



# Plano de Atividades e Orçamento 2025



## **TÍTULO**

Plano de Atividades e Orçamento dos Serviços de Ação Social do Instituto Politécnico de Coimbra - 2025

## **COORDENAÇÃO**

João Lobato, Helena Moura, Mafalda Patrício, Marta Correia, Marta Gabriel, Patrícia Freitas

## **EDIÇÃO**

Instituto Politécnico de Coimbra – Serviços de Ação Social

## **REDAÇÃO E REVISÃO**

João Lobato, Mafalda Patrício

## **TRATAMENTO DE DADOS**

Mafalda Patrício

**DATA:** 06 de setembro de 2024

## **Participação na elaboração do Plano de Atividades da Unidade Orgânica**

Na elaboração do presente documento do Plano de Atividades dos SASIPC 2025 estiveram envolvidos os seguintes trabalhadores:

- João Lobato, Administrador dos SASIPC
- Helena Moura, Coordenadora da Unidade de Saúde e Bem-estar dos SASIPC
- Mafalda Patrício, Coordenadora da Unidade Administrativa, Financeira e Técnica dos SASIPC
- Marta Correia, Coordenadora da Unidade de Apoios Sociais Diretos dos SASIPC
- Marta Gabriel, Coordenadora da Unidade de Alojamento e Hotelaria dos SASIPC
- Patrícia Freitas, Responsável pela Unidade de Alimentação e Nutrição dos SASIPC



## Conteúdo

Introdução .....	7
Enquadramento estratégico.....	8
Missão, visão e valores.....	8
Mapa estratégico .....	9
Indicadores comuns e metas.....	10
Perspetiva de Impacto .....	10
Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação .....	10
Perspetiva dos processos internos e da inovação.....	11
Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental .....	12
Perspetiva financeira .....	13
Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição.....	13
Indicadores e metas específicas da UO .....	14
Iniciativas a desenvolver .....	15
E1 - Escola IPC .....	15
E2 - Inserção territorial.....	16
E3 – Internacionalização.....	17
E4 – Investigação .....	18
E5 - Responsabilidade social e solidariedade .....	19
ET - Outras ações transversais aos eixos estratégicos .....	21
Orçamento dos SASIPC 2025 .....	22

Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2025 .....	22
Mapa de pessoal conforme proposta de orçamento 2025 – SASIPC .....	28
Justificação do n.º de efetivos afetos aos SASIPC submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria .....	30

## Índice de figuras

Figura 1 - Mapa estratégico do IPC 2021 – 2025.....	9
---	---

## Índice de quadros

Quadro 1 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7 .....	10
Quadro 2 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 8 .....	11
Quadro 3 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10 .....	12
Quadro 4 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13 .....	13
Quadro 6 - Orçamento inicial afeto à UO - 2025 .....	22
Quadro 8 – Previsões de receitas dos SASIPC – 2025 .....	24
Quadro 9 – Dotações de despesas dos SASIPC – 2025 .....	25
Quadro 10 - Mapa de pessoal dos SASIPC – 2025 .....	28
Quadro 11 - Justificação do n.º de efetivos afetos aos SASIPC submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes e pessoal não docente, 2025 .....	30

## Introdução

---

O Plano de Atividades dos Serviços de Ação Social do Instituto Politécnico de Coimbra (SASIPC) referente ao ano 2025 foi elaborado tendo por base o Plano Estratégico do IPC para o Quadriénio 2021 – 2025.

Nos últimos anos os SASIPC sofreram uma brusca alteração com o impacto do efeito da guerra na Europa, desde março de 2022, nomeadamente com a inflação dos preços dos bens alimentares e dos serviços energéticos. Esta situação perturbou, de forma significativa, o sustentável e paulatino crescimento linear do orçamento destes serviços desde 2019 com principal incidência nos apoios de alimentação e alojamento.

Neste período os SASIPC tiveram de recorrer a um reforço orçamental para assegurar o bom e regular funcionamento dos serviços aos estudantes do IPC. Para além disso, no ano 2024, a Tutela reforçou o orçamento da área social com base no número de camas disponibilizadas e do número de refeições servidas à comunidade estudantil, tendo sido espelhado neste plano, o valor de receita complementar para este setor em 2024 na previsão de receita para 2025.

No ano de 2025 espera-se consolidar a moldura de recursos humanos dos SASIPC através de recrutamento de pessoal especializado nas áreas da nutrição, informática e financeira para novos lugares no mapa de pessoal. Para além disso, em 2025 há a expectativa de apetrechar o mapa de pessoal dos SASIPC com assistentes operacionais para a nova unidade de alojamento em Oliveira do Hospital e estabilizar a moldura humana da Unidade de Alimentação e Nutrição.

Para este novo ano os SASIPC pretendem continuar a apostar na transição digital dos serviços e na diversidade de oferta de apoios sociais diretos (bolsas), de serviços de saúde e de uma alimentação mais sustentável, assim como concluir a remodelação do parque residencial através da aplicação do PRR.

## Enquadramento estratégico

---

### Missão, visão e valores

Os SASIPC são serviços vocacionados para assegurar as funções da ação social escolar aos estudantes das unidades orgânicas do IPC gozando de autonomia administrativa e financeira, nos termos e âmbito definidos por lei e nos seus estatutos.

Os SASIPC têm por missão a execução de políticas de ação social escolar, através da prestação de apoios diretos e indiretos, e de serviços, por forma a garantir o acesso, a frequência académica bem-sucedida e a integração, em igualdade de oportunidades, a todos os estudantes do IPC.

Relativamente à visão, os SASIPC pretendem ser um Serviço inovador, empreendedor, centrado nos interesses da comunidade estudantil e na promoção das políticas de ação social no âmbito do IPC, visando a proximidade, a excelência e o trabalho em rede com as valências internas e externas, no sentido da obtenção do sucesso académico, pessoal e social dos estudantes.



## Mapa estratégico

O presente plano alinha-se com o Plano Estratégico do IPC 2021-2025, com um mapa estratégico associado. Este mapa estrutura-se em torno de 5 eixos estratégicos:

1. Escola IPC;
2. Inserção territorial;
3. Internalização;
4. Investigação;
5. Responsabilidade Social e Solidariedade.

Os 13 objetivos estratégicos (OE) definidos no plano estratégico do IPC para 2021-2025 organizam-se em torno desses eixos estratégicos, de acordo com 4 perspetivas de análise que servirão de base à avaliação institucional, a realizar através do *Balanced Scorecard*: Impacto; Processos Internos e Inovação; Capacitação; Financeira.

Os indicadores e metas organizam-se em torno das diversas perspetivas estratégicas e dos diversos objetivos estratégicos.

Por sua vez, as ações desenvolvidas organizam-se em torno dos eixos estratégicos, podendo, contudo, ser transversais a mais do que um eixo.

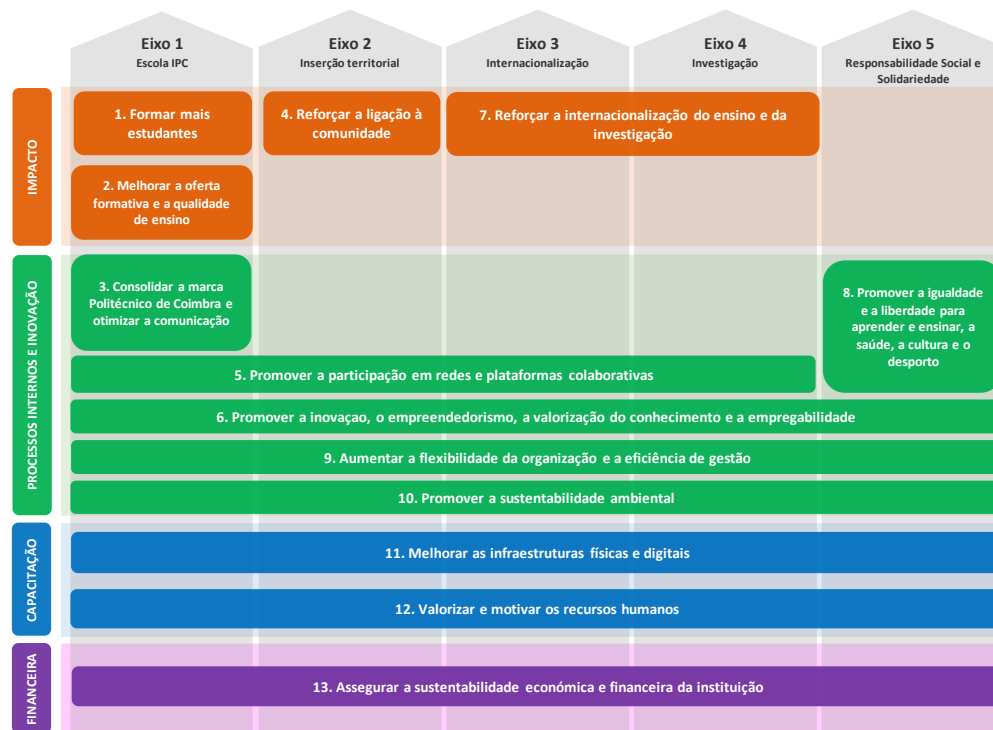


Figura 1 - Mapa estratégico do IPC 2021 – 2025

## Indicadores comuns e metas

### Perspetiva de Impacto

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos *outcomes* resultantes da estratégia da instituição.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

### Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação

Quadro 1 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025		2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta	Período de Referência	Meta	Variação %
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
28. Docentes e não docentes em mobilidade outgoing	N.º de mobilidades outgoing de docentes e não docentes no ano letivo  * variação relativamente à média anual do quadriénio anterior	N.º	IPC	2022/2023	363	+307,9% média ano*	2024/25	+50% média ano*	2024/2025	-	-
			SASIPC		2	-		4	n.d.		1*

\*Em 2024/25 ter pelo menos 1 mobilidade de docentes e não docentes (manter o número de mobilidades previstas para o ano letivo anterior)

## Perspetiva dos processos internos e da inovação

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos processos internos e à inovação que a instituição terá de desenvolver para gerar os *outcomes* da perspetiva anterior.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

### Objetivo 8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, o bem-estar, a cultura e o desporto

Quadro 2 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 8

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
36. Estudantes apoiados através de bolsas ou subsídios	Montante de bolsas ou de subsídios atribuído no ano letivo/ Montante elegível para atribuição de bolsas ou subsídios	%	IPC	2022/23	100%	+0,0%	2024/25	100%	-	2024/25	-	-
				SASIPC	100%	+0,0%		100%	-		100%*	-
37. Camas disponíveis nas residências dos SASIPC	N.º de camas disponíveis nas residências dos SASIPC no final do ano Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	N.º	IPC	2023	288	+ 0	2025	624	-	2025	-	-
				SASIPC	288	+ 0		624	-		288*	-

\*Atribuir 100% de apoios sociais diretos aos estudantes que se enquadrem nas condições de elegibilidade das Bolsas da DGES, Apoio de Emergência A2ES e BAAS (para as vagas colocadas a concurso) dos SASIPC.

\*\* Supressão de 86 camas devido às obras de requalificação interior das residências no âmbito do PRR.

## Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental

Quadro 3 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
48. Economia Circular	Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade no ano	€	IPC	2023	398 760 €	+112%	2025	339 316 €	+10% ano	2025	-	-
	Variação %: (Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período - Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior) / Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior		SASIPC		274 358 €	+24%		288 390 €	+10% ano		331 973 €	+21% ano

## Perspetiva financeira

Esta perspetiva abrange as metas associadas à captação dos recursos financeiros necessários à prossecução dos objetivos das restantes perspetivas.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

### Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Quadro 4 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		PE 2021-2025			2025		
					Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta	Variação %	Período de Referência	Meta	Variação %
58. Receitas obtidas na venda de bens e na prestação de serviços	Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no ano	€	IPC	2023	954 145 €	-3,3% média ano*	2021-2025		+10% média ano*	2025	-	-
	* variação relativamente à média anual do quadriénio anterior		SASIPC		1 410 062 €	+59,6% média ano*		971 702 €	+10% média ano*		1 000 000 €	+13% média ano*

## Indicadores e metas específicas da UO

---

Sem indicadores e metas específicas da UO.

# Iniciativas a desenvolver

---

## E1 - Escola IPC

Objetivos associados:

- 1 - Formar mais estudantes
- 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade de ensino
- 3 - Consolidar a marca Politécnico de Coimbra e otimizar a comunicação
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
- 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
- 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
- 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
- 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
- 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Sem iniciativas para apresentar.

## E2 - Inserção territorial

Objetivos associados:

- 4 - Reforçar a ligação à comunidade
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
- 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
- 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
- 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
- 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
- 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Investigação ação sobre apoio social nos polos do IPC nos territórios Lousã, Cantanhede e Mealhada	4 e 11	Levantamento de necessidades (alojamento, bolsas, alimentação e saúde)	01/01/2025	31/12/2025



## E3 – Internacionalização

- Objetivos associados:
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
  - 7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação
  - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
  - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
  - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
  - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
  - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
  - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Participação e realização de mobilidades outgoing por parte dos trabalhadores não docentes	7	Promover uma ação de sensibilização junto dos trabalhadores para realização de mobilidades outgoing por parte dos trabalhadores não docentes dos serviços	01/01/2025	31/03/2025

## E4 – Investigação

Objetivos associados:

- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
- 7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação
- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
- 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
- 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
- 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
- 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
- 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Sem iniciativas para apresentar.

## E5 - Responsabilidade social e solidariedade

- Objetivos associados:
- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
  - 8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, a cultura e o desporto
  - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
  - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
  - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
  - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
  - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Rede colaborativa SASocial	10,11 e 12	Melhorar o microserviço de alojamento	01/01/2025	31/12/2025
		Melhorar o microserviço de alojamento privado	01/01/2025	31/12/2025
		Melhorar o microserviço de alimentação	01/01/2025	31/12/2025
		Melhorar o microserviço das bolsas de atividades	01/01/2025	31/12/2025
		Melhorar o microserviço de comunicação	01/01/2025	31/12/2025
		Desenvolver o microserviço de ubike	01/01/2025	31/12/2025
		Melhorar o microserviço de saúde	01/01/2025	31/12/2025
		Desenvolver o microserviço de voluntariado	01/01/2025	31/12/2025
Carrinha elétrica através do Fundo Ambiental	10	Adquirir carrinha elétrica no âmbito do financiamento do Fundo Ambiental	01/01/2025	31/12/2025
Bolsa de computadores no âmbito do PASI	8	Aumentar a bolsa de computadores no âmbito do PASI – Programa Apoio Social Informático com 25 computadores	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Programa Politécnico+Cultural	8	Promover o Programa Politécnico+Cultural junto da comunidade académica estudantil do IPC disponibilizando ofertas variadas de atividades culturais e artísticas	01/01/2025	31/12/2025
Construção da cantina dos SASIPC na ESEC	8	Iniciar a construção da cantina dos SASIPC na ESEC	01/01/2025	31/12/2025
Promover a Clínica IPC - USBE	8	Aumentar a oferta de serviços de saúde escolar através da Clínica IPC	01/01/2025	31/12/2025
		Aumentar o número de utentes da Clínica do IPC	01/01/2025	31/12/2025
		Desenvolver atividades de promoção da saúde (ex: saúde oral, saúde da visão, audiologia, rastreios diversos)	01/01/2025	31/12/2025
		Estabelecer protocolos com entidades internas/externas	01/01/2025	31/12/2025
Reforçar o quadro de pessoal dos SASIPC	8 e 12	Recrutar técnico especializado na área da Nutrição	01/01/2025	31/12/2025
Reforçar o quadro de pessoal dos SASIPC	8, 11 e 12	Recrutar técnico especializado na área da Informática	01/01/2025	31/12/2025
Reforçar o quadro de pessoal dos SASIPC	8, 9 e 12	Recrutar técnico especializado na área da Financeira	01/01/2025	31/12/2025
Promover e aplicar metodologias UBUNTU no Ensino Superior	8	Organização de Semanas UBUNTU para acolhimento e integração de estudantes	01/01/2025	31/12/2025
	12	Organização de Semanas UBUNTU para a valorização e motivação de trabalhadores, nomeadamente, dos SASIPC	01/01/2025	31/12/2025
Dia de Ação Social	8	Comemorar o Dia de Ação Social com o envolvimento das Associações de Estudantes do IPC	01/01/2025	31/12/2025
Encontro nacional sobre Alojamento dos Estudantes do Ensino Superior	8	Organizar o Encontro nacional sobre o alojamento dos Estudantes do Ensino Superior (previsão maio 2025)	01/01/2025	31/07/2025
"Salas buffet" nas cantinas no ISEC e ESAC/ISCAC	11	Criação de "salas buffet" nas cantinas no ISEC e ESAC/ISCAC	01/01/2025	31/12/2025

## ET - Outras ações transversais aos eixos estratégicos

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Ciclo Anual de Ações de Formação direcionadas para os trabalhadores dos SASIPC	Iniciativas transversais ao eixo 1 e 5 e encontram-se incluídas no objetivo 12	Realizar o Ciclo Anual de Ações de Formação para os trabalhadores dos SASIPC	01/01/2025	31/12/2025
Ciclo de Atividades para os estudantes das Residências dos SASIPC	Iniciativa transversal ao eixo 1 e 5	Implementar o Ciclo de Atividades para os estudantes das Residências dos SASIPC	01/01/2025	31/12/2025
Observatório de Ação Social - ObservAS	Iniciativa transversal ao eixo 4 e 5 e incluída nos objetivos 5 e 8	Realizar estudos no âmbito do Observatório de Ação Social - ObservAS	01/01/2025	31/12/2025
Projeto +SABE	Iniciativa transversal ao eixo 4 e 5 e incluída nos objetivos 8 e 10	Atividades no âmbito do projeto +SABE	01/01/2025	31/12/2025

## Orçamento dos SASIPC 2025

### Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2025

A proposta de Orçamento do IPC para o ano de 2025 foi preparada de acordo com as normas aplicáveis, em particular com o Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública (SNC-AP), a Lei de Enquadramento Orçamental e a Circular da Direção Geral do Orçamento contendo as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2025.

O total de receitas previstas para 2025 afetas à UO foi fixada em 3 107 119 €. As dotações de despesa previstas sustentam-se nas atividades previstas da UO e nas receitas previstas que lhe estão afetas em 2025.

As previsões de receita desdobram-se em várias fontes de financiamento, classificadas em quatro grandes grupos:

- Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados (Plafond do ano de OE);
- Receitas de autofinanciamento (receitas próprias do ano);
- Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado.

As dotações de despesa desdobram-se em cinco agrupamentos:

- Pessoal;
- Bens e Serviços;
- Transferências correntes;
- Outras despesas correntes;
- Juros e outros encargos
- Aquisição de bens de capital;
- Transferências de capital.

De acordo com as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2025, as verbas apresentadas nos orçamentos das entidades beneficiárias têm de coincidir com as verbas apresentadas nos orçamentos das respetivas entidades dadoras, vigorando os valores das entidades dadoras em caso de divergência.

Quadro 5 - Orçamento inicial afeto à UO - 2025

	Montante	%
<b>Previsão de receitas</b>		0%
Plafond OE	1 560 000 €	50%
Receitas de autofinanciamento	1 544 119 €	50%
Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado	3 000 €	0%
<b>Total de receitas previstas</b>	<b>3 107 119 €</b>	<b>100%</b>
Das quais:		
Receitas previstas de PRR	0 €	0%
Transferências correntes concedidas pelo IPC para A2ES	212 700,00 €	
<b>Dotações de despesa</b>		
Despesas com pessoal	1 937 915 €	62%
Aquisição de bens e serviços	976 920 €	31%
Transferências correntes concedidas	156 054 €	5%
Outras despesas correntes	10 950 €	0%
Juros e outros encargos	15 100 €	0%
Aquisição de bens de capital:	10 180 €	0%
Transferências de capital	0 €	0%
<b>Total de dotações de despesa</b>	<b>3 107 119 €</b>	<b>100%</b>

	Montante	%
Das quais:		
Dotações para PRR (Pessoal)	0 €	
Dotações para PRR (Outras despesas correntes)	0 €	
Dotações para PRR (Investimento)	0 €	
Dotações para A2ES	0 €	

## Previsões de receitas e dotações de despesas dos SASIPC – 2025

Quadro 6 – Previsões de receitas dos SASIPC – 2025

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			SASIPC
			Código	Al. S. Al.	Designação	
010	018	311	060301	99.99	RI -Estado-Outras-Adm Ctral	1 560 000,00 €
010	019	445	060901	03.78	RP - Fundo Soc Europeu	3 000,00 €
010	019	513	070201	01.78	RP -Aluguer espacos e equipam	14 760,00 €
010	019	513	070205	99.78	RP-Ativ saude	17 413,00 €
010	019	513	070207	01.78	RP -Alimentac e alojamento	1 267 106,00 €
010	019	513	070208	01.78	RP -Serv soc recreat cult e desport	10 000,00 €
010	018	513	070299	99.78	RP - Outros-Outr servicos	22 140,00 €
010	019	541	060307	01.78	RP -Administ ctral-SFA	212 700,00 €
					<b>Total</b>	<b>3 107 119,00 €</b>



Quadro 7 – Dotações de despesas dos SASIPC – 2025

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			SASIPC
					Código	Al. S. Al.	Designação	
010	019	311	266	0096	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	982 916,00 €
010	019	311	266	0096	010103	B0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - ALTERAÇÕES OBRIGAT	53 561,00 €
010	019	311	266	0096	010103	D0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - RECRUTAMENTO PESS	103 973,00 €
010	019	311	266	0096	010109	A0.00	PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	33 025,00 €
010	019	311	266	0096	010110	A0.00	GRATIFICAÇÕES - PESSOAL EM FUNÇÕES	1 001,00 €
010	019	311	266	0096	010111	A0.00	REPRESENTAÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	7 305,00 €
010	019	311	266	0096	010113	A0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	118 483,00 €
010	019	311	266	0096	010113	D0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	9 702,00 €
010	019	311	266	0096	010114	SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	87 256,00 €
010	019	311	266	0096	010114	SF.B0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMU	4 463,00 €
010	019	311	266	0096	010114	SF.D0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	8 665,00 €
010	019	311	266	0096	010114	SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	87 256,00 €
010	019	311	266	0096	010114	SN.B0	SUBSIDIO DE NATAL - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMUN	4 463,00 €
010	019	311	266	0096	010114	SN.D0	SUBSIDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	8 665,00 €
010	019	311	266	0096	010202		HORAS EXTRAORDINÁRIAS	20 000,00 €
010	019	311	266	0096	010211		SUBSIDIO DE TURNO	27 500,00 €
010	019	311	266	0096	010304		OUTRAS PRESTAÇÕES FAMILIARES	1 000,00 €

010	019	311	266	0096	010310	SS.00	SERVICOS SOCIAIS DA ADMINISTRACAO PUBLICA	766,00 €
010	019	445	266	0096	020208		LOCAÇÃO DE OUTROS BENS	3 000,00 €
010	019	513	266	0096	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	31 124,00 €
010	019	513	266	0096	010305	A0.B0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	83 116,00 €
010	019	513	266	0096	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	263 675,00 €
010	019	513	266	0096	020102		COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES	82 808,00 €
010	019	513	266	0096	020104		LIMPEZA E HIGIENE	17 000,00 €
010	019	513	266	0096	020105		ALIMENTACAO-REFEICOES CONFECCIONADAS	0,00 €
010	019	513	266	0096	020106		ALIMENTACAO-GENEROS P/ CONFECCIONAR	443 455,00 €
010	019	513	266	0096	020107		VESTUÁRIO E ARTIGOS PESSOAIS	2 000,00 €
010	019	513	266	0096	020108	C0.00	OUTROS	5 000,00 €
010	019	513	266	0096	020111		MATERIAL DE CONSUMO CLINICO	4 020,00 €
010	019	513	266	0096	020113		MATERIAL DE CONSUMO HOTELEIRO	17 500,00 €
010	019	513	266	0096	020121		OUTROS BENS	13 000,00 €
010	019	513	266	0096	020201	B0.00	ENCARGOS DAS INSTALACOES	132 180,00 €
010	019	513	266	0096	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	40 000,00 €
010	019	513	266	0096	020209	F0.00	OUTROS SERVICOS DE COMUNICACOES	2 000,00 €
010	019	513	266	0096	020212	B0.00	OUTRAS	1 800,00 €
010	019	513	266	0096	020213		DESLOCAÇÕES E ESTADAS	2 661,00 €
010	019	513	266	0096	020217	A0.00	PUBLICIDADE OBRIGATORIA	2 000,00 €
010	019	513	266	0096	020219	C0,00	OUTROS	4 500,00 €
010	019	513	266	0096	020220	A0.C0	OUTROS	5 797,00 €

010	019	513	266	0096	020220	E0.00	OUTROS	67 088,00 €
010	019	513	266	0096	020222	H0.00	OUTROS	42 250,00 €
010	019	513	266	0096	020223	B0.00	VERIFICAÇÃO MEDICA - JUNTA MEDICA E VERIFICAÇÃO DOENÇA	500,00 €
010	019	513	266	0096	020225		OUTROS SERVIÇOS	7 550,00 €
010	019	513	266	0096	030601		OUTROS ENCARGOS FINANCEIROS	15 100,00 €
010	019	513	266	0096	040802	B0.00	OUTRAS	24 165,00 €
010	019	513	266	0096	060201		IMPOSTOS E TAXAS	800,00 €
010	019	513	266	0096	060203	IV.00	IVA A PAGAR	10 000,00 €
010	019	513	266	0096	060203	O0.00	OUTRAS	150,00 €
010	019	513	266	0096	070110	B0.B0	OUTROS	10 180,00 €
010	019	541	266	0096	020106		ALIMENTACAO-GENEROS P/ CONFECCIONAR	80 811,00 €
010	019	541	266	0096	040802	B0.00	OUTRAS	131 889,00 €
							<b>Total de dotações de despesa</b>	<b>3 107 119,00 €</b>

## Mapa de pessoal conforme proposta de orçamento 2025 – SASIPC

Quadro 8 - Mapa de pessoal dos SASIPC – 2025

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Número de postos de trabalho		
			Existentes	Cativos (2)	A preencher
-	Administrador (1)	-	1		
-	Coordenador de Serviço 3.º grau (1)	-	4		
	Especialista de informática G1 N2	Engenharia Informática	0		1
Apoio Social	Técnico superior	Serviço Social	5	1	
Consultas em psicoterapia cognitivo-comportamental	Técnico superior	Psicologia Clínica	3	1	
Gestão Hoteleira	Técnico superior	-	0	1	
Nutricionista	Técnico superior	-	0		1

Aprovisionamento	Técnico superior	-	1		
Financeiro	Técnico superior	-	0	1	1
Controlo e execução das atividades administrativas na área de alimentação e na área financeira, operações de contabilidade orçamental e de tesouraria.	Coordenador técnico	-	1		
Funções gerais de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação comuns dos serviços.	Assistente técnico	-	3		1
Execução de tarefas de apoio nas áreas de alojamento e alimentação.	Encarregado operacional	-	0		1
Funções de natureza executiva, de caráter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis	Assistente operacional	-	55	2	7
Apoio restauração/Bar	Contrato Individual de trabalho, por transmissão de estabelecimento nos termos do n.º 4 do artigo 244 da LTFP	-	3		
<b>Total</b>			<b>76</b>	<b>6</b>	<b>12</b>

## Justificação do n.º de efetivos afetos aos SASIPC submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria

Quadro 9 - Justificação do n.º de efetivos afetos aos SASIPC submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes e pessoal não docente, 2025

IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025	
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025			
		N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
SASIPC	Administrador	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
SASIPC	Chefe de Divisão					0	0,0					0	0,0	0	0,0
SASIPC	Coordenador de Serviço	4	4,0			4	4,0					4	4,0	0	0,0
SASIPC	Dirigente intermédio 4º Grau					0	0,0					0	0,0	0	0,0
SASIPC	Técnico superior		9,0			0	9,0	5	5,0			5	14,0	5	5,0
SASIPC	Coordenador técnico	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
SASIPC	Assistente técnico	4	4,0			4	4,0					4	4,0	0	0,0
SASIPC	Encarregado operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
SASIPC	Assistente operacional	52	52,0	3	3,0	55	55,0	7	7,0			62	62,0	7	7,0
SASIPC	Contrato Individual de trabalho, por transmissão de estabelecimento nos termos do n.º 4 do artigo 244 da LTFP	3	3,0			3	3,0					3	3,0	0	0,0
SASIPC	Especialista de informática	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
SASIPC	Técnico de informática					0	0,0					0	0,0	0	0,0

SASIPC	Contratos Emprego-Inserção/Pepac					0	0,0					0	0,0	0	0,0
SASIPC	Estágios AP					0	0,0					0	0,0	0	0,0
						0	0,0					0	0,0	0	0,0
<b>SASIPC</b>	<b>Total dirigentes e não docentes SASIPC</b>	<b>66</b>	<b>75,0</b>	<b>3</b>	<b>3,0</b>	<b>69</b>	<b>78,0</b>	<b>12</b>	<b>12,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>81</b>	<b>90,0</b>	<b>12</b>	<b>12,0</b>