



Plano de Atividades e Orçamento 2025



TÍTULO

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO DO CENTRO
CULTURAL PENEDO DA SAUDADE – 2025

COORDENAÇÃO

Cristina Faria

EDIÇÃO

Centro Cultural Penedo da Saudade, Politécnico de Coimbra

REDAÇÃO E REVISÃO

Cristina Faria

TRATAMENTO DE DADOS

Cristina Faria
Lúcia Mariano
Gina Carlos

DATA: setembro de 2024

Participação na elaboração do Plano de Atividades da Unidade Orgânica

Cristina Adriana Toscano de Faria – Diretora da unidade orgânica

Lúcia Margarida Gouveia Mariano – Técnica Superior

Gina Sofia Moreira Carlos – Técnica Financeira



Conteúdo

Introdução	1
Enquadramento estratégico.....	3
Missão, visão e valores.....	3
O CCPS rege-se pelos seguintes princípios:	3
a) O acesso à Cultura e às Artes é um direito universal, comum a todos os indivíduos, sem distinção de ascendência, sexo, raça, língua, território de origem, religião, convicções políticas ou ideológicas, instrução, situação económica, condição social ou orientação sexual.	3
b) O direito referido na alínea anterior deve ser exercido quer através da fruição quer através da participação ativa;	3
Mapa estratégico	4
Indicadores comuns e metas.....	5
Perspetiva de Impacto	5
Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação.....	5
Perspetiva dos processos internos e da inovação.....	6
Objetivo 3 - Consolidar a marca Politécnico de Coimbra e otimizar a comunicação	6
Objetivo 8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, o bem-estar, a cultura e o desporto	7
Objetivo estratégico 10 - Promover a sustentabilidade ambiental.....	8
Perspetiva financeira	9
Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição.....	9
Indicadores e metas específicas da UO	10

Perspetiva do Impacto	10
Objetivo OE1/CCPS – Contribuir para a melhoria da oferta formativa e qualidade de ensino, complementando a formação dos Estudantes através de ações culturais e artísticas (OE2/IPC)	10
Objetivo OE2/CCPS – Reforçar a ligação com a comunidade externa ao IPC (OE4/IPC)	11
Objetivo OE3/CCPS – Coorganizar ações com entidades estrangeiras (OE7/IPC)	12
Objetivo OE4/CCPS – Reforçar a ligação com a comunidade interna (estudantes e trabalhadores), contribuindo para o seu contínuo desenvolvimento humano	13
Perspetiva dos Processos Internos e da Inovação.....	14
Objetivo OE5/CCPS – Consolidar a Marca Politécnico e otimizar a comunicação (OE3/IPC).....	14
Objetivo OE6/CCPS – Promover a participação em redes e plataformas colaborativas (OE5/IPC) .	14
Objetivo OE7/CCPS – Promover a Inovação, o empreendedorismo e a valorização do conhecimento (OE6/IPC)	15
Objetivo OE8/CCPS – Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde (nomeadamente a saúde mental), o bem-estar, a cultura e o desporto (OE8/IPC)	16
Objetivo OE9/CCPS – Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência da gestão (OE9/IPC)	17
Objetivo OE10/CCPS – Promover a sustentabilidade ambiental (OE10/IPC)	17
Objetivo OE11/CCPS – Valorizar e motivar os Recursos Humanos (OE12/IPC)	18
Iniciativas a desenvolver.....	19
E1 - Escola IPC	19
E2 - Inserção territorial.....	21
E3 – Internacionalização.....	22
E4 – Investigação	23

E5 - Responsabilidade social e solidariedade	25
ET - Outras ações transversais aos eixos estratégicos	26
Orçamento IPC 2025.....	27
Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2025	27
Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2025.....	32
Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria.....	33

Índice de figuras

Figura 1 - Mapa estratégico do IPC 2021 – 2025.....	4
---	---

Índice de quadros

Quadro 1 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7	5
Quadro 2 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 3	6
Quadro 3 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 8	7
Quadro 4 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10	8
Quadro 5 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13	9
Quadro 6 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 1	10
Quadro 7 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 2	11
Quadro 8 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 3	12
Quadro 9 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 4	13
Quadro 10 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 5	14
Quadro 11 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 6	14
Quadro 12 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7	15
Quadro 13 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 8	16
Quadro 14 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 9	17
Quadro 15 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10	17
Quadro 16 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 11	18
Quadro 17 - Orçamento inicial afeto ao CCPS - 2025.....	27
Quadro 18 – Especificação das receitas previstas de PRR afetas à UO, por projeto – 2025	28
Quadro 19 – Previsões iniciais de receita do CCPS, por capítulos – 2024, 2025.....	28
Quadro 20 – Orçamento de despesa do CCPS, por agrupamento – 2024, 2025.....	29
Quadro 21 – Desagregação da despesa por fonte de funcionamento - CCPS.....	29
Quadro 22 – Previsões de receitas afetas à UO – 2025	30
Quadro 23 – Dotações de despesas afetas à UO - 2025.....	31
Quadro 24 - Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2025.....	32

Quadro 25 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes e pessoal não docente, 2025.....	33
---	----

Introdução

O Centro Cultural Penedo da Saudade (CCPS) abriu as suas portas ao público a 18 de janeiro de 2019, como um projeto do Instituto Politécnico de Coimbra (IPC) na área da Cultura e das Artes.

Com a publicação da revisão estatutária do IPC, em julho de 2021, abriu-se caminho à consolidação deste projeto através da sua “transformação” em Unidade Orgânica de Apoio à Formação e ao Desenvolvimento (UOA), com autonomia estatutária, cultural, administrativa e disciplinar (ponto 2 do art.º 5.º dos Estatutos do Instituto Politécnico de Coimbra), com a missão de “contribuir para o enriquecimento cultural da comunidade interna do IPC e reforçar o elo de ligação com a comunidade externa” (alínea b) do ponto 6 do art.º 20.º dos já citados Estatutos).

Os Estatutos do Centro Cultural Penedo da Saudade, publicados em abril de 2022, foram a base para a construção da autonomia progressiva do Centro Cultural, que se iniciou em 2023, parcialmente, com responsabilidades repartidas entre esta UOA e os Serviços Centrais, consolidando-se em 2024, primeiro ano de funcionamento em que o CCPS assumiu inteiramente a gestão financeira autónoma da sua atividade, com os constrangimentos orçamentais próprios de um equipamento cultural que ensaia os seus primeiros passos na autonomia. A perceção que as restantes Unidades Orgânicas têm do montante e tipo de trabalho que se realiza num equipamento cultural não é, ainda, real, o que tem acarretado algumas dificuldades na fidelização dos recursos humanos essenciais ao bom funcionamento desta UOA. De notar que todas as tarefas inerentes à atividade do CCPS são asseguradas por três trabalhadores/as a tempo integral (para além do/a diretor/a do equipamento) e que haveria necessidade de incorporar mais dois técnicos, essenciais para o normal funcionamento do CCPS (neste momento estão contratados prestadores de serviço para colmatar estas carências).

Hoje em dia o CCPS é reconhecido regionalmente como um centro de promoção e divulgação cultural diferenciado. A sua ação tem marcado a diferença nas ofertas que abre às comunidades interna e externa, quer de atividade artísticas de continuidade quer dos eventos que organiza, marcados pela qualidade e

diversidade, o que conduz ao facto de ser um equipamento frequentado por visitantes com múltiplos interesses. A permanente preocupação do trabalho em rede tem sido muito frutífera neste sentido.

Entende-se que a forma como o CCPS se tem inserido territorialmente como equipamento cultural complementar e diverso dos já existentes na cidade de Coimbra tem contribuído para a dignificação e crescimento da imagem do Politécnico de Coimbra como entidade que, para além de mostrar preocupação pelo desenvolvimento cultural da sua comunidade interna, contribui também para o desenvolvimento cultural e artístico na região.

O facto de estar integrado numa instituição de Ensino Superior permite, ao CCPS, assumir um papel de agente de acolhimento de experimentação artística, conducente ao desenvolvimento do conhecimento académico no âmbito desta área. Nesta perspetiva, apresenta-se como um espaço cultural inovador no seio dos equipamentos culturais da cidade e da região.

Existem alguns constrangimentos de espaço que obrigam a uma criteriosa escolha dos eventos a promover e apresentar nesta Unidade Orgânica de Apoio à Formação e ao Desenvolvimento (UOA). Para, de alguma forma, se ultrapassar este obstáculo, têm sido providenciadas formas de chegar a mais público (interno e externo) através da emissão em direto de grande parte dos eventos. O facto de uma das Escolas do IPC ser fora de Coimbra – em Oliveira do Hospital – também nos leva a manter esta estratégia, pois será uma forma de estar mais perto dos estudantes que a frequentam.

As questões da acessibilidade têm sido também uma das bandeiras desta UOA. A inclusão do IPC na Universidade Europeia UNIGreen, veio, também, trazer novas responsabilidades ao CCPS, cujo/a Diretor/a é cocoordenador/a do Grupo “*Diversity, Inclusiveness and Multiculturalism*”. Esta situação traz uma responsabilidade acrescida no que diz respeito a tornar o CCPS cada vez mais diversificado na sua ação, inclusivo no acesso - quer ativo quer passivo - à sua programação e multicultural em todos os domínios. Para além da procura de soluções de acesso para cidadãos com mobilidade reduzida, a maior parte dos

eventos tem, já, interpretação em Língua Gestual Portuguesa, o que esperamos possa ter, a médio prazo, um resultado no aumento e diversidade dos nossos visitantes e seguidores.

A assinatura do protocolo com o Plano Nacional das Artes também tem levado esta UOA a estreitar relações com as Escolas do Ensino Não Superior da Região, permitindo ao Politécnico de Coimbra ser reconhecido por alunos e encarregados de educação destes níveis de ensino como uma instituição de Ensino Superior que se preocupa com o alargamento do conhecimento dos seus estudantes para além do que é considerado puramente científico e que acaba por contribuir para a aquisição, por parte dos estudantes do IPC, de *soft skills*, tão valorizadas nos dias de hoje por muitos empregadores.

Outro dos constrangimentos que tem influenciado a ação do CCPS é o da falta de hábitos culturais da comunidade interna. Constata-se que a comunidade externa (incluindo a comunidade universitária) continua mais responsiva às propostas do CCPS do que a comunidade interna. Para o efeito, e aproveitando a oportunidade do interesse demonstrado pelas UOE do IPC, criou-se o Programa “O CCPS Visita...”, que permite, pontualmente, o alargamento da atividade cultural e artística desta UOA aos espaços das próprias UOE.

Também foram já firmados protocolos com entidades e equipamentos que, em Coimbra, Oliveira do Hospital e noutras localidades de onde proveem os nossos estudantes, trabalham na promoção das práticas artísticas, de forma a permitir um maior acesso a estas atividades por parte da comunidade do IPC, com condições especiais. Estes protocolos são, também, uma oportunidade de contribuirmos para a dinamização da rede de instituições que colaboram neste programa.

Enquadramento estratégico

Missão, visão e valores

De acordo com o preconizado nos seus Estatutos, o Centro Cultural Penedo da Saudade tem como missão principal contribuir para o enriquecimento cultural da comunidade interna do IPC e reforçar o elo de ligação com a comunidade externa através da promoção, produção e divulgação cultural e artística.

O CCPS rege-se pelos seguintes princípios:

- a) O acesso à Cultura e às Artes é um direito universal, comum a todos os indivíduos, sem distinção de ascendência, sexo, raça, língua, território de origem, religião, convicções políticas ou ideológicas, instrução, situação económica, condição social ou orientação sexual.
- b) O direito referido na alínea anterior deve ser exercido quer através da fruição quer através da participação ativa;
- c) Um equipamento cultural inserido numa Instituição de Ensino Superior deve ser lugar de partilha de ideias e de conhecimento, de debate e de experimentação e inovação artísticas.

Faz parte da missão do CCPS contribuir para o desenvolvimento pessoal ao longo da vida, de todos os cidadãos pertencentes às comunidades com quem interagimos, através da prática e fruição artística.

Também é obrigação desta UOA criar oportunidade para que artistas emergentes apresentem e divulguem a sua obra, bem como proporcionar espaços de criação de novos conhecimentos no domínio das Artes.

Finalmente, é, também, missão do Centro Cultural Penedo da Saudade fomentar a criação de redes com outras estruturas promotoras de cultura e artes, de forma a contribuir, com eficácia, para o desenvolvimento e visibilidade da ação cultural do Politécnico de Coimbra através do aumento da acessibilidade cultural e artística à comunidade interna e externa.

Mapa estratégico

O presente plano alinha-se com o Plano Estratégico do IPC 2021-2025, com um mapa estratégico associado. Este mapa estrutura-se em torno de 5 eixos estratégicos:

1. Escola IPC;
2. Inserção territorial;
3. Internalização;
4. Investigação;
5. Responsabilidade Social e Solidariedade.

Os 13 objetivos estratégicos (OE) definidos no plano estratégico do IPC para 2021-2025 organizam-se em torno desses eixos estratégicos, de acordo com 4 perspetivas de análise que servirão de base à avaliação institucional, a realizar através do *Balanced Scorecard*: Impacto; Processos Internos e Inovação; Capacitação; Financeira.

Os indicadores e metas organizam-se em torno das diversas perspetivas estratégicas e dos diversos objetivos estratégicos.

Por sua vez, as ações desenvolvidas organizam-se em torno dos eixos estratégicos, podendo, contudo, ser transversais a mais do que um eixo.

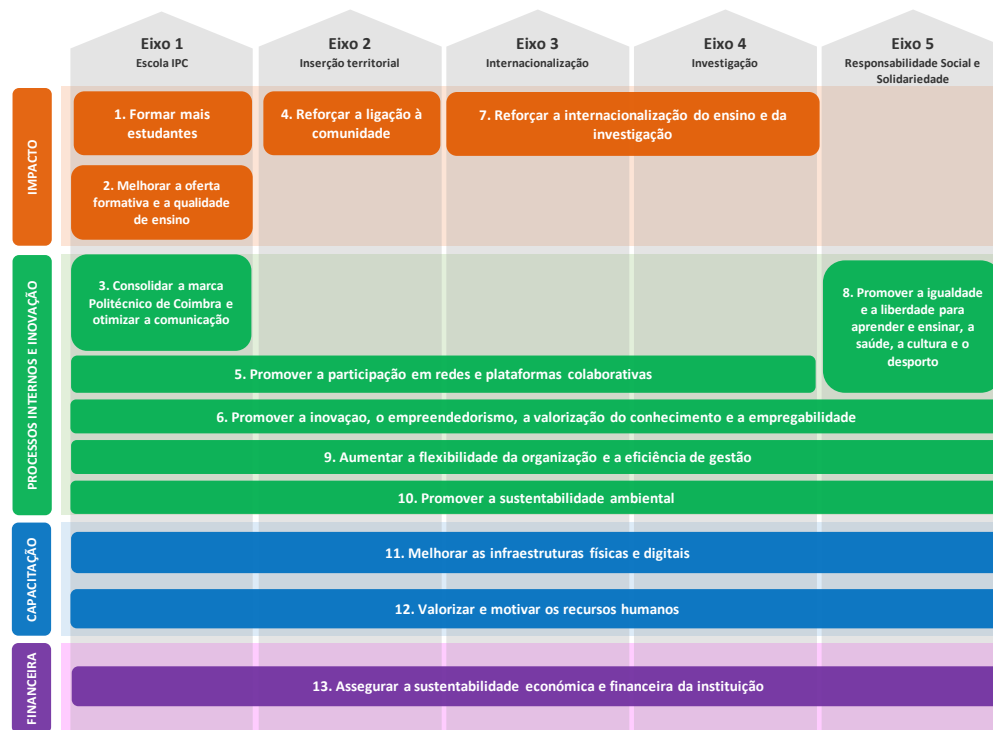


Figura 1 - Mapa estratégico do IPC 2021 – 2025

Indicadores comuns e metas

Perspetiva de Impacto

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos *outcomes* resultantes da estratégia da instituição.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação

Quadro 1 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
28. Docentes e não docentes em mobilidade outgoing	N.º de mobilidades outgoing de docentes e não docentes no ano letivo	N.º	IPC	2022/2023	363	+307,9% média ano*	2024/2025		+50% média ano*	2024/2025	1	-
			CCPS	2022/23	1	-	2024/2025	n.d.	n.a.	2024/2025	-	-

Perspetiva dos processos internos e da inovação

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos processos internos e à inovação que a instituição terá de desenvolver para gerar os *outcomes* da perspetiva anterior.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 3 - Consolidar a marca Politécnico de Coimbra e otimizar a comunicação

Quadro 2 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 3

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
7. Eventos transversais ao Politécnico de Coimbra	N.º de eventos transversais ao Politécnico de Coimbra realizados no ano	N.º	IPC	2023	19	-9,5% ano	2025	9 media/ano	-	2025	9	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		CCPS	2023	sem dados	-	2025		-	2025		-

Objetivo 8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, o bem-estar, a cultura e o desporto

Quadro 3 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 8

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Variação %	Período de Referência	Valor	Variação %
40. Eventos culturais	N.º de eventos culturais, disponibilizados no ano, promovidos pelo Centro Cultural Penedo da Saudade	N.º	IPC	2023	153	+8,5% ano	2025	72 por ano	-	2025	100	-
			CCPS	2023	153	+8,5% ano	2025	72 por ano	-	2025		-
			Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior									
41. Participantes em atividades culturais	N.º de participantes em atividades culturais (eventos e atividades artísticas permanentes) promovidas pelo Centro Cultural Penedo da Saudade	N.º	IPC	2023	18 000	+32,2% ano	2025	3517 por ano	-	2025	3600	-
			CCPS	2023	18 000	+32,2% ano	2025	3517 por ano	-	2025		-

Objetivo estratégico 10 - Promover a sustentabilidade ambiental

Quadro 4 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %
48. Economia Circular	Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade no ano Variação %: (Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período - Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior) / Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior	€	IPC	2023	398 760 €	+112,2% ano	2025		+10% ano	2025	500,00	-
			CCPS	2023	0 €	-	2025	n.d.	n.d.	2025		-

Perspetiva financeira

Esta perspetiva abrange as metas associadas à captação dos recursos financeiros necessários à prossecução dos objetivos das restantes perspetivas.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Quadro 5 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %
58. Receitas obtidas na venda de bens e na prestação de serviços	Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no ano	€	IPC	2023	954 145 €	-3% média ano*	2021-2025		+10% média ano*	2025	2000,00	-
			CCPS	2023	1 117 €	-	2022-2025	1 000 €	n. a.	2025	-	-

Indicadores e metas específicas da UO

Para 2025, e na continuação e consolidação do caminho que tem sido traçado, são propostos os seguintes indicadores e metas, associados aos principais objetivos do Centro Cultural Penedo da Saudade:

Perspetiva do Impacto

Objetivo OE1/CCPS – Contribuir para a melhoria da oferta formativa e qualidade de ensino, complementando a formação dos Estudantes através de ações culturais e artísticas (OE2/IPC)

Quadro 6 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 1

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025				2024	
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
Participação no complemento da formação académica dos estudantes nos campos cultural e artístico	N.º de estudantes que frequentam atividades artísticas e culturais promovidas pelo CCPS por ano	n.º	2023	9	-	2025	500	-	2025	100	-
Acolhimento de estágios curriculares	N.º de estágios curriculares de estudantes do IPC, acolhidos por ano	n.º/ano	2023	5	-	2025	1		2025	2	-

Estabelecimento de protocolos com entidades de formação artística	N.º de protocolos firmados no âmbito das Práticas Artísticas	n.º	2023	1	-	2025	20		2025	20	
Acesso ao Estatuto do Estudante Praticante de Atividades Artísticas	N.º Estudantes abrangidos pelo Estatuto do Estudante Praticante de Atividades Artísticas por ano	n.º/ano	2023	74		2025	100		2025	100	

Objetivo OE2/CCPS – Reforçar a ligação com a comunidade externa ao IPC (OE4/IPC)

Quadro 7 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 2

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
				Resultado	Variação %		Meta	Variação %		Meta	Variação %
Coorganização de eventos com entidades nacionais externas ao IPC	N.º de eventos em coorganização com entidades externas ao IPC	n.º	2023	64	-	2025	70	-	2025	70	-
Estabelecimento de protocolos para a promoção, produção e organização de eventos	N.º de protocolos firmados com entidades externas no âmbito da programação	n.º	2023	4	-	2025	15		2025	15	
Coorganização de eventos externos ao IPC Eventos realizados com Escolas de Ensino não-superior	N.º de coorganizações de eventos externos por ano	n.º/ano	2023	0	-	2025	1		2025	1	
	N.º de eventos em coorganização com Escolas de Ensino não-superior	n.º/ano	2023	3		2025	2		2025	2	

Objetivo OE3/CCPS – Coorganizar ações com entidades estrangeiras (OE7/IPC)

Quadro 8 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 3

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
				Resultado	Variação %		Meta			Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
Coorganizar eventos com entidade estrangeiras	N.º de eventos em coorganização com entidades estrangeiras	n.º/ano	2023	12		2025	13		2025	13	

Objetivo OE4/CCPS – Reforçar a ligação com a comunidade interna (estudantes e trabalhadores), contribuindo para o seu contínuo desenvolvimento humano

Quadro 9 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 4

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
Ações realizadas no CCPS com a colaboração de membros da comunidade interna	% ações realizadas no CCPS com o envolvimento de membros da comunidade interna, relativamente ao total de eventos organizados no CCPS	%	2023	34	-	2025	25%	+ 10%	2025	25%	-
Ações realizadas com base na produção de conteúdos das UOE	N.º de ações promovidas pelo CCPS com base em conteúdos produzidos nas UOE	n.º/ano	2023	2	-	2025	11		2025	11	
Ações realizadas nas UOE	N.º de ações promovidas pelo CCPS nas UOE	n.º/ano	2023	3	-	2025	6		2025	6	

Perspetiva dos Processos Internos e da Inovação

Objetivo OE5/CCPS – Consolidar a Marca Politécnico e otimizar a comunicação (OE3/IPC)

Quadro 10 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 5

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Meta		Período de Referência	Meta		
						Valor	Variação %		Valor	Variação %	
Notícias relativas ao CCPS na comunicação social	N.º de notícias relativas ao CCPS na comunicação social por ano	n.º/ano	2023	506	-	2025	250	-	2025	250	-
Seguidores nas redes sociais (Facebook e Instagram)	N.º de seguidores nas redes sociais	n.º/ano	2023	5992		2025	5000		2025	5000	

Objetivo OE6/CCPS – Promover a participação em redes e plataformas colaborativas (OE5/IPC)

Quadro 11 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 6

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Meta		Período de Referência	Meta		
						Valor	Variação %		Valor	Variação %	
Integração em redes colaborativas nas áreas cultura e artística	N.º de redes protocoladas	n.º	2023	0	-	2025	1	-	2025	1	-

Objetivo OE7/CCPS – Promover a Inovação, o empreendedorismo e a valorização do conhecimento (OE6/IPC)

Quadro 12 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
				Resultado	Variação %		Meta			Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
Acolhimento de residências e projetos de investigação/inação artística	N.º de acolhimentos por ano	n.º/ano	2023	3	-	2025	3	-	2025	3	-
Ações de divulgação de resultados de investigação/inação artística na área da cultura e das artes	N.º de ações de divulgação de resultados de investigação na área da cultura e das artes por ano	n.º/ano	2023	14		2025	20		2025	20	

Objetivo OE8/CCPS – Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde (nomeadamente a saúde mental), o bem-estar, a cultura e o desporto (OE8/IPC)

Quadro 13 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 8

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
Streaming de eventos	N.º de eventos realizados com <i>streaming</i>	n.º/ano	2023	50		2025	75		2025	75	
Interpretação para Língua Gestual Portuguesa (LGP)	N.º de eventos realizados com LGP	Nº/ano	2023	6		2025	30		2025	30	

Objetivo OE9/CCPS – Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência da gestão (OE9/IPC)

Quadro 14 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 9

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
Eficiência material/ Desmaterialização dos procedimentos	Percentagem de procedimentos não desmaterializados	%	2023	%	-	2025	5%	-	2025	5%	-
UO <i>paper free</i>	N.º de resmas de papel utilizadas por ano	n.º/ano	2023	5		2025	2		2025	2	

Objetivo OE10/CCPS – Promover a sustentabilidade ambiental (OE10/IPC)

Quadro 15 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
Oferta de pontos de água potável aos visitantes	N.º de pontos de água potável para os visitantes	n.º/ano	2023	0		2025	2		2025	2	

Objetivo OE11/CCPS – Valorizar e motivar os Recursos Humanos (OE12/IPC)

Quadro 16 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 11

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
				Resultado	Variação %		Meta			Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
Contratos com vínculo	% de trabalhadores ao serviço do CCPS, com vínculo	%	2023	40%	-	2025	80%	-	2025	80%	-
Formação contínua dos trabalhadores	Média do n.º horas de formação por trabalhador	n.º	2023	35		2025	40		2025	40	

Iniciativas a desenvolver

E1 - Escola IPC

- Objetivos associados:
- 1 - Formar mais estudantes
 - 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade de ensino
 - 3 - Consolidar a marca Politécnico de Coimbra e otimizar a comunicação
 - 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
 - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
 - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
 - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
 - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
 - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
 - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Chamar os estudantes a participar em atividades promovidas pelo CCPS, como complemento da sua formação académica;	2	Organização de eventos culturais e artísticos	1 janeiro	31 dezembro
Promover e apoiar financeiramente a formação artística dos estudantes através do estabelecimento de protocolos com entidades regionais que dão formação na área artística	2	Aumentar o número de protocolos com entidades regionais que dão formação nas áreas artísticas a fim de contribuir de forma mais significativa para a complementaridade da formação académica dos estudantes	1 janeiro	31 dezembro

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Promover a formação contínua de toda a comunidade interna do IPC através da participação em atividades artísticas permanentes	12	Aumentar o número de protocolos com entidades regionais que dão formação nas áreas artísticas	Janeiro 2025	Dezembro 2025
Acolher estágios curriculares de estudantes dos IPC	2,6	Receber dois estudantes do IPC no processo de realização dos seus estágios curriculares	Janeiro 2025	Dezembro 2025
Promover a melhoria contínua dos trabalhadores do CCPS	12	Incentivar à frequência de cursos de formação contínua nas áreas afins às funções que exercem		
Envidar esforços para que 80% dos trabalhadores do CCPS tenham segurança profissional	12	Admitir, por concurso, dois técnicos superiores, um na área multimédia e outro na área do jornalismo/comunicação	Janeiro 2025	Dezembro 2025
Permitir um acesso facilitado dos trabalhadores e estudantes do IPC a oficinas promovidas pelo CCPS	2, 12	Continuar a praticar taxas de frequência de oficinas promovidas pelo CCPS mais baixas para estudantes e trabalhadores do IPC	Janeiro 2025	Dezembro 2025
Incentivar a comunidade interna colaborar na programação do CCPS	2,12	Promover alguns eventos propostos pela comunidade interna (estudantes e trabalhadores)	Janeiro 2025	Dezembro 2025
Criar o Cartão-Cultura	2	Iniciar os procedimentos para criação de uma cartão-cultura que possa atribuir ECTS pelo consumo cultural dos estudantes e que possa ser creditado no suplemento ao diploma	Janeiro 2025	Dezembro 2025

E2 - Inserção territorial

Objetivos associados:

- 4 - Reforçar a ligação à comunidade
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
- 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
- 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
- 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
- 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
- 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Firmar protocolos que permitam rentabilizar parcerias de programação	4	Aumentar o número de protocolos com entidades promotoras de ações culturais e artísticas	Janeiro 2025	Dezembro 2025
Colaborar com entidades externas no âmbito da organização de eventos externos ao IPC e que tenham reflexo na comunidade	4	Coorganizar eventos como “Casa Adentro” (com a Associação Cultura e Risco e com a Câmara Municipal de Coimbra) ou a III DENSO-Mostra Intermunicipal de Cultura e Artes (com a CIM-Coimbra e seus municípios)	A definir	A definir
Organizar eventos que envolvam agentes da comunidade externa e interna	4	Organizar eventos que possam reforçar a imagem do IPC na comunidade	Janeiro 2025	Dezembro 2025
Desenvolver esforços para melhoria das condições físicas do edifício do Centro Cultural	4, 11	Desenvolver esforços para que a acessibilidade ao espaço seja efetivada para pessoas com mobilidade reduzida	Janeiro 2025	Dezembro 2025
Aumentar o número de eventos com interpretação em LGP	4	Desenvolver esforços para chegar a comunidades com necessidades especiais	Janeiro 2025	Dezembro 2025
Permitir à comunidade externa colaborar na programação do CCPS	4	Promover alguns eventos propostos pela comunidade externa	Janeiro 2025	Dezembro 2025

E3 – Internacionalização

- Objetivos associados:
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
 - 7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação
 - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
 - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
 - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
 - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
 - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
 - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Reforçar o papel do IPC na UNIGreen	5	Continuar com a coordenação do grupo para a “Diversidade, Inclusão e Multiculturalismo” (WP5) daquela Universidade Europeia	Janeiro 2025	Dezembro 2025
Aumentar o número de mobilidades	12	Incentivar a mobilidade de staff	Janeiro 2025	Dezembro 2025

E4 – Investigação

- Objetivos associados:
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
 - 7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação
 - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
 - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
 - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
 - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
 - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
 - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Acolher residências artísticas	6	Acolhimento de várias residências de criação artística		
Promover a apresentações de resultados de estudos e criações artísticas no CCPS	6	Promoção de sessões de apresentação de resultados de projetos de investigação e/ou resultados de criações artísticas		

E5 - Responsabilidade social e solidariedade

Objetivos associados:

- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
- 8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, a cultura e o desporto
- 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
- 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
- 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
- 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
- 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Tornar as atividades promovidas pelo CCPS cada vez mais sustentáveis	9	Envidar esforços para aumentar a economia circular	Janeiro 2025	Dezembro 2025
Tornar o CCPS mais acessível	8	Procurar formas para aproximar o CCPS de todos, continuando a apostar no streaming de eventos, por exemplo	Janeiro 2025	Dezembro 2025
Colaborar no apoio financeiro dado a estudantes com necessidades económicas	12, 13	Continuar a trabalhar com BAAS (bolseiros) para assegurar a abertura do CCPS ao público	Janeiro 2025	Dezembro 2025
Organizar iniciativas que promovam a multiculturalidade	8	Colaborar com o PNA na organização de iniciativas multiculturais que promovam a inclusão	Janeiro 2025	Dezembro 2025
Criar o Cartão-amigo do CCPS	13	Promover a sustentabilidade através da possibilidade de criação de um cartão que contribua para o financiamento do CCPS	Janeiro 2025	Dezembro 2025
O CCPS Visita...	8	Promover atividades dentro das Unidades Curriculares de Ensino para aproximar mais a Cultura e as Artes da comunidade interna	Janeiro 2025	Dezembro 2025

ET - Outras ações transversais aos eixos estratégicos

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Comunicar com mais eficiência	2, 4, 5, 11, 12	Procurar meios para uma comunicação mais eficaz de forma a atingir putativos colaboradores na programação	Janeiro 2025	Dezembro 2025
Direcionar a comunicação	2, 4, 5, 11, 12	Fazer bases de dados por interesses a fim de divulgar os eventos de forma mais direcionada	Janeiro 2025	Dezembro 2025

Orçamento IPC 2025

Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2025

A proposta de Orçamento do IPC para o ano de 2025 foi preparada de acordo com as normas aplicáveis, em particular com o Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública (SNC-AP), a Lei de Enquadramento Orçamental e a Circular da Direção Geral do Orçamento contendo as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2025.

O total de receitas previstas para 2025 afetas à UO foi fixada em 2.000,00€ As dotações de despesa previstas sustentam-se nas atividades previstas da UO e nas receitas previstas que lhe estão afetas em 2025.

As previsões de receita desdobram-se em várias fontes de financiamento, classificadas em quatro grandes grupos:

- Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados (Plafond do ano de OE);
- Receitas de autofinanciamento (receitas próprias do ano);
- Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado, com destaque para as receitas previstas de PRR.

As dotações de despesa desdobram-se em cinco agrupamentos:

- Pessoal;
- Bens e Serviços;
- Transferências correntes;
- Outras despesas correntes;
- Juros e outros encargos
- Aquisição de bens de capital;
- Transferências de capital.

De acordo com as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2025, as verbas apresentadas nos orçamentos das entidades beneficiárias têm de coincidir com as verbas apresentadas nos orçamentos das respetivas entidades dadoras, vigorando os valores das entidades dadoras em caso de divergência.

Quadro 17 - Orçamento inicial afeto ao CCPS - 2025

	Montante	%
Previsão de receitas		0%
Plafond OE	213 302 €	99%
Receitas de autofinanciamento	2 000 €	1%
Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado	0 €	0%
Total de receitas previstas	215 302 €	100%
Das quais:		
Receitas previstas de PRR	0 €	0%
Dotações de despesa		
Despesas com pessoal	175 012 €	86%
Aquisição de bens e serviços	27 879 €	14%
Transferências correntes concedidas	0 €	0%
Outras despesas correntes	0 €	0%
Juros e outros encargos	0 €	0%
Aquisição de bens de capital:	0 €	0%
Transferências de capital	0 €	0%
Total de dotações de despesa	202 891 €	100%
Das quais:		
Dotações para PRR (Pessoal)	0 €	
Dotações para PRR (Outras despesas correntes)	0 €	
Dotações para PRR (Investimento)	0 €	
Dotações para A2ES_SASIPC	0 €	

Nota: os valores da Receita e da Despesa estão equilibrados ao nível do IPC. A variação UO a UO, entre a Receita e a Despesa, corresponde à estimativa das despesas comuns, a regularizar, posteriormente, em sede de execução do Orçamento.

Quadro 19 – Previsões iniciais de receita do CCPS, por capítulos – 2024, 2025

RECEITA	Orçamento inicial		% Variação (2024-2025)
	2024	2025	
04 Taxas, multas e outras penalidades	0,00 €	0,00 €	-
0401 Taxas	0,00 €	0,00 €	-
0402 Multas e outras penalidades	0,00 €	0,00 €	-
06 Transferências correntes	213 302,00 €	213 302,00 €	+ 0%
0601 Sociedades e quase sociedades financeiras	0,00 €	0,00 €	-
0602 Sociedades financeiras	0,00 €	0,00 €	-
0603 Administração Central	213 302,00 €	213 302,00 €	+ 0%
0607 Instituições sem fins lucrativos	0,00 €	0,00 €	-
0609 Resto do Mundo	0,00 €	0,00 €	-
07 Vendas de bens e serviços correntes	2 000,00 €	2 000,00 €	+ 0%
0701 Vendas de bens	0,00 €	0,00 €	-
0702 Serviços	2 000,00 €	2 000,00 €	+ 0%
0703 Rendas	0,00 €	0,00 €	-
08 Outras Receitas correntes	0,00 €	0,00 €	-
0801 - Outras receitas correntes	0,00 €	0,00 €	-
			-
10 Transferências de capital	0,00 €	0,00 €	-
1003 Administração Central	0,00 €	0,00 €	-
12 Passivos Financeiros	0,00 €	0,00 €	-
1206 Empréstimos a médio e longo prazo	0 €	0 €	-
TOTAL RECEITA	215 302,00 €	215 302,00 €	+ 0%

As previsões de receitas de PRR encontram-se especificadas por projeto no quadro seguinte.

Quadro 18 – Especificação das receitas previstas de PRR afetadas à UO, por projeto – 2025

Projeto	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
Total de previsões de receita do ano de PRR	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Quadro 20 – Orçamento de despesa do CCPS, por agrupamento – 2024, 2025

RECEITA	Orçamento inicial		% Variação (2024-2025)
	2024	2025	
01 Despesas com o Pessoal	161 073,00 €	175 012,00 €	+ 9%
0101 Remunerações certas e permanentes	131 248,00 €	133 938,00 €	+ 2%
0102 Abonos variáveis e eventuais	0,00 €	0,00 €	-
0103 Segurança Social	29 825,00 €	41 074,00 €	+ 38%
02 Aquisição de bens e serviços	41 818,00 €	27 879,00 €	- 33%
0201 Aquisição de bens	550,00 €	2 057,00 €	+ 274%
0202 Aquisição de serviços	41 268,00 €	25 822,00 €	- 37%
03 Juros e Outros Encargos	7,00 €	0,00 €	- 100%
04 Transferências correntes	0,00 €	0,00 €	-
0403 Administração Central	0,00 €	0,00 €	-
0407 Instituições sem fins lucrativos	0,00 €	0,00 €	-
0408 Famílias	0,00 €	0,00 €	-
06 Outras despesas correntes	0,00 €	0,00 €	-
	0,00 €	0,00 €	-
07 Aquisição de bens de capital	0,00 €	0,00 €	-
0701 Investimentos	0,00 €	0,00 €	-
TOTAL DESPESA	202 891,00 €	202 891,00 €	+ 0%

Quadro 21 – Desagregação da despesa por fonte de funcionamento - CCPS

Fonte de Financiamento (FF)		Agrupamento de despesa	Dotação 2025	Total por FF	%
OE	311	01 – Despesas com Pessoal	165 981 €	165 981 €	100%
		04 – Transferências Correntes	0 €		0%
PRR	483+31B	01 – Despesas com Pessoal	0 €	0 €	0
		02 – Aquisição de Bens e Serviços	0 €		0
		07 – Aquisição de Bens de Capital	0,00 €		0
PRR IVA	484+31G	02 – Aquisição de Bens e Serviços	0,00 €	0,00 €	0
		07 – Aquisição de Bens de Capital	0,00 €		0
RP	513	01 – Despesas com Pessoal	9 031 €	36 910 €	24%
		02 – Aquisição de Bens e Serviços	27 879 €		76%
		03 - Juros de mora	0 €		0%
		04 – Transferências Correntes	0 €		0%
		06 – Outras Despesas Correntes	0 €		0%
		07 – Aquisição de Bens de Capital	0 €		0,00%
OUTRAS	319 / 411 / 413 / 445 / 482	01 – Despesas com Pessoal	0 €	0 €	0
		02 – Aquisição de Bens e Serviços	0 €		0
		04 – Transferências Correntes	0 €		0
		07 – Aquisição de Bens de Capital	0 €		0
			202 891 €	202 891 €	

Quadro 23 – Dotações de despesas afetas à UO - 2025

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	Al. S. Al.	Designação	
010	018	311	520	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	86 539,00 €
010	018	311	520	0094	010112	A0.00	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES	6 236,00 €
010	018	311	520	0094	010113	A0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	8 316,00 €
010	018	311	520	0094	010114	SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	11 908,00 €
010	018	311	520	0094	010114	SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	11 908,00 €
010	018	311	520	0094	010305	A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	23 816,00 €
010	018	311	520	0094	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	17 258,00 €
010	018	513	520	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM	9 031,00 €
010	018	513	520	0094	020118		LIVROS E DOCUMENTAÇÃO TÉCNICA	61,00 €
010	018	513	520	0094	020121		OUTROS BENS	1 996,00 €
010	018	513	520	0094	020211		REPRESENTAÇÃO DOS SERVIÇOS	43,00 €
010	018	513	520	0094	020217	C0.00	OUTRA	603,00 €
010	018	513	520	0094	020220	A0.C0	OUTROS	333,00 €
010	018	513	520	0094	020220	E0.00	OUTROS	17 823,00 €
010	018	513	520	0094	020225	SE.00	OUTROS SERVIÇOS	7 020,00 €
							Total de dotações de despesa	202 891,00 €

Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2025

Quadro 24 - Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2025

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Existentes	Cativos	A Preencher
Gestão e programação	Diretor de UOI/UOAFD	Psicologia e Ensino da Música	1		
Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão nas seguintes áreas: gestão financeira, aprovisionamento e património, gestão de recursos humanos, gestão académica, gestão do património e infraestruturas, projetos, secretariado e apoio à gestão, biblioteca e arquivo, assessoria jurídico- administrativa, gestão da qualidade, estudos, planeamento/projetos/avaliação e relações externas, comunicação e imagem. Elaboração de pareceres e projetos e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas diferentes áreas de atuação-	Técnico superior	Psicologia do Trabalho e das Organizações, Comunicação Design e Multimédia, Jornalismo, Música	2		2
Subtotal CCPS			3	0	2

Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria

Quadro 25 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes e pessoal não docente, 2025

Cargo/ Carreira/ Categoria	2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025	
	Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025			
	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
Diretor de UOI/ UOAFD					1	0,0					1	0,0	0	0,0
Chefe de Divisão					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Coordenador de Serviço					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Dirigente intermédio 4º Grau					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Investigador Auxiliar					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Investigador Auxiliar Convocado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Investigador Doutorado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Técnico superior					2	0,0					4	0,0	+2	0,0
Especialista de informática					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Técnico de informática					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Coordenador técnico					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Assistente técnico					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Encarregado geral operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Encarregado operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Assistente operacional					1	0,0					0	0,0	0	0,0

	2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025	
	Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025			
Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
Contratos Emprego-Inserção/Pepac					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Estágios AP					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Total dirigentes e não docentes CCPS	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0

Desde 2022 que o CCPS tem funcionado com 5 pessoas: uma Diretora, responsável pela gestão global, pela programação e pela produção, uma técnica superior de apoio à gestão, uma técnica superior na área do design, uma assistente operacional a exercer funções de técnica superior (na área do jornalismo e comunicação) e dois prestadores de serviços, um na área do som outro na de multimédia.

Com menos pessoas será de todo impossível funcionar, pelo menos com o volume de projetos e de eventos que se têm proporcionado à comunidade interna e externa.

Assim, será absolutamente necessário tornar efetivo pelo menos um dos prestadores de serviço e dignificar o trabalho que a assistente operacional tem realizado. Para isso, ainda em 2024 abriram dois concursos com reserva de recrutamento para o CCPS (um na área do Jornalismo/Comunicação) e outro na área do Som, cuja admissão se pretende efetivar em 2025.