa de pessoal docente do IPC – 2024

Atribuições/Competências /Atividades	Carreira/categoria	Número de postos de trabalho/ETI																								OBS.: (a); (b)					
		ESAC				ESEC				ESTGOH				ESTeSC				ISCAC				ISEC					Total				
		Existentes		A Preencher		Existentes		A Preencher		Existentes		A Preencher		Existentes		A Preencher		Existentes		A Preencher		Existentes		A Preencher			Existentes		A Preencher		
		N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI		N.º	ETI	N.º	ETI	
Prestação de serviço docente e acompanhamento e orientação dos estudantes; Realização de atividades de investigação, de criação cultural ou de desenvolvimento experimental; Participação em tarefas de extensão, de divulgação científica e tecnológica e de valorização económica e social do conhecimento; Participação na gestão da instituição de ensino superior; Participação em outras tarefas distribuídas pelos órgãos de gestão e que se incluem no âmbito da atividade de docente do ensino superior politécnico.	Professor Coordenador Principal	4	4			4	4							4	4			3	3			5	5			20	20	0	0		
	Professor Coordenador	21	21			22	22			7	7			16	16			24	24			55	55			145	145	0	0		
	Professor Adjunto	37	37			51	51	1	1	11	11	1	1	38	38	3	3	46	46	6	6	76	76	2	2	259	259	13	13		
	Assistente																	8	8			5	5			13	13	0	0		
	Professor Coordenador Convidado																								0	0	0	0			
	Professor Adjunto Convidado	21	6,7	7	2,4	51	29,2	6	1,4	14	8,3	1	0,9	36	13,9	14	3,2	56	28,5	33	12,5	8	4,28	3	1,4	186	90,9	64	21,8	(a) (b)	
	Assistente Convidado	27	9,4	6	2,1	36	12,1	12	3,2	26	9,8	5	1,9	61	22,4	16	4,4	15	5,8	8	2,3	106	45,6	46	19,4	271	105	93	33,3	(a) (b)	
	Monitor																								0	0	0	0			
total		110	78,1	13	4,5	164	118,3	19	5,6	58	36,06	7	3,8	155	94,3	33	10,6	152	115,3	47	20,8	255	190,9	51	22,8	894	632,9	170	68,1		
		Sub total ETIS 82,6				Sub total ETIS 123,9				Sub total ETIS 39,9				Sub total ETIS 104,9				Sub total ETIS 136,1				Sub total ETIS 213,7				Total ETIS 701,0					
		Sub total Lugares 123				Sub total Lugares 183				Sub total Lugares 65				Sub total Lugares 188				Sub total Lugares 199				Sub total Lugares 306				Total Lugares 1064					

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria

Carreira/categoria	nº postos de trabalho	Observações:
Prof. Coordenador Princ.	20	
Professor Coordenador	145	
Professor Adjunto	272	
Assistente	13	
Professor Coordenador Convidado	0	
Professor Adjunto Convidado	250	(a) / (b)
Assistente Convidado	364	(a) / (b)
Monitor	0	
total	1064	
total ETI's	701,0	

NOTA:

Ficam previstos no mapa de pessoal lugares para docentes convidados cuja contratação só será efetuada se existir disponibilidade orçamental. Esta situação justifica-se pelo facto de o IPC ter prevista a abertura de vários cursos de mestrado e de cursos livres ao longo do ano, cujo funcionamento está dependente da existência de candidatos em número suficiente para garantir a sua viabilidade financeira, nomeadamente as verbas necessárias para a contratação de docentes. Estes cursos não são financiados por dotações provenientes de receitas gerais do Estado, estando dependente das receitas próprias que possam gerar. Estas receitas serão inseridas no orçamento como crédito especial à medida que forem sendo cobradas. As contratações só se concretizarão se houver receitas que as permitam cabimentar, respeitando os limites que estão estabelecidos na Lei do Orçamento para as contratações de docentes pelas Instituições de Ensino Superior.

Lugares cativos não inscritos: 1 professor coordenador e 2 professores adjuntos na ESAC; 2 professor adjunto e 3 professores coordenadores na ESEC; 2 lugares de professor coordenador e 2 lugar de professor adjunto na ESTeSC; 2 lugares de professor adjunto na ESTGOH; 1 professor adjunto no ISEC; 1 lugar de professor adjunto no ISEC; em virtude da relação jurídico-funcional dos trabalhadores se encontrar suspensa. Para estes lugares não está previsto qualquer encargo para 2024.

(a) - postos de trabalho a preencher com relação jurídica a termo resolutivo certo

(b) - postos de trabalho a tempo parcial

Assinado por: **Jorge Manuel dos Santos Conde**
 Num. de Identificação: 08006342
 Data: 2023.08.18 21:45:37 +0100
 Certificado por: **Diário da República Eletrónico**
 Atributos certificados: **Presidente - Instituto Politécnico de Coimbra**



Fonte: Departamento de Gestão Financeira; Departamento de Gestão de Recursos Humanos

Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2024

Quadro 22 - Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2024

PRR - Estágios																												
Carreira/ Categoria	N.º de postos de trabalho																											
	ESAC				ESEC				ESTGOH				ESTeSC				ISCAC				ISEC				IPC			
	Existentes		A preencher		Existentes		A preencher		Existentes		A preencher		Existentes		A preencher		Existentes		A preencher		Existentes		A preencher		Existentes		A preencher	
	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
Bolseiros Estágios PRR (4.ª fase)			1	1,0																	2	2,0	0	0,0	3	3,0		
Bolseiros Estágios PRR (2.ª fase)					4	4,0	2	2,0					2	2,0	1	1,0					2	2,0						
Total	0	0,0	1	1,0	4	4,0	2	2,0	0	0,0	0	0,0	2	2,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	2	2,0	2	2,0	8	8,0	6	6,0
Subtotal ETI	1,0				6,0				0,0				3,0				0,0				4,0				14,0			
Sutotal Lugares	1				6				0				3				0				4				14			
PRR - Impulsos (Jovens e Adultos)																												
Carreira/ Categoria	N.º de postos de trabalho																											
	ESAC				ESEC				ESTGOH				ESTeSC				ISCAC				ISEC				IPC			
	Existentes		A preencher		Existentes		A preencher		Existentes		A preencher		Existentes		A preencher		Existentes		A preencher		Existentes		A preencher		Existentes		A preencher	
	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
Professor Coordenador	12	12,0			2	2,0			1	1,0							1	1,0										
Professor adjunto	12	12,0			2	2,0			2	2,0							3	3,0										
Professor adjunto convidado	2	0,9	4	1,2	2	1,4							32	6,8			3	2,3										
Assistente convidado	2	0,9	3	0,9			14	4,1			6	2,1	5	1,3			6	1,5			10	4,3	3	0,9	23	8,0	26	8,0
Total	28	25,8	7	2,1	6	5,4	14	4,1	3	3,0	6	2,1	37	8,1	0	0,0	13	7,8	0	0,0	10	4,3	3	0,9	97	54,4	30	9,2
Subtotal ETI	27,9				9,5				5,1				8,1				7,8				5,2				63,6			
Sutotal Lugares	35				20				9				37				13				13				127			

Fonte: Departamento de Gestão Financeira

Mapa de Pessoal Não Docente e Investigador do IPC – 2024

Quadro 23 - Mapa de Pessoal Não Docente e Investigador do IPC – 2024

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Unidades Orgânicas de Ensino																		Unid. Orgânica de Investigação			Unidades Orgânicas de Apoio à Formação e ao Desenvolvimento						S. Centrais			Total			OBS (a), (b)	
			ESAC			ESEC			ESTGOH			ESTeSC			ISCAC			ISEC			IIA			CCPS			INOPOL										
			Existentes	Cativos (4)	A Preencher (5)	Existentes	Cativos (4)	A Preencher (5)	Existentes	Cativos (4)	A Preencher (5)	Existentes	Cativos (4)	A Preencher (5)	Existentes	Cativos (4)	A Preencher (5)	Existentes	Cativos (4)	A Preencher (5)	Existentes	Cativos (4)	A Preencher (5)	Existentes	Cativos (4)	A Preencher (5)	Existentes	Cativos (4)	A Preencher (5)	Existentes	Cativos (4)	A Preencher (5)					
-	Presidente (1)	-																																			
-	Vice-Presidente (1)	-																																			
-	Administrador (1)	-																																			
-	Pró-presidente	-																																			
-	Diretor de UOI/UOAFD	-																		1			1			1											
-	Secretário (1)	-				1						1			1			1																			
-	Chefe de Divisão (2)	-																																			
-	Coordenador de Serviço 3º Grau (3)		3			5						1		1						1																	
-	Coordenador de Serviço 4º Grau (3)	-																																			
Investigação	Investigador Auxiliar	-																		3																	
	Investigador Auxiliar Convocado	-																		5																	
	Investigador Doutorado	-																		1																	
Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão nas seguintes áreas: gestão financeira, aprovisionamento e património, gestão de recursos humanos, gestão académica, gestão do património e infraestruturas, projetos, secretariado e apoio à gestão, biblioteca e arquivo, assessoria jurídico-administrativa, gestão da qualidade, estudos, planeamento/projetos/avaliação e relações externas, audiovisuais, apoio à atividade docente, apoio a novos diplomados, relações internacionais, comunicação e imagem. Elaboração de pareceres e projetos e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas diferentes áreas de atuação.	Técnico superior	Arquitetura, Engenharia																																			
	Técnico superior	Direito													1																						
	Técnico superior	Higiene e Segurança no Trabalho																																			
	Técnico superior	Biblioteca e Documentação / Arquivo				1									1			2																			
	Técnico superior	-		12	4		30	6	1	3		1	11	6		8		3	25	2	1	5	2	2	1		1	3		53	10	7	151	30	16	(a) 5 SC b) 1 SC c) 9 SC	
Funções de conceção e aplicação na área informática	Especialista de informática	Informática	1			1	1					1			1		1	2	1																		
Funções de aplicação e execução na área informática	Técnico de informática	-				1	2			1			3		1	3	1		2																		
Funções de chefia técnica e administrativa.	Coordenador técnico	-					1						3			2			2																		
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, nas áreas financeira, patrimonial, tesouraria, economato, aprovisionamento, recursos humanos, académica, qualidade, documentação e informação, biblioteca, apoio à atividade docente, audiovisuais, relações internacionais, comunicação e imagem, relações públicas, património e infraestruturas, secretariado e receção, expediente e arquivo.	Assistente técnico	Biblioteca e Documentação				1						1			3																						
	Assistente técnico	-	19			7		2	6			13			18		2	16	1			1						6		4	85	1	9				
Funções de chefia e coordenação de tarefas	Encarregado geral operacional	-																																			
Funções de coordenação	Encarregado operacional	-																1																			
Execução de tarefas de apoio às diferentes áreas.	Assistente operacional	-	31			5			4			8			10		1	24			1			2					7		1	92	0	2			
total			66	4	1	54	7	3	14	0	1	42	6	2	48	1	7	75	4	1	17	2	3	4	0	1	4	0	0	103	10	14	427	34	33		

- Legenda:
- (1) Lei nº 61/2007, de 10 de Setembro (RUIES) e Estatutos do IPC, homologados pelo Despacho Normativo n.º 6/2019, publicado no Diário da República, 2ª série, n.º 52, de 14 de março, alterado e republicado pelo Despacho Normativo n.º 21/2021, Diário da República n.º 139/2021, 2.ª série de 20 de julho.
- (2) Regulamento Interno dos Serviços Centrais do IPC (Despacho n.º5110/2020, Diário da República n.º 84/2020, 2.ª série de 29 de abril, alterado pelo Despacho n.º2008/2021, Diário da República n.º 37/2021, 2.ª série de 23 de fevereiro)
- (3) Estatutos da Unidades Orgânicas e seus Regulamentos Internos.
- (4) - Lugares Cativos não contabilizados no n.º de postos de trabalho, correspondentes a relações jurídicas funcionais suspensas sem encargos previsto no orçamento.
- (5) - Lugares a preencher: recrutamento direcionado a pessoal sem vínculo, dispensada a prioridade legal do n.º3 do artigo 30º da LTFP, salvo pessoal em valorização profissional, ao abrigo do disposto no n.º4, 6 e 7 do artigo 30 da LTFP.
- (a) - Postos de trabalho Financiados pelo Programa AGIR
- (b) - Postos de trabalho ocupados com relação jurídica a termo resolutivo certo
- (c) - Postos de trabalho financiados (total ou parcialmente) pelo PRR

Fonte: Departamento de Gestão Financeira; Departamento de Gestão de Recursos Humanos

Anexo II – Fundamentação das despesas com pessoal do IPC submetida à DGO

Quadro 24 - Anexo II – Fundamentação das despesas com pessoal do IPC submetida à DGO – 2024

	Tipo de Efetivo	Designação Cargo/Carreira/Grupo (Tabela SIOE)	Nº de postos de trabalho/ efetivos	Renumeração líquida	Subsídios de Férias e Natal	Encargos da Entidade Patronal	Restantes Despesas com Pessoal	Total das Despesas com Pessoal (exclui retenções)	Retenções na fonte IRS	Retenções na fonte SS	Retenções na fonte CGA	Retenções Subsistema de Saúde	Outras retenções na fonte
Pagamentos efetuados em junho de 2023		02 Dirigente Superior De 1º Grau	1	6.228,88	6.228,88	2.958,72	253,15	15.669,63	4.384,00	0,00	1.370,36	436,02	0,00
		03 Dirigente Superior De 2º Grau	6	21.811,83	32.571,81	14.662,90	8.341,59	77.388,13	20.428,00	2.628,08	4.163,13	1.067,22	0,00
		05 Dirigente Intermédio De 2º Grau	10	27.796,19	27.796,19	13.685,52	3.206,80	72.484,70	14.556,00	1.243,76	5.094,82	1.945,72	70,78
		06 Dirigente Intermédio De 3º Grau E Seguintes	17	39.780,48	39.759,75	18.890,83	2.215,39	100.646,45	17.970,00	3.597,23	5.152,12	2.783,90	44,38
		07 Técnico Superior	162	239.769,70	245.401,57	116.709,56	26.780,11	628.660,94	77.453,00	24.554,08	29.507,26	16.209,82	366,34
		08 Assistente Técnico, Técnico De Nível Intermédio, Pessoal Administrativo	100	106.895,97	108.001,50	51.916,16	14.765,73	281.579,36	21.423,00	4.127,78	19.780,67	7.618,87	321,05
		09 Assistente Operacional, Operário, Pessoal Auxiliar	82	62.429,90	65.158,07	30.974,25	12.078,74	170.640,96	3.944,00	6.582,14	7.758,65	4.244,25	206,13
		11 Informático	22	39.526,29	38.954,95	18.858,03	3.524,81	100.864,08	15.067,00	1.367,43	7.366,83	2.746,84	51,35
		17 Pessoal De Investigação Científica	7	18.895,72	16.667,61	8.446,31	876,00	44.885,64	8.511,00	3.911,96	0,00	1.088,74	21,63
		19 Docente Ensino Superior Politécnico	842	1.782.865,60	1.528.274,44	795.518,49	102.633,86	4.209.292,39	864.372,00	99.049,68	269.169,73	107.711,28	3.295,68
		82 Contratos Emprego-Inserção/Pepac	16	0,00	0,00	4.000,05	19.279,03	23.279,08	2.010,00	1.852,65	0,00	0,00	0,00
	(1) Total Junho 2023		1265	2.346.000,56	2.108.814,77	1.076.620,82	193.955,21	5.725.391,36	1.050.118,00	148.914,79	349.363,57	145.852,66	4.377,34

	Tipo de Efetivo	Designação Cargo/Carreira/Grupo (Tabela SIOE)	Nº de postos de trabalho/ efetivos	Renumeração líquida	Subsídios de Férias e Natal	Encargos da Entidade Patronal	Restantes Despesas com Pessoal	Total das Despesas com Pessoal (exclui retenções)	Retenções na fonte IRS	Retenções na fonte SS	Retenções na fonte CGA	Retenções Subsistema de Saúde	Outras retenções na fonte
Estimativa de Despesa com pessoal em 31-dez-2023	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	02 Dirigente Superior De 1º Grau	2	121.463,73	20.243,96	35.944,40	12.409,56	190.061,65	30.269,00	0,00	16.647,98	8.502,43	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	03 Dirigente Superior De 2º Grau	3	215.024,64	35.837,45	59.579,75	4.158,00	314.599,84	50.172,00	18.396,56	9.198,28	10.520,83	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	05 Dirigente Intermédio De 2º Grau	10	333.554,52	55.592,42	98.178,34	38.095,56	525.420,84	82.677,00	18.403,77	27.068,31	23.348,66	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	06 Dirigente Intermédio De 3º Grau E Seguintes	17	477.116,53	79.519,42	132.201,04	23.562,00	712.398,99	111.327,00	28.777,76	32.452,19	33.389,36	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	07 Técnico Superior	167	3.113.565,33	529.210,94	892.131,58	471.560,24	5.006.468,09	751.269,00	202.858,52	210.339,27	210.495,04	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	08 Assistente Técnico, Técnico De Nível Intermédio, Pessoal Administrativo	99	1.305.657,22	217.696,23	361.796,45	147.162,66	2.032.312,56	152.336,00	44.732,00	122.836,88	93.059,01	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	09 Assistente Operacional, Operário, Pessoal Auxiliar	94	960.288,73	161.201,92	266.354,03	132.127,68	1.519.972,36	112.149,00	68.223,07	55.140,90	65.284,51	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	11 Informático	26	555.289,32	92.660,24	156.090,84	46.697,04	850.737,44	131.445,00	28.067,70	44.227,00	38.589,28	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	17 Pessoal De Investigação Científica	9	306.614,79	24.422,77	78.621,42	12.474,00	422.132,98	0,00	66.208,00	36.414,13	0,00	17.666,63
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	19 Docente Ensino Superior Politécnico	906	20.264.994,87	3.602.129,04	5.716.350,61	1.007.709,79	30.591.184,31	4.813.769,00	737.555,53	1.910.017,39	1.224.303,47	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	82 Contratos Emprego-Inserção/Pepac	5	0,00	0,00	0,00	6.044,00	6.044,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	(2) Total 31-Dez-2023		1338	27.653.569,68	4.818.514,39	7.797.248,46	1.902.000,53	42.171.333,06	6.235.413,00	1.213.222,91	2.464.342,33	1.707.492,59	17.666,63

	Tipo de Efetivo	Designação Cargo/Carreira/Grupo (Tabela SIOE)	Nº de postos de trabalho/ efetivos	Renumeração líquida	Subsídios de Férias e Natal	Encargos da Entidade Patronal	Restantes Despesas com Pessoal	Total das Despesas com Pessoal (exclui retenções)	Retenções na fonte IRS	Retenções na fonte SS	Retenções na fonte CGA	Retenções Subsistema de Saúde	Outras retenções na fonte
Pessoal a recrutar e previsão de saídas (Para Estimativa de Despesa com pessoal em 2024)	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	02 Dirigente Superior De 1º Grau	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	03 Dirigente Superior De 2º Grau	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	05 Dirigente Intermédio De 2º Grau	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	06 Dirigente Intermédio De 3º Grau E Seguintes	3	84.090,86	14.015,14	23.300,18	4.158,00	125.564,18	19.621,00	7.194,44	3.597,22	5.884,81	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	07 Técnico Superior	30	373.391,39	54.018,15	101.509,77	47.892,41	576.811,72	85.482,00	37.666,83	9.348,22	25.243,42	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	08 Assistente Técnico, Técnico De Nível Intermédio, Pessoal Administrativo	7	77.239,43	12.873,24	21.401,76	9.702,00	121.216,43	9.011,00	8.037,34	0,00	5.505,14	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	09 Assistente Operacional, Operário, Pessoal Auxiliar	1	9.230,35	1.609,16	2.574,38	1.386,00	14.799,89	1.084,00	1.192,34	0,00	627,52	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	11 Informático	4	70.721,99	11.788,60	19.596,26	5.544,00	107.650,85	16.502,00	6.401,41	2.674,76	4.914,75	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	17 Pessoal De Investigação Científica	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	19 Docente Ensino Superior Politécnico	-6	2.385.070,70	346.233,20	648.684,68	126.614,29	3.506.602,87	546.261,00	284.020,58	16.422,84	144.093,32	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	82 Contratos Emprego-Inserção/Pepac	31	0,00	0,00	0,00	32.382,00	32.382,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	(3) Total Variação 2024		70	2.999.744,72	440.537,49	817.067,03	227.678,70	4.485.027,94	677.961,00	344.512,94	32.043,04	186.268,96	0,00
	(2) + (3) Total OE 2024		1408	30.653.314,40	5.259.051,88	8.614.315,49	2.129.679,23	46.656.361,00	6.913.374,00	1.557.735,85	2.496.385,37	1.893.761,55	17.666,63

Fonte: Departamento de Gestão Financeira; Departamento de Gestão de Recursos Humanos

Justificação do n.º de efetivos do IPC submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria

Quadro 25 - Justificação do n.º de efetivos do IPC submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – pessoal docente, 2024

		2022		2023								2024				Variação efetivos 2024	
		Efetivos a 31/12/2022		Efetivos a 30/06/2023		Variação 01/01/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024			
IES/UO	Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
IPC	Prof. Coordenador Principal	1	1,0	s.d	s.d	4	4,0	5	5,0					5	5,0	0	0,0
IPC	Professor Coordenador	116	116,0	s.d	s.d	1	1,0	117	117,0	17	17,0			134	134,0	17	17,0
IPC	Professor Adjunto	297	297,0	s.d	s.d	9	9,0	306	306,0	14	14,0			320	320,0	14	14,0
IPC	Assistente	12	12,0	s.d	s.d	0	0,0	12	12,0					12	12,0	0	0,0
IPC	Professor Coordenador Convidado	1	0,8	s.d	s.d	20	5,9	21	6,7					21	6,7	0	0,0
IPC	Professor Adjunto Convidado	151	78,5	s.d	s.d	15	6,0	166	84,5	5	3,0	13	5,6	158	81,9	-8	-2,6
IPC	Assistente Convidado	257	104,7	s.d	s.d	15	1,5	272	106,2			29	9,7	243	96,5	-29	-9,7
IPC	Monitor	0	0,0	s.d	s.d	0	0,0	0	0,0					0	0,0	0	0,0
IPC	Total docentes IPC	835	610,0	828	s.d	64	27,4	899	637,4	36	34,0	42	15,3	893	656,1	-6	18,7

Fonte: Departamento de Gestão de Recursos Humanos

Nota:

- 1. Relativamente ao n.º de efetivos da coluna de junho, verifica-se uma divergência entre o n.º de efetivos aqui apresentados e o n.º de efetivos pré-preenchido pela DGO no anexo II do orçamento.
- 2. Na coluna "efetivos a 30/6/2023" considera-se a categoria em que o trabalhador se encontra a exercer funções, ainda que não corresponda à categoria de origem.

3. O n.º de efetivos na coluna de "efetivos a 30/6/2023" é apresentado, no corpo docente, de forma agregada, conforme modelo de reporte dos pagamentos efetuados no SIGO. Estes dados são pré-preenchidos na submissão do orçamento e não são passíveis de serem alterados.

		2022		2023								2024					
		Efetivos a 31/12/2022		Efetivos a 30/06/2023		Variação 01/01/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Variação efetivos 2024	
IES/UO	Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESAC	Prof. Coordenador Principal			s.d	s.d	3	3,0	3	3,0					3	3,0	0	0,0
ESAC	Professor Coordenador	20	20,0	s.d	s.d	1	1,0	21	21,0					21	21,0	0	0,0
ESAC	Professor Adjunto	41	41,0	s.d	s.d	1	1,0	42	42,0					42	42,0	0	0,0
ESAC	Assistente			s.d	s.d	0	0,0	0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Professor Coordenador Convidado			s.d	s.d	21	6,7	21	6,7					21	6,7	0	0,0
ESAC	Professor Adjunto Convidado	15	5,5	s.d	s.d	-15	-5,5	0	0,0			6	2,3	-6	-2,3	-6	-2,3
ESAC	Assistente Convidado	21	7,5	s.d	s.d	6	1,9	27	9,4			8	2,5	19	6,9	-8	-2,5
ESAC	Monitor			s.d	s.d	0	0,0	0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Total docentes ESAC	97	74,0	79	s.d.	17	8,1	114	82,1	0	0,0	14	4,8	100	77,3	-14	-4,8

Fonte: Departamento de Gestão de Recursos Humanos

		2022		2023						2024							
		Efetivos a 31/12/2022		Efetivos a 30/06/2023		Variação 01/01/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Variação efetivos 2024	
IES/UO	Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESEC	Prof. Coordenador Principal			s.d	s.d	0	0,0	0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESEC	Professor Coordenador	20	20,0	s.d	s.d	0	0,0	20	20,0					20	20,0	0	0,0
ESEC	Professor Adjunto	56	56,0	s.d	s.d	1	1,0	57	57,0	1	1,0			58	58,0	1	1,0
ESEC	Assistente			s.d	s.d	0	0,0	0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESEC	Professor Coordenador Convidado			s.d	s.d	0	0,0	0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESEC	Professor Adjunto Convidado	46	27,1	s.d	s.d	5	2,2	51	29,3			1	0,8	50	28,5	-1	-0,8
ESEC	Assistente Convidado	43	15,3	s.d	s.d	-7	-3,2	36	12,1					36	12,1	0	0,0
ESEC	Monitor			s.d	s.d	0	0,0	0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESEC	Total docentes ESEC	165	118,4	168	s.d.	-1	0,0	164	118,4	1	1,0	1	0,8	164	118,6	0	0,2

Fonte: Departamento de Gestão de Recursos Humanos

		2022		2023						2024							
		Efetivos a 31/12/2022		Efetivos a 30/06/2023		Variação 01/01/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Variação efetivos 2024	
IES/UO	Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESTGOH	Prof. Coordenador Principal			s.d	s.d	0	0,0	0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTGOH	Professor Coordenador	1	1,0	s.d	s.d	0	0,0	1	1,0					1	1,0	0	0,0
ESTGOH	Professor Adjunto	16	16,0	s.d	s.d	1	1,0	17	17,0	1	1,0			18	18,0	1	1,0
ESTGOH	Assistente			s.d	s.d	0	0,0	0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTGOH	Professor Coordenador Convidado			s.d	s.d	0	0,0	0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTGOH	Professor Adjunto Convidado	11	6,7	s.d	s.d	3	1,6	14	8,3			4	1,8	10	6,5	-4	-1,8
ESTGOH	Assistente Convidado	23	9,4	s.d	s.d	3	0,4	26	9,8			4	0,8	22	9,0	-4	-0,8
ESTGOH	Monitor			s.d	s.d	0	0,0	0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTGOH	Total docentes ESTGOH	51	33,1	47	s.d	7	3,0	58	36,1	1	1,0	8	2,6	51	34,5	-7	-1,6

Fonte: Departamento de Gestão de Recursos Humanos

		2022		2023						2024							
		Efetivos a 31/12/2022		Efetivos a 30/06/2023		Variação 01/01/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Variação efetivos 2024	
IES/UO	Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESTeSC	Prof. Coordenador Principal			s.d	s.d	0	0,0	0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTeSC	Professor Coordenador	16	16,0	s.d	s.d	1	1,0	17	17,0					17	17,0	0	0,0
ESTeSC	Professor Adjunto	41	41,0	s.d	s.d	0	0,0	41	41,0	3	3,0			44	44,0	3	3,0
ESTeSC	Assistente			s.d	s.d	0	0,0	0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTeSC	Professor Coordenador Convocado	1	0,8	s.d	s.d	-1	-0,8	0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTeSC	Professor Adjunto Convocado	27	13,0	s.d	s.d	9	0,9	36	13,9			2	0,7	34	13,2	-2	-0,7
ESTeSC	Assistente Convocado	46	18,6	s.d	s.d	15	3,9	61	22,5			12	4,1	49	18,4	-12	-4,1
ESTeSC	Monitor			s.d	s.d	0	0,0	0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTeSC	Total docentes ESTeSC	131	89,4	151	s.d	24	5,0	155	94,4	3	3,0	14	4,8	144	92,6	-11	-1,8

Fonte: Departamento de Gestão de Recursos Humanos

		2022		2023						2024							
		Efetivos a 31/12/2022		Efetivos a 30/06/2023		Variação 01/01/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Variação efetivos 2024	
IES/UO	Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ISCAC	Prof. Coordenador Principal			s.d	s.d	0	0,0	0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Professor Coordenador	18	18,0	s.d	s.d	-1	-1,0	17	17,0					17	17,0	0	0,0
ISCAC	Professor Adjunto	50	50,0	s.d	s.d	6	6,0	56	56,0	6	6,0			62	62,0	6	6,0
ISCAC	Assistente	7	7,0	s.d	s.d	0	0,0	7	7,0					7	7,0	0	0,0
ISCAC	Professor Coordenador Convidado			s.d	s.d	0	0,0	0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Professor Adjunto Convidado	44	21,8	s.d	s.d	13	6,9	57	28,7	4	2,4			61	31,1	4	2,4
ISCAC	Assistente Convidado	17	6,9	s.d	s.d	-1	-0,1	16	6,8					16	6,8	0	0,0
ISCAC	Monitor			s.d	s.d	0	0,0	0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Total docentes ISCAC	136	103,7	138	s.d	17	11,8	153	115,5	10	8,4	0	0,0	163	123,9	10	8,4

Fonte: Departamento de Gestão de Recursos Humanos

		2022		2023						2024							
		Efetivos a 31/12/2022		Efetivos a 30/06/2023		Variação 01/01/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Variação efetivos 2024	
IES/UO	Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ISEC	Prof. Coordenador Principal	1	1,0	s.d	s.d	1	1,0	2	2,0					2	2,0	0	0,0
ISEC	Professor Coordenador	41	41,0	s.d	s.d	0	0,0	41	41,0	17	17,0			58	58,0	17	17,0
ISEC	Professor Adjunto	93	93,0	s.d	s.d	0	0,0	93	93,0	3	3,0			96	96,0	3	3,0
ISEC	Assistente	5	5,0	s.d	s.d	0	0,0	5	5,0					5	5,0	0	0,0
ISEC	Professor Coordenador Convidado			s.d	s.d	0	0,0	0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISEC	Professor Adjunto Convidado	8	4,4	s.d	s.d	0	-0,1	8	4,3	1	0,6			9	4,9	1	0,6
ISEC	Assistente Convidado	107	47,0	s.d	s.d	-1	-1,4	106	45,6			5	2,3	101	43,3	-5	-2,3
ISEC	Monitor			s.d	s.d	0	0,0	0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISEC	Total docentes ISEC	255	191,4	245	s.d	0	-0,5	255	190,9	21	20,6	5	2,3	271	209,2	16	18,3

Fonte: Departamento de Gestão de Recursos Humanos

Quadro 26 - Justificação do n.º de efetivos do IPC submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes e pessoal não docente, 2024

		2022		2023						2024						Variação efetivos 2024	
		Efetivos a 31/12/2022		Efetivos a 30/06/2023		Variação 01/01/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024			
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
IPC	Presidente	1	1,0	1	1,0			1	1,0					1	1,0		
IPC	Vice-Presidente	4	4,0	4	4,0	-1	-1,0	3	3,0					3	3,0		
IPC	Pró-Presidente	4	4,0	4	4,0			4	4,0					4	4,0		
IPC	Diretor de UOI/UOAFD	3	3,0	4	4,0			3	3,0					3	3,0		
IPC	Administrador	1	1,0	1	1,0			1	1,0					1	1,0		
IPC	Secretário	4	4,0	4	4,0			4	4,0					4	4,0		
IPC	Chefe de Divisão	7	7,0	6	6,0	-1	-1,0	6	6,0					6	6,0		
IPC	Coordenador de Serviço 3º Grau	17	17,0	17	17,0			17	17,0	3	3,0			20	20,0	3	3,0
IPC	Coordenador de Serviço 4º Grau	0	0,0	0	0,0			0	0,0					0	0,0		
IPC	Investigador Auxiliar	1	1,0	1	1,0	2	2,0	3	3,0					3	3,0		
IPC	Investigador Auxiliar Convidado	0	0,0	0	0,0			0	0,0					0	0,0		
IPC	Investigador Doutorado	5	5,0	6	6,0	1	1,0	6	6,0					6	6,0		
IPC	Técnico superior	162	162,0	162	162,0	5	5,0	167	167,0	31	31,0	1	1,0	197	197,0	30	30,0
IPC	Especialista de informática	11	11,0	12	12,0	3	3,0	14	14,0	3	3,0			17	17,0	3	3,0
IPC	Técnico de informática	9	9,0	10	10,0	3	3,0	12	12,0	1	1,0			13	13,0	1	1,0
IPC	Coordenador técnico	10	10,0	4	4,0	-1	-1,0	9	9,0					9	9,0		

		2022		2023												Variação efetivos 2024	
		Efetivos a 31/12/2022		Efetivos a 30/06/2023		Variação 01/01/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024			
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
IPC	Assistente técnico	79	79,0	96	96,0	11	11,0	90	90,0	7	7,0			97	97,0	7	7,0
IPC	Encarregado geral operacional	0	0,0	0	0,0			0	0,0					0	0,0		
IPC	Encarregado operacional	2	2,0	28	1,0			2	2,0					2	2,0		
IPC	Assistente operacional	88	88,0	54	81,0	4	4,0	92	92,0	1	1,0			93	93,0	1	1,0
IPC	Total dirigentes e não docentes IPC	408	408,0	414	414,0	26	26,0	434	434,0	46	46,0	1	1,0	479	479,0	45	45,0
IPC	<i>Contratos Emprego-Inserção/Pepac</i>	6	6,0	16	16,0	-1	-1,0	5	5,0	36	36,0	5	5,0	36	36,0	31	31,0

Fonte: Departamento de Gestão de Recursos Humanos

		2022		2023						2024							
		Efetivos a 31/12/2022		Efetivos a 30/06/2023		Variação 01/01/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Variação efetivos 2024	
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESAC	Secretário			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Coordenador de Serviço 3º Grau	3	3,0	3	3,0			3	3,0					3	3,0	0	0,0
ESAC	Coordenador de Serviço 4º Grau			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Investigador Auxiliar			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Investigador Auxiliar Convidado			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Investigador Doutorado			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Técnico superior	10	10,0	11	11,0	5	5,0	15	15,0	2	2,0			17	17,0	2	2,0
ESAC	Especialista de informática	0	0,0	1	1,0	1	1,0	1	1,0					1	1,0	0	0,0
ESAC	Técnico de informática			0	0,0			0	0,0	1	1,0			1	1,0	1	1,0
ESAC	Coordenador técnico			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Assistente técnico	19	19,0	19	19,0			19	19,0					19	19,0	0	0,0
ESAC	Encarregado geral operacional			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Encarregado operacional			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Assistente operacional	27	27,0	27	27,0	4	4,0	31	31,0					31	31,0	0	0,0
ESAC	Total dirigentes e não docentes ESAC	59	59,0	61	61,0	10	10,0	69	69,0	3	3,0	0	0,0	72	72,0	3	3,0

Fonte: Departamento de Gestão de Recursos Humanos

		2022		2023												Variação efetivos 2024	
		Efetivos a 31/12/2022		Efetivos a 30/06/2023		Variação 01/01/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024			
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESEC	Secretário	1	1,0	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ESEC	Coordenador de Serviço 3º Grau	5	5,0	5	5,0			5	5,0					5	5,0	0	0,0
ESEC	Coordenador de Serviço 4º Grau			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESEC	Investigador Auxiliar			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESEC	Investigador Auxiliar Convidado			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESEC	Investigador Doutorado			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESEC	Técnico superior	31	31,0	31	31,0	-1	-1,0	30	30,0	2	2,0			32	32,0	2	2,0
ESEC	Especialista de informática			0	0,0	1	1,0	1	1,0					1	1,0	0	0,0
ESEC	Técnico de informática	2	2,0	2	2,0			2	2,0					2	2,0	0	0,0
ESEC	Coordenador técnico	1	1,0	0	0,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ESEC	Assistente técnico	6	6,0	9	9,0	2	2,0	8	8,0	2	2,0			10	10,0	2	2,0
ESEC	Encarregado geral operacional			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESEC	Encarregado operacional			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESEC	Assistente operacional	6	6,0	5	5,0	-1	-1,0	5	5,0					5	5,0	0	0,0
ESEC	Total dirigentes e não docentes ESEC	52	52,0	53	53,0	1	1,0	53	53,0	4	4,0	0	0,0	57	57,0	4	4,0

Fonte: Departamento de Gestão de Recursos Humanos

		2022		2023						2024							
		Efetivos a 31/12/2022		Efetivos a 30/06/2023		Variação 01/01/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Variação efetivos 2024	
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESTGOH	Secretário			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTGOH	Coordenador de Serviço 3º Grau			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTGOH	Coordenador de Serviço 4º Grau			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTGOH	Investigador Auxiliar			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTGOH	Investigador Auxiliar Convidado			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTGOH	Investigador Doutorado			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTGOH	Técnico superior	3	3,0	3	3,0			3	3,0	1	1,0			4	4,0	1	1,0
ESTGOH	Especialista de informática			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTGOH	Técnico de informática	1	1,0	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ESTGOH	Coordenador técnico			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTGOH	Assistente técnico	6	6,0	6	6,0			6	6,0					6	6,0	0	0,0
ESTGOH	Encarregado geral operacional			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTGOH	Encarregado operacional			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTGOH	Assistente operacional	3	3,0	3	3,0	1	1,0	4	4,0					4	4,0	0	0,0
ESTGOH	Total dirigentes e não docentes ESTGOH	13	13,0	13	13,0	1	1,0	14	14,0	1	1,0	0	0,0	15	15,0	1	1,0

Fonte: Departamento de Gestão de Recursos Humanos

		2022		2023												Variação efetivos 2024	
		Efetivos a 31/12/2022		Efetivos a 30/06/2023		Variação 01/01/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024			
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESTeSC	Secretário	1	1,0	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ESTeSC	Coordenador de Serviço 3º Grau	1	1,0	1	1,0			1	1,0	1	1,0			2	2,0	1	1,0
ESTeSC	Coordenador de Serviço 4º Grau			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTeSC	Investigador Auxiliar			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTeSC	Investigador Auxiliar Convidado			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTeSC	Investigador Doutorado			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTeSC	Técnico superior	9	9,0	10	10,0	3	3,0	12	12,0	1	1,0			13	13,0	1	1,0
ESTeSC	Especialista de informática			0	0,0	1	1,0	1	1,0					1	1,0	0	0,0
ESTeSC	Técnico de informática	1	1,0	2	2,0	3	3,0	4	4,0					4	4,0	0	0,0
ESTeSC	Coordenador técnico	3	3,0	0	0,0			3	3,0					3	3,0	0	0,0
ESTeSC	Assistente técnico	11	11,0	16	16,0	3	3,0	14	14,0					14	14,0	0	0,0
ESTeSC	Encarregado geral operacional			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTeSC	Encarregado operacional			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTeSC	Assistente operacional	10	10,0	8	8,0	-2	-2,0	8	8,0					8	8,0	0	0,0
ESTeSC	Total dirigentes e não docentes ESTeSC	36	36,0	38	38,0	8	8,0	44	44,0	2	2,0	0	0,0	46	46,0	2	2,0

Fonte: Departamento de Gestão de Recursos Humanos

		2022		2023						2024						Variação efetivos 2024	
		Efetivos a 31/12/2022		Efetivos a 30/06/2023		Variação 01/01/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024			
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ISCAC	Secretário	1	1,0	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ISCAC	Coordenador de Serviço 3º Grau			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Coordenador de Serviço 4º Grau			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Investigador Auxiliar			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Investigador Auxiliar Convidado			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Investigador Doutorado			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Técnico superior	8	8,0	8	8,0	2	2,0	10	10,0	3	3,0			13	13,0	3	3,0
ISCAC	Especialista de informática	3	3,0	1	1,0			3	3,0	1	1,0			4	4,0	1	1,0
ISCAC	Técnico de informática	1	1,0	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ISCAC	Coordenador técnico	2	2,0	0	0,0			2	2,0					2	2,0	0	0,0
ISCAC	Assistente técnico	17	17,0	20	20,0	4	4,0	21	21,0	2	2,0			23	23,0	2	2,0
ISCAC	Encarregado geral operacional			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Encarregado operacional			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Assistente operacional	10	10,0	11	11,0			10	10,0	1	1,0			11	11,0	1	1,0
ISCAC	Total dirigentes e não docentes ISCAC	42	42,0	42	42,0	6	6,0	48	48,0	7	7,0	0	0,0	55	55,0	7	7,0

Fonte: Departamento de Gestão de Recursos Humanos

		2022		2023						2024						Variação efetivos 2024	
		Efetivos a 31/12/2022		Efetivos a 30/06/2023		Variação 01/01/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024			
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ISEC	Secretário	1	1,0	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ISEC	Coordenador de Serviço 3º Grau			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISEC	Coordenador de Serviço 4º Grau			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISEC	Investigador Auxiliar			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISEC	Investigador Auxiliar Convidado			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISEC	Investigador Doutorado			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISEC	Técnico superior	28	28,0	29	29,0	-1	-1,0	27	27,0	4	4,0			31	31,0	4	4,0
ISEC	Especialista de informática	2	2,0	4	4,0			2	2,0	1	1,0			3	3,0	1	1,0
ISEC	Técnico de informática	2	2,0	2	2,0			2	2,0					2	2,0	0	0,0
ISEC	Coordenador técnico	2	2,0	2	2,0			2	2,0					2	2,0	0	0,0
ISEC	Assistente técnico	14	14,0	18	18,0	1	1,0	15	15,0	1	1,0			16	16,0	1	1,0
ISEC	Encarregado geral operacional			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISEC	Encarregado operacional	1	1,0	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ISEC	Assistente operacional	25	25,0	22	22,0	1	1,0	26	26,0					26	26,0	0	0,0
ISEC	Total dirigentes e não docentes ISEC	75	75,0	79	79,0	1	1,0	76	76,0	6	6,0	0	0,0	82	82,0	6	6,0

Fonte: Departamento de Gestão de Recursos Humanos

		2022		2023												Variação efetivos 2024	
		Efetivos a 31/12/2022		Efetivos a 30/06/2023		Variação 01/01/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024			
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
IIA	Diretor de UOI/UOAFD	1	1,0	2	2,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
IIA	Chefe de Divisão			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
IIA	Coordenador de Serviço 3º Grau	1	1,0	1	1,0			1	1,0	1	1,0			2	2,0	1	1,0
IIA	Coordenador de Serviço 4º Grau			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
IIA	Investigador Auxiliar	1	1,0	1	1,0	2	2,0	3	3,0					3	3,0	0	0,0
IIA	Investigador Auxiliar Convitado			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
IIA	Investigador Doutorado	5	5,0	6	6,0	1	1,0	6	6,0					6	6,0	0	0,0
IIA	Técnico superior	5	5,0	6	6,0			5	5,0	3	3,0			8	8,0	3	3,0
IIA	Especialista de informática			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
IIA	Técnico de informática			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
IIA	Coordenador técnico			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
IIA	Assistente técnico			1	1,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
IIA	Encarregado geral operacional			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
IIA	Encarregado operacional	1	1,0	0	0,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
IIA	Assistente operacional	0	0,0	1	1,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
IIA	Total dirigentes e não docentes IIA	14	14,0	18	18,0	3	3,0	17	17,0	4	4,0	0	0,0	21	21,0	4	4,0

Fonte: Departamento de Gestão de Recursos Humanos

		2022		2023								2024				Variação efetivos 2024	
		Efetivos a 31/12/2022		Efetivos a 30/06/2023		Variação 01/01/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024			
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
SC	Presidente	1	1,0	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
SC	Vice-Presidente	4	4,0	4	4,0	-1	-1,0	3	3,0					3	3,0	0	0,0
SC	Pró-Presidente	4	4,0	4	4,0			4	4,0					4	4,0	0	0,0
SC	Administrador	1	1,0	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
SC	Chefe de Divisão	7	7,0	6	6,0	-1	-1,0	6	6,0					6	6,0	0	0,0
SC	Coordenador de Serviço 3º Grau	7	7,0	7	7,0			7	7,0	1	1,0			8	8,0	1	1,0
SC	Coordenador de Serviço 4º Grau			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
SC	Investigador Auxiliar			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
SC	Investigador Auxiliar Convidado			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
SC	Investigador Doutorado			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
SC	Técnico superior	66	66,0	61	61,0	-5	-5,0	61	61,0	12	12,0			73	73,0	12	12,0
SC	Especialista de informática	6	6,0	6	6,0			6	6,0	1	1,0			7	7,0	1	1,0
SC	Técnico de informática	2	2,0	2	2,0			2	2,0					2	2,0	0	0,0
SC	Coordenador técnico	2	2,0	2	2,0	-1	-1,0	1	1,0					1	1,0	0	0,0
SC	Assistente técnico	6	6,0	7	7,0	0	0,0	6	6,0	2	2,0			8	8,0	2	2,0
SC	Encarregado geral operacional			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
SC	Encarregado operacional			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0

		2022		2023								2024					
		Efetivos a 31/12/2022		Efetivos a 30/06/2023		Variação 01/01/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Variação efetivos 2024	
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
SC	Assistente operacional	7	7,0	4	4,0	1	1,0	8	8,0					8	8,0	0	0,0
SC	Total dirigentes e não docentes SC	113	113,0	105	105,0	-7	-7,0	106	106,0	16	16,0	0	0,0	122	122,0	16	16,0

Fonte: Departamento de Gestão de Recursos Humanos

		2022		2023						2024							
		Efetivos a 31/12/2022		Efetivos a 30/06/2023		Variação 01/01/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Variação efetivos 2024	
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
CCPS	Diretor de UOI/UOAFD	1	1,0	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
CCPS	Chefe de Divisão			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
CCPS	Coordenador de Serviço 3º Grau			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
CCPS	Coordenador de Serviço 4º Grau			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
CCPS	Investigador Auxiliar			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
CCPS	Investigador Auxiliar Convidado			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
CCPS	Investigador Doutorado			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
CCPS	Técnico superior	1	1,0	1	1,0			1	1,0	1	1,0			2	2,0	1	1,0
CCPS	Especialista de informática			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
CCPS	Técnico de informática			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
CCPS	Coordenador técnico			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
CCPS	Assistente técnico			0	0,0	1	1,0	1	1,0					1	1,0	0	0,0
CCPS	Encarregado geral operacional			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
CCPS	Encarregado operacional			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
CCPS	Assistente operacional			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
CCPS	Total dirigentes e não docentes CCPS	2	2,0	2	2,0	1	1,0	3	3,0	1	1,0	0	0,0	4	4,0	1	1,0

Fonte: Departamento de Gestão de Recursos Humanos

		2022		2023												Variação efetivos 2024	
		Efetivos a 31/12/2022		Efetivos a 30/06/2023		Variação 01/01/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024			
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
INOPOL	Diretor de UOI/UOAFD	1	1,0	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
INOPOL	Chefe de Divisão			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Coordenador de Serviço 3º Grau			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Coordenador de Serviço 4º Grau			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Investigador Auxiliar			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Investigador Auxiliar Convidado			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Investigador Doutorado			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Técnico superior	1	1,0	2	2,0	2	2,0	3	3,0	2	2,0	1	1,0	4	4,0	1	1,0
INOPOL	Especialista de informática			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Técnico de informática			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Coordenador técnico			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Assistente técnico			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Encarregado geral operacional			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Encarregado operacional			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Assistente operacional			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Total dirigentes e não docentes INOPOL	2	2,0	3	3,0	2	2,0	4	4,0	2	2,0	1	1,0	5	5,0	1	1,0

Fonte: Departamento de Gestão de Recursos Humanos

Orçamento SASIPC 2024

Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – SASIPC, 2024

A proposta de Orçamento dos SASIPC para o ano de 2024 foi preparada de acordo com as normas aplicáveis, em particular com o Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública (SNC-AP), a Lei de Enquadramento Orçamental e a Circular da Direção Geral do Orçamento contendo as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2024.

O total de receitas previstas para 2024 foi fixada em 3 010 300,00 €, +12,4% do que em 2023. As dotações de despesa previstas sustentam-se nas atividades previstas da instituição e nas receitas previstas para 2024.

As previsões de receita desdobram-se em várias fontes de financiamento, classificadas em quatro grandes grupos:

- Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados (Plafond do ano de OE);
- Receitas próprias do ano;
- Receitas do ano de PRR;
- Receitas do ano associadas a outros projetos.

As dotações de despesa desdobram-se em cinco agrupamentos:

- Pessoal;
- Bens e Serviços;
- Transferências correntes e outras despesas correntes;
- Aquisição de bens de capital;
- Transferências de capital.

Quadro 27 - Orçamento inicial dos SASIPC para 2024

	Montante	%
Previsões de receita		
Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados	1 510 000,00 €	50,2%
Receitas próprias do ano	1 497 300,00 €	49,7%
Receitas do ano de PRR	0,00 €	0,0%
Receitas do ano associadas a outros projetos	3 000,00 €	0,1%
Total de receitas previstas	3 010 300,00 €	100,0%
Dotações de despesa		
Pessoal	1 718 522,00 €	57,1%
Bens e Serviços	1 116 914,00 €	37,1%
Transferências correntes e outras despesas correntes	144 864,00 €	4,8%
Aquisição de bens de capital	30 000,00 €	1,0%
Transferências de capital		
Total de dotações de despesa	3 010 300,00 €	100,0%
Das quais:		
Dotações para A2ES_SASIPC	204 300,00 €	6,8%
Dotações para PRR	0,00 €	-

Fonte: Departamento de Gestão Financeira

Mapas submetidos à DGO relativos ao orçamento dos SASIPC para 2024

PROG	MED	CLASS. ECONÓMICA	RECEITA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL RECEITAS (EM EUROS)	
				RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS
011	019		CIÊNCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR									
			EDUCAÇÃO - SERVIÇOS AUXILIARES DE ENSINO									
		06	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES:									
		06.03	ADMINISTRAÇÃO CENTRAL:									
		06.03.01	ESTADO									
		06.03.01.99	Estado-Outras									
		06.03.01.99.99	RI -Estado-Outras-Adm Ctral	1 510 000								1 510 000
		06.03.07	SERVIÇOS E FUNDOS AUTÓNOMOS									
		06.03.07.01	Servicos e fundos autonomos									
		06.03.07.01.78	RP -Administ ctral-SFA			204 300						204 300
		06.09	RESTO DO MUNDO:									
		06.09.01	UNIÃO EUROPEIA - INSTITUIÇÕES									
		06.09.01.03	Fundo Social Europeu									
		06.09.01.03.78	RP - Fundo Soc Europeu						3 000			3 000
			Total do capitulo	1 510 000		204 300			3 000			1 717 300
		07	VENDA DE BENS E SERVIÇOS CORRENTES:									
		07.02	SERVIÇOS:									
		07.02.01	ALUGUER DE ESPAÇOS E EQUIPAMENTOS									
		07.02.01.01	Aluguer de espacos e equipamentos									
		07.02.01.01.78	RP -Aluguer espacos e equipam		14 760							14 760
		07.02.05	ATIVIDADES DE SAÚDE									
		07.02.05.01	Reembolsos de assistencia hospitalar									
		07.02.05.01.78	RP -Reemb assist hospitalar_Activ saude		17 413							17 413
		07.02.07	ALIMENTAÇÃO E ALOJAMENTO									
		07.02.07.01	Alimentacao e alojamento									
		07.02.07.01.78	RP -Alimentac e alojamento		1 219 000							1 219 000
		07.02.08	SERVIÇOS SOCIAIS, RECREATIVOS, CULTURAIS E DESPORTO									
		07.02.08.01	Servicos sociales recreativos culturais e desporto									
		07.02.08.01.78	RP -Serv soc recreat cult e desport		41 827							41 827
			Total do capitulo		1 293 000							1 293 000
			Total da medida	1 510 000	1 293 000	204 300			3 000			3 010 300
			Total do programa	1 510 000	1 293 000	204 300			3 000			3 010 300
			Total das Atividades	1 510 000	1 293 000	204 300			3 000			3 010 300
			Total do organismo	1 510 000	1 293 000	204 300			3 000			3 010 300

PROG	MED	FUNC	CLASS. ECONÓMICA	DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL DESPESAS (EM EUROS)			
					RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS		
011	018	0960	01	CIÊNCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR											
				EDUCAÇÃO - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR											
				DESPESAS COM O PESSOAL											
				01.01 REMUNERAÇÕES CERTAS E PERMANENTES											
				01.01.03 PESSOAL DOS QUADROS-REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA											
				01.01.03.A0 PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	895 997								895 997		
				01.01.03.B0 PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - ALTERAÇÕES OBRIGAT	468								468		
				01.01.03.D0 PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - RECRUTAMENTO PESS	128 032								128 032		
				01.01.09 PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO											
				01.01.09.A0 PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	30 768								30 768		
				01.01.10 GRATIFICAÇÕES											
				01.01.10.A0 GRATIFICAÇÕES - PESSOAL EM FUNÇÕES	1 001								1 001		
				01.01.11 REPRESENTAÇÃO											
				01.01.11.A0 REPRESENTAÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	7 232								7 232		
				01.01.13 SUBSIDIO DE REFEIÇÃO											
				01.01.13.A0 SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	113 652								113 652		
				01.01.13.D0 SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	11 088								11 088		
				01.01.14 SUBSIDIO DE FERIAS E DE NATAL											
				01.01.14.SF SUBSIDIO FERIAS											
				01.01.14.SF.A0 SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	77 372								77 372		
				01.01.14.SF.B0 SUBSIDIO DE FÉRIAS - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMU	39								39		
				01.01.14.SF.D0 SUBSIDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	10 690								10 690		
				01.01.14.SN SUBSIDIO NATAL											
				01.01.14.SN.A0 SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	77 230								77 230		
				01.01.14.SN.B0 SUBSIDIO DE NATAL - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMUN	39								39		
				01.01.14.SN.D0 SUBSIDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	10 690								10 690		
				01.02 ABONOS VARIÁVEIS OU EVENTUAIS											
				01.02.02 HORAS EXTRAORDINÁRIAS	20 000								20 000		
				01.02.11 SUBSIDIO DE TURNO	27 000								27 000		
				01.03 SEGURANÇA SOCIAL											
				01.03.04 OUTRAS PRESTAÇÕES FAMILIARES	1 000								1 000		
				01.03.05 CONTRIBUIÇÕES PI A SEGURANÇA SOCIAL											
				01.03.05.A0 CONTRIBUIÇÕES PARA A SEGURANÇA SOCIAL											
				01.03.05.A0.A0 CAIXA GERAL DE APOSENTACOES		69 733							69 733		
				01.03.05.A0.B0 SEGURANÇA SOCIAL	96 799	138 789							235 588		
				01.03.10 OUTRAS DESPESAS DE SEGURANÇA SOCIAL											
				01.03.10.SS SERVICOS SOCIAIS DA ADMINISTRACAO PUBLICA	903								903		
				Total do agrupamento					1 510 000	208 522					1 718 522
				02	02.01	02.01.02	AQUISIÇÃO DE BENS E SERVIÇOS CORRENTES								
							AQUISIÇÃO DE BENS								
							COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES		57 717						57 717
							LIMPEZA E HIGIENE		30 000						30 000
							ALIMENTACAO-REFEICOES CONFECCIONADAS		500						500
							ALIMENTACAO-GENEROS PI CONFECCIONAR		536 516	80 811					617 327
							VESTUÁRIO E ARTIGOS PESSOAIS		5 000						5 000
							MATERIAL DE ESCRITÓRIO								
							OUTROS		4 146						4 146

PROG	MED	FUNC	CLASS. ECONÓMICA	DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL DESPESAS (EM EUROS)	
					RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS
011	018			CIÊNCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR									
				EDUCAÇÃO - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR									
		02.01.11		MATERIAL DE CONSUMO CLINICO		3 500							3 500
		02.01.13		MATERIAL DE CONSUMO HOTELEIRO		30 000							30 000
		02.01.21		OUTROS BENS		2 500							2 500
		02.02		AQUISIÇÃO DE SERVIÇOS									
		02.02.01		ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES									
		02.02.01.B0		ENCARGOS DAS INSTALACOES		143 180							143 180
		02.02.03		CONSERVAÇÃO DE BENS		41 000							41 000
		02.02.08		LOCAÇÃO DE OUTROS BENS		6 600				3 000			9 600
		02.02.09		COMUNICAÇÕES									
		02.02.09.F0		OUTROS SERVICOS DE COMUNICACOES		1 982							1 982
		02.02.10		TRANSPORTES		3 500							3 500
		02.02.12		SEGUROS									
		02.02.12.B0		OUTRAS		2 018							2 018
		02.02.13		DESLOCAÇÕES E ESTADAS		2 410							2 410
		02.02.15		FORMAÇÃO									
		02.02.15.B0		OUTRAS		3 750							3 750
		02.02.17		PUBLICIDADE									
		02.02.17.A0		PUBLICIDADE OBRIGATORIA		3 000							3 000
		02.02.19		ASSISTÊNCIA TÉCNICA									
		02.02.19.C0		OUTROS		7 300							7 300
		02.02.20		OUTROS TRABALHOS ESPECIALIZADOS									
		02.02.20.A0		SERVICOS DE NATUREZA INFORMATICA									
		02.02.20.A0.C0		OUTROS		23 383							23 383
		02.02.20.E0		OUTROS		67 560							67 560
		02.02.22		SERVIÇOS DE SAÚDE									
		02.02.22.H0		OUTROS		50 891							50 891
		02.02.23		OUTROS SERVIÇOS DE SAÚDE									
		02.02.23.B0		VERIFICAÇÃO MEDICA - JUNTA MEDICA E VERIFICAÇÃO DOENÇA		700							700
		02.02.25		OUTROS SERVIÇOS		5 950							5 950
				Total do agrupamento		1 033 103	80 811			3 000			1 116 914
		03				JUROS E OUTROS ENCARGOS							
		03.06				OUTROS ENCARGOS FINANCEIROS							
		03.06.01				OUTROS ENCARGOS FINANCEIROS	5 100						5 100
						Total do agrupamento	5 100						5 100
		04				TRANSFERÊNCIAS CORRENTES							
		04.08				FAMÍLIAS							
		04.08.02				OUTRAS							
		04.08.02.B0				OUTRAS	5 475	123 489					128 964
						Total do agrupamento	5 475	123 489					128 964
		06				OUTRAS DESPESAS CORRENTES							
		06.02				DIVERSAS							
		06.02.01				IMPOSTOS E TAXAS	800						800
		06.02.03				OUTRAS							
		06.02.03.IV				IVA A PAGAR	10 000						10 000

Mapa de pessoal dos SASIPC – 2024

Quadro 28 - Mapa de pessoal dos SASIPC – 2024

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Número de postos de trabalho			OBS.:
			Existentes	Cativos (2)	A preencher	
-	Administrador (1)	-	1			
-	Coordenador de Serviço 3.º grau (1)	-	3		1	
	Especialista de informática G1 N2	Engenharia Informática			1	
Apoio Social	Técnico superior	Serviço Social	2	2	1	
Consultas em psicoterapia cognitivo-comportamental	Técnico superior	Psicologia Clínica	2	1	1	
Gestão Hoteleira	Técnico superior	-	1			
Qualidade	Técnico superior	-	1			
Nutricionista	Técnico superior	-			1	
Controlo e execução das atividades administrativas na área de alimentação e na área financeira, operações de contabilidade orçamental e de tesouraria.	Coordenador técnico	-	1			
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, nas áreas financeira, patrimonial, tesouraria, economato, aprovisionamento, secretariado, expediente e arquivo.	Assistente técnico	-	4			
Execução de tarefas de apoio nas áreas de alojamento e alimentação.	Encarregado operacional	-	3		1	
Execução de tarefas de apoio nas áreas de alojamento, incluindo atendimento, tratamento de roupa, vigilância e limpeza de instalações	Assistente operacional	-	4			
Execução de tarefas de apoio na Clínica do IPC, incluindo atendimento, vigilância e limpeza das instalações	Assistente operacional	-	2			
Execução de tarefas de apoio nas áreas de alimentação, incluindo confeção de refeições e limpeza de instalações	Assistente operacional	-	43	2	2	
Execução de tarefas de apoio nas áreas de aprovisionamento, atendimento e transportes	Assistente operacional	-	3			
Execução de tarefas de apoio nas áreas de manutenção de instalações e equipamentos e limpeza	Assistente operacional	-			1	
Execução de tarefas de apoio na área de desporto	Assistente operacional	-	1			
Apoio restauração/Bar	Contrato Individual de trabalho, por transmissão de estabelecimento nos termos do n.º 4 do artigo 244 da LTFP	-	3			
Total			74	5	9	

(1) - Estatutos dos SAS (Despacho n.º 6082/2020, Diário da República n.º 109/2020, 2.ª série II de 04 de junho)

(2) - Lugares cativos não contabilizados no n.º de postos de trabalho por corresponderem a relações jurídicas funcionais suspensas sem encargos previsto no presente orçamento.

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria	
Cargo/carreira/categoria	nº postos de trabalho
Administrador (1)	1
Coordenador de Serviço 3.º grau (1)	4
Especialista de informática G1 N2	1
Técnico superior	9
Coordenador técnico	1
Assistente técnico	4
Encarregado operacional	4
Assistente operacional	59
TOTAL	83

Fonte: Departamento de Gestão Financeira; Departamento de Gestão de Recursos Humanos

Anexo II – Fundamentação das despesas com pessoal dos SASIPC submetida à DGO

Quadro 29 - Anexo II – Fundamentação das despesas com pessoal dos SASIPC submetida à DGO – 2024

	Tipo de Efetivo	Designação Cargo/Carreira/Grupo (Tabela SIOE)	Nº de postos de trabalho/ efetivos	Renumeração lliquida	Subsídios de Férias e Natal	Encargos da Entidade Patronal	Restantes Despesas com Pessoal	Total das Despesas com Pessoal (exclui retenções)	Retenções na fonte IRS	Retenções na fonte SS	Retenções na fonte CGA	Retenções Subsistema de Saúde	Outras retenções na fonte
Pagamentos efetuados em junho de 2023		03 Dirigente Superior De 2º Grau	1	3.925,04	3.925,04	2.008,96	734,68	10.593,72	2.588,00	0,00	930,45	274,75	0,00
		06 Dirigente Intermédio De 3º Grau E Seguintes	3	7.268,25	7.268,25	3.452,44	378,00	18.366,94	2.636,00	1.027,78	571,24	508,78	0,00
		07 Técnico Superior	6	11.158,05	11.158,05	5.300,08	720,00	28.336,18	4.432,00	586,68	1.868,10	781,06	0,00
		08 Assistente Técnico, Técnico De Nível Intermédio, Pessoal Administrativo	5	5.062,17	5.062,17	2.539,33	1.155,61	13.819,28	935,00	836,45	339,66	290,74	8,70
		09 Assistente Operacional, Operário, Pessoal Auxiliar	52	39.041,46	35.493,94	19.648,24	13.934,03	108.117,67	2.170,00	8.501,92	598,25	2.445,15	138,12
		82 Contratos Emprego-Inserção/Pepac	3	0,00	0,00	0,00	678,27	678,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	(1) Total Junho 2023		70	66.454,97	62.907,45	32.949,05	17.600,59	179.912,06	12.761,00	10.952,83	4.307,70	4.300,48	146,82
Estimativa de Despesa com pessoal em 31-dez-2023	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	03 Dirigente Superior De 2º Grau	1	47.100,50	7.850,08	14.768,32	9.520,80	79.239,70	6.218,00	0,00	6.840,06	3.297,00	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	06 Dirigente Intermédio De 3º Grau E Seguintes	4	115.249,20	19.208,20	31.933,63	5.544,00	171.935,03	13.446,00	10.791,66	3.998,65	8.067,48	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	07 Técnico Superior	8	172.861,43	28.952,28	59.093,26	59.091,55	319.998,52	24.881,00	17.073,50	10.296,01	12.100,25	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	08 Assistente Técnico, Técnico De Nível Intermédio, Pessoal Administrativo	5	61.213,18	10.202,20	16.961,15	6.930,00	95.306,53	7.142,00	5.478,12	2.377,57	3.515,71	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	09 Assistente Operacional, Operário, Pessoal Auxiliar	56	530.808,76	88.468,13	147.078,26	78.616,84	844.971,99	61.928,00	64.566,77	3.553,68	33.244,33	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	11 Informático	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	82 Contratos Emprego-Inserção/Pepac	8	0,00	0,00	0,00	11.088,00	11.088,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	(2) Total 31-Dez-2023		82	927.233,07	154.680,89	269.834,62	170.791,19	1.522.539,77	113.615,00	97.910,05	27.065,97	60.224,77	0,00

	Tipo de Efetivo	Designação Cargo/Carreira/Grupo (Tabela SIOE)	Nº de postos de trabalho/ efetivos	Renumeração líquida	Subsídios de Férias e Natal	Encargos da Entidade Patronal	Restantes Despesas com Pessoal	Total das Despesas com Pessoal (exclui retenções)	Retenções na fonte IRS	Retenções na fonte SS	Retenções na fonte CGA	Retenções Subsistema de Saúde	Outras retenções na fonte
Pessoal a recrutar e previsão de saídas (Para Estimativa de Despesa com pessoal em 2024)	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	03 Dirigente Superior De 2º Grau	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.218,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	06 Dirigente Intermédio De 3º Grau E Seguintes	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13.445,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	07 Técnico Superior	4	79.158,99	13.193,17	21.933,64	5.544,00	119.829,80	43.352,00	6.160,08	3.998,65	5.541,10	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	08 Assistente Técnico, Técnico De Nível Intermédio, Pessoal Administrativo	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.428,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	09 Assistente Operacional, Operário, Pessoal Auxiliar	3	28.030,10	4.711,23	7.776,06	4.158,00	44.675,39	3.274,00	2.369,13	1.232,43	1.755,51	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	11 Informático	1	20.842,28	3.473,71	5.775,05	1.386,00	31.477,04	4.863,00	2.674,76	0,00	0,00	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	82 Contratos Emprego-Inserção/Pepac	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	(3) Total Variação 2024		8	128.031,37	21.378,11	35.484,75	11.088,00	195.982,23	72.580,00	11.203,97	5.231,08	7.296,61	0,00
	(2) + (3) Total OE 2024		90	1.055.264,44	176.059,00	305.319,37	181.879,19	1.718.522,00	186.195,00	109.114,02	32.297,05	67.521,38	0,00

Fonte: Departamento de Gestão Financeira; Departamento de Gestão de Recursos Humanos

Justificação do n.º de efetivos dos SASIPC submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria

Quadro 30 - Justificação do n.º de efetivos dos SASIPC submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – 2024

		2022		2023						2024						Variação efetivos 2024	
		Efetivos a 31/12/2022		Efetivos a 30/06/2023		Variação 01/01/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024			
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
SASIPC	Administrador (1)	1	1,0	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
SASIPC	Coordenador de Serviço 3.º grau (1)	3	3,0	3	3,0	1	1,0	4	4,0					4	4,0	0	0,0
SASIPC	Especialista de informática G1 N2			0	0,0			0	0,0	1	1,0			1	1,0	1	1,0
SASIPC	Técnico superior	6	6,0	6	6,0	2	2,0	8	8,0	4	4,0			12	12,0	4	4,0
SASIPC	Coordenador técnico	1	1,0		0,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
SASIPC	Assistente técnico	4	4,0	5	5,0			4	4,0					4	4,0	0	0,0
SASIPC	Encarregado operacional	2	2,0	2	2,0			2	2,0					2	2,0	0	0,0
SASIPC	Assistente operacional	44	44,0	47	47,0	7	7,0	51	51,0	3	3,0			54	54,0	3	3,0
SASIPC	Contrato Individual de trabalho, por transmissão de estabelecimento nos termos do n.º 4 do artigo 244 da LTFP	3	3,0	3	3,0			3	3,0					3	3,0	0	0,0
SASIPC	Contratos Emprego-Inserção/Pepac			3	3,0	5	5,0	8	8,0					8	8,0	0	0,0
SASIPC	Total dirigentes e não docentes SASIPC	64	64,0	70	70,0	15	15,0	82	82,0	8	8,0	0	0,0	90	90,0	8	8,0

Fonte: Departamento de Gestão de Recursos Humanos

Parecer do Fiscal Único

RELATÓRIO DO FISCAL ÚNICO SOBRE OS INSTRUMENTOS DE GESTÃO PREVISIONAL

Introdução

Nos termos do artigo 28.º n.º 1 alínea b) da Lei n.º 3/2004, de 15 de janeiro, procedemos à revisão dos Instrumentos de Gestão Previsional do **INSTITUTO POLITÉCNICO DE COIMBRA** (adiante designado por “IPC” ou “Entidade”), que compreende o **Plano de Atividades e Orçamento (PAO)**, relativo ao exercício de 2024, que apresenta um total de receita prevista de 66.857.352 euros e despesa de 66.852.377 euros.

Responsabilidades do órgão de gestão sobre os instrumentos de gestão previsional

É da responsabilidade do Presidente a preparação e apresentação de Instrumentos de Gestão Previsional e a divulgação dos pressupostos em que as previsões neles incluídas se baseiam. Estes Instrumentos de Gestão Previsional foram preparados nos termos exigidos pela alínea f) do artigo 100.º da Lei n.º 62/2007, de 10 de setembro.

Responsabilidades do auditor sobre a revisão dos instrumentos de gestão previsional

A nossa responsabilidade consiste em (i) avaliar a razoabilidade dos pressupostos utilizados na preparação dos Instrumentos de Gestão Previsional; (ii) verificar se os Instrumentos de Gestão Previsional foram preparados de acordo com os pressupostos; e (iii) concluir sobre se a apresentação dos Instrumentos de Gestão Previsional é adequada, e emitir o respetivo relatório.

O nosso trabalho foi efetuado de acordo com a Norma Internacional de Trabalhos de Garantia de Fiabilidade 3400 (ISAE 3400) – Exame de Informação Financeira Prospetiva, e demais normas e orientações técnicas e éticas da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas.

Conclusão e opinião

Baseado na nossa avaliação da prova que suporta os pressupostos, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a concluir que esses pressupostos não proporcionam uma base razoável para as previsões contidas nos Instrumentos de Gestão Previsional da Entidade

acima indicados e estão devidamente preparadas com base nos pressupostos.

Devemos, contudo, advertir que, frequentemente, os acontecimentos futuros não ocorrem da forma esperada, pelo que os resultados reais serão provavelmente diferentes dos previstos e as variações poderão ser materialmente relevantes.

Ênfases

O Plano de Atividades e Orçamento, descreve um conjunto de atividades previstas realizar, maioritariamente relacionadas com projetos do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), que em face da redução significativa a que a Proposta de Orçamento veio a ser objeto, não têm assegurada a respetiva cobertura orçamental. Não obstante, tal como mencionado no PAO, é intenção da Entidade vir a executar os mencionados projetos, sendo que a sua concretização só será possível se poderem ser feitos ajustamentos à programação, no decurso da execução de 2024, de acordo com as regras orçamentais estabelecidas para o PRR.

A nossa opinião não é modificada em relação a esta matéria.

Coimbra, 10 de janeiro de 2024

M. Silva, P. Caiado, P. Ferreira & Associados, SROC, Lda
Representada por

Assinado por: **João Paulo Raimundo Henriques Ferreira**
Num. de Identificação: 06144474
Data: 2024.01.11 14:46:24+00'00'

João Paulo Ferreira (ROC)

RELATÓRIO DO FISCAL ÚNICO SOBRE OS INSTRUMENTOS DE GESTÃO PREVISIONAL

Introdução

Nos termos do artigo 28.º n.º 1 alínea b) da Lei n.º 3/2004, de 15 de janeiro, procedemos à revisão dos Instrumentos de Gestão Previsional dos **SERVIÇOS DE AÇÃO SOCIAL DO INSTITUTO POLITÉCNICO DE COIMBRA** (adiante designado por “SAS/IPC” ou “Entidade”), que compreende o **Plano de Atividades e Orçamento** (PAO), relativo ao exercício de 2024, que apresenta um total de receita e despesa previstas de 3.010.300 euros.

Responsabilidades do órgão de gestão sobre os instrumentos de gestão previsional

É da responsabilidade do Presidente a preparação e apresentação de Instrumentos de Gestão Previsional e a divulgação dos pressupostos em que as previsões neles incluídas se baseiam. Estes Instrumentos de Gestão Previsional foram preparados nos termos exigidos pela alínea f) do artigo 100.º da Lei n.º 62/2007, de 10 de setembro.

Responsabilidades do auditor sobre a revisão dos instrumentos de gestão previsional

A nossa responsabilidade consiste em (i) avaliar a razoabilidade dos pressupostos utilizados na preparação dos Instrumentos de Gestão Previsional; (ii) verificar se os Instrumentos de Gestão Previsional foram preparados de acordo com os pressupostos; e (iii) concluir sobre se a apresentação dos Instrumentos de Gestão Previsional é adequada, e emitir o respetivo relatório.

O nosso trabalho foi efetuado de acordo com a Norma Internacional de Trabalhos de Garantia de Fiabilidade 3400 (ISAE 3400) – Exame de Informação Financeira Prospetiva, e demais normas e orientações técnicas e éticas da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas.

Reservas

A previsão de despesa com Aquisição de Bens e Serviços inclui uma rubrica para a qual não foi possível validar a razoabilidade dos pressupostos utilizados no cálculo das estimativas mais propriamente, despesa com Combustíveis e Lubrificantes, estimada em 58 mil euros, quando em 2023 e 2022 foram gastos respetivamente, 299 mil e 275 mil euros.

Conclusão e opinião com reservas

Exceto quanto aos possíveis efeitos da matéria mencionada na secção Reservas, baseado na nossa avaliação da prova que suporta os pressupostos, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a concluir que esses pressupostos não proporcionam uma base razoável para as previsões contidas nos Instrumentos de Gestão Previsional da Entidade acima indicados e estão devidamente preparadas com base nos pressupostos.

Devemos, contudo, advertir que, frequentemente, os acontecimentos futuros não ocorrem da forma esperada, pelo que os resultados reais serão provavelmente diferentes dos previstos e as variações poderão ser materialmente relevantes.

Coimbra, 10 de janeiro de 2024

M. Silva, P. Caiado, P. Ferreira & Associados, SROC, Lda
Representada por

Assinado por: **João Paulo Raimundo Henriques Ferreira**
Num. de Identificação: 06144474
Data: 2024.01.11 14:43:38+00'00'

João Paulo Ferreira (ROC)