



Politécnico
de Coimbra

Plano de Atividades e Orçamento 2026

TÍTULO

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO IPC – 2026

EDIÇÃO

Instituto Politécnico de Coimbra

REDAÇÃO E REVISÃO

Plano de Atividades:

Serviço de Planeamento e Auditoria Interna
dos Serviços Centrais do IPC

Proposta de Orçamento:

Departamento de Gestão Financeira e Aprovisionamento
dos Serviços Centrais do IPC

Departamento de Gestão de Recursos Humanos
dos Serviços Centrais do IPC

DATA: fevereiro/2026

PARTICIPAÇÃO NA ELABORAÇÃO DO PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO DO IPC (PAO-IPC)

Presidente do IPC

Vice-Presidentes do IPC

Pró-Presidentes do IPC

Presidentes das Unidades Orgânicas de Ensino do IPC

(ESAC | ESEC | ESTGOH | ESTeSC | ISCAC | ISEC)

Diretor da Unidade Orgânica de Investigação do IPC

(IIA)

**Diretores das Unidades Orgânicas de Apoio à
Formação e ao Desenvolvimento do IPC**

(INOPOL | CCPS)

Administrador dos SASIPC

(Unidades dos Serviços de Ação Social do IPC)

Administrador do IPC

(Departamentos dos Serviços Centrais do IPC)

Índice

Sumário Executivo.....	- 1 -
Missão, Visão e Valores.....	- 2 -
Modelo de Governo.....	- 3 -
IPC em números.....	- 4 -
Análise SWOT.....	- 5 -
Mapa Estratégico.....	- 6 -
Enquadramento Estratégico.....	- 7 -
Atividades do IPC.....	- 8 -
Planos de Atividades e Orçamento das Unidades Orgânicas do IPC.....	- 73 -
Orçamento IPC.....	- 74 -

Índice de figuras

Figura 1 – Organograma do IPC.....	- 3 -
Figura 2 – Infografia <i>IPC em números</i>	- 4 -
Figura 3 – Mapa Estratégico do IPC 2025-2029.....	- 6 -

Índice de quadros

Quadro 1 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 1 - <i>Promover uma gestão participada e transparente</i> do Eixo Estratégico 1 - <i>Governança e Sustentabilidade</i>	- 8 -
Quadro 2 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 2 - <i>Reforçar a captação e diversidade de fontes de financiamento</i> do Eixo Estratégico 1 - <i>Governança e Sustentabilidade</i>	- 14 -
Quadro 3 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 3 - <i>Estabelecer uma relação de proximidade</i> do Eixo Estratégico 1 - <i>Governança e Sustentabilidade</i>	- 18 -
Quadro 4 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 4 - <i>Promover uma cultura da qualidade e melhoria contínua</i> do Eixo Estratégico 1 - <i>Governança e Sustentabilidade</i>	- 24 -
Quadro 5 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 5 - <i>Promover uma gestão inovadora e sustentável</i> do Eixo Estratégico 1 - <i>Governança e Sustentabilidade</i>	- 26 -
Quadro 6 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 6 - <i>Promover o bem-estar integral da comunidade</i> do Eixo Estratégico 1 - <i>Governança e Sustentabilidade</i>	- 32 -
Quadro 7 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 7 - <i>Promover ambientes de ensino-aprendizagem inovadores</i> do Eixo Estratégico 2 - <i>Excelência Pedagógica e Académica</i>	- 35 -
Quadro 8 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 8 - <i>Modernizar a oferta formativa</i> do Eixo Estratégico 2 - <i>Excelência Pedagógica e Académica</i>	- 37 -
Quadro 9 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 9 - <i>Implementar uma agenda de investigação e inovação do IPC</i> do Eixo Estratégico 3 - <i>Investigação, Inovação e Transferência de Conhecimento</i>	- 42 -
Quadro 10 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 10 - <i>Melhorar a Rede de Parcerias Internacionais</i> do Eixo Estratégico 4 - <i>Internacionalização</i>	- 51 -
Quadro 11 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 11 - <i>Melhorar as políticas de integração de estudantes, bolseiros, docentes, não docentes e investigadores internacionais</i> do Eixo Estratégico 4 - <i>Internacionalização</i>	- 55 -
Quadro 12 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 12 - <i>Garantir a renovação e o desenvolvimento do talento</i> do Eixo Estratégico 5 - <i>Recursos Humanos e Materiais</i>	- 56 -
Quadro 13 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 13 - <i>Promover a inclusão e a cultura de mérito</i> do Eixo Estratégico 5 - <i>Recursos Humanos e Materiais</i>	- 59 -
Quadro 14 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 14 - <i>Garantir a transição geracional dos trabalhadores</i> do Eixo Estratégico 5 - <i>Recursos Humanos e Materiais</i>	- 60 -
Quadro 15 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 15 - <i>Estruturar programas de acolhimento aos novos trabalhadores</i> do Eixo Estratégico 5 - <i>Recursos Humanos e Materiais</i>	- 62 -
Quadro 16 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 16 - <i>Garantir as condições de equidade da comunidade IPC</i> do Eixo Estratégico 5 - <i>Recursos Humanos e Materiais</i>	- 64 -
Quadro 17 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 17 - <i>Garantir a transformação digital</i> do Eixo Estratégico 5 - <i>Recursos Humanos e Materiais</i>	- 67 -
Quadro 18 – Orçamento inicial afeto ao IPC para 2026.....	- 75 -
Quadro 19 – Previsão de receitas de PRR afetas ao IPC, por projeto – 2026.....	- 76 -
Quadro 20 – Previsões iniciais de receita do IPC, por capítulos – 2025-2026.....	- 78 -
Quadro 21 – Previsões de receita do IPC, por Unidade Orgânica – 2026.....	- 79 -
Quadro 22 – Orçamento de despesa, por agrupamento – 2025-2026.....	- 80 -

Quadro 23 - Desagregação da despesa, por fonte de financiamento – 2026.....	- 81 -
Quadro 24 - Desagregação da despesa, por Unidade Orgânica – 2026.....	- 82 -
Quadro 25 – Mapa de pessoal docente do IPC – 2025-2026	- 85 -
Quadro 26 – Mapa de pessoal – dirigentes, pessoal não docente e investigador do IPC – 2025-2026.....	- 85 -
Quadro 27 – Mapa de pessoal do IPC – Justificação do n.º de efetivos por grupo SIOE submetido no anexo II – 2026.....	- 87 -

Sumário Executivo

O presente documento foi elaborado de acordo com o disposto no Artigo 12.º dos Estatutos do IPC, resultando da conjugação das 11 propostas dos Planos de Atividades e Orçamento das Unidades Orgânicas (UO) do IPC, que constam dos Anexos I a XI.

Em linha com as orientações definidas no [Plano Estratégico do IPC](#) para o quadriénio em vigor e assegurando a respetiva implementação da estratégia, o Plano de Atividades e Orçamento do IPC para 2026 agrega a atuação definida pelas 11 UO em cada um dos seus Planos de Atividades e Orçamento, totalizando 374 atividades:

- 171 atividades previstas para a concretização dos objetivos estratégicos definidos para o eixo da Governação e Sustentabilidade;
- 37 atividades previstas para a concretização dos objetivos estratégicos definidos para o eixo da Excelência Pedagógica e Académica;
- 37 atividades previstas para a concretização dos objetivos estratégicos definidos para o eixo da Investigação, Inovação e Transferência de Conhecimento;
- 37 atividades previstas para a concretização dos objetivos estratégicos definidos para o eixo da Internacionalização;
- 92 atividades previstas para a concretização dos objetivos estratégicos definidos para o eixo dos Recursos Humanos e Materiais.

As referidas atividades encontram-se elencadas nos 17 quadros correspondentes aos 17 objetivos estratégicos para o quadriénio em vigor, seguindo-se a apresentação do orçamento do IPC para 2026, com uma estrutura que demonstra equilíbrio entre as dotações de despesa e a receita prevista (quadros 18 a 27).

Salienta-se que a elaboração deste documento decorre da auscultação direta das equipas das 11 UO, sendo visível o esforço e empenho destas com a identificação do seu contributo para a concretização da estratégia da instituição e que permite obter uma visão integrada do IPC, assegurando a efetiva colaboração e articulação entre as UO.

Assim, o Plano de Atividades e Orçamento do IPC para 2026, constitui um instrumento de planeamento, monitorização e melhoria contínua, assente no compromisso com a qualidade do ensino, a inovação pedagógica, a investigação aplicada e a valorização e partilha do conhecimento produzido.

Neste primeiro exercício de implementação da estratégia, é dado maior enfoque a uma gestão participada e transparente, ao reforço da captação e diversidade de fontes de financiamento, a uma gestão inovadora e sustentável, à modernização da oferta formativa, ao reforço da proximidade com a comunidade, à melhoria da rede de parcerias internacionais e à transformação digital.

Missão, Visão e Valores

MISSÃO

Formar profissionais altamente qualificados e cidadãos globalmente responsáveis, por via de uma oferta formativa de qualidade, do estímulo à investigação aplicada, da ligação estreita à comunidade e do fomento de um ambiente institucional motivador, saudável, justo e inclusivo.

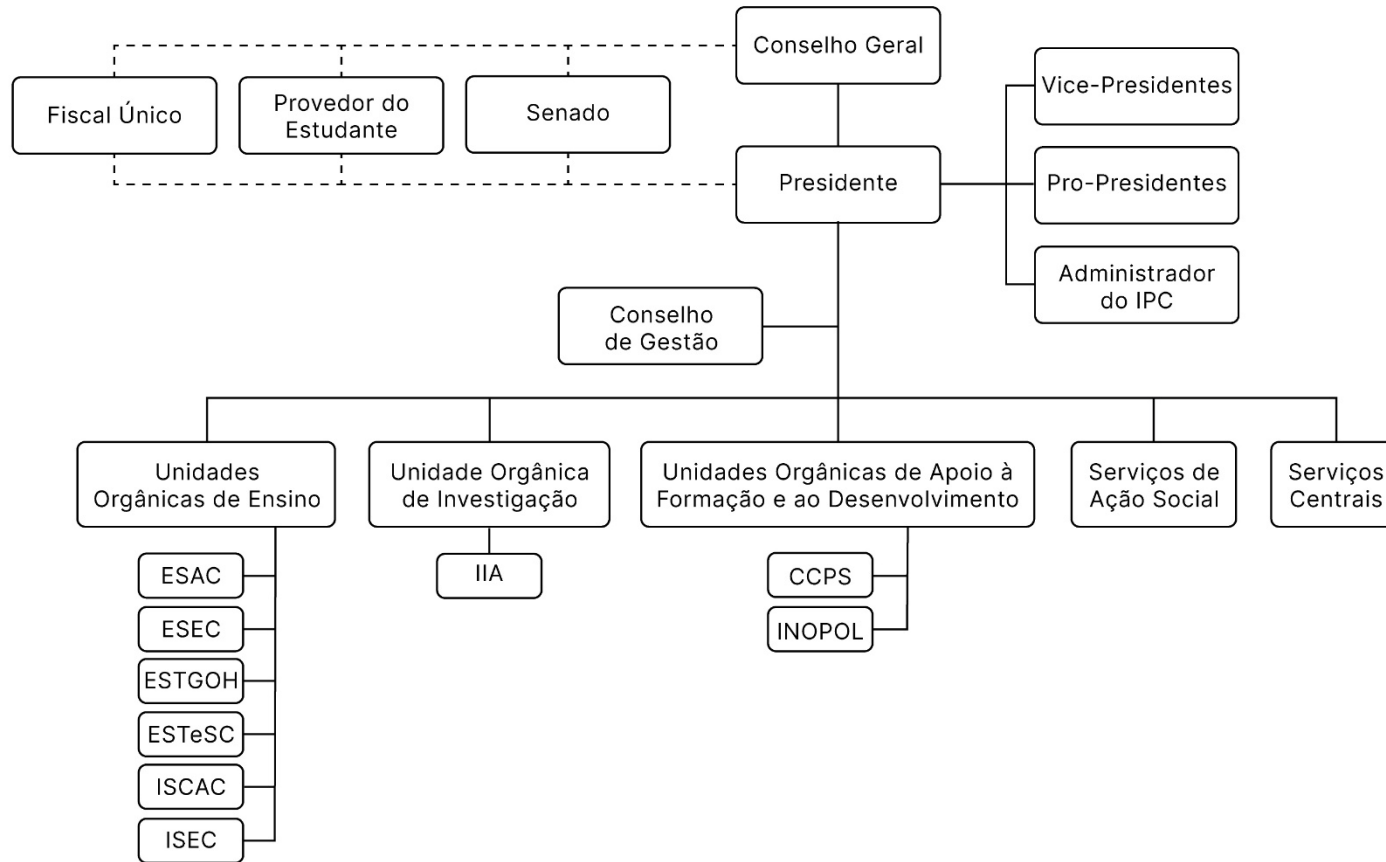
VISÃO

Tornar o IPC uma referência nacional e internacional no ensino superior, destacando-se pela excelência académica, inovação pedagógica e científica, sustentabilidade e pela forte ligação à comunidade.

VALORES

- Excelência e Qualidade
- Inovação e Dinamismo
- Integridade e Verdade
- Liberdade e Participação
- Identidade e Pertença
- Mérito e Justiça
- Solidariedade e Inclusão

Modelo de Governo



Legenda:

CCPS - Centro Cultural Penedo da Saudade
 ESAC - Escola Superior Agrária de Coimbra
 ESEC - Escola Superior de Educação de Coimbra

ESTGOH - Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Oliveira do Hospital
 ESTeSC - Escola Superior de Tecnologia da Saúde de Coimbra
 INOPOL - Academia de Empreendedorismo

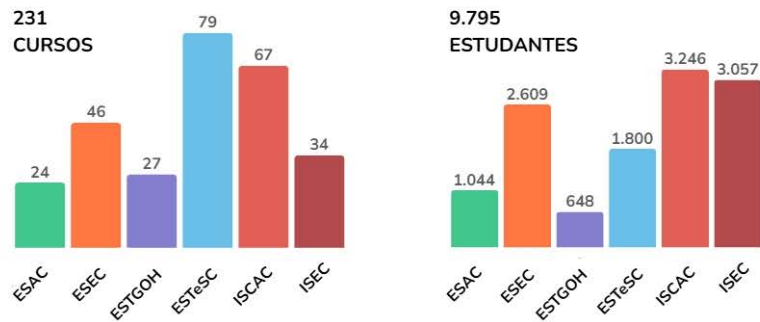
IIA - Instituto de Investigação Aplicada
 ISCAC - Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Coimbra
 ISEC - Instituto Superior de Engenharia de Coimbra

Figura 1 – Organograma do IPC

Mod. 102_2.0 - SIGQ

IPC em números

A presente infografia evidencia os dados apresentados pelas Unidades Orgânicas do IPC nos respetivos Planos de Atividades e Orçamento para 2026, agregando as principais informações do universo da instituição.



IIA



INOPOL



CCPS

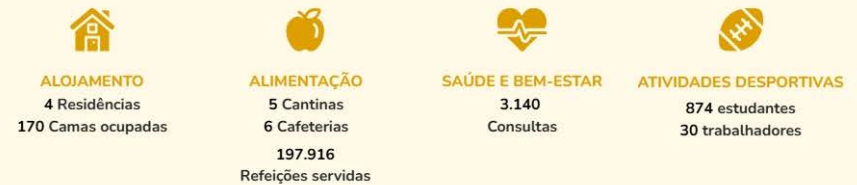


SASIPC

APOIOS SOCIAIS DIRETOS



APOIOS SOCIAIS INDIRETOS



* AZES - Apoio de Emergência | BAAS - Bolsa de Atividades de Apoio Social | PASI - Programa de Apoio Social Informático

Figura 2 – Infografia IPC em números
Mod. 102_2.0 - SIGQ

Análise SWOT

PONTOS FORTES / FORÇAS:

- Oferta formativa diversificada por UOE;
- Elevada empregabilidade dos diplomados;
- Elevado potencial para reforçar a ligação ao mercado de trabalho e à sociedade através da Rede *Alumni*;
- Existência de unidades orgânicas com objetivo de promover atividades culturais e de empreendedorismo;
- Corpo docente qualificado e especializado e em estreita cooperação com a comunidade;
- Forte ligação à comunidade, através de estágios, projetos de investigação e prestação de serviços;
- Vasta rede de parceiros e entidades protocoladas;
- Integração numa Universidade Europeia (*UNiGreen*), com uma vasta rede de parcerias internacionais *Erasmus+*;
- Participação em redes internacionais fora da União Europeia (Cuba, Brasil, Cabo Verde);
- Compromisso com uma cultura de qualidade e melhoria contínua;
- Marca e reputação da instituição.

PONTOS FRACOS / FRAQUEZAS:

- Corpos profissionais envelhecidos, com impacto na transferência de conhecimento;
- Baixa atração e retenção de talento em todos os corpos profissionais;
- Redes de cooperação nacionais e internacionais ainda pouco exploradas;
- Infraestruturas físicas limitadas e necessidade de requalificação;
- Forte dependência de receitas próprias;
- Baixa produção científica de excelência;
- Reduzido número de centros/polos de I&D;
- Baixa desmaterialização;
- Inexistência de uma interoperabilidade eficaz e eficiente;
- Pouca integração e articulação dos processos e do sistema de gestão da organização;
- Fragilidades na comunicação interna e na gestão de processos;
- Inexistência de monitorização contínua interna.

OPORTUNIDADES:

- Financiamentos por via de fundos europeus (áreas de digitalização, sustentabilidade e inovação);
- Programas de financiamento em I&D;
- Aumento da procura por áreas de engenharia e de ensino associadas à transição digital, energética e sustentabilidade;
- Desenvolvimentos da IA na economia e no ensino;
- Elevada taxa de empregabilidade nas áreas de formação do IPC.

AMEAÇAS:

- Modelo de financiamento do ensino superior insuficiente e instável, com atrasos na transferência de verbas e restrições orçamentais;
- Rigidez orçamental, o que condiciona a capacidade de investimento;
- Crise económica, social e geopolítica;
- Diminuição do número de candidatos ao ensino superior (resultante da tendência demográfica negativa);
- Forte concorrência a nível regional e nacional;
- Elevada burocracia e complexidade da legislação;
- Mudança acelerada e constante no mercado de trabalho que contrasta com os modelos rígidos das IES;
- Complexidade dos processos de contratação públicas.

Mapa Estratégico

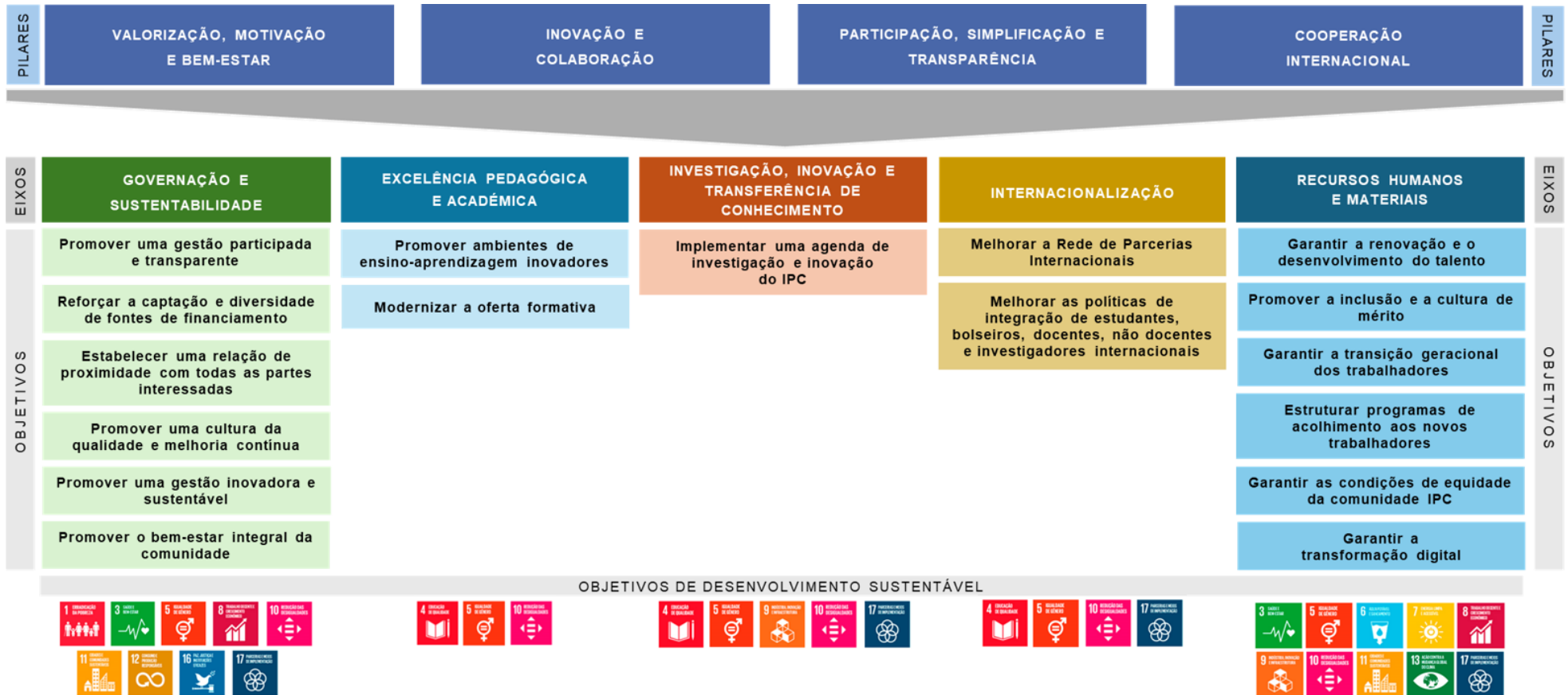


Figura 3 – Mapa Estratégico do IPC 2025-2029

Enquadramento Estratégico

O PAO-IPC para 2026 alinha-se com o Plano Estratégico do IPC para o quadriénio 2025-2029, estruturado em cinco eixos estratégicos (EE) e 17 objetivos estratégicos (OE):

EE1. Governação e Sustentabilidade

- OE1. Promover uma gestão participada e transparente
- OE2. Reforçar a captação e diversidade de fontes de financiamento
- OE3. Estabelecer uma relação de proximidade com todas as partes interessadas
- OE4. Promover uma cultura da qualidade e melhoria contínua
- OE5. Promover uma gestão inovadora e sustentável
- OE6. Promover o bem-estar integral da comunidade

EE2. Excelência Pedagógica e Académica

- OE7. Promover ambientes de ensino-aprendizagem inovadores
- OE8. Modernizar a oferta formativa

EE3. Investigação, Inovação e Transferência de Conhecimento

- OE9. Implementar uma agenda de investigação e inovação do IPC

EE4. Internacionalização

- OE10. Melhorar a Rede de Parcerias Internacionais
- OE11. Melhorar as políticas de integração de estudantes, bolsiros, docentes, não docentes e investigadores internacionais

EE5. Recursos Humanos e Materiais

- OE12. Garantir a renovação e o desenvolvimento do talento
- OE13. Promover a inclusão e a cultura de mérito
- OE14. Garantir a transição geracional dos trabalhadores
- OE15. Estruturar programas de acolhimento aos novos trabalhadores
- OE16. Garantir as condições de equidade da comunidade IPC
- OE17. Garantir a transformação digital

Atividades do IPC

Nesta secção do PAO-IPC para 2026 apresentam-se as atividades planeadas em alinhamento com a estratégia e os Estatutos do IPC:

Quadro 1 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 1 - Promover uma gestão participada e transparente¹ do Eixo Estratégico 1 - Governação e Sustentabilidade

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ² (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
1. Reforço das políticas para fomentar uma cultura de abertura e responsabilidade institucional.	Constituir e reunir o Conselho Consultivo da ESAC, previsto nos seus estatutos	1 reunião		X	Dificuldades na captação de entidades externas e na calendarização de reuniões.	Existentes	Existentes	Existentes	ESAC	N.º de reuniões/ano	Secretariado
	Divulgar as atas dos órgãos de gestão junto da comunidade da ESAC	100%		X	-	Existentes	Existentes	Existentes		Taxa de divulgação	Registos email
	Realizar reuniões periódicas com representantes dos trabalhadores (docentes e não docentes) e estudantes	6 reuniões	X		1. Baixa taxa de participação dos representantes. 2. Dificuldade em conciliar agendas dos diferentes corpos.	Existentes	N/A	N/A	ESTGOH	N.º de reuniões/ano	Relatórios das reuniões
	Realizar uma reunião com todos os estudantes da ESTeSC	100%	X		Baixa taxa de participação dos estudantes.	Existentes	N/A	N/A	ESTeSC	Taxa de participação	Relatório de atividades
	Realizar reuniões mensais com a Associação de Estudantes da ESTeSC	100% (11 reuniões)	X		Conciliação de agendas.	Existentes	N/A	N/A		N.º de reuniões/ano	
	Realizar reuniões trimestrais entre o CA e o CE	100% (4 reuniões)	X			Existentes	N/A	N/A			

¹ Compromisso para o OE1: *Garantir o acesso de informação objetiva, acessível e atempada para construir uma cultura de comunicação clara e aberta através de uma governação colaborativa, com maior transparência e melhores decisões institucionais, fortalecendo a confiança de toda a comunidade.*

² **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ² (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
1. Reforço das políticas para fomentar uma cultura de abertura e responsabilidade institucional.	Realizar reuniões semestrais com os trabalhadores, denominada Presidência Aberta	100% (2 reuniões)	X		Conciliação de agendas.	Existentes	N/A	N/A	ESTeSC	N.º de reuniões/ano	Relatório de atividades
	Dinamizar reuniões com as Presidências de órgãos, presidência da AEISCAC, direções de Curso	15 reuniões	X		Conciliação de agendas.	Existentes	Existentes	N/A	ISCAC	N.º de reuniões/ano	Atas de Reunião 31/Dez
	Dinamizar reuniões trimestrais com os órgãos, AE, presidentes de departamento, coordenações de curso e serviços	4 reuniões (cada órgão/serviço) 4 reuniões (cada departamento/coordenadores de curso)	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	N.º de reuniões/ano	Registo das reuniões 31/Dez
	Assegurar a aplicação dos princípios da IGND na gestão do ISEC	100%	X			Existentes	Existentes	N/A		Grau de concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Divulgar as deliberações dos órgãos estatutariamente definidos	100%	X		Escassez de recursos humanos.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	IIA	Taxa de divulgação	Atas e divulgações de resumo 31/Dez
	Rever o plano de gestão de riscos dos SASIPC	100%	X		Dependência de dados provenientes de outras áreas/serviços/UO	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais		SASIPC	Grau de concretização
	Criar o modelo de Contabilidade de Gestão dos SASIPC e definir o respetivo suporte tecnológico	Concretização da atividade, até final de 2026	X			Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	N.º de dias decorridos no ano até à concretização da atividade		Modelo de Contabilidade de Gestão dos SASIPC (Data do despacho de aprovação)
	Divulgar as deliberações dos órgãos estatutariamente definidos	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	Existentes	SCIPC	Taxa de divulgação	Atas e divulgações de resumo
	Realizar reuniões periódicas com as UO	12 reuniões	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	Existentes		N.º de reuniões realizadas/ano	Relatórios-resumo da reunião/ação

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ² (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
1. Reforço das políticas para fomentar uma cultura de abertura e responsabilidade institucional.	Realizar reuniões periódicas com as UOE	11 reuniões	X		Dificuldade na conciliação de agenda.	Existentes	Existentes	N/A	SCIPC	N.º de reuniões realizadas/ano	Relatórios-resumo da reunião/ação
	Realizar reuniões de auscultação junto das UO	4 reuniões	X			Existentes	Existentes	Existentes			
	Avaliar a eficácia das reuniões/ações realizadas	≥ 3 valores (Bom, em escala de 1 a 4 valores)	X		Baixa taxa de resposta ao instrumento de recolha de dados.	Existentes	Existentes	Existentes	SCIPC	Média da avaliação da eficácia das reuniões/ações realizadas	Resumo da avaliação da eficácia das reuniões/ações
2. Disseminação de melhores práticas de comunicação.	Partilhar os resultados das iniciativas inovadoras do Gabinete de Comunicação	1 relatório	X		1. Dificuldade em medir o impacto das iniciativas de forma objetiva. 2. Atividade experimental com resultados incertos.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	ESAC	N.º de relatórios emitidos/ano	Relatório de Práticas Inovadoras
	Elaborar e divulgar documento de boas práticas de comunicação institucional, dirigidas a trabalhadores (docentes e não docentes)	1 documento de boas práticas	X		Baixa adesão à consulta do documento.	Existentes	N/A	N/A	ESTGOH	N.º de documentos emitidos/ano	Documento publicado
	Reforçar a disponibilização da informação interna da Escola junto da comunidade académica	2 novas tipologias de informação	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISCAC	N.º de novas tipologias/ano	Sistemas de informação disponíveis 31/Dez
	Criar e desenvolver sistema que agregue toda a informação da Escola (<i>eventos, reuniões, workshops etc.</i>) e respetiva divulgação	1 sistema implementado	X			Existentes	Existentes	N/A		N.º de sistemas/ano	Sistema de intranet 31/Dez

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ² (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
2. Disseminação de melhores práticas de comunicação.	Dinamizar a rede <i>Alumni</i> , reforçando o sentimento de pertença e promoção da Escola e das suas atividades e formação	2 ações envolvendo antigos estudantes	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	Adicionais	ISCAC	N.º de ações/ano	Registo dos eventos 31/Dez
	Criar um plano de publicitação da oferta formativa do ISEC	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	Grau de concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Reforçar a presença <i>online</i> (<i>tiktok, instagram, linkedin, etc</i>)	44 conteúdos digitais publicados		X	1. Escassez de recursos humanos especializados em comunicação digital. 2. Limitações de tempo e carga de trabalho da equipa.	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes	CCPS	N.º de conteúdos publicados/ano	Registo da atividade 31/Dez
	Produzir e divulgar materiais de comunicação bilingues (PT/EN)	12 conteúdos bilingues divulgados		X	1. Baixo nível de interação inicial do público. 2. Constrangiment os técnicos ou institucionais associados à gestão de contas digitais e validação de conteúdos bilingues.	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes		N.º de conteúdos bilingue divulgados/ano	Registo da atividade 31/Dez
	Definir, aprovar e implementar o Programa de Comunicação dos SASIPC	Concretização da atividade, até final de 2026	X		Demora na recolha de informação junto de outras áreas/serviços/UO	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	SASIPC	N.º de dias decorridos no ano até à concretização da atividade	Programa de Comunicação dos SASIPC (Data do despacho de aprovação)

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ² (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
2. Disseminação de melhores práticas de comunicação.	Elaborar e aprovar os protocolos de atuação no âmbito dos serviços partilhados com os SASIPC	Aprovar protocolo de atuação com DGFA do IPC, até ao final de 2026	X		Dependência de dados provenientes de outras áreas/serviços/UO	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	SASIPC	N.º de dias decorridos no ano até à concretização da atividade	Protocolo atuação com DGFA do IPC (<i>Data do despacho de aprovação</i>)
	Aplicar inquérito de perceção dos trabalhadores sobre a clareza e sobre a transparência da comunicação	≥ 3 valores (<i>Bom, em escala de 1 a 4 valores</i>)	X		Baixa taxa de resposta ao inquérito.	Existentes	Existentes	Existentes	SCIPC	Média da avaliação sobre a clareza e sobre a transparência da comunicação	Relatório da perceção dos trabalhadores sobre a clareza e sobre a transparência da comunicação
	Criar o "Guia de normas e boas práticas de Comunicação Interna do IPC"	50%		X	1. Baixa adesão das equipas. 2. Resistência à mudança.	Existentes	Existentes	Existentes		Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez
3. Implementação de políticas e medidas no âmbito do planeamento e da auditoria Interna.	Criar um mecanismo de acompanhamento e monitorização do cumprimento dos planos e procedimentos internos	1 mecanismo definido	X		Dificuldade de conciliação com restantes tarefas.	Existentes	N/A	N/A	ESTGOH	N.º de mecanismos criados/ano	Registos internos
	Acompanhar a implementação das recomendações resultantes do planeamento e das auditorias internas	50% das medidas recomendadas	X		Não Aplicável.	Existentes	N/A	N/A	ISCAC	Taxa de concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Criar um gabinete de monitorização e apoio à decisão	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	Grau de concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Acompanhar a implementação das recomendações resultantes de auditorias internas	100%	X			Existentes	Existentes	N/A			Gabinete de Qualidade, Planeamento e Avaliação 31/Dez
	Promover os mecanismos de verificação interna aos processos de análise e atribuição de Bolsas de Estudo da DGES	100%	X		Limitação de recursos humanos.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	SASIPC	Grau de concretização	Registo da atividade 31/Dez

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ² (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
3. Implementação de políticas e medidas no âmbito do planeamento e da auditoria Interna.	Rever os modelos estratégicos e de gestão	100%	X		Interligação de atividades pelas diversas áreas.	Existentes	Existentes	Existentes	SCIPC	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Elaborar o Plano Anual de Auditoria Interna	100%	X		Baixa adesão das equipas de auditoria interna.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais			
	Criar/atualizar a equipa multidisciplinar para Auditoria Interna	100%	X		Recurso a elementos externos.	Existentes	Existentes	Existentes			

Quadro 2 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 2 - Reforçar a captação e diversidade de fontes de financiamento³ do Eixo Estratégico 1 - Governação e Sustentabilidade

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ⁴ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
4. Definição de políticas para captação de fontes de financiamento diversificadas.	Definir regras para refletir a captação de financiamento externo na avaliação de desempenho (que não I&D e prestações de serviços e que resulte em benefício financeiro ou investimento)	1,25%		X	Dependência da existência e do montante de programas de financiamento.	Existentes	Existentes	Existentes	ESAC	Taxa de incremento do investimento captado, face ao ano anterior	Unidade Serviços Gerais (Serviços Financeiros)
	Promover a abertura de novos cursos de ensino à distância, microcredenciações e pós-graduações	3 cursos novos	X		1. Procura inferior à esperada. 2. Dificuldade na conciliação com a carga letiva dos docentes.	Adicionais	N/A	Adicionais	ESTGOH	N.º de novos cursos/ano	Editais de abertura de cursos
	Recolher e sistematizar a informação pertinente a projetos de investigação e atividades de prestação de serviço à comunidade	+ 7,5%		X	-	Existentes	Existentes	Existentes	ESTeSC	Varição do valor gerado pela prestação e projetos aprovados, face ao total de RP	Relatório de atividades
	Reforçar a oferta de formação não conferente de grau, ajustando-a às necessidades do mercado e da comunidade, como instrumento de diversificação de receitas próprias	Aumento de 5 cursos na oferta formativa	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	Adicionais	ISCAC	Varição do número de cursos	Registos 31/Dez
	Dinamizar ações de aproximação e colaboração com empresas, autarquias e outras entidades externas, promovendo projetos conjuntos e formas de financiamento	Aumento de 5 ações de colaboração	X			Existentes	Existentes	N/A		Varição do número de ações	

³ Compromisso para o OE2: *Aumento de receita própria obtida através de fontes de financiamento diversificadas para reforço da capacidade institucional, contribuindo para a sustentabilidade financeira e para a afirmação da instituição como um parceiro estratégico de referência em redes e iniciativas de investigação, inovação, desenvolvimento e cooperação.*

⁴ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ⁴ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
4. Definição de políticas para captação de fontes de financiamento diversificadas.	Analisar o potencial de captação de fundos europeus e nacionais	100%	X		Inexistência de <i>calls</i> para candidaturas a fundos.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	Grau de concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Lançar o programa <i>Alumni Invest</i> ISEC	1 novo programa	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A		N.º de novos programas/ano	
	Aumentar a sustentabilidade financeira através de projetos de I&D+i	≥ 60% receitas	X		1. Dependência da motivação da comunidade científica para liderar/integrar projetos e da avaliação dos centros de investigação ≥ a "Muito Bom". 2. Dependência de abertura de concursos para financiamento.	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais	IIA	Taxa de receitas de projetos de I&D+i, no ano <i>n</i>	Plataforma GesPro360 31/Dez
	Promover a captação de financiamento de projetos internacionais	≥ 350.000 €	X		1. Limitação de recursos humanos. 2. Dependência da motivação da comunidade científica para liderar/integrar projetos e da avaliação dos centros de investigação ≥ a "Muito Bom".	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais		Montante de financiamento para projetos internacionais ativos, no ano <i>n</i> (€)	
	Promover a captação de financiamento de projetos nacionais	≥ 300.000 €	X		3. Dependência de abertura de concursos para financiamento.	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais		Montante de financiamento para projetos nacionais ativos, no ano <i>n</i> (€)	

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ⁴ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
4. Definição de políticas para captação de fontes de financiamento diversificadas.	Criar um catálogo digital de prestação de serviços do IPC	25%		X	1. Limitação de recursos humanos especializados. 2. Demora na recolha de dados devido a informação descentralizada.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	IJA	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Promover a prospeção de financiamentos no âmbito de programas comunitários para investimentos em infraestruturas	100%	X		Dependência da abertura de <i>calls</i> .	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	SASIPC	Grau de concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Garantir a afetação de receita de propinas aos SASIPC	5% do valor cobrado das propinas	X		Dependência de recursos financeiros das UOE.	Existentes	Existentes	Existentes		% do valor cobrado das propinas	GIAF
	Angariar fundos, via mecenato, junto de entidades e através da rede <i>Alumni</i>	≥ 2.000 €	X		Dependência do interesse dos parceiros.	Existentes	Existentes	Existentes	Vice-Presidente do IPC para a Investigação, Inovação e Transferência de Conhecimento	Montante de financiamento obtido via donativos e patrocínios, no ano n (€)	Registo da atividade 31/Dez
5. Consolidação de uma estrutura central de apoio no IPC, dedicada à prospeção de oportunidades, preparação de candidaturas competitivas e gestão eficiente de projetos.	Criar uma estrutura de apoio à apresentação de candidaturas e apresentação de projetos	1 estrutura de apoio	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	Adicionais	ISCAC	N.º de estruturas de apoio/ano	Presidência 31/Dez
	Analisar o potencial de reformulação da estrutura de apoio às apresentações de candidaturas e de projetos	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	Grau de concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Divulgar os instrumentos/ mecanismos de financiamento	100%	X		Falta de oportunidades de financiamento.	Existentes	Existentes	Existentes	IJA	Grau de Concretização	Registo de <i>newsletters</i> divulgadas 31/Dez

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ⁴ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
5. Consolidação de uma estrutura central de apoio no IPC, dedicada à prospeção de oportunidades, preparação de candidaturas competitivas e gestão eficiente de projetos.	Implementar a plataforma-base de gestão de projetos "GesPro360"	100%	X		1. Escassez de recursos humanos especializados (área de informática). 2. Conflitos de prioridades.	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais	SCIPC	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Desenvolver o módulo de execução financeira de gestão de projetos na plataforma "GesPro360"	50%		X							

Quadro 3 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 3 - Estabelecer uma relação de proximidade⁵ do Eixo Estratégico 1 - Governação e Sustentabilidade

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ⁶ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
6. Promoção da identidade e reputação institucional do IPC.	Promover o início do funcionamento do Centro de Divulgação das Ciências Agrárias, com atividades orientadas para a comunidade	100%	X		Dificuldade em assegurar os recursos humanos necessários para o funcionamento do Centro.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	ESAC	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Reforçar a presença da ESTGOH em redes sociais	Aumento de 5% do fluxo de publicações	X		1. Limitações próprias dos meios de comunicação. 2. Alcance reduzido das ações.	Existentes	Existentes	Adicionais	ESTGOH	Varição do fluxo de publicações	Gabinete de Comunicação e Imagem
	Dinamizar ações de comunicação institucional (<i>campanhas, eventos, iniciativas públicas</i>)	Aumento de 10% nas ações de comunicação	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISCAC	Varição do número de ações de comunicação	Registo dos eventos 31/Dez
	Implementar mecanismos de avaliação da perceção interna e externa da instituição, para ajustar estratégias de comunicação e posicionamento	Criação e aplicação do inquérito de auscultação (100%)	X		Baixa taxa de resposta.	Existentes	N/A	N/A		Grau de Concretização	Relatório anual do resultado da auscultação da perceção interna e externa 31/Dez
	Dinamizar ações de promoção institucional do ISEC (<i>abertura à comunidade, eventos, iniciativas públicas</i>)	Aumento de 10% de ações de promoção	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	Varição do número de ações de promoção	Registo dos eventos 31/Dez
	Implementar melhorias decorrentes da avaliação da perceção interna e externa da instituição dos eventos/ações	100%	X			Existentes	Existentes	N/A		Grau de concretização	Registo da atividade 31/Dez

⁵ Compromisso para o OE3: *Comunidade com sentimento de pertença e identidade institucional para o IPC, de todas as pessoas para todas as pessoas, promovendo uma dinâmica mais interventiva, agregadora, inovadora, global e resiliente.*

⁶ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ⁶ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
6. Promoção da identidade e reputação institucional do IPC.	Promover a reorganização do portal institucional do i2A	100%	X		Demora na recolha de dados devido a informação descentralizada.	Existentes	Existentes	Existentes	IIA	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Promover a reorganização do portal institucional do INOPOL	100%	X		Demora na recolha de dados devido a informação descentralizada.	Existentes	Existentes	Existentes	INOPOL	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Realizar propostas de design para o CCPS, desenvolvidas por estudantes de Design da ESEC, no âmbito de colaboração pedagógica	3 propostas	X		1. Baixa participação por parte dos estudantes. 2. Inadequação das propostas às necessidades do CCPS. 3. Constrangimentos na articulação institucional. 4. Constrangimentos financeiros.	Existentes	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	CCPS	N.º de propostas de design/ano	Registo da atividade 31/Dez
	Participar no 4º Encontro Nacional da Comunidade SASocial (Portalegre)	100%	X		Não Aplicável.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	SASIPC	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Promover a reorganização do portal institucional do IPC	25%		X	Insuficiência de recursos financeiros.	Existentes	Existentes	Existentes + Adicionais	SCIPC	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Divulgar as evidências de excelência (<i>prémios, boas práticas, testemunhos, entre outros</i>)	4 divulgações de excelência	X		Limitação de recursos humanos.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes		N.º de evidências de excelência divulgadas/ano	Registo da atividade 31/Dez
	Promover o reconhecimento público do percurso dos <i>Alumni</i>	≥ 1 reconhecimento	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	N.º de reconhecimentos públicos/ ano	Registo da atividade 31/Dez	

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ⁶ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
7. Desenvolvimento de campanhas/ações para sensibilização/captação de estudantes nacionais e internacionais.	Elaborar um programa de visitas de estudantes das escolas profissionais, integrando as atividades da ESAC nos planos curriculares	50 participantes	X		1. Dificuldade em captar público. 2. Dificuldade em coadunar as atividades regulares dos trabalhadores da ESAC com o acompanhamento das visitas.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	ESAC	N.º de participantes/ano	Gabinete de Comunicação
	Elaborar um programa de campos de verão/inverno destinadas aos estudantes do ensino secundário e profissional, em particular das áreas de intervenção da ESAC	50 participantes	X		1. Dificuldade em captar público. 2. Dificuldade em garantir pessoal para o acompanhamento dos estudantes durante a estadia na ESAC.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais			
	Participar em feiras vocacionais e outros eventos relacionados com as áreas de atuação da ESAC	5 eventos	X		Dificuldade em assegurar pessoal para estar presente de forma contínua nos eventos.	Existentes	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais		N.º de eventos/ano	
	Acompanhar programas de campos de férias/ocupação de tempos livres para público escolar em parceria com entidades externas	30 participantes	X		Dificuldade em garantir pessoal para o acompanhamento dos estudantes durante a estadia na ESAC.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais		N.º de participantes/ano	
	Promover a divulgação da oferta formativa	100%	X		1. Concorrência de outras instituições. 2. Condicionantes demográficas.	Existentes	Existentes	Adicionais		ESTGOH	

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ⁶ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
7. Desenvolvimento de campanhas/ações para sensibilização/captação de estudantes nacionais e internacionais.	Participar e desenvolver ações nas escolas secundárias da zona de Coimbra	500 participantes em ações	X		Dificuldade de agendamento com as Escolas Secundárias.	Existentes	Existentes	Existentes + Adicionais	ISCAC	N.º de participantes/ano	Registo dos eventos 31/Dez
	Organizar a <i>Coimbra Business School Academy</i>	50% da organização da iniciativa		X	Baixa taxa de adesão.	Existentes	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais		Taxa de cumprimento	
	Identificar as escolas de ensino secundário/ profissional na área de influência do ISEC	1 relatório	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	N.º de relatórios/ano	Relatório anual sobre a área de influência do ISEC
	Desenvolver ações de divulgação e promover visitas de estudo e <i>Open Days</i>	Aumento de 10% de ações de captação	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A		Varição do número de ações	Registo dos eventos 31/Dez
	Promover sessões de partilha de experiências no âmbito da <i>UNIGreen</i> através dos estudantes embaixadores, junto da comunidade IPC	≥ 2 sessões	X		Baixo interesse dos estudantes.	Existentes	Existentes	Existentes	Vice-Presidente para a Investigação, Inovação e Transferência de Conhecimento. Vice-Presidente para a Internacionalização.	N.º de sessões/ano	Registo da atividade 31/Dez
	Criar o "Portal do Candidato" (PT EN)	50%		X	Limitação de recursos humanos.	Existentes	Existentes	Existentes	SCIPC	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Criar campanhas digitais dirigidas a estudantes (nacionais e internacionais)	1 campanha	X			Existentes	Existentes	Existentes		N.º de campanhas/ano	
	Participar em feiras de oferta formativa, ciência e emprego	7 feiras	X		Insuficiência de recursos financeiros.	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais		N.º de feiras/ano	
Dinamizar atividades para acolhimento de estudantes nacionais e internacionais	2 atividades de acolhimento	X		Limitação de recursos humanos.	Existentes	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	N.º de atividades de acolhimento/ano			

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ⁶ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
8. Reforço da confiança mútua e da cooperação com todas as partes interessadas.	Promover reunião anual com todos os trabalhadores da ESAC	1 reunião	X			Existentes	Existentes	Existentes	ESAC	N.º de reuniões/ano	Atas/registos de reunião
	Promover reuniões semestrais com os Presidentes dos órgãos de gestão, os Presidentes dos Departamentos e os Coordenadores de Serviços	2 reuniões	X		-	Existentes	Existentes	Existentes			
	Estabelecer novas parcerias com entidades públicas e privadas	Aumento de 5% do número de protocolos e parcerias	X		Limitações de disponibilidade das entidades parceiras.	Existentes	N/A	N/A	ESTGOH	Varição das parcerias e protocolos ativos	Gabinete de Estágios e Saídas Profissionais
	Dinamizar e participar em reuniões de auscultação, com parceiros institucionais, estudantes, <i>Alumni</i> , entidades externas, conselho estratégico do ISCAC, conselho estratégico municipal entre outros	5 ações		X	Não Aplicável.	Existentes	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	ISCAC	N.º de ações/ano	Registo dos eventos 31/Dez
	Dinamizar a rede de parceiros e entidades protocoladas, públicas, privadas e sociais	10 novas parcerias		X		Existentes	N/A	N/A			
	Promover reuniões semestrais do Conselho Estratégico do ISEC	2 reuniões	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	N.º de reuniões/ano	Registo das reuniões 31/Dez
	Monitorizar a atividade da rede de parceiros/entidades (<i>públicas, privadas e sociais</i>)	100%	X			Existentes	Existentes	N/A			
	Comemorar o Dia de Ação Social com o envolvimento das Associações de Estudantes do IPC	100%	X		Baixa participação na atividade.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	SASIPC	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ⁶ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
8. Reforço da confiança mútua e da cooperação com todas as partes interessadas.	Responder às solicitações de pareceres jurídicos	100% <i>(3 a 5 dias úteis)</i>	X		1. Pedidos mais complexos que exigem mais tempo para a análise.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	SCIPC	Taxa de cumprimento de resposta	Registo dos pareceres 31/Dez
	Assegurar a resposta aos pedidos de suporte	100%	X		2. Escassez de recursos humanos.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais			Plataforma GLPI 31/Dez
	Assegurar o cumprimento dos prazos legais de resposta a solicitações e requerimentos	≤ 8 registos de incumprimento	X		Pedidos mais complexos que exigem mais tempo para a análise.	Existentes	Existentes	Existentes		N.º de incumprimentos/ ano	Registo de cumprimento dos prazos legais de resposta 31/Dez
	Criar o Dia da Qualidade do IPC	100%	X		Não Aplicável	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais		Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez

Quadro 4 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 4 - Promover uma cultura da qualidade e melhoria contínua⁷ do Eixo Estratégico 1 - Governação e Sustentabilidade

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ⁸ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização		
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação	
9. Revisão e simplificação dos processos no âmbito do Sistema Interno de Garantia da Qualidade.	Apresentar ao DPQAI dos SCIPC de propostas de revisão de simplificação de alguns dos processos do SIGQ	1 proposta de revisão do Macroprocesso 5	X		Não Aplicável.	Existentes	N/A	N/A	ISCAC	N.º de propostas de revisão/ano	Gabinete de Qualidade do ISCAC 31/Dez	
	Colaborar com o DPQAI dos SCIPC na dinamização de propostas de revisão de simplificação de processos e procedimentos do SIGQ	2 reuniões	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	N.º de reuniões/ano	Gabinete de Qualidade, Planeamento e Avaliação	
	Criar os inquéritos de avaliação do nível de satisfação com as áreas de Alimentação e Nutrição, de Alojamento e Hotelaria e de acesso aos serviços de Saúde, Bem-Estar e Atividade Física dos SASIPC	Aprovar os 3 inquéritos de avaliação do nível de satisfação, até final do ano		X		Não Aplicável.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	SASIPC	N.º de inquéritos de satisfação aprovados até ao final do ano	Inquéritos de avaliação do nível de satisfação (Data do despacho de aprovação)
	Ajustar os processos e os procedimentos	100%	X			Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais		Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez	
	Apresentar propostas de revisão/simplificação de processos	≥ 8 propostas	X		Não Aplicável	Existentes	Existentes	Existentes		N.º de propostas apresentadas/ano	Registo da apresentação de propostas 31/Dez	
	Rever e simplificar os processos no âmbito do SIGQ	100%	X		Resistência à mudança.	Existentes	Existentes	Existentes	SCIPC			
10. Certificação no âmbito da Norma ISO 9001:2015, dos procedimentos administrativos dos Serviços Centrais.	Diagnóstico/ levantamento face ao SIGQ	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	Existentes		Grau de Concretização	Registo da Revisão do SIGQ 31/Dez	
	Rever a documentação do SIGQ	50%		X	Resistência à mudança.	Existentes	Existentes	Existentes				

⁷ Compromisso para o OE4: *Reforço das políticas de governação no IPC que mitiguem a carga burocrática.*
⁸ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ⁸ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
11. Certificação no âmbito da Norma ISO 56001:2024 na gestão eficaz da inovação.	Diagnóstico/ levantamento face ao SIGQ	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	Existentes	SCIPC	Grau de Concretização	Registo da Revisão do SIGQ 31/Dez
	Rever a documentação do SIGQ	50%		X	Resistência à mudança.	Existentes	Existentes	Existentes			
12. Certificação no âmbito da Norma NP 4552:2022 para a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal.	Diagnóstico/ levantamento face ao SIGQ	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	Existentes			
	Rever a documentação do SIGQ	50%		X	Resistência à mudança.	Existentes	Existentes	Existentes			

Quadro 5 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 5 - Promover uma gestão inovadora e sustentável⁹ do Eixo Estratégico 1 - Governação e Sustentabilidade

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ¹⁰ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	Continuar com a prática de acolher bolsеiros do IEFP, em particular pessoas em situações sociais frágeis	1 bolsеiro	X		Inexistência de candidatos.	Existentes	Existentes	Existentes	ESAC	N.º de bolsеiros/ano	Contratos celebrados por via do IEFP
	Promover ações de cidadania e de voluntariado, em articulação com a Associação de Estudantes, entidades da comunidade e programas institucionais	≥ 2 ações	X		Baixa participação da comunidade académica.	Existentes	N/A	N/A	ESTGOH	N.º de ações/ano	Registo dos eventos 31/Dez
	Reforçar as Parcerias com o Terceiro Setor	2 novas parcerias	X		Dificuldade de conciliação de agendas.	Existentes	N/A	N/A	ISCAC	N.º de parcerias/ano	Registo dos protocolos 31/Dez
	Promover ações de voluntariado académico e de envolvimento cívico junto da comunidade académica	5 iniciativas	X		Não Aplicável.	Existentes	N/A	N/A		N.º de iniciativas de voluntariado/ano	Registo dos eventos 31/Dez
		100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	Grau de concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Realizar oficinas inclusivas, alinhadas com políticas de responsabilidade social e formação integral	3 oficinas			X	1. Baixa adesão do público-alvo. 2. Limitações de recursos humanos especializados. 3. Constrangimentos financeiros, logísticos e de calendário. 4. Necessidade de adaptação dos espaços e materiais.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	CCPS	N.º de oficinas/ano

⁹ Compromisso para o OE5: *Capacitar a instituição de práticas de governação e gestão inovadoras, assumindo um compromisso e responsabilidade para o contributo efetivo com o desenvolvimento sustentável (pessoas, planeta, prosperidade, paz e parcerias).*

¹⁰ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ¹⁰ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	Acompanhar e desenvolver o Programa de Mentoria Interpares do IPC	100%	X		Disponibilidade dos estudantes mentores.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	SASIPC	Grau de Concretização	Atividade dos Programas +SaBe e +Sucesso 31/Dez
	Monitorizar as horas contratualizadas no âmbito das Oficinas de Estudo Pontes para o Sucesso (<i>área das Ciências Exatas</i>)	100%	X		Não Aplicável.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais			Atividade do Programa +SaBe 31/Dez
	Promover a abertura da residência de estudantes em Oliveira do Hospital	95% de ocupação nas residências dos SASIPC	X		Desvio temporal da conclusão da obra face ao período de candidaturas.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais		Taxa de ocupação	Plataforma SASocial 31/Dez
	Disponibilizar computadores no âmbito do PASI - Programa de Apoio Social Informático	25 computadores	X		Dependência da afetação dos computadores (SCIPC).	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	N.º de computadores atribuídos/ano	Atividade do Programa PASI 31/Dez	
	Realizar sessões de sensibilização junto da comunidade no âmbito de temas transversais (<i>ética, igualdade, cidadania e responsabilidade social</i>)	2 sessões	X		Baixa adesão pelos participantes.	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais	N.º de sessões de sensibilização/ano		
	Lançar campanhas de voluntariado em parceria com associações sem fins lucrativos	2 campanhas	X		1. Baixo envolvimento da comunidade. 2. Limitação de recursos. 3. Sobreposição de iniciativas.	Existentes	Existentes	Existentes	Pró-Presidente do IPC para a Igualdade, Diversidade e Cidadania Inclusiva, Inovação e Empreendedorismo Social	N.º de campanhas de voluntariado em parceria/ano	Registo da atividade 31/Dez
	Criar espaço no site do IPC, para divulgação de oferta e procura de apoio social, projetos de cidadania, inclusão e responsabilidade social	50%		X	1. Escassez de recursos técnicos. 2. Baixo envolvimento para <i>upload</i> de informações.	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais		Grau de Concretização	
14. Implementação do <i>Human-Centered Innovation Hub</i> .	Apresentar o projeto para a criação do <i>Human-Centered Innovation Hub</i>	100%	X		Limitações orçamentais.	Existentes	Existentes	Existentes			

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ¹⁰ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
15. Formação, informação e sensibilização em matéria de eficiência no uso de recursos junto da comunidade.	Divulgar junto da comunidade as boas práticas na utilização de recursos por parte da ESAC, podendo ser utilizado como referência/caso de estudo	1 comunicação	X		-	Existentes	Existentes	Existentes	ESAC	N.º de comunicações/ano	Dados de consumos da ESAC
	Realizar ações de formação para o pessoal não docente sobre poupança de eletricidade, água e papel	≥ 2 ações	X		Não Aplicável.	Adicionais	Existentes	Adicionais	ESTGOH	N.º de ações realizadas/ano	Registo dos eventos 31/Dez
	Reforçar a sinalética de apelo à poupança de eletricidade e água	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A		Grau de concretização	Atas/ Plano de ação Eco-Escolas
	Desenvolver campanhas de sensibilização de comunicação interna que promovam comportamentos responsáveis e eficientes no uso de recursos, recorrendo a meios digitais e presenciais	5 campanhas	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISCAC	N.º de campanhas/ano	Registo das campanhas 31/Dez
	Obter o reconhecimento no âmbito da Educação Ambiental para a Sustentabilidade	Obtenção de 2 galardões	X		Não Aplicável.	Existentes	N/A	N/A		N.º de galardões/ano	Bandeiras (eco-escolas e eco-campus) 31/Dez
	Promover ações de sensibilização junto da comunidade do ISEC, para adoção de comportamentos responsáveis e eficientes no uso de recursos (<i>energéticos e hídricos</i>)	2 ações de sensibilização	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	N.º de ações/ano	Registo da atividade 31/Dez
	Apoiar as UOE no âmbito do Programa Eco-escolas/ Eco-campus ou outras iniciativas promotoras da sustentabilidade	100%	X		Baixo envolvimento nas iniciativas.	Existentes	Existentes	Existentes	SCIPC	Grau de Concretização	Informação Eco-Escolas (site IPC) 31/Dez

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ¹⁰ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
16. Adoção de tecnologias eficientes e de baixo consumo carbónico.	Substituir progressivamente os equipamentos promovendo a modernização gradual do parque tecnológico e dos sistemas de infraestrutura (<i>iluminação, climatização, equipamentos informáticos</i>) por soluções energeticamente mais eficientes	Instalação de 2 equipamentos com tecnologia eficiente	X		Não Aplicável.	Existentes	Adicionais	Adicionais	ISCAC	N.º de equipamentos com tecnologia eficiente/ano	Serviços de Administração e Finanças 31/Dez
		10% da iluminação modernizada	X		Limitações financeiras.	Existentes	Existentes	Adicionais	ISEC	% da iluminação do ISEC com soluções de elevada eficiência energética	Serviço de Instalações e de Manutenção
	Promover a aquisição de carrinha elétrica no âmbito do financiamento do Fundo Ambiental ou de financiamentos análogos	100%	X		1. Dependência da aprovação da ESPAP. 2. Insuficiência de recursos financeiros.	Existentes	Existentes	Existentes + Adicionais	SASIPC	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Garantir o cumprimento das obrigações legais ambientais e de eficiência energética aplicáveis ao IPC	1 relatório	X		1. Insuficiência de recursos financeiros. 2. Escassez de RH especializados (<i>áreas engenharia e apoio jurídico</i>).	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	SCIPC	N.º de relatórios emitidos/ano	Relatório anual sobre a aplicabilidade legal ambiental 31/Dez
17. Monitorização da eficiência no uso de recursos.	Monitorizar os resultados da implementação das medidas de eficiência energética, através da elaboração de boletins bimensais de consumo energético	6 boletins	X		-	Existentes	Existentes	Existentes	ESAC	N.º de boletins de consumo de energia/ano	Dados de consumos da ESAC
	Monitorizar quinzenalmente os consumos de água	26 consultas	X		Compatibilidade com as restantes tarefas do pessoal da UPTA.	Existentes	Existentes + Adicionais	Existentes		N.º de consultas ao balcão digital das Águas de Coimbra/ano	Unidade de Produção e Transformação Agrária
	Monitorizar o consumo de papel	Redução de 5% no consumo de papel	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISCAC	Varição do consumo de papel face ao ano anterior	Serviços de Administração e Finanças 31/Dez

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ¹⁰ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
17. Monitorização da eficiência no uso de recursos.	Aumentar a utilização de soluções digitais nos processos administrativos e académicos, promovendo a redução do consumo de papel e a eficiência documental	Desenvolvimento e adoção de 1 solução digital	X		Não Aplicável.	Existentes	N/A	N/A	ISCAC	N.º de soluções digitais/ano	Sistema implementado 31/Dez
	Monitorizar os consumos tecnológicos e energéticos através da Implementação de sistemas controle e reporte	Instalação de 1 tecnologia de monitorização	X		Não Aplicável.	Existentes	Adicionais	Adicionais	ISCAC	N.º de tecnologias de monitorização instaladas/ ano	Sistema implementado 31/Dez
	Implementar mecanismos de monitorização de consumos (<i>energéticos e hídricos</i>)	1 mecanismo de monitorização	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	Adicionais	ISEC	N.º de mecanismos de monitorização implementados/ ano	Serviço de Instalações e de Manutenção
	Implementar, monitorizar e avaliar o programa Prato Sustentável	100%	X		Não Aplicável.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	SASIPC	Grau de Concretização da Atividade	Atividade do Programa Prato Sustentável 31/Dez
	Implementar medidas de eficiência energética e racionalização do uso de recursos	1 relatório	X		1. Insuficiência de recursos financeiros. 2. Escassez de RH especializados (<i>áreas de engenharia e apoio jurídico</i>).	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	SCIPC	N.º de relatórios emitidos/ano	Relatório anual sobre as medidas implementadas e nível de poupanças atingidas (IPC) 31/Dez

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ¹⁰ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
18. Racionalização no uso de materiais e consumíveis e incorporação de critérios ecológicos nos processos de aquisição de bens e serviços.	Efetuar compras com base em critérios de circularidade no ano	1%	X		Disponibilidade de materiais que satisfaçam critérios de circularidade.	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes	ESAC	% de compras efetuadas com base em critérios de circularidade, no ano	Unidade de Serviços Gerais (Contabilidade)
	Monitorizar e analisar anualmente o consumo de água com base nas faturas	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	Existentes	ESTGOH	Grau de concretização	Registo da execução dos consumos 31/Dez
	Incorporar critérios de eficiência e sustentabilidade nos procedimentos de aquisição de bens e serviços, favorecendo soluções com menor impacto ambiental	2 procedimentos de aquisição que adotem critérios ecológicos	X		Não Aplicável.	Existentes	N/A	N/A	ISCAC	N.º de procedimentos desenvolvidos/ano	Peças processuais 31/Dez
		100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	Grau de concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Reduzir a aquisição dos materiais impressos em favor dos suportes digitais	25%		X	Não Aplicável.	Existentes	Existentes	Existentes	SCIPC	Variação dos custos de aquisição	Registo dos encargos com aquisição de materiais impressos 31/Dez

Quadro 6 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 6 - Promover o bem-estar integral da comunidade¹¹ do Eixo Estratégico 1 - Governação e Sustentabilidade

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ¹² (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
19. Promoção do acesso aos serviços de saúde integral.	Divulgar o acesso aos serviços de saúde, apoio social e psicológico disponíveis	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	N/A	N/A	ESTGOH	Grau de concretização	Registos institucionais
	Criar o Núcleo de valorização, inovação e bem-estar profissional	50%		X		Existentes	Existentes	N/A	ISEC	Grau de concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Apoiar e divulgar junto da comunidade do ISEC as iniciativas na área da saúde, promovidas pelos serviços do IPC	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A			
	Realizar consultas de Psicologia e de consultas de Apoio Psicopedagógico	100%	X		Baixa participação na atividade.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	SASIPC	Grau de Concretização	Plataforma SASocial 31/Dez
	Definir e divulgar internamente uma Política de Prevenção e Promoção da Segurança e Saúde no Trabalho (SST)	100%	X		Dependência de dados provenientes de outras áreas/serviços/UO.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais			Registo da atividade 31/Dez
	Efetuar a gestão administrativa dos programas Cheque Nutricionista e Cheque Psicólogo	100%	X		Baixa participação na atividade.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais			Plataforma SASocial 31/Dez
	Promover consultas de saúde mental (psicologia e psiquiatria) aos estudantes e trabalhadores do IPC	100%	X			Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais			Registo da atividade 31/Dez
	Disponibilizar consultas programadas de medicina do trabalho aos trabalhadores do IPC e dos SASIPC	100%	X		Desistência não comunicada pelo trabalhador.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	SASIPC	Grau de Concretização	Registo da atividade - Medicina do Trabalho 31/Dez

¹¹ Compromisso para o OE6: *Dinamizar a saúde, o desporto e a cultura em parceria com todas as partes interessadas, visando a inclusão e educação.*

¹² **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ¹² (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
19. Promoção do acesso aos serviços de saúde integral.	Monitorizar os Acidentes de Trabalho dos trabalhadores do IPC e SASIPC	100%	X		Não Aplicável.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	SASIPC	Grau de Concretização	Registo da atividade - AT 31/Dez
	Sensibilizar e capacitar a comunidade do IPC para temas relacionados com a segurança e saúde	100%	X		Baixa participação na atividade.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais			Registo da atividade 31/Dez
	Organizar ciclos temáticos dirigidos à comunidade IPC	100%	X			Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais			
20. Promoção de práticas desportivas e atividade física.	Promover sessões regulares de ginástica laboral dirigidas aos docentes e não docentes	100%	X		Limitações de infraestruturas.	Existentes	N/A	N/A	ESTGOH	Grau de concretização	Registos institucionais
	Divulgar as parcerias com entidades da comunidade	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	N/A	N/A			
	Organizar e desenvolver atividades que promovam a atividade física de desportiva junto da comunidade escolar	125 participantes	X		Não Aplicável.	Existentes	Adicionais	Adicionais	ISCAC	N.º de participantes/ano	Registo dos eventos 31/Dez
	Apoiar e divulgar junto da comunidade do ISEC as iniciativas promovidas pelo ginásio do IPC	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	Grau de concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Implementar, acompanhar e monitorizar o projeto <i>IPC a Pedalar</i>	100%	X		Baixa participação na atividade.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	SASIPC	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Definir um programa anual de atividades físicas e desportivas	100%	X		Não Aplicável.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais			
	Criar um circuito pedestre dentro do Campus da ESAC	100%	X		Dependência de terceiros para a execução física do projeto.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais			

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ¹² (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
20. Promoção de práticas desportivas e atividade física.	Organizar torneios/ jogos inter pares em modalidades coletivas e individuais	100%	X		Baixa participação na atividade.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	SASIPC	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez
21. Criação e promoção de programas culturais.	Promover a realização de manifestações culturais e artísticas nos espaços da ESAC	2 eventos	X		Dependência do número de solicitações externas.	Existentes	Existentes	Existentes	ESAC	N.º de eventos/ano	Secretariado da Presidência
	Realizar o Festival de Tunas e outros eventos culturais	≥ 1 evento	X		-	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Adicionais	ESTGOH	N.º de eventos/ano	Registo dos eventos 31/Dez
	Dinamizar atividades em parceria com o CCPS	≥ 1 evento	X		Não Aplicável.	Existentes	N/A	N/A			
	Dinamizar eventos culturais e sociais, designadamente exposições de arte, apresentação de livros, ciclos de cinema, teatro, concertos	10 eventos culturais e sociais	X		Não Aplicável.	Existentes	Adicionais	Adicionais	ISCAC	N.º de eventos culturais e sociais/ano	Registo dos eventos 31/Dez
	Apoiar e divulgar junto da comunidade do ISEC as iniciativas promovidas pelo CCPS	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	Grau de concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Realizar eventos culturais itinerantes pelas Unidades Orgânicas do IPC e municípios parceiros	3 eventos culturais itinerantes		X		1. Baixa adesão institucional ou comunitária à realização da iniciativa. 2. Constrangimentos financeiros, logísticos e de calendário.	Existentes	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	CCPS	N.º de eventos culturais itinerantes/ano
Promover e implementar o Programa <i>Politécnico +Cultural</i>	100%	X			1. Dependência do financiamento dos SCIPC. 2. Baixa adesão à iniciativa.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes	SASIPC	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez

Quadro 7 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 7 - Promover ambientes de ensino-aprendizagem inovadores¹³ do Eixo Estratégico 2 - Excelência Pedagógica e Académica

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ¹⁴ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização		
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação	
22. Criação de um ambiente de valorização da inovação pedagógica.	Colocar em funcionamento da sala de inovação pedagógica no bloco J	1 sala	X		-	N/A	Existentes	Existentes	ESAC	N.º de salas de inovação pedagógica/ano	Registo da atividade 31/Dez	
	Promover a formação dos docentes na utilização dos quadros interativos, de forma a tirarem partido das suas potencialidades pedagógicas	2 formações	X		-	Existentes	Existentes	Existentes		N.º de ações de formação/ano	Registo das presenças nas formações	
	Promover práticas de inovação pedagógica (ex.: metodologias ativas, PBL, simulação, integração de tecnologia, avaliação inovadora)	Incorporar novas práticas pedagógicas de ensino em pelo menos 15% das UC dos cursos		X		1. Resistência à mudança. 2. Dificuldade em identificar práticas informais. 3. Constrangimento de tempo dos docentes.	Existentes	Existentes	N/A	ESTGOH	Grau de penetração pedagógica	Relatório do Conselho Pedagógico
	Realizar reuniões de coordenação pedagógica para a conciliação das metodologias de ensino e avaliação	2 reuniões	X			Não Aplicável.	Existentes	Existentes	Existentes	ISCAC	N.º reuniões/ano	Folhas de presenças 31/Dez
	Planear e organizar formação orientada para o desenvolvimento de competências pedagógicas dos docentes, procurando a modernização das práticas pedagógicas	10 ações de formação pedagógica	X			Não Aplicável.	Existentes + Adicionais	N/A	N/A		N.º de ações de formação pedagógica/ano	Registo das formações 31/Dez
	Incentivar a prática de metodologias de ensino ativas e colaborativas	2 reuniões (Conselho Pedagógico)	X			Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	N.º de reuniões/ano	Registo das reuniões 31/Dez

¹³ Compromisso para o OET: Promover a existência de uma cultura de autorreflexão e melhoria constante na inovação pedagógica.

¹⁴ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ¹⁴ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
22. Criação de um ambiente de valorização da inovação pedagógica.	Elaborar o Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com necessidades educativas específicas	Aprovar o documento, até final de 2026	X		Não Aplicável.	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais	SASIPC	N.º de dias decorridos no ano até à concretização da atividade	Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC <i>Data de aprovação</i>
	Executar o Programa de Apoio em Rede ao Estudante com Necessidades Educativas Específicas (PARENEE)	100%	X		Dependência de dados provenientes de outras áreas/serviços/UO.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais		Grau de Concretização	Registo da atividade <i>31/Dez</i>
	Apresentar proposta do Modelo Pedagógico do IPC	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	N/A	N/A	SCIPC	Grau de Concretização	Registo da atividade <i>Data de apresentação do Modelo Pedagógico</i>
	Disponibilizar recursos/ materiais pedagógicos/ didáticos, num repositório digital acessível por todos os docentes do IPC	≥ 2 recursos	X			Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais		N.º de recursos pedagógicos disponibilizados /ano	Registo da atividade <i>31/Dez</i>
	Elaborar as orientações/diretrizes sobre a utilização de ferramentas de IA em contextos educativos	50%		X	Escassez de recursos especializados (<i>área da IA em contexto educativo</i>).	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais		Registo da atividade <i>31/Dez</i>	
23. Implementação do prémio de mérito pedagógico.	Elaborar o Regulamento do Prémio de Mérito Pedagógico	100%	X		Não Aplicável.	Existentes + Adicionais	N/A	N/A		Grau de Concretização	Registo da atividade <i>Data de apresentação do Regulamento Mérito Pedagógico</i>

Quadro 8 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 8 - Modernizar a oferta formativa¹⁵ do Eixo Estratégico 2 - Excelência Pedagógica e Académica

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ¹⁶ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
24. Adaptação dos planos de estudo às exigências do mundo atual.	Auscultar o Conselho Consultivo da ESAC em todos os processos de avaliação de ciclos de estudos em funcionamento	100%	X		Calendarização das reuniões do Conselho Consultivo fora do tempo útil para a submissão dos processos.	Existentes	Existentes	Existentes	ESAC	Grau de Concretização	Atas das reuniões / guiões de autoavaliação
	Colocar em funcionamento do laboratório de robótica	100%	X		Dificuldade em garantir a continuidade dos recursos humanos necessário para monitorizar as atividades realizadas no laboratório.	Existentes	Existentes	Existentes			Registo da atividade 31/Dez
	Monitorizar a implementação dos planos de estudo acreditados em 2025	100% dos novos planos de estudo monitorizados	X		1. Dificuldade na recolha de <i>feedback</i> . 2. Tempo insuficiente para avaliação do impacto.	Existentes	Existentes	N/A	ESTGOH	Grau de conformidade	Relatório de Avaliação de Cursos (RAC)
	Reorganizar e harmonizar a oferta formativa ao nível do 1º ciclo de estudos	100%	X		-	Existentes	Existentes	Existentes	ESTeSC	Grau de Concretização	Relatório de atividades
	Realizar reuniões com as direções de curso, garantindo a monitorização das reestruturações dos planos de estudo e à adaptação às necessidades do mercado de trabalho	1 reunião com cada ciclo de estudos	X		Não Aplicável.	Existentes	N/A	N/A	ISCAC	N.º de reuniões/ano	Atas de reunião 31/Dez
	Analisar o potencial de revisão da oferta formativa para promoção de microcredenciações relevantes	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez

¹⁵ Compromisso para o OE8: *Garantir a atualização da oferta formativa do IPC alinhada com as exigências do mercado de trabalho e as tendências científicas e tecnológicas.*

¹⁶ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ¹⁶ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
25. Promoção da formação alinhada com as necessidades do mercado de trabalho.	Estabelecer contacto com empresas e associações profissionais para identificar necessidades de formação	3 cursos de curta duração	X		Dificuldade em coadunar a realização dos cursos de curta duração com as atividades regulares.	Existentes	Existentes	Existentes	ESAC	N.º de cursos de curta duração/ano	Registo das presenças nas formações
	Criar cursos ajustados às necessidades do mercado	3 novos cursos	X		-	Existentes	Existentes	N/A	ESTGOH	N.º de novos cursos/ano	Registos académicos
	Criar programas de formação avançada altamente diferenciados, em estreita colaboração com as Associações e Ordens Profissionais representativas do setor e as Entidades Empregadoras	100%	X		Disponibilidade das entidades externas envolvidas.	Existentes	Existentes	Existentes	ESTeSC	Grau de Concretização	Relatório de atividades
	Reforçar a articulação com empresas, ordens, associações profissionais, bem como empregadores	5 iniciativas	X		Dificuldade de conciliação de agendas.	Existentes	N/A	Adicionais	ISCAC	N.º de iniciativas/ano	Agenda 31/Dez
	Analisar o <i>feedback</i> das entidades de acolhimento de estágios para identificação de melhorias	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Promover iniciativas de posicionamento profissional e aproximação ao mercado de trabalho para estudantes e diplomados do IPC	≥ 600 estudantes e diplomados	X		1. Dificuldade em assegurar a participação ativa dos estudantes e diplomados nas atividades. 2. Limitações na atualização tecnológica e na manutenção contínua de plataformas digitais. 3. Falta de articulação entre as UOE e o INOPOL na recolha de informação e divulgação de oportunidades.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	INOPOL	N.º de estudantes e diplomados envolvidos nas atividades/ano	Registo da atividade 31/Dez

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ¹⁶ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
25. Promoção da formação alinhada com as necessidades do mercado de trabalho.	Dinamizar o envolvimento das entidades empregadoras para promoção de estágios, projetos aplicados e programas de requalificação profissional, bem como reforço das redes de <i>Alumni</i> do IPC	≥ 40 entidades empregadoras	X		1. Dificuldade em garantir continuidade e compromisso das entidades empregadoras. 2. Limitações de recursos humanos para acompanhamento ativo das parcerias. 3. Possível desadequação entre as necessidades das empresas e os perfis dos diplomados.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	INOPOL	N.º de entidades empregadoras envolvidas nas atividades/ano	Mapa de Gestão de Parcerias 31/Dez
26. Monitorização do percurso académico (sucesso/insucesso e abandono escolar) dos estudantes do IPC.	Reforçar o sistema de alerta para situações de insucesso e potencial abandono	3 situações		X	Dependência de informação proveniente de outras áreas/serviços/UO.	Existentes	Existentes	Existentes	ESAC	N.º de situações identificadas/ano	Registo das reuniões dos estudantes com o Gabinete de Apoio ao Estudante
	Proceder ao levantamento dos motivos de absentismo às aulas (<i>estudante 1.º ano 1.ª vez</i>)	Mais de 75% dos estudantes com absentismo às aulas são contactados e os motivos registados	X		Dificuldade no contacto com estudantes.	Existentes	Existentes	N/A	ESTGOH	Taxa de registos efetuados	Registos académicos
	Proceder ao registo dos motivos de desistência dos estudantes que formalizam o pedido por requerimento	Mais de 90% dos requerimentos de desistência possuem motivo identificado por contacto telefónico		X		Existentes	Existentes	N/A			

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ¹⁶ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
26. Monitorização do percurso académico (sucesso/insucesso e abandono escolar) dos estudantes do IPC.	Detetar precocemente estudantes com desempenho insuficiente ou risco de abandono, possibilitando intervenção personalizada e acompanhamento dedicado	50% de estudantes contactados	X		Insucesso no estabelecimento dos contactos.	Existentes	Existentes	N/A	ISCAC	Taxa de estudantes contactados	Serviços Académicos 31/Dez
	Desenvolver programas de tutorias, <i>mentoring</i> , apoio académico ou sessões de reforço para estudantes com dificuldades, com base nos dados da monitorização	250 estudantes	X		Baixa adesão às atividades do programa.	Existentes	N/A	N/A		N.º de estudantes/ano	Relatórios 31/Dez
	Criar um gabinete de monitorização do abandono escolar e sucesso académico	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Assegurar a monitorização contínua da qualidade da oferta formativa e das práticas de ensino	1 relatório	X			Existentes	Existentes	N/A		N.º de relatórios/ano	Relatório Anual de Monitorização 31/Dez
	Realizar o estudo longitudinal do percurso escolar dos estudantes do IPC, com vista à definição dos perfis para o desenho de mecanismos de intervenção	10%		X	Limitação de recursos humanos.	Existentes	Existentes + Adicionais	Adicionais	SCIPC	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez
27. Monitorização do percurso profissional dos diplomados do IPC.	Dinamizar o funcionamento do Gabinete de Estágios e Empregabilidade, garantindo o acompanhamento dos estudantes após conclusão das formações	40 graduados		X	1. Limitação de recursos humanos. 2. Adaptação de atual trabalhador para funções, pela impossibilidade de contratação.	Existentes	Existentes	Existentes	ESAC	Nº de graduados cujo percurso profissional é acompanhado/ano	Relatórios anuais do GEE

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ¹⁶ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
27. Monitorização do percurso profissional dos diplomados do IPC.	Monitorizar periodicamente o percurso profissional dos diplomados, decorridos 6 meses e 1 ano após a conclusão do curso	2 inquéritos	X		Baixa taxa de resposta ao inquérito.	Existentes	Existentes	N/A	ISCAC	N.º de inquéritos aplicados/ano	Gabinete de Estágios e Saídas Profissionais 31/março 31/outubro
	Apoiar as atividades promovidas pelo IPC ao nível da Empregabilidade (<i>Trilhos, Job Summits, outros</i>)	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	Grau de concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Monitorizar a empregabilidade dos diplomados do IPC, 6 meses após a conclusão do curso	1 relatório	X		Baixa taxa de resposta dos diplomados.	Existentes	Existentes	Existentes	SCIPC	N.º de relatórios emitidos/ano	Relatório de Monitorização da Empregabilidade dos Diplomados

Quadro 9 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 9 - Implementar uma agenda de investigação e inovação do IPC¹⁷ do Eixo Estratégico 3 - Investigação, Inovação e Transferência de Conhecimento

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ¹⁸ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
28. Reforço de parcerias nacionais e internacionais com instituições de investigação de referência, potenciando redes de cooperação e a transferência de conhecimento.	Organizar um <i>Blended Intensive Programme (BIP): RE:VIVE Europe – Rethinking low-density territories, Inspiring Big Futures</i>	≥ 3 parceiros de países diferentes ≥ 15 alunos em mobilidade		X	1. Dificuldades na articulação com parceiros internacionais. 2. Limitações orçamentais. 3. Baixa adesão de participantes.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Adicionais	ESTGOH	Cumprimento dos requisitos Erasmus+	Relatórios de execução do BIP
	Participar no <i>EuroWeek</i> , envolvendo docentes e estudantes em projetos colaborativos internacionais	1 projeto colaborativo 1 delegação	X		1. Limitações financeiras à mobilidade. 2. Constrangimentos de calendário académico.	Existentes	N/A	Adicionais		Grau de Concretização	Gabinete de Relações Internacionais
	Incrementar as redes institucionais nacionais e internacionais	25%		X	Comprometimento e resposta das entidades envolvidas.	Existentes	Existentes	Existentes	ESTeSC	Grau de Concretização	Relatório de atividades
	Desenvolver ou participar em iniciativas com instituições de investigação de referência	3 iniciativas	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes + Adicionais	Adicionais	ISCAC	N.º de iniciativas/ano	Registo dos eventos 31/Dez
	Desenvolver iniciativas com instituições de investigação de referência que integram investigadores do ISEC e/ou outras UO do IPC	1 conferência	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	Adicionais	ISEC	N.º de conferências promovidas/ano	Registo da atividade 31/Dez

¹⁷ Compromisso para o OE9: *Definir e consolidar uma agenda institucional de investigação e inovação clara, reconhecida e alinhada com prioridades nacionais, europeias e globais.*

¹⁸ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ¹⁸ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
28. Reforço de parcerias nacionais e internacionais com instituições de investigação de referência, potenciando redes de cooperação e a transferência de conhecimento.	Estabelecer parcerias institucionais com entidades dos sistemas científico e não científico	≥ 16 parcerias institucionais	X		1. Limitação de recursos humanos. 2. Dificuldade em garantir continuidade e compromisso dos parceiros externos. 3. Baixa adesão das entidades dos sistemas científico e não científico.	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais	IIA	N.º de parcerias institucionais estabelecidas, no ano	Registo das parcerias 31/Dez
	Aumentar o número de projetos de I&D+i com financiamento internacional	≥ 2 projetos de I&D+i internacionais	X		1. Dependência da motivação da comunidade científica para liderar/integrar projetos e da avaliação dos centros de investigação ≥ a "Muito Bom". 2. Ausência de massa crítica de excelência. 3. Dependência de abertura de concursos para financiamento.	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais		N.º total de novos projetos de I&D+i com financiamento internacional, no ano n	
	Aumentar o número de projetos de I&D+i em copromoção com entidades dos sistemas científico e não científico	≥ 5 projetos de I&D+i em copromoção	X		1. Dependência da motivação da comunidade científica para liderar/integrar projetos e da avaliação dos centros de investigação ≥ a "Muito Bom". 2. Ausência de massa crítica de excelência. 3. Dependência de abertura de concursos para financiamento. 4. Baixa adesão das entidades dos sistemas científico e não científico à iniciativa.	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais		N.º de novos projetos de I&D+i em copromoção com empresas e/ou outras instituições, no ano n	Plataforma GesPro360 31/Dez

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ¹⁸ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
28. Reforço de parcerias nacionais e internacionais com instituições de investigação de referência, potenciando redes de cooperação e a transferência de conhecimento.	Estabelecer parcerias institucionais com entidades nos domínios da inovação e empreendedorismo	≥ 5 parcerias institucionais	X		1. Dificuldade em garantir continuidade e compromisso dos parceiros externos. 2. Limitações de recursos humanos e de tempo para o acompanhamento ativo das parcerias.	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais	INOPOL	N.º de parcerias institucionais estabelecidas, no ano	Registo das parcerias 31/Dez
	Participar em eventos nacionais e internacionais de inovação, empreendedorismo e empregabilidade	≥ 10 eventos	X		1. Dificuldade em assegurar financiamento e disponibilidade da equipa para participação regular em eventos. 2. Limitações de tempo para preparação e acompanhamento pós-evento.	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais		N.º de eventos nacionais e internacionais com participação ativa do INOPOL/ano	Registo dos eventos 31/Dez
29. Criação de estruturas laboratoriais em rede em cada Unidade Orgânica de Ensino, acessíveis a docentes e investigadores de diferentes áreas científicas.	Promover a identificação dos laboratórios para a criação da rede de apoio a docentes e investigadores de diferentes áreas científicas	2 laboratórios	X		1. Insuficiência de recursos financeiros. 2. Dependência do interesse das UO em participar. 3. Resistência à partilha de recursos.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Vice-Presidente do IPC para a Investigação, Inovação e Transferência de Conhecimento	N.º de laboratórios afetos à investigação e prestação de serviços/ano	Registo da atividade 31/Dez

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ¹⁸ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
30. Reforço das políticas de incentivo à investigação.	Implementar um programa interno de incentivo à investigação, mediante o reconhecimento institucional da produção científica	Aumento de 5% na produção científica total		X	1. Sobrecarga de trabalho dos docentes. 2. Limitações de tempo.	Existentes	N/A	Adicionais	ESTGOH	Varição da Produção Científica	Registos institucionais
	Impulsionar novas edições da <i>call</i> CO4ID	100%	X		Inexistência de candidaturas.	Existentes	Existentes	Existentes	ESTeSC	Grau de Concretização	Relatório de atividades
	Reforçar o apoio financeiro à publicação e participação em conferências de estudantes e docentes, bem como dispensas de serviço docente	100 publicações/comunicações	X		Constrangimentos financeiros.	Existentes	N/A	Adicionais	ISCAC	Nº de publicações e comunicações/ano	Registo do mapa de indicadores 31/Dez
	Promover a definição de uma estratégia de contratação, de atribuição de dispensas sabáticas, de dispensas sem vencimento e de mobilidades, junto do i2A	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Elaborar proposta de protocolo com IIA para a criação de sinergias com as estruturas de I&D+i em projetos de investigação, no âmbito da ação social e da atividade física	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	Existentes	SASIPC	Grau de Concretização	Registo da atividade (Data de apresentação da proposta)
	Definir os critérios de excelência para o incentivo direto à investigação	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	Existentes + Adicionais	Vice-Presidente do IPC para a Investigação, Inovação e Transferência de Conhecimento	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Criar os mecanismos de incentivo à investigação de acordo com os critérios de excelência	50%		X	1. Insuficiência de recursos financeiros. 2. Ausência de massa crítica mínima.	Existentes	Existentes	Existentes + Adicionais			

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ¹⁸ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
31. Fortalecimento da qualidade científica e da sustentabilidade dos centros e polos de centros de investigação.	Desenvolver e consolidar o H&TRC	100%	X		Comprometimento e resposta das entidades envolvidas.	Existentes	Existentes	Existentes	ESTeSC	Grau de Concretização	Relatório de atividades
	Criar e reabilitar um espaço físico totalmente equipado e dedicado ao desenvolvimento de atividades de investigação – Espaço CEOS	Criação do espaço CEOS (100%)	X		Morosidade dos procedimentos de contratação e dificuldade de execução.	Existentes	Existentes + Adicionais	Adicionais	ISCAC	Grau de Concretização	Espaço físico 31/Dez
	Promover a integração de docentes e investigadores em Centros de Investigação do IPC ou Polos de Gestão de Centros de Investigação de outras IES com classificação ≥ "Muito Bom"	≥ 5% docentes e investigadores (ETI)	X		1. Sobrecarga de atividade dos docentes. 2. Resistência institucional. 3. Ausência de massa crítica de excelência.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	IIA	% de docentes e investigadores (ETI) do IPC integrados em Centros de Investigação com classificação ≥ "Muito Bom"	Relatório de atividades dos UI&D e dados DGRH-SCIPC 31/Dez
	Promover a criação dos novos Centros de Investigação ou Polos de Gestão integrados no IPC, com classificação ≥ "Muito Bom"	1 novo centro/polo		X	1. Exigências elevadas do Sistema Científico e Tecnológico Nacional. 2. Ausência de massa crítica de excelência. 3. Dependência de período de avaliação. 4. Ausência de infraestruturas capacitadas para o funcionamento do centro/polo.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais		N.º de centros/ polos de centros de investigação integrados no IPC, com classificação ≥ "Muito Bom", criados no ano n	Acordo de Parceria (Data de assinatura)

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ¹⁸ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
31. Fortalecimento da qualidade científica e da sustentabilidade dos centros e polos de centros de investigação.	Promover a contratação de bolsas de doutoramento e/ou pós-doc	5 bolsеiros		X	1. Dependência de abertura de concursos para financiamento. 2. Concursos de atribuição de bolsas competitivos e dependência da avaliação dos centros de investigação \geq a "Muito Bom". 3. Desistência de bolsеiros.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	IIA	N.º de bolsеiros de doutoramento e/ou pós-doutoramento no IPC, no ano n	Dados DGRH-SCIPC 31/Dez
	Apoiar e acompanhar o processo de registo de propriedade intelectual	≥ 5 registos de propriedade intelectual	X		1. Escassez de recursos técnicos especializados para análise de resultados de I&D+i. 2. Limitações orçamentais na execução das ações.	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais	INOPOL	N.º de registos de propriedade intelectual efetuados, no ano	Registo da Propriedade Intelectual 31/Dez
32. Consolidação das práticas de Ciência Aberta e de acesso aberto no IPC, promovendo transparência, reutilização e impacto da investigação produzida.	Promover publicações científicas em acesso aberto indexadas na WoS ou Scopus (SCImago) com afiliação do IPC	≥ 1 média de documentos por ETI no período n-4 a n	X		1. Custos de publicação (APCs). 2. Falta de financiamento institucional.	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais	IIA	Rácio documentos WoS e Scopus (SCImago), por doutorado (ETI)	Registo das bases WoS e Scopus 31/Dez
	Promover o aumento da qualidade das publicações científicas dos colaboradores do IPC (docentes, investigadores, técnicos e estudantes)	$\geq 3\%$ de publicações	X		3. Sobrecarga de atividade dos docentes.	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais		% de publicações WoS/Scopus (SCImago), no período n-6 a n, entre os 10% mais citados da área (medido no ano n)	Registo das bases WoS e Scopus 31/Dez

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ¹⁸ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
32. Consolidação das práticas de Ciência Aberta e de acesso aberto no IPC, promovendo transparência, reutilização e impacto da investigação produzida.	Promover a capacitação de docentes, investigadores e estudantes em comunicação de ciência, recorrendo a <i>webinars</i> e à produção de conteúdos de divulgação científica	≥ 2 formações		X	1. Sobrecarga de atividades letivas. 2. Dificuldade em assegurar financiamento. 3. Limitação de recursos humanos e de tempo para organizar as formações.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	IIA	N.º de formações dinamizadas/ano	Registo das presenças nas formações ministradas 31/Dez
	Criar o repositório institucional para disponibilização da produção intelectual do IPC	20%		X	1. Insuficiência de recursos financeiros. 2. Escassez de recursos especializados (<i>área de informática - humanos e técnicos</i>).	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Vice-Presidente do IPC para a Investigação, Inovação e Transferência de Conhecimento	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Elaborar as orientações/diretrizes sobre a utilização de ferramentas de IA em contextos da investigação e inovação	50%		X	Escassez de recursos especializados (<i>área da IA em contexto investigação e inovação</i>).	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais			
33. Integração dos estudantes do IPC em atividades de I&D+i, potenciando o desenvolvimento das suas competências científicas e transversais.	Criar cursos de curta duração em áreas inovadoras dirigidas aos estudantes da ESAC	2 cursos	X		Desinteresse dos estudantes.	Existentes	Existentes	Existentes	ESAC	N.º de cursos de curta duração em áreas inovadoras/ano	Registo das presenças nas formações
	Envolver os estudantes em atividades de investigação aplicada e inovação, como por exemplo no âmbito do <i>Blended Intensive Programme (BIP)</i> e da <i>EuroWeek</i>	≥ 5 estudantes participantes	X		1. Baixa adesão dos estudantes. 2. Constrangimentos de calendário académico. 3. Limitações logísticas ou financeiras. 4. Sobrecarga de trabalho dos docentes. 5. Limitações de tempo.	Existentes	N/A	Adicionais	ESTGOH	N.º de estudantes participantes, no ano	Registo das participações

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ¹⁸ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
33. Integração dos estudantes do IPC em atividades de I&D+i, potenciando o desenvolvimento das suas competências científicas e transversais.	Criar a comunidade " <i>Journal Clubs</i> ", envolvendo estudantes e docentes (desenvolver capacidade de analisar criticamente artigos científicos e de promover ideias e projetos)	100%	X		Baixa adesão dos estudantes.	Existentes	Existentes	Existentes	ESTeSC	Grau de Concretização	Relatório de atividades
	Reforçar o apoio financeiro à publicação e participação em conferências de estudantes em coautoria com docentes	30 publicações/ comunicações	X		Não Aplicável.	Existentes	N/A	Adicionais	ISCAC	N.º de comunicações ou publicações em coautoria com docentes/ano	Registo no mapa de indicadores 31/Dez
	Organizar o <i>Master and Research Summit</i> (MaRS), reforçando a visibilidade dos mestrados e da investigação científica e aplicada desenvolvida pelos estudantes e docentes do ISEC	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	Adicionais	ISEC	Grau de Concretização	Registo de atividade 31/Dez
	Promover a integração de estudantes em projetos e atividades de I&D+i (e.g. bolsas, mentorias)	≥ 30 bolsas	X		1. Falta de candidatos às bolsas. 2. Escassez de projetos elegíveis. 3. Baixa adesão dos docentes orientadores. 4. Dificuldade de financiamento.	Existentes	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	IIA	Nº de bolsas em projetos e atividades de I&D+i ativas/ano	Dados do DGRH-SCIPC 31/Dez

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ¹⁸ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
33. Integração dos estudantes do IPC em atividades de I&D+i, potenciando o desenvolvimento das suas competências científicas e transversais.	Implementar programas de formação e capacitação em competências transversais, técnicas e empreendedoras	≥ 1250 participantes	X		1. Falta de formadores especializados em áreas emergentes. 2. Dificuldade em garantir a participação ativa da comunidade académica. 3. Potencial impacto de restrições financeiras na continuidade das ações de capacitação.	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais	INOPOL	N.º de estudantes, professores/ investigadores e técnicos capacitados no ano	Registo dos participantes 31/Dez
	Apoiar o desenvolvimento de projetos de vocação empresarial oriundos da comunidade académica, através de ações de mentoria, capacitação e acompanhamento técnico de ideias e projetos de negócio	≥ 20 projetos de negócio apoiados	X		1. Baixa adesão e participação dos públicos-alvo (estudantes, docentes e investigadores). 2. Limitações de tempo e de calendarização das atividades face ao período letivo.	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais		Nº de projetos de negócio apoiados/ano	Registo dos projetos de negócio apoiados 31/Dez

Quadro 10 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 10 - Melhorar a Rede de Parcerias Internacionais¹⁹ do Eixo Estratégico 4 - Internacionalização

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ²⁰ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
34. Desenvolvimento de acordos bilaterais e multilaterais que fortaleçam a rede de parcerias internacionais.	Realizar contactos no âmbito da Rede <i>UNIGreen</i> e/ou outras, tendo em vista a celebração de novos acordos	1 nova parceria	X		-	Existentes	N/A	N/A	ESTGOH	N.º de novas parcerias/ano	Registo das participações
	Replicar o modelo desenvolvido com o <i>Oman International Hospital</i> com outras congéneres do Médio Oriente	100%	X		-	Existentes	Existentes	Existentes	ESTeSC	Grau de Concretização	Relatório de atividades
	Promover contactos preparatórios com vista à celebração de novos acordos que fortaleçam a rede de parcerias internacionais	1 nova parceria	X		Não Aplicável.	Existentes	N/A	Adicionais	ISCAC	N.º de novas parcerias/ano	Registo dos protocolos 31/Dez
	Monitorizar a atividade no âmbito das parcerias e mobilidades internacionais	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	Grau de concretização	Relações Internacionais
	Elaborar o mapa anual de instituições-alvo na Europa, América, África e Ásia de interesse estratégico para o IPC	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	Existentes	SCIPC	Grau de Concretização	Mapa anual de instituições -alvo na Europa, América, África e Ásia
	Estabelecer novos acordos <i>Erasmus+</i>	5 novos acordos	X		Dependência da disponibilidade dos potenciais parceiros.	Existentes	Existentes	Existentes		N.º de novos acordos <i>erasmus+</i> /ano	Registo de Acordos no EWP 31/Dez
	Promover a oferta de cursos em <i>double degrees</i> com IES internacionais	≥ 1 curso (<i>double degrees</i>)	X		Inexistência de planos de estudo equivalentes.	Existentes	Existentes	Existentes		N.º de cursos em <i>double degrees</i> /ano	Registo da atividade 31/Dez

¹⁹ Compromisso para o OE10: *Expansão e reforço da Rede de Parcerias Internacionais para potenciar o ensino, a investigação e a inovação do IPC.*

²⁰ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ²⁰ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
34. Desenvolvimento de acordos bilaterais e multilaterais que fortaleçam a rede de parcerias internacionais.	Promover a oferta de cursos em <i>joint degrees</i> no âmbito da <i>UNIGreen</i>	≥ 1 curso (<i>joint degrees</i>)	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	Existentes	SCIPC	N.º de cursos em <i>joint degrees</i> /ano	Registo da atividade 31/Dez
	Elaborar a candidatura para financiamento da 2ª fase da Aliança Europeia (<i>UNIGreen 2.0</i>)	100%	X		1. Limitação de recursos humanos. 2. Dependência da participação das UO.	Existentes	Existentes	Existentes	Vice-Presidente do IPC para a Investigação, Inovação e Transferência de Conhecimento	Grau de Concretização	Registo da atividade <i>Data de submissão da candidatura</i>
35. Capacitação da comunidade IPC com competências para atuar em contextos institucionais de âmbito internacional.	Continuar com as atividades de formação no âmbito da cooperação existente entre a ESTeSC e a IGHS, através da lecionação de microcredenciações, aos profissionais de saúde de Oman e do Dubai	100%	X		-	Existentes	Existentes	Existentes	ESTeSC	Grau de Concretização	Relatório de atividades
	Disponibilizar ações de capacitação linguísticas, com condições especiais e a decorrer nas instalações da Escola, à comunidade escolar	1 ação	X		Baixa adesão de participantes.	N/A	Existentes	N/A	ISCAC	N.º de ações/ano	Agenda 31/Dez
	Incentivar os trabalhadores não docentes do ISEC a incluir no seu plano de formação, formações em línguas estrangeiras	20% dos trabalhadores não docentes a realizar formação em línguas	X		Dependência da oferta de cursos de línguas.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	% de trabalhadores não docentes a realizar formação em línguas	Plano de formação de pessoal não docente 31/Dez
	Promover sessões de partilha do conhecimento de culturas internacionais entre trabalhadores dos SC	≥ 3 sessões	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	Existentes	Vice-Presidente do IPC para a Gestão dos Recursos Humanos. Vice-Presidente do IPC para a Internacionalização.	N.º de sessões/ano	Registo da atividade 31/Dez

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ²⁰ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
36. Promoção da mobilidade académica.	Realizar iniciativas de divulgação das oportunidades de mobilidade académica	2 iniciativas	X		Baixa participação.	Existentes	N/A	N/A	ESTGOH	N.º de iniciativas de divulgação/ano	Gabinete de Relações Internacionais
	Reforçar a ação de divulgação do programa ERASMUS pelos estudantes da ESTeSC	100%	X		Baixa adesão dos estudantes aos programas de mobilidade.	Existentes	Existentes	Existentes	ESTeSC	Grau de Concretização	Relatório de atividades
	Realizar iniciativas de promoção e divulgação dos programas de mobilidade	4 iniciativas	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	Adicionais	ISCAC	N.º de iniciativas/ano	Gabinete de Relações Internacionais 31/Dez
	Incentivar a participação de estudantes, docentes e não docentes em programas de mobilidade <i>outgoing</i> Erasmus+	Aumento de 5% de participação em programas de mobilidade	X		Inexistência de verba disponível nos programas de mobilidade.	Existentes	Existentes	Adicionais	ISEC	Variação do número de participantes em programas de mobilidade	Relações Internacionais
	Participar em missões institucionais e eventos de <i>networking</i> internacional	4 ações	X		Insuficiência de recursos financeiros.	Existentes	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	SCIPC	N.º de ações/ano	Registo da atividade 31/Dez
	Apresentar candidaturas ao Programa Erasmus+ - KA1, ICM e KA2 (Projeto ENUT)	4 candidaturas submetidas	X		Redução do financiamento pela Agência Europeia e pela Agência Nacional.	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes		N.º de candidaturas submetidas/ano	
	Organizar a <i>Global Week</i> para promoção de oportunidades de mobilidade e <i>networking</i>	1 feira	X		Baixa adesão dos parceiros.	Existentes	Existentes	Existentes	N.º de eventos/ano		
	Aumentar o número das diferentes tipologias de mobilidade (<i>incoming</i> e <i>outgoing</i>)	5%	X		1. Redução do financiamento pela Agência Europeia e pela Agência Nacional.	Existentes	Existentes	Existentes + Adicionais	Variação do fluxo de mobilidades	Registo das mobilidades <i>incoming/outgoing</i> 31/Dez	
Disponibilizar ações de mobilidades de curta duração (<i>BIP, summer/winter schools, COILS</i>)	6 ações	X		2. Dependência de abertura de <i>calls</i> .	Existentes	Existentes	Existentes	N.º de ações disponibilizadas/ano	Registo das mobilidades de curta duração 31/Dez		

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ²⁰ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
37. Promoção de ambientes inclusivos e multiculturais.	Realizar iniciativas de sensibilização e convivência multicultural	1 iniciativa	X		1. Baixa participação. 2. Dificuldades de mobilização dos estudantes.	Existentes	N/A	N/A	ESTGOH	Nº de iniciativas/ano	Registos institucionais
	Realizar o Evento Talent'ESTeSC	100%	X		-	Existentes	Existentes	Existentes	ESTeSC	Grau de Concretização	Relatório de atividades
	Organizar eventos, ciclos temáticos e atividades culturais que valorizem diferentes culturas, tradições e perspectivas, promovendo o encontro e a partilha entre comunidades	2 iniciativas	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	Adicionais	ISCAC	Nº de iniciativas/ano	Registo dos eventos 31/Dez
	Reforçar ações de acolhimento para integração e acompanhamento de estudantes de diferentes origens, promovendo a sua inclusão académica, social e cultural	2 ações de acolhimento	X			Existentes	Existentes	N/A		N.º de ações de acolhimento/ ano	
	Promover <i>Welcome Days</i> e encontros do 'Estudante Internacional'	2 ações	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	N.º de ações/ano	Relações Internacionais
	Promover o acolhimento de residências artísticas, exposições de artistas internacionais que promovam o intercâmbio de saberes	2 artistas internacionais		X	1. Constrangimentos financeiros/logísticos. 2. Dificuldades de articulação com parceiros. 3. Limitações de calendário/disponibilidade de espaços.	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais	CCPS	N.º Artistas internacionais participantes, no ano	Registo da atividade 31/Dez
	Organizar atividades culturais e sociais para integração dos estudantes internacionais	≥ 1 atividade	X		Baixo interesse dos estudantes.	Existentes	Existentes	Existentes	SCIPC	N.º de atividades/ano	Registo da atividade 31/Dez
	Incentivar a participação dos estudantes do IPC em programas de mentoria para estudantes internacionais	≥ 2 estudantes	X			Existentes	Existentes	Existentes		N.º de estudantes mentores/ano	
Disponibilizar cursos de Língua e Cultura Portuguesa	1 curso	X		Existentes + Adicionais		Existentes	Existentes + Adicionais	N.º de cursos/ano		Registo da oferta 31/Dez	

Quadro 11 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 11 - *Melhorar as políticas de integração de estudantes, bolseiros, docentes, não docentes e investigadores internacionais*²¹ do Eixo Estratégico 4 - *Internacionalização*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ²² (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização		
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação	
38. Revisão e reforço das políticas e medidas para uma integração eficaz dos estudantes, bolseiros, docentes, não docentes e investigadores internacionais.	Criar mecanismos de acompanhamento dos estudantes internacionais que permitam avaliar a sua integração e o seu sucesso escolar	1 relatório	X		-	Existentes	Existentes	Existentes	ESAC	N.º de relatórios emitidos/ano	Gabinete de Relações Internacionais	
	Dinamizar ações de acolhimento e integração	3 iniciativas	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	ISCAC	N.º de iniciativas/ano	Registo dos eventos 31/Dez	
		100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	Grau de concretização	Registo da atividade 31/Dez	
	Promover a atração de docentes e investigadores estrangeiros para desenvolver atividades nos centros e polos de investigação	1 docente/ investigador estrangeiro			X	1. Dificuldade em assegurar financiamento. 2. Falta de infraestruturas laboratoriais e digitais. 3. Insuficiente atratividade do ecossistema local.	Existentes	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	IIA	N.º de docentes e investigadores estrangeiros com atividade desenvolvida no IPC, no ano n	Registo das declarações de acolhimento 31/Dez
	Fomentar a mobilidade internacional de docentes e investigadores integrados nos centros e polos de investigação do IPC para fins de investigação	1 mobilidade			X	1. Sobrecarga de atividade dos docentes. 2. Dificuldade em assegurar financiamento. 3. Insuficiente atratividade do ecossistema local.	Existentes	Existentes	Existentes + Adicionais		N.º total de experiências de mobilidade internacional dos docentes e investigadores do IPC, com duração superior a 1 mês, no ano n	Dados DGRH-SCIPC 31/Dez
Elaborar, aprovar e implementar o Projeto de Apoio Social aos estudantes internacionais do IPC		100%	X		Dependência de dados provenientes de outras áreas/serviços/UO.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	SASIPC	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez	

²¹ Compromisso para o OE11: *Atrair e reter mais estudantes, bolseiros, docentes, não docentes e investigadores internacionais.*

²² **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 12 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 12 - *Garantir a renovação e o desenvolvimento do talento*²³ do Eixo Estratégico 5 - *Recursos Humanos e Materiais*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ²⁴ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
39. Definição de políticas para a promoção e divulgação do reconhecimento.	Definir e publicitar os critérios de avaliação de desempenho dos trabalhadores, no início de cada período de avaliação, assegurando o alinhamento com as prioridades estratégicas do ISEC	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	Grau de concretização	Registo de atividade 31/Dez
	Apresentar a candidatura à certificação <i>Healthy Campus</i> e implementar as ações necessárias à certificação	Obter a certificação <i>Healthy Campus</i>	X		Dependência de dados provenientes de outras áreas/serviços/UO	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	SASIPC	Nível de certificação <i>Healthy Campus</i> obtido no ano	Certificado emitido pela Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)
	Implementar o projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior, garantindo a manutenção do Selo de Excelência	Manter a distinção Selo de Excelência prevista no projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior	X		Dependência de dados provenientes de outras áreas/serviços/UO	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais		N.º de distinções com o Selo de Excelência, atribuídas no ano	Atribuição de distinção pela Direção Geral de Saúde (DGS)
	Definir e implementar medidas para a promoção e divulgação do reconhecimento do trabalho desenvolvido	50%		X	Não Aplicável.	Existentes	Existentes	Existentes	SCIPC	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez

²³ Compromisso para o OE12: *Atrair e reter talento em todos os corpos profissionais da Instituição.*

²⁴ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ²⁴ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização		
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação	
40. Promoção de ações de formação transversais e/ou específicas adequadas aos perfis dos trabalhadores.	Promover formações internas, transversais e específicas, adequadas aos diferentes perfis dos trabalhadores	35h de formação por trabalhador não docente	X		Não Aplicável.	Existentes	N/A	N/A	ESTGOH	N.º de horas de formação realizadas por trabalhador não docente, no ano	Serviços de Gestão de Pessoas	
	Elaborar o plano anual de formação dos trabalhadores não docentes e sua divulgação		X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISCAC		Serviços de Recursos Humanos 31/Dez	
	Elaborar o plano anual de formação dos trabalhadores não docentes com identificação das necessidades específicas de cada serviço/trabalhador	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	% de trabalhadores não docentes com necessidades identificadas no plano de formação	Plano de formação de pessoal não docente 31/Dez	
	Incentivar a participação dos trabalhadores do CCPS em ações de formação específicas adequadas às suas funções	2 trabalhadores em ações de formação específicas		X		1. Oferta formativa limitada em áreas específicas. 2. Constrangimentos de tempo e carga de trabalho. 3. Restrições orçamentais.	Existentes	N/A	Existentes + Adicionais	CCPS	N.º de trabalhadores que frequentaram formação específica no ano	DGRH-SCIPC 31/Dez
	Elaborar o levantamento e análise das formações frequentadas pelos trabalhadores dos SASIPC, nos últimos 3 anos	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	Existentes	SASIPC	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez	
	Elaborar, implementar e monitorizar o plano anual de formação dos SASIPC	Frequência de 90% das horas de formação	X			Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais		Taxa de frequência de formação	Registo da atividade - Certificados 31/Dez	
	Aumentar a participação de formandos nas ações de formação do Plano de Formação e Valorização Profissional dos Trabalhadores do IPC	≥ 10% de participação	X			1. Falta de interesse em participar nas formações. 2. Escassez de recursos financeiros.	Existentes + Adicionais	N/A	Adicionais	SCIPC	Taxa de participação	Relatório Anual de Avaliação da Formação 31/Dez
	Elaborar o mapeamento dos Gestores de Contrato do IPC para formação no desempenho desta função	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	Existentes		Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez	

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ²⁴ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
41. Aumento da ligação à comunidade, com participação de especialistas de outras entidades.	Promover/organizar ações com o contributo de especialistas externos de reconhecido mérito (<i>ex.: sessões temáticas, palestras, workshops ou seminários</i>)	5 iniciativas	X		1. Limitações de agenda. 2. Baixa participação.	Existentes	N/A	N/A	ESTGOH	N.º de iniciativas/ano	Registo dos eventos 31/Dez
		30 iniciativas	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	Adicionais	ISCAC	N.º de iniciativas/ano	Registo dos eventos 31/Dez
		2 ações	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	N.º de ações/ano	Registo dos eventos 31/Dez
	Promover a participação de especialistas em colaboração com as diversas áreas de competência	≥ 2 especialistas convidados	X		Dificuldade de conciliação de agenda.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Vice-Presidente do IPC para a Gestão dos Recursos Humanos	N.º de especialistas convidados/ano	Registo da atividade 31/Dez

Quadro 13 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 13 - Promover a inclusão e a cultura de mérito²⁵ do Eixo Estratégico 5 - Recursos Humanos e Materiais

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ²⁶ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
42. Revisão e atualização do processo de avaliação de desempenho do pessoal docente, investigadores e do pessoal não docente.	Zelar pelo estrito cumprimento dos cronogramas dos processos de avaliação de desempenho desencadeados pelo IPC	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	% de trabalhadores com processos formalizados dentro dos prazos dos cronogramas	Registo da atividade 31/Dez
	Atualizar o Regulamento de Avaliação de Desempenho do Pessoal Não Docente	100%	X		Alteração de normativos legais.	Existentes	N/A	Existentes	SCIPC	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Elaborar o Regulamento de Avaliação de Desempenho dos Investigadores	100%	X			Existentes	N/A	Existentes			
	Rever o Regulamento de Avaliação de Desempenho do Pessoal Docente	50%		X	Dependência do novo RJIES.	Existentes	N/A	Existentes			
	Atualizar o processo de Avaliação de Desempenho do Pessoal Não Docente	100%	X		Demora na revisão do Regulamento de suporte legal.	Existentes	N/A	Existentes			
	Implementar o processo de avaliação de desempenho dos Investigadores	50%		X		Existentes	N/A	Existentes			

²⁵ Compromisso para o OE13: *Integração de mecanismos que distingam, valorizem e reconheçam o desempenho profissional dos trabalhadores.*

²⁶ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 14 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 14 - *Garantir a transição geracional dos trabalhadores*²⁷ do Eixo Estratégico 5 - *Recursos Humanos e Materiais*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ²⁸ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
43. Definição de políticas e medidas que garantam a transferência do conhecimento e experiência.	Realizar sessões internas de partilha de boas práticas, experiências profissionais e projetos desenvolvidos por docentes e trabalhadores	≥ 2 sessões	X		1. Baixa adesão. 2. Indisponibilidade dos participantes. 3. Constrangimentos de agenda.	Existentes	Existentes	N/A	ESTGOH	N.º de sessões/ano	Registos institucionais
	Sistematizar procedimentos, orientações e boas práticas desenvolvidas pelos serviços, promovendo a criação de memória institucional	≥ 3 documentos de referência (<i>instruções de trabalho</i>)	X		1. Limitações de tempo dos serviços. 2. Falta de uniformização dos conteúdos.	Existentes	Existentes	N/A		N.º de documentos produzidos e partilhados, no ano	
	Realizar ações de acolhimento	2 ações	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	Adicionais	ISCAC	N.º de ações/ano	Serviço de Recursos Humanos 31/Dez
	Implementar sessões trimestrais de trabalho/ <i>brainstorming</i> entre técnicos sénior dos diferentes serviços	4 sessões	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	N.º de sessões/ano	Registo da atividade 31/Dez
	Definir um plano de <i>mentoring</i> entre professores/ investigadores para capacitação em candidaturas de projetos de investigação	50%		X	1. Escassez de financiamento. 2. Escassez de recursos humanos.	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais	IIA	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Mapear as habilitações dos trabalhadores dos SASIPC face ao respetivo conteúdo funcional	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	Existentes	SASIPC	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Definir e implementar medidas que garantam a transferência do conhecimento e experiência	50%		X	Não Aplicável.	Existentes	Existentes	Existentes	Vice-Presidente do IPC para a Gestão dos Recursos Humanos	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez

²⁷ Compromisso para o OE14: *Facilitar a transferência do conhecimento crítico acumulado para uma transição fluida e eficaz.*

²⁸ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ²⁸ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
44. Criação de programas de mentoria para docentes, investigadores e não docentes.	Criar o manual de acolhimento para novos trabalhadores	100%	X		-	Existentes	Existentes	Existentes	ESAC	Grau de Concretização	Presidência
	Implementar um programa de mentoria para docentes, promovendo o acompanhamento e a partilha de conhecimento entre docentes com diferentes níveis de experiência	≥ 3 pares de mentoria	X		1. Falta de disponibilidade dos docentes. 2. Adesão voluntária limitada. 3. Dificuldades de compatibilização de horários.	Existentes	N/A	N/A	ESTGOH	N.º de pares de mentoria constituídos, no ano	Registos institucionais
	Nomear os mentores para a integração dos novos docentes, investigadores e não docentes	2 mentores	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISCAC	N.º de mentores/ano	Registo nos Recursos Humanos 31/Dez
	Reorganizar as equipas de trabalho	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	Grau de concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Identificar as áreas com necessidades de mentoria	100%	X		Baixa adesão à iniciativa.	Existentes	N/A	Existentes	SCIPC	Grau de concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Designar os grupos de trabalho intergeracionais, por área	100%	X			Existentes	Existentes	Existentes			

Quadro 15 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 15 - *Estruturar programas de acolhimento aos novos trabalhadores*²⁹ do Eixo Estratégico 5 - *Recursos Humanos e Materiais*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ³⁰ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
45. Implementação de mecanismos de partilha de conhecimento/experiência.	Criar um repositório interno de documentos	Um repositório (<i>digital</i>) interno ativo	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ESTGOH	N.º de repositórios criados/ano	Registos institucionais
	Partilhar no repositório orientações e boas práticas	4 documentos institucionais	X		1. Baixa utilização das ferramentas. 2. Falta de atualização dos conteúdos.	Existentes	Existentes	N/A		N.º de documentos disponibilizados, no ano	
	Realizar sessões de partilha de experiência e conhecimento	2 sessões	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	Existentes	ISCAC	N.º de sessões/ano	Serviço de Recursos Humanos 31/Dez
	Elaborar e divulgar o manual de acolhimento do ISEC	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	Grau de concretização	Manual de acolhimento do ISEC
	Elaborar o Manual de Acolhimento dos Bolseiros	50%		X	Escassez de recursos humanos.	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes	IIA	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Elaborar um programa estruturado de acolhimento de novos trabalhadores	Aprovação do Programa, até final do ano	X		Não Aplicável.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	SASIPC	N.º de dias decorridos no ano até à concretização da atividade	Programa de acolhimento de novos trabalhadores (<i>Data de aprovação</i>)
	Redigir os conteúdos do Manual de Acolhimento do IPC	100%	X		Dificuldade de definição das informações essenciais das UO.	Existentes	Existentes	Existentes	SCIPC	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Desenvolver e disponibilizar o <i>ebook</i> do Manual de Acolhimento do IPC (<i>criar o design gráfico e paginação</i>)	100%	X		Dependência de dados provenientes de outras áreas/serviços/UO.	Existentes	Existentes	Existentes			

²⁹ Compromisso para o OE15: *Integração dos trabalhadores no exercício de novas funções conforme a política institucional.*

³⁰ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ³⁰ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
45. Implementação de mecanismos de partilha de conhecimento/experiência.	Promover junto das áreas de acolhimento as sessões de apresentação e integração ao novo trabalhador	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	Existentes	SCIPC	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Promover a integração das equipas de apoio no Departamento de Gestão de Projetos	100%	X		Conflitos de prioridades, devido à limitação de recursos.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Vice-Presidente do IPC para a Investigação, Inovação e Transferência de Conhecimento	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez

Quadro 16 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 16 - *Garantir as condições de equidade da comunidade IPC*³¹ do Eixo Estratégico 5 - *Recursos Humanos e Materiais*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ³² (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
46. Registo completo do património do IPC.	Assegurar a verificação física e etiquetagem do mobiliário afeto às salas de aula	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISCAC	Taxa de cumprimento	Salas de aulas 31/Dez
	Analisar o ponto de situação do registo de inventário do ISEC	1 relatório	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	N.º de relatórios/ano	Serviços Financeiros - Aprovisionamento
	Atualizar as plantas e cartografia do património do IPC e registo nos Serviços de Conservatória e Finanças	100%	X		1. Morosidade dos processos de regularização de património junto das entidades públicas. 2. Necessidade de contratação externa.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	SCIPC	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Elaborar o plano de ordenamento e mobilidade dos <i>campi</i>	100%	X		1. Incompatibilidade de interesses entre as partes interessadas. 2. Morosidade dos processos de regularização de património junto das entidades públicas. 3. Escassez de RH especializados (<i>área de engenharia</i>).	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais			Plano de ordenamento e mobilidade dos <i>campi</i> - IPC (Data de apresentação)

³¹ Compromisso para o OE16: *Governação justa dos campi para assegurar ambientes físicos de trabalho, aprendizagem, lazer e alojamento que permitam uma qualidade de vida e bem-estar da comunidade.*

³² **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ³² (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
47. Estabelecimento de parcerias com autoridades de ordenamento local/regional para melhorar a interação com a comunidade/ <i>campi</i> .	Participar no Conselho Municipal da Educação	≥ 2 reuniões	X		Não Aplicável.	Existentes	N/A	N/A	ESTGOH	N.º de reuniões com participação, no ano	Registos institucionais
	Estabelecer e dinamizar novas parcerias com autoridades de ordenamento local/regional para melhorar a interação com a comunidade/ <i>campi</i>	2 novas parcerias	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISCAC	N.º de novas parcerias/ano	Registo dos protocolos 31/Dez
	Dinamizar protocolos de cooperação com autoridades com atuação no domínio do ordenamento	2 novos protocolos de cooperação	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	N.º de novos protocolos/ano	Registo dos protocolos 31/Dez
	Realizar parcerias/ acordos/ protocolos com agentes locais para melhoria de serviços prestados à comunidade IPC	≥ 1 parceria/ acordo/ protocolo	X		Disponibilidade e interesse das várias partes interessadas.	Existentes	Existentes	Existentes	SCIPC	N.º de parcerias/ acordos/ protocolos, no ano	Registo das parcerias/ acordos/ protocolos 31/Dez
48. Execução de projetos financiados de reabilitação e beneficiação de edifícios, infraestruturas e espaços do IPC.	Implementar as ações previstas no Projeto de Eficiência Energética da ESTGOH, financiado pelo Fundo Ambiental, incluindo instalação de painéis solares, melhoria do isolamento térmico, substituição de sistemas de climatização	100% das intervenções previstas concluídas até ao final do 1º semestre de 2026	X		Constrangimentos de execução técnica.	Adicionais	Adicionais	Adicionais	ESTGOH	Grau de execução física e financeira do projeto	Auto de receção
	Instalar equipamentos com vista à melhoria da eficiência energética do edifício	4 novos equipamentos	X		Não Aplicável.	N/A	N/A	Adicionais	ISCAC	N.º de equipamentos/ sistemas instalados, no ano	Registos contabilísticos 31/Dez
	Definir planos de investimento em equipamentos e infraestruturas	1 plano	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	N.º de planos/ano	Serviço de Instalações e de Manutenção

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ³² (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
48. Execução de projetos financiados de reabilitação e beneficiação de edifícios, infraestruturas e espaços do IPC.	Elaborar o projeto de requalificação dos equipamentos de hotelaria para as cozinhas	100%	X		Não Aplicável.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	SASIPC	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Elaborar o plano de aquisição de mobiliário para as cantinas, cafetarias e residências	100%	X			Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais			
	Implementar ações e projetos de melhoria, requalificação e beneficiação de edifícios, infraestruturas e espaços do IPC	1%	X		1. Insuficiência de recursos financeiros. 2. Escassez de RH especializados (área de engenharia).	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	SCIPC	% de área beneficiada	Registo da atividade 31/Dez

Quadro 17 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 17 - *Garantir a transformação digital*³³ do Eixo Estratégico 5 - *Recursos Humanos e Materiais*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ³⁴ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
49. Desmaterialização da documentação.	Reforçar a política de desmaterialização com a revisão e reorganização de arquivos digitais existentes, assegurando o alinhamento com as boas práticas de gestão documental	≥ 60% arquivo digital em todos os serviços		X	Falta de tempo ou resistência à mudança.	Existentes	N/A	N/A	ESTGOH	Grau de desmaterialização	Relatório por Serviço
	Continuar a desmaterialização da documentação da ESTeSC	100%	X		-	Existentes	Existentes	Existentes	ESTeSC	Grau de Concretização	Relatório de atividades
	Estudar e implementar mecanismos digitais para substituição de documentação em papel no circuito interno	75%	X		Não Aplicável.	Existentes	Adicionais	N/A	ISCAC	% de documentos que circulam exclusivamente por via digital	Serviços de Secretariado 31/Dez
	Promover a desmaterialização de processos e procedimentos administrativos e académicos, alternando para soluções digitais, sempre que possível e aplicável	Aumento de 10% nos processos desmaterializados	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	% de aumento dos processos desmaterializados	Registo da atividade 31/Dez
	Elaborar o estudo de auscultação de mercado para desmaterializar a documentação estratégica	100%	X		1. Escassez de recursos humanos. 2. Inexistência de soluções no mercado para o pretendido.	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais	SCIPC	Grau de Concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Desmaterializar os processos associados a PABS	100%	X		1. Complexidade do ciclo de vida do processo.	Existentes	Existentes	Existentes	SCIPC	Grau de Concretização	Registo da execução do plano 31/Dez
	Desmaterializar os processos associados a Boletins de Itinerário	100%	X		2. Não se encontrar transversalidade de eficiência para todos os serviços.	Existentes	Existentes	Existentes			

³³ Compromisso para o OE17: *Adotar plataformas digitais integradas que permitam a desburocratização e a otimização dos recursos.*

³⁴ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ³⁴ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
49. Desmaterialização da documentação.	Desmaterializar os processos associados às execuções fiscais e cobranças coercivas relativas ao não pagamento de propinas, na Plataforma de Gestão Académica	100%	X		1. Dependência de decisão para disponibilização da funcionalidade. 2. Resistência, por parte da UOE, para harmonização dos procedimentos internos.	Existentes	Existentes	N/A	SCIPC	Grau de Concretização	Relatório de utilização - Plataforma de Gestão Académica 31/Dez
50. Promoção e garantia da interoperabilidade com os sistemas informáticos nucleares.	Identificar os principais constrangimentos de interoperabilidade entre os sistemas da ESTGOH e os sistemas centrais do IPC	1 relatório técnico com identificação dos constrangimentos críticos	X		Não Aplicável.	Existentes	N/A	N/A	ESTGOH	N.º de relatório técnico emitidos/ano	Relatório por Serviço
	Desenvolver e atualizar mecanismos de obtenção e integração de dados nos subsistemas internos a partir do sistema de <i>webservices</i> disponibilizado pelo DGITDTIC dos SCIPC	1 sistema	X		Inexistência ou <i>webservices</i> que não respondam às necessidades identificadas nas atividades.	Existentes	Adicionais	N/A	ISCAC	N.º de sistemas/ano	Serviço de Tecnologias e Sistemas de Informação e Comunicação 31/Dez
	Apoiar o DGITDTIC dos SCIPC na implementação de mecanismos de interoperabilidade entre as plataformas em utilização	2 reuniões	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	N.º de reuniões/ano	Serviço de Gestão da Infraestrutura Tecnológica
	Implementar mecanismos de integração dos movimentos financeiros realizados na Plataforma de Gestão Académica e o ERP Financeiro	100%	X		1. Limitação de recursos humanos. 2. Indisponibilidade financeira para contratação dos serviços de desenvolvimento e integração.	Existentes + Adicionais	Existentes	Adicionais	SCIPC	Grau de Concretização	Relatório de utilização GIAF 31/Dez

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ³⁴ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
50. Promoção e garantia da interoperabilidade com os sistemas informáticos nucleares.	Atualizar a plataforma de integração PIO para tecnologias mais recentes	100%	X		1. Limitação de recursos humanos. 2. Conflitos de prioridades no desenvolvimento de outros projetos.	Existentes + Adicionais	Existentes	N/A	SCIPC	Grau de Concretização	Relatório de implementação 31/Dez
	Implementar e disponibilizar serviços de integração entre a Plataforma GesPro360 e os ERP GIAF, Plataforma de Gestão Académica e Gestão Documental	50%		X		Existentes + Adicionais	Existentes	N/A			
	Atualizar os serviços de integração disponibilizados para o Sistema Interno de Gestão da Qualidade	25%		X		Existentes + Adicionais	Existentes	Adicionais			
51. Promoção da transformação digital com infraestruturas modernas e resilientes.	Adquirir computadores e servidores para renovar e reforçar a infraestrutura tecnológica da ESTGOH, assegurando condições adequadas para as atividades académicas	100% dos equipamentos definidos na estratégia PRR	X		1. Atrasos nos procedimentos de aquisição pública. 2. Limitações orçamentais.	N/A	N/A	Adicionais	ESTGOH	Grau de Concretização	Auto de receção
	Implementar provas de avaliação com recurso a tablets	200 provas de avaliação	X		Não Aplicável.	Existentes	Adicionais	N/A	ISCAC	N.º de provas realizadas com recurso a tablets/ano	Serviços: Tecnologias e Sistemas de Informação e Comunicação; Recursos Humanos. 31/Dez
	Sensibilizar os serviços para a digitalização e a aplicação de IA a processos administrativos	100%	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	Grau de concretização	Registo da atividade 31/Dez
	Definir planos de investimento em equipamentos e infraestruturas	1 plano	X			Existentes	Existentes	N/A		N.º de planos/ano	
Atualizar o ERP da Gestão Financeira, Aprovisionamento e Gestão de Recursos Humanos	100%	X		Escassez de recursos humanos.	Existentes	Existentes + Adicionais	Adicionais	SCIPC	Grau de concretização	Relatório de implementação 31/Dez	

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ³⁴ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
51. Promoção da transformação digital com infraestruturas modernas e resilientes.	Disponibilizar Portal Único centralizado com interface simples, intuitivo e funcional, para que toda a comunidade do IPC aceda aos serviços <i>online</i>	25%		X	<ol style="list-style-type: none"> Limitação de recursos humanos. Conflitos de prioridades no desenvolvimento de outros projetos. 	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais	SCIPC	Grau de concretização	Relatório de implementação 31/Dez
	Disponibilizar plataforma com <i>dashboards</i> que agregam dados da contabilidade analítica, com integração em tempo real, de informação oriunda dos ERP Gestão Financeira, Aprovisionamento, Gestão de Recursos Humanos e da Plataforma de Gestão Académica	100%	X		<ol style="list-style-type: none"> Limitação de recursos humanos. Escassez de recursos humanos especializados para manutenção da solução. 	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais			
	Disponibilizar plataforma com <i>dashboards</i> que agregam indicadores associados à Gestão Académica e implementação de mecanismos de análise preditiva com IA	Instalação da Infraestrutura , até final do ano		X	<ol style="list-style-type: none"> Dependência de estagiários com os conhecimentos técnicos exigidos. Limitação de recursos humanos para supervisão de estágio. 	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais			
	Migrar os serviços da plataforma de gestão da qualidade para uma plataforma tecnologicamente mais avançada	25%		X	<ol style="list-style-type: none"> Limitação de recursos humanos. Conflitos de prioridades no desenvolvimento de outros projetos. Dificuldade em encontrar parceiros de desenvolvimento. Indisponibilidade financeira para contratação dos serviços. 	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais			

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ³⁴ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
51. Promoção da transformação digital com infraestruturas modernas e resilientes.	Aumentar a capacidade de processamento e armazenamento no <i>Data Center</i> , fisicamente e através da implementação do ciclo de vida dos documentos digitais definido nas políticas de gestão da informação digital	25%		X	1. Indisponibilidade financeira para aquisição de <i>Hardware</i> . 2. Demora na definição das políticas de gestão da informação digital a aplicar ao IPC.	Existentes	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	SCIPC	Grau de Concretização	Relatório de implementação 31/Dez
	Implementar <i>Data Center</i> secundário para alojamento de serviços de desenvolvimentos e serviços não críticos	100%	X		1. Dificuldades técnicas na implementação da solução. 2. Conflitos de prioridades no desenvolvimento de outros projetos.	Existentes	Existentes	N/A		Grau de Implementação das melhorias	
	Identificar melhorias e novas funcionalidades a disponibilizar na Plataforma de Gestão Académica	100%	X		Indisponibilidade financeira para a contratação dos serviços de desenvolvimento.	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais			
52. Melhoria dos mecanismos de cibersegurança.	Instalar uma nova <i>firewall</i> integrada com a infraestrutura do IPC	100% da nova <i>firewall</i> instalada e operacional até ao final de 2026	X		Não Aplicável.	Existentes	Adicionais	Adicionais	ESTGOH	Grau de Concretização	Relatório por Serviço
		100% do equipamento instalado	X		Não Aplicável.	Existentes	Adicionais	Adicionais	ISCAC	Grau de Concretização	Relatório (ISCAC e DGITDTIC dos SCIPC) 31/Dez

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	Recursos ³⁴ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade UO-IPC	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
52. Melhoria dos mecanismos de cibersegurança.	Promover ações de sensibilização para a cibersegurança, com vista à diminuição da permeabilidade ao risco de cibercriminalidade (<i>phishing, ransomware, outros</i>)	1 ação	X		Não Aplicável.	Existentes	Adicionais	Adicionais	ISCAC	N.º de ações/ano	Relatório (ISCAC e DGITDITIC dos SCIPC) 31/Dez
		2 ações	X		Não Aplicável.	Existentes	Existentes	N/A	ISEC	N.º de ações/ano	Registo dos eventos 31/Dez
	Reforçar os mecanismos de segurança e monitorização da infraestrutura de comunicação partilhada pelas diferentes Unidades Orgânicas (UO) do IPC	100%	X		Indisponibilidade financeira para aquisição de <i>Hardware</i> necessário.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	SCIPC	Grau de Concretização	Relatório de implementação 31/Dez
	Reforçar a segurança na gestão de identidade através da implementação de mecanismos de autenticação multifator (MFA) nos principais serviços	100%	X		1. Indisponibilidade financeira na aquisição do licenciamento necessário. 2. Limitações técnicas decorrentes da alteração dos mecanismos de autenticação atuais.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais			

Planos de Atividades e Orçamento das Unidades Orgânicas do IPC

Os Planos de Atividades e Orçamento das Unidades Orgânicas do IPC constituem anexos ao presente PAO do IPC para 2026:

- Anexo I - Plano de Atividade e Orçamento da ESAC para 2026
- Anexo II - Plano de Atividade e Orçamento da ESEC para o ano civil
- Anexo III - Plano de Atividade e Orçamento da ESTGOH para 2026
- Anexo IV - Plano de Atividade e Orçamento da ESTeSC para 2026
- Anexo V - Plano de Atividade e Orçamento do ISCAC para 2026
- Anexo VI - Plano de Atividade e Orçamento do ISEC para 2026
- Anexo VII - Plano de Atividade e Orçamento do IIA para 2026
- Anexo VIII - Plano de Atividade e Orçamento do INOPOL para 2026
- Anexo IX - Plano de Atividade e Orçamento do CCPS para 2026
- Anexo X - Plano de Atividade e Orçamento dos SAS para 2026
- Anexo XI - Plano de Atividade e Orçamento dos SC para 2026

Orçamento IPC

Nesta secção será apresentada a proposta de Orçamento do IPC para o ano de 2026, que foi elaborada de acordo com as normas aplicáveis, em particular com o Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública (SNC-AP), a Lei de Enquadramento Orçamental e a Circular da Direção Geral do Orçamento contendo as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2026.

Nos quadros seguintes já se encontra refletida a alteração da Lei do Orçamento de Estado para 2026, aprovada em dezembro de 2025, com o corte global da receita prevista em 15.983.191€, desagregado com a seguinte variação:

- corte na Medida de Investigação (016) no montante de 303.974€;
- reforço na Medida de Ensino (018) no montante de 8.457€;
- corte na Medida de Plano de recuperação e Resiliência (102) no montante de 15.687.674€.

Relativamente às receitas previstas e dotações orçamentais de despesa para o ano de 2026, destacam-se os seguintes aspetos relevantes:

- A proposta de orçamento conjunto das UOE, da UOI, das UOA e dos SCIPC fixa-se em 77.901.732€, o que representa uma redução de 2.382.141€ (-3%), e a proposta de orçamento dos SASIPC um aumento de 405.554€ (+13%), ambas face ao respetivo orçamento de 2025;
- A instituição destaca-se pelo facto de ser beneficiário de 75 projetos que abrangem 8 das 11 UO do IPC, no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), totalizando o montante de 15.566.171 € para sete de 10 UO do IPC e 17.073€ para os SASIPC;
- A rubrica de despesa com pessoal apresenta o peso mais significativo no orçamento para 2026, à semelhança do ano anterior, nomeadamente:
 - 63% no conjunto das UOE, da UOI, das UOA e dos SCIPC e 60% nos SASIPC;
 - se no total da despesa prevista não considerarmos os projetos do PRR, este peso ascenderá a 78% no conjunto das UOE, da UOI, das UOA e dos SCIPC e 61% nos SASIPC.

A variação prevista face ao ano anterior, decorre das valorizações remuneratórias com o pessoal detentor de vínculo com o IPC e de novas contratações para suprimir necessidades.

Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2026 ³⁵

O total de receitas previstas para 2026 para o IPC foi fixada em 77.901.732€ para 10 UO do IPC e 3.512.673€ para os SASIPC.

As dotações de despesa previstas sustentam-se nas atividades previstas da instituição e nas receitas previstas para 2026, com o desdobramento apresentado no quadro 18, verificando-se que a estrutura orçamental proposta para 2026 se pauta pelo equilíbrio entre a receita e a despesa projetada.

Quadro 18 – Orçamento inicial afeto ao IPC para 2026

	Montante (UOE UOI UOA SCIPC)	%	Montante (SASIPC)	%
PREVISÃO DE RECEITAS				
Plafond OE	40 591 404 €	52%	1 720 000 €	49%
Receitas de autofinanciamento	13 727 457 €	18%	1 762 600 €	50%
Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado	23 582 871 €	30%	30 073 €	1%
Total de receitas previstas	77 901 732 €	100%	3 512 673 €	100%
Das quais:				
Receitas previstas de PRR	15 566 171 €	20%	17 073 €	0,5%
Transferências correntes concedidas pelo IPC para SASIPC	-	-	220 600 €	6%
DOTAÇÕES DE DESPESA				
Despesas com pessoal	48 726 040 €	63%	2 117 099 €	60%
Aquisição de bens e serviços	7 648 013 €	10%	1 190 239 €	34%
Transferências correntes concedidas	4 283 274 €	5%	10 000 €	0,3%
Outras despesas correntes	541 759 €	1%	166 835 €	5%
Juros e outros encargos	0 €	0%	8 500 €	0,2%
Aquisição de bens de capital	16 702 646 €	21%	20 000 €	1%
Transferências de capital	0 €	0%	0 €	0%
Total de dotações de despesa	77 901 732 €	100%	3 512 673 €	100%
Das quais:				
Dotações para PRR (Pessoal)	0 €	0%	0 €	0%
Dotações para PRR (Outras despesas correntes)	1 573 525 €	2%	17 073€	0,5%
Dotações para PRR (Investimento)	13 992 646 €	18%	0 €	0%
Dotações para A2ES_SASIPC	220 600 €	0,3%	-	-
Dotações para apoios sociais	-	-	166 835 €	5%

³⁵ **Fonte de informação:** Departamento de Gestão Financeira e Aprovisionamento dos Serviços Centrais do IPC

A instituição é beneficiária de financiamento ao abrigo do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR) no que respeita a 75 projetos, cuja receita é desagregada no orçamento inicial por 8 UO.

O montante previsto em orçamento para o ano 2026, totaliza 15.566.171 € para sete de 10 UO do IPC e 17.073€ para os SASIPC, correspondendo à discriminação por projeto apresentada no quadro 19.

Quadro 19 – Previsão de receitas de PRR afetas ao IPC, por projeto – 2026

PROJETO	TOTAL (UOE UOI UOA SCIPC)	ESAC	ESTeSC	ISCAC	ISEC	IIA	INOPOL	SCIPC	TOTAL SASIPC
Residência/ Espaço U	8 564 602,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	8 564 602,00 €	- €
Impulso Jovem STEAM - adultos	2 248 158,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	2 248 158,00 €	- €
Incentivo Adultos	588 794,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	588 794,00 €	- €
Residências em Oliveira do Hospital	428 607,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	428 607,00 €	- €
Residências R1 e R2	259 385,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	259 385,00 €	- €
Residências R3	195 591,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	195 591,00 €	- €
Eficiência Energética R1 e R2 - SAS-IPC	134 178,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	134 178,00 €	- €
PRR Ef Energ - P25 - ESTSC	195 033,00 €	- €	195 033,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
PRR Ef Energ - P24 - SAS R3_5	33 424,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	33 424,00 €	- €
PRR Ef Energ - P22 - SAS R3_3	33 403,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	33 403,00 €	- €
PRR Ef Energ - P83 - INOPOL	17 046,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	17 046,00 €	- €
RR Ef Energ - P82 - SC Parq desport	26 566,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	26 566,00 €	- €
PRR Ef Energ - P70 - ISCAC	53 123,00 €	- €	- €	53 123,00 €	- €	- €	- €	- €	- €
PRR Ef Energ - P52 - ISEC Edf of DEM	242 272,00 €	- €	- €	- €	242 272,00 €	- €	- €	- €	- €
PRR Ef Energ - P47 - ESTGOH	124 567,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	124 567,00 €	- €
PRR Ef Energ - P45 - ISEC Edf Eng Civil	110 514,00 €	- €	- €	- €	110 514,00 €	- €	- €	- €	- €
PRR Ef Energ - P41 - ISEC Edf administr	145 881,00 €	- €	- €	- €	145 881,00 €	- €	- €	- €	- €
PRR Ef Energ - P38 - ISEC Edf interdisc	88 779,00 €	- €	- €	- €	88 779,00 €	- €	- €	- €	- €
PRR Ef Energ - P106 - ESEC	75 680,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	75 680,00 €	- €
Transição Digital - PT Inovation DIH - (RH)	35 964,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	35 964,00 €	- €
Transição Digital _ Reforço da Cibersegurança	40 400,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	40 400,00 €	- €
IPC+Sucesso 2.0 (Impulsos – Inovação Pedagógica)	97 924,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	97 924,00 €	- €
Farm4Future (Impulsos Agrárias)	966 506,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	966 506,00 €	- €
PRR Ef Energ - P1 - ESAC Edf central	64 636,00 €	64 636,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
PRR Ef Energ - P7 - ESAC Loja e Lab agri	26 468,00 €	26 468,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
PRR Ef Energ - P6 - ESAC Bloco Z AEESAC	15 082,00 €	15 082,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
PRR Ef Energ - P23 - SAS R3_2	33 403,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	33 403,00 €	- €
PRR Ef Energ - P21 - SAS R3_1	33 424,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	33 424,00 €	- €
PRR Ef Energ - P40 - ESAC Lab repr anim	15 920,00 €	15 920,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
SAS IPC: R1 - Intervenção no Edifício para melhoria das Acessibilidades	1 388,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	1 388,00 €	- €
SAS IPC: R2 - Intervenção no Edifício para melhoria das Acessibilidades	1 387,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	1 387,00 €	- €
ISCAC IPC - Intervenção no Edifício para melhoria das Acessibilidades	1 383,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	1 383,00 €	- €
ISEC IPC: Edifício Sudoeste - Intervenção no Edifício para melhoria das Acessibilidades	1 381,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	1 381,00 €	- €
ESAC IPC: Bloco DEFG - Intervenção no Edifício para melhoria das Acessibilidades	1 337,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	1 337,00 €	- €
ISEC IPC: Edifício Administrativo - Intervenção no Edifício para melhoria das Acessibilidades	1 214,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	1 214,00 €	- €
ESEC IPC: Edifício Ampliação - Intervenção no Edifício para melhoria das Acessibilidades	1 179,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	1 179,00 €	- €
ESEC IPC: Cantina - Intervenção no Edifício para melhoria das Acessibilidades	1 152,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	1 152,00 €	- €
SAS IPC: R4 - Intervenção no Edifício para melhoria das Acessibilidades	1 054,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	1 054,00 €	- €
SAS IPC: R5 - Intervenção no Edifício para melhoria das Acessibilidades	1 054,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	1 054,00 €	- €
ESEC IPC: Edifício de Apoio - Intervenção no Edifício para melhoria das Acessibilidades	909,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	909,00 €	- €
ESAC IPC: Bloco HI - Intervenção no Edifício para melhoria das Acessibilidades	841,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	841,00 €	- €
ISEC IPC: Edifício de Oficinas de Mecânica - Intervenção no Edifício para melhoria das Acessibilidades	1 173,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	1 173,00 €	- €
ESEC IPC: Biblioteca - Intervenção no Edifício para melhoria das Acessibilidades	771,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	771,00 €	- €

PROJETO	TOTAL (UOE UOI UOA SCIPC)	ESAC	ESTeSC	ISCAC	ISEC	IIA	INOPOL	SCIPC	TOTAL SASIPC
ESEC IPC: Garagem - Intervenção no Edifício para melhoria das Acessibilidades	542,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	542,00 €	- €
Serviços Centrais : Bloco L - Intervenção no Edifício para melhoria das Acessibilidades	13 187,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	13 187,00 €	- €
ESAC IPC: Bloco C - Intervenção no Edifício para melhoria das Acessibilidades	273,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	273,00 €	- €
CASA DO BISPO	2 093,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	2 093,00 €	- €
Acessibilidades Centro Cultural Penedo da Saudade	1 704,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	1 704,00 €	- €
Acessibilidades Clínica IPC	2 089,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	2 089,00 €	- €
Acessibilidades ESEC Auditório	2 031,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	2 031,00 €	- €
Acessibilidades SC Residência	561,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	561,00 €	- €
Acessibilidades ESEC Balneários	2 067,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	2 067,00 €	- €
Acessibilidades ESAC Edifício de Apoio	1 671,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	1 671,00 €	- €
Acessibilidades ESAC Loja Agrária	1 472,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	1 472,00 €	- €
EstágiAP XXI - 2.ªEdição	716,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	716,00 €	- €
Carb2Soil	1,00 €	- €	- €	- €	- €	1,00 €	- €	- €	- €
SoloC+	3 070,00 €	- €	- €	- €	- €	3 070,00 €	- €	- €	- €
EI BOT 4.0 - Agenda Mobilizadora GREEN AUTO	34 585,00 €	- €	- €	- €	- €	34 585,00 €	- €	- €	- €
RN21 - Inovação na Fileira da Resina Natural para Reforço da Bioeconomia Regional	425,00 €	- €	- €	- €	- €	425,00 €	- €	- €	- €
Transform - agenda mobilizadora	16 051,00 €	- €	- €	- €	- €	16 051,00 €	- €	- €	- €
AGROVILA	1 809,00 €	- €	- €	- €	- €	1 809,00 €	- €	- €	- €
AGRIFLEX	3 064,00 €	- €	- €	- €	- €	3 064,00 €	- €	- €	- €
Espumante	992,00 €	- €	- €	- €	- €	992,00 €	- €	- €	- €
GAIME	1 341,00 €	- €	- €	- €	- €	1 341,00 €	- €	- €	- €
CERTRA	1 683,00 €	- €	- €	- €	- €	1 683,00 €	- €	- €	- €
BIOCOMP_3.0	1 300,00 €	- €	- €	- €	- €	1 300,00 €	- €	- €	- €
Vale Incubadoras	4 705,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	4 705,00 €	- €	- €
Impulsos - Centros de Excelência – INOV3P	38 418,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	38 418,00 €	- €
INNOV2CARE – Inovar para Cuidar	518 762,00 €	- €	518 762,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
Alojamento estudantil - RE-C02-I06	1,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	1,00 €	- €
PHOS4CYCLE	1,00 €	- €	- €	- €	- €	1,00 €	- €	- €	- €
INED	1,00 €	- €	- €	- €	- €	1,00 €	- €	- €	- €
RECOLHABIO	1,00 €	- €	- €	- €	- €	1,00 €	- €	- €	- €
VALOREN	1,00 €	- €	- €	- €	- €	1,00 €	- €	- €	- €
Ef. Energ. Edifício Sudoeste	1,00 €	- €	- €	- €	1,00 €	- €	- €	- €	- €
Projeto da CCDRC	- €	- €	- €	- €	1,00 €	- €	- €	- €	17 073,00 €
Total de previsões de receita do ano de PRR	15 566 171,00 €	122 106,00 €	713 795,00 €	53 123,00 €	587 447,00 €	64 325,00 €	4 705,00 €	14 020 670,00 €	17 073,00 €

Nos quadros 20 e 21 apresenta-se a previsão de receita da instituição com maior detalhe, por capítulo de receita com memória justificativa de referência ao ano anterior e por desagregação por Unidade Orgânica do IPC, respetivamente.

Quadro 20 – Previsões iniciais de receita do IPC, por capítulos – 2025-2026

RECEITA	Orçamento inicial (UOE UOI UOA SCIPC)		Variação (2025 e 2026)	Orçamento inicial (SASIPC)		Variação (2025 e 2026)
	2025	2026		2025	2026	
04 Taxas, multas e outras penalidades	11 349 000,00 €	12 179 000,00 €	+ 7%	0,00 €	0,00 €	-
0401 Taxas	11 299 000,00 €	12 093 000,00 €	+ 7%	- €	- €	-
0402 Multas e outras penalidades	50 000,00 €	86 000,00 €	+ 72%	- €	- €	-
06 Transferências correntes	56 853 093,00 €	51 310 373,00 €	- 10%	1 775 700,00 €	1 970 673,00 €	+ 11%
0601 Sociedades e quase sociedades financeiras	1 500,00 €	7 000,00 €	+ 367%	- €	- €	-
0602 Sociedades financeiras	190 000,00 €	278 000,00 €	+ 46%	- €	- €	-
0603 Administração Central	51 351 921,00 €	44 160 593,00 €	- 14%	1 772 700,00 €	1 957 673,00 €	+ 10%
0607 Instituições sem fins lucrativos	4 000,00 €	2 000,00 €	- 50%	- €	- €	-
0609 Resto do Mundo	5 305 672,00 €	6 862 780,00 €	+ 29%	3 000,00 €	13 000,00 €	+ 333%
07 Vendas de bens e serviços correntes	1 262 500,00 €	1 108 000,00 €	- 12%	1 331 419,00 €	1 542 000,00 €	+ 16%
0701 Vendas de bens	109 000,00 €	143 000,00 €	+ 31%	- €	- €	-
0702 Serviços	1 152 500,00 €	964 000,00 €	- 16%	1 331 419,00 €	1 542 000,00 €	+ 16%
0703 Rendas	1 000,00 €	1 000,00 €	+ 0%	- €	- €	-
08 Outras Receitas correntes	1 840 310,00 €	5 989 245,00 €	+ 225%	0,00 €	0,00 €	-
08.01 Outras receitas correntes	1 840 310,00 €	5 989 245,00 €	+ 225%	- €	- €	-
10 Transferências de capital	8 978 970,00 €	7 315 114,00 €	- 19%	0,00 €	0,00 €	-
1003 Administração Central	8 978 970,00 €	7 315 114,00 €	- 19%	- €	- €	-
12 Passivos Financeiros	0,00 €	0,00 €	-	0,00 €	0,00 €	-
1206 Empréstimos a médio e longo prazo	0,00 €	0,00 €	-	- €	- €	-
TOTAL	80 283 873,00 €	77 901 732,00 €	- 3%	3 107 119,00 €	3 512 673,00 €	+ 13%

Observa-se que:

- A previsão de receita para o ano 2026 deriva maioritariamente do capítulo de receita “06–Transferências Correntes”, assumindo 66% do total de receita prevista para as UOE, a UOI, as UOA e os SCIPC e 56% para os SASIPC;
- O capítulo de receita “04–Taxas, multas e outras penalidades” se assumiu como o segundo capítulo de receita que contribuiu de forma mais significativa para a receita total de 2026, sendo que a receita proveniente de propinas tem uma participação significativa neste capítulo e na receita total em 16%;
- Para o valor previsto no capítulo “07–Vendas de bens e serviços correntes” contribuiu essencialmente a venda de produtos e prestação de serviços relacionados com as áreas de ensino e investigação das UOE do IPC;
- No capítulo “08–Outras receitas correntes” incluem-se de forma maioritária a expectativa de recuperação de IVA associado aos projetos PRR (98%);
- O capítulo “10–Transferências de Capital” prevê os recebimentos destinados à área da investigação e dos projetos PRR, representando uma diminuição face a 2025.

Quadro 21 – Previsões de receita do IPC, por Unidade Orgânica – 2026

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			TOTAL (UOE UOI UOA SCIPC)	ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTeSC	ISCAC	ISEC	IIA	INOPOL	CCPS	SCIPC	TOTAL SASIPC
			Código	Al. S. Al.	Designação												
014	016	319	100308	01.78	RP - SFA_Adm central	1 153 920,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	1 153 920,00 €	- €	- €	- €	- €
014	016	411	060901	01.78	RP - FEDER-INTERVENÇ. E AÇÕES ESPECÍFICAS	60 983,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	60 983,00 €	- €	- €	- €	- €
014	018	311	060301	99.78	RI -Estado-Outras-Adm Ctral	40 591 404,00 €	4 388 363,00 €	5 469 700,00 €	1 464 748,00 €	6 053 638,00 €	6 231 131,00 €	9 715 858,00 €	763 754,00 €	202 014,00 €	226 291,00 €	6 075 907,00 €	- €
014	018	413	060901	01.78	RP - FEDER-INTERVENÇ. E AÇÕES ESPECÍFICAS	271 043,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	271 043,00 €	- €	- €	- €
014	018	445	060901	03.78	RP - Fundo Soc Europeu	4 067 334,00 €	177 064,00 €	- €	118 043,00 €	- €	- €	410 062,00 €	- €	- €	- €	3 362 165,00 €	- €
014	018	482	060901	01.78	RP -FEDER-Intervenc e acoes especif	1 338 514,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	1 338 514,00 €	- €	- €	- €	- €
014	018	482	060901	03.78	RP - Fundo Soc Europeu	1 124 906,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	1 124 906,00 €	- €
014	018	513	040122	01.78	RP -1 Ciclo-Ensino Sup_Licenciatura	5 470 000,00 €	477 000,00 €	1 099 000,00 €	310 000,00 €	899 000,00 €	1 384 000,00 €	1 301 000,00 €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	040122	02.78	RP -2 Ciclo-Ensino Sup_Mestrado	2 391 000,00 €	280 000,00 €	474 000,00 €	76 000,00 €	213 000,00 €	891 000,00 €	457 000,00 €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	040122	03.78	RP - ENSINO SUPERIOR - INTERNACIONAL	38 000,00 €	38 000,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	040122	05.78	RP - ENSINO SUPERIOR - INTERNACIONAL	469 000,00 €	31 000,00 €	69 000,00 €	23 000,00 €	64 000,00 €	167 000,00 €	115 000,00 €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	040122	06.78	RP -Ensino Sup_Pos Graduacoes	940 000,00 €	- €	110 000,00 €	39 000,00 €	330 000,00 €	455 000,00 €	6 000,00 €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	040122	99.78	RP -Outras propinas	1 165 000,00 €	146 000,00 €	190 000,00 €	58 000,00 €	441 000,00 €	7 000,00 €	323 000,00 €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	040199	02.78	RP -Emolumentos-Tx diversas	1 620 000,00 €	140 000,00 €	301 000,00 €	124 000,00 €	238 000,00 €	442 000,00 €	374 000,00 €	- €	- €	- €	1 000,00 €	- €
014	018	513	040201	01.78	RP -Juros de mora	86 000,00 €	12 000,00 €	10 000,00 €	6 000,00 €	5 000,00 €	35 000,00 €	18 000,00 €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	060101	01.78	RP -Publicas-Soc e QS nao financ	7 000,00 €	- €	2 000,00 €	- €	- €	- €	- €	5 000,00 €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	060201	01.78	RP -Bancos e out instit financ_Soc Financ	278 000,00 €	- €	- €	21 000,00 €	20 000,00 €	47 000,00 €	- €	- €	- €	- €	190 000,00 €	- €
014	018	513	060701	01.78	RP -Instit sem fins lucrativ	2 000,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	2 000,00 €	- €
014	018	513	070102	99.78	RP -Revistas-Livros e doc tecnica	500,00 €	500,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	070103	99.78	RP -Outras-Public e impressos	500,00 €	500,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	070106	99.78	RP -Outros-Prod agric e pecuarios	140 000,00 €	140 000,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	070110	01.78	RP -Desperdicios residuos e refugos	1 000,00 €	1 000,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	070199	99.78	RP -Outros-Venda bens	1 000,00 €	1 000,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	070201	01.78	RP -Aluguer espacos e equipam	56 000,00 €	30 000,00 €	3 000,00 €	9 000,00 €	1 000,00 €	5 000,00 €	8 000,00 €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	070202	99.78	RP -Outros-Estudos parec proj consult	171 000,00 €	130 000,00 €	6 000,00 €	2 000,00 €	20 000,00 €	0,00 €	8 000,00 €	5 000,00 €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	070204	01.78	RP -Serv laboratorios	31 000,00 €	30 000,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	1 000,00 €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	070299	99.78	RP - Outros-Outr servicos	706 000,00 €	30 000,00 €	55 000,00 €	21 000,00 €	60 000,00 €	348 000,00 €	25 000,00 €	15 000,00 €	50 000,00 €	2 000,00 €	100 000,00 €	- €
014	018	513	070399	99.78	RP - Outras rendas	1 000,00 €	1 000,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	080199	99.78	RP -Outras-Out rec correntes	145 000,00 €	20 000,00 €	1 000,00 €	1 000,00 €	25 000,00 €	15 000,00 €	1 000,00 €	74 000,00 €	- €	- €	8 000,00 €	- €
014	018	541	060307	01.78	RP - ADMINIST. CENTRAL-SFA	8 457,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	8 457,00 €	- €
014	102	31B	100308	01.78	RP - ADMINIST. CENTRAL-SFA	6 161 194,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	6 161 194,00 €	- €
014	102	31G	080199	02.78	RP -Recuperacao IVA	3 286 991,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	3 286 991,00 €	- €
014	102	483	060306	01.78	RP -Estado-Partic comunitar proj cofinanc	3 536 918,00 €	- €	- €	- €	421 757,00 €	- €	- €	1,00 €	- €	- €	3 115 160,00 €	- €
014	102	483	060311	01.78	RP -Estado-Partic comunitar proj cofinanc	23 814,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	23 814,00 €	- €	- €	- €	- €
014	102	484	080199	02.78	RP -Recuperacao IVA	2 557 254,00 €	122 106,00 €	- €	- €	292 038,00 €	53 123,00 €	587 447,00 €	40 510,00 €	4 705,00 €	- €	1 457 325,00 €	- €
014	019	311	060301	99.99	RI -Estado-Outras-Adm Ctral	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	1 720 000,00 €
014	019	445	060901	03.78	RP - Fundo Soc Europeu	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	13 000,00 €
014	019	513	070205	99.78	RP-Ativ saude	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	14 000,00 €
014	019	513	070207	01.78	RP -Alimentac e alojamento	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	1 500 000,00 €
014	019	513	070208	01.78	RP -Serv soc recreat cult e desport	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	10 000,00 €
014	018	513	070299	99.78	RP - Outros-Outr servicos	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	18 000,00 €
014	019	541	060307	01.78	RP -Administ ctral-SFA	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	220 600,00 €
014	102	483	060307	01.78	RP -Administ ctral-SFA	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	17 073,00 €
						77 901 732,00 €	6 195 533,00 €	7 789 700,00 €	2 272 791,00 €	9 083 433,00 €	10 080 254,00 €	13 349 367,00 €	3 481 496,00 €	527 762,00 €	228 291,00 €	24 893 105,00 €	3 512 673,00 €

Nos quadros 22 a 24 apresenta-se a dotação de despesa prevista para 2026 com maior detalhe, por agrupamento com memória justificativa de referência ao ano anterior, por fonte de financiamento e com a desagregação por Unidade Orgânica do IPC, respetivamente.

Quadro 22 – Orçamento de despesa, por agrupamento – 2025-2026

DESPESA	Orçamento inicial (UOE UOI UOA SCIPC)		Variação (2025 e 2026)	Orçamento inicial (SASIPC)		Variação (2025 e 2026)
	2025	2026		2025	2026	
01 Despesas com o Pessoal	46 911 712,00 €	48 726 040,00 €	+ 4%	1 937 915,00 €	2 117 099,00 €	+ 9%
0101 Remunerações certas e permanentes	37 777 894,00 €	39 159 821,00 €	+ 4%	1 541 858,00 €	1 686 839,00 €	+ 9%
0102 Abonos variáveis e eventuais	431 632,00 €	471 662,00 €	+ 9%	47 500,00 €	49 399,00 €	+ 4%
0103 Segurança Social	8 702 186,00 €	9 094 557,00 €	+ 5%	348 557,00 €	380 861,00 €	+ 9%
02 Aquisição de bens e serviços	18 158 202,00 €	7 648 013,00 €	- 58%	976 920,00 €	1 190 239,00 €	+ 22%
0201 Aquisição de bens	679 561,00 €	608 908,00 €	- 10%	665 594,00 €	723 000,00 €	+ 9%
0202 Aquisição de serviços	17 478 641,00 €	7 039 105,00 €	- 60%	311 326,00 €	467 239,00 €	+ 50%
03 Juros e Outros Encargos	657,00 €	0,00 €	- 100%	15 100,00 €	10 000,00 €	- 34%
04 Transferências correntes	2 133 890,00 €	4 283 274,00 €	+ 101%	156 054,00 €	166 835,00 €	+ 7%
0403 Administração Central	212 700,00 €	220 600,00 €	+ 4%	- €	- €	-
0407 Instituições sem fins lucrativos	290 992,00 €	282 722,00 €	- 3%	- €	- €	-
0408 Famílias	1 630 198,00 €	3 779 952,00 €	+ 132%	156 054,00 €	166 835,00 €	+ 7%
06 Outras despesas correntes	442 379,00 €	541 759,00 €	+ 22%	10 950,00 €	8 500,00 €	- 22%
07 Aquisição de bens de capital	12 637 033,00 €	16 702 646,00 €	+ 32%	10 180,00 €	20 000,00 €	+ 96%
0701 Investimentos	12 637 033,00 €	16 711 103,00 €	+ 32%	10 180,00 €	20 000,00 €	+ 96%
TOTAL DESPESA	80 283 873,00 €	77 901 732,00 €	- 3%	3 107 119,00 €	3 512 673,00 €	+ 13%

Com base no quadro 22 é possível observar que:

- O agrupamento de despesa “01 – Despesas com Pessoal” constitui a rubrica mais relevante da despesa do IPC, prevendo-se que em 2026 represente 63% da despesa total para as UOE, a UOI, as UOA e os SCIPC e 60% para os SASIPC. Se no total da despesa prevista não considerarmos os projetos do PRR, esta percentagem ascenderá a 78% no conjunto das UOE, da UOI, das UOA e dos SCIPC e 61% nos SASIPC. Espera-se uma variação para este agrupamento de despesa face ao previsto para 2025, que decorre das valorizações remuneratórias com o pessoal detentor de vínculo com o IPC e fruto de novas contratações para suprimir necessidades, conforme previsão apresentada para 2026 no quadro 27;
- Para o agrupamento de despesa “02 – Aquisição de bens e serviços” é evidenciada uma redução face ao ano anterior, sendo que os SASIPC apresentam um acréscimo de 22% face ao valor orçamentado de 2025;
- Os agrupamentos de despesa 04, 06 e 07 contribuem de forma mais residual para a despesa prevista em 2026 (28% no conjunto das UOE, a UOI, as UOA e 6% nos SASIPC);
- No agrupamento de despesa “04 – Transferências correntes” verifica-se uma variação acentuada para a rubrica “0408-Famílias” que decorre das oscilações nas tipologias de despesa dos projetos financiados previstas no orçamento inicial, maioritariamente para efeito da atribuição de bolsas.

Quadro 23 - Desagregação da despesa, por fonte de financiamento – 2026

Fonte de Financiamento (FF)		Agrupamento de despesa	UOE UOI UOA SCIPC			SASIPC		
			Dotação 2026	Total por FF	%	Dotação 2026	Total por FF	%
OE	311 – Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados	01 – Despesas com Pessoal	39 557 217 €	40 591 404 €	97%	1 720 000 €	1 720 000 €	100%
		04 – Transferências Correntes	1 034 187 €		3%	0 €		-
PRR	483 – Plano de Recuperação e Resiliência – Subvenções 31B – Transferências de RI – PRR – Empréstimos, entre organismos	01 – Despesas com Pessoal	0 €	9 721 926 €	-	0 €	17 073 €	-
		02 – Aquisição de Bens e Serviços	1 060 683 €		11%	17 073 €		100%
		07 – Aquisição de Bens de Capital	8 661 243 €		89%	0 €		-
PRR IVA	484 – Plano de Recuperação e Resiliência - Subvenções - IVA 31G – Transferências de RI-PRR-Empréstimos, entre organismos - IVA	02 – Aquisição de Bens e Serviços	512 842 €	5 844 245 €	9%	0 €	0 €	-
		07 – Aquisição de Bens de Capital	5 331 403 €		91%	0 €		-
RP	513 – Receitas Próprias (RP) do ano - com outras origens 541 – Transferências de RP entre organismos	01 – Despesas com Pessoal	6 818 714 €	13 727 457 €	50%	397 099 €	1 762 600 €	23%
		02 – Aquisição de Bens e Serviços	5 794 803 €		42%	1 160 166 €		66%
		03 - Juros e Outros Encargos	0 €		-	10 000 €		0,6%
		04 – Transferências Correntes	362 181 €		3%	166 835 €		9%
		06 – Outras Despesas Correntes	541 759 €		4%	8 500 €		0,5%
		07 – Aquisição de Bens de Capital	210 000 €		1,5%	20 000 €		1,1%
OUTRAS	319 – Transferências de Receitas de Impostos entre organismos 411 – Feder - Competitividade e internacionalização 413 – Feder - Centro 2020/2030 445 – Fundo Social Europeu - Centro 2020/2030 482 – Outros	01 – Despesas com Pessoal	2 350 109 €	8 016 700 €	29%	0 €	13 000 €	-
		02 – Aquisição de Bens e Serviços	279 685 €		3%	13 000 €		100%
		04 – Transferências Correntes	2 886 906 €		36%	0 €		-
		07 – Aquisição de Bens de Capital	2 500 000 €		31%	0 €		-
		TOTAL DESPESA			77 901 732 €	77 901 732 €		

Em análise ao quadro 23 observa-se que:

- A dotação do Orçamento do Estado é quase na sua totalidade destinada ao financiamento da despesa com pessoal;
- Também as receitas próprias do IPC contribuem, como a segunda fonte de financiamento mais importante, para assegurar as despesas com aquisição de bens e serviços e despesa com pessoal;
- A receita proveniente do PRR é destinada maioritariamente à aquisição de bens de capital (89%);
- As transferências correntes que o IPC prevê realizar em 2026, e que se assumem como agrupamentos de despesa para a entidade, correspondem a 5,5% do total de despesa prevista.

Quadro 24 - Desagregação da despesa, por Unidade Orgânica – 2026

Prog.	Med.	F.F.	Classificação		TOTAL (UOE UOI UOA SCIPC)	ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTeSC	ISCAC	ISEC	IIA	INOPOL	CCPS	SCIPC	TOTAL SASIPC	
			Código	Al. S. Al.													Designação
014	016	319	040802	B0.00	OUTRAS	1 153 920,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	1 153 920,00 €	- €	- €	- €	- €	
014	016	411	040802	B0.00	OUTRAS	60 983,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	60 983,00 €	- €	- €	- €	- €	
014	018	311	010102		ÓRGÃOS SOCIAIS	18 396,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	18 396,00 €	- €	
014	018	311	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	19 889 616,00 €	2 268 485,00 €	2 460 248,00 €	904 936,00 €	3 643 825,00 €	3 114 807,00 €	5 518 142,00 €	255 362,00 €	151 450,00 €	137 130,00 €	1 435 231,00 €	- €
014	018	311	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	3 287 806,00 €	139 498,00 €	813 822,00 €	266 158,00 €	673 278,00 €	1 080 382,00 €	272 857,00 €	41 811,00 €	- €	- €	- €	- €
014	018	311	010111	A0.00	REPRESENTAÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	36 352,00 €	- €	2 560,00 €	- €	4 097,00 €	4 097,00 €	2 560,00 €	- €	- €	- €	23 038,00 €	- €
014	018	311	010112	A0.00	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES	201 035,00 €	25 895,00 €	19 330,00 €	21 851,00 €	27 526,00 €	25 746,00 €	21 851,00 €	10 312,00 €	6 417,00 €	6 417,00 €	35 690,00 €	- €
014	018	311	010113	A0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	1 091 091,00 €	176 098,00 €	204 837,00 €	51 839,00 €	144 768,00 €	21 830,00 €	297 655,00 €	11 094,00 €	8 322,00 €	6 936,00 €	167 712,00 €	- €
014	018	311	010114	SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	2 744 338,00 €	348 671,00 €	477 643,00 €	120 784,00 €	357 552,00 €	474 935,00 €	662 021,00 €	21 281,00 €	12 621,00 €	11 428,00 €	257 402,00 €	- €
014	018	311	010114	SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	2 722 364,00 €	347 875,00 €	469 829,00 €	117 900,00 €	352 299,00 €	468 319,00 €	659 926,00 €	24 765,00 €	12 621,00 €	11 428,00 €	257 402,00 €	- €
014	018	311	010202		HORAS EXTRAORDINÁRIAS	18 000,00 €	- €	4 000,00 €	100,00 €	2 400,00 €	- €	5 000,00 €	- €	- €	- €	6 500,00 €	- €
014	018	311	010204		AJUDAS DE CUSTO	58 875,00 €	- €	2 300,00 €	920,00 €	1 902,00 €	849,00 €	9 714,00 €	- €	- €	- €	43 190,00 €	- €
014	018	311	010205		ABONO P/ FALHAS	6 649,00 €	1 899,00 €	- €	950,00 €	950,00 €	950,00 €	950,00 €	- €	- €	- €	950,00 €	- €
014	018	311	010207		COLABORAÇÃO TÉCNICA E ESPECIALIZADA	136 059,00 €	- €	6 100,00 €	1 000,00 €	2 300,00 €	70 000,00 €	56 659,00 €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	311	010210		SUBSIDIO DE TRABALHO NOTURNO	2 009,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	2 009,00 €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	311	010212	00.00	ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DA RELAÇÃO	250 070,00 €	14 361,00 €	68 405,00 €	19 687,00 €	45 059,00 €	73 887,00 €	21 546,00 €	2 750,00 €	- €	- €	4 375,00 €	- €
014	018	311	010303		SUBSIDIO FAMILIAR A CRIANÇAS E JOVENS	9 860,00 €	2 722,00 €	1 876,00 €	227,00 €	- €	2 712,00 €	1 580,00 €	- €	- €	- €	743,00 €	- €
014	018	311	010304		OUTRAS PRESTAÇÕES FAMILIARES	13 351,00 €	1 699,00 €	5 072,00 €	- €	- €	1 680,00 €	4 900,00 €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	311	010305	A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	5 316 906,00 €	477 675,00 €	601 108,00 €	167 898,00 €	635 205,00 €	1 335 231,00 €	1 658 970,00 €	- €	- €	10 205,00 €	430 614,00 €	- €
014	018	311	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	3 744 820,00 €	234 158,00 €	795 805,00 €	289 804,00 €	536 019,00 €	736 177,00 €	556 605,00 €	83 963,00 €	43 489,00 €	29 316,00 €	439 484,00 €	- €
014	018	311	010310	SS.00	SERVICOS SOCIAIS DA ADMINISTRACAO PUBLICA	9 620,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	9 620,00 €	- €
014	018	311	040701	D0.00	INSTITUTOS PRIVADOS E OUTROS	242 770,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	242 770,00 €	- €
014	018	311	040802	B0.00	INSTITUTOS PRIVADOS E OUTROS	791 417,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	791 417,00 €	- €
014	018	413	020220	E0.00	OUTRAS	271 043,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	271 043,00 €	- €	- €	- €	- €
014	018	445	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	1 558 692,00 €	169 484,00 €	- €	118 043,00 €	- €	- €	409 000,00 €	- €	- €	- €	862 165,00 €	- €
014	018	445	020201	A0.00	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES	8 642,00 €	7 580,00 €	- €	- €	- €	- €	1 062,00 €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	445	070103	B0.C0	EDIFÍCIOS - CONSTRUÇÃO	2 500 000,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	2 500 000,00 €	- €
014	018	482	010103	A0.00	OUTRAS	791 417,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	791 417,00 €	- €
014	018	482	040802	B0.00	OUTRAS	1 672 003,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	1 338 514,00 €	- €	- €	333 489,00 €	- €
014	018	513	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM	6 818 714,00 €	1 507 580,00 €	1 500 000,00 €	92 420,00 €	500 000,00 €	1 500 000,00 €	1 718 714,00 €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	020101		MATERIAS-PRIMAS E SUBSIDIARIAS	34 476,00 €	20 000,00 €	- €	- €	- €	- €	454,00 €	14 022,00 €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	020102		COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES	50 666,00 €	32 357,00 €	139,00 €	- €	352,00 €	- €	600,00 €	585,00 €	- €	- €	16 633,00 €	- €
014	018	513	020104		LIMPEZA E HIGIENE	37 822,00 €	6 433,00 €	3 671,00 €	1 673,00 €	- €	8 820,00 €	5 562,00 €	- €	- €	- €	11 663,00 €	- €
014	018	513	020107		VESTUÁRIO E ARTIGOS PESSOAIS	470,00 €	264,00 €	- €	- €	- €	- €	206,00 €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	020108	A0.00	PAPEL	11 592,00 €	- €	2 043,00 €	1 750,00 €	- €	4 355,00 €	3 444,00 €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	020108	B0.00	CONSUMIVEIS DE IMPRESSAO	538,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	538,00 €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	020108	C0.00	OUTROS	8 302,00 €	1 101,00 €	1 354,00 €	1 386,00 €	- €	1 643,00 €	1 752,00 €	- €	- €	- €	1 066,00 €	- €
014	018	513	020111		MATERIAL DE CONSUMO CLINICO	71 514,00 €	- €	- €	- €	71 430,00 €	84,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	020112		MATERIAL DE TRANSPORTE-PECAS	818,00 €	818,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	020114		OUTRO MATERIAL-PECAS	15 681,00 €	3 999,00 €	- €	- €	- €	3 228,00 €	8 454,00 €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	020115		PRÉMIOS, CONDECORAÇÕES E OFERTAS	28 314,00 €	458,00 €	218,00 €	64,00 €	- €	344,00 €	419,00 €	- €	- €	- €	26 811,00 €	- €
014	018	513	020116		MERCADORIAS PARA A VENDA	1 289,00 €	- €	- €	- €	- €	1 289,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	020117		FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS	7 525,00 €	- €	- €	- €	- €	35,00 €	512,00 €	6 978,00 €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	020118		LIVROS E DOCUMENTAÇÃO TÉCNICA	247,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	61,00 €	186,00 €	- €
014	018	513	020120		MATERIAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA E RECREIO	92 805,00 €	8 013,00 €	12 838,00 €	5 092,00 €	17 293,00 €	13 479,00 €	36 090,00 €	- €	- €	- €	- €	- €

Prog.	Med.	F.F.	Classificação		TOTAL (UOE UOI UOA SCIPC)	ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTeSC	ISCAC	ISEC	IIA	INOPOL	CCPS	SCIPC	TOTAL SASIPC	
			Código	Al. S. Al.													Designação
014	018	513	020121		OUTROS BENS	246 849,00 €	10 000,00 €	16 510,00 €	4 561,00 €	48 149,00 €	24 419,00 €	9 439,00 €	24 316,00 €	1 455,00 €	1 448,00 €	106 552,00 €	- €
014	018	513	020201	B0.00	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES	642 917,00 €	39 617,00 €	69 912,00 €	1 511,00 €	106 371,00 €	143 023,00 €	223 282,00 €	- €	- €	- €	59 201,00 €	- €
014	018	513	020202		LIMPEZA E HIGIENE	136 719,00 €	1 859,00 €	665,00 €	- €	- €	60,00 €	59,00 €	- €	- €	- €	134 076,00 €	- €
014	018	513	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	437 635,00 €	17 468,00 €	10 887,00 €	1 580,00 €	222 389,00 €	27 244,00 €	100 000,00 €	6 191,00 €	1 876,00 €	- €	50 000,00 €	- €
014	018	513	020208		LOCAÇÃO DE OUTROS BENS	116 388,00 €	5 553,00 €	1 155,00 €	4 127,00 €	34 214,00 €	23 968,00 €	1 714,00 €	0,00 €	4 920,00 €	- €	40 737,00 €	- €
014	018	513	020209	A0.00	ACESSOS A INTERNET	3 830,00 €	485,00 €	- €	3 321,00 €	- €	- €	- €	24,00 €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	020209	B0.00	COMUNICACOES FIXAS DE DADOS	266,00 €	- €	266,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	020209	C0.00	COMUNICACOES FIXAS DE VOZ	1 150,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	1 150,00 €	- €
014	018	513	020209	D0.00	COMUNICACOES MOVEIS	6 286,00 €	554,00 €	687,00 €	401,00 €	318,00 €	546,00 €	788,00 €	312,00 €	- €	- €	2 680,00 €	- €
014	018	513	020209	F0.00	OUTROS SERVICOS DE COMUNICACOES	12 743,00 €	1 549,00 €	913,00 €	1 610,00 €	442,00 €	2 568,00 €	1 837,00 €	17,00 €	- €	- €	3 807,00 €	- €
014	018	513	020210		TRANSPORTES	40 195,00 €	670,00 €	7 114,00 €	240,00 €	- €	5 835,00 €	- €	2 637,00 €	- €	- €	23 699,00 €	- €
014	018	513	020211		REPRESENTAÇÃO DOS SERVIÇOS	53 706,00 €	- €	- €	642,00 €	4 376,00 €	6 504,00 €	- €	- €	- €	43,00 €	42 141,00 €	- €
014	018	513	020212	B0.00	OUTRAS	52 833,00 €	7 551,00 €	5 852,00 €	1 060,00 €	10 586,00 €	15 476,00 €	3 919,00 €	967,00 €	218,00 €	- €	7 204,00 €	- €
014	018	513	020213		DESLOCAÇÕES E ESTADAS	402 423,00 €	8 602,00 €	8 682,00 €	4 909,00 €	38 533,00 €	40 963,00 €	63 669,00 €	- €	3 150,00 €	- €	233 915,00 €	- €
014	018	513	020214	A0.00	SERVICOS DE NATUREZA INFORMATICA	8 856,00 €	- €	- €	- €	- €	8 856,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	020214	C0.00	OUTROS	11 550,00 €	11 550,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	020215	B0.00	OUTRAS	142 316,00 €	- €	9 677,00 €	296,00 €	3 911,00 €	17 629,00 €	- €	71 429,00 €	- €	- €	39 374,00 €	- €
014	018	513	020216		SEMINÁRIOS, EXPOSIÇÕES E SIMILARES	6 572,00 €	776,00 €	- €	- €	- €	- €	5 796,00 €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	020217	A0.00	PUBLICIDADE OBRIGATORIA	10 992,00 €	- €	984,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	10 008,00 €	- €
014	018	513	020217	B0.A0	EM TERRITORIO NACIONAL	134 242,00 €	- €	2 777,00 €	2 248,00 €	2 460,00 €	126 757,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	020217	C0.00	OUTRA	264 384,00 €	11 877,00 €	16 936,00 €	7 381,00 €	1 213,00 €	4 390,00 €	27 248,00 €	238,00 €	- €	- €	195 101,00 €	- €
014	018	513	020218		VIGILÂNCIA E SEGURANÇA	180 888,00 €	2 181,00 €	38 634,00 €	357,00 €	41 156,00 €	55 570,00 €	- €	- €	185,00 €	- €	42 805,00 €	- €
014	018	513	020219	A0.A0	IMPRESSORAS/FOTOCOPIADORAS/SCANNER	26 940,00 €	1 421,00 €	6 072,00 €	1 863,00 €	4 715,00 €	4 925,00 €	4 094,00 €	- €	- €	- €	3 850,00 €	- €
014	018	513	020219	B0.00	SOFTWARE INFORMATICO	70 327,00 €	- €	1 581,00 €	- €	- €	3 703,00 €	- €	- €	- €	- €	65 043,00 €	- €
014	018	513	020219	C0.00	OUTROS	156 193,00 €	3 490,00 €	3 731,00 €	587,00 €	15 357,00 €	1 428,00 €	3 309,00 €	- €	142,00 €	- €	128 149,00 €	- €
014	018	513	020220	A0.A0	DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE	6 412,00 €	- €	- €	- €	6 149,00 €	263,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	020220	A0.C0	OUTROS	629 604,00 €	10 000,00 €	4 392,00 €	8 024,00 €	29 376,00 €	105 715,00 €	94 838,00 €	42 697,00 €	1 178,00 €	- €	333 384,00 €	- €
014	018	513	020220	E0.00	OUTROS	1 349 611,00 €	30 000,00 €	8 725,00 €	1 086,00 €	537 045,00 €	233 269,00 €	45 628,00 €	150 000,00 €	1 157,00 €	1 021,00 €	341 680,00 €	- €
014	018	513	020222	A0.00	MEIOS COMPLEMENTARES DE DIAGNOSTICO	820,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	820,00 €	- €
014	018	513	020222	H0.00	OUTROS	17 600,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	17 600,00 €	- €
014	018	513	020223	B0.00	VERIFICAÇÃO MEDICA - JUNTA MEDICA E VERIFICAÇÃO DOENÇA	2 700,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	2 700,00 €	- €
014	018	513	020225	SE.00	OUTROS SERVIÇOS	250 340,00 €	56 479,00 €	2 826,00 €	10 000,00 €	61 131,00 €	41 401,00 €	2 485,00 €	50 539,00 €	- €	- €	25 479,00 €	- €
014	018	513	040305	00.00	SFA - SASIPC	220 600,00 €	20 100,00 €	36 200,00 €	13 300,00 €	26 900,00 €	57 000,00 €	44 600,00 €	0,00 €	- €	- €	22 500,00 €	- €
014	018	513	040701	00.00	ASSOCIAÇÕES	39 952,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	39 952,00 €	- €
014	018	513	040802	B0.00	OUTRAS	101 629,00 €	25 701,00 €	697,00 €	- €	1 525,00 €	2 727,00 €	- €	3 609,00 €	- €	- €	67 370,00 €	- €
014	018	513	060201		MPOSTOS E TAXAS	162 413,00 €	7 589,00 €	6 862,00 €	4 795,00 €	6 012,00 €	60 818,00 €	26 951,00 €	- €	- €	- €	49 386,00 €	- €
014	018	513	060203	O0.00	OUTRAS	317 918,00 €	5 550,00 €	29 802,00 €	6 815,00 €	21 121,00 €	34 267,00 €	29 936,00 €	36 311,00 €	- €	- €	154 116,00 €	- €
014	018	513	060203	IV.00	IVA A PAGAR	61 428,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	61 428,00 €	- €
014	018	513	070109	B0.B0	OUTROS	50 000,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	50 000,00 €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	070110	B0.B0	OUTROS	150 000,00 €	- €	- €	- €	100 000,00 €	- €	50 000,00 €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	513	070111	00.00	FERRAMENTAS E UTENSILIOS - SFA	10 000,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	10 000,00 €	- €	- €	- €	- €	- €
014	018	541	020220	E0.00		8 457,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	8 457,00 €	- €
014	102	31B	070103	B0.C0	CONSTRUCAO	6 161 194,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	6 161 194,00 €	- €
014	102	31G	070103	B0.C0	CONSTRUCAO	3 286 991,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	3 286 991,00 €	- €
014	102	483	020220	E0.00	OUTROS	1 060 683,00 €	- €	- €	- €	421 757,00 €	- €	- €	23 814,00 €	- €	- €	615 112,00 €	- €
014	102	483	070103	B0.B0	CONSERVACAO OU REPARACAO	2 500 049,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	1,00 €	- €	- €	2 500 048,00 €	- €
014	102	484	020220	E0.00	OUTROS	512 842,00 €	- €	- €	- €	97 005,00 €	- €	1,00 €	40 510,00 €	4 705,00 €	- €	370 621,00 €	- €

Prog.	Med.	F.F.	Classificação		TOTAL (UOE UOI UOA SCIPC)	ESAC	ESEC	ESTGOH	ESTeSC	ISCAC	ISEC	IIA	INOPOL	CCPS	SCIPC	TOTAL SASIPC	
			Código	Al. S. Al.													Designação
014	102	484	070103	B0.B0	CONSERVACAO OU REPARACAO	2 044 412,00 €	122 106,00 €	- €	- €	195 033,00 €	53 123,00 €	587 446,00 €	- €	- €	- €	1 086 704,00 €	- €
014	019	311	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	886 171,00 €
014	019	311	010109	A0.00	PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	35 166,00 €
014	019	311	010110	A0.00	GRATIFICAÇÕES - PESSOAL EM FUNÇÕES	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	1 003,00 €
014	019	311	010111	A0.00	REPRESENTAÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	10 242,00 €
014	019	311	010113	A0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	137 418,00 €
014	019	311	010114	SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	109 870,00 €
014	019	311	010114	SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	109 870,00 €
014	019	311	010202		HORAS EXTRAORDINÁRIAS	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	20 000,00 €
014	019	311	010205		HORAS EXTRAORDINÁRIAS	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	1 899,00 €
014	019	311	010211		SUBSIDIO DE TURNO	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	27 500,00 €
014	019	311	010304		OUTRAS PRESTAÇÕES FAMILIARES	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	1 000,00 €
014	019	311	010305	A0.A0	SEGURANCA SOCIAL	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	47 569,00 €
014	019	311	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	331 462,00 €
014	019	311	010310	SS.00	SERVICOS SOCIAIS DA ADMINISTRACAO PUBLICA	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	830,00 €
014	019	445	020208		LOCAÇÃO DE OUTROS BENS	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	3 000,00 €
014	019	445	020220	E0.00	LOCAÇÃO DE OUTROS BENS	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	10 000,00 €
014	019	513	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	397 099,00 €
014	019	513	020102		COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	80 500,00 €
014	019	513	020104		LIMPEZA E HIGIENE	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	17 000,00 €
014	019	513	020106		ALIMENTACAO-GENEROS P/ CONFECIONAR	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	350 600,00 €
014	019	513	020107		VESTUÁRIO E ARTIGOS PESSOAIS	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	7 500,00 €
014	019	513	020108	C0.00	OUTROS	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	3 700,00 €
014	019	513	020111		MATERIAL DE CONSUMO CLINICO	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	3 500,00 €
014	019	513	020113		MATERIAL DE CONSUMO HOTELEIRO	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	22 500,00 €
014	019	513	020121		OUTROS BENS	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	17 100,00 €
014	019	513	020201	A0.00	ENCARGOS DAS INSTALACOES	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	146 500,00 €
014	019	513	020202		CONSERVAÇÃO DE BENS	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	58 300,00 €
014	019	513	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	44 800,00 €
014	019	513	020209	F0.00	OUTROS SERVICOS DE COMUNICACOES	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	2 500,00 €
014	019	513	020212	B0.00	OUTRAS	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	2 500,00 €
014	019	513	020213		DESLOCAÇÕES E ESTADAS	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	2 548,00 €
014	019	513	020217	A0.00	PUBLICIDADE OBRIGATORIA	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	2 000,00 €
014	019	513	020219	C0.00	OUTROS	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	7 000,00 €
014	019	513	020220	A0.C0	OUTROS	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	16 900,00 €
014	019	513	020220	E0.00	OUTROS	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	119 618,00 €
014	019	513	020222	H0.00	OUTROS	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	34 500,00 €
014	019	513	030601		OUTROS ENCARGOS FINANCEIROS	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	10 000,00 €
014	019	513	040802	B0.00	OUTRAS	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	166 835,00 €
014	019	513	060201		IMPOSTOS E TAXAS	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	1 000,00 €
014	019	513	060203	IV.00	IVA A PAGAR	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	7 500,00 €
014	019	513	070110	B0.B0	OUTROS	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	20 000,00 €
014	019	541	020106		ALIMENTACAO-GENEROS P/ CONFECIONAR	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	220 600,00 €
014	102	483	020220	E0.00		- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	17 073,00 €
						77 901 732,00 €	6 199 851,00 €	7 745 737,00 €	2 265 196,00 €	9 053 499,00 €	10 047 326,00 €	13 326 791,00 €	3 479 952,00 €	524 949,00 €	215 433,00 €	25 042 998,00 €	3 512 673,00 €

Mapa de Pessoal afeto ao IPC – 2026 ³⁶

Nos quadros 25 a 27 apresentam-se os dados referentes aos Recursos Humanos afetos ao IPC com as respetivas previsões para o ano 2026, com referência aos Mapas de Pessoal remetidos para a DGO.

Quadro 25 – Mapa de pessoal docente do IPC – 2025-2026

Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/categoria	2025				2026				Variação (2025 e 2026)			
		Existentes		A Preencher		Existentes		A Preencher		Existentes		A Preencher	
		N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
Prestação de serviço docente e acompanhamento e orientação dos estudantes; Realização de atividades de investigação, de criação cultural ou de desenvolvimento experimental; Participação em tarefas de extensão, de divulgação científica e tecnológica e de valorização económica e social do conhecimento; Participação na gestão da instituição de ensino superior; Participação em outras tarefas distribuídas pelos órgãos de gestão e que se incluam no âmbito da atividade de docente do ensino superior politécnico.	Professor Coordenador Principal	17	17	0	0	19	19	0	0	2	2	0	0,0
	Professor Coordenador	131	131	16	16	134	134	0	0	3	3	- 16	- 16,0
	Professor Adjunto	259	259	21	21	252	252	7	7	- 7	- 7	- 14	- 14,0
	Assistente	12	12	0	0	12	12	0	0	0	0	0	0,0
	Professor Coordenador Convidado	0	0	0	0,0	0	0	1	0,15	0	0	1	0,2
	Professor Adjunto Convidado	185	89	32	17,85	196	101	55	20,9	11	12	23	3,05
	Assistente Convidado	246	88,9	30	9,7	259	92	14	5,87	13	3,1	-16	-3,83
	Monitor	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0,0
Total IPC		850	596,9	99	64,55	872	609,8	77	33,92	22	13,1	-22	-30,58
Total ETI IPC										-17,48			
Total Lugares IPC										0			

Quadro 26 – Mapa de pessoal – dirigentes, pessoal não docente e investigador do IPC – 2025-2026

Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	UOE UOI UOA SCIPC									SASIPC								
			2025			2026			Variação (2025 e 2026)			2025			2026			Variação (2025 e 2026)		
			Existentes	Cativos	A Preencher	Existentes	Cativos	A Preencher	Existentes	Cativos	A Preencher	Existentes	Cativos	A Preencher	Existentes	Cativos	A Preencher	Existentes	Cativos	A Preencher
	Presidente		1			1			0											
	Vice-Presidente		3			3		1	0		1									
	Pró-Presidente		4			6			2											
	Diretor de UOI/UAOFD	-	3			3			0											
	Administrador		1			1			0			1								
	Secretário		4			4			0											
	Chefe de Divisão	-	6			5		1	- 1		1									
	Coordenador de Serviço 3º Grau	-	17		2	17		3	0		1	4		4				0		
	Coordenador de Serviço 4º Grau	-			2	0		1			- 1									
Investigação	Investigador Auxiliar	-	3			3		3	0		3									
	Investigador Auxiliar Convidado	-	5			5			0											
	Investigador Doutorado	-	1			1			0											

³⁶ **Fonte de informação:** Departamento de Gestão de Recursos Humanos dos Serviços Centrais do IPC

Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	UOE UOI UOA SCIPC									SASIPC								
			2025			2026			Variação (2025 e 2026)			2025			2026			Variação (2025 e 2026)		
			Existentes	Cativos	A Preencher	Existentes	Cativos	A Preencher	Existentes	Cativos	A Preencher	Existentes	Cativos	A Preencher	Existentes	Cativos	A Preencher	Existentes	Cativos	A Preencher
Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão nas seguintes áreas: gestão financeira, aprovisionamento e património, gestão de recursos humanos, gestão académica, gestão do património e infraestruturas, projetos, secretariado e apoio à gestão, biblioteca e arquivo, assessoria jurídico- administrativa, gestão da qualidade, estudos, planeamento/ projetos/avaliação e relações externas, audiovisuais, apoio à atividade docente, apoio a novos diplomados, relações internacionais, comunicação e imagem. Elaboração de pareceres e projetos e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas diferentes áreas de atuação.	Técnico superior	Arquitetura, Engenharia	3			3			0											
		Direito	2			2			0											
		Higiene e Segurança no Trabalho	2			2			0											
		Biblioteca e Documentação/ Arquivo	4			4			0											
	Técnico superior	-	141	32	29	162	30	19	21	- 2	- 10									
Apoio Social	Técnico superior	Serviço Social										5	1		5	1		0	0	
Consultas em psicoterapia cognitivo-comportamental		Psicologia Clínica										3	1		3	1		0	0	
Gestão Hoteleira													1		1			0		
Nutricionista														1	2			2	- 1	
Aprovisionamento												1		1				0		
Financeiro													1	1		1	1		0	0
Ciências Dentárias																	1			1
Saúde ocupacional															1			1		
Funções de conceção e aplicação na área informática	Especialista de informática	Informática	11	5		10	3		- 1	- 2				1					-1	
Funções de aplicação e execução na área informática	Técnico de informática	-	12	1	2	13		2	1	- 1	0									
Funções de chefia técnica e administrativa.	Coordenador técnico	-	9			8			- 1			1		1				0		
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, nas áreas financeira, patrimonial, tesouraria, economato, aprovisionamento, recursos humanos, académica, qualidade, documentação e informação, biblioteca, apoio à atividade docente, audiovisuais, relações internacionais, comunicação e imagem, relações-públicas, património e infraestruturas, secretariado e receção, expediente e arquivo.	Assistente técnico	Biblioteca e documentação	5			5			0											
	Assistente técnico	-	84		10	89		10	5		0	3		1	10			7	- 1	
Funções de chefia e coordenação de tarefas	Encarregado geral operacional	-																		
Funções de coordenação	Encarregado operacional	-	1			1			0				1			1			0	
Execução de tarefas de apoio às diferentes áreas.	Assistente operacional	-	87		8	81		4	- 6		- 4	55	2	7	56	1	4	1	- 1	
Apoio restauração/Bar	Contrato Individual de trabalho, por transmissão de estabelecimento nos termos do n.º 4 do artigo 244 da LTFP	-										3			3			0		
	Total		409	38	53	429	33	44	20	- 5	- 9	76	6	12	87	5	7	11	- 1	

Quadro 27 – Mapa de pessoal do IPC – Justificação do n.º de efetivos por grupo SIOE submetido no anexo II – 2026

Carreira/ Categoria - Grupo SIOE	UOE UOI UOA SCIPC									
	Efetivos a 31.12.2024		Efetivos previstos a 31.12.2025		2026					
	N.º	ETI	N.º	ETI	Previsão de entradas		Previsão de saídas		Efetivos previstos a 31.12.2026	
	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
02-Dirigente Superior de 1º Grau	2	2,0	2	2,0	0	0,0	0	0,0	2	2,0
03-Dirigente Superior de 2º Grau	4	4,0	0	0,0						
04-Dirigente Intermédio de 1.º Grau	0	0,0	3	3,0						
05-Dirigente Intermédio de 2º Grau	9	9,0	6	6,0	1	1,0	0	0,0	7	7,0
06-Dirigente Intermédio de 3º Grau e seguintes	19	19,0	18	18,0	0	0,0	0	0,0	18	18,0
07-Técnico Superior	186	185,0	176	174,8	15	15,0	0	0,0	191	189,8
08-Assistente Técnico, Técnico de Nível Intermédio, Pessoal Administrativo	103	103,0	93	93,0	8	8,0	0	0,0	101	101,0
09-Assistente Operacional, Operário, Pessoal, Auxiliar	91	91,0	84	84,0	3	3,0	0	0,0	87	87,0
11-Informático	27	27,0	22	22,0	1	1,0	0	0,0	23	23,0
17-Pessoal de Investigação Científica	18	18,0	9	3,0	3	3,0	0	0,0	12	6,0
19-Docente Ensino Superior Politécnico	895	641,2	866	616,7	674	279,3	636	256,9	904 ³⁷	639,1
82-Contratos Emprego-Inserção/Pepac	2	2,0	0	0,0						
TOTAL	1 356	1 101,2	1 279	1 022,5	705	310,3	636	256,9	▲ 1 345	▲ 1 072,9

SASIPC									
Efetivos a 31.12.2024		Efetivos previstos a 31.12.2025		2026					
N.º	ETI	N.º	ETI	Previsão de entradas		Previsão de saídas		Efetivos previstos a 31.12.2026	
N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
1	1,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0
4	4,0	4	4,0	0	0,0	0	0,0	4	4,0
11	11,0	12	12,0	2	2,0	0	0,0	14	14,0
5	5,0	10	10,0	1	1,0	0	0,0	11	11,0
58	58,0	60	60,0	4	4,0	0	0,0	64	64,0
1	1,0								
3	3,0								
83	83,0	87	87,0	7	7,0	0	0,0	▲ 94	▲ 94,0

▲ Variação prevista para os efetivos a 31 de dezembro de 2026, face ao ano anterior.

³⁷ Os valores apurados, respeitantes aos efetivos previstos para 31/12/2026, foram objeto de retificação, após se ter verificado que o número inicialmente reportado à DGO em agosto de 2025, não contemplava as saídas ocorridas. Esta retificação não teve qualquer impacto na projeção dos encargos previstos em orçamento.