



Plano de Atividades e Orçamento 2025





TÍTULO

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO IPC | SASIPC – 2025

COORDENAÇÃO

Jorge Conde
Ana Ferreira
Sandra Matos

EDIÇÃO

Instituto Politécnico de Coimbra

REDAÇÃO E REVISÃO

Plano de Atividades: Cristiana Tourais
Proposta de Orçamento: Gina Carlos, João Montezuma

TRATAMENTO DE DADOS

Plano de Atividades: Ana Baeta
Proposta de Orçamento: Gina Carlos, João Montezuma

DATA: Dezembro de 2024

Participação na elaboração do Plano de Atividades do Instituto Politécnico de Coimbra

Serviços Centrais

Jorge Conde
Presidente IPC

Ana Ferreira
Vice-Presidente IPC

Daniel Gomes
Vice-Presidente IPC

Érica Castanheira
Vice-Presidente IPC

Sandra Matos
Administradora IPC

António Paulino
Pró-Presidente IPC

Carlos Veiga
Pró-Presidente IPC

Lúcia Costa
Pró-Presidente IPC

Maria João Cardoso
Pró-Presidente IPC

Carla Xambre, Cristiana Tourais, Gina Carlos, João Montezuma, Jorge Martinho, *Chefes de Divisão*
Cristina Matos, Carla Tomé, Daniela Cunha, Dulce Caetano, Elsa Ramalho, Joana Ramos,
Coordenadoras de Serviço

Unidades Orgânicas de Ensino

Rui Amaro
Presidente da ESAC

Rui Antunes
Presidente da ESEC

Vera Cunha
Presidente da ESTGOH

Graciano Paulo
Presidente da ESTeSC

Alexandre Silva
Presidente do ISCAC

Mário Velindro
Presidente do ISEC

Unidade Orgânica de Investigação

Marta Henriques
Diretora do I2A IPC

Unidades Orgânicas de Apoio à Formação e ao Desenvolvimento

Cristina Faria
Diretora do Centro Cultural Penedo da Saudade

Sara Proença
Diretora do INOPOL

Serviços de Ação Social do Instituto Politécnico de Coimbra

João Lobato, *Administrador dos SASIPC*



Índice

Introdução	1
Enquadramento estratégico.....	3
Missão, visão e valores.....	3
Mapa estratégico	5
Indicadores e Metas	6
Perspetiva de Impacto	6
Objetivo 1 - Formar mais estudantes.....	6
Objetivo 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade do ensino	11
Objetivo 4 - Reforçar a ligação à comunidade	14
Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação	15
Perspetiva dos processos internos e da inovação.....	21
Objetivo 3 - Consolidar a marca Politécnico de Coimbra e otimizar a comunicação	21
Objetivo 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas	24
Objetivo 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade.....	26
Objetivo 8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, o bem-estar, a cultura e o desporto	28
Objetivo 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão	31
Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental	34

Perspetiva da capacitação	36
Objetivo 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais	36
Objetivo 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos	37
Perspetiva financeira	40
Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição	40
Iniciativas a desenvolver.....	42
E1 - Escola IPC	42
Iniciativas a promover transversais à instituição	42
Outras iniciativas a promover pelas unidades orgânicas	53
E2 - Inserção territorial.....	67
Iniciativas a promover transversais à instituição	67
Outras iniciativas a promover pelas unidades orgânicas	73
E3 – Internacionalização.....	79
Iniciativas a promover transversais à instituição	79
Outras iniciativas a promover pelas unidades orgânicas	85
E4 – Investigação	90
Iniciativas a promover transversais à instituição	90
Outras iniciativas a promover pelas unidades orgânicas	95
E5 - Responsabilidade social e solidariedade	100
Iniciativas a promover transversais à instituição	100
Outras iniciativas a promover pelas unidades orgânicas	111

ET - Outras ações transversais aos eixos estratégicos	115
Iniciativas a promover transversais à instituição	115
Outras iniciativas a promover pelas unidades orgânicas	128
Planos de atividades das unidades orgânicas de ensino e de investigação e dos SASIPC	133
Orçamento IPC 2025	134
Apresenta-se de seguida a proposta de orçamento do Instituto Politécnico de Coimbra (IPC) para o ano de 2025 referente às 10 unidades orgânicas que o integram: 6 escolas- ESAC, ESEC, ESTGOH, ESTeSC, ISCAC e ISEC -, IIA, CCPS, INOPOL e SC.....	134
Aspetos relevantes do orçamento para 2025	134
Pressupostos utilizados na elaboração da proposta de orçamento	135
Metodologia	135
Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – IPC, 2025.....	137
Fontes de financiamento	149
Mapas submetidos à DGO relativos ao orçamento do IPC para 2025.....	151
Desagregação do orçamento do IPC aprovado para 2025, por unidade orgânica.....	162
Mapa de pessoal docente do IPC – 2025	173
Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2025.....	175
Mapa de Pessoal Não Docente e Investigador do IPC – 2025	176
Anexo II – Fundamentação das despesas com pessoal do IPC submetida à DGO.....	177
Justificação do n.º de efetivos do IPC submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria	180
Correções a efetuar em sede de execução por erros detetados	201
Orçamento SASIPC 2025.....	215

Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – SASIPC, 2025.....	215
Mapas submetidos à DGO relativos ao orçamento dos SASIPC para 2025	217
Mapa de pessoal dos SASIPC – 2025	221
Anexo II – Fundamentação das despesas com pessoal dos SASIPC submetida à DGO	223
Justificação do n.º de efetivos dos SASIPC submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria.....	225
Parecer do Fiscal Único.....	227

Índice de figuras

Figura 1 - Mapa estratégico do IPC 2021 – 2025.....	5
---	---

Índice de quadros

Quadro 1 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 1	6
Quadro 2 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 2	11
Quadro 3 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 3	14
Quadro 4 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7	15
Quadro 5 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 3	21
Quadro 6 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 5	24
Quadro 7 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 6	26
Quadro 8 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 8	28
Quadro 9 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 9	31
Quadro 10 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10	34
Quadro 11 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 11	36
Quadro 12 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 12	37
Quadro 13 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13	40
Quadro 14 - Orçamento inicial do IPC para 2025	137
Quadro 15 – Especificação das receitas previstas de PRR, por projeto – IPC, 2025	138
Quadro 16 – Previsões iniciais de receita do IPC, por capítulos – 2024, 2025.....	148
Quadro 17 – Orçamento de despesa, por agrupamento – 2024, 2025.....	148
Quadro 18 - Desagregação da despesa por fonte de funcionamento – 2025.....	150
Quadro 19 – Previsões de receita por unidade orgânica, 2025.....	162
Quadro 20 – Dotações de despesa por unidade orgânica, 2025.....	164
Quadro 21 - Mapa de pessoal docente do IPC – 2025	173
Quadro 22 - Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente – 2025.....	175
Quadro 23 - Mapa de Pessoal Não Docente e Investigador do IPC – 2025.....	176
Quadro 24 - Anexo II – Fundamentação das despesas com pessoal do IPC submetida à DGO – 2025 ..	177

Quadro 25 - Justificação do n.º de efetivos do IPC submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – pessoal docente, 2025	180
Quadro 26 - Justificação do n.º de efetivos do IPC submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes e pessoal não docente, 2025.....	187
Quadro 27 – Correções a efetuar, em sede de execução, à proposta de n.º de efetivos submetida à DGO através do anexo II do orçamento para 2025.....	202
Quadro 28 – Justificação do n.º de efetivos do IPC após correções a efetuar, em sede de execução, à proposta de n.º de efetivos submetida à DGO através do anexo II do orçamento para 2025	205
Quadro 29 - Orçamento inicial dos SASIPC para 2025.....	216
Quadro 30 - Mapa de pessoal dos SASIPC – 2025	221
Quadro 31 - Anexo II – Fundamentação das despesas com pessoal dos SASIPC submetida à DGO – 2025	223
Quadro 32 - Justificação do n.º de efetivos dos SASIPC submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – 2025	225

Índice de quadros

Mapa 1 – Mapa orçamental submetido à DGO – IPC, 2025.....	151
Mapa 2 - Mapa orçamental submetido à DGO – SASIPC, 2025	217

Introdução

O plano de atividades de 2025 tem em conta um conjunto de oportunidades e de riscos decorrentes das alterações ocorridas nos últimos anos e do contexto atual:

- A pressão sobre as instituições do ensino superior (IES) associada ao decréscimo populacional decorrente das alterações demográficas;
- Os desequilíbrios ao nível da oferta e procura formativa em determinadas áreas de conhecimento;
- Os desequilíbrios geográficos ao nível da oferta e procura formativa;
- A crise económica acentuada pela instabilidade associada à inflação prevista, particularmente notória nos preços da energia, combustíveis e bens alimentares, bem como as taxas de juro poderão ter impacto sobre o financiamento necessário ao adequado funcionamento das instituições do ensino superior (IES), sobre o custo e disponibilidade de bens e serviços e sobre a capacidade de acesso ao ensino superior;
- A disponibilidade de fundos associados aos projetos aprovados em PRR e a necessidade de assegurar a sua execução nos prazos previstos e de acordo com a contratualização;
- O condicionamento das oportunidades suscitadas pela crescente mobilidade internacional de estudantes e académicos, associado aos conflitos militares entre a Ucrânia e a Rússia e no Médio Oriente;
- A relevância das IES na diminuição das desigualdades sociais, na satisfação de um conjunto maior e mais diversificado de necessidades, através da produção de Conhecimento em articulação com os demais atores da comunidade e o seu papel no aumento da coesão territorial;
- As alterações ao nível científico e tecnológico e a digitalização, com importantes impactos sobre as IES não só pela sua relevância na produção de Conhecimento, na inovação e na capacitação dos diplomados com as competências exigidas pelo mercado de trabalho, mas também pela participação das IES no desenvolvimento de novas formas de organização e de processos de trabalho;

- Os desafios suscitados pela sustentabilidade ambiental e pela crise climática, que poderão ser oportunidades para o reforço do contributo das IES na prossecução dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas;
- As alterações no contexto geopolítico que, para além dos impactos ao nível económico, poderão também conduzir à radicalização de sectores da sociedade, à erosão do debate público, através da desinformação e pressionar as democracias e os sistemas políticos. As IES poderão ter um papel importante na construção de posicionamentos de defesa do valor da Ciência, do Conhecimento e da Democracia;

Os fatores críticos a considerar na prossecução da estratégia institucional e na resposta aos desafios decorrentes da conjuntura atual incluirão:

- Um quadro normativo e financeiro que garanta e proteja a autonomia institucional e permita desenvolver as ações estratégicas necessárias à prossecução dos objetivos anuais e plurianuais;
- A existência de fundos públicos suficientes e de programas de financiamento flexíveis;
- A disponibilidade de uma oferta formativa e de uma infraestrutura capaz de atrair novos estudantes, pela qualidade do ensino e da investigação que proporciona, pela capacidade de os integrar no mercado de trabalho e pela capacidade de lhes proporcionar condições equitativas para adquirirem novos conhecimentos e se desenvolverem como cidadãos;
- A interação com o tecido empresarial, a sociedade e o território para poder diferenciar a oferta formativa, captar novos financiamentos, desenvolver a investigação aplicada e reforçar o papel da instituição como impulsionadora da inovação e do desenvolvimento económico da região e do país;
- A disponibilidade de dinâmicas de abertura à sociedade e à inovação, de partilha de informação e de participação em redes de conhecimento nacionais e internacionais;
- O desenvolvimento de dinâmicas de internacionalização que vão para além da mobilidade no espaço europeu e se estendam também ao espaço lusófono e ibero-americano;

- O desenvolvimento de uma estrutura organizacional flexível e capaz de responder rapidamente à mudança decorrente das transformações científicas, tecnológicas e digitais, sem descuidar os seus valores e os seus deveres de responsabilidade social e solidariedade.

Enquadramento estratégico

Missão, visão e valores

De acordo com os seus [Estatutos](#), o Instituto Politécnico de Coimbra é uma instituição de ensino superior globalmente orientada para a prossecução dos objetivos do ensino politécnico, nomeadamente:

- A formação de alunos com elevado nível de exigência qualitativa, nos aspetos humanístico, cultural, científico, artístico, tecnológico e profissional;
- A preparação dos seus estudantes para a sua inserção e integração no mundo do trabalho e para um desempenho profissional de sucesso;
- A formação de profissionais com competências de resolução de problemas, de trabalho cooperativo e de liderança, desenvolvendo-lhes o compromisso com o comportamento ético e com o respeito pelos outros e pela sociedade, preparando-os para serem cidadãos exigentes, informados, produtivos, responsáveis e ativamente envolvidos no desenvolvimento cultural, educacional, económico, científico, social e político da comunidade;
- A realização de atividades de pesquisa e investigação aplicada;
- A prestação de serviços à comunidade, tendo em vista a transferência de conhecimentos e a valorização recíproca;
- O intercâmbio com instituições, nacionais, estrangeiras e internacionais;
- A contribuição, no seu âmbito de atividades, para a cooperação internacional e para o encontro entre povos e comunidades;

- A criação de um ambiente de debate e de troca aberta de ideias, onde a criatividade, a descoberta e o desenvolvimento pessoal e social de todos os seus membros possa ocorrer.

São atribuições do Instituto Politécnico de Coimbra, no âmbito da vocação própria do subsistema politécnico:

- a) A realização de ciclos de estudos visando a atribuição de graus académicos, bem como de outros cursos pós-secundários, de cursos de formação pós-graduada e outros, nos termos da lei;
- b) A criação do ambiente educativo apropriado às suas finalidades;
- c) A realização de investigação e o apoio e participação em instituições científicas;
- d) A transferência e valorização económica e social do conhecimento científico e tecnológico;
- e) A realização de ações de formação profissional e de atualização de conhecimentos;
- f) A prestação de serviços à comunidade e de apoio ao desenvolvimento;
- g) A cooperação e o intercâmbio cultural, científico e técnico com instituições congéneres, nacionais e estrangeiras;
- h) A contribuição, no seu âmbito de atividade, para a cooperação internacional e para a aproximação entre os povos, com especial destaque para os países de língua portuguesa e os países europeus;

- i) A produção e difusão do conhecimento e da cultura.

Ao Instituto Politécnico de Coimbra compete, ainda, nos termos da lei, a concessão de creditações, equivalências e o reconhecimento de graus e habilitações académicos.

O Instituto Politécnico de Coimbra orienta-se por princípios de democraticidade e participação de todos os corpos escolares, tendo em vista:

- a) Favorecer a livre expressão da pluralidade de ideias e opiniões;
- b) Garantir a liberdade de criação cultural, científica, artística e tecnológica;
- c) Criar e assegurar as condições necessárias a uma atitude permanente de inovação científica e pedagógica no respeito pelos valores da liberdade académica;
- d) Garantir que a definição da vontade institucional do Instituto Politécnico de Coimbra é feita nos diferentes níveis da organização, através de órgãos colegiais onde estejam representadas diferentes opiniões e sensibilidades;
- e) Assegurar que o exercício das competências dos órgãos de gestão do Instituto Politécnico de Coimbra e das suas unidades orgânicas se rege pelos princípios da subsidiariedade e da proporcionalidade;
- f) Promover a responsabilização individual e coletiva pela qualidade da gestão e pelo desempenho das funções que são próprias ao respetivo estatuto profissional ou estudantil;
- g) Assegurar a diversidade nas atividades de formação, investigação e prestação de serviço, bem como nos métodos e abordagens pedagógicas e científicas, nas soluções organizativas e nas opções de gestão;
- h) Garantir que as áreas e domínios pelos quais se reparte a atividade do Instituto Politécnico de Coimbra, designadamente as atividades de ensino, investigação e prestação de serviços, sem prejuízo da consideração de especificidades, sejam consideradas com idêntica valorização;

- i) Promover uma atitude de solidariedade institucional entre as unidades orgânicas do Instituto Politécnico de Coimbra;
- j) Assegurar transparência em todos os processos decisórios, administrativos, pedagógicos e científicos, através de uma adequada publicitação das decisões e dos seus fundamentos.

Conforme proposto no [Plano Estratégico do IPC 2021-2025](#), o Politécnico de Coimbra deve ser uma instituição aberta à cidadania e à cooperação entre as pessoas e os povos, e à interação de culturas, no respeito pelos valores da independência, da tolerância, do humanismo e da excelência. Para isso deve valorizar o trabalho dos seus profissionais, docentes e não docentes e dos seus estudantes, criando um ambiente onde o rigor intelectual, a ética, a liberdade de opinião, o estímulo à criatividade e à inovação, bem como o reconhecimento do mérito sejam uma constante. O IPC deve ver os seus atuais e antigos estudantes como baluartes da sua ligação e afirmação na sociedade, criando e mantendo com eles laços de grande proximidade.

Mapa estratégico

O presente plano alinha-se com o Plano Estratégico do IPC 2021-2025, com um mapa estratégico associado. Este mapa estrutura-se em torno de 5 eixos estratégicos:

- 1. Escola IPC;
- 2. Inserção territorial;
- 3. Internalização;
- 4. Investigação;
- 5. Responsabilidade Social e Solidariedade.

Os 13 objetivos estratégicos (OE) definidos no plano estratégico do IPC para 2021-2025 organizam-se em torno desses eixos estratégicos, de acordo com 4 perspetivas de análise que servirão de base à avaliação institucional, a realizar através do *Balanced Scorecard*: Impacto; Processos Internos e Inovação; Capacitação; Financeira.

Os indicadores e metas organizam-se em torno das diversas perspetivas estratégicas e dos diversos objetivos estratégicos.

Por sua vez, as iniciativas (ações) desenvolvidas organizam-se em torno dos eixos estratégicos, podendo, contudo, ser transversais a mais do que um eixo.

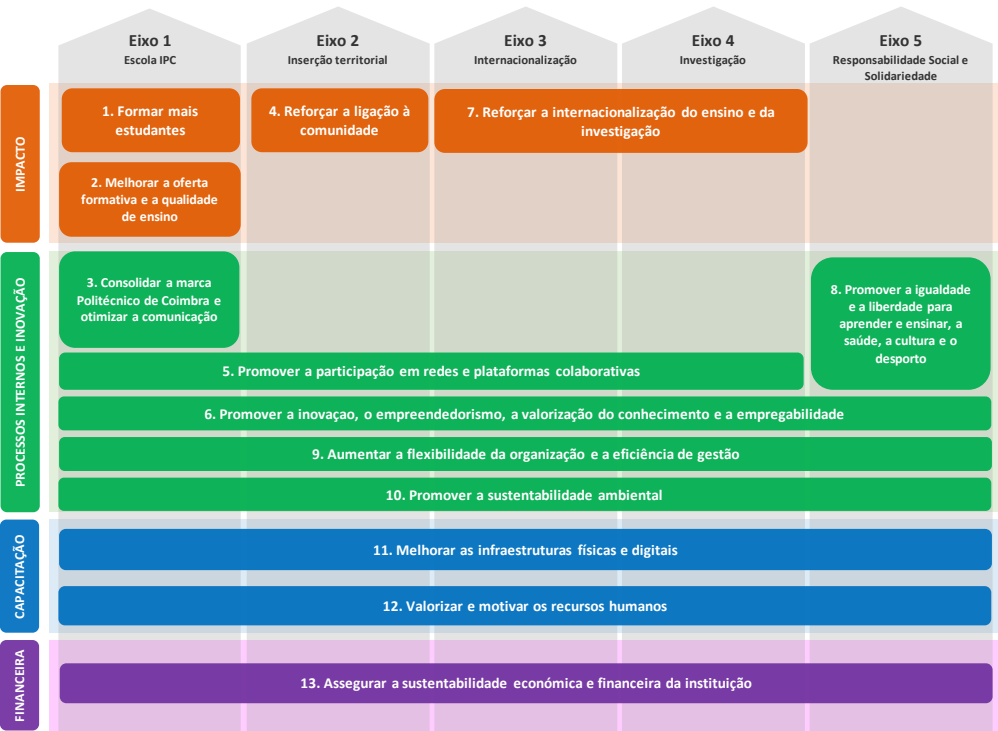


Figura 1 - Mapa estratégico do IPC 2021 – 2025

Indicadores e Metas

Perspetiva de Impacto

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos *outcomes* resultantes da estratégia da instituição. Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 1 - Formar mais estudantes

Quadro 1 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 1

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2025	
					Resultado	Variação %		Meta	Variação %		Meta	Variação %
1. Índice de força do IPC	N.º de colocados em 1ª opção/ N.º de vagas iniciais do regime geral de acesso (CNA+CL)	%	IPC	2023/2024	37,6%	+1,06% ano	2024/2025	35,70%	+2,00% ano	2025/2026	41.1%	+4.64% ano
			ESAC		23,8%	+4,10% ano		35%	+17,23% ano		25,0%	+4,91% ano
			ESEC		49,5%	-5,09% ano		55%	+4,23% ano		55,7%	sem meta proposta
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior) / Resultado do período anterior		ESTGOH		13,7%	-18,75% ano		30%	+29,37% ano		28,0%	+5,00% ano
			ESTESC		43,7%	-1,48% ano		40%	+3,08% ano		50,0%	+8,70% ano
			ISCAC		38,2%	+3,72% ano		28%	-8,18% ano		35,0%	-8,30% ano
			ISEC		36,7%	+9,81% ano		40%	+8,91% ano		40,0%	sem meta proposta

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2025	
					Resultado	Variação %		Meta	Meta		Valor	Variação %
2. Novos estudantes inscritos nos diferentes ciclos de estudos	N.º de inscritos, 1ª vez, nos ciclos de estudo	N.º	IPC	2023/2024	3 646	-11,87% ano	2024/2025	4 455	+2,00% ano	2025/2026	3 821	+2,37% ano
			ESAC		382	-24,21% ano		550	+4,63% ano		390	+2,09% ano
	ESEC		815		+7,52% ano	900		+3,12% ano	900		sem meta proposta	
	ESTGOH		254		-17,80% ano	360		+2,59% ano	285		+4,40% ano	
	ESTESC		374		-15,77% ano	430		+0,83% ano	387		+3,75% ano	
	ISCAC		957		-6,08% ano	n.d		n.d	957		+0,00% ano	
	ISEC		864		-21,67% ano	927		+0,05% ano	927		+15,44% ano	
	2.1. Licenciaturas		N.º de inscritos, 1ª vez, nas licenciaturas		N.º	IPC		2023/2024	2 405		-15,11% ano	2024/2025
ESAC		251		-15,20% ano		350	+3,50% ano		220	-12,35% ano		
ESEC		537	-3,94% ano	n.d		n.d	550		sem meta proposta			
ESTGOH		170	-17,07% ano	220		-2,25% ano	180		+5,00% ano			
ESTESC		323	-11,75% ano	380		+0,00% ano	302		-6,60% ano			
ISCAC		597	-10,90% ano	n.d		n.d	597		+0,00% ano			
ISEC		527	-28,49% ano	542		-3,50% ano	542		+0,18% ano			

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2025	
					Resultado	Variação %		Meta	Variação %		Meta	Variação %
					Valor			Valor			Valor	
2.2. Mestrados	N.º de inscritos, 1ª vez, nos mestrados	N.º	IPC	2023/2024	894	-3,97% ano	2024/2025	950	+3,00% ano	2025/2026	1 020	+6,81% ano
			ESAC		79	-22,55% ano		130	+12,21% ano		90	+13,92% ano
			ESEC		207	+22,49% ano		250	+8,71% ano		250	sem meta proposta
			ESTGOH		20	-44,44% ano		40	+3,39% ano		40	+5,00% ano
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ESTESC		51	-34,62% ano		60	+13,62% ano		85	+66,70% ano
			ISCAC		360	+3,15% ano		n.d	n.d		360	+0,00% ano
			ISEC		177	-10,15% ano		195	+2,60% ano		195	+12,07% ano
2.3. CTeSP	N.º de inscritos, 1ª vez, nos CTeSP	N.º	IPC	2023/2024	347	-6,97% ano	2024/2025	428	+15,00% ano	2025/2026	410	+8,70% ano
			ESAC		52	-50,94% ano		130	+15,92% ano		80	+53,85% ano
			ESEC		71	+136,67% ano		70	+32,64% ano		75	sem meta proposta
			ESTGOH		64	-5,88% ano		80	+13,04% ano		65	+1,50% ano
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ESTESC		n.a.	n.a.		n.a	n.a		n.a.	n.a.
			ISCAC		n.a.	n.a.		n.a	n.a		n.a.	n.a.
			ISEC		160	-5,33% ano		190	+11,26% ano		190	+115,91% ano

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2025	
					Resultado	Variação %		Meta			Meta	
								Valor	Variação %		Valor	Variação %
3. Novos estudantes a ingressarem através do concurso especial para estudantes internacionais	N.º de inscritos no 1º ano, 1ª vez que ingressaram através do concurso especial para estudantes internacionais Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	N.º	IPC	2023/2024	52	-25,71% ano	2024/2025	214	+30,00% ano	2025/2026	51	-0,97% ano
			ESAC		5	+25,00% ano		25	+49,53% ano		6	+20,00% ano
			ESEC		6	-40,00% ano		20	-1,21% ano		6	sem meta proposta
			ESTGOH		3	-40,00% ano		15	+13,62% ano		6	+40,0% ano
			ESTESC		6	-53,85% ano		8	+12,47% ano		8	+60,0% ano
			ISCAC		11	-42,11% ano		23	+2,30% ano		10	-9,09% ano
			ISEC		21	+10,53% ano		15	+1,74% ano		15	+7,14% ano
4. Ações de divulgação da oferta formativa	N.º de ações de divulgação da oferta formativa (ações Politécnico 4me on the Road; participações em feiras nacionais e internacionais de divulgação e promoção da oferta formativa; visitas a escolas secundárias e colégios fora do país	N.º	IPC	2023	81	+ 14,1% ano	2024	77	+20,00% ano	2025	77	-2,50% ano
			ESAC		26	- 3,7% ano		25	+25,00% ano		30	+15,38% ano
			ESEC		49	+ 11,4% ano		30	+0,00% ano		50	sem meta proposta
			ESTGOH		15	+ 25,0% ano		20	+5,26% ano		15	+7,1% ano
			ESTESC		7	sem dados		7	+16,67% ano		7	+0,0% ano
			ISCAC		52	+ 0,0% ano		52	+0,00% ano		52	+0,0% ano
			ISEC		52	+ 4,0% ano		40	+5,26% ano		40	sem meta proposta

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior		PE 2021-2025		2025	
				Período de Referência	Resultado	Meta	Período de Referência	Meta	
					Variação %	Valor	Variação %	Valor	Variação %
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	SC			81 + 14,1% ano	77 +20,00% ano		77 -2,50% ano	

Objetivo 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade do ensino

Quadro 2 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 2

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2025	
					Resultado	Variação %		Meta Valor	Meta Variação %		Meta Valor	Meta Variação %
5.1. Conclusão do curso no número de anos previsto - Licenciaturas	N.º de diplomados nas licenciaturas com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nas licenciaturas, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	%	IPC	2022/2023	41,7%	-4% p.p.	2024/2025	56%	-	2024/2025	52%	-
			ESAC		36,4%	-5% p.p.		75%	-		45%	-
			ESEC		64,0%	-3% p.p.		88%	-		70%	-
			ESTGOH		17,9%	-35% p.p.		45%	-		35%	-
			ESTESC		73,4%	+3% p.p.		68%	-		80%	-
			ISCAC		29,8%	-3% p.p.		53%	-		50%	-
			ISEC		28,4%	+5% p.p.		24%	-		24%	-
5.2. Conclusão do curso no número de anos previsto - Mestrados	N.º de diplomados nos mestrados com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nos mestrados, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	%	IPC	2022/2023	26,9%	-0,2% p.p.	2024/2025	29%	-	2024/2025	24%	-
			ESAC		20,2%	-4,2% p.p.		50%	-		26%	-
			ESEC		31,2%	-2,9% p.p.		50%	-		35%	-
			ESTGOH		37,9%	+26,5% p.p.		15%	-		28,4%	-
			ESTESC		n.a.	n.a.		3%	-		5%	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2025	
					Resultado	Variação %		Meta Valor	Variação %		Meta Valor	Variação %
	Variação pontos percentuais: Valor do período – Valor do período anterior		ISCAC		23,0%	-4,2% p.p.		35%	-		23%	-
			ISEC		28,1%	-0,1% p.p.		15%	-		15%	-
5.3. Conclusão do curso no número de anos previsto - CTeSP	N.º de diplomados nos CTeSP com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nos CTeSP, 1º ano, 1ª vez, n anos antes Variação pontos percentuais: Valor do período – Valor do período anterior	%	IPC	2022/2023	42,5%	-9,5% p.p.	2024/2025	65%	-	2024/2025	57%	-
			ESAC		44,9%	-10,7% p.p.		80%	-		60%	-
			ESEC		66,7%	n.a.		65%	-		68%	-
			ESTGOH		39,7%	-1,1% p.p.		70%	-		55%	-
			ESTESC		n.a.	n.a.		n.a.	-		n.a.	-
			ISCAC		n.a.	n.a.		n.a.	-		n.a.	-
			ISEC		38,3%	-17,3% p.p.		53%	-		53%	-
6.1. Abandono escolar - Licenciaturas	Abandono calculado nas licenciaturas/ Inscritos potenciais nas licenciaturas Variação pontos percentuais: Valor do período – Valor do período anterior	%	IPC	2023/2024	10,3%	-1,7% p.p.	2024/2025	9%	-	2024/2025	10,3%	-
			ESAC		11,7%	-1,8% p.p.		10%	-		10%	-
			ESEC		7,7%	-2,2% p.p.		5%	-		5%	-
			ESTGOH		20,2%	+4,8% p.p.		15%	-		15%	-
			ESTESC		5,2%	-1,3% p.p.		0%	-		5%	-
			ISCAC		11,3%	-2,9% p.p.		n.d.	-		10%	-
			ISEC		11,0%	-1,8% p.p.		7%	-		7%	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		PE 2021-2025			Período de Referência	2025	
					Resultado	Variação %	Meta	Valor	Variação %		Meta	Valor
6.2. Abandono escolar - Mestrados	Abandono calculado nos mestrados/ Inscritos potenciais nos mestrados	%	IPC	2023/2024	18,5%	-3,0% p.p.	2024/2025	16%	-	2024/2025	18,5%	-
			ESAC		26,1%	+7,0% p.p.		20%	-		20%	-
			ESEC		16,9%	+0,5% p.p.		16%	-		16%	-
	Variação pontos percentuais: Valor do período – Valor do período anterior		ESTGOH		23,6%	-15,7% p.p.		20%	-		38%	-
			ESTESC		3,0%	-10,8% p.p.		0%	-		5%	-
			ISCAC		18,9%	-5,3% p.p.		n.d.	-		18,9%	-
			ISEC		18,5%	-2,4% p.p.		20%	-		20%	-
6.3. Abandono escolar - CTeSP	Abandono calculado nos CTeSP/ Inscritos potenciais nos CTeSP	%	IPC	2023/2024	21,1%	+1,1% p.p.	2024/2025	15%	-	2024/2025	21,1%	-
			ESAC		35,4%	+15,7% p.p.		15%	-		15%	-
			ESEC		8,3%	+3,3% p.p.		15%	-		15%	-
	Variação pontos percentuais: Valor do período – Valor do período anterior		ESTGOH		26,1%	+6,5% p.p.		15%	-		19%	-
			ESTESC		n.a.	n.a.		n.a.	-		n.a.	-
			ISCAC		n.a.	n.a.		n.a.	-		n.a.	-
			ISEC		16,5%	-5,8% p.p.		10%	-		10%	-

Objetivo 4 - Reforçar a ligação à comunidade

Quadro 3 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 3

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2025	
					Resultado	Variação %		Meta	Variação %		Meta	Variação %
14. @GIR – Gabinetes de Inovação Regional	N.º de gabinetes de inovação regional a funcionar no final o ano Gabinetes a funcionar -> gabinetes com ações no âmbito dos protocolos estabelecidos	N.º	IPC	2023	14	-	2023	5		2025	15	-
					14	-		5			15	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		SC									

Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação

Quadro 4 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2025	
					Resultado	Variação %		Meta	Variação %		Meta	Variação %
27. Estudantes em mobilidade outgoing e incoming	N.º de estudantes em mobilidade incoming e outgoing no ano letivo	N.º	IPC	2023/2024	587	+25,7% média ano*	2024/25	701	+50% média ano*	2024/2025	719	+54% média ano*
			ESAC		47	-16,1% média ano*		90	+61% média ano*		90	sem meta proposta
			ESEC		144	+42,6% média ano*		152	+50% média ano*		152	sem meta proposta
			ESTGOH		9	+800,0% média ano*		2	+50% média ano*		2	sem meta proposta
			ESTESC		95	+41,8% média ano*		84	+25% média ano*		145	+52,60% média ano*
			ISCAC		120	+42,9% média ano*		110	+31% média ano*		110	-8,33% média ano*
			ISEC		172	+8,9% média ano*		220	+39% média ano*		220	+2,30% média ano*
28. Docentes e não docentes em mobilidade outgoing	N.º de mobilidades outgoing de docentes e não docentes no ano letivo	N.º	IPC	2022/2023	363	+307,9% média ano*	2024/25	134	+50% média ano*	2024/2025	281	+215,7% média ano*
			ESAC		36	-		n.d.	+10% média ano*		25	sem meta proposta
			ESEC		100	+194,1% média ano*		69	+50% média ano*		51	sem meta proposta
			ESTGOH		3	-		n.d.	+50% média ano*		5	+0,00% média ano*

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
			ESTESC		48	+100,0% média ano*		16	+15% média ano*		58	+30,00% média ano*
			ISCAC		89	-		39	n.d.		50	-43,82% média ano*
			ISEC		64	+146,2% média ano*		65	n.d.		65	+12,10% média ano*
			IIA		0	-		n.d.	n.d.		sem meta proposta	sem meta proposta
			SC		20	+300,0% média ano*		8	+50% média ano*		22	+340,00% média ano*
			CCPS		1	-		n.d.	n.d.		1	n.a.
			INOPOL		0	-		n.d.	n.d.		3	n.a.
			SASIPC		2	-		4	n.d.		1	sem meta proposta
29. Financiamento de projetos internacionais	Financiamento obtido (cobrado) em projetos internacionais de ensino e investigação no período * variação relativamente à média anual do quadriénio anterior	€	IPC	2023	2 657 019 €	+162,1% média ano*	2025	1 267 275 €	+25% média ano*	2025	1 424 441 €	+41% média ano*
			SC		2 565 956 €	+228,1% média ano*		977 661 €	+25% média ano*		1 304 441 €	+67% média ano*
			IIA		91 064 €	-60,7% média ano*		289 614 €	+25% média ano*		120 000 €	-48% média ano*
30. Estudantes estrangeiros	N.º de estudantes estrangeiros inscritos em todos os ciclos de estudo no ano letivo	N.º	IPC	2023/24	916	-13,75% ano	2024/25	1 084	+5,00% ano	2025/2026	835	-4,5% ano
			ESAC		103	-36,0%		80	+2,32% ano		60	sem meta proposta
			ESEC		158	-28,8%		n.d.	n.d.		160	sem meta proposta

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		PE 2021-2025			Período de Referência	2025	
					Resultado	Variação %	Meta		Meta			
							Valor	Variação %		Valor	Variação %	
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ESTGOH		73	-19,8%	120	+6,01% ano		80	+6,00% ano	
			ESTESC		114	-8,1%	130	-0,57% ano		112	+0,00% ano	
			ISCAC		262	-10,0%	n.d.	n.d.		250	-4,58% ano	
			ISEC		206	+19,1%	173	+3,98% ano		173	+1,17% ano	
31. Publicações indexadas à Scopus no 1º quartil do <i>ranking</i> SCImago	Q1 SIR IBER: Percentagem de publicações de uma instituição publicadas nas revistas situadas no 1º quartil de cada categoria de conhecimento, de acordo com o indicador estabelecido no Ranking do Jornal SCImago	%	IPC	2023	33,01%	+4,8% p.p.	2025	32%	-	2025	32,00%	-
			IIA		33,01%	+4,84% p.p.		32%	-		32,00%	-
Variação pontos percentuais: Resultado do período – Resultado do período anterior												

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
								Valor	Variação %		Valor	Variação %
32. Publicações no top 10% de artigos mais citados na categoria de conhecimento com autoria do Politécnico de Coimbra	Ewl SIR IBER: Percentagem da produção científica de uma instituição cujo autor principal pertence à instituição e que, para além disso, se encontra dentro dos 10% de trabalhos mais citados na sua categoria de conhecimento	%	IPC	2023	3,32%	+0,52% p.p.	2025	3,50%	-	2025	3,50%	-
			IIA		3,32%	+0,52% p.p.		3,50%	-		3,50%	-
			Variação pontos percentuais: Resultado do período – Resultado do período anterior									
33. Publicações indexadas na Scopus no top 10% das revistas mais citadas na respetiva área científica	Exc SIR IBER: Percentagem da produção científica de uma instituição que se encontra dentro dos 10% dos trabalhos mais	%	IPC	2023	11,33%	+1,58% p.p.	2025	11%	-	2025	11,00%	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025			
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta		
								Valor	Variação %		Valor	Variação %	
	citados no respetivo campo científico. É uma medida do desempenho de alta qualidade das instituições		IIA	2023	11,33%	+1,58% p.p.	2025	11%	-	2025	11,00%	-	
	Variação pontos percentuais: Resultado do período – Resultado do período anterior												
34. Docentes a participar em unidades de investigação	N.º de docentes a participar em unidades de investigação	N.º	IPC	2023	267	-17,5%	2025		-	2025	174	-	
		%			62,68%	-17,1%		25%	-		38,7%	-	
		N.º	ESAC		42	-5,4%			-		42	-	
		%			76,36%	-6,7%		90%	-		70%	-	
	N.º	ESEC			32	-49,0%		n.d.	-		sem meta proposta	-	
	%				43,84%	-50,8%		n.d.	-		45%	-	
	N.º	ESTGOH			14	-39,0%		n.d.	-		22	-	
	%				82,35%	-39,1%		75%	-		sem meta proposta	-	
	N.º de docentes a participar em unidades de I&D/ Total de docentes de carreira	N.º	ESTESC		31	-18,8%		n.d.	-		50	-	
		%			54,39%	-18,4%		75%	-		83,3%	-	

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		PE 2021-2025			Período de Referência	2025	
					Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %		Valor	Meta Variação %
		N.º	ISCAC		52	-24,8%		73	-		60	-
		%			68,42%	-23,5%		n.d.	-		82%	-
		N.º	ISEC		85	+6,7%		n.d.	-		sem meta proposta	-
		%			62,96%	+2,4%		56%	-		56%	-
		N.º	IIA		267	-17,5%			-		sem meta proposta	-
		%	(=IPC)		62,68%	-17,1%		25%	-		50%	-
35. Número de estudantes de doutoramento orientados por docentes do IPC	N.º de estudantes de doutoramento orientados por docentes do IPC no ano	N.º	IPC	2023	112	+16,7%	2025	25	-	2025	102	-
			ESAC		25	-3,8%		30	-		27	-
			ESEC		4	+0,0%		n.d.	-		4	-
			ESTGOH		4	+33,3%		2	-		5	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ESTESC		31	+82,4%		25	-		35	-
			ISCAC		12	0,2		3	-		5	-
			ISEC		36	0		25	-		26	-
			IIA		112	+16,7%		25	-		sem meta proposta	-

Perspetiva dos processos internos e da inovação

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos processos internos e à inovação que a instituição terá de desenvolver para gerar os *outcomes* da perspetiva anterior.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 3 - Consolidar a marca Politécnico de Coimbra e otimizar a comunicação

Quadro 5 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 3

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
7. Eventos transversais ao Politécnico de Coimbra	N.º de eventos transversais ao Politécnico de Coimbra realizados no ano Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	N.º	IPC	2023	19	-9,5% ano	2024	9 media/ano	-	2025	18	-
			SC		19	-9,5% ano		9 media/ano	-		9	-
			CCPS		0	-					9	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
8. Notícias relativas ao Politécnico de Coimbra nos órgãos de comunicação social	N.º anual de notícias relativas ao Politécnico de Coimbra nos OCS	N.º	IPC	2023	3 134	-0,3% ano	2024	2 168	+2,00% ano	2025	3 594	+7.1% ano
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		SC		3 134	-0,3% ano		2 168	+2,00% ano		3 594	+7.1% ano
9. Seguidores nas redes sociais	N.º de seguidores nas redes sociais oficiais do IPC no final do ano	N.º	IPC	2023	44 074	+14,5% ano	2024	33 500	+5,00% ano	2025	48 400	+4,79% ano
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		SC		44 074	+14,5% ano		33 500	+5,00% ano		48 400	+4,79% ano
10. Publicações do IPC	N.º de edições anuais de publicações do IPC (jornal, revista, brochuras, vídeos institucionais, monografias)	N.º	IPC	2023	63	-35,7% ano	2025	90 media/ano	-	2025	90	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		SC		63	-35,7% ano		90 media/ano	-		90	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
11. Rede <i>Alumni</i>	N.º de alumni que integram a Rede <i>Alumni</i> no final do ano	N.º	IPC	2023	2 196	+52,8% ano	2025	10 000	-	2025	4 320	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		SC		2 196	+52,8% ano		10 000	-		4 320	-
12. Parceiros da Rede Alumni	N.º de parceiros da Rede Alumni no final do ano	N.º	IPC	2023	21	+16,7% ano	2025	50	-	2025	50	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		SC		21	+16,7% ano		50	-		50	-

Objetivo 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas

Quadro 6 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 5

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2025	
					Resultado	Variação %		Meta	Variação %		Meta	Variação %
15. Criação de laboratórios colaborativos	N.º de laboratórios colaborativos com título atribuído pela FCT criados no quadriénio	N.º	IPC	2023	0	-	2025	1	-	2025	0	-
			SC		0	-		1	-		0	-
			IIA		0	-		1	-		0	-
16. Criação de novos centros de investigação do IPC	N.º de novos centros de investigação criados até ao final do ano	N.º	IPC	2023	0	-	2025	2	-	2025	1	-
			IIA		0	-		2	-		1	-
17. Docentes e investigadores envolvidos em redes de I&D+I	N.º docentes e investigadores envolvidos em redes de I&D+I até ao final do ano	N.º	IPC	2023	97	-4,0%	2025	200	-	2025	100	-
			IIA		97	-4,0%		200	-		100	-
18. Projetos nacionais de I&D+I	N.º de projetos nacionais de I&D+I em execução no ano	N.º	IPC	2023	48	+2,1%	2021-2025	25 por ano	-	2025	25	-
			IIA		48	+2,1%		25 por ano	-		25	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
19. Projetos de I&D+I para promoção da sustentabilidade ambiental	N.º de novos projetos de I&D para promoção da sustentabilidade ambiental em execução no ano	N.º	IPC	2023	10	+25,0%	2025	4	-	2025	4	-
			IIA		10	+25,0%		4	-		4	-

Objetivo 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade

Quadro 7 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 6

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		PE 2021-2025			Período de Referência	2025	
					Resultado	Variação %	Valor	Meta	Variação %		Valor	Meta
20. Programas/projetos de promoção da Inovação, Empreendedorismo e Empregabilidade	N.º de programas/projetos de promoção da inovação, empreendedorismo e empregabilidade em execução no ano	N.º	IPC	2023	6	-	2025	4 por ano	-	2025	7	-
			INOPOL		6	-		4 por ano	-		7	-
21. Registos de propriedade intelectual	N.º de registos de propriedade intelectual efetuados no ano	N.º	IPC	2023	17	+6,3% ano	2021-2025	15 media/ano	-	2025	15	-
			INOPOL		17	+6,3% ano		15 media/ano	-		15	-
22. Startup e spinoff promovidas pelo Politécnico de Coimbra	N.º de Startup ou Spinoff promovidas pelo Politécnico de Coimbra	N.º	IPC	2023	2	-33,3% ano	2025	6	-	2025	1	-
				2022-2023	5						-	-
			INOPOL	2023	2	-33,3% ano		6	-		1	-
				2022-2023	5						-	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
23. Recém-diplomados que estão registrados no IEFP como desempregados	N.º médio de recém-diplomados registrados no IEFP como desempregados / N.º de recém-diplomados	%	IPC	2.º sem 2022	4,59%	-	2.º sem 2025	5%	-	2.º sem 2025	<= 5%	-
			INOPOL		4,59%	-		5%	-		<= 5%	-
24. Projetos de vocação empresarial apoiados	Nº de projetos de negócio apoiados no ano	N.º	IPC	2023	37	-	2025	25 media/ano	-	2025	30	-
				2022-2023	33 média/ano						-	
			INOPOL	2023	37	-		25 media/ano	-		30	-
				2022-2023	33 média/ano	-			-		-	-
25. Estudantes, professores/ investigadores e técnicos capacitados	N.º de estudantes, professores/ investigadores e técnicos capacitados no ano	N.º	IPC	2023	2 615	-	2025	1 000 media/ano	-	2025	2 000	-
				2022-2023	1 943 média/ano	-					-	-
			INOPOL	2023	2 615	-		1 000 media/ano			2 000	-
				2022-2023	1 943 média/ano	-			-		-	-
26. Rede de empresas IPC +emprego	N.º de empresas na rede IPC + emprego até ao final do ano	N.º	IPC	2023	73	-	2025	250	-	2025	70	-
				2022-2023	151						-	-
			INOPOL	2023	73	-		250	-		70	-
				2022-2023	151	-					-	-

Objetivo 8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, o bem-estar, a cultura e o desporto

Quadro 8 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 8

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		PE 2021-2025			2025		
					Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %	
36. Estudantes apoiados através de bolsas ou subsídios	Montante de bolsas ou de subsídios atribuído no ano letivo/ Montante elegível para atribuição de bolsas ou subsídios	%	IPC	2022/23	100%	+0,0% ano	2024/25	-	2024/25	100%	-	
			SASIPC		100%	+0,0% ano		-		100%	-	
37. Camas disponíveis nas residências dos SASIPC	N.º de camas disponíveis nas residências dos SASIPC no final do ano	N.º	IPC	2023	288	+0,0% ano	2025	624	-	2025	288	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		SASIPC		288	+0,0% ano		624	-		288	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
38. Computadores disponibilizados no âmbito do PASI	Variação do nº de computadores afetos ao PASI, obtida pela diferença entre o n.º de computadores afetos ao PASI no final do período de referência e o n.º de computadores afetos ao PASI no início do período de referência	N.º	IPC	2023	+ 17	+41,7% ano	2022-2025	+100	-	2025	+55	-
				2022 - 2023	+ 29	-					-	-
		SC		2023	+ 17	+41,7% ano		+100			+55	-
				2022 - 2023	+ 29	-			-		-	-
40. Eventos culturais	N.º de eventos culturais, disponibilizados no ano, promovidos pelo Centro Cultural Penedo da Saudade Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	N.º	IPC	2023	153	+8,5% ano	2025	72 por ano	-	2025	100	-
					153	+8,5% ano		72 por ano	-		100	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
41. Participantes em atividades culturais	N.º de participantes em atividades culturais (eventos e atividades artísticas permanentes) promovidas pelo Centro Cultural Penedo da Saudade Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	N.º	IPC	2023	18 000	+32,2% ano	2025	3 517	-	2025	3 600	-
			CCPS		18 000	+32,2% ano		3 517	-		3 600	-
42. Praticantes de atividades desportivas	N.º de trabalhadores inscritos em atividades de prática desportiva	N.º	IPC	2023	30	-47,4% ano	2025	50 por ano	-	2025	50	-
			SC		30	-47,4% ano		50 por ano	-		50	-
	N.º de estudantes inscritos em atividades de prática desportiva	N.º	IPC	2022/23	500	+8,2% ano	2024/25	250 por ano	-	2024/25	500	-
			SC		500	+8,2% ano		250 por ano	-		500	-
	N.º de estudantes do IPC a participar nas provas da FADU	N.º	IPC	2022/23	116	-5,7% ano	2024/25	125 por ano	-	2024/25	140	-
			SC		116	-5,7% ano		125 por ano	-		140	-

Objetivo 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão

Quadro 9 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 9

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
43. Desmaterialização de processos	N.º de novos projetos de digitalização e desmaterialização implementados/ N.º de novos projetos identificados possíveis de ser desmaterializados ou digitalizados	%	IPC	2022-2023	45%	-	2022-2025	100%	-	2022-25	100%	-
			SC		45%	-		100%	-		100%	-
	N.º de projetos de digitalização e desmaterialização implementados no ano	N.º	IPC	2023	5	-28,6%	2022-2025	n.a.	-	2025	13	-
			SC		5	-28,6%		n.a.	-		13	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
44. Apoio ao planeamento e respetiva monitorização	Data de disponibilização de dashboard dos indicadores necessários à monitorização do plano estratégico	Data	IPC	2023	Por concluir	-	2022	31/12/2022	-	2025	Projeto descontinuado por incumprimento do fornecedor	-
	N.º de dias desde o início do período de referência (PE, após 29/10/2021; PA, após 31/12/do ano anterior)	Dias			≥ 365	428 dias		-	-		-	
	Data de disponibilização de dashboard dos indicadores necessários à monitorização do plano estratégico	Data	SC	Por concluir	-	31/12/2022	-	Projeto descontinuado por incumprimento do fornecedor	-			
	N.º de dias desde o início do período de referência (PE, após 29/10/2021; PA, após 31/12/do ano anterior)	Dias		≥ 365	428 dias	-	-	-				

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Variação %
45. IPC instituição paper free	Quantidade de papel adquirido no ano	Resma	IPC	2023	1 550 resmas	+53,5%	2025	10 resmas	-0,9	2025	1 256 resmas	+ 1156%
	Variação no quadriênio: (Quantidade de papel adquirido em 2025 - Quantidade de papel adquirido em 2021) / Quantidade de papel adquirido em 2021		SC		1 550 resmas	+53,5%		10 resmas	-0,9		1 256 resmas	+ 1156%

Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental

Quadro 10 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
46. Reconhecimento no âmbito da Educação Ambiental para a Sustentabilidade	N.º de galardões Eco Politécnico obtidos anualmente	N.º	IPC	2023	1	+0,0% ano	2022-2025	4	-	2025	1	-
			SC		1	+0,0% ano		4	-		1	-
	N.º de galardões Eco Escola obtidos anualmente		IPC	2023	6	+0,0% ano	2022-2025	24	-	2025	6	-
			SC		6	+0,0% ano		24	-		6	-
			ESAC		1	+ 0%		4	-		1	-
			ESEC		1	+ 0%		4	-		1	-
			ESTGOH		1	+ 0%		4	-		1	-
			ESTESC		1	+ 0%		4	-		1	-
			ISCAC		1	+ 0%		4	-		1	-
			ISEC		1	+ 0%		4	-		1	-
	N.º de galardões Eco Campus obtidos no ano		IPC	2023	5	+400,0% ano	2025	n.a.	-	2025	5	-
			SC		5	+400,0% ano		n.a.	-		5	-
47. Projeto IPC a Pedalar	N.º de bicicletas do projeto atribuídas/ N.º de bicicletas afetas ao projeto	%	IPC	2023	78%	-	2022-2025	100% por ano		2025	100%	-
			SC		78%	-		100% por ano			100%	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
48. Economia Circular	Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade no ano	€	IPC	2023	398 760 €	+112,2% ano	2025	339 316 €	+10% ano	2025	434 504 €	+4,4% ano
			ESAC		0 €	-		11 000 €	+30% ano		10 000 €	sem meta proposta
			ESEC		4 666 €	+35,5% ano		n.d.	n.d.		5 000 €	sem meta proposta
	Variação %: (Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período - Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior) / Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior		ESTGOH		45 357 €	-		n.d.	+5% ano		sem meta proposta	sem meta proposta
			ESTESC		0 €	-		n.d.	n.d.		0 €	sem meta proposta
			ISCAC		10 717 €	+44,4% ano		n.d.	n.d.		10 000 €	-7,0% ano
			ISEC		0 €	-		n.d.	+5% ano		sem meta proposta	≥+5%ano
			IIA		0 €	-		n.d.	n.d.		sem meta proposta	sem meta proposta
			CCPS		0 €	-		n.d.	n.d.		500 €	sem meta proposta
			INOPOL		0 €	-		n.d.	n.d.		sem meta proposta	sem meta proposta
			SC		338 020 €	+90,9% ano		28 839 €	+10% ano		409 004 €	+10,0% ano
			SASIPC		274 358 €	+24,0% ano		288 390 €	+10% ano		331 973 €	+21,0% ano
49. Mobilidade UOE	N.º de automóveis elétricos disponibilizados às UOE até final do ano	N.º	IPC	2023	0	-	2025	6	-	2025	2	-
			SC		0	-		6	-		2	-
50. Mobilidade SASIPC	N.º de carrinhas térmicas elétricas disponibilizadas aos SASIPC até final do ano	N.º	IPC	2023	0	-	2025	2	-	2025	1	-
			SC		0	-		2	-		1	-

Perspetiva da capacitação

Esta perspetiva abrange as metas associadas à criação de aptidões para, através dos recursos físicos e humanos de que dispõe, a instituição atingir os objetivos das restantes perspetivas.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais

Quadro 11 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 11

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
51. Área construída e requalificada	Área construída e requalificada associada às iniciativas previstas até 2025	m²	IPC	2023	0 m2	-100%	2025	26 518 m2	-	2025	8 778 m2	-
				2022 - 2023	625 m2	-						
			SC	2023	0 m2	-100%		26 518 m2	-		8 778 m2	-
				2022 - 2023	625 m2	-			-			-
52. Conectividade do Campus	N.º de projetos implementados no ano	N.º	IPC	2023	5		2025	n.a.	-	2025	12	-
			SC		5			n.a.	-		12	-
	Área das zonas com conectividade/ Área total do Campus	%	IPC		97%	-		100%	-		100%	-
			SC		97%	-		100%	-		100%	-

Objetivo 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos

Quadro 12 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 12

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2025	
					Resultado	Variação %		Meta Valor	Meta Variação %		Meta Valor	Meta Variação %
53. Média etária do corpo docente	Soma das idades dos docentes de carreira/N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	N.º	IPC	2023	53,9	+ 0,4%	2025	52	-	2025	55,5	-
			ESAC		57,3	+ 1,4%		55	-		57	-
			ESEC		54,0	+ 0,4%		n.d	-		sem meta proposta	-
			ESTGOH		49,1	+ 2,1%		45	-		49,5	-
			ESTESC		50,8	- 0,8%		45	-		48	-
			ISCAC		54,9	+ 0,5%		n.d	-		50	-
			ISEC		54,0	+ 0,7%		50	-		50	-
54. Professores Coordenadores	N.º de professores coordenadores a 31 de dezembro/N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	%	IPC	2023	27,9%	+ 1,7%	2025	40%	-	2025	31,8%	-
			ESAC		33,3%	+ 1,7%		40%	-		38,0%	-
			ESEC		30,1%	+ 14,5%		n.d	-		35,0%	-
			ESTGOH		5,9%	+ 0,0%		50%	-		33,3%	-
			ESTESC		31,6%	+ 12,5%		40%	-		32,0%	-
			ISCAC		22,4%	- 6,8%		n.d	-		25,0%	-
			ISEC		29,6%	- 1,2%		34%	-		34,0%	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
55. Professores especialistas	N.º de docentes com o título de especialista a 31 de dezembro/N.º de docentes a 31 de dezembro	%	IPC	2023	24,2%	- 11,4%	2025	25%	-	2025	23%	-
			ESAC		20,4%	+ 25,6%		25%	-		18%	-
			ESEC		23,9%	- 8,5%		n.d	-		25%	-
			ESTGOH		26,6%	+ 9,7%		30%	-		28%	-
			ESTESC		50,1%	- 41,9%		40%	-		40%	-
			ISCAC		27,4%	- 5,4%		n.d	-		35%	-
			ISEC		8,7%	+ 85,7%		7%	-		7%	-
56. Docentes de carreira com doutoramento	N.º de docentes de carreira com o grau de Doutor a 31 de dezembro/ N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	%	IPC	2023	73,5%	+ 4,3%	2025	75%	-	2025	76%	-
			ESAC		80,0%	+ 1,7%		87%	-		83%	-
			ESEC		76,7%	+ 6,0%		n.d	-		75%	-
			ESTGOH		70,6%	- 7,7%		73%	-		73,7%	-
			ESTESC		78,9%	+ 9,8%		85%	-		85%	-
			ISCAC		60,5%	+ 8,1%		n.d	-		65%	-
			ISEC		74,8%	+ 3,7%		80%	-		80%	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
57. Tempo de formação ministrado no IPC aos não docentes	N.º de horas de formação promovidas/organizadas pelo IPC para trabalhadores não docentes no ano/ N.º de trabalhadores não docentes a 31 de dezembro	hora/trab	IPC	2023	19,7 h/trab	- 4,8%	2025	10 h/trab.	-	2025	19,0 h/trab	-
			SC		19,7 h/trab	- 4,8%		10 h/trab.	-		19,0 h/trab	-

Perspetiva financeira

Esta perspetiva abrange as metas associadas à captação dos recursos financeiros necessários à prossecução dos objetivos das restantes perspetivas.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Quadro 13 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
58. Receitas obtidas na venda de bens e na prestação de serviços	Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no ano	€	IPC	2023	954 145 €	-3% média ano*	2021-2025	1 098 597 €	+10% média ano*	2025	1 011 300 €	+2% média ano*
			ESAC		380 870 €	+13% média ano*		353 390 €	+5% média ano*		400 000 €	+19% média ano*
			ESEC		95 736 €	-1% média ano*		n.d	n.d		99 000 €	sem meta proposta
	* variação relativamente à média anual do quadriénio anterior		ESTGOH		19 390 €	-18% média ano*		35 489 €	+50% média ano*		23 300 €	+20% média ano*
			ESTESC		18 051 €	-65% média ano*		58 706 €	+15% média ano*		30 000 €	+66% média ano*
			ISCAC		219 261 €	-29% média ano*		n.d	n.d		250 000 €	+14% média ano*
			ISEC		85 336 €	+70% média ano*		n.d	n.d		91 000 €	sem meta proposta
			SC		114 675 €	+88% média ano*		66 943 €	+10% média ano*		100 000 €	+64% média ano*
			IIA		1 609 €	-97% média ano*		62 097 €	+5% média ano*		16 000 €	-73% média ano*
			CCPS		1 117 €	n.a.		1 000 €	n.a.		2 000 €	n.a.

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2025	
					Resultado	Variação %		Meta	Variação %		Meta	Variação %
								Valor			Valor	
			INOPOL		18 099 €	n.a.		12 000 €	n.a.		sem meta proposta	n.a.
			SASIPC		1 410 062 €	+60% média ano*		971 702 €	+10% média ano*		1 000 000 €	+13% média ano*
59. Financiamentos executados em projetos	Receita cobrada anualmente proveniente do financiamento de projetos * variação relativamente à média anual do quadriénio anterior	€	IPC	2023	5 088 262 €	+91% média ano*	2021-2025	3 200 647 €	+20% média ano*	2025	18 287 241 €	+586% média ano
			IIA		1 843 455 €	+87% média ano*		1 182 217 €	+20% média ano*		891 388 €	-10% média ano
			ISCAC		0 €	-		n.d	n.d		50 000 €	+72% média ano
			SC		3 244 808 €	+93% média ano*		2 018 430 €	+20% média ano*		17 345 853 € a)	+931% média ano
60. Autofinanciamento do IIA	Receita cobrada pelo IIA sem origem na dotação de OE/ Receita total cobrada pelo IIA	%	IPC	2023	82%	+5,5%	2025	20%	-	2025	78%	-
			IIA		82%	+5,5%		20%	-		78%	-

a) 15 871 131 €, PRR; 170 281 €, TESP; 1 304 441 €, RI.

Iniciativas a desenvolver

E1 - Escola IPC

Objetivos associados:	1 - Formar mais estudantes	9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
	2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade de ensino	10 - Promover a sustentabilidade ambiental
	3 - Consolidar a marca Politécnico de Coimbra e otimizar a comunicação	11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
	5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas	12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
	6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade	13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a promover transversais à instituição

Serviços Centrais

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Otimização do modelo de organização de Serviço de Gestão Académica do IPC	9	Desenho do modelo a aplicar assente em dois centros de atendimento comuns às escolas do IPC, com demonstração de valências de melhoria da atividade administrativa e do atendimento ao estudante;	01/01/2025	30/09/2025
		Mapeamento da atribuição de competências entre UOE e SC;		
		Mapeamento da atribuição de competências e funções por trabalhador;		
		Levantamento das tarefas realizadas ao nível da gestão académica;		
		Levantamento dos tempos necessários à realização das tarefas previstas;		
		Levantamento do n.º atendimentos realizados;		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Introdução de melhorias no Nónio	9	Apresentação da proposta de modelo;	01/10/2025	31/10/2025
		Apreciação da proposta de modelo pelo órgão competente, com subscrição da maioria das UOE.		
		Implementação de mecanismos que permitam a assinatura digital dos seguintes documentos: Listas de Seriação; Despachos; Pautas Individuais; Certidões Suplemento ao Diploma	01/01/2025	31/12/2025
		Implementação de mecanismos para controlo dos processos de cobrança coerciva;		
		Ativação e configuração da validação da identidade com Chave Móvel Digital (CMD) e a possibilidade de carregamento de dados com a CMD;		
		Implementação de mecanismos para copiar as candidaturas entre protocolo de mobilidade;		
		Inclusão na interface de exportação das FUC da possibilidade de filtrar por regime, caso seja necessário seleccionar mais que um regime (por exemplo, 2S, 3T e 4T);		
		Ajustamento do processo de registo das desistências de forma a garantir que o estudante, após registo de desistência, deixa de estar inscrito nas turmas;		
		Alteração da notificação que é enviada aos estudantes no processo de candidatura, de forma a encaminhar os estudantes para os serviços académicos da UOE e não para os Serviços Académicos do IPC;		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Eliminação automática dos requerimentos não lacrados, decorrido um determinado período, definido na aplicação; Introdução de permissões de acesso dos decisores às mensagens trocadas com os requerentes nos requerimentos; Implementação de mecanismos que permitam a atribuição de situações especiais à pessoa e não apenas à inscrição num determinado ano letivo. Esta melhoria é necessária para a atribuição do ENEE de carácter permanente. Associação da UOE à conta corrente de um item; Inclusão de informação relativa ao modelo de avaliação no cabeçalho da FUC; Nos concursos de acesso aos CTESP, introdução da possibilidade de efetuar download de todas as candidaturas ou, em alternativa, das candidaturas por CTESP; Nos requerimentos, introdução da possibilidade de visualizar os documentos inseridos no processo sem os ter de descarregar para o computador;		
Divulgação da oferta formativa	1	Dinamização da 7ª edição e organização da 8ª edição do Politécnico 4me on the Road– visitas a escolas secundárias e profissionais para divulgação da oferta formativa, formas de acesso, apoios existentes e atividades extracurriculares explicando a sua importância na valorização do currículo do estudante. As ações são realizadas, numa primeira fase, na Região Centro (distritos de Coimbra, Leiria, Aveiro, Guarda, Castelo Branco e Viseu), sendo progressivamente alargadas a outras zonas estratégicas do país; Participação em feiras nacionais de divulgação e promoção da oferta formativa: Futurália – Lisboa; Qualifica- Porto; Expofacis - Cantanhede;	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		OPTO - Algarve; Feira profissional de Aveiro;		
		Realização de ações de captação internacional (podendo estas ser realizadas em formato presencial e/ou online);		
		Organização da participação nas feiras referentes ao ano 2026;		
		Realização de Sessões de esclarecimento <i>online</i> nacionais e internacionais realizadas em períodos estratégicos direccionadas a Estudantes e Encarregados de educação;		
		Planeamento e realização da Academia de verão, em julho de 2025, em parceria com a Fórum Estudante com a participação de 50 estudantes do ensino secundário;		
		Publicidade em <i>outdoors</i> em locais estratégicos do nosso país;		
		Publicidade em rádios nacionais mais ouvidas pelos jovens portugueses;		
		Publicação de conteúdos/publicidade em revistas especializadas para o público jovem;	01/03/2025	30/09/2025
		Levantamento de indicadores que auxiliem a tomada de decisão no que diz respeito à escolha de ações a realizar/realizadas no âmbito da ação P4me on the Road.	01/01/2025	31/12/2025
Eventos transversais ao Politécnico de Coimbra	3	Realização dos seguintes eventos: Entrega das Bolsas de Mérito; Poliempreende; Entrega das Cartas de Curso; I Encontro Alumni do IPC; Dia do IPC;	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Tomada de Posse do Presidente do IPC; II Edição da Gala do Desporto; Abertura das Aulas Jantar de Natal.		
Notícias relativas ao Politécnico de Coimbra nos órgãos de comunicação social	3	Manutenção do contrato com uma empresa de assessoria de imprensa para potenciar a visibilidade mediática da instituição;	01/01/2025	31/12/2025
		Manutenção das parcerias com os OCS regionais;		
		Publicidade noutros OCS nacionais;		
		Identificação de oportunidades de divulgação e notoriedade mediática com o respetivo tratamento noticioso e a necessária articulação com os intervenientes, quer do IPC, quer dos OCS.		
Seguidores nas redes sociais	3	Realização de campanhas digitais específicas de divulgação de oferta formativa;	01/01/2025	31/12/2025
		Realização de campanhas de ativação de marca (nomeadamente junto dos novos estudantes de 1º ano/1ª vez);		
		Divulgação de informação relevante sobre o dia-a-dia da instituição;		
		Divulgação de informação referente aos projetos financiados;		
		Dinamização da 3ª edição da ação "Rostos IPC";		
		Criação e implementação do projeto de embaixadores digitais.		
Publicações do IPC	3	Jornal do IPC; Revista ADN Coimbra; E-book – captação nacional;	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Brochura de licenciaturas e CTeSP; Brochura de mestrados e Pós-graduações; Folhetos internacionais; Guia do Estudante (adaptado por escola – 6 versões); Produção de vídeos resumo dos principais eventos; criação de vídeos promocionais; Realização de reels inspiracionais; Transmissão em direto dos principais eventos da instituição.		
Rede <i>Alumni</i>	3	Realização de campanhas digitais nas redes sociais do Politécnico de Coimbra de divulgação da rede e dos seus benefícios.	01/01/2025	31/12/2025
		Planeamento e acompanhamento da implementação de melhorias à plataforma NONIO/ Inforgestão.		
		Realização do primeiro Encontro de Antigos Estudantes do Politécnico de Coimbra		
		Campanha de ativação em eventos institucionais e de captação e em eventos dinamizados pelas UOE (Encontros Alumni).	01/05/2025	31/10/2025
		Dinamização da rubrica de testemunhos Alumni.	01/01/2025	31/12/2025
Parceiros da Rede <i>Alumni</i>	3	Contactos com entidades/empresas para estabelecer novas parcerias.	01/01/2025	31/12/2025

IIA

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Microcredenciação em metodologias para a investigação, direcionada a graduados e a bolseiros	2;6 e 12	Elaboração da proposta de estrutura curricular;	01/01/2025	30/09/2025
		Discussão e aprovação da proposta em sede de Conselho Científico;		
		Definição de aspetos logísticos e administrativo-financeiros;		
		Divulgação e promoção;		
		Arranque oficial.		
Investigadores, bolseiros e estudantes em atividades de promoção de ciência	1;2 e 6	Análise do plano de atividades das UOE do IPC, visando a articulação e integração de eventos;	01/01/2025	31/12/2025
		Análise da possibilidade de integração da iniciativa no âmbito do programa <i>Verão com Ciência</i> da FCT ou outro similar;		
		Definição de equipa de trabalho em articulação com as equipas de I&D e as UOE;		
		Definição da temática e estrutura da(s) iniciativa(s);		
		Divulgação e promoção da(s) iniciativa(s);		
		Organização logística da(s) iniciativa(s);		
		Avaliação da(s) iniciativa(s).		

CCPS

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Incentivo à participação dos estudantes em atividades promovidas pelo CCPS, como complemento da sua formação académica	2	Organização de eventos culturais e artísticos.	01/01/2025	31/12/2025
Promoção e apoio financeiro da formação artística dos estudantes	2	Promoção do aumento do número de protocolos com entidades regionais que dão formação nas áreas artísticas.	01/01/2025	31/12/2025
Promoção da formação contínua de toda a comunidade interna do IPC, através da participação em atividades artísticas permanentes	12	Promoção do aumento do número de protocolos com entidades regionais que dão formação nas áreas artísticas.	01/01/2025	31/12/2025
Acolhimento de estágios curriculares de estudantes dos IPC	2;6	Receção de 2 estudantes do IPC em estágio curricular.	01/01/2025	31/12/2025
Facilitação do acesso dos trabalhadores e dos estudantes do IPC a oficinas promovidas pelo CCPS	2; 12	Continuação da implementação de taxas de frequência de oficinas promovidas pelo CCPS mais baixas para estudantes e trabalhadores do IPC.	01/01/2025	31/12/2025
Incentivo à participação da comunidade interna na definição da programação do CCPS	2;12	Promoção de eventos propostos pela comunidade interna (estudantes e trabalhadores).	01/01/2025	31/12/2025
Criação do Cartão-Cultura	2	Início dos procedimentos para criação de um cartão-cultura que permita atribuir ECTS pelo consumo cultural dos estudantes e que possa ser creditado no suplemento ao diploma.	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
21. ^a Edição Poliemprende	6	Sessão de arranque: <i>Poliemprende Start UP</i>; Realização de <i>Oficinas E: Competências Empreendedoras</i> (sessões de sensibilização): Bootcamp de ideação e criatividade; Visitas a empresas; Ações de sensibilização nas Escolas. <i>Oficinas E2: Plano de Negócio</i> (6 sessões de capacitação); Concurso Regional de Projetos de Vocação Empresarial; Participação na <i>Semana Nacional do Empreendedorismo</i> (Universidade de Aveiro); Reuniões de coordenação nacional da rede Poliemprende; Reuniões de coordenação interna da equipa Poliemprende.	01/01/2025	30/09/2025
Ciclo de webinars “Let’s Talk”	6	Realização de 9 webinars (1 edição mensal, com interrupção entre julho e setembro).	01/01/2025	31/12/2025
Ações de estímulo, sensibilização e capacitação para o empreendedorismo, inovação e valorização de resultados de I&D+I	6	Promoção e organização de eventos de natureza diversa para estudantes, empreendedores, docentes e investigadores do IPC, nomeadamente: <i>Webinars</i>, palestras, conferências e seminários; Encontros regionais/ reuniões estratégicas de <i>networking</i>; Ações de formação e capacitação; Visitas técnicas a unidades de investigação, laboratórios, centros tecnológicos, escolas, empresas e incubadoras.	01/01/2025	31/12/2025
Divulgação do INOPOL nas Escolas do IPC	6	Realização de 2 sessões de apresentação institucional do INOPOL nas diversas UOE do IPC.	01/02/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Ações de formação e capacitação para empreendedores	6	Promoção/ facilitação de sessões de formação nas seguintes temáticas: Competências técnicas ou comportamentais (soft skills); <i>Design thinking</i> ; <i>Business model</i> canvas, Desenvolvimento do plano de negócios,	01/01/2025	31/12/2025
		Modelos de financiamento; Estratégias de comunicação; Marketing digital; Captação de investimento; Propriedade intelectual; Gestão e liderança; <i>Customer development</i> ; Captação de investimento; Técnicas de negociação.		
Programa <i>Trilhos – Ativa o teu Futuro</i>	6	Coordenação, em conjunto com os técnicos de empregabilidade e agentes relevantes de cada UOE, da implementação de um conjunto de iniciativas e atividades: Sessões de acolhimento e orientação; <i>Atividades Trilhos</i> ; <i>Eventos Trilhos</i> ; <i>Chancela Trilhos</i> .	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Prosseguir o desenvolvimento da rede <i>IPC +Emprego</i>	6	Continuação do trabalho de captação para a rede <i>IPC +Emprego</i> de instituições e empresas de referência.	01/01/2025	31/12/2025
Portal de Emprego do IPC	6	Continuação do trabalho de dinamização e gestão do <i>Portal de Emprego do IPC</i> https://portalemprego.ipc.pt/	01/01/2025	31/12/2025
Programa de Mentoria e Job Shadowing (PMJS)	6	Promoção de mais uma edição do programa.	01/01/2025	31/12/2025
Concurso StepIN – Atividades de Imersão e Experimentação	6	Promoção de mais uma edição do concurso.	01/01/2025	31/12/2025
Consórcio Maior Empregabilidade	6	Contribuição ativa nas atividades dinamizadas pelo consórcio: Participação em sessões de trabalho; Ações formativas; Participação no <i>Encontro Nacional de Gabinetes de Empregabilidade</i> .	01/01/2025	31/12/2025
Rede <i>Alumni</i> do IPC	6	Continuação da realização de campanhas de divulgação junto da Rede <i>Alumni</i> do IPC.	01/01/2025	31/12/2025

Outras iniciativas a promover pelas unidades orgânicas

ESAC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Reforço da divulgação da ESAC	1;3;13	Adotação de novas abordagens na divulgação da oferta formativa da ESAC	01/01/2025	31/12/2025
Melhoria da oferta formativa	1; 2; 9;12; 13	Continuação do esforço de alinhamento das métricas utilizadas em todos os cursos de licenciatura da ESAC	01/01/2025	31/12/2025
		Reformulação e ampliação da oferta formativa nas formações de 2º ciclo		
		Reforço da componente tecnológica e digital na oferta formativa da ESAC		
		Lecionação do programa doutoral em Sustentabilidade Agroalimentar e Ambiental		
		Participação na lecionação do Doutoramento em Ciência e Tecnologia Agroalimentar e Biotecnologia, no âmbito da UNIgreen		
		Participação no processo administrativo com a Universidade de Modena, no âmbito da UNIgreen, com vista à lecionação de Mestrado de dupla titulação na área da agricultura sustentável		
Projeto PRR - Impulso Agrárias	1; 2; 5; 11	Acolhimento de alunos do ensino secundário em atividades - Semanas Imersivas	01/01/2025	31/12/2025
		Disponibilização de formação complementar nas áreas da digitalização, automação e sustentabilidade para estudantes da ESAC		
		Montagem de laboratório experimental nas áreas da automação, digitalização e robótica		
		Participação na organização de Congresso Internacional na área das Ciências Agrárias		
		Adaptação do edifício antigo para o Centro de Divulgação das Ciências Agrárias		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Medidas previstas nas candidaturas ao PRR - Eficiência energética	10; 12	Monitorização dos resultados da implementação das medidas de eficiência energética	01/01/2025	31/12/2025
Atividades essenciais da instituição	12	Promoção da abertura de procedimentos concursais que garantam o preenchimento de lugares em aberto devido a aposentações	01/01/2025	31/12/2025
Melhoria das condições de lecionação	2;11	Adaptação de espaços para salas de aula em locais estratégicos onde decorrem atividades práticas e de investigação	01/01/2025	31/12/2025
		Modernização de espaços para salas de aula diferenciadas no âmbito do Projeto - Centro de Excelência de Inovação Pedagógica CEIP-INO3P (Pedagogia, Projeto, Promoção)		

ESEC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Manutenção da oferta formativa de CTESP (Desporto; Design Têxtil e Luz; e Som para Artes performativas)	1; 2; 3; 13	Divulgação;	01/10/2024	01/12/2024
		Concurso de acesso;		
		Contratação de docentes;		
		DSD;		
		Horários.		
Abertura de uma 2ª turma do CTESP de Desporto e Lazer na Mealhada	1; 2; 3; 13	Divulgação;	01/10/2024	01/12/2024
		Concurso de acesso;		
		Contratação de docentes;		
		DSD;		
		Horários.		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Aumentar o número de alunos de CTESP	1; 13	Funcionamento do 2º ano dos 2 CTESP que iniciaram este ano (exceto Design Têxtil)	01/09/2025	31/12/2025
		,		
		Contratação de docentes;		
		DSD; Horários.		
Manutenção da oferta formativa de Licenciatura (13 diurnas e 3 pós-laborais)	1; 2; 3; 13	Divulgação;	01/02/2025	01/09/2025
		Concurso nacional de acesso;		
		Concursos locais de acesso;		
		Contratação de docentes;		
		Horários.		
Consolidar a atual oferta formativa de mestrado (14 mestrados existentes)	1; 2; 3; 13	Divulgação;	01/01/2025	31/12/2025
		Concurso de acesso;		
		Contratação de docentes;		
		DSD;		
		Horários.		
Aumentar a oferta formativa de Mestrado (+ 2 novos mestrados)	1; 2; 3; 13	Contratação de docentes;	01/02/2025	01/09/2025
		Distribuição de Serviço Docente (DSD);		
		Divulgação de 3 novos mestrados (Comportamento e Comunicação em Organizações do Sector Social; Design de Equipamento e Interiores; Jogos e Aplicações Multimédia);		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Concurso de acesso de 3 novos mestrados (Comportamento e Comunicação em Organizações do Sector Social; Design de Equipamento e Interiores; Jogos e Aplicações Multimédia).		
Aumentar o número de alunos nos cursos de mestrado	1; 3; 13	Divulgação dos cursos;	01/01/2025	31/12/2025
Aumentar a oferta formativa de pós-graduações e formação especializada e microcreditações	1; 2 e 13	Aprovação de novos cursos;	01/01/2025	31/12/2025
		Divulgação dos cursos.		
Manutenção da oferta de cursos livres de línguas em regime de ensino a distância	1; 2; 3; 13	Divulgação;	01/01/2025	31/12/2025
		Concurso de acesso;		
		Contratação de docentes;		
		DSD;		
		Horários.		
Aquisição de equipamento para aulas	2; 11	Elaboração de cadernos de encargos;	01/01/2025	31/12/2025
		Abertura de procedimentos de aquisição.		
Aquisição e licenciamento de software	2; 9; 11	Elaboração de cadernos de encargos;	01/01/2025	31/12/2025
		Abertura de procedimentos de aquisição;		
Fundo para Atividades dos Departamentos	2; 9; 13	Dotação de fundo de verbas (20€ por aluno).	01/01/2025	31/12/2025
Pós-Graduações e Micro credenciações no âmbito do PRR	1; 2; 3; 13	Divulgação;	01/01/2025	31/12/2025
		Concurso de acesso;		
		Contratação de docentes;		
		DSD;		
		Horários.		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Eventos científico-pedagógicos extracurriculares e de apoio a atividades dos cursos	1;2	Divulgação dos eventos;	01/01/2025	31/12/2025
		Apoio logístico.		
Criação de Prémios Escolares em todas as licenciaturas da ESEC	2; 3 e 12	Aprovação de regulamentos para a instituição de prémios de mérito escolar em todas as licenciaturas da ESEC é semelhança do Prémio Francisco Amaral.	01/01/2025	31/12/2025
Atribuição do Prémio Leonor Riscado	2; 3	Constituição de júri e divulgação nacional do prémio	01/01/2025	31/12/2025
Renovação da acreditação das licenciaturas em EB, CS, CO, CO-PL;	2	Análise dos relatórios das CAE;	01/01/2025	31/10/2025
		Elaboração de contraditórios, se necessário.		
Renovação da acreditação dos mestrados em CS-NM, EPE, EPE1CEB, E1CEBPHGP2CEB, E1CEBMCN2CEB;	2	Análise dos relatórios das CAE;	01/01/2025	31/10/2025
		Elaboração de contraditórios, se necessário.		

ESTGOH

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Melhoria da atratividade da oferta formativa	1; 2; 3	Investimento na divulgação da oferta formativa para aumentar a sua atratividade e/ou eventualmente propor a sua revisão/alteração.	01/01/2025	31/12/2025
Aumento da oferta formativa de cursos de licenciatura	1; 2; 3; 13	Proposta de nova licenciatura na área das ciências empresariais	Não especificada	31/06/2025
Aumento da oferta formativa de cursos não conferentes de grau	1; 2; 3; 14	Aposta em novos cursos de ensino à distância, microcredenciações e pós-graduações.	01/01/2025	31/12/2025
Implementação de cursos de formação combinada (presencial e online)	1; 2; 3; 15	Orientação das pós graduações e dos mestrados para o ensino simultaneamente presencial e online	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Redução das taxas de abandono e de insucesso dos diferentes ciclos de estudo	1; 2; 3; 6	Apoio na criação de conteúdos e de outros materiais pedagógicos;	01/01/2025	31/12/2025
		Fomento do uso de ferramentas tecnológicas e digitais;		
		Promover o apoio aos alunos através do Gabinete de Apoio ao Estudante.		
Promoção da aprendizagem em ensino colaborativo	1; 2; 3; 6	Incentivo à formação dos docentes em novas metodologias de ensino;	01/01/2025	31/12/2025
		Incorporação de novas metodologias de ensino em pelo menos 10% das unidades curriculares.		
Reforço do acervo da Biblioteca da Escola	2;11	Incentivo à atualização do acervo bibliográfico por parte dos docentes.	01/01/2025	31/12/2025
Aumento da notoriedade junto das entidades empregadoras	2;6;12	Realização de vários eventos (Feira de Emprego e Visitas de Estudo) que visam aumentar o potencial de empregabilidade dos diplomados na sua área específica de formação;	01/01/2025	31/12/2025
		Aumento do número de parcerias e protocolos com entidades públicas e privadas.		
Reforço das ações de divulgação da ESTGOH	2;3;6	Realização do Dia Aberto;	01/01/2025	31/12/2025
		Realização da Feira do Emprego da ESTGOH;		
		Realização da Academia Digital em parceria com a Fórum Estudante;		
		Realização de Visitas a escolas secundárias da região.		

ESTESC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Presidência aberta com estudantes	1; 2; 9; 10; 11; 13	Realização de reuniões trimestrais com os estudantes com assento no CP e nas UCP da ESTeSC-IPC	01/01/2025	31/12/2025
Presidência aberta com profissionais não docentes	2; 9; 10; 11; 12; 13	Realização de reuniões semestrais com os profissionais não docentes da ESTeSC-IPC	01/01/2025	31/12/2025
Cooperação Presidência-Associação de Estudantes	1; 2; 3; 6; 9; 10; 11; 13	Realização de reuniões mensais com a direção da Associação de Estudantes da ESTeSC- IPC, com extensões à Comissão de Praxe e à Tuna.	01/01/2025	31/12/2025
3º Encontro <i>Alumni</i> ESTeSC-IPC	3; 5; 6	Organização; Realização.	01/04/2025	31/05/2025
Annual Meeting - Um olhar sobre a investigação	3; 5; 6	Não Especificado.	01/06/2025	15/06/2025
Requalificação dos Edifícios da ESTESC	2; 9; 11; 12; 13	Execução das intervenções estruturais previstas em sede de candidatura ao programa do Fundo Ambiental;	01/01/2025	31/12/2025
		Intervenção na estrutura física, interna e externa dos edifícios.		
		Execução de alterações na arquitetura dos espaços dos Serviços, para uma solução de <i>open space</i> .		
		Execução das intervenções estruturais para isolamento da cobertura do Edifício Francisco Grade.		
Criação de áreas amigáveis para os estudantes	2; 11	Criação de uma área de tributo ao <i>Concilium</i> no edifício principal da ESTeSC-IPC;	01/01/2025	01/12/2025
		Criação de espaços de trabalho adicionais no Edifício Francisco Grade.		
Arranjo exterior, entre os dois polos, no acesso à zona da cantina e cafetaria	11	Intervenção no acesso exterior à zona da cantina e cafetaria.	01/01/2025	31/12/2025
Aumento da área de estacionamento, no decurso do processo de negociação com o CHUC e a ESEnfC	11	Conclusão da área de estacionamento adicional.	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Projeto de criação de um novo edifício para a ESTeSC- IPC	1; 2; 3; 9; 11	Preparação e conclusão do projeto;	01/01/2025	31/12/2025
		Criação das condições necessárias à sua execução.		
Aquisição de equipamento	2; 6; 11	Aquisição de equipamento para diversas áreas científicas da ESTeSC-IPC;	01/01/2025	31/12/2025
		Concretização do projeto INNOV2CARE.		

ISCAC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Reuniões de coordenação pedagógica	2; 6; 12	Realização de reuniões de coordenação pedagógica de forma a conciliar metodologias de ensino e avaliação.	Não especificada	Não especificada
Fomentar a relação institucional com ordens e associações profissionais, bem como empregadores e antigos estudantes	2	Realização de reuniões e outras iniciativas com ordens e associações profissionais, bem como empregadores e antigos estudantes para conhecer melhor as necessidades do mercado.	Não especificada	Não especificada
Plano anual de formação pedagógica de docentes	2; 6; 12	Estruturação de plano anual de formação pedagógica de docentes, incluindo componente inter pares e convite a especialistas reconhecidos para formações à medida	Não especificada	Não especificada
Dinamizar a rede de <i>Alumni</i>	5	Recolha de dados atualizados à saída do curso;	Não especificada	Não especificada
		Envio de convites aos alunos, a fim de fomentar a sua participação nas iniciativas da escola;		
		Realização anual de evento e reforço da ligação à escola, criando embaixadores em comunidades estratégicas;		
		Apoio a iniciativas realizadas por antigos alunos da escola.		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Participação da escola na implementação/ acompanhamento do Sistema Interno de Garantia de Qualidade do IPC	3	Participação da escola na implementação/ acompanhamento do Sistema Interno de Garantia de Qualidade do IPC.	Não especificada	Não especificada
Prosseguimento da estratégia de reforço do acervo da Biblioteca da Escola	2; 11	Análise das FUC de todas as unidades curriculares, a fim de validar a existência na biblioteca de toda a bibliografia fundamental;	Não especificada	Não especificada
		Desmaterialização do processo de aquisição de bibliografia.		
Análise, promoção do sucesso escolar e combate ao abandono escolar dos alunos ISCAC, desenvolvendo e implementando, sempre que possível, programas de intervenção precoce	1; 13	Sessões de divulgação (apresentações e webinars) dos apoios sociais diretos e indiretos ao dispor dos estudantes, por parte do Gabinete de Apoio ao Estudante;	Não especificada	Não especificada
		Identificação pelos serviços, docentes e tutores de situação de carência e eventual disponibilização de apoios indiretos, nomeadamente, informático.		
Divulgação da oferta formativa	1; 13	Divulgação da oferta formativa através da realização de visitas a potenciais alunos, meios de comunicação social e redes sociais da escola;	Não especificada	Não especificada
		Presença na imprensa especializada, através de anúncios e conteúdos editoriais.		
Promoção de atividades dirigidas aos estudantes do ensino secundário/profissional	1; 13	Participação no <i>roadshow</i> do IPC;	Não especificada	Não especificada
		Ida a feiras de emprego e de oferta formativa;		
		Promoção de atividades dirigidas aos estudantes do ensino secundário/profissional.		
Organização do dia aberto	1; 13	Convite às escolas secundárias e profissionais para participação na Business Week.	Não especificada	Não especificada
Participação em atividades de divulgação de entidades como a Fórum estudante e a Mais Educativa e Mais Superior	1; 3; 13	Preparação de conteúdos editoriais para participação do ISCAC na academia de Verão do Politécnico de Coimbra;	Não especificada	Não especificada
		Dinamização das redes sociais.		
<i>Business Talks</i>	1; 6; 13	Convite a antigos alunos para darem o seu testemunho relativo ao percurso académico e profissional aos atuais estudantes.	Não especificada	Não especificada

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
<i>Master Talks</i>	1; 13	Convite a graduados de mestrado para partilharem os seus trabalhos, incentivando as candidaturas a esses cursos, motivando os atuais alunos dos cursos de mestrado.	Não especificada	Não especificada

ISEC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Avaliação do funcionamento dos cursos do ISEC	2; 3	Utilização dos dados dos inquéritos ao funcionamento dos cursos, das unidades curriculares (UC) e do desempenho pedagógico dos docentes para a implementação de ações de melhoria futura, numa estreita colaboração entre a Presidência do ISEC e o Conselho Pedagógico (CP), através das comissões/grupos de trabalho deste órgão que focam a sua ação nos métodos de trabalho e de ensino.	01/01/2025	31/12/2025
Integração de estudantes	1; 3	Acompanhamento de proximidade da integração dos novos estudantes, através da promoção de ações de acolhimento e de iniciativas de responsabilidade social e solidariedade, realizadas pela presidência da UOE em articulação com o CP, os coordenadores de curso, os presidentes de departamento e os serviços.	01/01/2025	31/12/2025
Acompanhamento do Abandono escolar	1; 3	Promoção do acompanhamento de proximidade na identificação precoce de situações de abandono escolar e de ações que minimizem as condicionantes que impeçam a prossecução de estudos, através do Gabinete de Apoio ao Estudante (GAE).	01/01/2025	31/12/2025
Acompanhamento do Sucesso/ Insucesso escolar	1; 3	Identificação de situações com necessidade de melhoria/correção;	01/01/2025	31/12/2025
		Implementação de medidas de correção das situações sinalizadas;		
		Realização de ações de formação de carácter transversal, nomeadamente, sobre aspetos que envolvam a redação de textos e relatórios, a ética e o rigor na escrita científica;		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Apoio às comissões/grupos de trabalho criadas pelo CP e que tenham como foco o Aproveitamento Escolar, seja através do apoio à realização de <i>workshops</i> ou de ações de formação pedagógica;		
		Incentivo à manutenção da prática de lecionação de UC deslizando.		
Promoção da Igualdade de género e não discriminação (IGND)	3; 4	Promoção de atividades que elevem e desmistifiquem o papel da mulher no domínio da engenharia, dando continuidade a algumas iniciativas já realizadas como, por exemplo, os eventos <i>Hoje Mulher, amanhã Engenheira</i> e <i>A Engenharia é igual para tod@s</i> ;	01/01/2025	31/12/2025
		Participação de engenheiras do ISEC em ações de promoção de Igualdade de Género junto de instituições de ensino.		
Formação Pedagógica de Docentes	3; 4	Apoio ao CP na promoção de atividades de formação pedagógica para os docentes (jornadas pedagógicas, ações de formação previstas no plano de formação de 2025 do órgão, formações interpares e <i>workshops</i> /palestras/eventos temáticos);	01/01/2025	31/12/2025
		Apoio nas ações propostas à Presidência do ISEC, com vista à diminuição do abandono/ insucesso escolar e ao aumento dos níveis de atratividade e excelência dos ciclos de estudos do ISEC;		
		Apoio ao cumprimento e implementação do estabelecido no SIGQ ao nível das UC, cursos e UOE;		
		Avaliação da possibilidade de implementação de programas de desenvolvimento profissional docente, orientados para as questões de inovação pedagógica, compostos por diferentes <i>clusters</i> de atividades de formação e desenvolvimento profissional, particularmente no contexto dos cursos de Engenharia.		
Promoção da oferta formativa	4	Aumento da presença nas redes sociais , com divulgação das atividades realizadas e a publicação de testemunhos de estudantes e ex-estudantes;	01/01/2025	31/12/2025
		Organização de visitas de instituições de ensino ao campus do ISEC;		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Participação em feiras e demais iniciativas vocacionadas para a promoção da oferta formativa (Futurália, ações em escolas secundárias e colégios);		
		Participação em ações <i>online</i> , como o MapISEC;		
		Promoção de Dias Abertos e de atividades dirigidas a estudantes do ensino secundário/ profissional;		
		Análise da proposta do CP de criação de comissões departamentais de ligação a escolas secundárias e profissionais.		
Diversificação da oferta formativa	2	Apoio na criação de novos cursos <30 ECTS, nomeadamente, cursos de Microcredenciação, com o objetivo de continuar a diversificar a oferta formativa disponível no ISEC..	01/01/2025	31/12/2025
Renovação da acreditação dos ciclos de estudo	2	Apoio nos pedidos de renovação da acreditação dos ciclos de estudo cujo período de acreditação culmina em 2026: Licenciatura em Engenharia Biomédica Licenciatura em Bioengenharia Licenciatura em Engenharia e Gestão Industrial Mestrado em Engenharia e Gestão de Ativos Físicos Mestrado em Engenharia e Gestão Industrial Mestrado em Engenharia Mecânica Mestrado em Instrumentação Biomédica, Mestrado em Mobilidade Elétrica e Sistemas de Energia - ERASMUS MUNDUS Mestrado em Processos Químicos e Biológicos	01/01/2025	31/12/2025
Desmaterialização	3	Criação de mecanismos de desmaterialização nos processos de aquisição de novas obras;	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Criação de mecanismos de desmaterialização nos processos de acesso a novas bases de dados científicas.		
Promoção e incentivo à valorização do pessoal docente	3	Promoção de condições que conduzam à melhoria do nível científico e pedagógico, incentivando-se a produção científica e a realização de ações de formação; Promoção da mobilidade internacional e a troca de experiências com outras instituições.	01/01/2025	31/12/2025
Promoção e incentivo à valorização do pessoal não docente	12	Incentivo à formação pessoal e profissional, apelando à participação/adesão a programas de formação nacional/internacional, fundamentais para a aquisição de conhecimentos e troca de experiências. Realização de ações de formação à distância, através de plataformas especializadas em formação na administração pública; Criação de condições para melhoria e otimização de meios e de condições de trabalho; Estreitamento do contacto entre trabalhadores, para identificação e desenvolvimento de novas ações de melhoria das condições globais de trabalho dos profissionais da UOE.	01/01/2025	31/12/2025

IIA

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Website institucional do i2A	3; 6 e 11	Conclusão do processo de definição de conteúdos; Conclusão da definição do mecanismo de obtenção automática de dados e informação; Apresentação pública do <i>website</i> e suas funcionalidades; Manutenção evolutiva do instrumento.	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Estratégia de comunicação assente na utilização de redes sociais	3 e 6	Análise estratégica da utilização de diferentes redes sociais em articulação com os SC do IPC;	01/01/2025	31/12/2025
		Definição das redes sociais a utilizar e dos procedimentos associados à sua manutenção e atualização		
		Apresentação pública, em articulação com o <i>website</i> ;		
		Disseminação de material informativo (eventos, oportunidades de financiamento, divulgação de projetos, etc.).		

CCPS

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Promoção da melhoria contínua dos trabalhadores do CCPS	12	Incentivo à frequência de cursos de formação contínua nas áreas afins às funções que exercem.	01/01/2025	31/12/2025
Promoção da segurança no emprego	12	Admissão, por concurso, de dois técnicos superiores (área multimédia e área do jornalismo/comunicação)	01/01/2025	31/12/2025

E2 - Inserção territorial

Objetivos associados:	4 - Reforçar a ligação à comunidade	10 - Promover a sustentabilidade ambiental
	5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas	11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
	6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade	12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
	9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão	13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a promover transversais à instituição

Serviços Centrais

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
DENSO III	4	Organização de <i>Mostra Cultural Anual da Região de Coimbra</i> , em parceria com a CIM Região de Coimbra e os 19 municípios que a integram.	04/03/2025	06/04/2025
Reuniões e visitas a empresas, instituições públicas e associações do território	4	Realização de reuniões com entidades do território no âmbito dos gabinetes de inovação regional - @GIR e da Coimbra iTEC.	01/01/2025	31/12/2025
Eventos de transferência de conhecimento no território	4	Realização de eventos no território no âmbito dos gabinetes de inovação regional e da Coimbra iTEC.	01/01/2025	31/12/2025
Oportunidades de estágio, emprego e investigação	6	Identificação das oportunidades de estágio, emprego e investigação no território; Promoção da ligação das oportunidades de estágio, emprego e investigação no território às várias UO do IPC, no âmbito do fomento da inovação, do empreendedorismo, da valorização do conhecimento e da empregabilidade.	01/01/2025	31/12/2025
Ligação à comunidade, no âmbito de projetos financiados	4; 6; 10	Desenvolvimento das ações de ligação à comunidade definidas em diversos projetos financiados da responsabilidade do GIC .	01/01/2025	31/12/2025
Plano de Atividades da Coimbra iTEC	4;5; 6;13	Dinamização da atividade do IPC de forma a promover a ligação às empresas através de projetos de ID e da prestação de serviços.	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Consórcios de candidaturas a financiamento	5;13	Identificação dos avisos que poderão suscitar a integração/ participação em consórcios;	01/01/2025	31/12/2025
		Articulação com as candidaturas a financiamento realizadas pela Coimbra iTEC		
Implementação de uma plataforma de ligação à comunidade	9; 10	Coordenação da implementação de uma plataforma de recolha de oportunidades de estágios curriculares, desafios para projetos de mestrado e investigação;	01/01/2025	31/12/2025
		Apoio no desenvolvimento e implementação de uma plataforma de recolha de oportunidades de estágios curriculares, desafios para projetos de mestrado e investigação;		
Implementação de uma plataforma de gestão e comunicação dos protocolos institucionais	9; 11	Apoio no desenvolvimento e coordenação da implementação de uma plataforma de gestão dos protocolos institucionais.	01/01/2025	31/12/2025

IIA

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Projeto de transferência de conhecimento científico e tecnológico, direcionado à indústria associada aos ecossistemas industriais agroalimentar, da Saúde, Robótica, Construção e Têxtil.	4; 5; 6; 12 e 13	<i>Roadmapping</i> da tecnologia e inovação transferível;	01/01/2025	31/12/2025
		Promoção do projeto;		
		Divulgação dos resultados do projeto;		
		Desenvolvimento de suportes e protótipos de demonstração tecnológica;		
		Realização de <i>workshops Academy to Business</i> ;		
		Realização do <i>podcast Science Meets Business</i> ;		
		Realização do <i>Open Science Day</i> ;		
		Ações de valorização económica dos resultados da investigação;		
		Realização do evento <i>Science2Business</i> .		
		Avaliação do projeto.		

CCPS

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Protocolos para rentabilização de parcerias de programação	4	Aumento do número de protocolos com entidades promotoras de ações culturais e artísticas.	01/01/2025	31/12/2025
Colaboração com entidades externas no âmbito da organização de eventos externos ao IPC com reflexo na comunidade	4	Coorganização de eventos como "Casa Adentro" (com a Associação Cultura e Risco e com a Câmara Municipal de Coimbra) ou a III DENSO-Mostra Intermunicipal de Cultura e Artes (com a CIM-Coimbra e seus municípios).	Não especificada	Não especificada
Organização de eventos que envolvam agentes da comunidade externa e interna	4	Organização de eventos que possam reforçar a imagem do IPC na comunidade.	01/01/2025	31/12/2025
Melhoria das condições físicas do edifício do Centro Cultural	4; 11	Desenvolvimento de esforços para que a acessibilidade ao espaço seja efetivada para pessoas com mobilidade reduzida	01/01/2025	31/12/2025
Aumento do número de eventos com interpretação em Língua Gestual Portuguesa	4	Desenvolvimento de esforços para chegar a comunidades com necessidades especiais	01/01/2025	31/12/2025
Participação da comunidade externa na programação do CCPS	4	Promoção de alguns eventos propostos pela comunidade externa	01/01/2025	31/12/2025

INOPOL

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Implementação do projeto "InovC+: Ecossistema de Inovação para a Transferência de Conhecimento e Tecnologia da Região Centro"	6	Participação em ações de capacitação de gestores de ciência e tecnologia e/ou técnicos de valorização e transferência, encontros regionais de networking e missões de benchmarking internacional;	01/01/2025	31/12/2025
		Ações de identificação de resultados de I&D com potencial comercial;		
		Participação em programas de transferência de tecnologia;		
		Apoio à organização de concurso de ideias de negócio de base tecnológica (ARRISCA C);		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Coorganização e participação em feiras e/ou mostras tecnológicas regionais conjuntas; Organização de visitas a empresas e das empresas às IES/Centros de I&D; Realização de ações de sensibilização e estímulo das empresas para a I&D+I; Participação na rede regional de brokerage tecnológico; Realização de registos de propriedade intelectual; Apoio à realização de projetos de ignição e provas de conceito; Apoio e acompanhamento técnico a processos de valorização e transferência de I&D e Inovação para empresas.		
Gestão e dinamização da incubadora	6	Organização de eventos de sensibilização e <i>networking</i> ; Promoção de ações de formação/ capacitação; Ações de <i>mentoring</i> e <i>coaching</i> a empreendedores; Consultoria técnica especializada na fase de constituição e arranque da empresa; Assessoria em matéria de propriedade intelectual; Acompanhamento tutorial na elaboração do plano de negócio; Acesso privilegiado a centros de I&D e laboratórios; Ligação a programas e fontes de financiamento; Acesso a rede de contactos e parceiros; Criação de parcerias com agentes do ecossistema de inovação e empreendedorismo da região e com o tecido empresarial.	01/01/2025	31/12/2025
Renovação da acreditação do INOPOL junto da RNI e participação nas iniciativas dinamizadas pela <i>Startup Portugal</i>	6	Renovação da acreditação junto da RNI; Continuação da participação ativa na rede.	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Certificação do INOPOL como entidade de acolhimento no âmbito de programas do IAPMEI	6	Renovação da certificação da incubadora perante o IAPMEI como entidade de acolhimento e apoio a startups e empreendedores no âmbito dos programas dinamizados por esta entidade.	01/01/2025	31/12/2025
Promoção externa do INOPOL enquanto estrutura de incubação		Divulgação de ações, eventos e atividades ligadas à incubação sob a marca <i>INOPOL</i> junto de órgãos de comunicação social regional e nacional e das redes de parceiros.	01/01/2025	31/12/2025
Promoção externa das startups incubadas	6	Continuação da promoção das ações, eventos e atividades de divulgação das <i>startups</i> incubadas: Na imprensa local e regional, dos canais online (páginas de Instagram e LinkedIn do INOPOL e página de Facebook do IPC); Nos canais online (páginas de Instagram e LinkedIn do INOPOL e página de Facebook do IPC); Nas redes de parceiros relevantes e eventos de networking.	01/01/2025	31/12/2025
Eventos de networking para promotores com projetos incubados no INOPOL	6	Organização de 2 eventos de <i>networking</i> direcionados para os promotores de projetos em incubação no INOPOL.	01/01/2025	31/12/2025
Fortalecimento das relações de proximidade e parceria com a Câmara Municipal de Coimbra	6	Continuação a estreitamento de relações institucionais e de parceria com o Gabinete de Apoio ao Investidor da Câmara Municipal de Coimbra: Através da participação em reuniões com empresas nacionais e internacionais; Enquanto parceiro do <i>Coimbra Invest Summit</i> .	01/01/2025	31/12/2025
Organização de visitas técnicas e/ou de <i>benchmarking</i> com outros <i>stakeholders</i> do ecossistema de inovação e empreendedorismo	6	Promoção de visitas técnicas e/ou de <i>benchmarking a stakeholders e players</i> relevantes do ecossistema de inovação e empreendedorismo nacional (incubadoras, instituições de ensino superior, parques de ciência e tecnologia, centros de valorização e transferência de tecnologia, centros de interface tecnológico, municípios, sociedades de investimento, empresas, entre outros).	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Implementação do projeto <i>INCUBATOR 4.0</i>	6	Execução do projeto <i>INCUBATOR 4.0</i> (Vales para Incubadoras e Aceleradoras - Aviso N.º 17/C16-i02/2023).	01/01/2025	30/08/2025
Sessões de <i>pitch</i> com startups/projetos incubados e investidores ou parceiros	6	Promoção de sessões de apresentação a potenciais investidores, parceiros de negócios ou outros interessados, em formato <i>pitch</i> , de cada um dos projetos e <i>startups</i> que integram a incubadora do INOPOL.	01/01/2025	31/12/2025

SASIPC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Investigação ação sobre apoio social nos polos do IPC nos territórios Lousã, Cantanhede e Mealhada	4 e 11	Levantamento de necessidades (alojamento, bolsas, alimentação e saúde).	01/01/2025	31/12/2025

Outras iniciativas a promover pelas unidades orgânicas

ESAC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Participação em iniciativas no âmbito da <i>Escola da Bairrada</i>	4;5;6	Continuação dos contactos para a definição do plano de estudos da pós-graduação na área da <i>Enologia</i>	01/01/2025	31/12/2025
		Continuação da promoção do CTeSP em <i>Vitivinicultura Sustentável</i>		
Microcredenciações	4;5;6;13	Lançamento das microcredenciações nas áreas de formação da ESAC	01/01/2025	31/12/2025
		Formação nas áreas da digitalização, automação e sustentabilidade a profissionais das áreas da ESAC		
Prestações de serviços	4;6;13	Continuação da aposta nas prestações de serviços como fonte de receita e de ligação à comunidade	01/01/2025	31/12/2025
		Reforço da oferta de atividades equestres (aulas de equitação), tirando partido da ligação à comunidade e dos recursos existentes na ESAC		
Relações com a Comunidade envolvente	4; 12; 13	Instrução de acordos de cooperação com escolas profissionais com atividade nas áreas de formação da ESAC	01/01/2025	31/12/2025
		Protocolos com municípios da região para a realização de programas de verão na ESAC		

ESEC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Apoiar projetos desenvolvidos por docentes e estudantes da ESEC e que envolvem entidades externas	4; 5; 6	Apoio aos seguintes projetos: <i>Letras para a vida;</i> <i>ÍMPAR;</i> <i>Narrativas de Literacia de Pessoas Adultas: uma biblioteca de vida, amor e perda</i> (Learner Literacy Narratives: A Library of Life, Love and Loss); <i>Da Academia à Profissão;</i> <i>(D)Escolar;</i> <i>Hypatiamat;</i> <i>Robótica Educativa na Formação de Educadores e Professores;</i> <i>Limites Invisíveis;</i> <i>Viajar com Livros;</i> <i>Oliver;</i> <i>Teatro Corpus;</i> <i>CO Meets;</i> <i>Design for Them;</i> <i>Way Mag;</i>	01/01/2025	31/12/2025
Estágios curriculares em ambiente de trabalho (cerca de 600 estágios)	4; 6;	Não especificado	01/01/2025	30/09/2025
Programa ESECTV na RTP2	4;	Realização de 40 programas de aprox. 30 minutos para a RTP 2	01/01/2025	30/09/2025
Deslocalização de oferta formativa para Cantanhede - CTESP em <i>Luz, Som e Artes Performativas</i>	4; 13	Divulgação; Concurso de acesso;	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Contratação de docentes;		
		Distribuição de Serviço Docente;		
		Horários;		
		Aquisição de equipamento		
Deslocalização de oferta formativa para Mealhada - CTESP em <i>Desporto</i>	4; 13	Divulgação;	01/01/2025	31/12/2025
		Concurso de acesso;		
		Contratação de docentes;		
		Distribuição de Serviço Docente;		
		Horários;		
		Aquisição de equipamento		

ESTGOH

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Fortalecer a posição da ESTGOH na região	4; 5; 6; 10; 11; 12; 13	Reforçando a colaboração com os municípios envolventes e o tecido empresarial, nomeadamente numa lógica de promotora da inovação territorial.	01/01/2025	31/12/2025
Colaborar com o Município de Oliveira do Hospital e com o IPC no projeto de construção das novas residências para estudantes.	4; 9; 10; 11; 12; 13	Disponibilização de meios técnicos e humanos de apoio à construção do edifício.	01/01/2025	31/12/2025
Colaborar com o Município de Oliveira do Hospital e com o IPC no projeto de construção das novas instalações da ESTGOH	4; 9; 10; 11; 12; 13	Identificação do tipo de estrutura e equipamentos necessários ao funcionamento das instalações novas a construir para a ESTGOH.	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Dinamizar os protocolos e as parcerias com outras instituições de ensino do Município de Oliveira do Hospital e dos municípios envolventes através do Gabinete de Estágios e Saídas Profissionais (GESP)	4; 9; 12	Disponibilização de meios humanos em projetos de desenvolvimento regional (Programa Escolhas – Projeto Missão Futuros – E9G), assinatura de protocolos de colaboração entre a ESTGOH/ EPTOLIVA/ AEOH/ EPSE, entre outras.	01/01/2025	31/12/2025

ESTESC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Plano de atividades sociocultural e desportivo	3; 4	Planeamento e organização, em conjunto com as estruturas representativas dos estudantes e o Centro Cultural Penedo da Saudade, de atividades socioculturais e desportivas mensais para toda a comunidade	01/01/2025	31/12/2025
Integração em redes nacionais	3; 4; 5; 6	Facilitação dos mecanismos necessários à integração dos docentes da ESTeSC-IPC em redes nacionais no âmbito das áreas profissionais e científicas das UOE.	01/01/2025	31/12/2025
Ligação às autarquias em articulação com os SC do IPC	3; 4; 6	Estabelecimento de parcerias com as autarquias da região no âmbito da criação de valor para as populações através da transferência do Conhecimento; Promoção da oferta formativa alinhada com as necessidades do tecido empresarial regional.	01/01/2025	31/12/2025
Divulgação de informação relevante para Stakeholders	3; 4; 6	Criação de uma base de dados onde esteja devidamente organizada e integrada a informação/ inventário relativo ao equipamento da ESTeSC-IPC e <i>know-how</i> instalado; Partilha da base de dados junto dos <i>stakeholders</i> .	01/01/2025	31/12/2025
Promoção da oferta formativa	2; 3	Implementação de ações com vista à promoção da formação ministrada na ESTeSC-IPC.	01/01/2025	31/12/2025
Participação no Centro Académico Clínico de Coimbra	2; 3	Prossecução das ações de reforço da participação da ESTeSC-IPC no âmbito do Centro Académico Clínico de Coimbra.	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Associações profissionais	2; 3; 4; 5; 6	Organização de seminários e sessões de debate entre a comunidade ESTeSC-IPC e as Associações Profissionais afins aos ciclos de estudo ministrados na UOE, que abranjam: A análise, pelo menos uma vez no ano, do estado atual das profissões; A construção de estratégias de desenvolvimento futuro, alicerçadas numa estreita ligação entre ensino e a prática profissional.	01/01/2025	31/12/2025
Podcasts e Videocasts	2; 3	Densificação da atividade dos canais de comunicação digitais existentes através de <i>podcasts</i> e <i>videocasts</i> sobre saúde.	01/01/2025	31/12/2025
Reforço da oferta formativa	1;13	Prossecução das ações com vista ao incremento da oferta formativa da ESTeSC-IPC, em cursos conferentes e não conferentes de grau.	01/01/2025	31/12/2025

ISCAC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Estabelecimento de parcerias	4	Exploração das bases de dados de empresas da região para identificação de parceiros que tragam valor acrescentado à escola;	Não especificada	Não especificada
		Contactos pessoais;		
		Desenvolvimento de iniciativas conjuntas com empresas, associações e municípios.		
Ordens e associações profissionais	4	Criação de eventos conjuntos com as ordens e associações profissionais, aproximando a academia das profissões.	Não especificada	Não especificada
Fomento das relações com as Autarquias e Municípios da Região Centro;	4	Desenvolvimento de projetos comuns, ao nível da prestação de serviços, nomeadamente estudos ou formação à medida.	Não especificada	Não especificada
Formação Executiva da BS e expansão geográfica	4	Revisão e atualização da formação executiva oferecida pela escola, ajustada às necessidades emergentes do mercado de trabalho: cursos breves e pós-graduações.	Não especificada	Não especificada

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Reforço e dinamização do Gabinete de Estágios e Saídas Profissionais (GESP)	4; 6	Atualização sistemática das oportunidades de estágio/ emprego, através do portal próprio de emprego.	Não especificada	Não especificada
Adequação ao mercado de trabalho dos cursos ministrados	4	Revisão dos planos de estudo e eventual criação de novos cursos que respondam às necessidades do mercado.	Não especificada	Não especificada

ISEC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Estabelecimento e revalidação de parcerias com empresas e instituições do setor público, privado e social para promoção de atividades de investigação	1; 2	Incremento de parcerias com empresas e instituições do setor público, privado e social;	01/01/2025	31/12/2025
		Monitorização da ligação da atividade dos laboratórios do ISEC aos projetos de investigação e desenvolvimento das empresas que se pretende potenciada.		
		Reforço da presença de empresas no campus do ISEC;		
		Início de atividade de um laboratório em parceria com a EFAPEL;		
		Promoção de protocolos com outras empresas para que as mesmas desenvolvam atividade em espaços já existentes no campus do ISEC.		
Estabelecimento de parcerias com empresas e instituições do setor público, privado e social para realização de estágios e mobilidades	2	Reforço do volume de empresas envolvidas na realização de estágios e acolhimento de estagiários;	01/01/2025	31/12/2025
		Promoção de outras mobilidades.		
Abertura do ISEC à sociedade	1	Cedência do Auditório do ISEC a todas a entidades que pretendam organizar eventos de ordem cultural, recreativa e desportiva.	01/01/2025	31/12/2025

E3 – Internacionalização

Objetivos associados:	5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas	10 - Promover a sustentabilidade ambiental
	7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação	11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
	6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade	12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
	9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão	13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a promover transversais à instituição

Serviços Centrais

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Candidaturas Erasmus+ - call 2025	7	Preparação e submissão de candidaturas do IPC a projetos de mobilidade individual;	01/12/2024	30/11/2025
		Participação e apoio à submissão de candidaturas de consórcios internacionais a outros projetos de cooperação e inovação no quadro do novo programa Erasmus;		
Gestão dos projetos de mobilidade Erasmus+ KA1	7	Gestão da distribuição e execução financeira das UOE;	01/01/2025	31/12/2025
		Processamento e pagamentos de bolsas;		
		Relatórios periódicos e finais e restantes obrigações processuais no quadro dos contratos financeiros celebrados com a Agência Nacional Erasmus+.		
Coordenação do Consórcio Erasmus Centro	7	Assinatura de contratos financeiros;	01/01/2025	31/12/2025
		Acompanhamento e monitorização dos projetos aprovados;		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Resposta às obrigações contratuais, designadamente, a elaboração e submissão de relatórios intercalares e finais e a resposta a outras solicitações da entidade nacional e/ou internacional competente, como sejam a Agência Nacional Erasmus+ ou Comissão Europeia;		
		Recolha junto das IES consorciadas da informação e dos elementos necessários à atividade e projetos do consórcio;		
		Articulação entre as IES consorciadas e a Agência Nacional Erasmus+ e/ou entidades competentes;		
		Elaboração da proposta de plano de atividades anual e respetivo orçamento;		
		Elaboração do relatório de atividades anual.		
Atividades direcionadas a estudantes estrangeiros <i>incoming</i>	7	Solicitação de orçamentos (transporte/alimentação/visitas);	01/01/2025	31/12/2025
		Criação de imagem do evento;		
		Criação de formulário para inscrição dos participantes;		
		Criação de inquérito de satisfação;		
		Redação de informação para Comunicação;		
		Divulgação nas redes sociais;		
		Divulgação junto dos estudantes <i>incoming</i> ;		
		Registo de imagem;		
		Redação de relatório de análise de satisfação do evento.		
Curso de Língua e Cultura Portuguesas	7	Criação de formulário para inscrição dos participantes;	01/07/2025	15/10/2025
		Redação de informação para Comunicação;		
		Divulgação nas redes sociais		
		Divulgação junto dos estudantes <i>incoming</i> ;		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Registo de imagem; Redação de relatório de análise de satisfação da iniciativa; Realização do curso; Criação de inquérito de satisfação.		
Erasmus+ Global Week	7	Solicitação de orçamentos (transporte/alimentação/visitas); Criação de imagem do evento; Criação de formulário para inscrição dos participantes; Criação de inquérito de satisfação; Redação de informação para Comunicação; Divulgação nas redes sociais; Divulgação junto dos estudantes <i>incoming</i> ; Registo de imagem; Redação de relatório de análise de satisfação do evento.	01/12/2024	30/06/2025
Gestão de projetos Internacionais Erasmus (KA2 e outros)	7	Acompanhamento e monitorização dos projetos aprovados; Resposta às obrigações contratuais, designadamente, a elaboração e submissão de relatórios intercalares e finais e a resposta a outras solicitações da entidade nacional e/ou internacional competente, como sejam a Agência Nacional Erasmus+ ou Comissão Europeia; Resposta às mais variadas solicitações das restantes IES coordenadoras (nacionais ou internacionais) nos projetos em que o IPC é parceiro; Monitorização financeira através de elaboração de ficheiros Excel Encerramento dos projetos com informação de reafectação às respetivas UO.	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Introdução de melhorias no Nónio	7; 9	Preparação, com a empresa XWS, dos restantes módulos de mobilidade internacional, nomeadamente <i>Online Transcripts of Records</i> ;	01/01/2025	31/12/2025
Representação/participação institucional em eventos internacionais	7	Participação em feiras/conferências internacionais (EAIE; NAFSA; FAUBAI)	01/01/2025	31/12/2025
Universidade Europeia <i>UNUgreen - The Green European University</i>	7	No âmbito do WP4, entrega dos seguintes documentos dentro dos prazos previstos: Planos de trabalho anuais Relatórios anuais	01/01/2025	31/12/2025
		Implementação do <i>Ambassador Programme</i> ;		
		Realização de <i>Training Workshops</i> para trabalhadores associados à mobilidade;		
		Implementação de programas de mobilidade comuns;		
		Gestão e monitorização dos diferentes WP;		
		Participação no Conselho Administrativo (<i>Board of Directors</i>)		
		Resposta às solicitações do coordenador da aliança;		
		Participação como coordenadores nos WG 5 e 9;		
		Coorganização de conferência internacional de Agricultura e Sustentabilidade, a decorrer em Manaus/Brasil.		
Colaboração nas iniciativas internacionais organizadas pelas restantes UO	7	Presença institucional nos eventos organizados pelas UO;	01/01/2025	31/12/2025
		Dispensa de material de merchandising;		
		Colaboração na divulgação pelas redes sociais.		

IIA

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
WP3 – Research, Development and Innovation da UNIGREEN.	5; 7; 6; 12 e 13	Articulação e comunicação permanente com a <i>Warsaw University of Life Sciences</i> , instituição coordenadora do WP3;	01/01/2025	31/12/2025
		Apoio à criação do UNIGREEN <i>Joint Research Centre</i> , nomeadamente à definição e validação de conteúdos para o seu manual;		
		Apoio à definição e validação das diretrizes comuns de ciência aberta e gestão de dados;		
		Apoio à implementação do programa <i>SURES – Start-ups for Research Programme</i> , nomeadamente à definição e validação das suas diretrizes e ao lançamento oficial do programa;		
		Apoio à Comissão de Ética da UNIGREEN.		
Mobilidade internacional com estruturas análogas de IES europeias, em contexto ERASMUS.	5; 7; 9 e 12	Identificação das estruturas análogas de IES europeias;	01/01/2025	31/12/2025
		Articulação com as RI do IPC, tendo em vista o enquadramento da iniciativa para eventual financiamento ERASMUS;		
		Realização da(s) missão(ões);		
		Elaboração de relatório de missão e apresentação à equipa do i2A.		
Protocolos institucionais (IPC e i2A), para garantir a participação das equipas de IDT&I em plataformas, redes colaborativas e consórcios, a nível internacional.	5; 7 e 12	Identificação de plataformas, redes colaborativas e agentes internacionais;	01/01/2025	31/12/2025
		Apoio à definição dos termos e condições do protocolo a celebrar;		
		Apoio à logística protocolar.		
Congresso Internacional Agricultura e Sustentabilidade na Amazônia.	5; 7 e 10	Apoio e coordenação da Comissão Científica do evento;	01/01/2025	31/12/2025
		Promoção do envolvimento dos investigadores do IPC e dos membros da UNIGREEN;		
		Apoio na definição do programa do evento;		
		Apoio na definição e convites a <i>Keynote Speakers</i> ;		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Moderação de sessões científicas.		

INOPOL

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Implementação do projeto <i>The Green European University – UNIGreen</i> (WP6)	6	Continuidade à execução das ações e atividades previstas pelo projeto no âmbito do <i>WP6 - Knowledge, innovation and society</i> .	01/01/2025	31/12/2025
Participação na <i>Web Summit 2025</i>	6	Participação na <i>Web Summit 2025</i> , em Lisboa.	01/11/2025	30/11/2025
Participação em missões de <i>benchmarking</i> internacional (<i>INOVC+</i>)	6	Participação, conjuntamente com os restantes parceiros do consórcio, em duas missões internacionais de <i>benchmarking</i> de <i>Ecossistemas Regionais/Nacionais de Inovação</i> de referência, que terão lugar previsivelmente em março de 2025, em Barcelona (Espanha) e em junho de 2025, em Dublin (Irlanda).	01/03/2025	31/03/2025
			01/06/2025	30/06/2025
Implementação do projeto <i>ÍMPAR</i> (WP2)	6	Implementação do WP3 – <i>Programa de Incubação e Aceleração Virtual de Empresas Sociais</i> , sob a coordenação da Universidade de Almería (UAL).	01/01/2025	31/12/2025

SASIPC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Mobilidades outgoing por parte dos trabalhadores não docentes	7	Promoção de ação de sensibilização junto dos trabalhadores para realização de mobilidades <i>outgoing</i> por parte dos trabalhadores não docentes dos serviços.	01/01/2025	31/03/2025

Outras iniciativas a promover pelas unidades orgânicas

ESAC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Universidade Europeia UNIGreen	5;7;12	Divulgação da UNIGreen	01/01/2025	31/12/2025
		Planificação de graus conjuntos com as instituições parceiras		
		Participação na lecionação de Doutoramento conjunto		
		Participação na formalização e na atribuição de Mestrado de dupla titulação com a Universidade de Modena		
		Reforço as mobilidades com as instituições parceiras		
		Estabelece ligações em curso no âmbito da investigação nas diferentes áreas		
Reforço da integração dos estudantes estrangeiros	7	Melhoramento da integração dos estudantes Erasmus <i>incoming</i>	01/01/2025	31/12/2025

ESEC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Receção de Estudantes <i>Incoming</i>	2; 5	Não Especificado.	01/01/2025	31/12/2025
Estudantes <i>outgoing</i>	2; 5	Não Especificado.	01/01/2025	31/12/2025
Receção de Mobilidades de Docentes e Staff	2; 5	Não Especificado.	01/01/2025	31/12/2025
Participação em Agências e Associações	2; 5	Não Especificado.	01/01/2025	31/12/2025
Participação na <i>European Association for the Education of Adults</i>	5	Não Especificado.	01/01/2025	31/12/2025
Participação na <i>Uni.Network</i>	5	Não Especificado.	01/01/2025	31/12/2025

ESTGOH

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Aumentar as mobilidades de professores e de estudantes	7; 12	Divulgação do programa Erasmus.	01/01/2025	31/12/2025
		Promoção da execução máxima das bolsas de estudantes e de staff atribuídas à ESTGOH no âmbito do programa Erasmus.		
Fomentar a participação no <i>Euroweek</i>	7; 12	Incentivo à dinamização do projeto e da participação dos alunos da ESTGOH.	01/01/2025	31/12/2025

ESTESC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Erasmus - Estudantes de Licenciatura	7	Reforço da ação de divulgação do programa ERASMUS.	01/01/2025	31/12/2025
Erasmus - Pós-Licenciatura	6; 7	Reforço da mobilidade dos recém-formados pela ESTeSC-IPC para programas de estágios profissionais.	01/01/2025	31/12/2025
Erasmus - Estudantes de Mestrado	6; 7	Dinamização dos programas para estágios profissionais.	01/01/2025	31/12/2025
Integração em redes internacionais	5; 6; 7	Promoção da integração dos cursos e docentes da ESTeSC-IPC nas estruturas europeias representativas das profissões ou com afinidade científica.	01/01/2025	31/12/2025
Disseminação do conhecimento	5; 6; 7	Identificação dos congressos de referência a nível internacional em cada uma das áreas científicas da ESTeSC-IPC;	01/01/2025	31/12/2025
		Implementação de ações com vista à dinamização da participação de docentes/investigadores para divulgação de trabalhos científicos.		
Participação em candidaturas a fundos europeus	5; 6; 7	Identificação de oportunidades de financiamento no âmbito do programa Horizonte Europa;	01/01/2025	31/12/2025
		Desenvolvimento de estratégias que captação de fundos.		

ISCAC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Oferta em língua inglesa	7	Lecionação de UC em língua inglesa para tornar a escola mais apelativa aos alunos estrangeiros.	Não especificada	Não especificada
Divulgação de programas de ERASMUS/outras existentes	7; 12	Sessões de divulgação dos programas de ERASMUS/outras existentes;	Não especificada	Não especificada
		Vídeos tutoriais.		
Incrementação de os cursos de formação executiva junto dos PALOP	7; 13	Incrementar os cursos de formação executiva junto dos PALOP, através de estreita e permanente ligação aos parceiros e redes.	Não especificada	Não especificada
Divulgação e promoção internacional da oferta formativa da Escola e dos serviços prestados pela mesma	5; 7; 13	Desenvolvimento de parcerias e iniciativas que reforcem a divulgação da imagem Institucional do IPC e das UO;	Não especificada	Não especificada
		Uso das redes sociais;		
		Desenvolvimento de ações de proximidade com a comunidade lusodescendente.		
Consolidação do programa de Mobilidade de Estudos Erasmus+ de alunos <i>incoming</i>	7	<i>Welcome receptions</i> aos alunos <i>incoming</i> .	Não especificada	Não especificada
Investimento nas mobilidades <i>outgoing</i> fora da Europa	6; 7	Financiamento de mobilidades <i>outgoing</i> fora da Europa.	Não especificada	Não especificada
Ampliação da participação em eventos e outras ações que promovam contactos internacionais	5	Promoção dos contactos internacionais no âmbito das mobilidades <i>outgoing</i> e <i>incoming</i> ;	Não especificada	Não especificada
		Financiamento da participação de docentes em congressos internacionais.		
Promoção de acordos bilaterais	5	Promoção dos contactos bilaterais no âmbito das mobilidades <i>outgoing</i> e <i>incoming</i> .	Não especificada	Não especificada

ISEC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Aumento da oferta formativa internacional	3; 4	Apoio à criação de um novo curso de Mestrado Erasmus Mundus.	01/01/2025	31/12/2025
Aumento da mobilidade de alunos SMT <i>outgoing</i>	4	Manutenção da promoção de ações de divulgação junto dos alunos/ divulgação de oportunidades de estágio.	01/01/2025	31/12/2025
Equilíbrio do número de mobilidades de alunos SMS/SMT	4	Ações de divulgação junto dos alunos e dos Coordenadores de Curso.	01/01/2025	31/12/2025
Aumento da mobilidade STA/STT <i>outgoing</i>	4	Sensibilização dos potenciais beneficiários das mobilidades STA e STT; Divulgação de oportunidades/ eventos organizadas pelas Instituições parceiras Erasmus.	01/01/2025	31/12/2025
Fomento das mobilidades Erasmus+ <i>Incoming/Outgoing</i> fora da Europa (ICM)	4	Ações de divulgação junto dos alunos Outgoing; Promoção do ISEC através dos alunos Incoming recebidos; Promoção da proximidade com as Instituições parceiras ICM.	01/01/2025	31/12/2025
Melhoraria das condições de acolhimento dos estudantes internacionais e da qualidade de informação disponibilizada aos estudantes estrangeiros	3	Criação de envelope de UC em inglês nos cursos do ISEC; Disponibilização das Fichas de Unidade Curricular (FUC) em inglês diretamente no sistema.	01/01/2025	31/12/2025
Fortalecimento de parcerias com instituições estrangeiras	1; 2; 3	Incentivo à mobilidade para a realização de atividades de investigação, nas áreas de mestrado, em coorientação por docentes do ISEC.	01/01/2025	31/12/2025
Fortalecimento de parcerias com instituições estrangeiras no âmbito da <i>Green European University - UNIGreen</i>	1; 3	Fomento e priorização de mobilidades que visem o estabelecimento de parcerias com as instituições participantes.	01/01/2025	31/12/2025
Promoção de candidaturas a Programas Europeus em parceria	4	Promoção de candidaturas <i>Erasmus+ Blended Intensive Programmes</i> (BIP) e <i>Erasmus+ Capacity Building in Higher Education</i> (CBHE).	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Promoção da internacionalização	3	Implementação de estratégias de divulgação e promoção das atividades de cariz internacional.	01/01/2025	31/12/2025

CCPS

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Reforçar o papel do IPC na UNIGreen	5	Cocoodenação do Grupo para a Diversidade, Inclusão e Multiculturalismo (WP5) da UNIGreen.	01/01/2025	31/12/2025

E4 – Investigação

Objetivos associados:	5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas	10 - Promover a sustentabilidade ambiental
	7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação	11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
	6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade	12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
	9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão	13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a promover transversais à instituição

IIA

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Evento <i>i2A investiga</i> , no âmbito do Mecanismo de Dispensa de Investigação Aplicada	6 e 12	Definição da temática e estrutura das sessões;	01/01/2025	31/08/2025
		Divulgação e promoção dos 2 eventos;		
		Organização logística de 2 eventos;		
		Avaliação dos 2 eventos.		
<i>i2A Webcycle</i> – Ciclo de Webinars Investigação para a Sociedade	6 e 12	Definição da temática e estrutura das sessões;	01/01/2025	31/12/2025
		Divulgação e promoção de 8 eventos;		
		Organização logística dos 8 eventos;		
		Avaliação dos 8 eventos.		
Semana da Ciência e da Tecnologia do IPC 2025	6 e 12	Definição de equipa de trabalho;	01/01/2025	31/12/2025
		Articulação com as equipas de I&D da instituição, para identificação de oportunidades de divulgação de conhecimento científico e tecnológico;		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Organização logística dos eventos (visitas a laboratórios; atividades de campo, palestras, etc.); Avaliação dos eventos.		
Seminários temáticos no âmbito de iniciativas de I&D em curso	6 e 12	Articulação com as equipas de I&D da instituição, para identificação de oportunidades de divulgação de conhecimento científico e tecnológico; Definição do apoio específico a assegurar pelo i2A; Definição da temática e estrutura das sessões; Divulgação e promoção dos eventos; Organização logística dos eventos; Avaliação dos eventos.	01/01/2025	31/12/2025
Processo de instalação administrativo-financeiro das unidades aprovadas no âmbito do Financiamento Plurianual de Unidades de Investigação e Desenvolvimento da FCT	5; 6; 9; 12 e 13.	Apoio à celebração dos contratos de consórcio e termos de aceitação com a FCT; Organização de sessões de esclarecimento sobre procedimentos administrativos e financeiros, junto dos membros das respetivas UID e polos; Organização de atividades de gestão quotidiana e articulação com a FCT e parceiros.	01/01/2025	31/12/2025
<i>Workshop</i> de escrita científica para estudantes, docentes e investigadores do IPC	6 e 12	Divulgação e promoção do evento; Avaliação do <i>workshop</i> .	01/01/2025	31/12/2025
Disseminação das regras de afiliação institucional e de comunicação de projetos financiados	6 e 7	Definição da estrutura e respetivo conteúdo; Divulgação e promoção da(s) iniciativa(s); Avaliação da(s) iniciativa(s).	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Protocolos institucionais (IPC e i2A), para garantir a participação das equipas de IDT&I em plataformas, redes colaborativas e consórcios, a nível nacional	5; 7 e 12	Identificação de plataformas, redes colaborativas e agentes do território nacional;	01/01/2025	31/12/2025
		Apoio à definição dos termos e condições do protocolo a celebrar;		
		Apoio à logística protocolar.		
Candidaturas a mecanismos de financiamento nacionais e internacionais (Portugal 2030, PRR, FCT, Horizonte Europa, LIFE, Interreg, etc.)	5; 6; 7 e 13	Recolha de ideias para projetos de IDT&I;	01/01/2025	31/12/2025
		Identificação e divulgação de oportunidades de financiamento;		
		Apoio ao <i>matching</i> entre ideias e oportunidades de financiamento;		
		Apoio à articulação e integração de ideias e equipas, numa lógica interdisciplinar;		
		Realização de formações e disponibilização de guiões de candidatura;		
		Facilitação administrativa e burocrática (documentos, minutas, declarações, orçamentos, apoio ao consórcio, contratos, termos de aceitação, etc.)		
		Concessão de acessos a plataformas de submissão.		
Esclarecimento sobre procedimentos administrativos de projetos de investigação	9; 12 e 13	Definição da estrutura das ações de esclarecimento e respetivos conteúdos;	01/01/2025	31/12/2025
		Divulgação e promoção;		
		Organização logística das ações;		
		Avaliação das ações.		
Projetos de Ignição	Não especificado	Conclusão do processo de elaboração da proposta de regulamento de Projetos de Ignição;	01/01/2025	31/12/2025
		Negociação do orçamento a afetar à iniciativa, em articulação com a Presidência do IPC e as restantes UO;		
		Divulgação e promoção;		
		Abertura de concurso, análise de candidaturas e implementação dos projetos.		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Networking para os investigadores do i2A	Não especificado	Levantamento de estruturas/equipas de I&D passíveis de articulação, tendo em vista a troca de experiências <i>benchmarking</i> e a definição/consolidação de novas dinâmicas de trabalho;	01/01/2025	30/06/2025
		Organização logística da ação;		
		Avaliação da ação.		

INOPOL

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Proteção, gestão e valorização de direitos de propriedade intelectual (PI)	6	Disponibilização de um conjunto de serviços e mecanismos de apoio aos docentes, investigadores, estudantes e demais colaboradores do IPC no âmbito da proteção, valorização e transferência de ativos intelectuais produzidos no contexto da sua atividade, nomeadamente: Prestação de informação sobre PI e o enquadramento legal aplicável; Apoio nas pesquisas em bases de dados de PI; Apoio na preparação de pedidos das diferentes modalidades de PI; Formalização e gestão dos processos de atribuição de direitos de PI; Apoio ao diagnóstico da utilização dos ativos de PI; Disponibilização de modelos de acordos de transferência de tecnologia; Apoio em processos de licenciamento de tecnologias; Acompanhamento, <i>mentoring</i> e <i>coaching</i> em processos de proteção e transferência de tecnologia; Consultoria especializada de apoio à proteção de ativos intelectuais e planos de valorização comercial;	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Dinamização de ações de vigilância tecnológica junto dos centros e laboratórios de I&D do IPC; Ações de apoio ao desenvolvimento e validação de protótipos, provas de conceito pré-comerciais e/ou processos para mercados/setores de aplicação.		

CCPS

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Residências artísticas	6	Acolhimento de várias residências de criação artística	Não especificada	Não especificada
Apresentação de resultados de estudos e criações artísticas no CCPS	6	Promoção de sessões de apresentação de resultados de projetos de investigação e/ou resultados de criações artísticas	Não especificada	Não especificada

Outras iniciativas a promover pelas unidades orgânicas

ESAC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Investigação científica	5;7;6;12;13	Divulgação dos resultados da investigação realizada pelos docentes e não docentes da ESAC	01/01/2025	31/12/2025
		Estabelecimento de ligações em curso no âmbito da investigação nas diferentes áreas		
		Adequação dos espaços existentes ao funcionamento de laboratório de Biossegurança		

ESEC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Fundo de Financiamento de Atividades de Investigação Aplicada (FFAIA) – 45.000,00 €.	6; 7; 12	Atribuição de Verbas para utilização do Polo do InED;	01/01/2025	31/12/2025
		Integração de investigadores da ESEC em outros centros ou polos de investigação sediados no IPC.		
Atribuição de 2 bolsas semestrais para investigação, a conceder a docentes de carreira da ESEC através de concurso anual. As bolsas traduzem-se na dispensa total de serviço letivo durante um semestre (37.500,00€)	6; 7; 12	Aprovação de regulamento;	01/01/2025	31/12/2025
		Publicitação de concurso.		

ESTGOH

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Discriminação positiva dos docentes investigadores	7; 12	Incremento das medidas de apoio financeiro à apresentação de artigos científicos de professores e alunos em conferências de natureza técnica e científica.	01/01/2025	31/12/2025
Promoção da capacidade de investigação	5; 6; 7; 12	Aumento dos projetos de investigação em co promoção com outras entidades, nomeadamente a Associação BLC3 e empresas.	01/01/2025	31/12/2025
Promoção de dispensas de serviço docente	7; 12	Concessão de licenças a docentes para realização de atividades de investigação, mediante autorização do Conselho Técnico-Científico da ESTGOH.	01/01/2025	31/12/2025

ESTESC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
<i>Young Research Award</i>	6	Realização da primeira sessão de entrega do prémio de mérito científico a estudantes da ESTeSC-IPC;	01/01/2025	31/12/2025
		Preparação da 3ª edição do <i>Young Research Award</i> .		
Financiamento de projetos - I2D	6	Monitorização da implementação das tarefas previstas nos projetos financiados no âmbito da 1ª call ESTeSC-IPC - I2D e da 1ª call Co4ID.	01/01/2025	31/12/2025
Publicação em revistas com fator de impacto	6; 7	Apoio à publicação de artigos em modo open source em revistas reconhecidas e com fator de impacto, preferencialmente Q1/Q2.	01/01/2025	31/12/2025
I&D4all	6; 7	Implementação de ações que promovam o envolvimento dos estudantes, docentes convidados, monitores de estágio e profissionais em exercício nos processos de investigação.	01/01/2025	31/12/2025
Recursos físicos e tecnológicos para I&D	6; 7; 11	Promoção de uma reflexão interna dirigida à gestão do espaço físico edificado e por edificar;	01/01/2025	31/12/2025
		Sinalização objetiva, racional e fundamentada dos recursos tecnológicos necessários para o polo de investigação.		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Doutoramento em Tecnologias da Saúde	12; 13	Preparação, no âmbito do HTRC, da proposta do 1º plano de estudos do Doutoramento em Tecnologias da Saúde.	01/01/2025	31/12/2025

ISCAC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
<i>Coimbra Business Review</i>	6; 7; 12	Dinamização da <i>Coimbra Business Review</i> através de edições temáticas coordenadas pelas comissões científicas dos mestrados.	Não especificada	Não especificada
Reforçar o apoio financeiro à publicação e participação em conferências de alunos/as e docentes	6; 7; 12	Financiamento das inscrições em congressos de docentes e alunos.	Não especificada	Não especificada
Promover dispensas de serviço docente	6; 7; 12	Concessão de licenças a docentes para realização de atividades de investigação, na sequência de autorização prévia do Conselho Técnico-Científico do ISCAC e do Conselho Científico do IIA.	Não especificada	Não especificada
Participar na realização de eventos científicos de grande qualidade	6; 7; 12	Estabelecimento de parcerias.	Não especificada	Não especificada

ISEC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Apoio à criação de polos de centros de investigação em articulação com centros existentes	3	Reforço da articulação e do apoio a polos de centros de investigação, em parceria com centros já existentes que integrem inúmeros investigadores do ISEC;	01/01/2025	31/12/2025
		Apoio à criação de polos de centros de investigação;		
		Criação de unidades de investigação que reúnam condições para submissão à Fundação para a Ciência e Tecnologia (FCT);		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Apoio ao reforço da atividade das duas unidades de investigação já existentes: RCM2 - Unidade de Investigação em Manutenção e Gestão de Ativos Físicos; SUScita - Núcleo de investigação em SUStentabilidade, Cidades e InTeligência UrbanA.		
Promoção da produção científica do ISEC	Não especificado	Apoio, em articulação com o Instituto de Investigação Aplicada (I2A), da melhoria das condições conducentes à publicação pelos docentes da UOE dos seus trabalhos em revistas científicas; Apoio na realização de congressos e outros encontros de natureza científica no ISEC.	01/01/2025	31/12/2025
Promoção da investigação aplicada (iniciativa em colaboração com o CTC)	Não especificado	Promoção da investigação aplicada realizada no ISEC dando primazia à que envolve parceiros empresariais;	01/01/2025	31/12/2025
Promoção de atividades de investigação (iniciativa em colaboração com o CTC)	Não especificado	Apoio à investigação, aplicada ou não, desenvolvida pelos docentes do ISEC;	01/01/2025	31/12/2025
Promoção da atualização técnico-científica dos docentes (iniciativa em colaboração com o CTC)	Não especificado	Aplicação das regras já aprovadas em CTC para retomar a concessão de licenças sabáticas para atualização científica e técnica, nos termos do Estatuto da Carreira Docente.	01/01/2025	31/12/2025
Monitorização da atividade científica do ISEC (iniciativa em colaboração com o CTC)	Não especificado	Monitorização da atividade científica dos docentes do ISEC, identificando, em cada área científica, as principais áreas de investigação. Identificação, em cada área científica do ISEC, das temáticas de investigação mais relevantes, a comunicar externamente como exemplos da atividade científica desenvolvida que possam vir a integrar eixos transversais de investigação do ISEC. Identificação das áreas de investigação de cada área científica que potencialmente possa(m) vir a sustentar a outorga de doutoramento; Definição da estratégia de desenvolvimento que permita a outorga de doutoramento.	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Integração de estudantes em projetos de investigação aplicada com entidades externas (iniciativa em colaboração com o CTC)	Não especificado	Promoção da participação de estudantes dos cursos do ISEC em projetos de investigação aplicada.	01/01/2025	31/12/2025
Promoção de boas práticas de ensino na engenharia	Não especificado	Promoção de eventos (<i>workshops</i> , jornadas, seminários, entre outros), que potenciem a disseminação de boas práticas de ensino, recorrendo a especialistas em boas práticas de pedagogia e de investigação.	01/01/2025	31/12/2025

E5 - Responsabilidade social e solidariedade

Objetivos associados:	6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade	11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
	8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, a cultura e o desporto	12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
	9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão	13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição
	10 - Promover a sustentabilidade ambiental	

Iniciativas a promover transversais à instituição

Serviços Centrais

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Programas Eco Escolas e Eco Campus em todas as UOE do Politécnico de Coimbra.	10	Participação nas reuniões dos Conselhos Eco Escolas e Eco Campus das várias UOE do IPC;	02/01/2025	26/12/2025
		Acompanhamento e apoio na implementação dos Programas Eco Escolas e Eco Campus em todas as UOE do Politécnico de Coimbra;		
		Dinamização de atividades conjuntas para a concretização das ações dos Planos de Ação de cada uma das UOE do IPC;		
		Apoio dos coordenadores das Escolas e Eco Campus no desenvolvimento da estratégia de sustentabilidade para três anos e consequente candidatura ao galardão Eco Campus 2025-2028;	01/09/2025	27/11/2025
Projeto <i>Politécnico de Coimbra +Sustentável</i>	10	Dinamização da ação de reflorestação <i>Juntos vamos ajudar a reflorestar a Serra da Estrela</i> ;	03/02/2025	21/03/2025
		Dinamização s a ação <i>Juntos vamos ajudar a limpar as margens do Rio Mondego!</i> – descida do Rio Mondego em Kayak e limpeza das margens do rio Mondego;	02/06/2025	11/07/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Realização de uma Eco Pedalada com uma ação de limpeza e conscientização ambiental associada, no âmbito da <i>Semana Europeia da Mobilidade</i> ;	01/09/2025	30/09/2025
		Distribuição de, pelo menos, 2.000 garrafas de vidro aos novos estudantes do IPC;	02/01/2025	26/12/2025
		Realização de, pelo menos, 1 evento com selo <i>Eco Evento</i> , enquadrável no projeto da ERSUC;		
		Elaboração de candidaturas a projetos financiados na área da Sustentabilidade Ambiental.		
Projeto <i>IPC a Pedalar</i>	10	Divulgação e promoção do projeto <i>IPC a Pedalar</i> no IPC;	02/01/2025	26/12/2025
		Lançamento das candidaturas ao projeto <i>IPC a Pedalar</i> , de acordo com a disponibilidade de bicicletas;		
		Avaliação do projeto <i>IPC a Pedalar</i> , através do acompanhamento do número de quilómetros percorridos pelos utilizadores das Bicicletas Académica do Instituto Politécnico (BAIP)		
Incluir critérios de circularidade nos processos de aquisição do Politécnico de Coimbra	10	Participação na 2. ^a Edição do <i>Pacto Institucional para a valorização da Economia Circular na Região Centro</i> , promovida pela Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Centro;	02/01/2025	26/12/2025
		Participação na 2. ^a Edição do <i>Projeto Centro Green Deal</i> , promovida pela Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Centro;		
		Promoção do alargamento progressivo do mercado interno de produtos da economia circular, bem como da inclusão de princípios circulares nos vários processos de aquisição da instituição (critérios relacionados com a embalagem, transporte, reutilização de materiais, redução de resíduos, sazonalidade de produtos alimentares, aluguer operacional de equipamentos de cópia, impressão e digitalização, entre outros);		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Implementação de, pelo menos, uma iniciativa de sensibilização/informação e/ou formação em práticas de economia circular, abrangendo as várias Unidades Orgânicas do IPC;		
Projeto de alimentação saudável e sustentável no Politécnico de Coimbra	10	Cumprimento dos requisitos do projeto <i>Alimentação Saudável no Ensino Superior</i> , que todas as cantinas dos SAS IPC mantêm o selo de excelência;	02/01/2025	26/12/2025
		Monitorização, avaliação e acompanhamento da iniciativa <i>Prato Sustentável</i> , lançada nas cantinas dos SAS IPC no letivo de 2023/2024;		
		Realização de, pelo menos, um <i>show cooking</i> no âmbito da iniciativa <i>Prato Sustentável</i> , visando desmitificar e promover a alimentação de base vegetal na comunidade estudantil do IPC		
Grupo de Trabalho WP6 – <i>Knowledge Transfer & Society Unit & Green Transition Unit da Universidade Europeia UNIGreen</i>	10	Concretização das tarefas que forem sendo definidas no âmbito do Consórcio UNIGreen, com vista à criação e implementação de boas práticas verdes e sustentáveis no IPC.	02/01/2025	26/12/2025
Cultura de sustentabilidade ambiental, socialmente responsável na Instituição	10	Realização, pelo menos, 15 ações de sensibilização, informação e formação, designadamente através da abordagem dos seguintes temas:	02/01/2025	26/12/2025
		Importância e mais-valias da priorização de compras com critérios de circularidade;		
		Aplicação de critérios circulares nas compras públicas;		
		Prevenção de resíduos e correta separação dos que não podem ser evitados;		
		Importância e mais-valias de optar por consumíveis reutilizáveis;		
		Eficiência energética;		
		Poupança de água;		
		Outros, alusivos aos dias comemorativos relacionados com a área da sustentabilidade ambiental;		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Planeamento, organização e dinamização de, pelo menos, um webinar relacionado com a temática da sustentabilidade ambiental, no âmbito da comemoração da <i>Semana Europeia da Prevenção de Resíduos</i> .	08/09/2025	28/11/2025
Certificação <i>Healthy Campus</i>	10	Desenvolvimento da candidatura à certificação <i>Healthy Campus</i> ;	02/01/2025	26/12/2025
		Realização de reuniões com os membros da equipa <i>Healthy Campus</i> do Politécnico de Coimbra, com vista a realização de atividades em cada um dos domínios da certificação:		
		Atividade física e desporto;		
		Nutrição;		
		Prevenção de doenças;		
		Saúde mental e social;		
		Comportamentos de risco;		
		Ambiente, sustentabilidade e responsabilidade social e		
		Gestão saudável do Campus;		
		Desenvolvimento, em conjunto com a equipa do <i>Healthy Campus</i> , do plano de ação do projeto.		
Renovação do <i>Certificado Biosphere</i>	10	Realização de ações e atividades com vista ao cumprimento dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)	02/01/2025	26/12/2025
		Carregamento de todas as ações e atividades desenvolvidas no âmbito da Certificação na Plataforma Biosphere		
		Solicitação de auditoria para a 3. ^a renovação da Certificação Biosphere no Politécnico de Coimbra.		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
V IPC CUP	8	Desenvolvimento de regulamentação com vista à organização de um evento desportivo intrainstitucional amador entre as estruturas estudantis das UOE do Politécnico de Coimbra que conglomere 14 modalidades desportivas de ambos os géneros;	23/09/2024	02/06/2025
		Criação de uma calendarização que vá de encontro às necessidades das estruturas estudantis, às disponibilidades de utilização de espaço, aos calendários académicos, aos calendários desportivos federativos e ao calendários desportivos universitários;		
		Realização de reuniões regulares com as estruturas estudantis, coorganizadoras do evento, com vista ao planeamento e execução do mesmo;		
		Definição de espaços para o desenrolar das competições das diversas modalidades e contratação de equipas de arbitragem para ajuizar os momentos competitivos;		
		Implementação e controlo de um plano financeiro para a execução do evento;		
		Criação e execução de um plano de comunicação para o evento, captação de imagem e criação de conteúdo;		
		Atestar a verdade desportiva e promover a competição saudável entre os estudantes.		
Apoio às estruturas estudantis no âmbito desportivo	8	Realização de reuniões técnicas com periodicidade mensal com intuito de apoiar o desenvolvimento de atividades e eventos desportivos por parte das estruturas estudantis.	23/09/2024	02/06/2025
		Levantamento de necessidades de formação das estruturas estudantis no contexto da organização de eventos desportivos, criação de um plano de formação e execução do mesmo.		
		Criação e implementação de um plano de formação		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Formação dos dirigentes das estruturas estudantis no espectro da organização de eventos desportivos.		
		Consultoria na organização de eventos desportivas das estruturas estudantis, assim como na elaboração dos respetivos planos de atividades.		
Desporto para Todos - Ginásio do Politécnico de Coimbra	8	Criação de um programa de gestão de entradas que garanta o normal funcionamento do Ginásio do Politécnico de Coimbra;	02/01/2025	31/12/2025
		Criação e revisão de regulamentação afeta ao ginásio, nomeadamente:		
		Protocolo de avaliação física e prescrição de exercício		
		Modelos de planos de treino individuais		
		Normas de higiene e segurança,		
		Regras de utilização do espaço,		
		Normas de utilização de equipamentos,		
		Protocolo de perdidos e achados.		
		Dinamização das aulas de grupo no espaço do ginásio, assim como nas Unidades Orgânicas, nomeadamente Ginástica Postural & Pilates.		
Desporto para Todos - Eventos transversais	8	Realização de um conjunto de eventos abertos a toda a comunidade com vista à promoção de hábitos de vida ativos e saudáveis, nomeadamente caminhadas, descidas de rio, workshops, dias temáticos.	02/01/2025	31/12/2025
Atividade formativa de teambuilding	8	Planear e executar uma atividade formativa, abordando temáticas importantes à carreira dual e futura carreira profissional dos estudantes-atletas (prevenção de lesões, nutrição, finanças pessoais, comunicação oral, preparação de entrevistas de emprego, redação de emails formais)	20/06/2025	22/06/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Regulamento de Participação no Desporto Universitário	8	Criação de um documento que formalize toda a dinâmica desportiva competitiva universitária do Politécnico de Coimbra, integrando as regras de conduta em representação desportiva institucional, as incumbências dos técnicos e staff , o manual de integração do estudante-atleta, o protocolo de contacto com clubes, o protocolo de captação de imagem/vídeo por prova, os modelos de convocatórias e os planos de treino, entre outros.	02/01/2025	31/01/2025
FADU - Modalidades Individuais	8	Definição de um plano de recrutamento e seleção para as modalidades individuais ou coletivas com Campeonato Nacional Universitário Direto;	03/10/2024	31/08/2025
		Definição de estudantes-atletas a integrar em convocatórias para as competições nacionais universitárias referidas;		
		Preparação de toda a logística inerente aos momentos competitivos, nomeadamente transporte, alojamento, alimentação, indumentária de jogo e equipamentos desportivos.		
FADU - Modalidades Coletivas	8	Reunião técnica de análise de atletas selecionáveis e levantamento de necessidades de recrutamento de atletas para as modalidades de Futebol, Futsal Masculino, Futsal Feminino, Basquetebol Masculino, Rugby Masculino e Rugby Feminino.	03/10/2024	31/08/2025
		Definição, em modelo digital, de critérios a cumprir por parte dos potenciais estudantes-atletas visando o recrutamento e seleção de estudantes-atletas para as Unidades de Observação presenciais das seleções do Politécnico de Coimbra;		
		Observações presenciais para as seleções do Politécnico de Coimbra, através de um modelo de trabalho digital criado para o efeito.		
		Seleção de atletas e criação de um grupo de trabalho para cada equipa do Politécnico de Coimbra, a integrar em Unidades de Treino.		
		Definição de convocatórias para os momentos competitivos formais sustentada nas observações das Unidades de Treino/Observação e no desempenho nos campeonatos federados.		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Preparação de toda a logística inerente aos momentos competitivos, nomeadamente transporte, alojamento, alimentação, indumentária de jogo e equipamentos desportivos.		
		Análise do desempenho das equipas e desenvolvimento das ações necessárias à sua melhoria.		

IIA

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Investigadores em colaboração com entidades da região na dinamização de ações com a comunidade	6; 8 e 10.	Identificação de ações com interesse para a comunidade;	01/01/2025	31/12/2025
		Definição da estrutura das ações e respetivos conteúdos;		
		Divulgação e promoção;		
		Organização logística das ações;		
		Avaliação das ações.		

INOPOL

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Implementação do programa <i>UPskill – Digital Skills & Jobs</i>	6	Participação na 4.ª edição do programa, que terá a Critical Software como empresa parceira, promovendo ação de formação na tecnologia de programação <i>Sistemas Embebidos C&C++</i> ;	01/01/2025	30/06/2025
		Formação teórico-prática do programa iniciado em outubro de 2024;	01/01/2025	31/03/2025
		Formação dos profissionais em contexto de trabalho na empresa <i>Critical Software</i> ;	01/04/2025	30/06/2025
		Gestão operacional e financeira do programa.	01/01/2025	30/06/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Implementação de boas práticas nos domínios da igualdade de género e do estímulo à participação do sexo sub-representado	6	Aplicação de boas práticas e iniciativas que garantam a igualdade de género e a não discriminação, designadamente estimulando a participação do sexo sub-representado.	01/01/2025	31/12/2025
Implementação do Projeto <i>Valor T IES</i>	6	Colaboração ativa na implementação do projeto.	01/01/2025	31/12/2025

CCPS

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Promoção da sustentabilidade das atividades do CCPS	9	Envidação de esforços para aumentar a economia circular.	01/01/2025	31/12/2025
Promoção do acesso às atividades do CCPS	8	Promoção de formas para aproximar o CCPS de todos, continuando a apostar no <i>streaming</i> de eventos, por exemplo	01/01/2025	31/12/2025
Apoio financeiro aos estudantes com necessidades económicas	12; 13	Continuação do trabalho com recurso a BAAS (bolseiros) para assegurar a abertura do CCPS ao público	01/01/2025	31/12/2025
Promoção da multiculturalidade	8	Colaboração com o PNA na organização de iniciativas multiculturais que promovam a inclusão	01/01/2025	31/12/2025
Criar o Cartão-amigo do CCPS	13	Promoção da sustentabilidade através da possibilidade de criação de um cartão que contribua para o financiamento do CCPS	01/01/2025	31/12/2025
O CCPS Visita...	8	Promoção de atividades dentro das Unidades Curriculares de Ensino para aproximar mais a Cultura e as Artes da comunidade interna	01/01/2025	31/12/2025

SASIPC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Rede colaborativa SASocial	10;11 e 12	Melhoria do microserviço de alojamento;	01/01/2025	31/12/2025
		Melhoria do microserviço de alojamento privado;		
		Melhoria do microserviço de alimentação;		
		Melhoria do microserviço das bolsas de atividades;		
		Melhoria do microserviço de comunicação;		
		Desenvolvimento do microserviço de <i>ubike</i> ;		
		Melhoria do microserviço de saúde;		
		Desenvolvimento do microserviço de voluntariado.		
Carrinha elétrica através do Fundo Ambiental	10	Aquisição de carrinha elétrica no âmbito do financiamento do Fundo Ambiental;	01/01/2025	31/12/2025
Bolsa de computadores no âmbito do PASI	8	Aumento da bolsa de computadores no âmbito do PASI – Programa Apoio Social Informático com 25 computadores;	01/01/2025	31/12/2025
Programa Politécnico +Cultural	8	Promoção do programa <i>Politécnico +Cultural</i> junto da comunidade académica estudantil do IPC, disponibilizando ofertas variadas de atividades culturais e artísticas;	01/01/2025	31/12/2025
Construção da cantina dos SASIPC na ESEC	8	Construção da cantina dos SASIPC na ESEC.	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Promover a Clínica IPC - USBE	8	Aumento da oferta de serviços de saúde escolar através da Clínica IPC;	01/01/2025	31/12/2025
		Aumento do número de utentes da Clínica do IPC;		
		Desenvolvimento de atividades de promoção da saúde (Ex: saúde oral, saúde da visão, audiologia, rastreios diversos);		
		Promoção de protocolos com entidades internas/ externas.		
Quadro de pessoal	8; 9; 11 e 12	Recrutamento de técnicos especializados nas seguintes áreas: nutrição, informática e financeira.	01/01/2025	31/12/2025
Metodologias UBUNTU no Ensino Superior	8	Organização de Semanas UBUNTU para acolhimento e integração de estudantes;	01/01/2025	31/12/2025
	12	Organização de Semanas UBUNTU para a valorização e motivação de trabalhadores, nomeadamente, dos SASIPC;		
Dia de Ação Social	8	Comemoração do <i>Dia de Ação Social</i> , com o envolvimento das Associações de Estudantes do IPC;	01/01/2025	31/12/2025
Encontro Nacional sobre Alojamento dos Estudantes do Ensino Superior	8	Organização do <i>Encontro Nacional sobre o Alojamento dos Estudantes do Ensino Superior</i> (previsão maio 2025)	01/01/2025	31/07/2025
Salas <i>buffet</i> nas cantinas no ISEC e ESAC/ISCAC	11	Criação de salas <i>buffet</i> nas cantinas no ISEC e ESAC/ISCAC	01/01/2025	31/12/2025

Outras iniciativas a promover pelas unidades orgânicas

ESAC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Reforço da integração dos estudantes	8	Ações de melhoria na integração de estudantes com necessidades educativas específicas	01/01/2025	31/12/2025
		Consolidação do funcionamento do gabinete de estágios e empregabilidade		
Mitigação dos efeitos das alterações climáticas	10	Intervenções pontuais na linha de água <i>Ribeira dos Covões</i> (com eventual candidatura a financiamento)	01/01/2025	31/12/2025
Melhoria das condições de bem estar animal	11	Delimitação de recinto para poldros com ênfase no bem-estar animal	01/01/2025	31/12/2025

ESEC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Programa Eco Escolas / Eco Campus	Não especificado	Não especificado	Não especificada	Não especificada
A2ES – Contribuição para o fundo de apoio a situações de emergência de alunos do IPC (1% do valor das propinas)	Não especificado	Não especificado	Não especificada	Não especificada
Participação no Observatório da Responsabilidade Social das Instituições de Ensino Superior (ORSIES)	Não especificado	Não especificado	Não especificada	Não especificada
Trilhos	Não especificado	Não especificado	Não especificada	Não especificada

ESTGOH

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Desenvolvimento do espírito de solidariedade e da cidadania	8; 10; 12	Realização de ações no âmbito do Eco Escolas, recolha de fundos para apoio social, ações de voluntariado, incremento de atividades culturais e desportivas.	01/01/2025	31/12/2025
Apoios aos estudantes que necessitem de ajuda para superar as dificuldades de foro social, económicos, doença, que prejudiquem o sucesso escolar	Não especificado	Divulgação de todos os apoios dos SAS (programa BAAS, PASI) e dos serviços à disposição dos alunos;	01/01/2025	31/12/2025
		Divulgação dos protocolos estabelecidos pela ESTGOH na área da Saúde, Cultura e Desporto;		
		Divulgação das Associações e Grupos da Escola, que ajudam à integração dos alunos;		
		Dinamização de atividades de acolhimento dos estudantes, integrada na ação da comissão <i>Somos ESTGOH</i> .		

ESTESC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Participação em ações de voluntariado	8	Planeamento, facilitação e organização, em conjunto com as estruturas representativas dos estudantes, de ações de voluntariado com enfoque na comunidade interna e externa.	01/01/2025	31/12/2025
Espaços e ensino amigáveis do cidadão com necessidades especiais	8	Prossecução das intervenções dirigidas à otimização das condições de acessibilidade, com enfoque particular nas pessoas com mobilidade condicionada;	01/01/2025	31/12/2025
		Articulação com os Serviços Centrais do IPC, de medidas que garantam as condições necessárias para uma aprendizagem de qualidade a todos os estudantes com NEE e promovam a equidade no Ensino.		
Galardão Eco Escolas e Eco Campus	10; 13	Prossecução de ações alinhadas com a outorga dos galardões de Eco Escola e Eco- Campus.	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Requalificação do Edifício	10; 11	Execução das intervenções previstas no projeto aprovado do Fundo Ambiental.	01/01/2025	31/12/2025
Feira de Empregabilidade	6	Realização de uma Feira de Empregabilidade.	01/01/2025	31/12/2025

ISCAC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Contratação de docentes	12	Abertura de concursos para substituição de docentes jubilados e para reforço da estabilidade e qualificação do corpo docente.	Não especificada	Não especificada
Contratação de não docentes	9; 12	Abertura de concursos para a contratação de trabalhadores não docentes, de forma a reduzir a sobrecarga atual, assegurando uma resposta cabal às crescentes necessidades.	Não especificada	Não especificada
Organização de eventos culturais e sociais	8	Dinamização regular de exposições de arte, ciclos de cinema, teatro, concertos e organização de eventos com esse cariz.	Não especificada	Não especificada
Promoção da prática da atividade física e desportiva junto da comunidade escolar	8	Realização do comboio de desporto na Figueira da Foz e da caminhada na serra da Lousã.	Não especificada	Não especificada
Manutenção dos apoios a todos aqueles que necessitem de ajuda para ultrapassar os obstáculos socioeconómicos à frequência do ensino superior	8	Identificação e encaminhamento para os SAS de situações de alunos c/ eventuais carências económicas;	Não especificada	Não especificada
		Disponibilização, a título de empréstimo, de equipamentos informáticos e de outros recursos aos alunos carenciados;		
		Disponibilização das instalações da escola 24h/dia.		

ISEC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Promoção do bem-estar físico, psicológico e social	1	Realização de ações que perspetivem o desenvolvimento pessoal e coletivo da comunidade do ISEC;	01/01/2025	31/12/2025
		Incentivo e dinamização da participação de estudantes em atividades desportivas e culturais.		
Promoção do Eco Campus	3	Apoio na dinamização de Projeto Eco Campus, nomeadamente da Horta Biológica;	01/01/2025	31/12/2025
		Apoio das atividades com escolas de ensino básico;		
		Apoio na dinamização de cabazes solidários;		
		Promoção de conferências com as seguintes temáticas: Conceitos de Ecologia Sustentabilidade Economia Circular		
Promoção de bolsas BAAS	Não especificado	Promoção das Bolsas BAAS, através das quais estudantes carenciados realizarão atividades remuneradas, a tempo parcial, na UOE;	01/01/2025	31/12/2025
Fomento da interação com a sociedade	2	Promoção de ações de interação dos estudantes com a sociedade: Atividades de voluntariado; Estágios profissionais de curta duração em período de férias.	01/01/2025	31/12/2025

ET - Outras ações transversais aos eixos estratégicos

Iniciativas a promover transversais à instituição

Serviços Centrais

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Projeto <i>Supply Hub</i>	9	Reformulação do projeto CABS, visando garantir uma gestão mais eficiente e transparente dos processos de aquisição e contratos, reduzir a burocracia e os erros associados a processos manuais, e melhorar a eficiência operacional e o controlo sobre os recursos e fornecedores;	01/01/2025	31/12/2025
		Alargamento do âmbito da plataforma para além da fase de gestão de procedimentos concursais, passando a contemplar as seguintes novas fases:		
		Desmaterialização da PABS (Proposta de Aquisição de Bens e Serviços);		
		Gestão da Execução do Contrato.		
Interface Nónio - Giaf	9	Implementação de mecanismo de integração dos dados da aplicação de gestão académica Nónio na aplicação financeira GIAF	01/01/2025	31/07/2026
Elaboração dos documentos previsionais	9	Mapeamento dos objetivos, indicadores e metas a considerar no QUAR de 2025 e definição dos objetivos relevantes por UO e para o IPC	01/01/2025	15/01/2025
		Definição do peso relativo dos indicadores, objetivos e parâmetros do QUAR 2025 por UO e para o IPC		
		Elaboração do QUAR a vigorar em 2025	15/01/2025	31/01/2025
		Apreciação e publicitação do QUAR 2025 aprovado;	01/02/2025	10/02/2025
		Atualização dos modelos de suporte com os dados de referência necessários ao plano de atividades do período seguinte;	01/07/2025	31/07/2025
		Aprovação dos modelos dos planos de atividades pelo órgão competente;	01/08/2025	31/08/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Disponibilização dos modelos às unidades orgânicas;		
		Elaboração e apreciação do plano de atividades das UO e respetivo envio ao Presidente do IPC;	01/09/2025	30/09/2025
		Recolha e tratamento de dados das UO;	01/10/2025	10/10/2025
		Definição das metas propostas para o IPC;	11/10/2025	20/10/2025
		Sistematização da informação contida nos diversos planos e redação do documento final;	01/10/2025	31/10/2025
		Apreciação e publicitação do plano de atividades aprovado;	01/11/2025	31/12/2025
Monitorização e reporte dos resultados e das iniciativas	9	Atualização dos modelos de suporte ao relatório de atividades com os dados do período anterior;	01/02/2025	29/02/2025
		Aprovação dos modelos de relatórios de atividade pelo órgão competente;	01/03/2025	10/03/2025
		Disponibilização dos modelos às unidades orgânicas;	01/03/2025	15/03/2025
		Elaboração e apreciação dos relatórios de atividades das UO e respetivo envio ao Presidente do IPC	15/03/2025	30/04/2025
		Recolha e tratamento de dados das UO e do IPC, sistematização da informação contida nos diversos planos e redação dos documentos finais;	01/05/2025	31/05/2025
		Apreciação e publicitação dos documentos aprovados.	01/06/2025	30/06/2025
Planeamento, gestão e monitorização de riscos	9	Elaboração e envio às UO dos questionários de suporte à elaboração do relatório de avaliação anual do plano de gestão de riscos do IPC (RAAPGR) e solicitação dos cronogramas com as ações desenvolvidas e a desenvolver tendo em vista a plena implementação das medidas preventivas e corretivas previstas;	01/01/2025	31/01/2025
		Envio dos questionários e cronogramas das UO ao DPAQ;	01/02/2025	20/02/2025
		Tratamento de dados, sistematização da informação e redação do RAAPGR do IPC;	21/02/2025	20/03/2023

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Apreciação, publicitação e envio às entidades competentes do RAAPGR do IPC.	21/03/2025	20/04/2025
		Disponibilização às UO de modelos para elaboração dos relatórios de avaliação intercalar do plano de gestão de riscos (RAIPGR) da UO	20/07/2025	31/07/2025
		Elaboração e envio ao DPAQ dos RAIPGR das UO	01/08/2025	15/09/2025
		Tratamento de dados, sistematização da informação e redação do RAIPGR do IPC;	16/09/2025	10/10/2025
		Apreciação, publicitação e envio às entidades competentes do RAIPGR do IPC.	11/10/2025	31/10/2025
Auditoria e controlo interno	9	Definição das ações de auditoria no âmbito do controlo interno a desenvolver no ano seguinte e elaborado o respetivo mapeamento por UO	15/11/2025	30/11/2025
		Elaboração do programa de auditorias no âmbito do controlo interno e respetiva submissão à apreciação do órgão competente	01/12/2025	30/12/2025
Implementação do Balanced Scorecard	9	Apuramento de ponderações e de escalas de avaliação a partir de critérios previamente aprovados	01/01/2025	01/03/2025
		Carregamento de parâmetros em suporte Excel		
		Construção de tabelas dinâmicas e gráficos dinâmicos em suporte Excel		
		Construção de tabelas dinâmicas e gráficos dinâmicos em suporte Excel		
		Carregamento dos resultados do ano	16/05/2025	15/06/2025
		Reporte da proposta de avaliação		
		Aprovação dos resultados de avaliação pelo órgão competente	01/07/2025	10/07/2025
		Publicitação da avaliação		
Desmaterialização de processos	9	Continuação da digitalização dos processos de avaliação de desempenho dos trabalhadores não docentes;	01/01/2025	31/12/2025
		Continuação da desmaterialização dos processos de avaliação de desempenho docente e não docente		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Aumento da divulgação do GAVIP junto dos trabalhadores	12	Continuação da atualização dos canais de comunicação do GAVIP (redes sociais, site, etc.)	01/01/2025	31/12/2025
Estímulo da participação dos trabalhadores em ações de formação	12	Prosseguimento da estratégia de promoção da participação em ações de formação	01/01/2025	31/12/2025
Valorização Pedagógica de Docentes	12	Elaboração e promoção do Plano de Formação Interna para Docentes e Investigadores	01/01/2025	31/12/2025
Valorização Profissional de Docentes e Não Docentes	12	Divulgação de ações de formação ministradas por entidades externas, não contempladas nos Planos de Formação Interna;	01/01/2025	31/12/2025
		Continuação do processo de avaliação do Impacto da Formação de Docentes e Não Docentes		
		Implementação de atividades previstas nos Projetos do PRR "+Sucesso", "INOV3P" e "+Sabe"		
		Apoio na execução de atividades previstas nos Projetos do PRR "+Sucesso", "INOV3P" e "+Sabe"		
		Elaboração e promoção do Plano de Formação Interna para os Não Docentes e Não Investigadores		
Implementação de metodologia de auscultação às entidades parceiras no âmbito de atuação do MP05 do SIGQ	9	Elaboração da proposta de procedimento e respetivos instrumentos;	02/01/2025	30/12/2025
		Aprovação do procedimento e respetivos instrumentos pelo Grupo Coordenador de MP05.		
Atribuição de Bolsas ao abrigo do projeto Impulsionar as Pessoas e o Território (P&T)	9 e 11	Instrução dos processos para atribuição de bolsas no âmbito da despesa elegível e prevista no projeto;	01/01/2025	31/12/2025
		Preparação de despachos, seriação de candidatos, instrução dos processos de pagamento.		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Monitorização e acompanhamento da execução do projeto P&T	3; 9; 11 e 13	Avaliação Periódica dos Índices de Execução do Projeto e Definição de Estratégia que garanta a eficácia na execução;	01/01/2025	31/12/2025
		Elaboração de relatórios internos de execução do projeto;		
		Monitorização da Oferta Formativa Financiada pelo Projeto P&T;		
		Melhoria dos fluxos de evidências documentais;		
		Elaboração das Declarações de Afetação dos docentes internos ao projeto P&T;		
		Aferição da elegibilidade e dos critérios para enquadramento e pagamento da despesa;		
		Apoio às UOE para uma correta instrução dos processos para aquisição de equipamentos que estruturam a despesa elegível e prevista no projeto;		
		Apoio às UOE para uma correta instrução dos processos para contratação de docentes no âmbito do projeto;		
		Preparação de informação necessária à reafectação orçamental de cada UOE;		
		Elaboração de Relatórios e demais documentos solicitados pelas entidades financiadoras;		
		Preparação e submissão de pedidos de pagamento/reembolso;		
		Recolha de Evidências e Documentação de Suporte da execução física e financeira do projeto;		
		Comunicação das iniciativas de divulgação, relativas aos Impulsos, na plataforma, de acordo com o previsto no contrato;		
		Garantir celeridade na elaboração da resposta a todas as interpelações do beneficiário intermediário;		
		Garantir harmonização e coerência da linha comunicacional do projeto P&T.		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Reprogramação e reorganização do orçamento do projeto P&T	9 e 13	Análise e tratamento dos dados relativos às várias categorias de despesa;	01/10/2025	31/12/2025
		Cálculo da despesa executada em cada uma das rubricas que compõem o orçamento do P&T e projeção da execução, nas mesmas rubricas, no período subsequente.		
Dinamização dos Polos Deslocalizados – P&T	1; 2; 3; 4 e 6	Desenvolvimento e implementação de estratégia de comunicação, expansão e consolidação dos Polos Deslocalizados;	01/01/2025	31/12/2025
		Estabelecer, com as Câmaras Municipais e outras entidades parceiras, a articulação da oferta formativa dos polos deslocalizados, designadamente a apresentação de propostas de formação, articulação de ações de divulgação e mecanismos de financiamento para a garantia da sustentabilidade futura dos mesmos;		
		Participação e coorganização de ações de divulgação da oferta formativa.		
Monitorização e acompanhamento da execução do projeto IPC+Sucesso	9; 11 e 13	Aferição da Elegibilidade e dos critérios para enquadramento e pagamento da despesa;	01/01/2025	31/12/2025
		Apoio às UOE e serviços para uma correta instrução dos processos, para aquisição de equipamentos, que estruturam a despesa elegível e prevista no projeto;		
		Preparação e submissão de pedidos de pagamento/reembolso.		
Monitorização e acompanhamento da execução do projeto Farm4Future	9 e 13	Aferição da Elegibilidade e dos critérios para enquadramento e pagamento da despesa;	01/01/2025	31/12/2025
		Preparação e submissão de pedidos de pagamento/reembolso.		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Reabilitação de infraestruturas e edifícios no âmbito dos projetos PNAES (Reabilitação de alojamento estudantil), PIEP (Melhoria das acessibilidades dos edifícios), FA (Melhoria da eficiência energética) e outros projetos	8;9;10;11;13	Elaboração e acompanhamento físico e financeiro de projetos de execução/especialidades;	01/01/2025	31/12/2025
		Gestão física e financeira dos contratos de empreitadas e de aquisição de bens e serviços para melhoria das condições dos edifícios;		
		Enquadramento técnico dos procedimentos de contratação;		
		Preparação e submissão de pedidos de pagamento/reembolso;		
		Resposta aos pedidos de esclarecimento das entidades financiadoras;		
		Comunicação com as entidades competentes no âmbito dos licenciamentos e autorizações necessárias (CMC, CCDR, APA, ANEPC, etc.);		
		Elaboração e submissão de pedidos de reprogramação física, financeira e temporal;		
		Apoio às UOE no enquadramento técnico, no desenvolvimento dos procedimentos de contratação, na submissão de pedidos de pagamento e reembolsos e na elaboração e submissão de reprogramações;		
		Elaboração de Relatórios e demais documentos solicitados pelas entidades financiadoras.		
Monitorização de projetos PRR e outros projetos	9;11 e 13	Elaboração, atualização e conferência da receita e da despesa dos projetos no mapa global para reporte interno;	01/01/2025	31/12/2025
		Elaboração, atualização e conferência das listagens das faturas dos projetos;		
		Recolha de Evidências e Documentação de Suporte da execução financeira dos projetos;		
		Organização e arquivo de outra informação e documentação relativa aos projetos;		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Recolha, tratamento de dados e elaboração da listagem com a previsão da despesa/receita anual dos projetos para o Orçamento de Estado; Elaboração e atualização do mapa das reafectações orçamentais; Elaboração de relatórios financeiros e outros documentos de apoio à gestão; Análise e conferência das listagens da despesa paga dos projetos por subcentro solicitadas ao DGF.		
Revisão de regulamentos relacionados com a gestão de recursos humanos.	9	Revisão do Regulamento de Concursos para Contratação de Professores do IPC e do Regulamento de Contratação de Pessoal Docente especialmente Contratado do IPC	01/01/2025	31/12/2025
Criação de um novo módulo para a contratação de docentes especialmente contratados	9	Criação de um módulo integrado no Balcão Único – contratação de docentes convidados – que permita a gestão do processos de contratação desde a formulação da proposta pelos Departamentos/Direções de Curso, a integrar na solução em produção.	01/01/2025	31/12/2025
Criação de uma plataforma para submissão de "candidaturas espontâneas"	9	Criação de uma plataforma que permita que os interessados enviem os seus currículos e perfis profissionais, mesmo sem uma vaga específica em aberto. Desenvolvimento dos seguintes módulos; Registo de perfis profissionais e <i>upload</i> de currículos e outros documentos de interesse; Módulos para notificações e alertas de oportunidades que correspondam ao perfil do candidato; Modulo para consulta de candidatos e aplicação de filtros.	01/03/2025	01/03/2026
Processamento remuneratório e outros abonos e descontos.	12	Tarefas recorrentes previstas no SIGQ do IPC e Regulamentos Aplicáveis	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Gestão administrativa de férias, faltas e licenças, trabalho suplementar, modalidades de prestação de trabalho, deslocações em serviço, dispensas de serviço, prestações familiares e outras regalias sociais, aposentação e acumulação de funções.	12	Tarefas recorrentes previstas no SIGQ do IPC e Regulamentos Aplicáveis	01/01/2025	31/12/2025
Análise jurídica dos processos e matérias no âmbito de recursos humanos.	12	Tarefas recorrentes previstas no SIGQ do IPC e Regulamentos Aplicáveis	01/01/2025	31/12/2025
Elaboração de despachos, regulamentos, estudo e procedimentos relativos à gestão de recursos humanos, solicitados pelos Órgãos de Gestão do IPC	12	Tarefas recorrentes previstas no SIGQ do IPC e Regulamentos Aplicáveis	01/01/2025	31/12/2025
Publicações legalmente exigidas.	12	Tarefas recorrentes previstas no SIGQ do IPC e Regulamentos Aplicáveis	01/01/2025	31/12/2025
Balanço Social e prestação da informação legalmente exigida no âmbito dos recursos humanos, designadamente: INDEZ, REBIDES e SIOE.	12	Tarefas recorrentes previstas no SIGQ do IPC e Regulamentos Aplicáveis	01/01/2025	31/12/2025
Elaboração de mapas previsionais de encargos com pessoal para preparação do orçamento e acompanhamento da sua execução	12	Tarefas recorrentes previstas no SIGQ do IPC e Regulamentos Aplicáveis	01/01/2025	31/12/2025
Acompanhamento dos procedimentos concursais para recrutamento de pessoal docente, não docente, investigadores, bolseiros de investigação e outro pessoal.	12	Tarefas recorrentes previstas no SIGQ do IPC e Regulamentos Aplicáveis	01/01/2025	31/12/2025
Dashboard de suporte ao PE e RA no âmbito da plataforma de BI	9	Implementação de sistema de gestão de iniciativas e meta para o Plano Estratégico e Plano de Atividades do IPC	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Projeto Supply Hub para gestão mais eficiente e transparente dos processos de aquisição e contratos	9	Evolução do CABSv1. O âmbito da plataforma para além da fase de Gestão de Procedimentos Concursais, passa a contemplar as seguintes novas fases: A desmaterialização da PABS (Proposta de Aquisição de Bens e Serviços) e a Gestão da Execução do Contrato	01/01/2024	31/12/2025
Sistema de Inventário para Ativos TIC do IPC	9	Software para gestão de inventário de ativos TIC no IPC. Desenhado de forma a que possa ser integrado com outra tipologia de bens	01/03/2024	31/12/2025
Atualização tecnológica e novas funcionalidades do SIGQ	9	Atualização do SI de suporte ao SIGQ para uma versão de framework mais recente, permitindo mais rapidez de alterações e novas funcionalidades	01/06/2024	31/12/2025
Implementar autenticação com o MyAcademicID no sistema NONIO	9	Implementação de integração da autenticação MyAcademicID no sistema de gestão académica Nónio	01/01/2022	31/12/2025
Implementar integração automática no GIAF dos movimentos de receita própria coletados no NONIO	9	Transação automática das faturas emitidas pelo NONIO para o GIAF. Atualmente esta integração é feita manualmente	01/01/2022	31/12/2025
Projeto SASocial: Disponibilização de novas funcionalidades em serviços já implementados	9	Implementação no IPC de funcionalidade novas do projeto SASocial, já implementadas no software	01/01/2022	31/12/2025
Projeto SASocial: Implementação de novos serviços	9	Implementação no IPC de serviços novos do projeto SASocial, já implementadas no software	01/01/2022	31/12/2025
Digitalização de arquivo morto	9	Digitalização de arquivo morto dos SC e SAS para plataforma digital, que permite a indexação e consulta rápida de forma digital	01/01/2025	31/12/2025
Criação de um novo módulo para a contratação de docentes especialmente contratados	9	Extensão do fluxo do atual software de contratação de docentes especialmente contratados para o início do processo, nomeadamente na criação da DSD	01/01/2024	31/12/2025
Digitalização do processo de mapa de ajudas de custo	9	Implementação digital em formulário do mapa de ajudas de custo, com integração direta no GIAF	01/01/2025	31/12/2025
Serviço de gestão de identidades	9	Implementação de sistema de gestão de identidades transversal a todas as UO	01/01/2025	31/12/2025
Mudança de tecnologia do portal institucional	9	Alteração da tecnologia do atual website de Wordpress para Drupal	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Implementação de solução de segurança (firewall) unificada para todas as UO	11	Aquisição, instalação e configuração de uma firewall por UO, iguais entre si, que permite uma gestão unificada e centralizada, bem como um acesso rápido a registos de intrusão e outras ocorrências de segurança	01/06/2024	31/12/2025
Garantia de alta disponibilidade de ligações ao data center SC/IPC	11	Criação de caminhos redundantes das UO ao data center do IPC, por forma a garantir as comunicações e o serviço em casos de corte de fibra	01/01/2025	31/12/2025
Estudo de mecanismos de salvaguarda de informação com vista a continuidade de negócio	11	Análise de mecanismos de backups reforçados dos dados core da instituição, que passam por imutabilidade, envio para a cloud e deslocalização	01/01/2025	31/12/2025
Rede WIFI SASIPC - Reestruturação da infraestrutura WIFI das residências da Quinta da Nora (R3)	11	Substituição e reposicionamento de pontos de acesso WIFI nas residências R3	01/01/2022	31/12/2025
Apoio na convergência dos domínios das UOE para subdomínios de IPC.PT	11	Apoio técnico à equipa de informática de cada UOE para migração do domínio atual para a raiz IPC.PT	01/01/2022	31/12/2025
Segurança do Ciberespaço e certificação da cibersegurança	11	Segurança do Ciberespaço e certificação da cibersegurança	01/01/2022	31/12/2025
Comunicações VoIP	11	Substituição do sistema atual VoIP por um mais atualizado e com mais funcionalidades	01/01/2023	31/12/2025
Reforço da Rede WiFi nas UO	11	Aumento de cobertura WiFi nas UO	01/01/2023	31/12/2025
Implementação de redundância global	11	Implementação de ligação redundante entre margens e no acesso à FCCN	01/01/2024	31/12/2025
Implementação de redundância entre Data Centers	11	Implementação de ligação redundante entre os data centers do IPC	01/01/2024	31/12/2025
Criação de Data Center	11	Implementação de novo data center com maior capacidade	01/01/2024	31/12/2025
Implementação de proteção de computadores e servidores	11	Implementação de sistema de Endpoint Protection para os computadores portáteis dos Serviços Centrais	01/01/2024	31/12/2025
Reabilitação R1 e R2 (PNAES) (4 979m2)	11	Execução de empreitada	02/04/2024	30/06/2025
Reabilitação R3 (x4) (PNAES) (4 447m2)	11	Execução de empreitada	02/04/2024	30/06/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Projetos de Eficiência energética (Candidaturas do PRR ao Fundo Ambiental) (33 883 m2)	11	Execução de empreitada	02/04/2025	31/12/2025
Melhoria de acessibilidades 22/23 (291 m2)	11	Execução de empreitada	06/01/2025	30/06/2025
Remodelação das Residências de Estudantes de O.H. (PNAES) (2263 m2)	11	Execução de empreitada	24/09/2024	30/09/2025
Construção da fase 2 do INOPOL, aumentando o espaço disponível para incubação (1621m2)	11	Execução de empreitada (1 621 m2 previstos no indicador 51)	01/01/2025	30/12/2025
Construção da fase 2 da Casa do Bispo (300m2)	11	Execução de empreitada (300 m2 previstos no indicador 51)	01/01/2025	31/07/2025
Construção de um novo edifício (espaço U) onde será alojada a Escola de CTeSP e Residência de Estudantes (6857m2)	11	Aprovação de despesa e execução de empreitada (6 857 m2 previstos no indicador 51)	01/01/2025	31/12/2025

IIA

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Desenvolvimento de plataforma de suporte à gestão administrativa e financeira de projetos	9; 11 e 13.	Implementação de módulo caracterizador de projetos, anteriores e em curso: Identificação dos dados a constar da base de dados (BD); Definição da arquitetura da BD; Trabalhos de programação; Levantamento e introdução de dados na BD; Manutenção evolutiva;	01/01/2025	30/06/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Arranque da implementação do módulo de monitorização da execução: Definição de conteúdos a constar do módulo de monitorização; Definição e desenvolvimento da arquitetura informática e de programação do módulo.	01/01/2025	31/12/2025

SASIPC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Formação para os trabalhadores dos SASIPC	Iniciativas transversais ao eixo 1 e 5 e encontram-se incluídas no objetivo 12	Realização do Ciclo Anual de Ações de Formação para os trabalhadores dos SASIPC.	01/01/2025	31/12/2025
Atividades para os estudantes das Residências dos SASIPC	Iniciativa transversal ao eixo 1 e 5	Implementação do Ciclo de Atividades para os estudantes das Residências dos SASIPC.	01/01/2025	31/12/2025
Observatório de Ação Social - <i>ObservAS</i>	Iniciativa transversal ao eixo 4 e 5 e incluída nos objetivos 5 e 8	Realização de estudos no âmbito do Observatório de Ação Social - <i>ObservAS</i>	01/01/2025	31/12/2025
Projeto + <i>SABE</i>	Iniciativa transversal ao eixo 4 e 5 e incluída nos objetivos 8 e 10	Desenvolvimento de atividades no âmbito do projeto + <i>SABE</i>	01/01/2025	31/12/2025

Outras iniciativas a promover pelas unidades orgânicas

ESAC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Renovação e melhoria dos espaços e equipamentos	2;5;11;13	Apresentação de candidatura aos avisos PRR <i>Impulso Mais Digital – Reforma e modernização das Ciências Agrárias</i> , em consórcio a estabelecer	01/01/2025	31/12/2025
		Apresentação de candidatura aos avisos PRR <i>Impulso Mais Digital – Inovação e Modernização Pedagógica no Ensino Superior e Competências Digitais</i> , no âmbito de candidaturas a apresentar pelo IPC		
Melhoria da infraestrutura digital	2;11	Melhoria do desempenho da rede informática da ESAC, de forma a diminuir o número de falhas no acesso aos serviços digitais da ESAC	01/01/2025	31/12/2025
		Aumento da área de cobertura da internet, nomeadamente na exploração		
Melhoria das condições de conforto e aumento da eficiência energética dos edifícios	2;11;13	Continuação da implementação das medidas aprovadas no âmbito das candidaturas PRR <i>Fundo Ambiental</i> .	01/01/2025	31/12/2025
Melhoria das condições gerais dos espaços da ESAC	2;4;11;13	Realização de intervenções pontuais, à medida que se identifiquem oportunidades de melhoria e de financiamento;	01/01/2025	31/12/2025
		Manutenção dos espaços da ESAC.		

ESEC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Obra de requalificação do Polo 2	11	Elaboração de caderno de encargos;	Não especificada	Não especificada
		Concurso para a empreitada.		
Obra de requalificação dos balneários da ESEC	11	Concurso para a empreitada.	Não especificada	Não especificada
Obra de requalificação do Auditório	11	Concurso para a empreitada.	Não especificada	Não especificada
Atribuição de créditos horários para funções de Gestão e Coordenação Científica e Pedagógica.	12	Proposta de atualização do regulamento, a entregar ao Conselho da ESEC	Não especificada	Não especificada
Abertura de concursos externos para professor adjunto	12	Publicação de editais;	Não especificada	Não especificada
		Receção de candidaturas;		
		Reuniões dos júris;		
		Homologação dos resultados;		
		Contratação.		
Abertura de concursos para o mapa de trabalhadores não docentes (Assistente Técnico e Técnico Superior)	12	Publicação de editais;	Não especificada	Não especificada
		Receção de candidaturas;		
		Reuniões dos júris;		
		Homologação dos resultados;		
		Contratação.		

ESTGOH

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Execução do Projeto de Eficiência Energética aprovado no âmbito do Fundo Ambiental	10; 11	A implementação do projeto prevê: Aplicação de revestimento nas paredes exteriores do edifício; Modernização do sistema de AVAC; Substituição de caixilharia; Aplicação de painéis fotovoltaicos; Melhoria hídrica do edifício.	Em execução	31/12/2025
Desmaterialização contínua de processos administrativos e académicos	9; 10	Sem especificação.	01/01/2025	31/12/2025
Realização de novas contratações (concurso ou ingresso).	12	Abertura de procedimento concursal para 1 professor adjunto na área de <i>Gestão e Marketing</i> .	01/01/2025	31/12/2025
Formação dos trabalhadores não docentes	12	Realização de ações de formação especializada dirigida aos técnicos e administrativos	01/01/2025	31/12/2025

ESTESC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Formação avançada dos recursos humanos	2; 6; 7; 12	Apoio à progressão académica dos docentes e profissionais não docentes, com aposta na formação profissional contínua.	01/01/2025	31/12/2025
Estabilização do corpo docente	2; 6; 7	Prossecução de uma política de contratação de novos docentes em regime de tempo integral.	01/01/2025	31/12/2025
Formação pedagógica	2; 6; 7; 12	Promoção e organização de cursos orientados para o desenvolvimento de competências pedagógicas para todos os docentes internos e externos, em articulação com o Conselho Pedagógico e a Unidade de Formação Avançada.	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Equipamento adequado e em bom estado de funcionamento	2; 11	Identificação, em conjunto com os Diretores de Departamento, das necessidades de equipamento e demais materiais;	01/01/2025	31/12/2025
		Elaboração, até ao mês de junho, de um plano de investimento para o ano seguinte, bem como a definição de soluções para o seu financiamento.		
		Monitorização do funcionamento dos equipamentos existentes, em estreita articulação com os responsáveis de laboratórios;		
		Calibração de todos os recursos tecnológicos.		
Espaços de aula e de estudo adequados	2; 11	Monitorização de todas as salas de aula, laboratórios e auditórios, garantindo que todos estejam dotados dos equipamentos necessários para uma lecionação de qualidade.	01/01/2025	31/12/2025
Reforço do Acervo Bibliográfico	2; 11	Aquisição de obras bibliográficas (<i>hard copy</i> e digital) de todas as áreas científicas da ESTeSC	01/01/2025	31/12/2025

ISCAC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Encetar esforços no sentido de ajustar as instalações às atuais necessidades da escola	11; 13	Prospecção de financiamento para os projetos;	Não especificada	Não especificada
		Preparação dos procedimentos de licenciamento das obras;		
		Preparação dos procedimentos de elaboração dos projetos.		
Reuniões com os Presidentes dos órgãos da Escola	12	Realização das reuniões.	Não especificada	Não especificada
Prosseguimento dos trabalhos do Conselho Estratégico da Coimbra Business School ISCAC	4; 6; 9	Realização das reuniões.	Não especificada	Não especificada

ISEC

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Melhoria da infraestrutura	Não especificado	Revisão da sinalética de salas e de edifícios da UOE.	01/01/2025	31/12/2025

IIA

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Networking para a equipa de gestão de projetos do i2A.	5; 9; 12.	Definição de conteúdos e estratégia de trabalho;	01/01/2025	31/12/2025
		Levantamento de estruturas de I&D passíveis de articulação, tendo em vista a troca de experiências, <i>benchmarking</i> e definição/consolidação de novas dinâmicas de trabalho;		
		Organização logística da ação;		
		Avaliação da ação.		

CCPS

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Comunicar com mais eficiência	2; 4; 5; 11; 12	Procura de meios para uma comunicação mais eficaz, de forma a atingir putativos colaboradores na programação.	01/01/2025	31/12/2025
Direcionar a comunicação	2; 4; 5; 11; 12	Elaboração de bases de dados por interesses, para divulgar os eventos de forma mais direcionada.	01/01/2025	31/12/2025

Planos de atividades das unidades orgânicas de ensino e de investigação e dos SASIPC

As propostas apresentadas pelas unidades orgânicas e pelos SASIPC integram e complementam o presente plano de atividades.

Orçamento IPC 2025

Apresenta-se de seguida a proposta de orçamento do Instituto Politécnico de Coimbra (IPC) para o ano de 2025 referente às 10 unidades orgânicas que o integram: 6 escolas- ESAC, ESEC, ESTGOH, ESTeSC, ISCAC e ISEC -, IIA, CCPS, INOPOL e SC.

Aspetos relevantes do orçamento para 2025

Para o ano de 2025 destacam-se os seguintes aspetos:

- A proposta de orçamento do IPC fixa-se em 79.841.839€, o que representa um reforço de 12.984.487% (+16%) face ao orçamento de 2024;
- A rubrica de receita que se perspetiva com maior expressão corresponde à dotação do Orçamento do Estado destinada ao IPC no ano 2025. Esta rubrica cifra-se em 39.670.648 € (50% do total de receita prevista), o que traduz uma variação de 4% (1.635.036 €) face ao atribuído pela tutela em 2024;
- O IPC destaca-se pelo facto de ser beneficiário de 43 projetos que abrangem as diversas UO desta instituição de ensino superior, no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR). Esta fonte de financiamento ascende a 21.347.391 €, o que corresponde a 27% das receitas previstas para 2025, fazendo com esta se destaque como a segunda fonte de receita de maior volume em 2025. De salientar que no orçamento para 2025, o IPC considerou os projetos que se encontrarão em execução nesse exercício económico. Perspetiva-se uma variação de 75% face ao orçamento aprovado nesta rubrica no ano económico anterior;
- Do lado da despesa, a rubrica que se espera mais relevante em 2025, representando 59% do seu total, corresponde às despesas com pessoal, perspetivando-se que se cifre em 46.911.712 € e evidencie uma variação de 1% face ao período anterior, no montante de 255.351 €.
- Estima-se para 2025 uma receita por aluno de 6.010 €, o que traduz uma variação negativa de 6.698% face ao orçamentado no ano anterior;
- É expectável que em 2025 as despesas fixas do IPC (pessoal, bens e serviços) representem 66% da receita corrente líquida. Tal significará uma variação face à perspetiva em 2024 de 61%;

- No presente Orçamento é assegurado o equilíbrio orçamental, ao nível do IPC e ao nível dos classificadores orçamentais, nomeadamente quanto à “fonte de financiamento”. Não obstante, de forma a distribuir a despesa com pessoal pela fonte de financiamento de “receitas de impostos - OE” e a despesa com bens e serviços nas restantes fontes de financiamento e considerando a estrutura do IPC e forma de distribuição da sua despesa. O Orçamento foi construído partindo da seguinte base: i) o valor da receita é integralmente apresentado na UO correspondente; ii) o valor das despesas comuns é incluído no orçamento dos SC e deduzido no total das despesas da UO a que diz respeito. Esta metodologia traduz-se:

- No momento de aprovação do Orçamento, num desequilíbrio UO a UO - pelo valor das despesas comuns (mas com a totalidade da receita inscrita na UO a que diz respeito);
- Na necessidade do registo contabilístico de uma reafecção orçamental, (no primeiro dia da execução do Orçamento), apenas ao nível da receita - com a transferência para os SC do valor correspondente às despesas comuns (já inscritas em dotação no seu orçamento inicial).
- Em resumo, perspetiva-se que em 2025 o IPC continue a apresentar uma situação económico-financeira favorável e equilibrada, tal como se depreende pela análise efetuada nas secções seguintes do presente documento.

Pressupostos utilizados na elaboração da proposta de orçamento

O Orçamento é um documento estrutural para a gestão das organizações, assumindo-se como uma previsão de receitas necessárias para cobrir as despesas a realizar num exercício económico. Sendo um exercício de previsão, são considerados os seguintes pressupostos para a sua elaboração:

- Inscrição da receita de transferências correntes e de capital com origem em entidades da Administração Central pelo valor refletido na despesa do dador, em cumprimento do ponto 70 da Circular n.º 1410. São exemplo a Dotação do Orçamento do Estado e transferências no âmbito da Fundação para a Ciência e Tecnologia (FCT);
- Previsão das receitas necessárias para cobrir as despesas e a não utilização de saldos de gerência, como forma de assegurar o equilíbrio orçamental e o saldo global positivo ou nulo, em cumprimento com o ponto 7 da Circular n.º 1410;
- Orçamentação de receita e despesa com base nos valores executados em 2023, tendo em conta projetos e contratos com potencial impacto no exercício económico de 2025.;
- Orçamentação das receitas relativas a propinas para o ano 2025 de acordo com os valores em vigor no ano letivo 2024/2025, aprovados pelo Conselho de Gestão (Reunião do Conselho de Gestão datada de 11/jan./2024 e 04/abr./2024) e pelo Conselho Geral (Reunião do Conselho Geral datada de 25/jun./2024);
- Orçamentação de projetos financiados com candidatura aprovada, a aguardar assinatura do Termo de Aceitação, bem como o que respeita a projetos relevantes com candidatura submetida ou a submeter, com forte probabilidade de serem aprovadas;
- Projeção de alunos do IPC para o ano 2025 com base no número de alunos do IPC em junho de 2024;
- A previsão da receita relativa às taxas e emolumentos foi calculada tendo por referência o arredondamento dos valores cobrados em 2023;
- Orçamentação das despesas e gastos com pessoal considerando:
 - Os vencimentos atualizados em 2024;

- As entradas e saídas por via das contratações em curso, bem assim como outras previstas;
 - As alterações de posição remuneratória obrigatórias.
- As perspetivas internacionais permanecem rodeadas de uma elevada incerteza, decorrente do contexto geopolítico. Nos próximos meses, a atividade económica mundial continuará condicionada pela inflação, ainda elevada, o que afeta o IPC particularmente por via do preço de energia, combustíveis e bens alimentares, necessários ao seu adequado funcionamento. Esta foi uma realidade considerada na elaboração do orçamento.

Metodologia

O processo de preparação do Orçamento para 2025 teve por base a metodologia adotada em anos anteriores, por via de um trabalho conjunto e articulado que teve em conta os contributos de todas unidades orgânicas (UO) do IPC.

Assim, foram desenvolvidos os seguintes procedimentos:

- A proposta de orçamento do IPC foi elaborada no respeito acordo com as normas aplicáveis, em particular com o Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública (SNC-AP), e com as orientações da Direção Geral do Orçamento (DGO) – Circular n.º 1410.
- Foi difundida informação relativa aos pressupostos a ter em conta, e cada UO do IPC utilizou a metodologia mais adequada às suas especificidades;
- Foi disponibilizado um template com a previsão de receita e despesa para cada UO do IPC, para posterior análise (validação ou indicação de outros valores) por cada uma delas;
- Numa fase posterior, centralmente, procedeu-se à verificação individual da consistência entre os diferentes mapas, tendo-se efetuado as correções e ajustamentos adequados a cada caso. Foi confirmada a aplicação dos pressupostos comunicados à elaboração do Orçamento, tendo ainda sido indagadas as variações mais significativas;

- Uma vez terminada a análise dos orçamentos individuais para cada UO, foram expurgados os saldos e as transações internas. Note-se que, apesar de o projeto de orçamento do IPC ser construído de forma desequilibrada para as diferentes UO, é assegurado o equilíbrio orçamental (receita igual a despesa) ao nível da entidade IPC.
- Concluídos os trabalhos preparatórios, foi então possível obter o projeto de orçamento, bem como preparar as demonstrações financeiras previsionais (Demonstração dos resultados por naturezas, a Demonstração dos fluxos de caixa previsional e o Balanço).
- Aquando da submissão no dia 14 de agosto de 2024 do projeto do orçamento à DGO, através do módulo PO – Projetos de Orçamento, dos Serviços online, foram enviados os seguintes documentos:
 - Mapa OP – 01 (Projetos OE dos Serviços e fundos autónomos);
 - Mapa de pessoal por Unidade Orgânica;
 - ANEXO II – Fundamentação do orçamento de despesas com pessoal
 - ANEXO II.A – Evolução dos movimentos de pessoal
 - ANEXO IX – Memória Justificativa do Projeto de Orçamento e Instruções
 - Anexo XXI – Orçamento para os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
 - Demonstração de Desempenho Orçamental
 - ANEXO XI – Declaração de conformidade do Projeto de Orçamento
 - Parecer do Fiscal Único
 - Demonstrações financeiras previsionais:
 - Balanço Previsional (2025)
 - Demonstração de resultados previsional (2025)
 - Demonstração de fluxos de caixa previsional (2025)

Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – IPC, 2025

O total de receitas previstas para 2025 para o IPC foi fixada em 79.841.839 €. As dotações de despesa previstas sustentam-se nas atividades previstas da instituição e nas receitas previstas para 2025.

As previsões de receita desdobram-se em várias fontes de financiamento, classificadas em quatro grandes grupos:

- Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados (Plafond do ano de OE);
- Receitas próprias do ano (autofinanciamento);
- Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado.

As dotações de despesa desdobram-se em sete agrupamentos:

- Pessoal;
- Bens e Serviços;
- Transferências correntes;
- Outras despesas correntes;
- Juros e outros encargos;
- Aquisição de bens de capital;
- Transferências de capital.

Constata-se, através do quadro 14, que a estrutura orçamental proposta para 2025 se pauta por um equilíbrio entre a receita e despesa projetada.

É de salientar que o IPC é beneficiário de financiamento ao abrigo do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR) no que respeita a 43 projetos, cujo montante previsto em orçamento para o ano 2025 ascende a 21.347.391 € e corresponde à alocação dos valores dos contratos e candidaturas que se preveem executar

em 2025. Os referidos valores dos projetos encontram-se discriminados no quadro 15, decompostos em: i) montantes sem IVA, financiados; e ii) o valor do IVA, alvo de restituição.

Quadro 14 - Orçamento inicial do IPC para 2025

	Montante	%
Previsão de receitas		
Plafond OE	39 670 648 €	50%
Receitas de autofinanciamento	12 914 000 €	16%
Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado	27 257 191 €	34%
Total de receitas previstas	79 841 839 €	100%
Das quais:		
Receitas previstas de PRR	21 347 391 €	27%
Dotações de despesa		
Despesas com pessoal	46 911 712 €	59%
Aquisição de bens e serviços	17 523 260 €	22%
Transferências correntes concedidas	2 133 890 €	3%
Outras despesas correntes	442 379 €	1%
Juros e outros encargos	657 €	0%
Aquisição de bens de capital:	12 829 941 €	16%
Transferências de capital		0%
Total de dotações de despesa	79 841 839 €	100%
Das quais:		
Dotações para PRR (Pessoal)	313 982 €	
Dotações para PRR (Outras despesas correntes)	10 732 349 €	
Dotações para PRR (Investimento)	10 301 060 €	
Dotações para A2ES_SASIPC	212 700 €	

Fonte: Departamento de Gestão Financeira

Quadro 15 – Especificação das receitas previstas de PRR, por projeto – IPC, 2025

Unidade: €

Projeto	IPC			ESAC			ESEC			ESTGOH		
	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total
	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]
Residência/ Espaço U	6 329 900,00	1 455 877,00	7 785 777,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Impulso Jovem STEAM	1 752 246,00	346 598,00	2 098 844,00	206 826,00	0,00	206 826,00	228 048,00	0,00	228 048,00	22 038,00	0,00	22 038,00
Incentivo Adultos	547 047,00	182 241,00	729 288,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Residências em Oliveira do Hospital	1 206 229,00	277 433,00	1 483 662,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Residências R1 e R2	493 831,00	113 582,00	607 413,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Residências R3	344 884,00	79 324,00	424 208,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética R1 e R2 - SAS-IPC	195 024,00	44 856,00	239 880,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética - ESTESC	439 718,00	101 136,00	540 854,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética R3.5 - SAS-IPC	120 024,00	27 606,00	147 630,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética R3.3 - SAS-IPC	119 951,00	27 589,00	147 540,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética INOPOL-IPC	47 408,00	10 904,00	58 312,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética (Parque Desportivo IPC)	53 365,00	12 274,00	65 639,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ISCAC	283 507,00	65 207,00	348 714,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ISEC - Oficinas DEM	1 052 754,00	242 134,00	1 294 888,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ESTGOH-IPC	303 670,00	69 845,00	373 515,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ISEC - Eng. Civil	479 954,00	110 390,00	590 344,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	IPC			ESAC			ESEC			ESTGOH		
Projeto	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total
	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]
Eficiência Energética ISEC- EDIF. ADMIN	633 712,00	145 754,00	779 466,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ISEC - Edif. Interdisciplinar	385 345,00	88 630,00	473 975,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ESEC-IPC	409 707,00	94 233,00	503 940,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Transição Digital - PT Inovation DIH - (RH)	203 069,00	46 706,00	249 775,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Transição Digital _ Reforço da Cibersegurança	77 550,00	17 837,00	95 387,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IPC+Sucesso 2.0 (Impulsos – Inovação Pedagógica)	335 462,00	77 157,00	412 619,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Farm4Future (Impulsos Agrárias)	448 071,00	103 057,00	551 128,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades Centro Cultural Penedo da Saudade	10 579,00	2 434,00	13 013,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades Clínica IPC	12 973,00	2 984,00	15 957,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades ESEC Auditório	12 763,00	2 936,00	15 699,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades SC Residência	3 484,00	802,00	4 286,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades ESEC Balneários	12 969,00	2 983,00	15 952,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades ESAC Edifício de Apoio	10 738,00	2 470,00	13 208,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades ESAC Loja Agrária	9 139,00	2 102,00	11 241,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Carb2Soil	80 741,00	18 571,00	99 312,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SoloC+	66 723,00	15 347,00	82 070,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EI BOT 4.0 - Agenda Mobilizadora GREEN AUTO	153 375,00	35 277,00	188 652,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	IPC			ESAC			ESEC			ESTGOH		
Projeto	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]
RN21 - Inovação na Fileira da Resina Natural para Reforço da Bioeconomia Regional	12 291,00	2 827,00	15 118,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Transform - agenda mobilizadora	116 305,00	26 751,00	143 056,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
AGROVILA	52 431,00	12 060,00	64 491,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
AGRIFLEX	88 797,00	20 424,00	109 221,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Espumante	28 732,00	6 609,00	35 341,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
GAIME	38 846,00	8 935,00	47 781,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CERTRA	48 780,00	11 220,00	60 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
BIOCOMP_3.0	37 679,00	8 667,00	46 346,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Vale Incubadoras	111 680,00	9 890,00	121 570,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Impulsos - Centros de Excelência – INOV3P	196 974,00	45 305,00	242 279,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total de previsões de receita do ano de PRR	17 368 427,00	3 978 964,00	21 347 391,00	206 826,00	0,00	206 826,00	228 048,00	0,00	228 048,00	22 038,00	0,00	22 038,00

Fonte: Departamento de Gestão Financeira

	ESTESC			ISCAC			ISEC			IIA		
Projeto	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total
	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]
Residência/ Espaço U	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Impulso Jovem STEAM	0,00	0,00	0,00	2 301,00	0,00	2 301,00	41 055,00	0,00	41 055,00	0,00	0,00	0,00
Incentivo Adultos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Residências em Oliveira do Hospital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Residências R1 e R2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Residências R3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética R1 e R2 - SAS-IPC	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética - ESTESC	439 718,00	101 136,00	540 854,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética R3.5 - SAS-IPC	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética R3.3 - SAS-IPC	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética INOPOL-IPC	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética (Parque Desportivo IPC)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ISCAC	0,00	0,00	0,00	283 507,00	0,00	283 507,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ISEC - Oficinas DEM	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 052 754,00	242 134,00	1 294 888,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ESTGOH-IPC	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ISEC - Eng. Civil	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	479 954,00	110 390,00	590 344,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ISEC- EDIF. ADMIN	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	633 712,00	145 754,00	779 466,00	0,00	0,00	0,00

	ESTESC			ISCAC			ISEC			IIA		
Projeto	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total
	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]
Eficiência Energética ISEC - Edif. Interdisciplinar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	385 345,00	88 630,00	473 975,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ESEC-IPC	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Transição Digital - PT Inovation DIH - (RH)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Transição Digital _ Reforço da Cibersegurança	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IPC+Sucesso 2.0 (Impulsos – Inovação Pedagógica)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Farm4Future (Impulsos Agrárias)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades Centro Cultural Penedo da Saudade	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades Clínica IPC	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades ESEC Auditório	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades SC Residência	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades ESEC Balneários	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades ESAC Edifício de Apoio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acessibilidades ESAC Loja Agrária	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Carb2Soil	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	80 741,00	18 571,00	99 312,00
SoloC+	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	66 723,00	15 347,00	82 070,00
EI BOT 4.0 - Agenda Mobilizadora GREEN AUTO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	153 375,00	35 277,00	188 652,00

	ESTESC			ISCAC			ISEC			IIA		
Projeto	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total
	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]
RN21 - Inovação na Fileira da Resina Natural para Reforço da Bioeconomia Regional	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12 291,00	2 827,00	15 118,00
Transform - agenda mobilizadora	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	116 305,00	26 751,00	143 056,00
AGROVILA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	52 431,00	12 060,00	64 491,00
AGRIFLEX	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	88 797,00	20 424,00	109 221,00
Espumante	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28 732,00	6 609,00	35 341,00
GAIME	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	38 846,00	8 935,00	47 781,00
CERTRA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	48 780,00	11 220,00	60 000,00
BIOCOMP_3.0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	37 679,00	8 667,00	46 346,00
Vale Incubadoras	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Impulsos - Centros de Excelência – INOV3P	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total de previsões de receita do ano de PRR	439 718,00	101 136,00	540 854,00	285 808,00	0,00	285 808,00	2 592 820,00	586 908,00	3 179 728,00	724 700,00	166 688,00	891 388,00

Fonte: Departamento de Gestão Financeira

Projeto	INOPOL			CCPS			SC		
	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total	Previsão sem IVA	IVA	Total
	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]	[1]	[2]	[1] + [2]
Residência/ Espaço U	0,00	0,00	0,00			0,00	6 329 900,00	1 455 877,00	7 785 777,00
Impulso Jovem STEAM	0,00	0,00	0,00			0,00	1 251 978,00	346 598,00	1 598 576,00
Incentivo Adultos	0,00	0,00	0,00			0,00	547 047,00	182 241,00	729 288,00
Residências em Oliveira do Hospital	0,00	0,00	0,00			0,00	1 206 229,00	277 433,00	1 483 662,00
Residências R1 e R2	0,00	0,00	0,00			0,00	493 831,00	113 582,00	607 413,00
Residências R3	0,00	0,00	0,00			0,00	344 884,00	79 324,00	424 208,00
Eficiência Energética R1 e R2 - SAS-IPC	0,00	0,00	0,00			0,00	195 024,00	44 856,00	239 880,00
Eficiência Energética - ESTESC	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética R3.5 - SAS-IPC	0,00	0,00	0,00			0,00	120 024,00	27 606,00	147 630,00
Eficiência Energética R3.3 - SAS-IPC	0,00	0,00	0,00			0,00	119 951,00	27 589,00	147 540,00
Eficiência Energética INOPOL-IPC	0,00	0,00	0,00			0,00	47 408,00	10 904,00	58 312,00
Eficiência Energética (Parque Desportivo IPC)	0,00	0,00	0,00			0,00	53 365,00	12 274,00	65 639,00
Eficiência Energética ISCAC	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	65 207,00	65 207,00
Eficiência Energética ISEC - Oficinas DEM	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ESTGOH-IPC	0,00	0,00	0,00			0,00	303 670,00	69 845,00	373 515,00
Eficiência Energética ISEC - Eng. Civil	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ISEC- EDIF. ADMIN	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00
Eficiência Energética ISEC - Edif. Interdisciplinar	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00

	INOPOL			CCPS			SC		
Projeto	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]
Eficiência Energética ESEC-IPC	0,00	0,00	0,00			0,00	409 707,00	94 233,00	503 940,00
Transição Digital - PT Inovation DIH - (RH)	0,00	0,00	0,00			0,00	203 069,00	46 706,00	249 775,00
Transição Digital _ Reforço da Cibersegurança	0,00	0,00	0,00			0,00	77 550,00	17 837,00	95 387,00
IPC+Sucesso 2.0 (Impulsos – Inovação Pedagógica)	0,00	0,00	0,00			0,00	335 462,00	77 157,00	412 619,00
Farm4Future (Impulsos Agrárias)	0,00	0,00	0,00			0,00	448 071,00	103 057,00	551 128,00
Acessibilidades Centro Cultural Penedo da Saudade	0,00	0,00	0,00			0,00	10 579,00	2 434,00	13 013,00
Acessibilidades Clínica IPC	0,00	0,00	0,00			0,00	12 973,00	2 984,00	15 957,00
Acessibilidades ESEC Auditório	0,00	0,00	0,00			0,00	12 763,00	2 936,00	15 699,00
Acessibilidades SC Residência	0,00	0,00	0,00			0,00	3 484,00	802,00	4 286,00
Acessibilidades ESEC Balneários	0,00	0,00	0,00			0,00	12 969,00	2 983,00	15 952,00
Acessibilidades ESAC Edifício de Apoio	0,00	0,00	0,00			0,00	10 738,00	2 470,00	13 208,00
Acessibilidades ESAC Loja Agrária	0,00	0,00	0,00			0,00	9 139,00	2 102,00	11 241,00
Carb2Soil	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00
SoloC+	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00
EI BOT 4.0 - Agenda Mobilizadora GREEN AUTO	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00
RN21 - Inovação na Fileira da Resina Natural para Reforço da Bioeconomia Regional	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00
Transform - agenda mobilizadora	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00

	INOPOL			CCPS			SC		
Projeto	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]
AGROVILA	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00
AGRIFLEX	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00
Espumante	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00
GAIME	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00
CERTRA	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00
BIOCOMP_3.0	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00
Vale Incubadoras	111 680,00	9 890,00	121 570,00			0,00	0,00	0,00	0,00
Impulsos - Centros de Excelência – INOV3P	0,00	0,00	0,00			0,00	196 974,00	45 305,00	242 279,00
Total de previsões de receita do ano de PRR	111 680,00	9 890,00	121 570,00	0,00	0,00	0,00	12 756 789,00	3 114 342,00	15 871 131,00

Fonte: Departamento de Gestão Financeira

Nos quadros 16 e 17 apresenta-se a proposta de orçamento mais detalhada, por capítulo de receita e agrupamento de despesa, respetivamente. Os referidos quadros têm em conta a proposta de orçamento submetida à DGO a 14 de agosto de 2024, cujo mapa detalhado de receita e despesa orçamentada se encontra na secção Mapas submetidos à DGO relativos ao orçamento do IPC para 2025 do presente documento. Os valores de orçamento apresentados para o ano 2024 reportam aos mapas de receita e despesa, e consequente memória justificativa, submetidos em 2024 e que correspondem à versão do projeto de orçamento para o exercício económico de 2024 submetido à DGO.

Com base no quadro 16 é possível observar que:

- A previsão de receita para o ano 2025 deriva maioritariamente do capítulo de receita 06 – Transferências Correntes. A dotação do Orçamento do Estado e a receita proveniente do PRR são as rubricas que assumem maior expressão neste capítulo de receita. Regista-se uma variação de 43% deste capítulo face ao ano 2024, por via de um reforço da Dotação de OE atribuída ao IPC e da variação positiva significativa esperada na receita PRR, fruto da execução de projetos nas várias UO do IPC no próximo ano;
- Perspetiva-se que o capítulo de receita 04 – Taxas, multas e outras penalidades se assuma como o segundo capítulo de receita que contribui de forma mais significativa para a receita total de 2025 (17%). A receita proveniente de propinas assume uma participação significativa neste capítulo e na receita total 9.719.000 €; 12%). Estima-se que as taxas cobradas, em 2025, cifrem o montante de 1.580.000 €;
- Os capítulos de receita 07, 08 e 10 contribuem de forma mais residual para a receita prevista em 2024;
- Para o valor previsto no capítulo 07 – Vendas de bens e serviços correntes contribui essencialmente a venda de produtos e prestação de serviços (por exemplo, projetos, pareceres e consultadoria) relacionados com as áreas de ensino e investigação das escolas do IPC;
- Já ao nível do capítulo 08 – Outras receitas correntes incluem-se de forma maioritária a expectativa de recuperação de IVA associado aos projetos PRR a executar em 2025;
- Por fim, o capítulo 10 – Transferências de Capital prevê os recebimentos destinados à área da investigação, atribuídos pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia, que de acordo com a informação enviada pela mesma representam uma diminuição face ao orçamentado em 2024.
- Acresce referir que a maior fatia resulta da previsão das verbas PRR.

Quadro 16 – Previsões iniciais de receita do IPC, por capítulos – 2024, 2025

RECEITA	Orçamento inicial		% Variação (2024-2025)
	2024	2025	
04 Taxas, multas e outras penalidades	11 660 500,00 €	11 349 000,00 €	- 3%
0401 Taxas	11 636 000,00 €	11 299 000,00 €	- 3%
0402 Multas e outras penalidades	24 500,00 €	50 000,00 €	+ 104%
06 Transferências correntes	43 766 387,00 €	62 540 247,00 €	+ 43%
0601 Sociedades e quase sociedades financeiras	1 000,00 €	1 500,00 €	+ 50%
0602 Sociedades financeiras	190 000,00 €	190 000,00 €	+ 0%
0603 Administração Central	40 884 363,00 €	57 039 075,00 €	+ 40%
0607 Instituições sem fins lucrativos	5 000,00 €	4 000,00 €	- 20%
0609 Resto do Mundo	2 686 024,00 €	5 305 672,00 €	+ 98%
07 Vendas de bens e serviços correntes	1 476 044,00 €	1 262 500,00 €	- 14%
0701 Vendas de bens	115 000,00 €	109 000,00 €	- 5%
0702 Serviços	1 360 044,00 €	1 152 500,00 €	- 15%
0703 Rendas	1 000,00 €	1 000,00 €	+ 0%
08 Outras Receitas correntes	6 368 592,00 €	4 085 964,00 €	- 36%
08.01 Outras receitas correntes	6 368 592,00 €	4 085 964,00 €	- 36%
10 Transferências de capital	3 585 829,00 €	604 128,00 €	- 83%
1003 Administração Central	3 585 829,00 €	604 128,00 €	- 83%
12 Passivos Financeiros	0,00 €	0,00 €	-
1206 Empréstimos a médio e longo prazo	0 €	0 €	-
TOTAL RECEITA	66 857 352,00 €	79 841 839,00 €	+ 19%

Quadro 17 – Orçamento de despesa, por agrupamento – 2024, 2025

DESPESA	Orçamento inicial		% Variação (2024-2025)
	2024	2025	
01 Despesas com o Pessoal	46 656 360,00 €	46 911 712,00 €	+ 1%
0101 Remunerações certas e permanentes	37 531 560,00 €	37 777 894,00 €	+ 1%
0102 Abonos variáveis e eventuais	484 548,00 €	431 632,00 €	- 11%
0103 Segurança Social	8 640 252,00 €	8 702 186,00 €	+ 1%
02 Aquisição de bens e serviços	16 439 866,00 €	17 523 260,00 €	+ 7%
0201 Aquisição de bens	616 283,00 €	679 561,00 €	+ 10%
0202 Aquisição de serviços	15 823 583,00 €	16 843 699,00 €	+ 6%
03 Juros e Outros Encargos	0,00 €	657,00 €	-
Outros juros	0,00 €	657,00 €	-
04 Transferências correntes	1 904 108,00 €	2 133 890,00 €	+ 12%
0403 Administração Central	204 300,00 €	212 700,00 €	+ 4%
0407 Instituições sem fins lucrativos	250 235,00 €	290 992,00 €	+ 16%
0408 Famílias	1 449 573,00 €	1 630 198,00 €	+ 12%
06 Outras despesas correntes	415 496,00 €	442 379,00 €	+ 6%
Diversas	415 496,00 €	442 379,00 €	+ 6%
07 Aquisição de bens de capital	1 436 547,00 €	12 829 941,00 €	+ 793%
0701 Investimentos	1 436 547,00 €	12 829 941,00 €	+ 793%
TOTAL DESPESA	66 852 377,00 €	79 841 839,00 €	+ 19%

Fonte: Departamento de Gestão Financeira

Com base no quadro 17 é possível observar que:

- O agrupamento de despesa 01 – Despesas com Pessoal constitui a rubrica mais relevante da despesa do IPC, prevendo-se que em 2025 represente 59% da despesa total. Espera-se uma variação para este agrupamento de despesa de 255.352 € (1%), face ao previsto para 2024, que decorre das valorizações remuneratórias com o pessoal detentor de vínculo com o IPC e fruto de novas contratações para suprimir necessidades. Prevê-se que, em 2025, o IPC termine com um total de 1.162 trabalhadores (721 docentes, 432 não docentes e 9 investigadores), conforme discriminado no mapa do anexo II do presente documento;
- O agrupamento de despesa 02 – Aquisição de bens e serviços evidencia um peso relativo de 22% do total da despesa total, sendo expectável uma variação de 63.278€ (10%) face ao valor orçamentado de 2024. Contribui de forma maioritária para esta variação, a previsão de despesa com conservação de bens decorrente da execução de projetos PRR nas UO do IPC no montante de 5.654.053 €;
- Os agrupamentos de despesa 04, 06 e 07 contribuem de forma mais residual para a despesa prevista em 2025;
- A variação do agrupamento de despesa 04 – Transferências correntes é transversal a todas as rubricas, com maior expressão nas bolsas de ERASMUS (12%);
- O agrupamento de despesa 06 – Outras despesas correntes, inclui por exemplo, a previsão de despesa com o pagamento de quotas de que é exemplo a quota do Conselho Coordenador dos Institutos Superiores Politécnicos (CCISP). Inclui-se também a previsão de despesa com o pagamento de IVA;
- O agrupamento de despesa 07- Aquisição de bens de capital, para o exercício económico de 2025, prevê a aquisição de equipamento de informática, equipamento básico e administrativo. A variação de 793% face ao orçamentado em 2024, decorre da execução dos projetos PRR.

Fontes de financiamento

Como já referido, as previsões de receita desdobram-se em 11 fontes de financiamento. Tão importante como identificar quais são essas fontes é conseguir detalhar como se prevê alocar cada componente de receita para financiar a despesa, seguindo alguns princípios orientadores nomeadamente a Circular n.º 1410.

O quadro seguinte descreve como a receita é aplicada para a realização da despesa prevista.

Destaque-se que os códigos das fontes de financiamento (FF) se encontram especificados de acordo com a tabela VI da Circular 1410, a saber:

- FF 311 – Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados;
- FF 31B - Transferências de RI – PRR – Empréstimos, entre organismos;
- FF 483 – Plano de Recuperação e Resiliência – Subvenções;
- FF 484 – Plano de Recuperação e Resiliência - Subvenções – IVA;
- FF 31G - Transferências de RI – PRR – Empréstimos, entre organismos – IVA;
- FF 513 – Receitas Próprias (RP) do ano - com outras origens;
- FF 319 – Transferências de Receitas de Impostos entre organismos;
- FF 443 – Fundo Social Europeu - PO Capital Humano;
- FF 445 – Fundo Social Europeu - Centro 2020/2030;
- FF 482 – Outros.

Através do quadro seguinte, é possível verificar que 99% da dotação do Orçamento do Estado é destinada ao financiamento da despesa com pessoal.

Também as receitas próprias do IPC contribuem, como a segunda fonte de financiamento mais importante, para assegurar as despesas com aquisição de bens e serviços (6.144.968 €) e despesa com pessoal (5.936.815 €).

A receita proveniente do PRR é destinada à aquisição de bens e serviços (10.732.349 €; 50,3%), à aquisição de bens de capital 10.301.060 €; 48,2%) e a despesas com pessoal (313.982 €; 1,5%).

As transferências correntes que o IPC prevê realizar em 2025, e que se assumem como agrupamentos de despesa para a entidade, são financiadas essencialmente pela FF 482- Outras (1.321.127 €).

A informação que serviu de base a esta análise encontra-se nos quadros 19 e 20, que evidenciam também a distribuição orçamental da mesma pelas diversas UO do IPC.

Quadro 18 - Desagregação da despesa por fonte de funcionamento – 2025

Fonte de Financiamento (FF)		Agrupamento de despesa	Dotação 2025	Total por FF	%
OE	311	01 – Despesas com Pessoal	39 427 878 €	39 670 648 €	99%
		04 – Transferências Correntes	242 770 €		1%
PRR	483+31B	01 – Despesas com Pessoal	313 982 €	17 368 427 €	2%
		02 – Aquisição de Bens e Serviços	8 679 601 €		50%
		07 – Aquisição de Bens de Capital	8 374 844,00 €		48%
PRR IVA	484+31G	02 – Aquisição de Bens e Serviços	2 052 748,00 €	3 978 964,00 €	52%
		07 – Aquisição de Bens de Capital	1 926 216,00 €		48%
RP	513	01 – Despesas com Pessoal	5 936 815 €	12 914 000 €	46%
		02 – Aquisição de Bens e Serviços	6 144 968 €		48%
		03 - Juros e Outros Encargos	657 €		0%
		04 – Transferências Correntes	360 300 €		3%
		06 – Outras Despesas Correntes	442 379 €		3%
		07 – Aquisição de Bens de Capital	28 881 €		0,22%
OUTRAS	319 / 411 / 413 / 445 / 482	01 – Despesas com Pessoal	1 233 037 €	5 909 800 €	21%
		02 – Aquisição de Bens e Serviços	645 943 €		11%
		04 – Transferências Correntes	1 530 820 €		26%
		07 – Aquisição de Bens de Capital	2 500 000 €		42%
Total de despesa			79 841 839 €	79 841 839 €	

Fonte: Departamento de Gestão Financeira

Mapas submetidos à DGO relativos ao orçamento do IPC para 2025

Mapa 1 – Mapa orçamental submetido à DGO – IPC, 2025

PROG	MED	CLASS. ECONÓMICA	RECEITA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL RECEITAS (EM EUROS)	
				RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS
010	016		CIÊNCIA E INOVAÇÃO									
			EDUCAÇÃO - INVESTIGAÇÃO									
		06	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES:									
		06.09	RESTO DO MUNDO:									
		06.09.01	UNIÃO EUROPEIA - INSTITUIÇÕES									
		06.09.01.01	FUNDO EUROPEU DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL - INTERVENÇÕES E AÇÕES E									
		06.09.01.01.78	REC. PRÓPRIAS - FEDER-INTERVENÇ. E AÇÕES ESPECÍFICAS				75 125					75 125
			Total do capítulo				75 125					75 125
		10	TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL:									
		10.03	ADMINISTRAÇÃO CENTRAL:									
		10.03.08	SERVIÇOS E FUNDOS AUTONOMOS									
		10.03.08.01	SERVIÇOS E FUNDOS AUTONOMOS									
		10.03.08.01.78	REC. PRÓPRIAS - SFA/ADM. CENTRAL			604 128						604 128
			Total do capítulo			604 128						604 128
			Total da medida			604 128	75 125					679 253
	018		EDUCAÇÃO - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR									
			TAXAS, MULTAS E OUTRAS PENALIDADES:									
		04	TAXAS:									
		04.01	PROPINAS									
		04.01.22	1.º CICLO - ENSINO SUPERIOR - LICENCIATURA									
		04.01.22.01	REC. PRÓPRIAS - 1.º CICLO - ENSINO SUPERIOR - LICENCIATURA		5 525 000							5 525 000
		04.01.22.01.78	2.º CICLO - ENSINO SUPERIOR - MESTRADO									
		04.01.22.02	REC. PRÓPRIAS - 2.º CICLO - ENSINO SUPERIOR - MESTRADO		2 317 000							2 317 000
		04.01.22.02.78	ENSINO SUPERIOR - INTERNACIONAL									
		04.01.22.05	REC. PRÓPRIAS - ENSINO SUPERIOR - INTERNACIONAL		269 000							269 000
		04.01.22.05.78	ENSINO SUPERIOR - PÓS GRADUAÇÕES									
		04.01.22.06	REC. PRÓPRIAS - ENSINO SUPERIOR - PÓS GRADUAÇÕES		898 000							898 000
		04.01.22.06.78	OUTRAS PROPINAS									
		04.01.22.99	REC. PRÓPRIAS - OUTRAS/PROPINAS		710 000							710 000
		04.01.22.99.78	TAXAS DIVERSAS									
		04.01.99	EMOLUMENTOS									
		04.01.99.02	REC. PRÓPRIAS - EMOLUMENTOS		1 580 000							1 580 000
		04.01.99.02.78	MULTAS E OUTRAS PENALIDADES:									
		04.02	JUROS DE MORA									
		04.02.01	JUROS DE MORA									
		04.02.01.01	JUROS DE MORA									
		04.02.01.01.78	REC. PRÓPRIAS - JUROS DE MORA		50 000							50 000
	Total do capítulo		11 349 000							11 349 000		

PROG	MED	CLASS. ECONÓMICA	RECEITA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL RECEITAS (EM EUROS)		
				RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS	
010	018	06	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES:										
		06.01	SOCIEDADES E QUASE SOC. NÃO FINANCEIRAS:										
		06.01.01	PUBLICAS										
		06.01.01.01	PUBLICAS										
		06.01.01.01.78	REC. PRÓPRIAS- PUBLICAS		1 500							1 500	
		06.02	SOCIEDADES FINANCEIRAS:										
		06.02.01	BANCOS E OUTRAS INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS										
		06.02.01.01	BANCOS E OUTRAS INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS										
			CIÊNCIA E INOVAÇÃO										
			EDUCAÇÃO - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR										
		06.02.01.01.78	REC. PRÓPRIAS - BANCOS E OUT. INSTITUIÇ. FINANCEIRAS		190 000							190 000	
		06.03	ADMINISTRAÇÃO CENTRAL:										
		06.03.01	ESTADO										
		06.03.01.99	ESTADO/OUTRAS										
		06.03.01.99.99	REC. IMPOSTOS -OUTRAS/ESTADO/ADM. CENTRAL	39 670 648								39 670 648	
		06.07	INSTITUIÇÕES S/FINS LUCRATIVOS:										
		06.07.01	INSTITUIÇÕES S/ FINS LUCRATIVOS										
		06.07.01.01	INSTITUIÇÕES SEM FINS LUCRATIVOS										
		06.07.01.01.78	REC. PRÓPRIAS - INSTIT. S/ FINS LUCRATIVOS		4 000							4 000	
		06.09	RESTO DO MUNDO:										
		06.09.01	UNIÃO EUROPEIA - INSTITUIÇÕES										
		06.09.01.01	FUNDO EUROPEU DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL - INTERVENÇÕES E AÇÕES E										
		06.09.01.01.78	REC. PRÓPRIAS - FEDER-INTERVENÇ. E AÇÕES ESPECIFICAS				76 048				16 686	92 734	
06.09.01.03	FUNDO SOCIAL EUROPEU												
06.09.01.03.78	REC. PRÓPRIAS - FUNDO SOC. EUROPEU							3 833 372		1 304 441	5 137 813		
Total do capítulo				39 670 648	195 500		76 048		3 833 372		1 321 127	45 096 655	

PROG	MED	CLASS. ECONÓMICA	RECEITA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL RECEITAS (EM EUROS)
				RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA	
		07	VENDA DE BENS E SERVIÇOS CORRENTES:								
		07.01	VENDA DE BENS:								
		07.01.02	LIVROS E DOCUMENTAÇÃO TÉCNICA								
		07.01.02.01	REVISTAS								
		07.01.02.01.78	REC. PRÓPRIAS - REVISTAS/LIVROS E DOC. TÉCNICA		500						500
		07.01.03	PUBLICAÇÕES E IMPRESSOS								
		07.01.03.99	OUTRAS PUBLICAÇÕES E IMPRESSOS								
		07.01.03.99.78	REC. PRÓPRIAS - OUTRAS/PUBLICAÇ. E IMPRESSOS		500						500
		07.01.06	PRODUTOS AGRÍCOLAS E PECUÁRIOS								
		07.01.06.99	OUTROS PRODUTOS AGRÍCOLAS E PECUÁRIOS								
		07.01.06.99.78	REC. PRÓPRIAS - OUTROS/PROD. AGRÍC. E PECUÁRIOS		105 000						105 000
		07.01.10	DESPERDÍCIOS, RESÍDUOS E REFUGOS								
		07.01.10.01	DESPERDÍCIOS, RESÍDUOS E REFUGOS								
		07.01.10.01.78	REC. PRÓPRIAS - DESPERDÍCIOS, RESÍDUOS E REFUGOS		2 000						2 000
		07.01.99	OUTROS								
		07.01.99.99	OUTROS/OUTRAS VENDA DE BENS								
		07.01.99.99.78	REC. PRÓPRIAS - OUTROS/VENDA BENS		1 000						1 000
		07.02	SERVIÇOS:								
		07.02.01	ALUGUER DE ESPAÇOS E EQUIPAMENTOS								
		07.02.01.01	ALUGUER DE ESPAÇOS E EQUIPAMENTOS								
		07.02.01.01.78	REC. PRÓPRIAS - ALUGUER DE ESPAÇOS E EQUIPAM.		56 000						56 000
		07.02.02	ESTUDOS, PARECERES, PROJETOS E CONSULTADORIA								
		07.02.02.99	OUTROS/ESTUDOS, PARECERES, PROJETOS E CONSULTADORIA								
		07.02.02.99.78	REC. PRÓPRIAS - OUTROS/ESTUDOS, PARECERES, PROJ. E CONSULTADORIA		208 000						208 000
		07.02.04	SERVIÇOS DE LABORATÓRIOS								
		07.02.04.01	SERVIÇOS DE LABORATÓRIOS								
		07.02.04.01.78	REC. PRÓPRIAS - SERV. DE LABORATÓRIOS		28 500						28 500
		07.02.99	OUTROS								

PROG	MED	CLASS. ECONÓMICA	RECEITA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL RECEITAS (EM EUROS)	
				RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS
010	018		CIÊNCIA E INOVAÇÃO									
			EDUCAÇÃO - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR									
		07.02.99.99	OUTROS/OUTROS SERVIÇOS									
		07.02.99.99.78	REC. PROPRIAS - OUTROS/ OUTROS SERVIÇOS		860 000							860 000
		07.03	RENDAS:									
		07.03.99	OUTRAS									
		07.03.99.99	OUTRAS RENDAS									
		07.03.99.99.78	REC. PROPRIAS -OUTRAS RENDAS		1 000							1 000
			Total do capítulo		1 262 500							1 262 500
		08	OUTRAS RECEITAS CORRENTES:									
		08.01	OUTRAS:									
		08.01.99	OUTRAS									
		08.01.99.99	OUTRAS/OUTRAS RECEITAS CORRENTES									
		08.01.99.99.78	REC. PROPRIAS - OUTRAS/OUT REC CORRENTES		107 000							107 000
	Total do capítulo		107 000							107 000		
	Total da medida	39 670 648	12 914 000		76 048		3 833 372		1 321 127	57 815 195		
	Total do programa	39 670 648	12 914 000	604 128	151 173		3 833 372		1 321 127	58 494 448		
	Total das Atividades	39 670 648	12 914 000	604 128	151 173		3 833 372		1 321 127	58 494 448		

PROG	MED	CLASS. ECONÓMICA	RECEITA	FONTES DE FINANCIAMENTO								TOTAL RECEITAS (EM EUROS)
				RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA	OUTRAS	
010	102		CIÊNCIA E INOVAÇÃO									
			PLANO DE RECUPERAÇÃO E RESILIÊNCIA									
		06	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES:									
		06.03	ADMINISTRAÇÃO CENTRAL:									
		06.03.06	ESTADO - PARTICIPAÇÃO COMUNITÁRIA EM PROJETOS COFINANCIADOS									
		06.03.06.01	ESTADO - PARTICIPAÇÃO COMUNITÁRIA EM PROJETOS COFINANCIADOS									
		06.03.06.01.78	REC. PRÓPRIAS - ADM. CENTRAL-ESTADO-PARTICIP. COMUNIT. PROJ. COFINANC								8 993 583	8 993 583
		06.03.07	SERVIÇOS E FUNDOS AUTÓNOMOS									
		06.03.07.01	SERVIÇOS E FUNDOS AUTÓNOMOS									
		06.03.07.01.78	REC. PRÓPRIAS - ADMINIST. CENTRAL-SFA			7 536 129					838 715	8 374 844
			Total do capítulo			7 536 129					9 832 298	17 368 427
		08	OUTRAS RECEITAS CORRENTES:									
		08.01	OUTRAS:									
		08.01.99	OUTRAS									
		08.01.99.02	RECUPERAÇÃO DO IVA									
		08.01.99.02.78	REC. PRÓPRIAS - RECUPERAÇÃO IVA			1 733 310					2 245 654	3 978 964
			Total do capítulo			1 733 310					2 245 654	3 978 964
			Total da medida			9 269 439					12 077 952	21 347 391
			Total do programa			9 269 439					12 077 952	21 347 391
			Total dos Projetos			9 269 439					12 077 952	21 347 391
			Total do organismo	39 670 648	12 914 000	9 873 567	151 173		3 833 372		13 399 079	79 841 839

PROG	MED	FUNC	CLASS. ECONOMICA	DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL DESPESAS (EM EUROS)		
					RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS	
010	016	0970	01	CIÊNCIA E INOVAÇÃO										
			01.01	EDUCAÇÃO - INVESTIGAÇÃO										
			01.01.03	DESPESAS COM O PESSOAL										
			01.01.03.A0	REMUNERAÇÕES CERTAS E PERMANENTES										
			01.01.06	PESSOAL DOS QUADROS-REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA										
			01.01.06.A0	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO			302 537						302 537	
				PESSOAL CONTRATADO A TERMO										
				PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES			179 166						179 166	
				Total do agrupamento			481 703						481 703	
		0940	04	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES										
			04.08	FAMÍLIAS										
			04.08.02	OUTRAS										
			04.08.02.B0	OUTRAS				75 125					75 125	
			04.08.02.B0	OUTRAS										
				Total do agrupamento			122 425						122 425	
				Total da medida			122 425	75 125					197 550	
							604 128	75 125					679 253	
			018		EDUCAÇÃO - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR									
		01		DESPESAS COM O PESSOAL										
		0940		01.01	REMUNERAÇÕES CERTAS E PERMANENTES									
				01.01.02	ORGÃOS SOCIAIS	18 396								18 396
				01.01.03	PESSOAL DOS QUADROS-REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA									
				01.01.03.A0	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	20 199 299	5 936 815		63 905		687 429			26 887 448
				01.01.03.B0	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - ALTERAÇÕES OBRIGAT	177 758								177 758
				01.01.03.D0	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - RECRUTAMENTO PESS	444 396								444 396
				01.01.06	PESSOAL CONTRATADO A TERMO									
				01.01.06.A0	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	1 545 232								1 545 232
				01.01.06.D0	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS T	1 173 063								1 173 063
	01.01.11			REPRESENTAÇÃO										
	01.01.11.A0			REPRESENTAÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	35 131								35 131	
	01.01.12			SUPLEMENTOS E PRÊMIOS										
	01.01.12.A0			SUPLEMENTOS E PRÊMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES	173 128								173 128	
	01.01.13			SUBSÍDIO DE REFEIÇÃO										
	01.01.13.A0			SUBSÍDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	1 266 180								1 266 180	
	01.01.13.D0			SUBSÍDIO DE REFEIÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	42 783								42 783	
	01.01.14			SUBSÍDIO DE FÉRIAS E DE NATAL										
	01.01.14.SF			SUBSÍDIO FÉRIAS										
	01.01.14.SF.A0		SUBSÍDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	2 523 257								2 523 257		
	01.01.14.SF.B0		SUBSÍDIO DE FÉRIAS - ALTERAÇÕES OBRIGATORIAS DE POSICIONAMENTO REMU	14 815								14 815		
	01.01.14.SF.D0	SUBSÍDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	113 868								113 868			
	01.01.14.SN	SUBSÍDIO NATAL												
	01.01.14.SN.A0	SUBSÍDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	2 504 843								2 504 843			
	01.01.14.SN.B0	SUBSÍDIO DE NATAL - ALTERAÇÕES OBRIGATORIAS DE POSICIONAMENTO REMUN	14 815								14 815			
	01.01.14.SN.D0	SUBSÍDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	107 861								107 861			
	01.02	ABONOS VARIÁVEIS OU EVENTUAIS												
	01.02.02	HORAS EXTRAORDINÁRIAS	18 955								18 955			
	01.02.04	AJUDAS DE CUSTO	81 935								81 935			

PROG	MED	FUNC	CLASS. ECONÓMICA	DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL DESPESAS (EM EUROS)	
					RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS
010	018			CIÊNCIA E INOVAÇÃO									
			EDUCAÇÃO - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR										
		01.02.05	ABONO P/ FALHAS	5 700								5 700	
		01.02.07	COLABORAÇÃO TÉCNICA E ESPECIALIZADA	109 602								109 602	
		01.02.10	SUBSIDIO DE TRABALHO NOTURNO	2 009								2 009	
		01.02.12	INDEMNIZAÇÕES POR CESSAÇÃO DE FUNÇÕES										
		01.02.12.A0	ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DA RELAÇÃO	209 641								209 641	
		01.03	SEGURANÇA SOCIAL										
		01.03.03	SUBSIDIO FAMILIAR A CRIANÇAS E JOVENS	10 891								10 891	
		01.03.04	OUTRAS PRESTAÇÕES FAMILIARES	12 895								12 895	
		01.03.05	CONTRIBUIÇÕES P/ A SEGURANÇA SOCIAL										
		01.03.05.A0	CONTRIBUIÇÕES PARA A SEGURANÇA SOCIAL										
		01.03.05.A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	5 021 514								5 021 514	
		01.03.05.A0.B0	SEGURANÇA SOCIAL	3 592 446								3 592 446	
		01.03.10	OUTRAS DESPESAS DE SEGURANÇA SOCIAL										
		01.03.10.SS	SERVICOS SOCIAIS DA ADMINISTRACAO PUBLICA	7 465								7 465	
				Total do agrupamento	39 427 878	5 936 815		63 905		687 429		46 116 027	
			02		AQUISIÇÃO DE BENS E SERVIÇOS CORRENTES								
			02.01		AQUISIÇÃO DE BENS								
			02.01.01		MATERIAS-PRIMAS E SUBSIDIARIAS		137 157						137 157
			02.01.02		COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES		38 809						38 809
			02.01.04		LIMPEZA E HIGIENE		52 815						52 815
			02.01.07		VESTUÁRIO E ARTIGOS PESSOAIS		413						413
			02.01.08		MATERIAL DE ESCRITORIO								
			02.01.08.A0		PAPEL		36 184						36 184
			02.01.08.B0		CONSUMIVEIS DE IMPRESSAO		3 631						3 631
			02.01.08.C0		OUTROS		9 826						9 826
			02.01.11		MATERIAL DE CONSUMO CLINICO		30 720						30 720
			02.01.12		MATERIAL DE TRANSPORTE-PECAS		1 233						1 233
			02.01.13		MATERIAL DE CONSUMO HOTELEIRO		1 898						1 898
			02.01.14		OUTRO MATERIAL-PECAS		13 093						13 093
			02.01.15		PRÊMIOS, CONDECORAÇÕES E OFERTAS		11 235						11 235
			02.01.16		MERCADORIAS PARA A VENDA		1 758						1 758
			02.01.17		FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS		17 853						17 853
			02.01.18		LIVROS E DOCUMENTAÇÃO TECNICA		635						635
			02.01.19		ARTIGOS HONORIFICOS E DE DECORAÇÃO		300						300
			02.01.20		MATERIAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA E RECREIO		52 934						52 934
			02.01.21		OUTROS BENS		269 067						269 067
			02.02		AQUISIÇÃO DE SERVIÇOS								
			02.02.01		ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES								
			02.02.01.B0		ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES		453 448				428 863		882 311
			02.02.02		LIMPEZA E HIGIENE		500 689						500 689
			02.02.03		CONSERVAÇÃO DE BENS		105 604			100 000			205 604
			02.02.08		LOCAÇÃO DE OUTROS BENS		85 390			12 000			97 390
			02.02.09		COMUNICAÇÕES								
			02.02.09.A0		ACESSOS A INTERNET		4 711						4 711
			02.02.09.B0		COMUNICACOES FIXAS DE DADOS		761						761

PROG	MED	FUNC	CLASS. ECONÓMICA	DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL DESPESAS (EM EUROS)	
					RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS
010	018			CIÊNCIA E INOVAÇÃO									
				EDUCAÇÃO - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR									
		02.02.09.C0		COMUNICAÇÕES FIXAS DE VOZ		1 478						1 478	
		02.02.09.D0		COMUNICAÇÕES MÓVEIS		11 391						11 391	
		02.02.09.E0		OUTROS SERVIÇOS CONEXOS DE COMUNICAÇÕES		691						691	
		02.02.09.F0		OUTROS SERVIÇOS DE COMUNICAÇÕES		13 045						13 045	
		02.02.10		TRANSPORTES		39 441						39 441	
		02.02.11		REPRESENTAÇÃO DOS SERVIÇOS		49 335						49 335	
		02.02.12		SEGUROS									
		02.02.12.B0		OUTRAS		58 805						58 805	
		02.02.13		DESLICAÇÕES E ESTADAS		397 853						397 853	
		02.02.14		ESTUDOS, PARECERES, PROJETOS E CONSULTADORIA									
		02.02.14.A0		SERVIÇOS DE NATUREZA INFORMÁTICA		8 856						8 856	
		02.02.14.D0		OUTROS		1 970						1 970	
		02.02.15		FORMAÇÃO									
		02.02.15.B0		OUTRAS		68 884						68 884	
		02.02.16		SEMINÁRIOS, EXPOSIÇÕES E SIMILARES		10 344						10 344	
		02.02.17		PUBLICIDADE									
		02.02.17.A0		PUBLICIDADE OBRIGATORIA		25 923						25 923	
		02.02.17.B0		PUBLICIDADE INSTITUCIONAL									
		02.02.17.B0.A0		EM TERRITÓRIO NACIONAL		97 973						97 973	
		02.02.17.C0		OUTRA		225 781						225 781	
		02.02.18		VIGILÂNCIA E SEGURANÇA		144 525						144 525	
		02.02.19		ASSISTÊNCIA TÉCNICA									
		02.02.19.A0		EQUIPAMENTO INFORMÁTICO - HARDWARE									
		02.02.19.A0.A0		IMPRESSORAS/FOTOCOPIADORAS/SCANNER		35 413						35 413	
		02.02.19.B0		SOFTWARE INFORMÁTICO		63 143						63 143	
		02.02.19.C0		OUTROS		191 961						191 961	
		02.02.20		OUTROS TRABALHOS ESPECIALIZADOS									
		02.02.20.A0		SERVIÇOS DE NATUREZA INFORMÁTICA									
		02.02.20.A0.A0		DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE		276						276	
		02.02.20.A0.C0		OUTROS		314 209						314 209	
		02.02.20.E0		OUTROS		2 250 794						2 250 794	
		02.02.22		SERVIÇOS DE SAÚDE									
		02.02.22.A0		MEIOS COMPLEMENTARES DE DIAGNÓSTICO		638						638	
		02.02.22.H0		OUTROS		16 720						16 720	
		02.02.23		OUTROS SERVIÇOS DE SAÚDE									
		02.02.23.B0		VERIFICAÇÃO MÉDICA - JUNTA MÉDICA E VERIFICAÇÃO DOENÇA		1 910						1 910	
		02.02.25		OUTROS SERVIÇOS									
		02.02.25.SE		PAGAMENTOS A EMPRESAS DE SERVIÇOS ENERGÉTICOS		283 445				105 080		388 525	
				Total do agrupamento		6 144 968				645 943		6 790 911	
		03				JUROS E OUTROS ENCARGOS							
		03.05				OUTROS JUROS							
		03.05.02				OUTROS							
		03.05.02.J0				JUROS DE MORA		657				657	
						Total do agrupamento		657				657	
		04				TRANSFERÊNCIAS CORRENTES							

PROG	MED	FUNC	CLASS. ECONÓMICA	DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL DESPESAS (EM EUROS)	
					RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS
010	018			CIÊNCIA E INOVAÇÃO									
			EDUCAÇÃO - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR										
		04.03	ADMINISTRAÇÃO CENTRAL										
		04.03.05	SERVIÇOS E FUNDOS AUTONOMOS										
		04.03.05.54	SFA										
		04.03.05.54.51	SFA - SASIPC		212 700							212 700	
		04.07	INSTITUIÇÕES S/ FINS LUCRATIVOS										
		04.07.01	INSTITUIÇÕES S/ FINS LUCRATIVOS										
		04.07.01.C0	ASSOCIAÇÕES		48 222							48 222	
		04.07.01.D0	INSTITUTOS PRIVADOS E OUTROS	242 770								242 770	
		04.08	FAMÍLIAS										
		04.08.02	OUTRAS										
		04.08.02.A0	ESTAGIOS PROFISSIONAIS NA AP		18 357							18 357	
		04.08.02.B0	OUTRAS		34 057		12 143				1 321 127	1 367 327	
		04.08.02.BE	BOLSAS DE ESTUDO		46 964							46 964	
			Total do agrupamento		242 770	360 300		12 143				1 321 127	1 936 340
		06	OUTRAS DESPESAS CORRENTES										
		06.02	DIVERSAS										
		06.02.01	IMPOSTOS E TAXAS			139 654							139 654
		06.02.03	OUTRAS										
		06.02.03.IV	IVA A PAGAR			73 767							73 767
		06.02.03.O0	OUTRAS			228 958							228 958
			Total do agrupamento			442 379							442 379
		07	AQUISIÇÃO DE BENS DE CAPITAL										
		07.01	INVESTIMENTOS										
		07.01.03	EDIFÍCIOS										
		07.01.03.B0	ADMINISTRACAO CENTRAL - SERVICOS E FUNDOS AUTONOMOS										
		07.01.03.B0.C0	CONSTRUCAO							2 500 000			2 500 000
		07.01.07	EQUIPAMENTO DE INFORMÁTICA										
		07.01.07.B0	ADMINISTRACAO CENTRAL - SERVICOS E FUNDOS AUTONOMOS										
		07.01.07.B0.B0	IMPRESSORAS/FOTOCOPIADORAS/SCANNER			2 000							2 000
		07.01.09	EQUIPAMENTO ADMINISTRATIVO										
		07.01.09.B0	ADMINISTRACAO CENTRAL - SERVICOS E FUNDOS AUTONOMOS										
		07.01.09.B0.B0	OUTROS			2 554							2 554
		07.01.10	EQUIPAMENTO BÁSICO										
		07.01.10.B0	ADMINISTRACAO CENTRAL - SERVICOS E FUNDOS AUTONOMOS										
		07.01.10.B0.B0	OUTROS			10 827							10 827
		07.01.11	FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS										
		07.01.11.B0	FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS - SFA			3 500							3 500
		07.01.15	OUTROS INVESTIMENTOS										
		07.01.15.B0	OUTROS INVESTIMENTOS - SFA			10 000							10 000
			Total do agrupamento			28 881					2 500 000		2 528 881
			Total da medida		39 670 648	12 914 000		76 048		3 833 372		1 321 127	57 615 195
			Total do programa		39 670 648	12 914 000	604 128	151 173		3 833 372		1 321 127	58 494 448
			Total das Atividades		39 670 648	12 914 000	604 128	151 173		3 833 372		1 321 127	58 494 448

PROG	MED	FUNC	CLASS. ECONÓMICA	DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL DESPESAS (EM EUROS)	
					RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS
010	102	0940	01	CIÊNCIA E INOVAÇÃO									
			01.01	PLANO DE RECUPERAÇÃO E RESILIÊNCIA									
			01.01.03	DESPESAS COM O PESSOAL									
			01.01.03.A0	REMUNERAÇÕES CERTAS E PERMANENTES									
			01.01.06	PESSOAL DOS QUADROS-REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA									
			01.01.06.A0	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO								170 788	170 788
			01.01.06.D0	PESSOAL CONTRATADO A TERMO									
			01.01.12	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES								32 374	32 374
			01.01.12.A0	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS T								3 051	3 051
			01.01.13	SUPLEMENTOS E PRÊMIOS									
			01.01.13.A0	SUPLEMENTOS E PRÊMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES								1 814	1 814
			01.01.14	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO									
			01.01.14.SF	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES								5 431	5 431
			01.01.14.SF.A0	SUBSIDIO FERIAS									
			01.01.14.SF.D0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES								19 998	19 998
			01.01.14.SN	SUBSIDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO								102	102
			01.01.14.SN.A0	SUBSIDIO NATAL									
			01.01.14.SN.D0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES								19 565	19 565
			01.02	SUBSIDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO								94	94
			01.02.12	ABONOS VARIÁVEIS OU EVENTUAIS									
			01.03	INDEMNIZAÇÕES POR CESSAÇÃO DE FUNÇÕES								3 790	3 790
			01.03.03	SEGURANÇA SOCIAL									
			01.03.05	SUBSIDIO FAMILIAR A CRIANÇAS E JOVENS								78	78
			01.03.05.A0	CONTRIBUIÇÕES P/ A SEGURANÇA SOCIAL									
			01.03.05.A0.A0	CONTRIBUIÇOES PARA A SEGURANCA SOCIAL									
			01.03.05.A0.B0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES								33 816	33 816
				SEGURANCA SOCIAL								23 081	23 081
				Total do agrupamento								313 982	313 982
			02	AQUISIÇÃO DE BENS E SERVIÇOS CORRENTES									
			02.02	AQUISIÇÃO DE SERVIÇOS									
			02.02.03	CONSERVAÇÃO DE BENS									
			02.02.20	OUTROS TRABALHOS ESPECIALIZADOS								5 654 053	5 654 053
			02.02.20.E0	OUTROS									
				Total do agrupamento								5 078 296	5 078 296
												10 732 349	10 732 349
			07	AQUISIÇÃO DE BENS DE CAPITAL									
			07.01	INVESTIMENTOS									
			07.01.03	EDIFÍCIOS									
			07.01.03.B0	ADMINISTRACAO CENTRAL - SERVICOS E FUNDOS AUTONOMOS									
			07.01.03.B0.B0	CONSERVACAO OU REPARACAO									
			07.01.03.B0.C0	CONSTRUCAO					9 269 439				1 031 621
				Total do agrupamento					9 269 439				9 269 439
				Total da medida					9 269 439				1 031 621
				Total do programa					9 269 439				12 077 952
				Total dos Projetos					9 269 439				12 077 952
										21 347 391			
										21 347 391			

PROG	MED	FUNC	CLASS. ECONÓMICA	DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL DESPESAS (EM EUROS)	
					RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS
				Total do organismo	39 670 648	12 914 000	9 873 567	151 173		3 833 372		13 399 079	79 841 839
				Total do ministério - receita	39 670 648	12 914 000	9 873 567	151 173		3 833 372		13 399 079	79 841 839
				Total do ministério - despesa	39 670 648	12 914 000	9 873 567	151 173		3 833 372		13 399 079	79 841 839

Fonte: Departamento de Gestão Financeira

Desagregação do orçamento do IPC aprovado para 2025, por unidade orgânica

Quadro 19 – Previsões de receita por unidade orgânica, 2025

Unidade: €

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTeSC	ISCAC	ISEC	I2A	CCPS	INOPOL	SC	IPC
			Código	Al. S. Al.	Designação											
010	016	319	100308	01.78	RP - SFA_Adm central							604 128				604 128
010	016	411	060901	01.78	RP - FEDER-INTERVENÇ. E AÇÕES ESPECÍFICAS							75 125				75 125
010	018	311	060301	99.99	RI -Estado-Outras-Adm Ctral	4 617 532	6 159 664	1 326 291	4 816 326	5 440 413	9 521 774	470 993	213 302	190 418	6 913 935	39 670 648
010	018	413	060901	01.78	RP - FEDER-INTERVENÇ. E AÇÕES ESPECÍFICAS									76 048		76 048
010	018	445	060901	03.78	RP - Fundo Soc Europeu	284 136	0	177 435	0	0	584 440	0	0	0	2 787 361	3 833 372
010	018	482	060901	01.78	RP -FEDER-Intervenc e ações especif	0	0	0	0	0	0	16 686	0	0	0	16 686
010	018	482	060901	03.78	RP - Fundo Soc Europeu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 304 441	1 304 441
010	018	513	040122	01.78	RP -1 Ciclo-Ensino Sup_Licenciatura	553 000	1 112 000	303 000	901 000	1 413 000	1 243 000	-	-	-	-	5 525 000
010	018	513	040122	02.78	RP -2 Ciclo-Ensino Sup_Mestrado	267 000	482 000	58 000	213 000	842 000	455 000	-	-	-	-	2 317 000
010	018	513	040122	05.78	RP - ENSINO SUPERIOR - INTERNACIONAL	15 000	38 000	20 000	33 000	71 000	92 000	-	-	-	-	269 000
010	018	513	040122	06.78	RP -Ensino Sup_Pos Graduacoes	0	74 000	109 000	195 000	520 000	0	-	-	-	-	898 000
010	018	513	040122	99.78	RP -Outras propinas	97 000	149 000	79 000	90 000	0	295 000	-	-	-	-	710 000
010	018	513	040199	02.78	RP -Emolumentos-Tx diversas	140 000	285 000	100 000	225 000	450 000	379 000	0	0	0	1 000	1 580 000
010	018	513	040201	01.78	RP -Juros de mora	2 500	5 500	3 500	3 500	30 000	5 000	0	0	0	0	50 000
010	018	513	060101	01.78	RP -Publicas-Soc e QS não financ	0	1 500	0	0	0	0	0	0	0	0	1 500

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTeSC	ISCAC	ISEC	I2A	CCPS	INOPOL	SC	IPC
			Código	Al. S. Al.	Designação											
010	018	513	060201	01.78	RP -Bancos e out instit financ_Soc Financ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	190 000	190 000
010	018	513	060701	01.78	RP -Instit sem fins lucrativ	0	0	0	0	2 000	0	0	0	0	2 000	4 000
010	018	513	070102	01.78	RP -Revistas-Livros e doc tecnica	500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	500
010	018	513	070103	99.78	RP -Outras-Public e impressos	500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	500
010	018	513	070106	99.78	RP -Outros-Prod agric e pecuarios	105 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	105 000
010	018	513	070110	01.78	RP -Desperdicios residuos e refugos	1 000	0	0	0	0	1 000	0	0	0	0	2 000
010	018	513	070199	99.78	RP -Outros-Venda bens	1 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 000
010	018	513	070201	01.78	RP -Aluguer espacos e equipam	30 000	3 000	9 000	0	4 000	10 000	0	0	0	0	56 000
010	018	513	070202	99.78	RP -Outros-Estudos parec proj consult	100 000	6 000	2 000	0	50 000	45 000	5 000	0	0	0	208 000
010	018	513	070204	01.78	RP -Serv laboratorios	26 000	0	0	1 500	0	0	1 000	0	0	0	28 500
010	018	513	070299	99.78	RP - Outros-Outr servicos	135 000	90 000	15 000	270 000	180 000	35 000	10 000	2 000	23 000	100 000	860 000
010	018	513	070399	99.78	RP - Outras rendas	1 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 000
010	018	513	080199	99.78	RP -Outras-Out rec correntes	12 000	5 000	1 000	25 000	15 000	1 000	40 000	0	0	8 000	107 000
010	102	31B	060307	01.78	RP - ADMINISTR. CENTRAL-SFA										7 536 129	7 536 129
010	102	31G	080199	02.78	RP -Recuperacao IVA										1 733 310	1 733 310
010	102	483	060306	01.78	RP -Estado-Partic comunitar proj cofinanc	206 826	228 048	22 038	439 718	285 808	2 592 820	724 700		111 680	4 381 945	8 993 583
010	102	484	060307	01.78	RP - ADMINISTR. CENTRAL-SFA										838 715	838 715
010	102	484	080199	02.78	RP -Recuperacao IVA	0	0	0	101 136	0	586 908	166 688		9 890	1 381 032	2 245 654
					Total	6 594 994	8 638 712	2 225 264	7 314 180	9 303 221	15 846 942	2 114 320	215 302	411 036	27 177 868	79 841 839

Fonte: Departamento de Gestão Financeira

Quadro 20 – Dotações de despesa por unidade orgânica, 2025

Unidade: €

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação		Designação	ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTeSC	ISCAC	ISEC	I2A	CCPS	INOPOL	SC	IPC
					Código	Al. S. Al.												
010	016	319	523	0097	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO							302 537				302 537
010	016	319	523	0097	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES							179 166				179 166
010	016	319	523	0097	040802	B0.00	OUTRAS							122 425				122 425
010	016	411	523	0097	040802	B0.00	OUTRAS							75 125				75 125
010	018	311	520	0094	010102		ÓRGÃOS SOCIAIS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18 396	18 396
010	018	311	520	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	2 416 981	2 735 254	305 809	2 218 285	4 269 221	5 679 588	50 663	86 539	3 946	2 433 013	20 199 299
010	018	311	520	0094	010103	B0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - ALTERAÇÕES OBRIGAT	15 812	32 731	2 927	14 248	10 986	44 167	2 615	0	0	54 272	177 758
010	018	311	520	0094	010103	D0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - RECRUTAMENTO PESS	153 848	44 334	0	0	127 504	27 702	0	0	0	91 008	444 396
010	018	311	520	0094	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	76 694	627 334	201 674	315 450	216 538	89 225	0	0	0	18 317	1 545 232

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação		Designação	ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTeSC	ISCAC	ISEC	I2A	CCPS	INOPOL	SC	IPC
					Código	Al. S. Al.												
010	018	311	520	0094	010106	D0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS T	34 085	12 590	98 462	282 828	415 985	262 585	0	0	0	66 528	1 173 063
010	018	311	520	0094	010111	A0.00	REPRESENTAÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	0	2 511	0	2 511	2 511	2 511	0	0	0	25 087	35 131
010	018	311	520	0094	010112	A0.00	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES	24 131	16 814	8 908	26 945	21 380	31 453	6 236	6 236	6 236	24 789	173 128
010	018	311	520	0094	010113	A0.00	SUBSÍDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	163 056	201 165	49 719	146 331	194 475	320 166	27 720	8 316	4 158	151 074	1 266 180
010	018	311	520	0094	010113	D0.00	SUBSÍDIO DE REFEIÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	13 214	4 158	2 327	712	8 512	2 772	0	0	4 158	6 930	42 783
010	018	311	520	0094	010114	SF.A0	SUBSÍDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	302 311	463 134	115 077	324 812	395 948	647 334	47 346	11 908	6 200	209 187	2 523 257
010	018	311	520	0094	010114	SF.B0	SUBSÍDIO DE FÉRIAS - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMU	1 318	2 728	244	1 187	916	3 681	218	0	0	4 523	14 815
010	018	311	520	0094	010114	SF.D0	SUBSÍDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	15 923	4 841	10 110	9 404	42 410	18 052	0	0	5 178	7 950	113 868
010	018	311	520	0094	010114	SN.A0	SUBSÍDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	301 601	455 584	112 635	320 614	393 018	647 803	46 293	11 908	6 200	209 187	2 504 843
010	018	311	520	0094	010114	SN.B0	SUBSÍDIO DE NATAL - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMUN	1 318	2 728	244	1 187	916	3 681	218	0	0	4 523	14 815

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação		Designação	ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTeSC	ISCAC	ISEC	I2A	CCPS	INOPOL	SC	IPC
					Código	Al. S. Al.												
010	018	311	520	0094	010114	SN.D0	SUBSÍDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	15 661	4 744	9 258	8 612	39 732	16 726	0	0	5 178	7 950	107 861
010	018	311	520	0094	010202		HORAS EXTRAORDINÁRIAS	5 500	4 000	400	2 400	0	155	0	0	0	6 500	18 955
010	018	311	520	0094	010204		AJUDAS DE CUSTO	6 500	2 300	920	1 902	849	9 714	16 560	0	0	43 190	81 935
010	018	311	520	0094	010205		ABONO P/ FALHAS	950	0	950	950	950	950	0	0	0	950	5 700
010	018	311	520	0094	010207		COLABORAÇÃO TÉCNICA E ESPECIALIZADA	10 000	6 500	6 100	2 300	70 000	14 702	0	0	0	0	109 602
010	018	311	520	0094	010210		SUBSÍDIO DE TRABALHO NOTURNO	0	0	0	0	0	2 009	0	0	0	0	2 009
010	018	311	520	0094	010212	A0.00	ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DA RELAÇÃO	8 328	65 574	23 109	40 245	39 223	25 174	0	0	0	7 988	209 641
010	018	311	520	0094	010303		SUBSÍDIO FAMILIAR A CRIANÇAS E JOVENS	3 604	1 876	376	0	2 712	1 580	0	0	0	743	10 891
010	018	311	520	0094	010304		OUTRAS PRESTAÇÕES FAMILIARES	1 243	5 072	0	0	1 680	4 900	0	0	0	0	12 895
010	018	311	520	0094	010305	A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	762 342	524 985	29 057	584 101	843 516	1 787 925	38 854	23 816	12 878	414 040	5 021 514
010	018	311	520	0094	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	283 112	938 707	347 985	511 302	589 181	438 772	112 028	17 258	26 434	327 667	3 592 446
010	018	311	520	0094	010310	SS.00	SERVICOS SOCIAIS DA ADMINISTRACAO PUBLICA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7 465	7 465
010	018	311	520	0094	040701	D0.00	INSTITUTOS PRIVADOS E OUTROS										242 770	242 770
010	018	413	520	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO									63 905		63 905

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação		Designação	ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTeSC	ISCAC	ISEC	I2A	CCPS	INOPOL	SC	IPC
					Código	Al. S. Al.												
010	018	413	520	0094	040802	B0.00	OUTRAS									12 143		12 143
010	018	445	520	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	82 466		175 963			429 000					687 429
010	018	445	520	0094	020201	B0.00	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES	201 670	0	1 472	0	0	155 440	0	0	0	70 281	428 863
010	018	445	520	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS										100 000	100 000
010	018	445	520	0094	020208		LOCACAO DE OUTROS BENS										12 000	12 000
010	018	445	520	0094	020225	SE.00	OUTROS SERVIÇOS										105 080	105 080
010	018	445	520	0094	070103	B0.C0	EDIFÍCIOS - CONSTRUÇÃO										2 500 000	2 500 000
010	018	482	520	0094	040802	B0.00	OUTRAS	0	0	0	0	0	0	16 686	0	0	1 304 441	1 321 127
010	018	513	520	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM	1 067 475	1 747 090	551 239	1 081 440	25 342	1 455 198		9 031			5 936 815
010	018	513	520	0094	020101		MATERIAS-PRIMAS E SUBSIDIARIAS	2 057	0	0	0	0	454	47 778	0	0	86 868	137 157
010	018	513	520	0094	020102		COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES	25 692	276	0	640	0	600	0	0	0	11 601	38 809
010	018	513	520	0094	020104		LIMPEZA E HIGIENE	7 221	2 061	0	0	8 646	12 862	0	0	0	22 025	52 815
010	018	513	520	0094	020107		VESTUÁRIO E ARTIGOS PESSOAIS	209	0	0	0	0	204	0	0	0	0	413
010	018	513	520	0094	020108	A0.00	PAPEL	1 827	2 245	0	0	2 288	2 756	0	0	0	27 068	36 184
010	018	513	520	0094	020108	B0.00	CONSUMÍVEIS DE IMPRESSÃO	0	0	0	0	0	1 949	461	0	0	1 221	3 631
010	018	513	520	0094	020108	C0.00	OUTROS	1 081	1 210	0	1 295	2 412	2 786	0	0	750	292	9 826

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação		Designação	ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTeSC	ISCAC	ISEC	I2A	CCPS	INOPOL	SC	IPC
					Código	Al. S. Al.												
010	018	513	520	0094	020111		MATERIAL DE CONSUMO CLÍNICO	0	0	0	30 670	50	0	0	0	0	0	30 720
010	018	513	520	0094	020112		MATERIAL DE TRANSPORTE-PECAS	1 233	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 233
010	018	513	520	0094	020113		MATERIAL DE CONSUMO HOTELEIRO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 898	1 898
010	018	513	520	0094	020114		OUTRO MATERIAL-PECAS	1 082	0	0	0	0	12 011	0	0	0	0	13 093
010	018	513	520	0094	020115		PRÊMIOS, CONDECORAÇÕES E OFERTAS	0	408	0	0	164	0	0	0	0	10 663	11 235
010	018	513	520	0094	020116		MERCADORIAS PARA A VENDA					1 758						1 758
010	018	513	520	0094	020117		FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS	5 639	0	0	0	281	0	11 933	0	0	0	17 853
010	018	513	520	0094	020118		LIVROS E DOCUMENTAÇÃO TÉCNICA	0	0	0	0	0	0	398	61	0	176	635
010	018	513	520	0094	020119		ARTIGOS HONORIFICOS E DE DECORACAO	185	0	0	0	115	0	0	0	0	0	300
010	018	513	520	0094	020120		MATERIAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA E RECREIO	3 980	9 224	2 454	1 984	8 481	26 811	0	0	0	0	52 934
010	018	513	520	0094	020121		OUTROS BENS	24 663	16 689	5 792	57 055	30 469	11 044	87 384	1 996	0	33 975	269 067
010	018	513	520	0094	020201	B0.00	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES	4 321	18 906	359	70 937	181 359	1 025	0	0	0	176 541	453 448
010	018	513	520	0094	020202		LIMPEZA E HIGIENE	1 845	665	0	0	58	45	0	0	0	498 076	500 689
010	018	513	520	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	0	5 841	1 750	52 052	24 793	5 162	2 230	0	10 000	3 776	105 604
010	018	513	520	0094	020208		LOCAÇÃO DE OUTROS BENS	5 594	1 836	4 390	19 753	19 487	1 870	0	0	0	32 460	85 390
010	018	513	520	0094	020209	A0.00	ACESSOS A INTERNET	282	0	4 429	0	0	0	0	0	0	0	4 711

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação		Designação	ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTeSC	ISCAC	ISEC	I2A	CCPS	INOPOL	SC	IPC
					Código	Al. S. Al.												
010	018	513	520	0094	020209	B0.00	COMUNICACOES FIXAS DE DADOS	0	266	0	0	495	0	0	0	0	0	761
010	018	513	520	0094	020209	C0.00	COMUNICACOES FIXAS DE VOZ	0	0	0	487	0	0	0	0	0	991	1 478
010	018	513	520	0094	020209	D0.00	COMUNICACOES MOVEIS	907	1 271	620	542	1 929	1 050	295	0	0	4 777	11 391
010	018	513	520	0094	020209	E0.00	OUTROS SERVICOS CONEXOS DE COMUNICACOES					691						691
010	018	513	520	0094	020209	F0.00	OUTROS SERVICOS DE COMUNICACOES	2 085	555	1 120	600	2 630	2 275	181	0	0	3 599	13 045
010	018	513	520	0094	020210		TRANSPORTES	816	7 625	0	0	5 300	126	2 122	0	0	23 452	39 441
010	018	513	520	0094	020211		REPRESENTAÇÃO DOS SERVIÇOS	0	0	388	6 847	8 381	0	0	43	0	33 676	49 335
010	018	513	520	0094	020212	B0.00	OUTRAS	7 517	7 029	1 394	5 413	18 569	7 812	488	0	0	10 583	58 805
010	018	513	520	0094	020213		DESLOCAÇÕES E ESTADAS	20 329	37 353	12 248	23 420	23 984	38 231	10 668	0	6 811	224 809	397 853
010	018	513	520	0094	020214	A0.00	SERVICOS DE NATUREZA INFORMATICA	0	0	0	0	8 856	0	0	0	0	0	8 856
010	018	513	520	0094	020214	D0.00	OUTROS	0	0	0	0	199	0	1 771	0	0	0	1 970
010	018	513	520	0094	020215	B0.00	OUTRAS	415	5 822	0	16 746	19 586	300	2 744	0	0	23 271	68 884
010	018	513	520	0094	020216		SEMINÁRIOS, EXPOSIÇÕES E SIMILARES	727	243	0	0	328	9 046	0	0	0	0	10 344
010	018	513	520	0094	020217	A0.00	PUBLICIDADE OBRIGATORIA	0	1 692	0	0	715	0	0	0	0	23 516	25 923
010	018	513	520	0094	020217	B0.A0	EM TERRITORIO NACIONAL	0	6 613	0	0	91 160	0	0	0	0	200	97 973
010	018	513	520	0094	020217	C0.00	OUTRA	16 248	21 894	9 290	7 050	5 289	14 498	4 911	603	2 500	143 498	225 781
010	018	513	520	0094	020218		VIGILÂNCIA E SEGURANÇA	8 110	18 652	1 014	27 880	47 727	0	0	0	0	41 142	144 525

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação		Designação	ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTeSC	ISCAC	ISEC	I2A	CCPS	INOPOL	SC	IPC
					Código	Al. S. Al.												
010	018	513	520	0094	020219	A0.A0	IMPRESSORAS/FOTOCOPIADORAS/SCANNER	1 940	5 668	1 015	5 607	7 945	5 870	0	0	0	7 368	35 413
010	018	513	520	0094	020219	B0.00	SOFTWARE INFORMATICO	0	1 550	0	0	3 438	0	0	0	0	58 155	63 143
010	018	513	520	0094	020219	C0.00	OUTROS	10 177	5 509	1 597	0	11 450	9 708	0	0	0	153 520	191 961
010	018	513	520	0094	020220	A0.A0	DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE	0	0	0	276	0	0	0	0	0	0	276
010	018	513	520	0094	020220	A0.C0	OUTROS	3 116	25 598	4 306	19 589	70 756	73 301	3 603	333	0	113 607	314 209
010	018	513	520	0094	020220	E0.00	OUTROS	0	13 731	31 842	357 726	274 257	39 979	0	17 823	71 512	1 443 924	2 250 794
010	018	513	520	0094	020222	A0.00	MEIOS COMPLEMENTARES DE DIAGNOSTICO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	638	638
010	018	513	520	0094	020222	H0.00	OUTROS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16 720	16 720
010	018	513	520	0094	020223	B0.00	VERIFICAÇÃO MEDICA - JUNTA MEDICA E VERIFICAÇÃO DOENÇA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 910	1 910
010	018	513	520	0094	020225	SE.00	OUTROS SERVIÇOS	8 727	2 543	9 564	10 262	31 704	654	3 660	7 020	9 500	199 811	283 445
010	018	513	520	0094	030502	J0.00	JUROS DE MORA		657									657
010	018	513	520	0094	040305	54.51	SFA - SASIPC	19 200	33 100	11 400	26 700	57 600	42 200	0	0	0	22 500	212 700
010	018	513	520	0094	040701	C0.00	ASSOCIAÇÕES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	48 222	48 222
010	018	513	520	0094	040802	A0.00	ESTAGIOS PROFISSIONAIS NA AP	0	0	0	0	0	0	0	0	18 357	0	18 357
010	018	513	520	0094	040802	B0.00	OUTRAS	5 678	2 706	1 250	475	0	11 359	1 239	0	0	11 350	34 057
010	018	513	520	0094	040802	BE.00	FAMÍLIAS -OUTRAS - OUTRAS	10 023	10 455	0	18 819	2 788	4 879	0	0	0	0	46 964
010	018	513	520	0094	060201		MPOSTOS E TAXAS	7 589	2 041	1 084	2 278	29 976	6 748	0	0	0	89 938	139 654
010	018	513	520	0094	060203	O0.00	OUTRAS	38 420	29 493	7 163	18 419	42 116	29 440	1 744	0	0	62 163	228 958

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação		Designação	ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTeSC	ISCAC	ISEC	I2A	CCPS	INOPOL	SC	IPC
					Código	Al. S. Al.												
010	018	513	520	0094	060203	IV.00	IVA A PAGAR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	73 767	73 767
010	018	513	520	0094	070107	B0.B0	IMPRESSORAS/FOTOCOPIADORAS/SCANNER	0	0	0	0	0	2 000	0	0	0	0	2 000
010	018	513	520	0094	070109	B0.B0	OUTROS	0	0	0	0	0	2 554	0	0	0	0	2 554
010	018	513	520	0094	070110	B0.B0	OUTROS	0	0	10 000	0	0	827	0	0	0	0	10 827
010	018	513	520	0094	070111	B0.00	FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS - SFA	0	0	0	0	0	3 500	0	0	0	0	3 500
010	018	513	520	0094	070115	B0.00	OUTROS INVESTIMENTOS - SFA	0	0	0	0	0	10 000	0	0	0	0	10 000
010	102	31B	520	0094	070103	B0.C0	CONSTRUCAO										7 536 129	7 536 129
010	102	31G	520	0094	070103	B0.C0	CONSTRUCAO										1 733 310	1 733 310
010	102	483	520	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	62 436	24 790	14 882	0	0	0	0	0	68 680	0	170 788
010	102	483	520	0094	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	1 977	6 731	0	0	948	22 718	0	0	0	0	32 374
010	102	483	520	0094	010106	D0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS T	1 121	0	0	0	491	1 439	0	0	0	0	3 051
010	102	483	520	0094	010112	A0.00	SUPLEMENTOS E PRÊMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES	1 034	780	0	0	0	0	0	0	0	0	1 814
010	102	483	520	0094	010113	A0.00	SUBSÍDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	4 020	939	472	0	0	0	0	0	0	0	5 431
010	102	483	520	0094	010114	SF.A0	SUBSÍDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	11 880	3 101	1 241	0	168	3 608	0	0	0	0	19 998

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação		Designação	ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTeSC	ISCAC	ISEC	I2A	CCPS	INOPOL	SC	IPC
					Código	Al. S. Al.												
010	102	483	520	0094	010114	SF.D0	SUBSÍDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	102	0	0	0	0	0	0	0	0	0	102
010	102	483	520	0094	010114	SN.A0	SUBSÍDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	11 852	3 014	1 241	0	154	3 304	0	0	0	0	19 565
010	102	483	520	0094	010114	SN.D0	SUBSÍDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	94	0	0	0	0	0	0	0	0	0	94
010	102	483	520	0094	010212	A0.00	ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DE RELAÇÃO	313	748	0	0	122	2 607	0	0	0	0	3 790
010	102	483	520	0094	010303		SUBSÍDIO FAMILIAR A CRIANÇAS E JOVENS	0	0	78	0	0	0	0	0	0	0	78
010	102	483	520	0094	010305	A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	30 468	1 410	1 938	0	0	0	0	0	0	0	33 816
010	102	483	520	0094	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	5 384	7 714	2 186	0	418	7 379	0	0	0	0	23 081
010	102	483	520	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS				439 718	283 507	2 551 765				1 321 794	4 596 784
010	102	483	520	0094	020220	E0.00	OUTROS	76 145	178 821					724 700		43 000	3 060 151	4 082 817
010	102	483	520	0094	070103	B0.B0	CONSERVACAO OU REPARACAO										838 715	838 715
010	102	484	520	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS				101 136		586 908				369 225	1 057 269
010	102	484	520	0094	020220	E0.00	OUTROS							166 688		9 890	818 901	995 479
010	102	484	520	0094	070103	B0.B0	CONSERVACAO OU REPARACAO										192 906	192 906
							Total de dotações de despesa	6 424 904	8 436 229	2 201 472	7 222 142	9 047 543	15 698 629	2 119 688	202 891	397 614	28 090 727	79 841 839

Fonte: Departamento de Gestão Financeira

Mapa de pessoal docente do IPC – 2025

Quadro 21 - Mapa de pessoal docente do IPC – 2025

Atribuições/Competências /Atividades	Carreira/categoria	Número de postos de trabalho/ETI																								OBS.: (a); (b)					
		ESAC				ESEC				ESTGOH				ESTeSC				ISCAC				ISEC					Total				
		Existentes		A Preencher		Existentes		A Preencher		Existentes		A Preencher		Existentes		A Preencher		Existentes		A Preencher		Existentes		A Preencher			Existentes		A Preencher		
		N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI		N.º	ETI	N.º	ETI	
Prestação de serviço docente e acompanhamento e orientação dos estudantes; Realização de atividades de investigação, de criação cultural ou de desenvolvimento experimental; Participação em tarefas de extensão, de divulgação científica e tecnológica e de valorização económica e social do conhecimento; Participação na gestão da instituição de ensino superior; Participação em outras tarefas distribuídas pelos órgãos de gestão e que se incluam no âmbito da atividade de docente do ensino superior politécnico.	Professor Coordenador Principal	4	4			4	4							2	2			3	3			4	4			17	17	0	0		
	Professor Coordenador	19	19	1	1	25	25				7	7			17	17			20	20	4	4	43	43	11	11	131	131	16	16	
	Professor Adjunto	34	34	2	2	46	46	4	4	11	11	1	1	35	35	3	3	46	46	9	9	87	87	2	2	259	259	21	21		
	Assistente																	7	7			5	5			12	12	0	0		
	Professor Coordenador Convidado																									0	0	0	0		
	Professor Adjunto Convidado	13	5	6	2,4	63	35,4	1	0,5	12	7,2	1	4,7	39	15,4	15	4,1	50	22,6	2	2,5	8	3,4	7	3,65	185	89	32	17,85	(a) (b)	
	Assistente Convidado	29	9,4	7	2,1	26	10,9	2	1	29	11,5	3	0,8	68	22,8	18	5,8	21	8			73	26,3			246	88,9	30	9,7	(a) (b)	
	Monitor																									0	0	0	0		
	total	99	71,4	16	7,5	164	121,3	7	5,5	59	36,7	5	6,5	161	92,2	36	12,9	147	106,6	15	15,5	220	168,7	20	16,65	850	596,9	99	64,55		
		Sub total ETIS 78,9				Sub total ETIS 126,8				Sub total ETIS 43,2				Sub total ETIS 105,1				Sub total ETIS 122,1				Sub total ETIS 185,4				Total ETIS 661,5					
		Sub total Lugares 115				Sub total Lugares 171				Sub total Lugares 64				Sub total Lugares 197				Sub total Lugares 162				Sub total Lugares 240				Total Lugares 949					

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria

Carreira/categoria	nº postos de trabalho	Observações:
Prof. Coordenador Princ.	17	
Professor Coordenador	147	
Professor Adjunto	280	
Assistente	12	
Professor Coordenador Convidado	0	
Professor Adjunto Convidado	217	(a) / (b)
Assistente Convidado	276	(a) / (b)
Monitor	0	
total	949	
total ETI's	661,5	

NOTA:

Ficam previstos no mapa de pessoal lugares para docentes convidados cuja contratação só será efetuada se existir disponibilidade orçamental. Esta situação justifica-se pelo facto de o IPC ter prevista a abertura de vários cursos de mestrado e de cursos livres ao longo do ano, cujo funcionamento está dependente da existência de candidatos em número suficiente para garantir a sua viabilidade financeira, nomeadamente as verbas necessárias para a contratação de docentes. Estes cursos não são financiados por dotações provenientes de receitas gerais do Estado, estando dependente das receitas próprias que possam gerar. Estas receitas serão inseridas no orçamento como crédito especial à medida que forem sendo cobradas. As contratações só se concretizarão se houver receitas que as permitam cabimentar, respeitando os limites que estão estabelecidos na Lei do Orçamento para as contratações de docentes pelas Instituições de Ensino Superior.

Lugares cativos não inscritos: 2 professores coordenadores e 1 professor adjunto da ESAC; 2 professores coordenadores da ESEC; 2 lugares de professor coordenador principal, 1 lugar de professor coordenador e 2 lugar de professor adjunto da ESTeSC; 2 lugares de professor adjunto da ESTGOH; 1 professor adjunto do ISCAC; 2 lugar de professor adjunto do ISEC; em virtude da relação jurídico-funcional dos trabalhadores se encontrar suspensa. Para estes lugares não está previsto qualquer encargo para 2025.

Acrescem os seguintes lugares/ETI, condicionados à obtenção de financiamento (Programa FCT-Tenure):

Professor adjunto: 15/15 ESAC; 2/2 ESEC; 5/5 ESTeSC; 4/4 ESTGOH; 7/7 ISEC.

Para estes lugares não está previsto qualquer encargo para 2025.

(a) - postos de trabalho a preencher com relação jurídica a termo resolutivo certo

(b) - postos de trabalho a tempo parcial

Fonte: Departamento de Gestão Financeira; Departamento de Gestão de Recursos Humanos

Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2025

Quadro 22 - Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente – 2025

PRR - Impulsos (Jovens e Adultos)																												
Carreira/ Categoria	N.º de postos de trabalho																											
	ESAC				ESEC				ESTGOH				ESTeSC ¹				ISCAC				ISEC				IPC ²			
	Existentes		A preencher		Existentes		A preencher		Existentes		A preencher		Existentes		A preencher		Existentes		A preencher		Existentes		A preencher		Existentes		A preencher	
	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
Professor coordenador principal	1	1,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0	0	0,0
Professor coordenador	11	11,0	0	0,0	2	2,0	0	0,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	14	14,0	0	0,0
Professor adjunto	11	11,0	0	0,0	4	4,0	0	0,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	16	16,0	0	0,0
Professor adjunto convidado	1	0,2	0	0,0	2	1,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,8	1	0,8	0	0,0	0	0,0	4	2,3	1	0,8
Assistente convidado	2	0,6	1	0,3	2	0,6	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	0,8	3	0,8	11	4,0	1	0,3	18	6,0	5	1,4
Total	26	23,8	1	0,3	10	7,9	0	0,0	2	2,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	4	1,6	4	1,6	11	4,0	1	0,3	53	39,3	6	2,2
Subtotal ETI	24,1				7,9				2,0				0,0				3,1				4,3				41,5			
Subtotal Lugares	27				10				2				0				8				12				59			

Fonte: Departamento de Gestão de Recursos Humanos

¹ Acrescem: 24 lugares na categoria de professor adjunto convidado, a que correspondem 2,8 ETI, afetos à ESTeSC, os quais serão cabimentados em sede de execução; 12 lugares na categoria de assistente convidado, a que correspondem 2,1 ETI, afetos à ESTeSC, os quais serão cabimentados em sede de execução.

² Idem.

Mapa de Pessoal Não Docente e Investigador do IPC – 2025

Quadro 23 - Mapa de Pessoal Não Docente e Investigador do IPC – 2025

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Unidades Orgânicas de Ensino															Unid. Orgânica de Investigação			Unidades Orgânicas de Apoio à Formação e ao Desenvolvimento						S.Centrals			Total			OBS (a), (b)			
			ESAC			ESEC			ESTGOH			ESTeSC			ISCAC			ISEC			IIA			CCPS										INOPOL		
			Existentes	Cativos (4)	A Preencher (5)	Existentes	Cativos (4)	A Preencher (5)	Existentes	Cativos (4)	A Preencher (5)	Existentes	Cativos (4)	A Preencher (5)	Existentes	Cativos (4)	A Preencher (5)	Existentes	Cativos (4)	A Preencher (5)	Existentes	Cativos (4)	A Preencher (5)	Existentes	Cativos (4)	A Preencher (5)	Existentes	Cativos (4)	A Preencher (5)	Existentes	Cativos (4)	A Preencher (5)				
-	Presidente (1)	-																										1			1	0	0			
-	Vice-Presidente (1)	-																										3			3	0	0			
-	Administrador (1)	-																										1			1	0	0			
-	Pró-presidente	-																										4			4	0	0			
-	Diretor de UOI/UOAFD	-																	1			1			1						3	0	0			
-	Secretário (1)	-				1					1			1		1															4	0	0			
-	Chefe de Divisão (2)	-																									6			6	0	0				
-	Coordenador de Serviço 3º Grau (3)		3			5					1							1	1								7		1	17	0	2				
-	Coordenador de Serviço 4º Grau (3)	-																1							1						0	0	2			
Investigação	Investigador Auxiliar	-																	3												3	0	0			
	Investigador Auxiliar Convocado	-																	5												5	0	0	a) 5 I2A;		
	Investigador Doutorado	-																	1												1	0	0	a) 1 I2A;		
Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão nas seguintes áreas: gestão financeira, aprovisionamento e património, gestão de recursos humanos, gestão académica, gestão do património e infraestruturas, projetos, secretariado e apoio à gestão, biblioteca e arquivo, assessoria jurídico-administrativa, gestão da qualidade, estudos, planeamento/projetos/avaliação e relações externas, audiovisuais, apoio à atividade docente, apoio a novos diplomados, relações internacionais, comunicação e imagem. Elaboração de pareceres e projetos e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas diferentes áreas de atuação.	Técnico superior	Arquitetura, Engenharia																									3			3	0	0				
	Técnico superior	Direito											1														1			2	0	0				
	Técnico superior	Higiene e Segurança no Trabalho																									2			2	0	0				
	Técnico superior	Biblioteca e Documentação / Arquivo				1							1			2															4	0	0			
	Técnico superior	-	11	4	2	30	8	3	3		1	11	6	2	4	1	6	23	2	2	5	2	2		2	2		2	50	9	7	141	32	29	a) 3 5C;	
Funções de conceção e aplicação na área informática	Especialista de informática	Informática	1			1	1				1			1			1	2									6	2		11	5	0				
Funções de aplicação e execução na área informática	Técnico de informática	-	1			2			1		2		1	2	1	1	2										2			12	1	2				
Funções de chefia técnica e administrativa.	Coordenador técnico	-				1					3			2			2										1			9	0	0				
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, nas áreas financeira, patrimonial, tesouraria, economato, aprovisionamento, recursos humanos, académica, qualidade, documentação e informação, biblioteca, apoio à atividade docente, audiovisuais, relações internacionais, comunicação e imagem, relações públicas, património e infraestruturas, secretariado e receção, expediente e arquivo.	Assistente técnico	Biblioteca e Documentação				1					1			3																	5	0	0			
	Assistente técnico	-	18			7		2	6		11		2	16		4	20									6		2	84	0	10					
Funções de chefia e coordenação de tarefas	Encarregado geral operacional	-																													0	0	0			
Funções de coordenação	Encarregado operacional	-															1														1	0	0			
Execução de tarefas de apoio às diferentes áreas.	Assistente operacional	-	29		5	5			4		7		1	10		1	23				1						8		1	87	0	8	a) 1 ESAC;			
total			63	4	7	54	9	5	14	0	1	38	6	6	41	2	12	75	4	4	16	2	2	4	0	2	3	0	3	101	11	11	409	38	53	

Legenda:

(1) Lei nº 61/2007, de 10 de Setembro (RIIES) e Estatutos do IPC, homologados pelo Despacho Normativo n.º 6/2019, publicado no Diário da República, 2ª série, n.º 52, de 14 de março, alterado e republicado pelo Despacho Normativo n.º 21/2021, Diário da República n.º 139/2021, 2.ª série de 20 de julho.

(2) Regulamento Interno dos Serviços Centrais do IPC (Despacho n.º 95110/2020, Diário da República n.º 84/2020, 2.ª série de 29 de abril, alterado pelo Despacho n.º 2008/2021, Diário da República n.º 37/2021, 2.ª série de 23 de fevereiro).

(3) Estatutos das Unidades Orgânicas e seus Regulamentos Internos.

(4) - Lugares Cativos não contabilizados no n.º de postos de trabalho, correspondentes a relações jurídicas funcionais suspensas sem encargos previsto no orçamento.

(6) - Lugares a preencher: recrutamento direcionado a pessoal sem vínculo, dispensada a prioridade legal do n.º 93 do artigo 30º da LTFP, salvo pessoal em valorização profissional, ao abrigo do disposto no n.º 44, 6 e 7 do artigo 30 da LTFP.

(a) - [a] - mencionar número de postos de trabalho a preencher com relação jurídica a termo resolutivo certo

(b) - número de postos de trabalho a tempo parcial

Acrescem os seguintes lugares, condicionados à obtenção de financiamento (Programa FCT-Tesouro):

Investigadores auxiliares: 24 afetos ao I2A;

Para estes lugares não está previsto qualquer encargo para 2025.

Anexo II – Fundamentação das despesas com pessoal do IPC submetida à DGO

Quadro 24 - Anexo II – Fundamentação das despesas com pessoal do IPC submetida à DGO – 2025

	Tipo de Efetivo	Designação Cargo/Carreira/Grupo (Tabela SIOE)	Nº de postos de trabalho/ efetivos	Renumeração líquida	Subsídios de Férias e Natal	Encargos da Entidade Patronal	Restantes Despesas com Pessoal	Total das Despesas com Pessoal (exclui retenções)	Retenções na fonte IRS	Retenções na fonte SS	Retenções na fonte CGA	Retenções Subsistema de Saúde	Outras retenções na fonte
Pagamentos efetuados em junho de 2024		02 Dirigente Superior De 1º Grau	1	6.415,75	6.415,75	3.047,48	102,00	15.980,98	4.250,00	0,00	1.411,46	449,10	0,00
		03 Dirigente Superior De 2º Grau	4	22.466,19	22.466,19	10.869,77	2.186,42	57.988,57	14.533,00	2.706,92	2.327,54	711,34	0,00
		05 Dirigente Intermédio De 2º Grau	10	28.882,85	28.882,85	14.216,16	3.177,39	75.159,25	13.488,00	1.281,06	5.303,24	2.021,80	44,26
		06 Dirigente Intermédio De 3º Grau E Seguintes	17	41.008,90	41.169,30	19.517,36	1.824,00	103.519,56	15.828,00	3.687,46	5.352,08	2.876,31	45,71
		07 Técnico Superior	156	252.091,16	261.258,79	122.720,82	22.947,24	659.018,01	70.403,00	25.364,69	31.531,75	17.303,13	388,32
		08 Assistente Técnico, Técnico De Nível Intermédio, Pessoal Administrativo	97	105.582,62	111.694,04	53.253,54	16.874,16	287.404,36	17.848,00	4.992,13	19.616,80	7.773,50	320,03
		09 Assistente Operacional, Operário, Pessoal Auxiliar	85	73.202,97	72.473,52	35.279,36	11.730,92	192.686,77	4.646,00	7.818,28	8.530,94	4.797,80	216,32
		11 Informático	22	43.458,21	43.739,21	21.021,18	3.952,37	112.170,97	13.987,00	2.311,84	7.424,35	3.051,93	54,86
		17 Pessoal De Investigação Científica	9	22.890,16	26.005,84	11.612,80	840,00	61.348,80	11.014,00	5.378,56	0,00	1.550,72	22,28
		19 Docente Ensino Superior Politécnico	804	1.808.062,88	1.569.883,76	809.974,83	90.383,98	4.278.305,45	817.874,00	104.198,52	270.919,56	109.100,17	3.422,31
		82 Contratos Emprego-Inserção/Pepac	6	0,00	0,00	1.316,68	6.707,98	8.024,66	519,00	609,84	0,00	0,00	0,00
	(1) Total Junho 2024		1211	2.404.061,69	2.183.989,25	1.102.829,98	160.726,46	5.851.607,38	984.390,00	158.349,30	352.417,72	149.635,80	4.514,09

	Tipo de Efetivo	Designação Cargo/Carreira/Grupo (Tabela SIOE)	Nº de postos de trabalho/ efetivos	Renumeração líquida	Subsídios de Férias e Natal	Encargos da Entidade Patronal	Restantes Despesas com Pessoal	Total das Despesas com Pessoal (exclui retenções)	Retenções na fonte IRS	Retenções na fonte SS	Retenções na fonte CGA	Retenções Subsistema de Saúde	Outras retenções na fonte
Estimativa de Despesa com pessoal em 31-dez-2024	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	02 Dirigente Superior De 1º Grau	2	125.107,68	20.851,28	37.046,40	12.797,88	195.803,24	31.197,00	0,00	17.158,33	8.757,51	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	03 Dirigente Superior De 2º Grau	3	221.475,60	36.912,60	20.455,73	4.158,00	283.001,93	17.226,00	18.948,47	9.474,23	10.836,47	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	05 Dirigente Intermédio De 2º Grau	10	349.248,84	58.208,14	61.623,83	38.961,60	508.042,41	51.894,00	19.039,88	28.541,56	24.447,25	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	06 Dirigente Intermédio De 3º Grau E Seguintes	17	548.450,40	91.408,40	72.890,42	26.334,00	739.083,22	61.381,00	36.624,70	33.759,77	38.381,41	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	07 Técnico Superior	152	3.611.444,28	607.904,80	509.456,56	474.199,83	5.203.005,47	429.016,00	240.661,97	235.958,83	244.154,54	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	08 Assistente Técnico, Técnico De Nível Intermédio, Pessoal Administrativo	98	1.462.277,64	243.712,94	285.557,68	154.259,46	2.145.807,72	120.235,00	55.400,67	232.258,30	104.221,92	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	09 Assistente Operacional, Operário, Pessoal Auxiliar	88	1.016.629,56	169.438,26	117.432,85	126.324,72	1.429.825,39	49.445,00	74.584,42	54.389,95	69.114,80	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	11 Informático	28	643.576,64	105.184,66	99.552,73	50.276,76	898.590,79	83.834,00	37.310,39	46.108,63	44.724,72	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	17 Pessoal De Investigação Científica	9	302.558,84	53.688,44	0,00	12.474,00	368.721,28	0,00	39.187,20	0,00	17.432,94	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	19 Docente Ensino Superior Politécnico	857	21.040.382,79	3.709.974,59	3.839.925,48	995.213,12	29.585.495,98	3.233.621,00	955.178,73	1.778.491,80	1.271.148,29	0,00
	Outros	82 Contratos Emprego-Inserção/Pepac	0	0,00	0,00	0,00	2.772,00	2.772,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	(2) Total 31-Dez-2024		1264	29.321.152,27	5.097.284,11	5.043.941,68	1.897.771,37	41.360.149,43	4.077.849,00	1.476.936,43	2.436.141,40	1.833.219,85	0,00

	Tipo de Efetivo	Designação Cargo/Carreira/Grupo (Tabela SIOE)	Nº de postos de trabalho/ efetivos	Renumeração líquida	Subsídios de Férias e Natal	Encargos da Entidade Patronal	Restantes Despesas com Pessoal	Total das Despesas com Pessoal (exclui retenções)	Retenções na fonte IRS	Retenções na fonte SS	Retenções na fonte CGA	Retenções Subsistema de Saúde	Outras retenções na fonte
Pessoal a recrutar e previsão de saídas (Para Estimativa de Despesa com pessoal em 2025)	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	02 Dirigente Superior De 1º Grau	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	03 Dirigente Superior De 2º Grau	0	0,00	0,00	40.911,47	0,00	40.911,47	34.618,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	05 Dirigente Intermédio De 2º Grau	0	0,00	0,00	41.108,83	0,00	41.108,83	34.452,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	06 Dirigente Intermédio De 3º Grau E Seguintes	0	28.871,28	4.811,88	87.075,80	1.386,00	122.144,96	73.327,00	0,00	3.705,15	2.020,46	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	07 Técnico Superior	20	195.190,08	32.531,68	573.694,99	19.620,41	821.037,16	483.112,00	25.049,39	0,00	13.195,98	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	08 Assistente Técnico, Técnico De Nível Intermédio, Pessoal Administrativo	7	45.419,52	7.569,92	132.200,07	5.544,00	190.733,51	120.235,00	55.400,67	132.258,30	104.221,92	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	09 Assistente Operacional, Operário, Pessoal Auxiliar	0	46.329,60	7.721,60	174.362,83	6.930,00	235.344,03	73.416,00	6.173,10	0,00	3.149,68	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	11 Informático	0	0,00	0,00	80.556,52	0,00	80.556,52	67.837,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	17 Pessoal De Investigação Científica	0	0,00	0,00	84.608,73	0,00	84.608,73	71.249,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	19 Docente Ensino Superior Politécnico	-129	1.304.691,18	169.281,17	2.412.386,15	48.683,17	3.935.041,67	2.031.484,00	162.136,96	0,00	78.822,52	0,00
	Outros	82 Contratos Emprego-Inserção/Pepac	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	(3) Total Variação 2025		-102	1.620.501,66	221.916,25	3.626.905,39	82.163,58	5.551.486,88	2.989.730,00	248.760,12	135.963,45	201.410,56	0,00
	(2) + (3) Total OE 2025		1162	30.941.653,93	5.319.200,36	8.670.847,07	1.979.934,95	46.911.636,31	7.067.579,00	1.725.696,55	2.572.104,85	2.034.630,41	0,00

Fonte: Departamento de Gestão Financeira; Departamento de Gestão de Recursos Humanos

Justificação do n.º de efetivos do IPC submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria

Quadro 25 - Justificação do n.º de efetivos do IPC submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – pessoal docente, 2025

		2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025	
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025			
IES/UO	Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
IPC	Prof. Coordenador Principal	11	11,0	5	5,0	16	16,0	0	0,0	0	0,0	16	16,0	0	0,0
IPC	Professor Coordenador	107	108,0	17	17,0	124	125,0	16	16,0	0	0,0	140	141,0	16	16,0
IPC	Professor Adjunto	288	288,0	-25	-25,0	263	263,0	21	21,0	10	10,0	274	274,0	11	11,0
IPC	Assistente	12	12,0	0	0,0	12	12,0	0	0,0	0	0,0	12	12,0	0	0,0
IPC	Professor Coordenador Convidado	2	1,5	-2	-1,5	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
IPC	Professor Adjunto Convidado	174	87,2	12	2,0	186	89,2	67	29,0	123	21,0	130	97,2	-56	8,0
IPC	Assistente Convidado	209	76,0	40	9,3	249	85,4	88	41,7	188	44,5	149	82,6	-100	-2,8
IPC	Monitor	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
IPC	Total docentes IPC	803	583,7	47	6,8	850	590,5	192	107,8	321	75,6	721	622,7	-129	32,2

		2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025	
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025			
IES/UO	Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESAC	Prof. Coordenador Principal			3	3,0	3	3,0					3	3,0	0	0,0
ESAC	Professor Coordenador	20	20,0	-1	-1,0	19	19,0	1	1,0			20	20,0	1	1,0
ESAC	Professor Adjunto	40	40,0	-6	-6,0	34	34,0	2	2,0	4	4,0	32	32,0	-2	-2,0
ESAC	Assistente					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Professor Coordenador Convidado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Professor Adjunto Convidado	12	4,3	1	0,2	13	4,5	9	4,5	22	4,5	0	4,5	-13	0,0
ESAC	Assistente Convidado	21	7,7	8	1,7	29	9,4	1	9,7	30	9,7	0	9,4	-29	0,0
ESAC	Monitor					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Total docentes ESAC	93	72,0	5	-2,1	98	69,9	13	17,2	56	18,2	55	68,9	-43	-1,0

		2023		2024				2025							
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025		Variação prevista efetivos 2025	
IES/UO	Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESEC	Prof. Coordenador Principal	4	4,0			4	4,0					4	4,0	0	0,0
ESEC	Professor Coordenador	18	18,0	7	7,0	25	25,0					25	25,0	0	0,0
ESEC	Professor Adjunto	52	52,0	-5	-5,0	47	47,0	4	4,0	4	4,0	47	47,0	0	0,0
ESEC	Assistente					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESEC	Professor Coordenador Convidado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESEC	Professor Adjunto Convidado	57	31,0	6	4,4	63	35,4	1	0,5	64	0,5	0	35,4	-63	0,0
ESEC	Assistente Convidado	38	12,5	-12	-1,6	26	11,0	2	1,0	28	1,0	0	11,0	-26	0,0
ESEC	Monitor					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESEC	Total docentes ESEC	169	117,5	-4	4,9	165	122,4	7	5,5	96	5,5	76	122,4	-89	0,0

		2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025	
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025			
IES/UO	Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESTGOH	Prof. Coordenador Principal					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTGOH	Professor Coordenador		1,0			0	1,0					0	1,0	0	0,0
ESTGOH	Professor Adjunto	16	16,0			16	16,0	1	1,0	2	2,0	15	15,0	-1	-1,0
ESTGOH	Assistente					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTGOH	Professor Coordenador Convidado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTGOH	Professor Adjunto Convidado	13	7,9			13	7,9	1	0,5	1	0,5	13	7,9	0	0,0
ESTGOH	Assistente Convidado	22	8,2			22	8,2	6	1,6	3	0,8	25	9,0	3	0,8
ESTGOH	Monitor					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTGOH	Total docentes ESTGOH	51	33,1	0	0,0	51	33,1	8	3,1	6	3,3	53	32,9	2	-0,2

		2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025	
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025			
IES/UO	Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESTeSC	Prof. Coordenador Principal	2	2,0			2	2,0					2	2,0	0	0,0
ESTeSC	Professor Coordenador	16	16,0	1	1,0	17	17,0					17	17,0	0	0,0
ESTeSC	Professor Adjunto	39	39,0	-4	-4,0	35	35,0	3	3,0			38	38,0	3	3,0
ESTeSC	Assistente					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTeSC	Professor Coordenador Convidado	2	1,5	-2	-1,5	0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTeSC	Professor Adjunto Convidado	38	15,4	1	0,0	39	15,4	15	4,1	16	4,1	38	15,4	-1	0,0
ESTeSC	Assistente Convidado	60	21,8	8	1,0	68	22,8	18	5,9	31	9,5	55	19,2	-13	-3,6
ESTeSC	Monitor					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTeSC	Total docentes ESTeSC	157	95,7	4	-3,5	161	92,2	36	13,0	47	13,6	150	91,6	-11	-0,6

		2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025	
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025			
IES/UO	Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ISCAC	Prof. Coordenador Principal	3	3,0			3	3,0					3	3,0	0	0,0
ISCAC	Professor Coordenador	14	14,0	6	6,0	20	20,0	4	4,0			24	24,0	4	4,0
ISCAC	Professor Adjunto	52	52,0	-8	-8,0	44	44,0	9	9,0			53	53,0	9	9,0
ISCAC	Assistente	7	7,0			7	7,0					7	7,0	0	0,0
ISCAC	Professor Coordenador Convidado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Professor Adjunto Convidado	49	26,5	1	-3,9	50	22,6	34	15,8	13	7,8	71	30,6	21	8,0
ISCAC	Assistente Convidado	22	9,0	-1	-1,0	21	7,9	13	4,3	14	4,3	20	7,9	-1	0,0
ISCAC	Monitor					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Total docentes ISCAC	147	111,5	-2	-7,0	145	104,5	60	33,1	27	12,1	178	125,5	33	21,0

		2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025	
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025			
IES/UO	Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ISEC	Prof. Coordenador Principal	2	2,0	2	2,0	4	4,0					4	4,0	0	0,0
ISEC	Professor Coordenador	39	39,0	4	4,0	43	43,0	11	11,0			54	54,0	11	11,0
ISEC	Professor Adjunto	89	89,0	-2	-2,0	87	87,0	2	2,0			89	89,0	2	2,0
ISEC	Assistente	5	5,0			5	5,0					5	5,0	0	0,0
ISEC	Professor Coordenador Convidado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISEC	Professor Adjunto Convidado	5	2,1	3	1,3	8	3,4	7	3,7	7	3,7	8	3,4	0	0,0
ISEC	Assistente Convidado	46	16,9	37	9,2	83	26,1	48	19,2	82	19,2	49	26,1	-34	0,0
ISEC	Monitor					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISEC	Total docentes ISEC	186	154,0	44	14,5	230	168,5	68	35,9	89	22,9	209	181,5	-21	13,0

Fonte: Departamento de Gestão de Recursos Humanos

Quadro 26 - Justificação do n.º de efetivos do IPC submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes e pessoal não docente, 2025

		2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025	
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025			
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
IPC	Presidente	1	1,0	0	0,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0	0	0,0
IPC	Vice-Presidente	3	3,0	0	0,0	3	3,0	0	0,0	0	0,0	3	3,0	0	0,0
IPC	Pró-Presidente (1)	4	4,0	0	0,0	4	4,0	0	0,0	0	0,0	4	4,0	0	0,0
IPC	Diretor de UOI/UOAFD (1)	3	3,0	0	0,0	3	3,0	0	0,0	0	0,0	3	3,0	0	0,0
IPC	Administrador	1	1,0	0	0,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0	0	0,0
IPC	Secretário	4	4,0	0	0,0	4	4,0	0	0,0	0	0,0	4	4,0	0	0,0
IPC	Chefe de Divisão	6	6,0	0	0,0	6	6,0	0	0,0	0	0,0	6	6,0	0	0,0
IPC	Coordenador de Serviço	17	17,0	0	0,0	17	17,0	2	2,0	2	2,0	17	17,0	0	0,0
IPC	Dirigente intermédio 4º Grau	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	2,0	2	2,0	0	0,0	0	0,0
IPC	Investigador Auxiliar	3	3,0	0	0,0	3	3,0	0	0,0	0	0,0	3	3,0	0	0,0
IPC	Investigador Auxiliar Convocado	5	5,0	0	0,0	5	5,0	0	0,0	0	0,0	5	5,0	0	0,0
IPC	Investigador Doutorado	1	1,0	0	0,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0	0	0,0
IPC	Técnico superior	156	156,0	-4	-4,0	152	152,0	34	34,0	14	14,0	172	172,0	20	20,0
IPC	Especialista de informática	10	10,0	4	4,0	14	14,0	0	0,0	0	0,0	14	14,0	0	0,0

		2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025	
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025			
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
IPC	Técnico de informática	12	12,0	2	2,0	14	14,0	0	0,0	0	0,0	14	14,0	0	0,0
IPC	Coordenador técnico	9	9,0	0	0,0	9	9,0	0	0,0	0	0,0	9	9,0	0	0,0
IPC	Assistente técnico	90	90,0	-1	-1,0	89	89,0	10	10,0	3	3,0	96	96,0	7	7,0
IPC	Encarregado geral operacional	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
IPC	Encarregado operacional	1	1,0	0	0,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0	0	0,0
IPC	Assistente operacional	84	84,0	3	3,0	87	87,0	7	7,0	7	7,0	87	87,0	0	0,0
IPC	Contratos Emprego-Inserção/Pepac	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
IPC	Estágios AP	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
IPC	Total dirigentes e não docentes IPC	410	410,0	4	4,0	414	414,0	55	55,0	28	28,0	441	441,0	27	27,0

(1) Incluídos na carreira de pessoal docente.

		2023		2024				2025							
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025		Variação prevista efetivos 2025	
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESAC	Secretário					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Coordenador de Serviço	3	3,0			3	3,0					3	3,0	0	0,0
ESAC	Dirigente intermédio 4º Grau					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Investigador Auxiliar					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Investigador Auxiliar Convidado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Investigador Doutorado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Técnico superior	12	12,0	-1	-1,0	11	11,0	3	3,0	1	1,0	13	13,0	2	2,0
ESAC	Especialista de informática	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ESAC	Técnico de informática	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ESAC	Coordenador técnico					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Assistente técnico	18	18,0			18	18,0			1	1,0	17	17,0	-1	-1,0
ESAC	Encarregado geral operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Encarregado operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Assistente operacional	28	28,0			28	28,0	5	5,0			33	33,0	5	5,0
ESAC	Contratos Emprego-Inserção/Pepac					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Estágios AP					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Total dirigentes e não docentes ESAC	63	63,0	-1	-1,0	62	62,0	8	8,0	2	2,0	68	68,0	6	6,0

		2023		2024				2025							
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025		Variação prevista efetivos 2025	
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESEC	Secretário	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ESEC	Coordenador de Serviço	5	5,0			5	5,0					5	5,0	0	0,0
ESEC	Dirigente intermédio 4º Grau					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESEC	Investigador Auxiliar					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESEC	Investigador Auxiliar Convidado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESEC	Investigador Doutorado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESEC	Técnico superior	32	32,0			32	32,0	3	3,0	2	2,0	33	33,0	1	1,0
ESEC	Especialista de informática	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ESEC	Técnico de informática	2	2,0			2	2,0					2	2,0	0	0,0
ESEC	Coordenador técnico	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ESEC	Assistente técnico	8	8,0			8	8,0	2	2,0			10	10,0	2	2,0
ESEC	Encarregado geral operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESEC	Encarregado operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESEC	Assistente operacional	5	5,0			5	5,0					5	5,0	0	0,0
ESEC	Contratos Emprego-Inserção/Pepac					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESEC	Estágios AP					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESEC	Total dirigentes e não docentes ESEC	55	55,0	0	0,0	55	55,0	5	5,0	2	2,0	58	58,0	3	3,0

		2023		2024				2025							
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025		Variação prevista efetivos 2025	
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESTGOH	Secretário					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTGOH	Coordenador de Serviço					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTGOH	Dirigente intermédio 4º Grau					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTGOH	Investigador Auxiliar					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTGOH	Investigador Auxiliar Convocado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTGOH	Investigador Doutorado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTGOH	Técnico superior	3	3,0			3	3,0	1	1,0			4	4,0	1	1,0
ESTGOH	Especialista de informática					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTGOH	Técnico de informática	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ESTGOH	Coordenador técnico					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTGOH	Assistente técnico	6	6,0			6	6,0					6	6,0	0	0,0
ESTGOH	Encarregado geral operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTGOH	Encarregado operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTGOH	Assistente operacional	3	3,0	1	1,0	4	4,0					4	4,0	0	0,0
ESTGOH	Contratos Emprego-Inserção/Pepac					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTGOH	Estágios AP					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTGOH	Total dirigentes e não docentes ESTGOH	13	13,0	1	1,0	14	14,0	1	1,0	0	0,0	15	15,0	1	1,0

		2023		2024				2025							
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025		Variação prevista efetivos 2025	
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESTeSC	Secretário	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ESTeSC	Coordenador de Serviço	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ESTeSC	Dirigente intermédio 4º Grau					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTeSC	Investigador Auxiliar					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTeSC	Investigador Auxiliar Convocado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTeSC	Investigador Doutorado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTeSC	Técnico superior	11	11,0	1	1,0	12	12,0	3	3,0			15	15,0	3	3,0
ESTeSC	Especialista de informática	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ESTeSC	Técnico de informática	2	2,0	1	1,0	3	3,0					3	3,0	0	0,0
ESTeSC	Coordenador técnico	3	3,0			3	3,0					3	3,0	0	0,0
ESTeSC	Assistente técnico	12	12,0			12	12,0	2	2,0			14	14,0	2	2,0
ESTeSC	Encarregado geral operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTeSC	Encarregado operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTeSC	Assistente operacional	8	8,0	-1	-1,0	7	7,0	1	1,0			8	8,0	1	1,0
ESTeSC	Contratos Emprego-Inserção/Pepac					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTeSC	Estágios AP					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTeSC	Total dirigentes e não docentes ESTeSC	39	39,0	1	1,0	40	40,0	6	6,0	0	0,0	46	46,0	6	6,0

		2023		2024				2025							
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025		Variação prevista efetivos 2025	
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ISCAC	Secretário	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ISCAC	Coordenador de Serviço					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Dirigente intermédio 4º Grau					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Investigador Auxiliar					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Investigador Auxiliar Convidado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Investigador Doutorado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Técnico superior	8	8,0	-1	-1,0	7	7,0	6	6,0			13	13,0	6	6,0
ISCAC	Especialista de informática	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ISCAC	Técnico de informática	2	2,0	1	1,0	3	3,0					3	3,0	0	0,0
ISCAC	Coordenador técnico	2	2,0			2	2,0					2	2,0	0	0,0
ISCAC	Assistente técnico	18	18,0	1	1,0	19	19,0	4	4,0			23	23,0	4	4,0
ISCAC	Encarregado geral operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Encarregado operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Assistente operacional	10	10,0	1	1,0	11	11,0			1	1,0	10	10,0	-1	-1,0
ISCAC	Contratos Emprego-Inserção/Pepac					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Estágios AP					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Total dirigentes e não docentes ISCAC	42	42,0	2	2,0	44	44,0	10	10,0	1	1,0	53	53,0	9	9,0

		2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025	
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025			
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ISEC	Secretário	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ISEC	Coordenador de Serviço					0	0,0	1	1,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0
ISEC	Dirigente intermédio 4º Grau					0	0,0	1	1,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0
ISEC	Investigador Auxiliar					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISEC	Investigador Auxiliar Convocado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISEC	Investigador Doutorado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISEC	Técnico superior	28	28,0	-5	-5,0	23	23,0	5	5,0	1	1,0	27	27,0	4	4,0
ISEC	Especialista de informática	1	1,0	1	1,0	2	2,0					2	2,0	0	0,0
ISEC	Técnico de informática	2	2,0			2	2,0					2	2,0	0	0,0
ISEC	Coordenador técnico	2	2,0			2	2,0					2	2,0	0	0,0
ISEC	Assistente técnico	22	22,0	-3	-3,0	19	19,0	1	1,0	2	2,0	18	18,0	-1	-1,0
ISEC	Encarregado geral operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISEC	Encarregado operacional	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ISEC	Assistente operacional	22	22,0	1	1,0	23	23,0			6	6,0	17	17,0	-6	-6,0
ISEC	Contratos Emprego-Inserção/Pepac					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISEC	Estágios AP					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISEC	Total dirigentes e não docentes ISEC	79	79,0	-6	-6,0	73	73,0	8	8,0	11	11,0	70	70,0	-3	-3,0

		2023		2024				2025							
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025		Variação prevista efetivos 2025	
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
IIA	Diretor de UOI/UOAFD	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
IIA	Chefe de Divisão					0	0,0					0	0,0	0	0,0
IIA	Coordenador de Serviço	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
IIA	Dirigente intermédio 4º Grau					0	0,0					0	0,0	0	0,0
IIA	Investigador Auxiliar	3	3,0			3	3,0					3	3,0	0	0,0
IIA	Investigador Auxiliar Convocado	5	5,0			5	5,0					5	5,0	0	0,0
IIA	Investigador Doutorado	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
IIA	Técnico superior	5	5,0	1	1,0	6	6,0	2	2,0			8	8,0	2	2,0
IIA	Especialista de informática					0	0,0					0	0,0	0	0,0
IIA	Técnico de informática					0	0,0					0	0,0	0	0,0
IIA	Coordenador técnico					0	0,0					0	0,0	0	0,0
IIA	Assistente técnico					0	0,0					0	0,0	0	0,0
IIA	Encarregado geral operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
IIA	Encarregado operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
IIA	Assistente operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
IIA	Contratos Emprego-Inserção/Pepac					0	0,0					0	0,0	0	0,0
IIA	Estágios AP					0	0,0					0	0,0	0	0,0
IIA	Total dirigentes e não docentes IIA	16	16,0	1	1,0	17	17,0	2	2,0	0	0,0	19	19,0	2	2,0

		2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025	
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025			
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
SC	Presidente	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
SC	Vice-Presidente	3	3,0			3	3,0					3	3,0	0	0,0
SC	Pró-Presidente	4	4,0			4	4,0					4	4,0	0	0,0
SC	Administrador	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
SC	Chefe de Divisão	6	6,0			6	6,0					6	6,0	0	0,0
SC	Coordenador de Serviço	7	7,0			7	7,0	1	1,0	1	1,0	7	7,0	0	0,0
SC	Dirigente intermédio 4º Grau					0	0,0					0	0,0	0	0,0
SC	Investigador Auxiliar					0	0,0					0	0,0	0	0,0
SC	Investigador Auxiliar Convidado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
SC	Investigador Doutorado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
SC	Técnico superior	54	54,0			54	54,0	7	7,0	8	8,0	53	53,0	-1	-1,0
SC	Especialista de informática	5	5,0	3	3,0	8	8,0					8	8,0	0	0,0
SC	Técnico de informática	2	2,0			2	2,0					2	2,0	0	0,0
SC	Coordenador técnico	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
SC	Assistente técnico	6	6,0	1	1,0	7	7,0	1	1,0			8	8,0	1	1,0
SC	Encarregado geral operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0

		2023		2024				2025							
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025		Variação prevista efetivos 2025	
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
SC	Encarregado operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
SC	Assistente operacional	7	7,0	1	1,0	8	8,0	1	1,0			9	9,0	1	1,0
SC	Contratos Emprego-Inserção/Pepac					0	0,0					0	0,0	0	0,0
SC	Estágios AP					0	0,0					0	0,0	0	0,0
SC	Total dirigentes e não docentes SC	97	97,0	5	5,0	102	102,0	10	10,0	9	9,0	103	103,0	1	1,0

		2023		2024				2025							
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025		Variação prevista efetivos 2025	
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
CCPS	Diretor de UOI/UOAFD	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
CCPS	Chefe de Divisão					0	0,0					0	0,0	0	0,0
CCPS	Coordenador de Serviço					0	0,0					0	0,0	0	0,0

		2023		2024				2025							
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025		Variação prevista efetivos 2025	
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
CCPS	Dirigente intermédio 4º Grau					0	0,0					0	0,0	0	0,0
CCPS	Investigador Auxiliar					0	0,0					0	0,0	0	0,0
CCPS	Investigador Auxiliar Convidado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
CCPS	Investigador Doutorado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
CCPS	Técnico superior	1	1,0	1	1,0	2	2,0	2	2,0			4	4,0	2	2,0
CCPS	Especialista de informática					0	0,0					0	0,0	0	0,0
CCPS	Técnico de informática					0	0,0					0	0,0	0	0,0
CCPS	Coordenador técnico					0	0,0					0	0,0	0	0,0
CCPS	Assistente técnico					0	0,0					0	0,0	0	0,0
CCPS	Encarregado geral operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
CCPS	Encarregado operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
CCPS	Assistente operacional	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
CCPS	Contratos Emprego-Inserção/Pepac					0	0,0					0	0,0	0	0,0
CCPS	Estágios AP					0	0,0					0	0,0	0	0,0
CCPS	Total dirigentes e não docentes CCPS	3	3,0	1	1,0	4	4,0	2	2,0	0	0,0	6	6,0	2	2,0

		2023		2024				2025							
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025		Variação prevista efetivos 2025	
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
INOPOL	Diretor de UOI/UAxFD	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
INOPOL	Chefe de Divisão					0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Coordenador de Serviço					0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Dirigente intermédio 4º Grau					0	0,0	1	1,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0
INOPOL	Investigador Auxiliar					0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Investigador Auxiliar Convocado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Investigador Doutorado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Técnico superior	2	2,0			2	2,0	2	2,0	2	2,0	2	2,0	0	0,0
INOPOL	Especialista de informática					0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Técnico de informática					0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Coordenador técnico					0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Assistente técnico					0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Encarregado geral operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Encarregado operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Assistente operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Contratos Emprego-Inserção/Pepac					0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Estágios AP					0	0,0					0	0,0	0	0,0

		2023		2024				2025							
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025		Variação prevista efetivos 2025	
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
INOPOL	<i>Total dirigentes e não docentes INOPOL</i>	3	3,0	0	0,0	3	3,0	3	3,0	3	3,0	3	3,0	0	0,0

Fonte: Departamento de Gestão de Recursos Humanos

Correções a efetuar em sede de execução por erros detetados

Após a submissão da proposta de orçamento à Direção Geral do Orçamento, o DGRH dos Serviços Centrais do IPC remeteu as seguintes notas retificativas relativas à justificação do n.º de efetivos submetido no anexo II:

- Verifica-se a existência de uma diferença para o anexo II do Orçamento respeitante a
 - 4 Pró-Presidentes e 3 Diretores de UO, que no anexo II constam como pessoal docente;
 - 4 Coordenadores de serviço (dirigentes intermédios do 3º e 4º grau) não quantificados como efetivos, por erro, apesar de terem sido orçamentados;
- No anexo II do Orçamento, por erro, foi identificada a saída de 11 técnicos superiores. Todavia, estas saídas não foram refletidas na projeção dos encargos com pessoal, estando assegurada a respetiva dotação. Por outro lado, verifica-se a duplicação de um técnico superior;
- No anexo II, por erro, não foram considerados 3 assistentes técnicos que, todavia, foram orçamentados;
- No anexo II do Orçamento, por erro, foi identificada a saída de 7 assistentes operacionais. Todavia, estas saídas não foram refletidas na projeção dos encargos, estando o respetivo encargo previsto no orçamento.

O resumo das correções necessárias, a realizar, nos termos da legislação em vigor, em sede de execução, encontra-se descrita no quadro seguinte:

Quadro 27 – Correções a efetuar, em sede de execução, à proposta de n.º de efetivos submetida à DGO através do anexo II do orçamento para 2025

		2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025		
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025				
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	a) b) c) d)	N.º	ETI
IPC	Coordenador de Serviço	+0	+0,0	+0	+0,0	+0	+0,0	+0	+0,0	-3	-3,0	+3	+3,0		+3	+3,0
IPC	Dirigente intermédio 4º Grau	+0	+0,0	+0	+0,0	+0	+0,0	+0	+0,0	-1	-1,0	+1	+1,0		+1	+1,0
IPC	Técnico superior	+0	+0,0	+0	+0,0	+0	+0,0	-1	-1,0	-11	-11,0	+10	+10,0		+10	+10,0
IPC	Assistente técnico	+0	+0,0	+0	+0,0	+0	+0,0	+0	+0,0	-3	-3,0	+3	+3,0		+3	+3,0
IPC	Assistente operacional	+0	+0,0	+0	+0,0	+0	+0,0	+0	+0,0	-7	-7,0	+7	+7,0		+7	+7,0
IPC	Total dirigentes e não docentes IPC	+0	+0,0	+0	+0,0	+0	+0,0	-1	-1,0	-25	-25,0	+24	+24,0		+24	+24,0
ESAC	Técnico superior									-1	-1,0	+1	+1,0		+1	+1,0
ESAC	Assistente técnico									-1	-1,0	+1	+1,0		+1	+1,0
ESAC	Total dirigentes e não docentes ESAC	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	-2	-2,0	+2	+2,0		+2	+2,0
ESEC	Técnico superior									-2	-2,0	+2	+2,0	+2	+2,0	
ESEC	Total dirigentes e não docentes ESEC	+0	+0,0	+0	+0,0	+0	+0,0	+0	+0,0	-2	-2,0	+2	+2,0	+2	+2,0	
ESTeSC	Técnico superior							-1	-1,0			-1	-1,0	-1	-1,0	
ESTeSC	Total dirigentes e não docentes ESTeSC	+0	+0,0	+0	+0,0	+0	+0,0	-1	-1,0	+0	+0,0	-1	-1,0	-1	-1,0	

		2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025		
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025				
ISCAC	Assistente operacional									-1	-1,0	+1	+1,0	e)	+1	+1,0
ISCAC	Total dirigentes e não docentes ISCAC	+0	+0,0	+0	+0,0	+0	+0,0	+0	+0,0	-1	-1,0	+1	+1,0		+1	+1,0
ISEC	Coordenador de Serviço									-1	-1,0	+1	+1,0	f)	+1	+1,0
ISEC	Dirigente intermédio 4º Grau									-1	-1,0	+1	+1,0	f)	+1	+1,0
ISEC	Técnico superior									-1	-1,0	+1	+1,0	g)	+1	+1,0
ISEC	Assistente técnico									-2	-2,0	+2	+2,0	h)	+2	+2,0
ISEC	Assistente operacional									-6	-6,0	+6	+6,0	i)	+6	+6,0
ISEC	Total dirigentes e não docentes ISEC	+0	+0,0	+0	+0,0	+0	+0,0	+0	+0,0	-11	-11,0	+11	+11,0		+11	+11,0
SC	Coordenador de Serviço									-1	-1,0	+1	+1,0	j)	+1	+1,0
SC	Técnico superior									-5	-5,0	+5	+5,0	l)	+5	+5,0
SC	Total dirigentes e não docentes SC	+0	+0,0	+0	+0,0	+0	+0,0	+0	+0,0	-6	-6,0	+6	+6,0		+6	+6,0
INOPOL	Coordenador de Serviço									-1	-1,0	+1	+1,0	m)	+1	+1,0
INOPOL	Técnico superior									-2	-2,0	+2	+2,0	n)	+2	+2,0
INOPOL	Total dirigentes e não docentes INOPOL	+0	+0,0	+0	+0,0	+0	+0,0	+0	+0,0	-3	-3,0	+3	+3,0		+3	+3,0

Justificação do DGRH:

- a) No anexo II do Orçamento, por erro, foi identificado a saída de 1 técnico superior. Todavia, esta saída não foi refletida na projeção de encargos com pessoal.
- b) No anexo II, não foi considerado, por erro, 1 assistente técnico.
- c) No anexo II do Orçamento, por erro, foi identificada a saída de 2 técnicos superiores. Todavia, estas saídas não foram refletidas na projeção de encargos com pessoal.
- d) No anexo II do Orçamento, por erro, foi considerado um técnico superior em duplicado.
- e) No anexo II do Orçamento, por erro, foi identificado a saída de 1 assistente operacional. Todavia, esta saída não foi refletida na projeção de encargos com pessoal.
- f) Verifica-se a existência de uma diferença para o anexo II do Orçamento respeitante a 2 Coordenadores de serviço não quantificados como efetivos, por erro, apesar de terem sido orçamentos.
- g) No anexo II do Orçamento, por erro, foi identificado a saída de 1 técnico superior. Todavia, esta saída não foi refletida na projeção de encargos com pessoal.
- h) No anexo II, não foram considerados 2 assistentes técnicos que, todavia, foram orçamentados.
- i) Sem justificação.
- j) Verifica-se a existência de uma diferença para o anexo II do Orçamento respeitante a 1 coordenador de serviço (dirigentes intermédios de 3º grau) não quantificado como efetivos, por erro, apesar de ter sido orçamentado.
- l) No anexo II do Orçamento, por erro, foi identificado a saída de 4 técnicos superiores. Todavia, estas saídas não foram refletidas na projeção de encargos com pessoal.
- m) Verifica-se a existência de uma diferença para o anexo II do Orçamento respeitante a 1 coordenador de serviço não quantificado como efetivo, por erro, apesar de ter sido orçamentado.
- n) No anexo II do Orçamento, por erro, foi identificada a saída de 3 técnicos superiores. Todavia, estas saídas não foram refletidas na projeção de encargos com pessoal.

Dos erros reportados resultarão os justificativos de efetivos descritos nos quadros seguintes, caso se proceda à respetiva correção em sede de execução (apenas são apresentados os quadros com alterações relativamente à proposta remetida à DGO):

Quadro 28 – Justificação do n.º de efetivos do IPC após correções a efetuar, em sede de execução, à proposta de n.º de efetivos submetida à DGO através do anexo II do orçamento para 2025

		2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025	
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024	Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025				
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
IPC	Presidente	1	1,0	0	0,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0	0	0,0
IPC	Vice-Presidente	3	3,0	0	0,0	3	3,0	0	0,0	0	0,0	3	3,0	0	0,0
IPC	Pró-Presidente	4	4,0	0	0,0	4	4,0	0	0,0	0	0,0	4	4,0	0	0,0
IPC	Diretor de UOI/UOAFD	3	3,0	0	0,0	3	3,0	0	0,0	0	0,0	3	3,0	0	0,0
IPC	Administrador	1	1,0	0	0,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0	0	0,0
IPC	Secretário	4	4,0	0	0,0	4	4,0	0	0,0	0	0,0	4	4,0	0	0,0
IPC	Chefe de Divisão	6	6,0	0	0,0	6	6,0	0	0,0	0	0,0	6	6,0	0	0,0
IPC	Coordenador de Serviço	17	17,0	0	0,0	17	17,0	3	3,0	0	0,0	20	20,0	3	3,0
IPC	Dirigente intermédio 4º Grau	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0	0	0,0	1	1,0	1	1,0
IPC	Investigador Auxiliar	3	3,0	0	0,0	3	3,0	0	0,0	0	0,0	3	3,0	0	0,0
IPC	Investigador Auxiliar Convidado	5	5,0	0	0,0	5	5,0	0	0,0	0	0,0	5	5,0	0	0,0
IPC	Investigador Doutorado	1	1,0	0	0,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0	0	0,0
IPC	Técnico superior	156	156,0	-4	-4,0	152	152,0	33	33,0	3	3,0	182	182,0	30	30,0
IPC	Especialista de informática	10	10,0	4	4,0	14	14,0	0	0,0	0	0,0	14	14,0	0	0,0
IPC	Técnico de informática	12	12,0	2	2,0	14	14,0	0	0,0	0	0,0	14	14,0	0	0,0
IPC	Coordenador técnico	9	9,0	0	0,0	9	9,0	0	0,0	0	0,0	9	9,0	0	0,0

		2023		2024				2025							
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025		Variação prevista efetivos 2025	
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
IPC	Assistente técnico	90	90,0	-1	-1,0	89	89,0	10	10,0	0	0,0	99	99,0	10	10,0
IPC	Encarregado geral operacional	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
IPC	Encarregado operacional	1	1,0	0	0,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0	0	0,0
IPC	Assistente operacional	84	84,0	3	3,0	87	87,0	7	7,0	0	0,0	94	94,0	7	7,0
IPC	Contratos Emprego-Inserção/Pepac	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
IPC	Estágios AP	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
IPC	Total dirigentes e não docentes IPC	410	410,0	4	4,0	414	414,0	54	54,0	3	3,0	465	465,0	51	51,0

		2023		2024				2025							
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025		Variação prevista efetivos 2025	
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESAC	Secretário					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Coordenador de Serviço	3	3,0			3	3,0					3	3,0	0	0,0
ESAC	Dirigente intermédio 4º Grau					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Investigador Auxiliar					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Investigador Auxiliar Convitado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Investigador Doutorado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Técnico superior	12	12,0	-1	-1,0	11	11,0	3	3,0			14	14,0	3	3,0
ESAC	Especialista de informática	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ESAC	Técnico de informática	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ESAC	Coordenador técnico					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Assistente técnico	18	18,0			18	18,0					18	18,0	0	0,0
ESAC	Encarregado geral operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Encarregado operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Assistente operacional	28	28,0			28	28,0	5	5,0			33	33,0	5	5,0
ESAC	Contratos Emprego-Inserção/Pepac					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Estágios AP					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Total dirigentes e não docentes ESAC	63	63,0	-1	-1,0	62	62,0	8	8,0	0	0,0	70	70,0	8	8,0

		2023		2024				2025							
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025		Variação prevista efetivos 2025	
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESEC	Secretário	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ESEC	Coordenador de Serviço	5	5,0			5	5,0					5	5,0	0	0,0
ESEC	Dirigente intermédio 4º Grau					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESEC	Investigador Auxiliar					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESEC	Investigador Auxiliar Convocado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESEC	Investigador Doutorado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESEC	Técnico superior	32	32,0			32	32,0	3	3,0			35	35,0	3	3,0
ESEC	Especialista de informática	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ESEC	Técnico de informática	2	2,0			2	2,0					2	2,0	0	0,0
ESEC	Coordenador técnico	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ESEC	Assistente técnico	8	8,0			8	8,0	2	2,0			10	10,0	2	2,0
ESEC	Encarregado geral operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESEC	Encarregado operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESEC	Assistente operacional	5	5,0			5	5,0					5	5,0	0	0,0
ESEC	Contratos Emprego-Inserção/Pepac					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESEC	Estágios AP					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESEC	Total dirigentes e não docentes ESEC	55	55,0	0	0,0	55	55,0	5	5,0	0	0,0	60	60,0	5	5,0

		2023		2024				2025							
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025		Variação prevista efetivos 2025	
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESTeSC	Secretário	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ESTeSC	Coordenador de Serviço	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ESTeSC	Dirigente intermédio 4º Grau					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTeSC	Investigador Auxiliar					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTeSC	Investigador Auxiliar Convidado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTeSC	Investigador Doutorado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTeSC	Técnico superior	11	11,0	1	1,0	12	12,0	2	2,0			14	14,0	2	2,0
ESTeSC	Especialista de informática	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ESTeSC	Técnico de informática	2	2,0	1	1,0	3	3,0					3	3,0	0	0,0
ESTeSC	Coordenador técnico	3	3,0			3	3,0					3	3,0	0	0,0
ESTeSC	Assistente técnico	12	12,0			12	12,0	2	2,0			14	14,0	2	2,0
ESTeSC	Encarregado geral operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTeSC	Encarregado operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTeSC	Assistente operacional	8	8,0	-1	-1,0	7	7,0	1	1,0			8	8,0	1	1,0
ESTeSC	Contratos Emprego-Inserção/Pepac					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTeSC	Estágios AP					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESTeSC	Total dirigentes e não docentes ESTeSC	39	39,0	1	1,0	40	40,0	5	5,0	0	0,0	45	45,0	5	5,0

		2023		2024				2025							
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025		Variação prevista efetivos 2025	
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ISCAC	Secretário	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ISCAC	Coordenador de Serviço					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Dirigente intermédio 4º Grau					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Investigador Auxiliar					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Investigador Auxiliar Convitado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Investigador Doutorado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Técnico superior	8	8,0	- 1	-1,0	7	7,0	6	6,0			13	13,0	6	6,0
ISCAC	Especialista de informática	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ISCAC	Técnico de informática	2	2,0	1	1,0	3	3,0					3	3,0	0	0,0
ISCAC	Coordenador técnico	2	2,0			2	2,0					2	2,0	0	0,0
ISCAC	Assistente técnico	18	18,0	1	1,0	19	19,0	4	4,0			23	23,0	4	4,0
ISCAC	Encarregado geral operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Encarregado operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Assistente operacional	10	10,0	1	1,0	11	11,0					11	11,0	0	0,0
ISCAC	Contratos Emprego-Inserção/Pepac					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Estágios AP					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Total dirigentes e não docentes ISCAC	42	42,0	2	2,0	44	44,0	10	10,0	0	0,0	54	54,0	10	10,0

		2023		2024				2025							
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025		Variação prevista efetivos 2025	
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ISEC	Secretário	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ISEC	Coordenador de Serviço					0	0,0	1	1,0			1	1,0	1	1,0
ISEC	Dirigente intermédio 4º Grau					0	0,0	1	1,0			1	1,0	1	1,0
ISEC	Investigador Auxiliar					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISEC	Investigador Auxiliar Convidado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISEC	Investigador Doutorado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISEC	Técnico superior	28	28,0	-5	-5,0	23	23,0	5	5,0			28	28,0	5	5,0
ISEC	Especialista de informática	1	1,0	1	1,0	2	2,0					2	2,0	0	0,0
ISEC	Técnico de informática	2	2,0			2	2,0					2	2,0	0	0,0
ISEC	Coordenador técnico	2	2,0			2	2,0					2	2,0	0	0,0
ISEC	Assistente técnico	22	22,0	-3	-3,0	19	19,0	1	1,0			20	20,0	1	1,0
ISEC	Encarregado geral operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISEC	Encarregado operacional	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ISEC	Assistente operacional	22	22,0	1	1,0	23	23,0					23	23,0	0	0,0
ISEC	Contratos Emprego-Inserção/Pepac					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISEC	Estágios AP					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISEC	Total dirigentes e não docentes ISEC	79	79,0	-6	-6,0	73	73,0	8	8,0	0	0,0	81	81,0	8	8,0

		2023		2024				2025							
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025		Variação prevista efetivos 2025	
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
SC	Presidente	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
SC	Vice-Presidente	3	3,0			3	3,0					3	3,0	0	0,0
SC	Pró-Presidente	4	4,0			4	4,0					4	4,0	0	0,0
SC	Administrador	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
SC	Chefe de Divisão	6	6,0			6	6,0					6	6,0	0	0,0
SC	Coordenador de Serviço	7	7,0			7	7,0	1	1,0			8	8,0	1	1,0
SC	Dirigente intermédio 4º Grau					0	0,0					0	0,0	0	0,0
SC	Investigador Auxiliar					0	0,0					0	0,0	0	0,0
SC	Investigador Auxiliar Convocado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
SC	Investigador Doutorado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
SC	Técnico superior	54	54,0			54	54,0	7a)	7,0	3	3,0	58	58,0	4	4,0
SC	Especialista de informática	5	5,0	3c)	3,0	8	8,0					8	8,0	0	0,0
SC	Técnico de informática	2	2,0			2	2,0					2	2,0	0	0,0
SC	Coordenador técnico	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
SC	Assistente técnico	6	6,0	1	1,0	7	7,0	1	1,0			8	8,0	1	1,0
SC	Encarregado geral operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
SC	Encarregado operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0

		2023		2024				2025							
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025		Variação prevista efetivos 2025	
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
SC	Assistente operacional	7	7,0	1	1,0	8	8,0	1	1,0			9	9,0	1	1,0
SC	Contratos Emprego-Inserção/Pepac					0	0,0					0	0,0	0	0,0
SC	Estágios AP					0	0,0					0	0,0	0	0,0
SC	Total dirigentes e não docentes SC	97	97,0	5	5,0	102	102,0	10	10,0	3	3,0	109	109,0	7	7,0
INOPOL	Diretor de UOI/UOAFD	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
INOPOL	Chefe de Divisão					0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Coordenador de Serviço					0	0,0	1	1,0			1	1,0	1	1,0
INOPOL	Dirigente intermédio 4º Grau					0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Investigador Auxiliar					0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Investigador Auxiliar Convocado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Investigador Doutorado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Técnico superior	2	2,0			2	2,0	2	2,0			4	4,0	2	2,0
INOPOL	Especialista de informática					0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Técnico de informática					0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Coordenador técnico					0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Assistente técnico					0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Encarregado geral operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0

		2023		2024				2025							
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025		Variação prevista efetivos 2025	
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
INOPOL	Encarregado operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Assistente operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Contratos Emprego-Inserção/Pepac					0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Estágios AP					0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Total dirigentes e não docentes INOPOL	3	3,0	0	0,0	3	3,0	3	3,0	0	0,0	6	6,0	3	3,0

Orçamento SASIPC 2025

Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – SASIPC, 2025

O total de receitas previstas para 2025 para os SASIPC foi fixada em 3.107.119 €. As dotações de despesa previstas sustentam-se nas atividades previstas da instituição e nas receitas previstas para 2025.

As previsões de receita desdobram-se em várias fontes de financiamento, classificadas em quatro grandes grupos:

- Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados (Plafond do ano de OE);
- Receitas próprias do ano (autofinanciamento);
- Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado

As dotações de despesa desdobram-se em sete agrupamentos:

- Pessoal;
- Bens e Serviços;
- Transferências correntes;
- Outras despesas correntes;
- Juros e outros encargos;
- Aquisição de bens de capital;
- Transferências de capital.

Constata-se, através do quadro 27, que a estrutura orçamental proposta para 2025 se pauta por um equilíbrio entre a receita e despesa projetada.

Quadro 29 - Orçamento inicial dos SASIPC para 2025

	Montante	%
Previsão de receitas		
Plafond OE	1 560 000 €	50%
Receitas de autofinanciamento	1 544 119 €	50%
Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado	3 000 €	0%
Total de receitas previstas	3 107 119 €	100%
Das quais:		
Receitas previstas de PRR	0 €	0%
Transferências correntes concedidas pelo IPC para A2ES	212 700 €	
Dotações de despesa		
Despesas com pessoal	1 937 915 €	62%
Aquisição de bens e serviços	976 920 €	31%
Transferências correntes concedidas	156 054 €	5%
Outras despesas correntes	10 950 €	0%
Juros e outros encargos	15 100 €	0%
Aquisição de bens de capital:	10 180 €	0%
Transferências de capital		0%
Total de dotações de despesa	3 107 119 €	100%
Das quais:		
Dotações para PRR (Pessoal)	0 €	
Dotações para PRR (Outras despesas correntes)	0 €	
Dotações para PRR (Investimento)	0 €	
Dotações para A2ES	0 €	

Fonte: Departamento de Gestão Financeira

Mapas submetidos à DGO relativos ao orçamento dos SASIPC para 2025

Mapa 2 - Mapa orçamental submetido à DGO – SASIPC, 2025

PROG	MED	CLASS. ECONÓMICA	RECEITA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL RECEITAS (EM EUROS)	
				RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS
010	019		CIÊNCIA E INOVAÇÃO									
			EDUCAÇÃO - SERVIÇOS AUXILIARES DE ENSINO									
		06	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES:									
		06.03	ADMINISTRAÇÃO CENTRAL:									
		06.03.01	ESTADO									
		06.03.01.99	ESTADO/OUTRAS									
		06.03.01.99.99	REC. IMPOSTOS -OUTRAS/ESTADO/ADM. CENTRAL	1 560 000								1 560 000
		06.03.07	SERVIÇOS E FUNDOS AUTÓNOMOS									
		06.03.07.01	SERVIÇOS E FUNDOS AUTÓNOMOS									
		06.03.07.01.78	REC. PRÓPRIAS - ADMINIST. CENTRAL-SFA			212 700						212 700
		06.09	RESTO DO MUNDO:									
		06.09.01	UNIÃO EUROPEIA - INSTITUIÇÕES									
		06.09.01.03	FUNDO SOCIAL EUROPEU									
		06.09.01.03.78	REC. PRÓPRIAS - FUNDO SOC. EUROPEU						3 000			3 000
			Total do capítulo	1 560 000		212 700			3 000			1 775 700
		07	VENDA DE BENS E SERVIÇOS CORRENTES:									
		07.02	SERVIÇOS:									
		07.02.01	ALUGUER DE ESPAÇOS E EQUIPAMENTOS									
		07.02.01.01	ALUGUER DE ESPAÇOS E EQUIPAMENTOS									
		07.02.01.01.78	REC. PRÓPRIAS - ALUGUER DE ESPAÇOS E EQUIPAM.		14 760							14 760
		07.02.05	ATIVIDADES DE SAÚDE									
		07.02.05.99	OUTRAS ATIVIDADES DE SAÚDE									
		07.02.05.99.78	REC. PRÓPRIAS - OUTRAS/ATIVID. DE SAÚDE		17 413							17 413
		07.02.07	ALIMENTAÇÃO E ALOJAMENTO									
		07.02.07.01	ALIMENTAÇÃO E ALOJAMENTO									
		07.02.07.01.78	REC. PRÓPRIAS -ALIMENTAÇÃO E ALOJAMENTO		1 267 106							1 267 106
		07.02.08	SERVIÇOS SOCIAIS, RECREATIVOS, CULTURAIS E DESPORTO									
		07.02.08.01	SERVIÇOS SOCIAIS, RECREATIVOS, CULTURAIS E DESPORTO									
		07.02.08.01.78	REC. PRÓPRIAS -SERV. SOCIAIS, RECREATIVOS, CULTUR. E DESPORTO		10 000							10 000
		07.02.99	OUTROS									
		07.02.99.99	OUTROS/OUTROS SERVIÇOS									
		07.02.99.99.78	REC. PRÓPRIAS - OUTROS/ OUTROS SERVIÇOS		22 140							22 140
			Total do capítulo		1 331 419							1 331 419
			Total da medida	1 560 000	1 331 419	212 700			3 000			3 107 119
			Total do programa	1 560 000	1 331 419	212 700			3 000			3 107 119
			Total das Atividades	1 560 000	1 331 419	212 700			3 000			3 107 119
			Total do organismo	1 560 000	1 331 419	212 700			3 000			3 107 119

PROG	MED	FUNC	CLASS. ECONÓMICA	DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL DESPESAS (EM EUROS)		
					RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS	
010	019	0960		CIÊNCIA E INOVAÇÃO										
				EDUCAÇÃO - SERVIÇOS AUXILIARES DE ENSINO										
			01	DESPESAS COM O PESSOAL										
			01.01	REMUNERAÇÕES CERTAS E PERMANENTES										
			01.01.03	PESSOAL DOS QUADROS-REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA										
			01.01.03.A0	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	982 916	31 124							1 014 040	
			01.01.03.B0	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - ALTERAÇÕES OBRIGAT	53 561								53 561	
			01.01.03.D0	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - RECRUTAMENTO PESS	103 973								103 973	
			01.01.09	PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO										
			01.01.09.A0	PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	33 025								33 025	
			01.01.10	GRATIFICAÇÕES										
			01.01.10.A0	GRATIFICAÇÕES - PESSOAL EM FUNÇÕES	1 001								1 001	
			01.01.11	REPRESENTAÇÃO										
			01.01.11.A0	REPRESENTAÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	7 305								7 305	
			01.01.13	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO										
			01.01.13.A0	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	118 483								118 483	
			01.01.13.D0	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	9 702								9 702	
			01.01.14	SUBSIDIO DE FERIAS E DE NATAL										
			01.01.14.SF	SUBSIDIO FERIAS										
			01.01.14.SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	87 256								87 256	
			01.01.14.SF.B0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - ALTERAÇÕES OBRIGATORIAS DE POSICIONAMENTO REMU	4 463								4 463	
			01.01.14.SF.D0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	8 665								8 665	
			01.01.14.SN	SUBSIDIO NATAL										
			01.01.14.SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	87 256								87 256	
			01.01.14.SN.B0	SUBSIDIO DE NATAL - ALTERAÇÕES OBRIGATORIAS DE POSICIONAMENTO REMUN	4 463								4 463	
			01.01.14.SN.D0	SUBSIDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	8 665								8 665	
			01.02	ABONOS VARIÁVEIS OU EVENTUAIS										
			01.02.02	HORAS EXTRAORDINÁRIAS	20 000								20 000	
			01.02.11	SUBSIDIO DE TURNO	27 500								27 500	
			01.03	SEGURANÇA SOCIAL										
			01.03.04	OUTRAS PRESTAÇÕES FAMILIARES	1 000								1 000	
			01.03.05	CONTRIBUIÇÕES P/ A SEGURANÇA SOCIAL										
			01.03.05.A0	CONTRIBUIÇÕES PARA A SEGURANÇA SOCIAL										
			01.03.05.A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTAÇÕES		83 116							83 116	
			01.03.05.A0.B0	SEGURANÇA SOCIAL		263 675							263 675	
			01.03.10	OUTRAS DESPESAS DE SEGURANÇA SOCIAL										
			01.03.10.SS	SERVIÇOS SOCIAIS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	766								766	
				Total do agrupamento	1 560 000	377 915							1 937 915	
				02			AQUISIÇÃO DE BENS E SERVIÇOS CORRENTES							
				02.01			AQUISIÇÃO DE BENS							
				02.01.02			COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES		82 808					82 808
				02.01.04			LIMPEZA E HIGIENE		17 000					17 000
				02.01.06			ALIMENTAÇÃO-GENÉRIOS P/ CONFECCIONAR		443 455	80 611				524 266
				02.01.07			VESTUÁRIO E ARTIGOS PESSOAIS		2 000					2 000
				02.01.08			MATERIAL DE ESCRITÓRIO							
				02.01.08.C0			OUTROS		5 000					5 000
				02.01.11			MATERIAL DE CONSUMO CLÍNICO		4 020					4 020

PROG	MED	FUNC	CLASS. ECONÓMICA	DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL DESPESAS (EM EUROS)		
					RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS	
010	019			CIÊNCIA E INOVAÇÃO										
				EDUCAÇÃO - SERVIÇOS AUXILIARES DE ENSINO										
		02.01.13		MATERIAL DE CONSUMO HOTELEIRO		17 500							17 500	
		02.01.21		OUTROS BENS		13 000							13 000	
		02.02		AQUISIÇÃO DE SERVIÇOS										
		02.02.01		ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES										
		02.02.01.B0		ENCARGOS DAS INSTALACOES		132 180							132 180	
		02.02.03		CONSERVAÇÃO DE BENS		40 000							40 000	
		02.02.08		LOCAÇÃO DE OUTROS BENS						3 000			3 000	
		02.02.09		COMUNICAÇÕES										
		02.02.09.F0		OUTROS SERVICOS DE COMUNICACOES		2 000							2 000	
		02.02.12		SEGUROS										
		02.02.12.B0		OUTRAS		1 800							1 800	
		02.02.13		DESLOCAÇÕES E ESTADAS		2 661							2 661	
		02.02.17		PUBLICIDADE										
		02.02.17.A0		PUBLICIDADE OBRIGATORIA		2 000							2 000	
		02.02.19		ASSISTÊNCIA TÉCNICA										
		02.02.19.C0		OUTROS		4 500							4 500	
		02.02.20		OUTROS TRABALHOS ESPECIALIZADOS										
		02.02.20.A0		SERVICOS DE NATUREZA INFORMATICA										
		02.02.20.A0.C0		OUTROS		5 797							5 797	
		02.02.20.E0		OUTROS		67 088							67 088	
		02.02.22		SERVIÇOS DE SAÚDE										
		02.02.22.H0		OUTROS		42 250							42 250	
		02.02.23		OUTROS SERVIÇOS DE SAÚDE										
		02.02.23.B0		VERIFICAÇÃO MEDICA - JUNTA MEDICA E VERIFICAÇÃO DOENÇA		500							500	
		02.02.25		OUTROS SERVIÇOS										
		02.02.25.SE		PAGAMENTOS A EMPRESAS DE SERVIÇOS ENERGÉTICOS		7 550							7 550	
				Total do agrupamento		893 109	80 811			3 000			976 920	
				03		JUROS E OUTROS ENCARGOS								
				03.06		OUTROS ENCARGOS FINANCEIROS								
				03.06.01		OUTROS ENCARGOS FINANCEIROS		15 100						15 100
						Total do agrupamento		15 100						15 100
				04		TRANSFERÊNCIAS CORRENTES								
				04.08		FAMÍLIAS								
				04.08.02		OUTRAS								
				04.08.02.B0		OUTRAS		24 165	131 889					156 054
						Total do agrupamento		24 165	131 889					156 054
				06		OUTRAS DESPESAS CORRENTES								
				06.02		DIVERSAS								
				06.02.01		IMPOSTOS E TAXAS		800						800
				06.02.03		OUTRAS								
				06.02.03.IV		IVA A PAGAR		10 000						10 000
				06.02.03.O0		OUTRAS		150						150
						Total do agrupamento		10 950						10 950
				07										

PROG	MED	FUNC	CLASS. ECONÓMICA	DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL DESPESAS (EM EUROS)	
					RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS
010	019		07.01 07.01.10 07.01.10.B0 07.01.10.B0.B0	CIÊNCIA E INOVAÇÃO									
				EDUCAÇÃO - SERVIÇOS AUXILIARES DE ENSINO									
				AQUISIÇÃO DE BENS DE CAPITAL									
				INVESTIMENTOS									
				EQUIPAMENTO BÁSICO									
				ADMINISTRACAO CENTRAL - SERVICOS E FUNDOS AUTONOMOS									
				OUTROS		10 180							10 180
				Total do agrupamento		10 180							10 180
				Total da medida	1 560 000	1 331 419	212 700			3 000			3 107 119
				Total do programa	1 560 000	1 331 419	212 700			3 000			3 107 119
				Total das Atividades	1 560 000	1 331 419	212 700			3 000			3 107 119
				Total do organismo	1 560 000	1 331 419	212 700			3 000			3 107 119
				Total do ministério - receita	1 560 000	1 331 419	212 700			3 000			3 107 119
				Total do ministério - despesa	1 560 000	1 331 419	212 700			3 000			3 107 119

Fonte: Departamento de Gestão Financeira

Mapa de pessoal dos SASIPC – 2025

Quadro 30 - Mapa de pessoal dos SASIPC – 2025

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Número de postos de trabalho			OBS.:
			Existentes	Cativos (2)	A preencher	
-	Administrador (1)	-	1			
-	Coordenador de Serviço 3.º grau (1)	-	4			
	Especialista de informática G1 N2	Engenharia Informática			1	
Apoio Social	Técnico superior	Serviço Social	5	1		
Consultas em psicoterapia cognitivo-comportamental	Técnico superior	Psicologia Clínica	3	1		
Gestão Hoteleira	Técnico superior	-	0	1		
Nutricionista	Técnico superior	-			1	
Aprovisionamento	Técnico superior	-	1			
Financeiro	Técnico superior	-		1	1	
Controlo e execução das atividades administrativas na área de alimentação e na área financeira, operações de contabilidade orçamental e de tesouraria.	Coordenador técnico	-	1			
Funções gerais de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação comuns dos serviços.	Assistente técnico	-	3		1	
Execução de tarefas de apoio nas áreas de alojamento e alimentação.	Encarregado operacional	-			1	
Funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis	Assistente operacional	-	55	2	7	
Apoio restauração/Bar	Contrato Individual de trabalho, por transmissão de estabelecimento nos termos do n.º 4 do artigo 244 da LTFP	-	3			
Total			76	6	12	88

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria	
Cargo/carreira/categoria	nº postos de trabalho
Administrador (1)	1
Coordenador de Serviço 3.º grau (1)	4
Especialista de informática G1 N2	1
Técnico superior	11
Coordenador técnico	1
Assistente técnico	4
Encarregado operacional	1
Assistente operacional	65
TOTAL	88

Legenda:

(1) - Estatutos dos SAS (Despacho n.º 6082/2020, Diário da República n.º 109/2020, 2.ª série II de 04 de junho)

(2) - Lugares cativos não contabilizados no n.º de postos de trabalho por corresponderem a relações jurídicas funcionais suspensas sem encargos previsto no presente orçamento.

Fonte: Departamento de Gestão Financeira; Departamento de Gestão de Recursos Humanos

Anexo II – Fundamentação das despesas com pessoal dos SASIPC submetida à DGO

Quadro 31 - Anexo II – Fundamentação das despesas com pessoal dos SASIPC submetida à DGO – 2025

	Tipo de Efetivo	Designação Cargo/Carreira/Grupo (Tabela SIOE)	Nº de postos de trabalho/ efetivos	Renumeração líquida	Subsídios de Férias e Natal	Encargos da Entidade Patronal	Restantes Despesas com Pessoal	Total das Despesas com Pessoal (exclui retenções)	Retenções na fonte IRS	Retenções na fonte SS	Retenções na fonte CGA	Retenções Subsistema de Saúde	Outras retenções na fonte
Pagamentos efetuados em junho de 2024		03 Dirigente Superior De 2º Grau	1	4.042,79	4.042,79	2.064,88	722,68	10.873,14	2.522,00	0,00	956,37	283,00	0,00
		06 Dirigente Intermédio De 3º Grau E Seguintes	4	9.892,24	9.892,24	4.698,88	396,00	24.879,36	3.160,00	1.587,93	588,38	692,47	0,00
		07 Técnico Superior	7	13.646,65	10.736,07	5.790,89	813,16	30.986,77	4.178,00	625,08	2.057,04	759,61	0,00
		08 Assistente Técnico, Técnico De Nível Intermédio, Pessoal Administrativo	5	5.239,96	5.364,26	2.570,78	730,16	13.905,16	722,00	839,44	351,24	303,85	9,29
		09 Assistente Operacional, Operário, Pessoal Auxiliar	58	46.930,15	46.626,50	22.709,87	7.798,79	124.065,31	518,00	10.107,13	411,06	3.058,43	233,78
		82 Contratos Emprego-Inserção/Pepac	4	0,00	0,00	0,00	969,40	969,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	(1) Total Junho 2024		79	79.751,79	76.661,86	37.835,30	11.430,19	205.679,14	11.100,00	13.159,58	4.364,09	5.097,36	243,07
Estimativa de Despesa com pessoal em 31-dez-2024	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	03 Dirigente Superior De 2º Grau	1	48.513,48	8.085,58	15.177,01	8.690,16	80.466,23	6.390,00	0,00	7.029,35	3.395,91	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	06 Dirigente Intermédio De 3º Grau E Seguintes	4	120.676,08	20.112,68	33.437,33	5.544,00	179.770,09	14.079,00	7.410,30	8.076,47	8.447,37	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	07 Técnico Superior	9	253.709,28	42.284,88	81.579,86	63.746,00	441.320,02	34.349,00	22.130,70	15.653,65	17.759,57	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	08 Assistente Técnico, Técnico De Nível Intermédio, Pessoal Administrativo	5	64.371,12	10.728,52	17.836,16	6.930,00	99.865,80	7.510,00	5.802,32	2.458,64	3.697,08	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	09 Assistente Operacional, Operário, Pessoal Auxiliar	58	591.671,04	98.611,84	163.942,18	81.388,84	935.613,90	69.028,00	70.653,71	5.277,41	37.056,11	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	11 Informático	1	21.684,48	3.614,08	6.008,41	1.386,00	32.692,97	2.530,00	2.782,84	0,00	0,00	0,00
	Outros	82 Contratos Emprego-Inserção/Pepac	0	0,00	0,00	0,00	672,68	672,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(2) Total 31-Dez-2024			78	1.100.625,48	183.437,58	317.980,95	168.357,68	1.770.401,69	133.886,00	108.779,87	38.495,52	70.356,04	0,00

	Tipo de Efetivo	Designação Cargo/Carreira/Grupo (Tabela SIOE)	Nº de postos de trabalho/ efetivos	Renumeração líquida	Subsídios de Férias e Natal	Encargos da Entidade Patronal	Restantes Despesas com Pessoal	Total das Despesas com Pessoal (exclui retenções)	Retenções na fonte IRS	Retenções na fonte SS	Retenções na fonte CGA	Retenções Subsistema de Saúde	Outras retenções na fonte
Pessoal a recrutar e previsão de saídas (Para Estimativa de Despesa com pessoal em 2025)	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	03 Dirigente Superior De 2º Grau	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	06 Dirigente Intermédio De 3º Grau E Seguintes	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	07 Técnico Superior	5	33.263,77	5.543,96	9.216,83	0,00	48.024,56	3.881,00	4.268,85	0,00	2.328,45	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	08 Assistente Técnico, Técnico De Nível Intermédio, Pessoal Administrativo	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	09 Assistente Operacional, Operário, Pessoal Auxiliar	7	71.479,83	11.784,76	19.592,16	9.702,00	112.558,75	8.250,00	9.074,26	0,00	4.476,75	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	11 Informático	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Outros	82 Contratos Emprego-Inserção/Pepac	0	0,00	0,00	0,00	6.930,00	6.930,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	(3) Total Variação 2025		12	104.743,60	17.328,72	28.808,99	16.632,00	167.513,31	12.131,00	13.343,11	0,00	6.805,20	0,00
	(2) + (3) Total OE 2025		90	1.205.369,08	200.766,30	346.789,94	184.989,68	1.937.915,00	146.017,00	122.122,98	38.495,52	77.161,24	0,00

Fonte: Departamento de Gestão Financeira; Departamento de Gestão de Recursos Humanos

Justificação do n.º de efetivos dos SASIPC submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria

Quadro 32 - Justificação do n.º de efetivos dos SASIPC submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – 2025

		2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025	
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025			
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
SASIPC	Administrador	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
SASIPC	Chefe de Divisão					0	0,0					0	0,0	0	0,0
SASIPC	Coordenador de Serviço	3	3,0	1	1,0	4	4,0					4	4,0	0	0,0
SASIPC	Dirigente intermédio 4º Grau					0	0,0					0	0,0	0	0,0
SASIPC	Técnico superior	9	9,0			9	9,0	5	5,0			14	14,0	5	5,0
SASIPC	Coordenador técnico	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
SASIPC	Assistente técnico	4	4,0			4	4,0					4	4,0	0	0,0
SASIPC	Encarregado operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
SASIPC	Assistente operacional	53	53,0	2	2,0	55	55,0	7	7,0			62	62,0	7	7,0
SASIPC	Contrato Individual de trabalho, por transmissão de estabelecimento nos termos do n.º 4 do artigo 244 da LTFP	3	3,0			3	3,0					3	3,0	0	0,0

		2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025	
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025			
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
SASIPC	Especialista de informática	0	0,0	1	1,0	1	1,0					1	1,0	0	0,0
SASIPC	Técnico de informática					0	0,0					0	0,0	0	0,0
SASIPC	Contratos Emprego-Inserção/Pepac					0	0,0					0	0,0	0	0,0
SASIPC	Estágios AP					0	0,0					0	0,0	0	0,0
						0	0,0					0	0,0	0	0,0
SASIPC	Total dirigentes e não docentes SASIPC	74	74,0	4	4,0	78	78,0	12	12,0	0	0,0	90	90,0	12	12,0

Fonte: Departamento de Gestão de Recursos Humanos

Parecer do Fiscal Único
