

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO DE TÉCNICO SUPERIOR, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO | AVISO (EXTRATO) N.º 167/2025/2, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 3 DE 06/01 E A PUBLICAÇÃO NA BEP OE202501/0090| PRND/24/2024

I - Lista de resultados da prova de conhecimentos:

Nome do candidato	Classificação (valores)
André Filipe Costa Cordeiro	13,4
Bárbara Seixas de Ferreira Dias	Faltou
Catarina Pereira Simões	Faltou
Filipa Santos Simões	12,5
Gabriela Batista Fernandes	Faltou
Inês Isabel Martins Lopes	Faltou
José Manuel Ferreira Costa Sousa Rocha	Faltou
Neide Isabel Matos dos Reis	Faltou
Patrícia Cláudia de Bessa Seabra	Faltou

II - Lista de resultados da avaliação curricular:

Nome do candidato	Classificação (valores)
Ricardo Manuel Jorge Pereira	15,2
Ricardo Miguel Silva de Castro	13,6

De acordo com o ponto 16 do aviso de abertura, os candidatos que obtiveram uma classificação inferior a 9,5 valores no presente método de seleção ou que não tenham comparecido, são excluídos do procedimento e não serão convocados/as para a fase seguinte.

Face ao exposto, o júri deliberou proceder à notificação dos candidatos que se encontrem nas situações acima previstas, no âmbito da audiência dos interessados. A referida notificação será enviada por correio eletrónico, nos termos do n.º 1 do artigo 6.º da Portaria n.º 233/2023, de 9 de setembro, e os e-mails e respetivos recibos de entrega passam a integrar o presente processo.

Mais deliberou o júri que os candidatos aprovados no primeiro método de seleção obrigatório, ao qual, por força da legislação vigente, deva ser aplicado o segundo método de seleção obrigatório, a Avaliação Psicológica, fossem igualmente convocados por e-mail, passando o texto dos correios eletrónicos e respetivos recibos de entrega a integrarem o processo de concurso.



Si
et

Anexo I

Nome	Classificação (valores)	Método de seleção a aplicar
Ricardo Manuel Jorge Pereira	15,2	Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)
Ricardo Miguel Silva de Castro	13,6	Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)
André Filipe Costa Cordeiro	13,4	Avaliação Psicológica (AP) + Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)
Filipa Santos Simões	12,5	Avaliação Psicológica (AP) + Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)