



Plano de Atividades e Orçamento | 2026

TÍTULO

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO CCPS – 2026

COORDENAÇÃO

Maria Fernanda Antunes

EDIÇÃO

CENTRO CULTURAL PENEDO DA SAUDADE - IPC

REDAÇÃO E REVISÃO

Maria Fernanda Antunes

Lúcia Mariano

Benedita Alves

DATA: janeiro/2026

PARTICIPAÇÃO NA ELABORAÇÃO DO PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO DO CCPS (PAO-CCPS)

Maria Fernanda Antunes

Lúcia Mariano

Benedita Alves

Fernando Almeida

Gina Carlos

DGRH (SC)

DGF(SC)

Índice

Sumário Executivo	1
Missão, Visão e Valores	2
Modelo de Governo	3
CCPS em números	4
Análise SWOT	5
Mapa Estratégico	6
Enquadramento Estratégico	7
Atividades	8
Atividades específicas do CCPS	29
Orçamento CCPS	32

Índice de figuras

Figura 1 – Organigrama do CCPS	3
Figura 2 – Infografia <i>CCPS em números</i>	4
Figura 3 – Mapa Estratégico do IPC 2025-2029	6

Índice de quadros

Quadro 1 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 1 - <i>Promover uma gestão participada e transparente</i> do Eixo Estratégico 1 - <i>Governança e Sustentabilidade</i>	8
Quadro 2 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 2 - <i>Reforçar a captação e diversidade de fontes de financiamento</i> do Eixo Estratégico 1 - <i>Governança e Sustentabilidade</i>	10
Quadro 3 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 3 - <i>Estabelecer uma relação de proximidade</i> do Eixo Estratégico 1 - <i>Governança e Sustentabilidade</i>	11
Quadro 4 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 4 - <i>Promover uma cultura da qualidade e melhoria contínua</i> do Eixo Estratégico 1 - <i>Governança e Sustentabilidade</i>	12
Quadro 5 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 5 - <i>Promover uma gestão inovadora e sustentável</i> do Eixo Estratégico 1 - <i>Governança e Sustentabilidade</i>	13
Quadro 6 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 6 - <i>Promover o bem-estar integral da comunidade</i> do Eixo Estratégico 1 - <i>Governança e Sustentabilidade</i>	15
Quadro 7 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 7 - <i>Promover ambientes de ensino-aprendizagem inovadores</i> do Eixo Estratégico 2 - <i>Excelência Pedagógica e Académica</i>	16
Quadro 8 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 8 - <i>Modernizar a oferta formativa</i> do Eixo Estratégico 2 - <i>Excelência Pedagógica e Académica</i>	17
Quadro 9 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 9 - <i>Implementar uma agenda de investigação e inovação do IPC</i> do Eixo Estratégico 3 - <i>Investigação, Inovação e Transferência de Conhecimento</i>	18
Quadro 10 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 10 - <i>Melhorar a Rede de Parcerias Internacionais</i> do Eixo Estratégico 4 - <i>Internacionalização</i>	20
Quadro 11 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 11 - <i>Melhorar as políticas de integração de estudantes, bolseiros, docentes, não docentes e investigadores internacionais</i> do Eixo Estratégico 4 - <i>Internacionalização</i>	22
Quadro 12 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 12 - <i>Garantir a renovação e o desenvolvimento do talento</i> do Eixo Estratégico 5 - <i>Recursos Humanos e Materiais</i>	23
Quadro 13 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 13 - <i>Promover a inclusão e a cultura de mérito</i> do Eixo Estratégico 5 - <i>Recursos Humanos e Materiais</i>	23
Quadro 14 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 14 - <i>Garantir a transição geracional dos trabalhadores</i> do Eixo Estratégico 5 - <i>Recursos Humanos e Materiais</i>	25
Quadro 15 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 15 - <i>Estruturar programas de acolhimento aos novos trabalhadores</i> do Eixo Estratégico 5 - <i>Recursos Humanos e Materiais</i>	26
Quadro 16 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 16 - <i>Garantir as condições de equidade da comunidade IPC</i> do Eixo Estratégico 5 - <i>Recursos Humanos e Materiais</i>	27
Quadro 17 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 17 - <i>Garantir a transformação digital</i> do Eixo Estratégico 5 - <i>Recursos Humanos e Materiais</i>	28
Quadro 18 – Atividades específicas do CCPS	29
Quadro 19 – Orçamento inicial afeto ao CCPS para 2026	33

Quadro 20 – Previsões de receita afetas ao CCPS – 2026.....	34
Quadro 21 – Dotações de despesa afetas ao CCPS – 2026	34
Quadro 22 – Mapa de pessoal – dirigentes, pessoal não docente e investigador do CCPS – 2026	35

Sumário Executivo

O Plano de Atividades e Orçamento do Centro Cultural Penedo da Saudade (CCPS) para 2026 enquadra-se na estratégia institucional do Instituto Politécnico de Coimbra (IPC) para o período 2025–2029, afirmando a cultura como dimensão essencial da formação integral, do bem-estar e da ligação entre a comunidade académica e a sociedade.

O plano estrutura-se em alinhamento com os eixos estratégicos do IPC aplicáveis à missão cultural do CCPS, nomeadamente nos domínios da governação e sustentabilidade, da excelência pedagógica e académica, da internacionalização e da valorização dos recursos humanos e materiais. O contributo do CCPS para o eixo da Investigação, Inovação e Transferência de Conhecimento assume natureza indireta, não se traduzindo em atividades específicas no presente plano, em conformidade com o seu enquadramento estatutário e estratégico.

Assente numa análise SWOT, o PAO-CCPS 2026 define prioridades orientadas para uma programação cultural diversificada, descentralizada e inclusiva, para o desenvolvimento de projetos educativos e participativos, para o reforço da cooperação cultural nacional e internacional e para a valorização dos espaços e recursos do CCPS, numa lógica de sustentabilidade e otimização dos meios disponíveis.

O orçamento afeto ao CCPS para 2026 foi definido pelo Instituto Politécnico de Coimbra, não sendo suscetível de alteração por parte do CCPS. O plano contempla, contudo, a geração de receitas próprias de natureza complementar, enquadradas nas normas institucionais aplicáveis, que contribuem para a sustentabilidade da atividade e para o reforço da programação cultural. As atividades previstas foram concebidas em função desse enquadramento orçamental, assegurando a coerência entre os recursos disponíveis, os objetivos estratégicos e a programação cultural proposta. A execução do plano será acompanhada por mecanismos de monitorização e avaliação, reforçando o compromisso do CCPS com o acesso universal à cultura, a criação artística contemporânea e a valorização do património cultural no contexto do ensino superior e da região.

MISSÃO

Contribuir para o enriquecimento cultural da comunidade académica do Instituto Politécnico de Coimbra e reforçar a ligação à comunidade externa, através da promoção, produção e divulgação de atividades culturais e artísticas, fomentando a participação ativa, a criação artística e o acesso universal à cultura.

VISÃO

Afirmar o Centro Cultural Penedo da Saudade como um espaço de referência cultural no contexto do ensino superior e da região, reconhecido pela qualidade da sua programação, pela inovação artística, pela inclusão cultural e pelo fortalecimento das relações entre o IPC, os criadores e a comunidade.

VALORES

Acesso Universal à Cultura

Promoção do direito de todos à fruição e participação cultural, sem discriminação.

Criatividade e Inovação

Valorização da experimentação artística, do pensamento crítico e da criação contemporânea.

Colaboração e Envolvimento Comunitário

Estímulo à cooperação com as unidades orgânicas do IPC, artistas, entidades culturais e comunidade externa.

Conhecimento e Educação pela Cultura

Reconhecemos a cultura e as artes como ferramentas fundamentais de aprendizagem, reflexão e crescimento pessoal.

Identidade e Património

Valorizamos a memória, a identidade cultural e o património, promovendo o diálogo entre tradição e contemporaneidade.

Responsabilidade e Sustentabilidade Cultural

Atuamos com responsabilidade na gestão de recursos e na promoção de práticas culturais sustentáveis.

Modelo de Governo

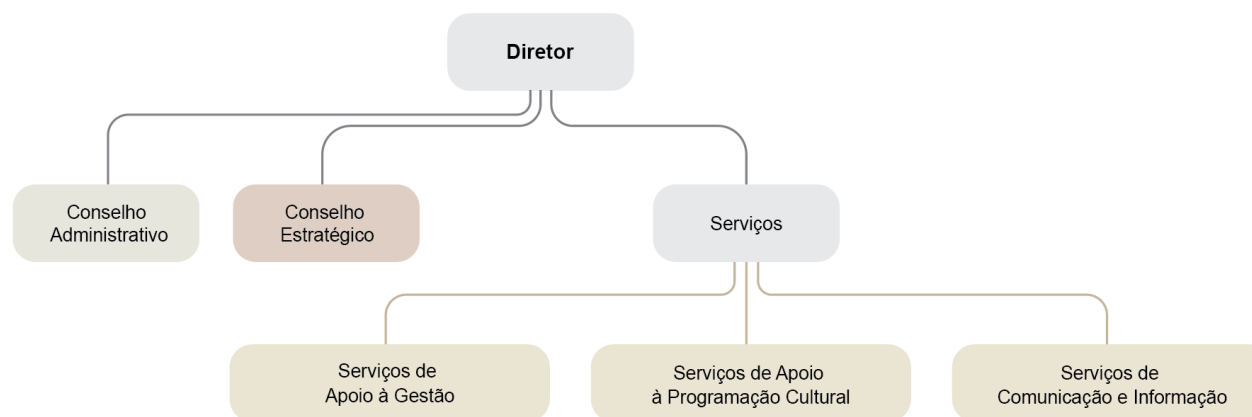


Figura 1 – Organograma do CCPS

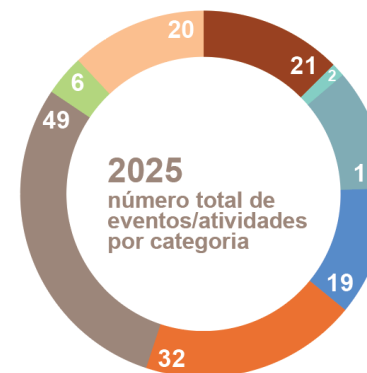
CCPS em números

2019/2025 número total de atividades realizadas, n.º de visitantes e n.º de participantes



- EXPOSIÇÕES
- PALESTRAS/CONFERÊNCIAS/DEBATES
- PERFORMANCES
- RESIDÊNCIAS ARTÍSTICAS
- EVENTOS DE LIGAÇÃO ÀS UOE
- OUTROS
- CONCERTOS
- APRESENTAÇÕES/LANÇAMENTO DE OBRAS

2025 número total de atividades realizadas, n.º de visitantes e n.º de participantes



- EXPOSIÇÕES
- EVENTOS DE LIGAÇÃO À COMUNIDADE INTERNA
- RESIDÊNCIAS ARTÍSTICAS
- APRESENTAÇÕES/LANÇAMENTO DE OBRAS
- CONCERTOS
- PERFORMANCES
- PALESTRAS/CONFERÊNCIAS/DEBATES
- OUTROS

Figura 2 – Infografia CCPS em números

Análise SWOT

PONTOS FORTES / FORÇAS:

Integração no Instituto Politécnico de Coimbra

Inserção numa instituição de ensino superior pública, conferindo legitimidade institucional, estabilidade organizacional e acesso a redes académicas e culturais.

Localização geográfica privilegiada em Coimbra

Implantação numa zona central e de fácil acesso da cidade, favorecendo a proximidade à comunidade académica, a circulação de públicos e a visibilidade institucional.

Programação cultural diversificada e orientada para a comunidade

Capacidade de conceber e dinamizar atividades culturais e artísticas dirigidas à comunidade interna e ao público externo, promovendo a participação cultural e o envolvimento dos públicos.

Identidade cultural e patrimonial do espaço CCPS

Valorização do edifício e do seu significado histórico e simbólico como fator distintivo da oferta cultural no contexto académico e urbano.

PONTOS FRACOS / FRAQUEZAS:

Limitação de recursos humanos especializados

Estrutura de pessoal reduzida face à diversidade, complexidade e exigência das atividades desenvolvidas.

Dependência orçamental do IPC

Forte dependência das dotações institucionais, condicionando a autonomia financeira e a expansão da programação cultural.

Capacidade limitada de comunicação e divulgação

Necessidade de reforço das estratégias, meios e competências de comunicação para ampliar o alcance e a visibilidade das atividades.

Limitações no acesso a determinados mecanismos de financiamento público e cultural

Constrangimentos decorrentes do enquadramento jurídico enquanto unidade orgânica de uma instituição pública.

OPORTUNIDADES:

Existência de redes internas, nomeadamente as Unidades Orgânicas de Ensino, que facilitam a descentralização e a disseminação da programação cultural do CCPS junto da comunidade académica.

Enquadramento institucional favorável à dimensão cultural

Reconhecimento institucional do papel da cultura como dimensão complementar da formação integral e do bem-estar, criando um enquadramento favorável à atuação do CCPS no contexto académico.

Cooperação cultural de proximidade no território

Presença de agentes culturais, educativos e institucionais no território, potenciando parcerias e ações de cooperação cultural de proximidade.

Crescimento de públicos jovens, internacionais e interdisciplinares

Potencial de envolvimento de estudantes internacionais e de comunidades multiculturais através da programação artística e educativa.

AMEAÇAS:

Instabilidade no financiamento público da cultura

Redução ou imprevisibilidade de apoios financeiros que podem comprometer a continuidade e sustentabilidade dos projetos culturais.

Concorrência com outros espaços culturais da cidade

Existência de múltiplas ofertas culturais em Coimbra, disputando públicos, parcerias e financiamentos.

Mudanças nos hábitos de consumo cultural

Diminuição da participação presencial e maior preferência por formatos digitais, exigindo adaptação contínua da programação e dos modelos de mediação cultural.

Pressão sobre os recursos humanos e risco de sobrecarga operacional

Impacto potencial na capacidade de resposta e na sustentabilidade da programação a médio prazo.

Mapa Estratégico

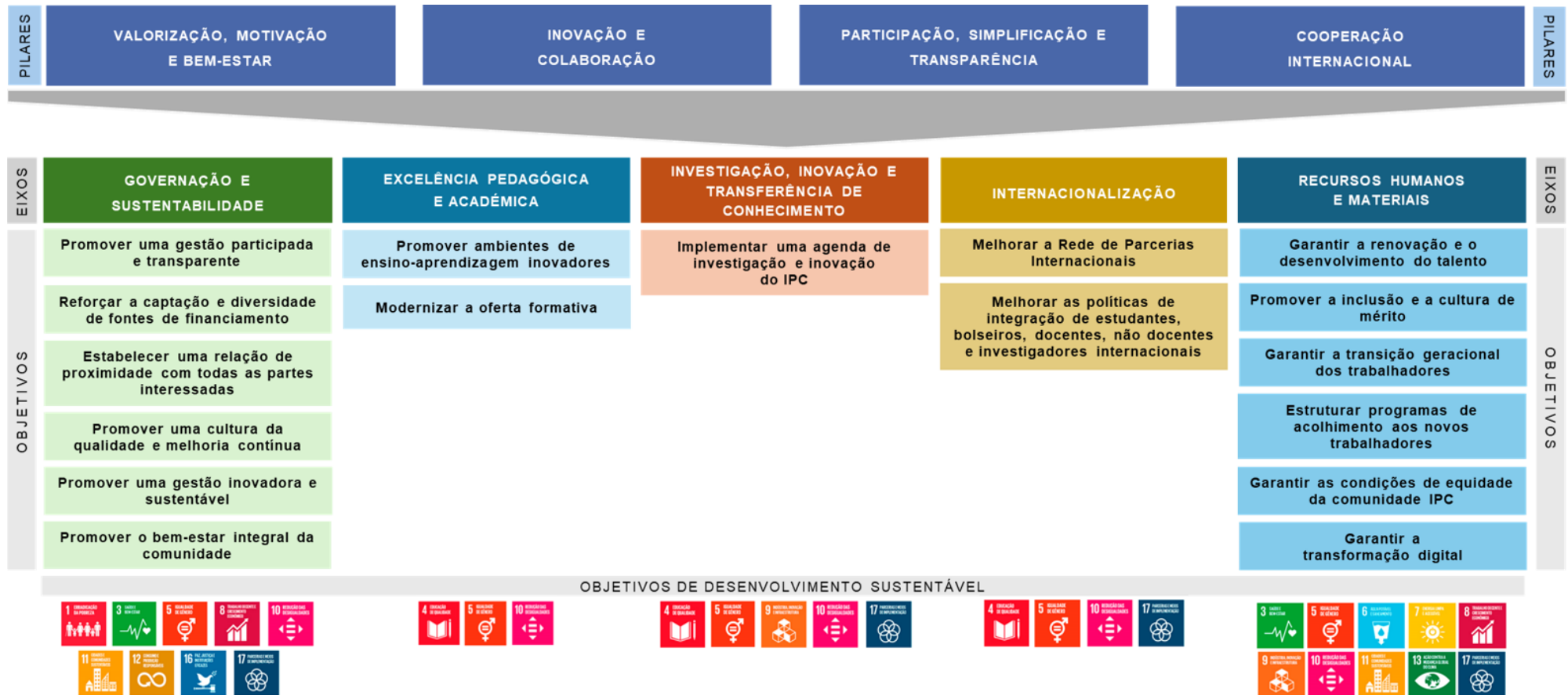


Figura 3 – Mapa Estratégico do IPC 2025-2029

Enquadramento Estratégico

O PAO-CCPS para 2026 alinha-se com o Plano Estratégico do IPC para o quadriénio 2025-2029, estruturado em cinco eixos estratégicos (EE) e 17 objetivos estratégicos (OE):

EE1. Governação e Sustentabilidade

- OE1. Promover uma gestão participada e transparente
- OE2. Reforçar a captação e diversidade de fontes de financiamento
- OE3. Estabelecer uma relação de proximidade com todas as partes interessadas
- OE4. Promover uma cultura da qualidade e melhoria contínua
- OE5. Promover uma gestão inovadora e sustentável
- OE6. Promover o bem-estar integral da comunidade

EE2. Excelência Pedagógica e Académica

- OE7. Promover ambientes de ensino-aprendizagem inovadores
- OE8. Modernizar a oferta formativa

EE3. Investigação, Inovação e Transferência de Conhecimento

- OE9. Implementar uma agenda de investigação e inovação do IPC

EE4. Internacionalização

- OE10. Melhorar a Rede de Parcerias Internacionais
- OE11. Melhorar as políticas de integração de estudantes, bolsiros, docentes, não docentes e investigadores internacionais

EE5. Recursos Humanos e Materiais

- OE12. Garantir a renovação e o desenvolvimento do talento
- OE13. Promover a inclusão e a cultura de mérito
- OE14. Garantir a transição geracional dos trabalhadores
- OE15. Estruturar programas de acolhimento aos novos trabalhadores
- OE16. Garantir as condições de equidade da comunidade IPC
- OE17. Garantir a transformação digital

Atividades

Nesta secção do PAO-CCPS para 2026 apresentam-se as atividades planejadas em alinhamento com a estratégia e os Estatutos do IPC:

Quadro 1 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 1 - Promover uma gestão participada e transparente¹ do Eixo Estratégico 1 - Governação e Sustentabilidade

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ² (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
1. Reforço das políticas para fomentar uma cultura de abertura e responsabilidade institucional.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Disseminação de melhores práticas de comunicação.	Maior presença online (tiktok, instagram, linkedin, etc)	Publicação de, 44 conteúdos digitais nas redes sociais		x	Escassez de recursos humanos especializados em comunicação digital, condicionando a regularidade e qualidade da presença online. Limitações de tempo e carga de trabalho da equipa, dificultando a atualização frequente dos conteúdos.	Existentes + adicional	Existente	Existente	Serviços de Comunicação e Informação do CCPS	N.º de conteúdos publicados nas redes sociais institucionais do CCPS, no ano Igual ao KPI	Registo de atividades (CCPS) a 31/Dez

¹ Compromisso para o OE1: *Garantir o acesso de informação objetiva, acessível e atempada para construir uma cultura de comunicação clara e aberta através de uma governação colaborativa, com maior transparência e melhores decisões institucionais, fortalecendo a confiança de toda a comunidade.*

² **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ² (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
	Produção e divulgação de materiais de comunicação bilingues (português/inglês).	Produção e divulgação de 12 conteúdos bilingues		X	Baixo nível de interação inicial do público; Constrangimentos técnicos ou institucionais associados à gestão de contas digitais e validação de conteúdos bilingues.	Existentes + adicional	Existente	Existente	Serviços de Comunicação e Informação do CCPS	N.º de ações de divulgação bilingue realizadas, no ano Igual ao KPI	Registo de atividades (CCPS) a 31/Dez
3. Implementação de políticas e medidas no âmbito do planeamento e da auditoria Interna.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Quadro 2 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 2 - *Reforçar a captação e diversidade de fontes de financiamento*³ do Eixo Estratégico 1 - *Governança e Sustentabilidade*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ⁴ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
4. Definição de políticas para captação de fontes de financiamento diversificadas.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Consolidação de uma estrutura central de apoio no IPC, dedicada à prospeção de oportunidades, preparação de candidaturas competitivas e gestão eficiente de projetos.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

³ Compromisso para o OE2: *Aumento de receita própria obtida através de fontes de financiamento diversificadas para reforço da capacidade institucional, contribuindo para a sustentabilidade financeira e para a afirmação da instituição como um parceiro estratégico de referência em redes e iniciativas de investigação, inovação, desenvolvimento e cooperação.*

⁴ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 3 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 3 - Estabelecer uma relação de proximidade⁵ do Eixo Estratégico 1 - Governação e Sustentabilidade

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ⁶ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
6. Promoção da identidade e reputação institucional do IPC.	Realização de propostas de design para o CCPS, desenvolvidas por estudantes de Design da ESEC, no âmbito de colaboração pedagógica.	3 propostas	x		Baixa participação por parte dos estudantes; Inadequação das propostas às necessidades do CCPS; Constrangimentos na articulação institucional; Constrangimentos financeiros.	Existentes	Existentes + adicionais	Existentes + adicionais	Centro Cultural Penedo da Saudade (CCPS)	N.º de propostas de design desenvolvidas <i>Igual ao KPI</i>	Registo de atividades (CCPS) a 31/Dez
7. Desenvolvimento de campanhas/ações para sensibilização/captação de estudantes nacionais e internacionais.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Reforço da confiança mútua e da cooperação com todas as partes interessadas.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

⁵ Compromisso para o OE3: *Comunidade com sentimento de pertença e identidade institucional para o IPC, de todas as pessoas para todas as pessoas, promovendo uma dinâmica mais interventiva, agregadora, inovadora, global e resiliente.*

⁶ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 4 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 4 - Promover uma cultura da qualidade e melhoria contínua⁷ do Eixo Estratégico 1 - Governação e Sustentabilidade

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ⁸ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
9. Revisão e simplificação dos processos no âmbito do Sistema Interno de Garantia da Qualidade.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. Certificação no âmbito da Norma ISO 9001:2015, dos procedimentos administrativos dos Serviços Centrais.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. Certificação no âmbito da Norma ISO 56001:2024 na gestão eficaz da inovação.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. Certificação no âmbito da Norma NP 4552:2022 para a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

⁷ Compromisso para o OE4: *Reforço das políticas de governação no IPC que mitiguem a carga burocrática.*

⁸ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 5 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 5 - Promover uma gestão inovadora e sustentável⁹ do Eixo Estratégico 1 - Governação e Sustentabilidade

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ¹⁰ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	Realização de oficinas inclusivas, alinhadas com políticas de responsabilidade social e formação integral.	3 oficinas		x	Baixa adesão do público-alvo; Limitações de recursos humanos especializados; Constrangimentos financeiros, logísticos e de calendário; Necessidade de adaptação dos espaços e materiais.	Existentes + Adicional	Existentes + Adicional	Existentes + Adicional	Centro Cultural Penedo da Saudade (CCPS)	N.º de oficinas realizadas, no ano <i>Igual ao KPI</i>	Registo de atividades (CCPS) a 31/Dez
14. Implementação do <i>Human-Centered Innovation Hub</i> .	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. Formação, informação e sensibilização em matéria de eficiência no uso de recursos junto da comunidade.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

⁹ Compromisso para o OE5: *Capacitar a instituição de práticas de governação e gestão inovadoras, assumindo um compromisso e responsabilidade para o contributo efetivo com o desenvolvimento sustentável (pessoas, planeta, prosperidade, paz e parcerias).*

¹⁰ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ¹⁰ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
16. Adoção de tecnologias eficientes e de baixo consumo carbónico.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. Monitorização da eficiência no uso de recursos.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. Racionalização no uso de materiais e consumíveis e incorporação de critérios ecológicos nos processos de aquisição de bens e serviços.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Quadro 6 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 6 - Promover o bem-estar integral da comunidade¹¹ do Eixo Estratégico 1 - Governação e Sustentabilidade

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ¹² (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
19. Promoção do acesso aos serviços de saúde integral.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20. Promoção de práticas desportivas e atividade física.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21. Criação e promoção de programas culturais.	Realização de eventos culturais itinerantes pelas Unidades Orgânicas do IPC e municípios parceiros.	3 eventos culturais itinerantes		x	Baixa adesão institucional ou comunitária à realização da iniciativa; Constrangimentos financeiros, logísticos e de calendário.	Existentes	Existentes + adicionais	Existentes + adicionais	Todos os serviços Centro Cultural Penedo da Saudade (CCPS)	N.º de Eventos Culturais Itinerantes realizados, no ano Iguar ao KPI	Registo de atividades (CCPS) a 31/Dez

¹¹ Compromisso para o OE6: *Dinamizar a saúde, o desporto e a cultura em parceria com todas as partes interessadas, visando a inclusão e educação.*

¹² **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 7 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 7 - Promover ambientes de ensino-aprendizagem inovadores¹³ do Eixo Estratégico 2 - Excelência Pedagógica e Académica

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ¹⁴ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
22. Criação de um ambiente de valorização da inovação pedagógica.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23. Implementação do prémio de mérito pedagógico.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

¹³ Compromisso para o OE7: *Promover a existência de uma cultura de autorreflexão e melhoria constante na inovação pedagógica.*

¹⁴ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 8 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 8 - Modernizar a oferta formativa¹⁵ do Eixo Estratégico 2 - Excelência Pedagógica e Académica

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ¹⁶ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
24. Adaptação dos planos de estudo às exigências do mundo atual.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25. Promoção da formação alinhada com as necessidades do mercado de trabalho.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26. Monitorização do percurso académico (sucesso/insucesso e abandono escolar) dos estudantes do IPC.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27. Monitorização do percurso profissional dos diplomados do IPC.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

¹⁵ Compromisso para o OE8: *Garantir a atualização da oferta formativa do IPC alinhada com as exigências do mercado de trabalho e as tendências científicas e tecnológicas.*

¹⁶ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 9 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 9 - Implementar uma agenda de investigação e inovação do IPC¹⁷ do Eixo Estratégico 3 - Investigação, Inovação e Transferência de Conhecimento

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ¹⁸ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
28. Reforço de parcerias nacionais e internacionais com instituições de investigação de referência, potenciando redes de cooperação e a transferência de conhecimento.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29. Criação de estruturas laboratoriais em rede em cada Unidade Orgânica de Ensino, acessíveis a docentes e investigadores de diferentes áreas científicas.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30. Reforço das políticas de incentivo à investigação.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31. Fortalecimento da qualidade científica e da sustentabilidade	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

¹⁷ Compromisso para o OE9: *Definir e consolidar uma agenda institucional de investigação e inovação clara, reconhecida e alinhada com prioridades nacionais, europeias e globais.*

¹⁸ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ¹⁸ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
dos centros e polos de centros de investigação.											
32. Consolidação das práticas de Ciência Aberta e de acesso aberto no IPC, promovendo transparência, reutilização e impacto da investigação produzida.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33. Integração dos estudantes do IPC em atividades de I&D+i, potenciando o desenvolvimento das suas competências científicas e transversais.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Quadro 10 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 10 - Melhorar a Rede de Parcerias Internacionais¹⁹ do Eixo Estratégico 4 - Internacionalização

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ²⁰ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
34. Desenvolvimento de acordos bilaterais e multilaterais que fortaleçam a rede de parcerias internacionais.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35. Capacitação da comunidade IPC com competências para atuar em contextos institucionais de âmbito internacional.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
36. Promoção da mobilidade académica.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
37. Promoção de ambientes inclusivos e multiculturais.	Acolhimento de residências artísticas, exposições de artistas internacionais que promovam o intercâmbio de saberes.	2 artistas internacionais		x	Constrangimentos financeiros e logísticos; Dificuldades de articulação com parceiros; Limitações de calendário e	Existentes + Adicional	Existentes	Existentes + Adicional	Todos os serviços Centro Cultural Penedo da Saudade (CCPS)	N.º Artistas internacionais participantes, no ano <i>Igual ao KPI</i>	Registo de atividades (CCPS) a 31/Dez

¹⁹ Compromisso para o OE10: *Expansão e reforço da Rede de Parcerias Internacionais para potenciar o ensino, a investigação e a inovação do IPC.*

²⁰ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ²⁰ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
					disponibilidade de espaços.						

Quadro 11 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 11 - Melhorar as políticas de integração de estudantes, bolsheiros, docentes, não docentes e investigadores internacionais²¹ do Eixo Estratégico 4 - Internacionalização

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ²² (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
38. Revisão e reforço das políticas e medidas para uma integração eficaz dos estudantes, bolsheiros, docentes, não docentes e investigadores internacionais.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

²¹ Compromisso para o OE11: *Atrair e reter mais estudantes, bolsheiros, docentes, não docentes e investigadores internacionais.*

²² **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 12 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 12 - *Garantir a renovação e o desenvolvimento do talento*²³ do Eixo Estratégico 5 - *Recursos Humanos e Materiais*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ²⁴ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
39. Definição de políticas para a promoção e divulgação do reconhecimento.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
40. Promoção de ações de formação transversais e/ou específicas adequadas aos perfis dos trabalhadores.	Incentivo à participação dos trabalhadores do CCPS em ações de formação específicas adequadas às suas funções.	2 trabalhadores em ações de formação específicas	-	x	Oferta formativa limitada em áreas específicas; Constrangimentos de tempo e carga de trabalho; Restrições orçamentais.	Existentes	N/A	Existentes + adicionais	Direção do CCPS em colaboração com Departamento de Gestão dos Recursos Humanos (DGRH) dos Serviços Centrais (SC) do IPC	N.º de trabalhadores que frequentaram formação específica no ano	DGRH dos SC
41. Aumento da ligação à comunidade, com participação de especialistas de outras entidades.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Quadro 13 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 13 - *Promover a inclusão e a cultura de mérito*²⁵ do Eixo Estratégico 5 - *Recursos Humanos e Materiais*

²³ Compromisso para o OE12: *Atrair e reter talento em todos os corpos profissionais da Instituição.*

²⁴ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

²⁵ Compromisso para o OE13: *Integração de mecanismos que distingam, valorizem e reconheçam o desempenho profissional dos trabalhadores.*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ²⁶ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
42. Revisão e atualização do processo de avaliação de desempenho do pessoal docente, investigadores e do pessoal não docente.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

²⁶ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 14 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 14 - *Garantir a transição geracional dos trabalhadores*²⁷ do Eixo Estratégico 5 - *Recursos Humanos e Materiais*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ²⁸ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
43. Definição de políticas e medidas que garantam a transferência do conhecimento e experiência.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
44. Criação de programas de mentoria para docentes, investigadores e não docentes.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

²⁷ Compromisso para o OE14: *Facilitar a transferência do conhecimento crítico acumulado para uma transição fluida e eficaz.*

²⁸ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 15 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 15 - *Estruturar programas de acolhimento aos novos trabalhadores*²⁹ do Eixo Estratégico 5 - *Recursos Humanos e Materiais*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ³⁰ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
45. Implementação de mecanismos de partilha de conhecimento/experiência.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

²⁹ Compromisso para o OE15: *Integração dos trabalhadores no exercício de novas funções conforme a política institucional.*

³⁰ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 16 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 16 - *Garantir as condições de equidade da comunidade IPC*³¹ do Eixo Estratégico 5 - *Recursos Humanos e Materiais*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ³² (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
46. Registo completo do património do IPC.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
47. Estabelecimento de parcerias com autoridades de ordenamento local/regional para melhorar a interação com a comunidade/ <i>campi</i> .	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
48. Execução de projetos financiados de reabilitação e beneficiação de edifícios, infraestruturas e espaços do IPC.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

³¹ Compromisso para o OE16: *Governança justa dos campi para assegurar ambientes físicos de trabalho, aprendizagem, lazer e alojamento que permitam uma qualidade de vida e bem-estar da comunidade.*

³² **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 17 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 17 - *Garantir a transformação digital*³³ do Eixo Estratégico 5 - *Recursos Humanos e Materiais*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ³⁴ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
49. Desmaterialização da documentação.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50. Promoção e garantia da interoperabilidade com os sistemas informáticos nucleares.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
51. Promoção da transformação digital com infraestruturas modernas e resilientes.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
52. Melhoria dos mecanismos de cibersegurança.	Não Aplicável	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

³³ Compromisso para o OE17: *Adotar plataformas digitais integradas que permitam a desburocratização e a otimização dos recursos.*

³⁴ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Atividades específicas do CCPS

Nesta secção serão descritas as atividades específicas prevista para 2026 em alinhamento com os Objetivos Estratégicos estabelecidos pelo CCPS:

Quadro 18 – Atividades específicas do CCPS

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ³⁵ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE2 – Educação, Inclusão e Acessibilidade Cultural	Dinamização da Orquestra de Novas Vozes e Intermusicalidades	20 participantes		x	Adesão inicial inferior ao esperado; Dificuldade de compatibilização de horários dos participantes; Necessidade de acompanhamento artístico especializado; Constrangimentos financeiros.	<i>Existentes + adicionais</i>	<i>Existentes + adicionais</i>	<i>Existentes + adicionais</i>	Todos os serviços Centro Cultural Penedo da Saudade (CCPS)	N.º de participantes envolvidos na Orquestra, no ano Igual ao KPI	Registo de atividades (CCPS) a 31/Dez
OE2 – Educação, Inclusão e Acessibilidade Cultural	Reforço da ligação do CCPS à comunidade através da participação de especialistas externos ao IPC.	5 atividades		x	Constrangimentos de agenda dos especialistas convidados; Constrangimentos financeiros.	<i>Existentes</i>	<i>Existentes</i>	<i>Existentes + adicionais</i>	Todos os serviços Centro Cultural Penedo da Saudade (CCPS)	N.º de atividades do CCPS com participação de especialistas externos Igual ao KPI	Registo de atividades (CCPS) a 31/Dez
OE2 – Educação, Inclusão e Acessibilidade Cultural	Criação de programa educativo	2 atividades educativas		x	Escassez de recursos humanos disponíveis; Dificuldade de articulação com escolas e	<i>Existentes + adicionais</i>	<i>Existentes + adicionais</i>	<i>Existentes + adicionais</i>	Todos os serviços Centro Cultural Penedo da Saudade (CCPS)	N.º de atividades educativas realizadas. Igual ao KPI	Registo de atividades (CCPS) a 31/Dez

³⁵ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ³⁵ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
					instituições parceiras; Limitações orçamentais para desenvolvimento das atividades.						
OE5 – Valorização dos Recursos, Espaços e Condições de Funcionamento	Reaproveitamento de materiais expositivos sempre que possível.	reutilização de materiais expositivos em, pelo menos, 25% das exposições		x	Limitações na reutilização decorrentes das exigências técnicas ou artísticas; Disponibilidade reduzida de materiais reutilizáveis; Necessidade de compatibilização com normas institucionais.	Existentes	Existentes	Não aplicável	Todos os serviços Centro Cultural Penedo da Saudade (CCPS)	% de exposições com reutilização de materiais (N.º de exposições com reutilização de materiais expositivos / N.º total de exposições realizadas no ano) * 100 NOTA: Considera-se reutilização a utilização total ou parcial de materiais expositivos provenientes de exposições anteriores do CCPS.	Registo de atividades (CCPS) a 31/Dez
OE5 – Valorização dos Recursos, Espaços e Condições de Funcionamento	Receção do CCPS relocizada e funcional até ao final de 2026.	100%		x	Limitações orçamentais; Constrangimentos técnicos ou arquitetónicos do edifício;	Existentes + adicionais	Existentes + adicionais	Existentes + adicionais	Todos os serviços Centro Cultural Penedo da Saudade (CCPS)	(Atividade concretizada) *100	Registo de atividades (CCPS) a 31/Dez

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ³⁵ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
					Necessidade de articulação com serviços técnicos e institucionais.						

Orçamento CCPS

Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2026³⁶

A proposta de Orçamento do IPC para o ano de 2026 foi preparada de acordo com as normas aplicáveis, em particular com o Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública (SNC-AP), a Lei de Enquadramento Orçamental e a Circular da Direção Geral do Orçamento contendo as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2026.

O total de receitas previstas para 2026 afetas ao CCPS foi fixada em 228.291 €. As dotações de despesa previstas sustentam-se nas atividades previstas do CCPS e nas receitas previstas que lhe estão afetas em 2026.

As previsões de receita desdobram-se em várias fontes de financiamento:

- Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados (Plafond do ano de OE);
- Receitas de autofinanciamento (receitas próprias do ano);
- Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado, com destaque para as receitas previstas de PRR.

As dotações de despesa desdobram-se em:

- Pessoal;
- Bens e Serviços;
- Transferências correntes;
- Outras despesas correntes;
- Juros e outros encargos
- Aquisição de bens de capital;
- Transferências de capital.

De acordo com as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2026, as verbas apresentadas nos orçamentos das entidades beneficiárias têm de coincidir com as verbas apresentadas nos orçamentos das respetivas entidades dadoras, vigorando os valores das entidades dadoras em caso de divergência.

³⁶ **Fonte de informação:** Departamento de Gestão Financeira

Quadro 19 – Orçamento inicial afeto ao CCPS para 2026

	Montante	%
PREVISÃO DE RECEITAS		
Plafond OE	226 291 €	99%
Receitas de autofinanciamento	2 000 €	1%
Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado	0 €	0%
Total de receitas previstas	228 291 €	100%
Das quais:		
Receitas previstas de PRR	0 €	0%
DOTAÇÕES DE DESPESA		
Despesas com pessoal	212 860 €	99%
Aquisição de bens e serviços	2 573 €	1%
Transferências correntes concedidas	0 €	0%
Outras despesas correntes	0 €	0%
Juros e outros encargos	0 €	0%
Aquisição de bens de capital	0 €	0%
Transferências de capital	0 €	0%
Total de dotações de despesa	215 433 €	100%
Das quais:		
Dotações para PRR (Pessoal)	0 €	0%
Dotações para PRR (Outras despesas correntes)	0 €	0%
Dotações para PRR (Investimento)	0 €	0%
Dotações para A2ES_SASIPC	0 €	0%

Previsões de receitas e dotações de despesas afetas ao CCPS - 2026
Quadro 20 – Previsões de receita afetas ao CCPS – 2026

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			Montante (€)
			Código	Al. S. Al.	Designação	
014	018	311	060301	99.99	RI -Estado-Outras-Adm Ctral	226 291,00 €
014	018	513	070299	99.78	RP - Outros-Outr servicos	2 000,00 €
Total						228 291,00 €

Quadro 21 – Dotações de despesa afetas ao CCPS – 2026

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	Al. S. Al.	Designação	
014	018	311	579	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÕES	137 130,00 €
014	018	311	579	0094	010112	A0.00	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES	6 417,00 €
014	018	311	579	0094	010113	A0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	6 936,00 €
014	018	311	579	0094	010114	SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	11 428,00 €
014	018	311	579	0094	010114	SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	11 428,00 €
014	018	311	579	0094	010305	A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	10 205,00 €
014	018	311	579	0094	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	29 316,00 €
014	018	513	579	0094	020118		LIVROS E DOCUMENTAÇÃO TÉCNICA	61,00 €
014	018	513	579	0094	020121		OUTROS BENS	1 448,00 €
014	018	513	579	0094	020211		REPRESENTAÇÃO DOS SERVIÇOS	43,00 €
014	018	513	579	0094	020220	E0.00	OUTROS	1 021,00 €
Total								215 433,00 €

Mapa de pessoal afeto ao CCPS – 2026³⁷
Quadro 22 – Mapa de pessoal – dirigentes, pessoal não docente e investigador do CCPS – 2026

Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	2025			2026			Variação (2025 e 2026)		
			Existentes	Cativos	A Preencher	Existentes	Cativos	A Preencher	Existentes	Cativos	A Preencher
-	Diretor de UOI/UOAFD	-	1			1			0		
-	Chefe de Divisão	-									
-	Coordenador de Serviço 3º Grau	-									
-	Coordenador de Serviço 4º Grau	-									
Investigação	Investigador Auxiliar	-									
	Investigador Auxiliar Convidado	-									
	Investigador Doutorado	-									
Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão nas seguintes áreas: gestão financeira, aprovisionamento e património, gestão de recursos humanos, gestão académica, gestão do património e infraestruturas, projetos, secretariado e apoio à gestão, biblioteca e arquivo, assessoria jurídico- administrativa, gestão da qualidade, estudos, planeamento/ projetos/avaliação e relações externas, audiovisuais, apoio à atividade docente, apoio a novos diplomados, relações internacionais, comunicação e imagem. Elaboração de pareceres e projetos e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas diferentes áreas de atuação.	Técnico superior	Arquitetura, Engenharia									
		Direito									
		Higiene e Segurança no Trabalho									
		Técnico superior	-	2		2	4			2	
Funções de conceção e aplicação na área informática	Especialista de informática	Informática									
Funções de aplicação e execução na área informática	Técnico de informática	-									
Funções de chefia técnica e administrativa.	Coordenador técnico	-									
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, nas áreas financeira, patrimonial, tesouraria, economato, aprovisionamento, recursos humanos, académica, qualidade, documentação e informação, biblioteca, apoio à atividade docente, audiovisuais, relações internacionais, comunicação e imagem, relações-públicas, património e infraestruturas, secretariado e receção, expediente e arquivo.	Assistente técnico	Biblioteca e documentação									
	Assistente técnico	-									
Funções de chefia e coordenação de tarefas	Encarregado geral operacional	-									
Funções de coordenação	Encarregado operacional	-									
Execução de tarefas de apoio às diferentes áreas.	Assistente operacional	-	1						- 1		
Subtotal CCPS			4	0	2	5	0	0	1	0	- 2

³⁷ **Fonte de informação:** Departamento de Gestão de Recursos Humanos