



Plano de Atividades e Orçamento 2026



TÍTULO

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO DOS SERVIÇOS DE AÇÃO SOCIAL DO
INSTITUTO POLITÉCNICO DE COIMBRA - 2026

COORDENAÇÃO

Cândida Malça
António C. Santos

EDIÇÃO

Instituto Politécnico de Coimbra – Serviços de Ação Social

REDAÇÃO

Cristiana Tourais, Helena Moura, Mafalda Patrício, Marta Correia, Marta Gabriel, Patrícia Freitas

REVISÃO

Cristiana Tourais

DATA: janeiro de 2026

PARTICIPAÇÃO NA ELABORAÇÃO DO PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO DOS SASIPC (PAO – SASIPC)

Cândida Malça
Presidente do IPC

António C. Santos
Administrador dos SASIPC

Helena Moura
Coordenadora da Unidade de Saúde e Bem-estar dos SASIPC

Mafalda Patrício
Coordenadora da Unidade Administrativa, Financeira e Técnica dos SASIPC

Marta Correia
Coordenadora da Unidade de Apoios Sociais Diretos dos SASIPC

Marta Gabriel
Coordenadora da Unidade de Alojamento e Hotelaria dos SASIPC

Patrícia Freitas
Responsável pela Coordenação da Unidade de Alimentação e Nutrição dos SASIPC

Cristiana Tourais
*Chefe de Divisão do Departamento de Planeamento, Qualidade e Auditoria Interna dos
Serviços Centrais do IPC*

Gina Carlos
*Chefe de Divisão do Departamento de Gestão Financeira e Aprovisionamento dos Serviços
Centrais do IPC*

Índice

Sumário executivo	1
Missão, visão e valores	2
Missão	2
Visão	2
Valores	2
Modelo de Governo	3
SASIPC em números	5
Análise SWOT	7
Riscos e oportunidades decorrentes do contexto nacional e internacional	7
Condicionantes internas para o prosseguimento com sucesso da missão dos SASIPC	7
Fatores determinantes para o sucesso dos SASIPC	9
Mapa estratégico	11
Mapa estratégico do IPC	11
Mapa estratégico dos SASIPC	12
Alinhamento do mapa estratégico dos SASIPC com o mapa estratégico do IPC	13
Enquadramento estratégico	14
Atividades	16
Atividades específicas da Unidade Orgânica	91
Orçamento dos SASIPC 2026	151

Índice de Figuras

Figura 1 – Organograma dos SASIPC	4
Figura 2 - Mapa Estratégico do IPC 2025-2029	11
Figura 3 – Mapa Estratégico dos SASIPC- 2025 a 2029	12
Figura 4 - Alinhamento da estratégia dos SASIPC com a estratégia do IPC - 2025 a 2029	13

Índice de Quadros

Quadro 1 – Apoios Sociais Diretos SASIPC.....	5
Quadro 2 – Apoios Sociais Indiretos SASIPC – Alojamento	5
Quadro 3 – Apoios Sociais Indiretos SASIPC – Alimentação.....	5
Quadro 4 – Apoios Sociais Indiretos SASIPC – Saúde e Bem Estar e Atividade Física.....	6
Quadro 5 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 1 do IPC - Promover uma gestão participada e transparente1 do Eixo Estratégico 1 do IPC - Governação e Sustentabilidade	16
Quadro 6 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 2 do IPC - Reforçar a captação e diversidade de fontes de financiamento do Eixo Estratégico 1 do IPC - Governação e Sustentabilidade ..	28
Quadro 7 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 3 do IPC - Estabelecer uma relação de proximidade do Eixo Estratégico 1 do IPC - Governação e Sustentabilidade	34
Quadro 8 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 4 do IPC - Estabelecer uma relação de proximidade do Eixo Estratégico 1 do IPC - Governação e Sustentabilidade	35
Quadro 9 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 5 do IPC - Promover uma gestão inovadora e sustentável do Eixo Estratégico 1 do IPC - Governação e Sustentabilidade.....	48
Quadro 10 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 6 do IPC - Promover o bem-estar integral da comunidade do Eixo Estratégico 1 do IPC - Governação e Sustentabilidade	57
Quadro 11 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 7 do IPC - Promover ambientes de ensino-aprendizagem inovadores do Eixo Estratégico 2 do IPC - Excelência Pedagógica e Académica	68
Quadro 12 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 8 do IPC - Modernizar a oferta formativa do Eixo Estratégico 2 do IPC - Excelência Pedagógica e Académica.....	72
Quadro 13 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 9 do IPC - Implementar uma agenda de investigação e inovação do IPC do Eixo Estratégico 3 do IPC - Investigação, Inovação e Transferência de Conhecimento	73
Quadro 14 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 10 do IPC - Melhorar a Rede de Parcerias Internacionais do Eixo Estratégico 4 do IPC - Internacionalização.....	75
Quadro 15 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 11 do IPC - Melhorar as políticas de integração de estudantes, bolseiros, docentes, não docentes e investigadores internacionais21 do Eixo Estratégico 4 do IPC - Internacionalização.....	76
Quadro 16 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 12 do IPC - Garantir a renovação e o desenvolvimento do talento23 do Eixo Estratégico 5 do IPC - Recursos Humanos e Materiais	77
Quadro 17 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 13 do IPC - Promover a inclusão e a cultura de mérito do Eixo Estratégico 5 do IPC - Recursos Humanos e Materiais	83
Quadro 18 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 14 do IPC - Garantir a transição geracional dos trabalhadores do Eixo Estratégico 5 do IPC - Recursos Humanos e Materiais	84
Quadro 19 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 15 do IPC - Estruturar programas de acolhimento aos novos trabalhadores do Eixo Estratégico 5 do IPC - Recursos Humanos e Materiais	86
Quadro 20 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 16 do IPC - Garantir as condições de equidade da comunidade IPC do Eixo Estratégico 5 do IPC - Recursos Humanos e Materiais.....	88
Quadro 21 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 17 do IPC - Garantir a transformação digital do Eixo Estratégico 5 do IPC - Recursos Humanos e Materiais	90
Quadro 22 - Atividades específicas da Unidade Orgânica	91
Quadro 23 - Orçamento inicial dos SASIPC - 2026.....	151
Quadro 24 - Previsões de receita dos SASIPC na proposta de orçamento submetida à DGO – 2026	152
Quadro 25 - Dotações de despesa dos SASIPC na proposta de orçamento submetida à DGO - 2026	153
Quadro 26 - Previsões de receita dos SASIPC na proposta de orçamento aprovada – 2026.....	156
Quadro 27 - Especificação das receitas previstas de PRR, por projeto – IPC, 2026	158
Quadro 28 - Dotações de despesa dos SASIPC na proposta de orçamento aprovada – 2026	159
Quadro 29 - Mapa de pessoal dos SASIPC - 2026	162
Quadro 30 – Anexo II submetido com a proposta de orçamento dos SASIPC – 2026.....	163
Quadro 31 - Justificação do n.º de efetivos afetos aos SASIPC submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes, pessoal não docente e investigador – 2026	164

Sumário executivo

O plano de atividades dos SASIPC para 2026 decorre do plano estratégico dos SASIPC 2025 – 2029, enquadrado na estratégia do IPC para o próximo quadriénio. Na elaboração do documento foram tidos em conta os riscos e as oportunidades decorrentes do contexto nacional e internacional, as condicionantes internas dos SASIPC e os fatores determinantes para o seu sucesso apresentados no Plano Estratégico dos SASIPC 2025 – 2029.

Em 2026, os SASIPC propõem-se atingir 20 metas operacionais alinhadas com os eixos e objetivos estratégicos definidos para 2025 – 2029 e desenvolver um conjunto de atividades necessárias à prossecução dos objetivos estratégicos, das metas estratégicas e das metas anuais da instituição.

No âmbito do **Eixo 1 - Recursos Humanos e Qualidade de Vida**, em 2026, os SASIPC esperam contribuir para a garantia da continuidade e qualidade dos serviços prestados cumprindo com os níveis anuais de contratações planeadas para o quadriénio e com os níveis de frequência de formação estrategicamente planeada. Propõem-se também promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação, pelo que esperam manter em 2026 a distinção *Selo de Excelência* prevista no projeto *Alimentação Saudável no Ensino Superior* da Direção Geral de Saúde e obter a certificação *Healthy Campus*, no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário. Para promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar pessoal e profissional, em 2026 os SASIPC aprovarão um plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores e realizarão um diagnóstico às condições de funcionamento das cantinas e cafetarias dos SASIPC ao nível da segurança alimentar, Segurança e Saúde no Trabalho (SST), instalações e operações.

No âmbito do **Eixo 2 - Ensino, Excelência Pedagógica e Académica**, os SASIPC esperam contribuir para a diminuição do abandono escolar, priorizando a acessibilidade e a melhoria do acolhimento e atendimento dos estudantes com NEE. Para o efeito, em 2026 propõem-se obter o *Selo de Usabilidade e Acessibilidade Digital* da AMA na plataforma SASocial e aprovar um Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE. Tendo em vista o aumento da visibilidade da marca *Politécnico de Coimbra* e a atratividade da instituição, em 2026 os SASIPC propõem conceber e aprovar inquéritos de avaliação dos níveis de satisfação que serão implementados no ano seguinte, respetivamente, nas áreas de Alimentação e Nutrição; Alojamento e Hotelaria; Saúde, Bem - Estar e Atividade Física. Propõem ainda definir e aprovar o Programa de Comunicação dos SASIPC.

No âmbito do **Eixo 3 - Investigação, Inovação e Transferência de Conhecimento**, em 2026 os SASIPC esperam contribuir para o reforço do ecossistema de investigação e inovação do IPC, através da aprovação de um protocolo com o IIA para a integração dos SASIPC em projetos de investigação no âmbito da ação social e da atividade física e através da aprovação de um programa piloto na área da Atividade Física.

No âmbito do **Eixo 4 - Internacionalização e Cooperação Académica**, em 2026 os SASIPC propõem-se contribuir para o reforço da cooperação internacional através da realização de 4 mobilidades *outgoing*.

No âmbito do **Eixo 5 - Governação e Sustentabilidade Organizacional**, em 2026 os SASIPC propõem um compromisso com o desenvolvimento sustentável, com a definição de metas ambiciosas no âmbito dos apoios sociais indiretos, disponibilizados através do fornecimento de refeições nas cantinas dos SASIPC, da realização de consultas na Clínica do IPC e de taxas de ocupação elevadas nas residências geridas pela instituição. Ao mesmo tempo, os SASIPC comprometem-se com o reforço da governança sólida, fundamentada e transparente, suportada em sistemas de apoio à decisão céleres, rigorosos e robustos. Para o efeito, propõem conceber o modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definir o respetivo suporte tecnológico até final de 2026, bem como aprovar o protocolo de atuação com o Departamento de Gestão Financeira e Aprovisionamento do IPC. No âmbito do mesmo eixo, propõem-se também reduzir a dependência do Orçamento de Estado pela implementação de novos modelos de financiamento autónomo e sustentado. Para o efeito, no âmbito da afetação da receita de propinas aos SASIPC, em 2026 propõem garantir a cobrança de 5% do valor cobrado de propinas pelo IPC em 2024. Por outro lado, propõem também garantir a cobrança de um nível elevado de receitas próprias do ano.

Missão, visão e valores

MISSÃO

Os Serviços de Ação Social do Instituto Politécnico de Coimbra (SASIPC), são serviços vocacionados para assegurar as funções da ação social escolar aos estudantes das unidades orgânicas do IPC.

Os SASIPC têm por objetivo proporcionar aos estudantes as melhores condições de estudo e de frequência do ensino superior, mediante a prestação de serviços e a concessão de apoios. No âmbito das suas atribuições compete aos SASIPC, designadamente:

- A atribuição de bolsas de estudo;
- A atribuição de auxílio de emergência;
- O acesso à alimentação em cantinas e cafetarias;
- O acesso ao alojamento;
- O acesso a serviços de saúde e bem-estar;
- O apoio às atividades desportivas e culturais;
- O funcionamento de serviços de informação, de reprografia, de apoio bibliográfico e de material escolar;
- A dinamização de outras ações no âmbito da responsabilidade social;
- A atribuição de outros apoios.

De acordo com os seus Estatutos, os SASIPC têm por missão a execução de políticas de ação social escolar, através da prestação de apoios diretos e indiretos, e de serviços, por forma a garantir o acesso, a frequência académica bem-sucedida e a integração, em igualdade de oportunidades, a todos os estudantes do IPC.

VISÃO

De acordo com a visão prevista nos seus Estatutos, os SASIPC pretendem ser um Serviço inovador, empreendedor, centrado nos interesses da comunidade estudantil e na promoção das políticas de ação social no âmbito do IPC, visando a proximidade, a excelência e o trabalho em rede com as valências internas e externas, no sentido da obtenção do sucesso académico, pessoal e social dos estudantes.

VALORES

Conforme previsto nos seus Estatutos, os princípios que devem orientar a prática nos SASIPC, são o Rigor; a Equidade; a Responsabilidade; a Proximidade; a Confiança; a Disponibilidade e a Isenção.

Modelo de Governo

Os SASIPC gozam de autonomia administrativa e financeira, nos termos e âmbito definidos por lei e nos seus estatutos.

Os SASIPC dispõem dos seguintes órgãos de gestão:

- Presidente;
- Administrador;
- Conselho Administrativo, composto pelo Presidente do IPC, o Administrador dos SASIPC e o responsável pelos serviços financeiros dos SASIPC;
- O Conselho de Ação Social, que é constituído pelo Presidente do IPC, o Administrador dos SASIPC e dois estudantes.

De acordo com os seus Estatutos, as estruturas dos SASIPC têm as seguintes atribuições:

- A **Unidade Administrativa, Financeira e Técnica (UAFT)**, dirigida pela Dra. Mafalda Patrício, Coordenadora de Serviço, atua no âmbito da gestão administrativa e financeira, e compreende as seguintes áreas: Secretariado, expediente e arquivo; Financeira; Contabilidade; Tesouraria; Recursos humanos; Aprovisionamento; Manutenção; Informação e comunicação;
- A **Unidade de Apoios Sociais Diretos (UASD)**, dirigida pela Dra. Marta Correia, Coordenadora de Serviço, desenvolve a sua atuação no âmbito dos apoios sociais diretos aos estudantes do IPC, através de um Gabinete de Ação Social;
- A **Unidade de Alimentação e Nutrição (UAN)**, coordenada pela Dra. Patrícia Freitas, Técnica Superior, desenvolve a sua atuação no âmbito dos apoios sociais indiretos aos estudantes, promovendo a gestão operacional de valências de alimentação e nutrição vocacionadas aos estudantes do IPC;
- A **Unidade de Alojamento e Hotelaria (UAH)**, dirigida pela Dra. Marta Gabriel, Coordenadora de Serviço, atua no âmbito dos apoios sociais indiretos aos estudantes, promovendo a gestão operacional de valências de hotelaria e lazer vocacionadas aos estudantes do IPC;
- A **Unidade de Saúde e Bem-estar (USBE)**, dirigida pela Dra. Helena Moura, Coordenadora de Serviço, desenvolve a sua atuação no âmbito dos apoios sociais indiretos aos estudantes e no cumprimento do seu regulamento de funcionamento e regras aplicáveis, promovendo a gestão organizacional de valências de saúde facultadas para o apoio aos estudantes do IPC;
- **Unidade da Atividade Física**, criada através do Despacho n.º Despacho/SAS/32/2025, de 22 de outubro de 2025, coordenada pelo Doutor António Carvalho, Administrador dos SASIPC, desenvolve a sua atuação no âmbito da promoção da prática de atividades físicas e desportivas;
- O **Gabinete de Apoio ao Estudante (GAE)** tem como finalidade identificar as principais dificuldades inerentes à integração no meio académico, visando uma adaptação bem-sucedida dos estudantes do IPC e a promoção do seu sucesso académico, desenvolvimento e bem-estar;
- O **Observatório para a Ação Social**, na dependência do Administrador, tem a finalidade de estudar as políticas de ação social do IPC, constituindo-se como instrumento para a orientação das decisões políticas e propostas de melhoria.

Para além destas estruturas, os SASIPC contam também com um conjunto de serviços partilhados com o IPC nas áreas de Assessoria Jurídica, Qualidade e Auditoria Interna, Financeira, de Recursos Humanos, de Gestão de Projetos; de Gestão das Infraestruturas Tecnológicas e Desenvolvimento de Tecnologias de Informação e Comunicação

A organização interna dos SASIPC encontra-se descrita no seguinte organograma:

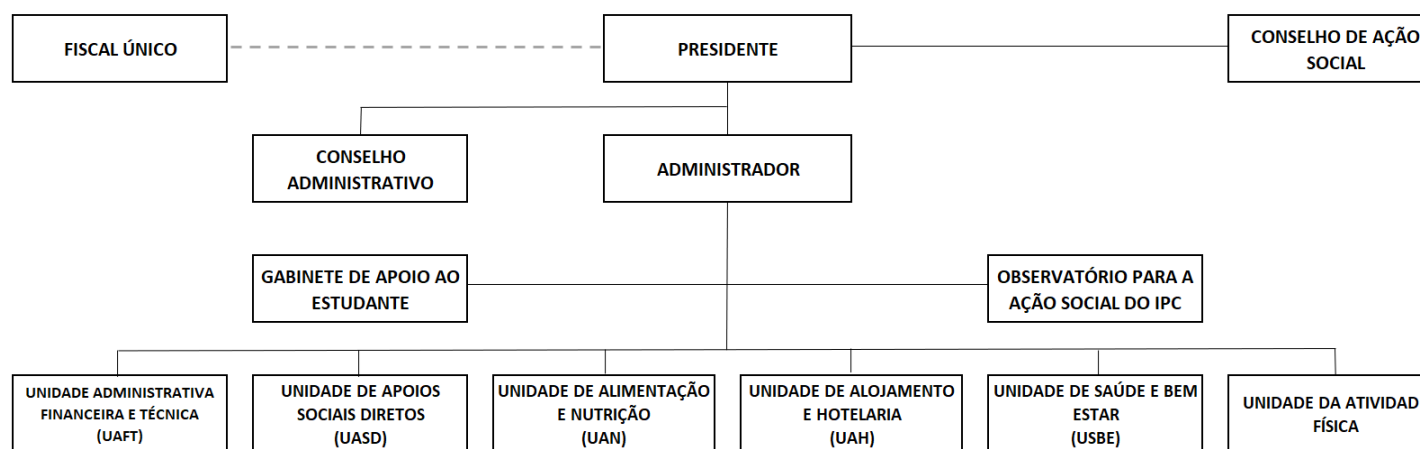


Figura 1 – Organograma dos SASIPC

SASIPC em números

No ano letivo 2024/2025 os SASIPC serviram 11 688 estudantes inscritos em todos os ciclos de estudos do Instituto Politécnico de Coimbra, dos quais 9 309 (80%) eram estudantes deslocados e 205 (1.8%) tinham necessidades educativas específicas. 33% dos estudantes candidataram-se a bolsa de estudos, mas apenas 23% dos estudantes foram bolseiros. 11% dos estudantes candidataram-se a alojamento, mas apenas 1.5% obtiveram apoio. No âmbito dos apoios de emergência, 88% dos pedidos de apoio A2ES foram atribuídos. Para além destes apoios diretos e indiretos, os SASIPC disponibilizam também um conjunto de apoios, que se encontram resumidos nos quadros seguintes:

Quadro 1 – Apoios Sociais Diretos SASIPC

Apoios Sociais Diretos			
2024/2025			
11 688	9 309	3 843	2 719
Estudantes inscritos em todos os ciclos de estudos do IPC	Estudantes Deslocados	candidatos a bolsa de estudos	Estudantes Bolseiros
2024			
179	158	149	57
pedidos de apoio A2ES	apoios A2ES concedidos	apoios BAAS concedidos	computadores atribuídos no âmbito do PASI

Quadro 2 – Apoios Sociais Indiretos SASIPC – Alojamento

Alojamento - 2024			
4	194	1 244	170
residências	camas disponíveis	candidatos a alojamento em 23/24	camas ocupadas em dezembro de 2024

Quadro 3 – Apoios Sociais Indiretos SASIPC – Alimentação

Alimentação - 2024			
5	954	6	387
cantinas	lugares sentados	cafetarias	lugares sentados
197 916		392 577	
refeições servidas nas cantinas		artigos vendidos nas cafetarias	
112			
serviços de <i>catering</i>			

Quadro 4 – Apoios Sociais Indiretos SASIPC – Saúde e Bem Estar e Atividade Física

Saúde e Bem – Estar - 2024			
Saúde			
1 839	110	16	532
consultas de psicologia clínica a estudantes	consultas de apoio psicopedagógico a estudantes	consultas de psicologia clínica a trabalhadores	consultas de medicina dentária
211	120	166	146
consultas de medicina geral e familiar	consultas de psiquiatria	consultas de nutrição	consultas de fisioterapia
Estudantes com Necessidades Educativas Específicas			
205	32%	28%	24%
estudantes NEE em 24/25	estudantes NEE com PHDA	estudantes NEE com dislexia	estudantes NEE com perturbações do foro psicológico/ psiquiátrico
15%	6%	2%	2%
estudantes NEE com perturbações no espectro do autismo ou déficit cognitivo	estudantes NEE com deficiência auditiva	estudantes NEE com deficiência motora	estudantes NEE com deficiência visual
Desporto			
874	30	146	
estudantes inscritos em atividades de prática desportiva	trabalhadores inscritos em atividades de prática desportiva	estudantes a participar nas provas FADU	

Análise SWOT

RISCOS E OPORTUNIDADES DECORRENTES DO CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL

Os SASIPC enfrentam um conjunto de riscos e oportunidades decorrentes das alterações ocorridas nos últimos anos no contexto nacional e internacional, que poderão influenciar, de forma transversal, a prossecução das metas e as atividades propostas para 2026:

- A instabilidade, a incerteza e os impactos económicos negativos resultantes da política comercial externa norte americana poderão provocar um aumento do número de estudantes com necessidade de apoios sociais;
- As alterações demográficas e os fluxos migratórios trarão consigo novos desafios ao nível da integração e inclusão dos estudantes;
- A crise económica decorrente da instabilidade internacional, bem como os compromissos internacionais em matéria de orçamento para a Defesa poderão comprometer o financiamento público necessário para a ação social no ensino superior;
- As alterações no contexto geopolítico, para além dos impactos ao nível económico e orçamental, poderão também conduzir à radicalização de sectores da sociedade, à erosão do debate público através da desinformação e pressionar as democracias e os sistemas políticos para soluções menos equitativas e mais restritivas quanto à promoção da igualdade de oportunidades;
- Os atrasos na execução do PRR poderão comprometer o aumento da oferta de alojamento e implicar a devolução de financiamentos;
- A rapidez das alterações no digital, poderá possibilitar ganhos consideráveis de produtividade, melhorar a identificação e antecipação de tendências e apoiar de forma mais eficaz e eficiente a tomada de decisão, mas poderá também trazer consigo riscos ao nível da cibersegurança, da eficácia, eficiência e adequabilidade dos sistemas de informação;
- A colaboração e o trabalho em parceria com outras IES poderá contribuir positivamente para a resolução/ mitigação de problemas comuns e para a melhoria e expansão dos apoios disponibilizados no âmbito da ação social;
- A melhoria das acessibilidades na cidade de Coimbra e em São Martinho do Bispo poderá facilitar o acesso às cantinas, cafetarias, residências e serviços de saúde, à atividade física e desportiva e contribuir para a promoção de formas de mobilidade mais ecológicas e integradas com a promoção da atividade física;
- A adesão de entidades externas a parcerias com os SASIPC poderá possibilitar novos financiamentos e novos apoios.

CONDICIONANTES INTERNAS PARA O PROSSEGUIMENTO COM SUCESSO DA MISSÃO DOS SASIPC

Atualmente, os SASIPC dispõem de um conjunto de condicionantes internas que contribuem positivamente para o prosseguimento com sucesso da sua missão:

- Disponibilizam um conjunto de apoios diretos aos estudantes, dos quais se destacam as bolsas de Ação Social da DGES, os complementos de alojamento, os auxílios de emergência (A2ES), os apoios através da realização de atividades (BAAS);
- Integram o Fundo NEXT Solidário, que visa apoiar estudantes do ensino superior com dificuldades económicas na prossecução dos seus estudos;

- Promovem projetos que visam facilitar a integração dos estudantes e o desenvolvimento de competências transversais, através de programas de mentoria/tutoria entre pares em diversas UOE, apostando também em sinergias com entidades externas, de forma a desenvolver as necessárias competências socio emocionais, nomeadamente através do Programa para a Promoção da Saúde Mental no Ensino Superior (DGES);
- Disponibilizam serviços de alimentação a preços sociais ou acessíveis através de 5 cantinas e 6 cafetarias a funcionar nas diversas UOE;
- Disponibilizam serviços de alojamento através de 4 residências em Coimbra, onde têm sido realizados significativos investimentos de renovação;
- Em resultado dos investimentos que estão a ser realizados, brevemente irão criar serviços de alojamento estudantil em Oliveira do Hospital, onde está a ser construída uma nova residência com 98 camas e irão aumentar a oferta de alojamento em Coimbra, com a construção de uma nova residência com 400 camas;
- Dispõem de gabinetes de apoio ao estudante, a funcionar em diversas UOE do IPC, de forma a desenvolver estratégias de proximidade para melhor combater o insucesso e abandono escolar;
- Disponibilizam serviços de apoio psicológico e psicopedagógico aos estudantes do IPC, através do Gabinete de Psicologia e de Apoio Psicopedagógico, com consultas em modalidade online e presencial;
- No âmbito do Programa de Apoio em Rede aos Estudantes com Necessidades Educativas Específicas (PARENEE), efetuam sessões de apoio individualizado a estes estudantes;
- Disponibilizam aos estudantes e trabalhadores serviços de saúde a custos reduzidos de Medicina Geral e Familiar, Medicina Dentária, Psiquiatria, Fisioterapia, Psicologia e Nutrição;
- Disponibilizam aos estudantes e trabalhadores diversos serviços e infraestruturas para a prática de atividade física e desportiva;
- Desenvolvem a sua atividade num contexto multicultural, assente nos princípios da ética, equidade, proximidade, disponibilidade, livre expressão da pluralidade de ideias e opiniões que, estatutariamente, são consolidados com o rigor, a responsabilidade, a confiança e a isenção.

Contudo, existem também na instituição um conjunto de fatores que limitam ou dificultam o prosseguimento integral da missão dos SASIPC:

- Eventual desfasamento entre a oferta e a procura de apoios sociais diretos;
- Desfasamento entre a oferta e a procura de alojamento;
- Infraestruturas e equipamentos em mau estado de conservação;
- Insuficiências orçamentais que limitam a capacidade de disponibilização de apoios;
- Recursos humanos pouco qualificados e com médias etárias elevadas;
- Ausência de protocolos formais de atuação claros e transparentes, no âmbito dos serviços partilhados com o IPC, que permitam a especificação dos procedimentos e o mapeamento das responsabilidades;
- Processos e procedimentos pouco estruturados e insuficientemente direcionados para as necessidades específicas da ação social;
- Processos administrativos pouco ágeis e complexos, com ferramentas digitais insuficientes ou inexistentes e assentes em sistemas de informação fragmentados e ineficientes;

- Processos de candidatura a apoios sociais diretos complexos e demorados;
- Divulgação dos apoios insuficiente.

FATORES DETERMINANTES PARA O SUCESSO DOS SASIPC

Para fazer face aos desafios decorrentes da conjuntura atual e para reforçar o seu posicionamento a nível nacional e internacional, os SASIPC deverão:

- Poder dispor de um quadro normativo e financeiro que garanta e proteja a sua autonomia, os apoie no seu desenvolvimento contínuo e lhes permita tomar as decisões estratégicas necessárias ao cumprimento dos objetivos subjacentes à sua missão;
- Poder contar com fundos públicos suficientes que os capacitem para a disponibilidade de infraestruturas físicas e digitais adequadas e para a captação e retenção de profissionais em número suficiente, habilitados e motivados para as transformações que se avizinham;

Ao mesmo tempo, os SASIPC deverão promover as medidas e as transformações necessárias para:

- Ajustar a oferta de apoios sociais diretos à procura;
- Ajustar a oferta de alojamento à procura;
- Tornar os processos de candidatura a apoios sociais mais simples, claros e rápidos;
- Melhorar a comunicação e divulgação dos apoios disponíveis;
- Desenvolver, em conjunto com o IPC, mecanismos visando a disponibilização mais acessível, estruturada e integrada dos apoios específicos dirigidos a estudantes com necessidades educativas específicas;
- Continuar a garantir o acesso a serviços de alimentação e de saúde e bem-estar de qualidade;
- Melhorar o acesso a equipamentos e infraestruturas desportivas;
- Valorizar, capacitar e renovar os trabalhadores dos SASIPC, garantindo motivação, bem-estar e qualidade dos serviços prestados aos estudantes;
- No âmbito dos serviços partilhados com o IPC, estabelecer protocolos formais de atuação claros, transparentes, que permitam a especificação dos procedimentos e o mapeamento das responsabilidades;
- Ajustar os processos e procedimentos às necessidades específicas da ação social;
- Desenvolver processos administrativos mais ágeis e acessíveis, assentes em sistemas de informação digitais robustos, integrados, eficazes e eficientes;
- Captar mais financiamentos, através da disponibilização de novos serviços, do aumento em volume e qualidade dos serviços existentes ou de novas parcerias;
- Reforçar a cultura institucional assente nos princípios da ética, da equidade, da democraticidade, da participação, da transparência, da proximidade, da disponibilidade, do rigor, da responsabilidade, da confiança e da isenção;

- Dispor de mecanismos de prevenção dos riscos de gestão, que permitam a disponibilização de serviços e apoios de forma eficaz e eficiente, transparente, isenta, rigorosa e conforme com os normativos e a legislação em vigor.

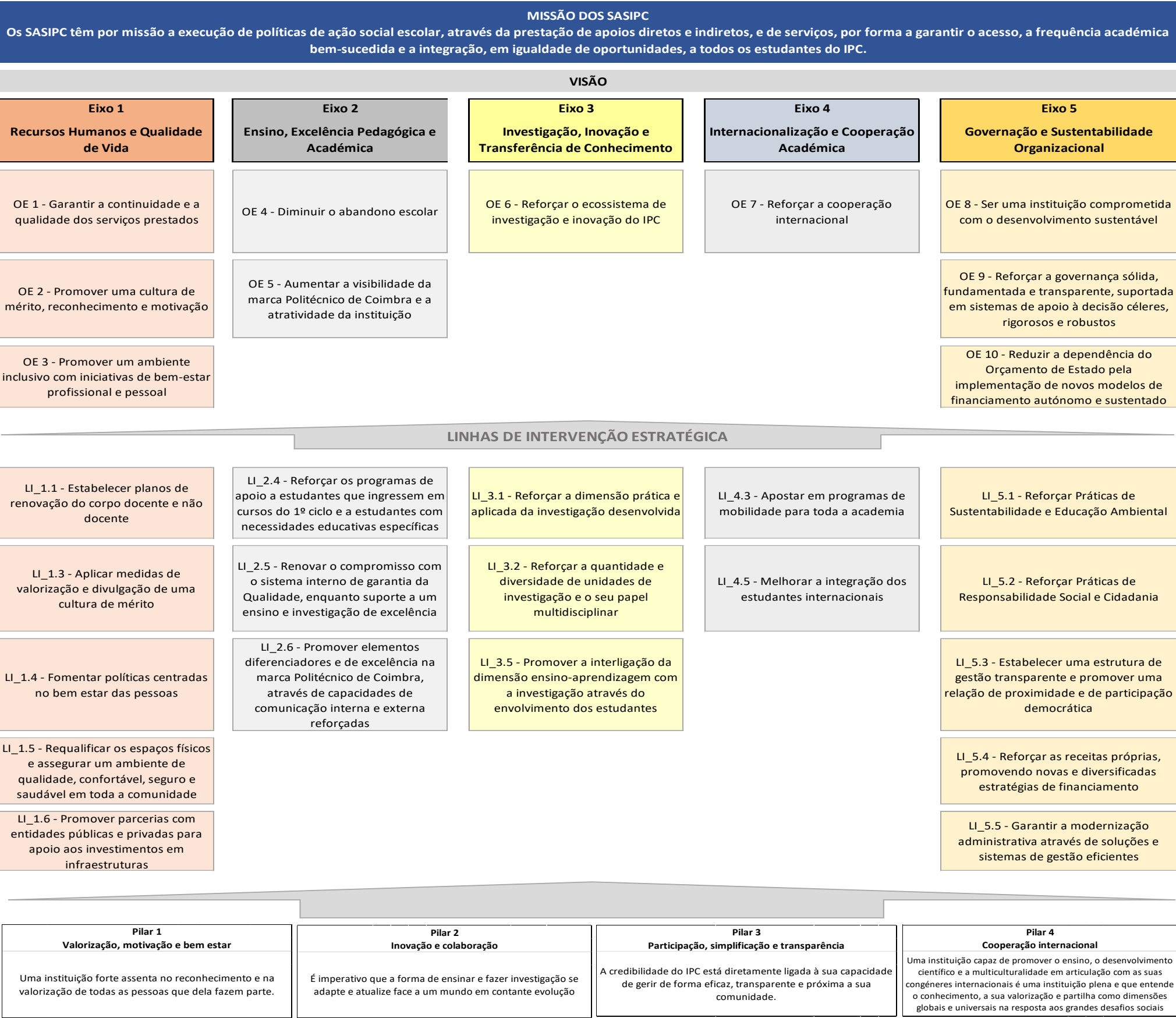
Mapa estratégico

MAPA ESTRATÉGICO DO IPC



Figura 2 - Mapa Estratégico do IPC 2025-2029

MAPA ESTRATÉGICO DOS SASIPC



Alinhamento do mapa estratégico dos SASIPC com o mapa estratégico do IPC

SASIPC	IPC	SASIPC	IPC	SASIPC	IPC	SASIPC	IPC	SASIPC	IPC
EIXO 1 RECURSOS HUMANOS E QUALIDADE DE VIDA	EIXO 5 RECURSOS HUMANOS E MATERIAIS	EIXO 2 ENSINO, EXCELÊNCIA PEDAGÓGICA E ACADÉMICA	EIXO 2 EXCELÊNCIA PEDAGÓGICA E ACADÉMICA	EIXO 3 INVESTIGAÇÃO, INOVAÇÃO E TRANSFERÊNCIA DE CONHECIMENTO		EIXO 4 INTERNACIONALIZAÇÃO E COOPERAÇÃO ACADÉMICA	EIXO 4 INTERNACIONALIZAÇÃO	EIXO 5 GOVERNAÇÃO E SUSTENTABILIDADE ORGANIZACIONAL	EIXO 1 GOVERNAÇÃO E SUSTENTABILIDADE
OE 1 Garantir a continuidade e a qualidade dos serviços prestados	OE 12 Garantir a renovação e o desenvolvimento do talento	OE 4 Diminuir o abandono escolar	OE 7 Promover ambientes de ensino-aprendizagem inovadores	OE 6 Reforçar o ecossistema de investigação e inovação do IPC	OE 9 Implementar uma agenda de investigação e inovação do IPC	OE 7 Reforçar a cooperação internacional	OE 10 Melhorar a Rede de Parcerias Internacionais	OE 9 Reforçar a governança sólida, fundamentada e transparente, suportada em sistemas de apoio à decisão céleres, rigorosos e robustos	OE 1 Promover uma gestão participada e transparente
OE 2 Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	OE 13 Promover a inclusão e a cultura de mérito	OE 5 Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição					OE 11 Melhorar as políticas de integração de estudantes, bolseiros, docentes, não docentes e investigadores internacionais	OE10 Reduzir a dependência do Orçamento de Estado pela implementação de novos modelos de financiamento autónomo e sustentado	OE 2 Reforçar a captação e diversidade de fontes de financiamento
	OE 14 Garantir a transição geracional dos trabalhadores		OE 8 Modernizar a oferta formativa						OE 3 Estabelecer uma relação de proximidade com todas as partes interessadas
OE 3 Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal	OE 15 Estruturar programas de acolhimento aos novos trabalhadores								OE 4 Promover uma cultura da qualidade e melhoria contínua
	OE 16 Garantir as condições de equidade da comunidade IPC							OE 8 Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento sustentável	OE 5 Promover uma gestão inovadora e sustentável
	OE 17 Garantir a transformação digital								OE 6 Promover o bem-estar integral da comunidade

Figura 4 - Alinhamento da estratégia dos SASIPC com a estratégia do IPC - 2025 a 2029

ENQUADRAMENTO ESTRATÉGICO

O PAO-SASIPC para o ano civil alinha-se com o Plano Estratégico do IPC para o quadriénio 2025-2029, estruturado em cinco eixos estratégicos (EE) e 17 objetivos estratégicos (OE):

EE1. Governação e Sustentabilidade

- OE1. Promover uma gestão participada e transparente
- OE2. Reforçar a captação e diversidade de fontes de financiamento
- OE3. Estabelecer uma relação de proximidade com todas as partes interessadas
- OE4. Promover uma cultura da qualidade e melhoria contínua
- OE5. Promover uma gestão inovadora e sustentável
- OE6. Promover o bem-estar integral da comunidade

EE2. Excelência Pedagógica e Académica

- OE7. Promover ambientes de ensino-aprendizagem inovadores
- OE8. Modernizar a oferta formativa

EE3. Investigação, Inovação e Transferência de Conhecimento

- OE9. Implementar uma agenda de investigação e inovação do IPC

EE4. Internacionalização

- OE10. Melhorar a Rede de Parcerias Internacionais
- OE11. Melhorar as políticas de integração de estudantes, bolseiros, docentes, não docentes e investigadores internacionais

EE5. Recursos Humanos e Materiais

- OE12. Garantir a renovação e o desenvolvimento do talento
- OE13. Promover a inclusão e a cultura de mérito
- OE14. Garantir a transição geracional dos trabalhadores
- OE15. Estruturar programas de acolhimento aos novos trabalhadores
- OE16. Garantir as condições de equidade da comunidade IPC
- OE17. Garantir a transformação digital

O presente plano de atividades alinha-se também com o Plano Estratégico dos SASIPC 2025 – 2029, suportando-se em 4 pilares estratégicos transversais ao desenvolvimento da estratégia institucional:

- P1. Valorização, motivação e bem estar** - Uma instituição forte assenta no reconhecimento e na valorização de todas as pessoas que dela fazem parte;
- P2. Inovação e colaboração** - É imperativo que a forma de ensinar e de fazer investigação se adapte e atualize face a um mundo em constante evolução;
- P3. Participação, simplificação e transparência** - A credibilidade do IPC e dos SASIPC está diretamente ligada à sua capacidade de gerir de forma eficaz, transparente e próxima a sua comunidade;
- P4. Cooperação internacional** - Uma instituição capaz de promover o ensino, o desenvolvimento científico e a multiculturalidade em articulação com as suas congéneres internacionais é uma instituição plena e que entende o conhecimento, a sua valorização e partilha como dimensões globais e universais na resposta aos grandes desafios sociais.

Os objetivos e as atividades organizam-se em torno dos 6 eixos previstos no Plano Estratégico dos SASIPC 2025 – 2029:

- E1. Recursos Humanos e Qualidade de Vida;**
- E2. Ensino, Excelência Pedagógica e Académica;**
- E3. Investigação, Inovação e Transferência de Conhecimento;**
- E4. Internacionalização e Cooperação Académica;**
- E5. Governação e Sustentabilidade Organizacional.**

Dentro de cada eixo são propostas metas anuais, com indicadores associados para a respetiva monitorização, enquadradas nos objetivos estratégicos do quadriénio:

- OE1. Garantir a continuidade e a qualidade dos serviços prestados;**
- OE2. Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação;**
- OE3. Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal**

- OE4.** Diminuir o abandono escolar;
- OE5.** Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição;
- OE6.** Reforçar o ecossistema de investigação e inovação do IPC;
- OE7.** Reforçar a cooperação internacional;
- OE8.** Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento sustentável;
- OE9.** Reforçar a governança sólida, fundamentada e transparente, suportada em sistemas de apoio à decisão céleres, rigorosos e robustos;
- OE10.** Reduzir a dependência do Orçamento de Estado pela implementação de novos modelos de financiamento autónomo e sustentado.

Para a prossecução dos objetivos e metas anuais e plurianuais é proposto um conjunto de atividades, estruturadas em torno das seguintes linhas de intervenção previstas nas Bases Programáticas da Presidente do IPC:

- LI 1.1.** Estabelecer planos de renovação do corpo docente e não docente
- LI 1.3.** Aplicar medidas de valorização e divulgação de uma cultura de mérito
- LI 1.4.** Fomentar políticas centradas no bem estar das pessoas;
- LI 1.5.** Requalificar os espaços físicos e assegurar um ambiente de qualidade, confortável, seguro e saudável em toda a comunidade;
- LI 1.6.** Promover parcerias com entidades públicas e privadas para apoio aos investimentos em infraestruturas;
- LI 2.4.** Reforçar os programas de apoio a estudantes que ingressem em cursos do 1º ciclo e a estudantes com necessidades educativas específicas;

- LI 2.5.** Renovar o compromisso com o sistema interno de garantia da Qualidade, enquanto suporte a um ensino e investigação de excelência
- LI 2.6.** Promover elementos diferenciadores e de excelência na marca Politécnico de Coimbra, através de capacidades de comunicação interna e externa reforçadas;
- LI 3.1.** Reforçar a dimensão prática e aplicada da investigação desenvolvida;
- LI 3.5.** Promover a interligação da dimensão ensino-aprendizagem com a investigação através do envolvimento dos estudantes
- LI 4.3.** Apostar em programas de mobilidade para toda a academia;
- LI 4.5.** Melhorar a integração dos estudantes internacionais;
- LI 5.1.** Reforçar Práticas de Sustentabilidade e Educação Ambiental;
- LI 5.2.** Reforçar Práticas de Responsabilidade Social e Cidadania;
- LI 5.3.** Estabelecer uma estrutura de gestão transparente e promover uma relação de proximidade e de participação democrática;
- LI 5.4.** Reforçar as receitas próprias, promovendo novas e diversificadas estratégias de financiamento;
- LI 5.5.** Garantir a modernização administrativa através de soluções e sistemas de gestão eficientes.

O presente plano de atividades servirá de referência à elaboração do Programa de Atividades dos SASIPC para 2026 e à elaboração do Quadro de Avaliação e Responsabilização para 2026 (QUAR 2026). A monitorização do plano de atividades será realizada através do relatório de atividades e QUAR.

Atividades

De acordo com o modelo indicado pelo IPC, nesta secção do PAO – SASIPC para 2026 apresentam-se as atividades planeadas em alinhamento com a estratégia do IPC.

Uma vez que existem atividades que se alinham com mais do que uma ação estratégica do IPC, face ao modelo indicado pelo IPC, as mesmas são relacionadas, linha a linha, às diversas ações estratégicas do IPC com as quais se associam.

No que respeita à associação das atividades às metas anuais, existem diversas situações refletidas nos quadros abaixo:

- Atividades sem meta anual associada que são contudo relevantes para as metas estratégicas dos SASIPC – nesta situação são indicadas as metas estratégicas associadas;
- Atividades associadas a uma meta anual;
- Atividades associadas a mais do que uma meta anual que, face ao modelo indicado pelo IPC, são apresentadas linha a linha com a respetiva meta anual associada.

Quadro 5 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 1 do IPC - Promover uma gestão participada e transparente¹ do Eixo Estratégico 1 do IPC - Governação e Sustentabilidade

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
1. Reforço das políticas para fomentar uma cultura de abertura e responsabilidade institucional.	16. <i>Elaboração de um programa estruturado de acolhimento de novos trabalhadores</i>	MOP 5: Aprovar um plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores até 31/12/2026	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT	KPI OP5: N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores	Data do despacho de aprovação

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
1. Reforço das políticas para fomentar uma cultura de abertura e responsabilidade institucional.	37. <i>Definição e divulgação interna de uma Política de Prevenção e Promoção da Segurança e Saúde no Trabalho (SST)</i>	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USB	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
1. Reforço das políticas para fomentar uma cultura de abertura e responsabilidade institucional.	41. <i>Implementação de medidas de organização e gestão da segurança nos edifícios do IPC, com vista a uma atuação de segurança em caso de emergência (Medidas de Autoproteção ou outras)</i>	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USB	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
1. Reforço das políticas para fomentar uma cultura de abertura e responsabilidade institucional.	57. <i>Elaboração do Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com necessidades educativas específicas.</i>	MOP 8: Aprovar o Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE até final de 2026	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USB; UAF	KPI OP8: N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE	Data do despacho de aprovação

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
1. Reforço das políticas para fomentar uma cultura de abertura e responsabilidade institucional.	58. <i>Conceção do inquérito de avaliação do nível de satisfação com a área de Alimentação e Nutrição dos SASIPC.</i>	MOP 9: Aprovar 3 inquéritos de avaliação do nível de satisfação, respetivamente, nas áreas de Alimentação e Nutrição; Alojamento e Hotelaria; Saúde, Bem-Estar e Atividade Física até final do ano	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAN	KPI OP9: N.º de inquéritos aprovados até ao final do ano N.º de inquéritos aprovados até ao final do ano	Data do despacho de aprovação
1. Reforço das políticas para fomentar uma cultura de abertura e responsabilidade institucional.	59. <i>Conceção do inquérito de avaliação do nível de satisfação com a área de Alojamento e Hotelaria dos SASIPC</i>	MOP 9: Aprovar 3 inquéritos de avaliação do nível de satisfação, respetivamente, nas áreas de Alimentação e Nutrição; Alojamento e Hotelaria; Saúde, Bem-Estar e Atividade Física até final do ano	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAH	KPI OP9: N.º de inquéritos aprovados até ao final do ano N.º de inquéritos aprovados até ao final do ano	Data do despacho de aprovação
1. Reforço das políticas para fomentar uma cultura de abertura e responsabilidade institucional.	60. <i>Conceção do inquérito de avaliação do nível de satisfação com a área de acesso aos serviços de Saúde, Bem-Estar e Atividade Física dos SASIPC</i>	MOP 9: Aprovar 3 inquéritos de avaliação do nível de satisfação, respetivamente, nas áreas de Alimentação e Nutrição; Alojamento e Hotelaria; Saúde, Bem-Estar e Atividade Física até final do ano	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USB, UAF	KPI OP9: N.º de inquéritos aprovados até ao final do ano N.º de inquéritos aprovados até ao final do ano	Data do despacho de aprovação
1. Reforço das políticas para fomentar uma cultura de abertura e responsabilidade institucional.	90. <i>Revisão do plano de gestão de riscos dos SASIPC</i>	Atividade associada às metas estratégicas ME15 + ME18 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USB; UAF	Sem meta anual associada	Não aplicável

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
1. Reforço das políticas para fomentar uma cultura de abertura e responsabilidade institucional.	91. <i>Elaboração e aprovação de protocolos de atuação no âmbito dos serviços partilhados com os SASIPC.</i>	MOP 18: Aprovar protocolo de atuação com DGFA do IPC		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	KPI OP18: N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA	Data do despacho de aprovação
1. Reforço das políticas para fomentar uma cultura de abertura e responsabilidade institucional.	92. <i>Conceção do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico</i>	MOP 17: Conceber o modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico até final de 2026	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; DGFA; DIGITDTIC	KPI OP17: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico	Data do despacho de aprovação

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
1. Reforço das políticas para fomentar uma cultura de abertura e responsabilidade institucional.	94. Revisão do Regulamento da Clínica do IPC	MOP 16: Disponibilizar 3140 consultas na Clínica do IPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; USBE	KPI OP16: N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC	Plataforma SASOCIAL
		MOP 17: Conceber o modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico até final de 2026								KPI OP17: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico	Data do despacho de aprovação
		MOP 18: Aprovar protocolo de atuação com DGFA do IPC								KPI OP18: N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA	Data do despacho de aprovação
		MOP 20: Garantir a cobrança de 1 600 000€ de receita própria do ano em 2026								KPI OP20: Receita própria cobrada do ano Receita própria cobrada do ano	GIAF

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
1. Reforço das políticas para fomentar uma cultura de abertura e responsabilidade institucional.	96. Realização de avaliação do nível de satisfação dos trabalhadores do IPC e SASIPC com o serviço de Medicina do Trabalho	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USB	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
2. Disseminação de melhores práticas de comunicação.	50. Definição dos conteúdos, recursos tecnológicos e equipa associada à implementação dos pontos de acesso a apoios para estudantes com NEE.	Atividade associada a meta estratégica 7 dos SASIPC		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USB	Sem meta anual associada	Não aplicável
2. Disseminação de melhores práticas de comunicação.	61. Definição, aprovação e implementação do Programa de Comunicação dos SASIPC	MOP 10: Aprovar e implementar o Programa de Comunicação dos SASIPC até final do ano	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT	KPI OP10: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação e implementação do Programa de Comunicação dos SASIPC N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação e implementação do Programa de Comunicação dos SASIPC	Data do despacho de aprovação
2. Disseminação de melhores práticas de comunicação.	91. Elaboração e aprovação de protocolos de atuação no âmbito dos serviços partilhados com os SASIPC.	MOP 18: Aprovar protocolo de atuação com DGFA do IPC		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USB; UAF	KPI OP18: N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA	Data do despacho de aprovação

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
2. Disseminação de melhores práticas de comunicação.	92. <i>Conceção do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico</i>	MOP 17: Conceber o modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico até final de 2026	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; DGFA; DIGITDTIC	KPI OP17: Nº de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico Nº de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico	<i>Data do despacho de aprovação</i>
2. Disseminação de melhores práticas de comunicação.	93. <i>Criação de modelo de gestão do arquivo SASIPC, que regule o arquivo físico e digital dos SASIPC e a respetiva organização</i>	Sem metas associadas	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT	Sem meta anual associada	<i>Não aplicável</i>

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
2. Disseminação de melhores práticas de comunicação.	94. Revisão do Regulamento da Clínica do IPC	MOP 16: Disponibilizar 3140 consultas na Clínica do IPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; USBE	KPI OP16: N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC	Plataforma SASOCIAL
		MOP 17: Conceber o modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico até final de 2026								KPI OP17: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico	Data do despacho de aprovação
		MOP 18: Aprovar protocolo de atuação com DGFA do IPC								KPI OP18: N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA	Data do despacho de aprovação
		MOP 20: Garantir a cobrança de 1 600 000€ de receita própria do ano em 2026								KPI OP20: Receita própria cobrada do ano Receita própria cobrada do ano	GIAF

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
2. Disseminação de melhores práticas de comunicação.	95. <i>Promoção de mecanismos de verificação interna aos processos de análise e atribuição de Bolsas de Estudo da DGES</i>	MOP 18: Aprovar protocolo de atuação com DGFA do IPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UASD	KPI OP18: N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA	Data do despacho de aprovação
2. Disseminação de melhores práticas de comunicação.	96. <i>Realização de avaliação do nível de satisfação dos trabalhadores do IPC e SASIPC com o serviço de Medicina do Trabalho</i>	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USB E	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
2. Disseminação de melhores práticas de comunicação.	98. <i>Conceção de dashboards de apoio à gestão</i>	MOP 17: Conceber o modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico até final de 2026		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USB E; UAF	KPI OP17: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico	Data do despacho de aprovação

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
2. Disseminação de melhores práticas de comunicação.	99. Melhoria da plataforma SASocial	MOP 17: Conceber o modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico até final de 2026		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	KPI OP17: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico	Data do despacho de aprovação
		MOP 18: Aprovar protocolo de atuação com DGFA do IPC								KPI OP18: N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA	Data do despacho de aprovação
3. Implementação de políticas e medidas no âmbito do planeamento e da auditoria Interna.	44. Execução de Manutenção dos Equipamentos Hoteleiros de acordo com programa pré definido	MOP 3: Manter a distinção Selo de Excelência prevista no projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAN	KPI OP3: N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	Atribuição da distinção

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
3. Implementação de políticas e medidas no âmbito do planeamento e da auditoria Interna.	47. Implementação do Plano de Prevenção e Controlo da Legionella	MOP 3: Manter a distinção Selo de Excelência prevista no projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAN; UAH; USBE	KPI OP3: N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	Atribuição da distinção
		MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)								KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
3. Implementação de políticas e medidas no âmbito do planeamento e da auditoria Interna.	48. Execução da manutenção das infraestruturas e equipamentos de acordo com programa pré definido	MOP 3: Manter a distinção Selo de Excelência prevista no projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	KPI OP3: N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	Atribuição da distinção

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
		MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)								KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	<i>Certificado da FISU</i>
3. Implementação de políticas e medidas no âmbito do planeamento e da auditoria Interna.	49. Execução de manutenção de espaços verdes de acordo com programa pré definido	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	<i>Certificado da FISU</i>
3. Implementação de políticas e medidas no âmbito do planeamento e da auditoria Interna.	90. Revisão do plano de gestão de riscos dos SASIPC	Atividade associada às metas estratégicas ME15 + ME18 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	Sem meta anual associada	<i>Não aplicável</i>

Quadro 6 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 2 do IPC - Reforçar a captação e diversidade de fontes de financiamento do Eixo Estratégico 1 do IPC - Governação e Sustentabilidade

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
4. Definição de políticas para captação de fontes de financiamento diversificadas	39. Prospeção de financiamentos no âmbito de programas comunitários para investimentos em infraestruturas	Atividade associada às metas estratégicas ME5 + ME9 + ME10 + ME11 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; SPFACCT; DGAIES	Sem meta anual associada	Não aplicável
4. Definição de políticas para captação de fontes de financiamento diversificadas	88. Ajustamento dos processos e dos procedimentos	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
		MOP 5: Aprovar um plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores até 31/12/2026								KPI OP5: N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores	Data do despacho de aprovação

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
		MOP 6: Realizar um diagnóstico às condições de funcionamento das cantinas e cafetarias dos SASIPC ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações em 2026								KPI OP6: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à entrega do relatório do diagnóstico às condições de funcionamento ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações de 8 cantinas e cafetarias, validado superiormente segundo modelo inserido no SIGQ <i>N.º de dias decorridos desde o início do ano até à entrega do relatório do diagnóstico às condições de funcionamento ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações de 8 cantinas e cafetarias, validado superiormente segundo modelo inserido no SIGQ</i>	<i>Gestão documental</i>
		MOP 7: Obter o Selo de Usabilidade e Acessibilidade Digital da AMA na plataforma SASocial em 2026								KPI OP7: Nível de requisitos para obtenção do Selo de Usabilidade e Acessibilidade da AMA reconhecidos 1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, Supera; 3 - Ouro, Supera	<i>Atribuição do Selo de Usabilidade e Acessibilidade da AMA</i>

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
		MOP 8: Aprovar o Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE até final de 2026								KPI OP8: N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE	Data do despacho de aprovação
		MOP 11: Dispor de protocolo com o IIA para a integração dos SASIPC em projetos de investigação no âmbito da ação social e da atividade física aprovado até final do ano								KPI OP11: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do protocolo com o IIA N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do protocolo com o IIA	Data do despacho de aprovação
		MOP 14: Disponibilizar 197 916 refeições nas cantinas dos SASIPC								KPI OP14: N.º de refeições disponibilizadas nas cantinas dos SASIPC N.º de refeições disponibilizadas nas cantinas dos SASIPC	Faturação de refeições nas cantinas dos SASIPC
		MOP 15: Ter uma taxa de ocupação de 95 % nas residências dos SASIPC								KPI OP15: N.º de dormidas / (N.º de camas x N.º de dias de utilização)	Plataforma SASOCIAL

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
										N.º de dormidas / (N.º de camas x N.º de dias de utilização)	
		MOP 16: Disponibilizar 3140 consultas na Clínica do IPC								KPI OP16: N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC	Plataforma SASOCIAL
		MOP 17: Conceber o modelo de Contabilidade de Gestão/ Análítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico até final de 2026								KPI OP17: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Análítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Análítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico	Data do despacho de aprovação
		MOP 18: Aprovar protocolo de atuação com DGFA do IPC								KPI OP18: N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA	Data do despacho de aprovação

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
		MOP 19: No âmbito da afetação da receita de propinas aos SASIPC, garantir a cobrança de 5% do valor cobrado de propinas pelo IPC em 2024								KPI OP19: % do valor de cobrado no âmbito da afetação da receita de propinas aos SASIPC	GIAF
		MOP 20: Garantir a cobrança de 1 600 000€ de receita própria do ano em 2026								Valor cobrado no âmbito da afetação da receita de propinas aos SASIPC em 2026/ Valor cobrado de propinas pelo IPC em 2024	
										KPI OP20: Receita própria cobrada do ano	GIAF
										Receita própria cobrada do ano	
4. Definição de políticas para captação de fontes de financiamento diversificadas.	100. Padronização dos serviços de catering	MOP 20: Garantir a cobrança de 1 600 000€ de receita própria do ano em 2026	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAN	KPI OP20: Receita própria cobrada do ano	GIAF
										Receita própria cobrada do ano	
4. Definição de políticas para captação de fontes de financiamento diversificadas.	101. Conceção do plano de gestão financeira da UAN	MOP 20: Garantir a cobrança de 1 600 000€ de receita própria do ano em 2026	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAN; UAFT	KPI OP20: Receita própria cobrada do ano	GIAF
										Receita própria cobrada do ano	
4. Definição de políticas para captação de fontes de financiamento diversificadas.	102. Conceção do plano de gestão financeira da UAH	MOP 20: Garantir a cobrança de 1 600 000€ de receita própria do ano em 2026	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAH; UAFT	KPI OP20: Receita própria cobrada do ano	GIAF
										Receita própria cobrada do ano	
4. Definição de políticas para captação de fontes de financiamento diversificadas.	103. Conceção do plano de gestão financeira da USBE	MOP 20: Garantir a cobrança de 1 600 000€ de receita própria do ano em 2026	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE; UAFT	KPI OP20: Receita própria cobrada do ano	GIAF
										Receita própria cobrada do ano	

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
5. Consolidação de uma estrutura central de apoio no IPC, dedicada à prospeção de oportunidades, preparação de candidaturas competitivas e gestão eficiente de projetos.											

Quadro 7 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 3 do IPC - Estabelecer uma relação de proximidade do Eixo Estratégico 1 do IPC - Governação e Sustentabilidade

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
6. Promoção da identidade e reputação institucional do IPC.											
7. Desenvolvimento de campanhas/ações para sensibilização/captação de estudantes nacionais e internacionais.	66. <i>Elaboração, aprovação e implementação do Projeto de Apoio Social aos estudantes internacionais/ estrangeiros do IPC</i>	Atividade associada às metas estratégicas 9; 10; 11; 14; 15 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UASD	Sem meta anual associada	Não aplicável
8. Reforço da confiança mútua e da cooperação com todas as partes interessadas.											

Quadro 8 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 4 do IPC - Estabelecer uma relação de proximidade do Eixo Estratégico 1 do IPC - Governação e Sustentabilidade

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
9. Revisão e simplificação dos processos no âmbito do Sistema Interno de Garantia da Qualidade	87. Realização de diagnóstico dos processos e dos procedimentos existentes	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
		MOP 5: Aprovar um plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores até 31/12/2026								Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	
		MOP 6: Realizar um diagnóstico às condições de funcionamento das cantinas e cafetarias dos SASIPC ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações em 2026								KPI OP5: N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores	Data do despacho de aprovação
										KPI OP6: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à entrega do relatório do diagnóstico às condições de funcionamento ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações de 8 cantinas e cafetarias, validado superiormente segundo modelo inserido no SIGQ	Gestão documental

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
										<i>N.º de dias decorridos desde o início do ano até à entrega do relatório do diagnóstico às condições de funcionamento ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações de 8 cantinas e cafetarias, validado superiormente segundo modelo inserido no SIGQ</i>	
		MOP 7: Obter o Selo de Usabilidade e Acessibilidade Digital da AMA na plataforma SASocial em 2026								KPI OP7: Nível de requisitos para obtenção do Selo de Usabilidade e Acessibilidade da AMA reconhecidos 1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, Supera; 3 - Ouro, Supera	<i>Atribuição do Selo de Usabilidade e Acessibilidade da AMA</i>
		MOP 8: Aprovar o Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE até final de 2026								KPI OP8: N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE	<i>Data do despacho de aprovação</i>

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
										N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE	
		MOP 11: Dispor de protocolo com o IIA para a integração dos SASIPC em projetos de investigação no âmbito da ação social e da atividade física aprovado até final do ano								KPI OP11: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do protocolo com o IIA N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do protocolo com o IIA	<i>Data do despacho de aprovação</i>
		MOP 14: Disponibilizar 197 916 refeições nas cantinas dos SASIPC								KPI OP14: N.º de refeições disponibilizadas nas cantinas dos SASIPC N.º de refeições disponibilizadas nas cantinas dos SASIPC	<i>Faturação de refeições nas cantinas dos SASIPC</i>
		MOP 15: Ter uma taxa de ocupação de 95 % nas residências dos SASIPC								KPI OP15: N.º de dormidas / (N.º de camas x N.º de dias de utilização) N.º de dormidas / (N.º de camas x N.º de dias de utilização)	<i>Plataforma SASOCIAL</i>

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
		MOP 17: Conceber o modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico até final de 2026								KPI OP17: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico	Data do despacho de aprovação
		MOP 18: Aprovar protocolo de atuação com DGFA do IPC								N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico	
		MOP 19: No âmbito da afetação da receita de propinas aos SASIPC, garantir a cobrança de 5% do valor cobrado de propinas pelo IPC em 2024								KPI OP18: N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA	Data do despacho de aprovação
										KPI OP19: % do valor de cobrado no âmbito da afetação da receita de propinas aos SASIPC Valor cobrado no âmbito da afetação da receita de propinas aos SASIPC em 2026/ Valor cobrado de propinas pelo IPC em 2024	GIAF

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
		MOP 20: Garantir a cobrança de 1 600 000€ de receita própria do ano em 2026								KPI OP20: Receita própria cobrada do ano Receita própria cobrada do ano	GIAF
9. Revisão e simplificação dos processos no âmbito do Sistema Interno de Garantia da Qualidade.	88. Ajustamento dos processos e dos procedimentos	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
		MOP 5: Aprovar um plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores até 31/12/2026								KPI OP5: N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores	Data do despacho de aprovação
		MOP 6: Realizar um diagnóstico às condições de funcionamento das cantinas e cafetarias dos SASIPC ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações em 2026								KPI OP6: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à entrega do relatório do diagnóstico às condições de funcionamento ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações de 8 cantinas e cafetarias, validado superiormente segundo modelo inserido no SIGQ	Gestão documental

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
										<i>N.º de dias decorridos desde o início do ano até à entrega do relatório do diagnóstico às condições de funcionamento ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações de 8 cantinas e cafetarias, validado superiormente segundo modelo inserido no SIGQ</i>	
		MOP 7: Obter o Selo de Usabilidade e Acessibilidade Digital da AMA na plataforma SASocial em 2026								KPI OP7: Nível de requisitos para obtenção do Selo de Usabilidade e Acessibilidade da AMA reconhecidos 1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, Supera; 3 - Ouro, Supera	<i>Atribuição do Selo de Usabilidade e Acessibilidade da AMA</i>
		MOP 8: Aprovar o Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE até final de 2026								KPI OP8: N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE	<i>Data do despacho de aprovação</i>

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
		MOP 11: Dispor de protocolo com o IIA para a integração dos SASIPC em projetos de investigação no âmbito da ação social e da atividade física aprovado até final do ano								KPI OP11: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do protocolo com o IIA N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do protocolo com o IIA	<i>Data do despacho de aprovação</i>
		MOP 14: Disponibilizar 197 916 refeições nas cantinas dos SASIPC								KPI OP14: N.º de refeições disponibilizadas nas cantinas dos SASIPC N.º de refeições disponibilizadas nas cantinas dos SASIPC	<i>Faturação de refeições nas cantinas dos SASIPC</i>
		MOP 15: Ter uma taxa de ocupação de 95 % nas residências dos SASIPC								KPI OP15: N.º de dormidas / (N.º de camas x N.º de dias de utilização) N.º de dormidas / (N.º de camas x N.º de dias de utilização)	<i>Plataforma SASOCIAL</i>
		MOP 16: Disponibilizar 3140 consultas na Clínica do IPC								KPI OP16: N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC	<i>Plataforma SASOCIAL</i>

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
		MOP 17: Conceber o modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico até final de 2026								KPI OP17: Nº de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico Nº de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico	Data do despacho de aprovação
		MOP 18: Aprovar protocolo de atuação com DGFA do IPC								KPI OP18: N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA	Data do despacho de aprovação
		MOP 19: No âmbito da afetação da receita de propinas aos SASIPC, garantir a cobrança de 5% do valor cobrado de propinas pelo IPC em 2024								KPI OP19: % do valor de cobrado no âmbito da afetação da receita de propinas aos SASIPC Valor cobrado no âmbito da afetação da receita de propinas aos SASIPC em 2026/ Valor cobrado de propinas pelo IPC em 2024	GIAF

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
		MOP 20: Garantir a cobrança de 1 600 000€ de receita própria do ano em 2026								KPI OP20: Receita própria cobrada do ano Receita própria cobrada do ano	GIAF
9. Revisão e simplificação dos processos no âmbito do Sistema Interno de Garantia da Qualidade.	89. Definição e ajustamento dos processos do SIGQ relativos aos SASIPC	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
		MOP 5: Aprovar um plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores até 31/12/2026								KPI OP5: N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores	Data do despacho de aprovação
		MOP 6: Realizar um diagnóstico às condições de funcionamento das cantinas e cafetarias dos SASIPC ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações em 2026								KPI OP6: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à entrega do relatório do diagnóstico às condições de funcionamento ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações de 8 cantinas e cafetarias, validado superiormente segundo modelo inserido no SIGQ	Gestão documental

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
										<i>N.º de dias decorridos desde o início do ano até à entrega do relatório do diagnóstico às condições de funcionamento ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações de 8 cantinas e cafetarias, validado superiormente segundo modelo inserido no SIGQ</i>	
		MOP 7: Obter o Selo de Usabilidade e Acessibilidade Digital da AMA na plataforma SASocial em 2026								KPI OP7: Nível de requisitos para obtenção do Selo de Usabilidade e Acessibilidade da AMA reconhecidos 1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, Supera; 3 - Ouro, Supera	<i>Atribuição do Selo de Usabilidade e Acessibilidade da AMA</i>
		MOP 8: Aprovar o Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE até final de 2026								KPI OP8: N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE	<i>Data do despacho de aprovação</i>

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
										N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE	
		MOP 11: Dispor de protocolo com o IIA para a integração dos SASIPC em projetos de investigação no âmbito da ação social e da atividade física aprovado até final do ano								KPI OP11: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do protocolo com o IIA N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do protocolo com o IIA	<i>Data do despacho de aprovação</i>
		MOP 14: Disponibilizar 197 916 refeições nas cantinas dos SASIPC								KPI OP14: N.º de refeições disponibilizadas nas cantinas dos SASIPC N.º de refeições disponibilizadas nas cantinas dos SASIPC	<i>Faturação de refeições nas cantinas dos SASIPC</i>
		MOP 15: Ter uma taxa de ocupação de 95 % nas residências dos SASIPC								KPI OP15: N.º de dormidas / (N.º de camas x N.º de dias de utilização) N.º de dormidas / (N.º de camas x N.º de dias de utilização)	<i>Plataforma SASOCIAL</i>

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
		MOP 16: Disponibilizar 3140 consultas na Clínica do IPC								KPI OP16: N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC	Plataforma SASOCIAL
		MOP 17: Conceber o modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico até final de 2026								KPI OP17: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico	Data do despacho de aprovação
		MOP 18: Aprovar protocolo de atuação com DGFA do IPC								KPI OP18: N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA	Data do despacho de aprovação

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
		MOP 19: No âmbito da afetação da receita de propinas aos SASIPC, garantir a cobrança de 5% do valor cobrado de propinas pelo IPC em 2024								KPI OP19: % do valor de cobrado no âmbito da afetação da receita de propinas aos SASIPC Valor cobrado no âmbito da afetação da receita de propinas aos SASIPC em 2026/ Valor cobrado de propinas pelo IPC em 2024	GIAF
		MOP 20: Garantir a cobrança de 1 600 000€ de receita própria do ano em 2026								KPI OP20: Receita própria cobrada do ano Receita própria cobrada do ano	GIAF
10. Certificação no âmbito da Norma ISO 9001:2015, dos procedimentos administrativos dos Serviços Centrais.											
11. Certificação no âmbito da Norma ISO 56001:2024 na gestão eficaz da inovação.											
12. Certificação no âmbito da Norma NP 4552:2022 para a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal.											

Quadro 9 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 5 do IPC - Promover uma gestão inovadora e sustentável do Eixo Estratégico 1 do IPC - Governação e Sustentabilidade

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	25. Acompanhamento e desenvolvimento do Programa de Mentoria Interpares do IPC	Atividade associada às metas estratégicas 5; 6; 11 dos SASIPC		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USB E	Sem meta anual associada	Não aplicável
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	27. Acompanhamento e gestão das horas contratualizadas no âmbito das Oficinas de Estudo Pontes para o Sucesso (área das Ciências Exatas)	Atividade associada às metas estratégicas 5; 11 dos SASIPC		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USB E	Sem meta anual associada	Não aplicável
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	67. Elaboração do Manual de Acolhimento dos SASIPC para novos Estudantes do IPC	Atividade associada às metas estratégicas 7; 9; 10; 11; 15 e 16		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USB E; UAF	Sem meta anual associada	Não aplicável
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	68. Definição dos conteúdos, recursos tecnológicos e equipa associada aos pontos de acesso a apoios sociais disponíveis	Atividade associada às metas estratégicas 9; 10; 11; 15 e 16		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USB E; UAF	Sem meta anual associada	Não aplicável
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	69. Apoio no processo de candidaturas a bolsas de estudo da DGES, emissão dos respetivos projetos de decisão e monitorização do processo	Atividade associada às metas estratégicas 11 e 15		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UASD	Sem meta anual associada	Não aplicável

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	70. Promoção, implementação e monitorização do programa A2ES - Apoio de Emergência ao Estudante	Atividade associada às metas estratégicas 11 e 15		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UASD	Sem meta anual associada	Não aplicável
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	71. Promoção, implementação e monitorização do programa BAAS - Bolsa de Atividades de Apoio Social	Atividade associada às metas estratégicas 11 e 15		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UASD	Sem meta anual associada	Não aplicável
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	72. Aumento da diversidade alimentar nas cafetarias	MOP 3: Manter a distinção Selo de Excelência prevista no projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAN	KPI OP3: N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	Atribuição da distinção
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	72. Aumento da diversidade alimentar nas cafetarias	MOP 14: Disponibilizar 197 916 refeições nas cantinas dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAN	KPI OP14: N.º de refeições disponibilizadas nas cantinas dos SASIPC N.º de refeições disponibilizadas nas cantinas dos SASIPC	Faturação de refeições nas cantinas dos SASIPC
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	73. Abertura da residência de estudantes em Oliveira do Hospital;	MOP 15: Ter uma taxa de ocupação de 95 % nas residências dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAH	KPI OP15: N.º de dormidas / (N.º de camas x N.º de dias de utilização) N.º de dormidas / (N.º de camas x N.º de dias de utilização)	Plataforma SASOCIAL

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	74. Abertura da residência de estudantes – Espaço U	MOP 15: Ter uma taxa de ocupação de 95 % nas residências dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAH	KPI OP15: N.º de dormidas / (N.º de camas x N.º de dias de utilização) N.º de dormidas / (N.º de camas x N.º de dias de utilização)	Plataforma SASOCIAL
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	75. Realização de consultas de Psicologia e de consultas de Apoio Psicopedagógico	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	75. Realização de consultas de Psicologia e de consultas de Apoio Psicopedagógico	MOP 16: Disponibilizar 3140 consultas na Clínica do IPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP16: N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC	Plataforma SASOCIAL
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	76. Gestão administrativa dos programas Cheque Nutricionista e Cheque Psicólogo	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	76. <i>Gestão administrativa dos programas Cheque Nutricionista e Cheque Psicólogo</i>	MOP 16: Disponibilizar 3140 consultas na Clínica do IPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; USBE	KPI OP16: N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC	Plataforma SASOCIAL
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	77. <i>Implementação, monitorização e avaliação do programa Prato Sustentável;;</i>	MOP 3: Manter a distinção Selo de Excelência prevista no projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAN	KPI OP3: N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	Atribuição da distinção
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	77. <i>Implementação, monitorização e avaliação do programa Prato Sustentável;;</i>	MOP 14: Disponibilizar 197 916 refeições nas cantinas dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAN	KPI OP14: N.º de refeições disponibilizadas nas cantinas dos SASIPC N.º de refeições disponibilizadas nas cantinas dos SASIPC	Faturação de refeições nas cantinas dos SASIPC

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	78. Realização de, pelo menos, 1 Show Cooking de promoção da alimentação de base vegetal numa das cantinas dos SASIPC	MOP 3: Manter a distinção Selo de Excelência prevista no projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAN; USBE	KPI OP3: N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	Atribuição da distinção
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	78. Realização de, pelo menos, 1 Show Cooking de promoção da alimentação de base vegetal numa das cantinas dos SASIPC	MOP 14: Disponibilizar 197 916 refeições nas cantinas dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAN; USBE	KPI OP14: N.º de refeições disponibilizadas nas cantinas dos SASIPC N.º de refeições disponibilizadas nas cantinas dos SASIPC	Faturação de refeições nas cantinas dos SASIPC
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	79. Acompanhamento, implementação e monitorização do projeto IPC a Pedalar	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAF	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	80. Promoção, implementação e monitorização do programa Traja-te Connosco	Atividade associada às metas estratégicas 11 e 15		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UASD	Sem meta anual associada	Não aplicável
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	81. Colaboração no programa Fundo Solidário – NEXT	Atividade associada às metas estratégicas 11 e 15		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UASD	Sem meta anual associada	Não aplicável

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	82. Disponibilização de mais 25 computadores no âmbito do PASI - Programa de Apoio Social Informático	Atividade associada às metas estratégicas 11 e 15		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UASD	Sem meta anual associada	Não aplicável
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	83. Promoção e implementação do Programa Politécnico +Cultural, através da disponibilização do acesso a atividades culturais e artísticas, seleção dos candidatos e monitorização dos acessos	Atividade associada às metas estratégicas 11 e 15		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD	Sem meta anual associada	Não aplicável
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	84. Organização da Semana Ubuntu (Janeiro de 2026)	Atividade associada às metas estratégicas 11		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	Sem meta anual associada	Não aplicável
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	85. Elaboração de Programa de Apoio Social aos Estudantes Economicamente Menos Favorecidos (recolha de refeições e alimentos não vendidos nas cantinas e cafetarias da UAN-SASIPC)	Atividade associada às metas estratégicas 9; 11 e 15		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UASD; UAN	Sem meta anual associada	Não aplicável
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	86. Manutenção do plano de formação obrigatório para delegados dos estudantes das residências	Atividade associada às metas estratégicas 10; 11 e 16		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAH	Sem meta anual associada	Não aplicável
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	97. Ajustamento do modelo de gestão Observatório de Ação Social – ObservAS	Atividade associada às metas estratégicas 17; 18		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Administrador dos SASIPC	Sem meta anual associada	Não aplicável
14. Implementação do Human-Centered Innovation Hub.											

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
15. Formação, informação e sensibilização em matéria de eficiência no uso de recursos junto da comunidade.											
16. Adoção de tecnologias eficientes e de baixo consumo carbónico.	38. Aquisição de carrinha elétrica no âmbito do financiamento do Fundo Ambiental ou de financiamentos análogos	Atividade associada às metas estratégicas ME5 + ME9 dos SASIPC		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT	Sem meta anual associada	Não aplicável
17. Monitorização da eficiência no uso de recursos.	40. Elaboração de relatório de diagnóstico segundo modelo inserido no SIGQ, às condições de funcionamento das cantinas e cafetarias dos SASIPC ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações	MOP 3: Manter a distinção Selo de Excelência prevista no projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP3: N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	Atribuição da distinção
		MOP 6: Realizar um diagnóstico às condições de funcionamento das cantinas e cafetarias dos SASIPC ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações em 2026								KPI OP6: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à entrega do relatório do diagnóstico às condições de funcionamento ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações de 8 cantinas e cafetarias, validado superiormente segundo modelo inserido no SIGQ	Gestão Documental

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
										<i>N.º de dias decorridos desde o início do ano até à entrega do relatório do diagnóstico às condições de funcionamento ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações de 8 cantinas e cafetarias, validado superiormente segundo modelo inserido no SIGQ</i>	
17. Monitorização da eficiência no uso de recursos.	41. Implementação de medidas de organização e gestão da segurança nos edifícios do IPC, com vista a uma atuação de segurança em caso de emergência (Medidas de Autoproteção ou outras)	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
17. Monitorização da eficiência no uso de recursos.	42. Realização de avaliações quantitativas de parâmetros físicos, químicos e/ou biológicos aos postos/locais de trabalho do IPC	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
17. Monitorização da eficiência no uso de recursos.	43. Identificação dos riscos dos postos/locais de trabalho do IPC e SASIPC	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
17. Monitorização da eficiência no uso de recursos.	47. Implementação do Plano de Prevenção e Controlo da Legionella	MOP 3: Manter a distinção Selo de Excelência prevista no projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAN; UAH; USBE	KPI OP3: N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	Atribuição da distinção
		MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)								KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
18. Racionalização no uso de materiais e consumíveis e incorporação de critérios ecológicos nos processos de aquisição de bens e serviços.											

Quadro 10 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 6 do IPC - Promover o bem-estar integral da comunidade do Eixo Estratégico 1 do IPC - Governação e Sustentabilidade

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
19. Promoção do acesso aos serviços de saúde integral.	21. Organização de torneios/jogos inter pares em modalidades coletivas e individuais	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAF	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
19. Promoção do acesso aos serviços de saúde integral.	22. Promoção de consultas de saúde mental (psicologia e psiquiatria) aos estudantes e trabalhadores do IPC	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
19. Promoção do acesso aos serviços de saúde integral.	23. Intervenção psicoterapêutica em grupo / grupos focais	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
19. Promoção do acesso aos serviços de saúde integral.	24. Organização da 3ª edição do Horse Buddy	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
19. Promoção do acesso aos serviços de saúde integral.	26. Avaliação dos Riscos Psicossociais no IPC	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
19. Promoção do acesso aos serviços de saúde integral.	28.1. Organização do Ciclo Antes prevenir, com a realização de diversos rastreios	MOP 3: Manter a distinção Selo de Excelência prevista no projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP3: N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	Atribuição da distinção
		MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)								KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
19. Promoção do acesso aos serviços de saúde integral.	28.2. Organização do Ciclo Saúde/ Doença Mental, direcionado para a identificação de patologias no âmbito da Saúde Mental	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
19. Promoção do acesso aos serviços de saúde integral.	28.3. Organização do Ciclo Espectro da Neuro diversidade, direcionado para a identificação de situações neuro divergentes (Autismo; PHDA, ou outras)	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
19. Promoção do acesso aos serviços de saúde integral.	29. Organização da Conferência de Encerramento do Projeto + Sabe (setembro de 2026)	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
19. Promoção do acesso aos serviços de saúde integral.	30. Avaliação dos procedimentos relativos a prestadores de serviços ajustada às atribuições da Clínica do IPC e UAF	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE; UAF	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
		MOP 16: Disponibilizar 3140 consultas na Clínica do IPC								KPI OP16: N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC	SASOCIAL

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
19. Promoção do acesso aos serviços de saúde integral.	31. Disponibilização de consultas programadas de medicina do trabalho aos trabalhadores do IPC e dos SASIPC e, quando aplicável, dos exames complementares de diagnóstico	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
		MOP 16: Disponibilizar 3140 consultas na Clínica do IPC								KPI OP16: N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC	SASOCIAL
19. Promoção do acesso aos serviços de saúde integral.	32. Análise das Fichas de Aptidão Médica dos trabalhadores (FAM) e monitorização da implementação das respetivas recomendações	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
19. Promoção do acesso aos serviços de saúde integral.	33. Monitorização dos Acidentes de Trabalho dos trabalhadores do IPC e SASIPC	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
19. Promoção do acesso aos serviços de saúde integral.	34. Gestão, capacitação e monitorização do Programa de Suporte Básico de Vida (SBV) com Desfibrilhação Automática Externa (DAE) do IPC e SASIPC	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
19. Promoção do acesso aos serviços de saúde integral.	35. Sensibilização e capacitação dos trabalhadores do IPC para temas relacionados com a sua segurança e saúde, quer através da disponibilização de materiais de divulgação, quer através da sinalização de datas relevantes	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
19. Promoção do acesso aos serviços de saúde integral.	36. Sensibilização e capacitação da comunidade académica do IPC e SASIPC para temas relacionados com a saúde, quer através da disponibilização de materiais de divulgação, quer através da sinalização de datas relevantes	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
19. Promoção do acesso aos serviços de saúde integral.	37. Definição e divulgação interna de uma Política de Prevenção e Promoção da Segurança e Saúde no Trabalho (SST)	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
19. Promoção do acesso aos serviços de saúde integral.	40. <i>Elaboração de relatório de diagnóstico segundo modelo inserido no SIGQ, às condições de funcionamento das cantinas e cafetarias dos SASIPC ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações</i>	MOP 3: Manter a distinção Selo de Excelência prevista no projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP3: N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	Atribuição da distinção
		MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)								KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
		MOP 6: Realizar um diagnóstico às condições de funcionamento das cantinas e cafetarias dos SASIPC ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações em 2026								KPI OP6: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à entrega do relatório do diagnóstico às condições de funcionamento ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações de 8 cantinas e cafetarias, validado superiormente segundo modelo inserido no SIGQ N.º de dias decorridos desde o início do ano até à entrega do relatório do diagnóstico às condições de funcionamento ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações de 8 cantinas e cafetarias, validado superiormente segundo modelo inserido no SIGQ	Gestão Documental
19. Promoção do acesso aos serviços de saúde integral.	41. Implementação de medidas de organização e gestão da segurança nos edifícios do IPC, com vista a uma atuação de segurança em caso de emergência (Medidas de Autoproteção ou outras)	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
19. Promoção do acesso aos serviços de saúde integral.	42. Realização de avaliações quantitativas de parâmetros físicos, químicos e/ou biológicos aos postos/locais de trabalho do IPC	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
19. Promoção do acesso aos serviços de saúde integral.	43. Identificação dos riscos dos postos/locais de trabalho do IPC e SASIPC	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
19. Promoção do acesso aos serviços de saúde integral.	47. Implementação do Plano de Prevenção e Controlo da Legionella	MOP 3: Manter a distinção Selo de Excelência prevista no projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP3: N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	Atribuição da distinção

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
		MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)								KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	<i>Certificado da FISU</i>
20. Promoção de práticas desportivas e atividade física	17. Definição e implementação de um programa anual de atividades físicas	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAF	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	<i>Certificado da FISU</i>
20. Promoção de práticas desportivas e atividade física	18. Promoção de eventos abertos no Ginásio do IPC	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAF	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	<i>Certificado da FISU</i>

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
20. Promoção de práticas desportivas e atividade física	19. Criação de um circuito pedestre dentro do Campus da ESAC	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAF	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
20. Promoção de práticas desportivas e atividade física	20. Organização de um programa anual desportivo	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAF	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
20. Promoção de práticas desportivas e atividade física	21. Organização de torneios/jogos inter pares em modalidades coletivas e individuais	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAF	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
21. Criação e promoção de programas culturais	21. Organização de torneios/jogos inter pares em modalidades coletivas e individuais	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAF	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU

Quadro 11 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 7 do IPC - Promover ambientes de ensino-aprendizagem inovadores do Eixo Estratégico 2 do IPC - Excelência Pedagógica e Académica

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
22. Criação de um ambiente de valorização da inovação pedagógica.	50. Definição dos conteúdos, recursos tecnológicos e equipa associada à implementação dos pontos de acesso a apoios para estudantes com NEE.	Atividade associada à meta estratégicas ME7 dos SASIPC		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	Sem meta anual associada	Não aplicável
22. Criação de um ambiente de valorização da inovação pedagógica.	51. Análise e apreciação dos pedidos de estatuto de estudante com NEE	Atividade associada à meta estratégicas ME7 dos SASIPC		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	Sem meta anual associada	Não aplicável
22. Criação de um ambiente de valorização da inovação pedagógica.	52. Elaboração de planos de ação individualizados no âmbito do Programa de Apoio em Rede ao Estudante com Necessidades Educativas Específicas (PARENEE)	Atividade associada à meta estratégicas ME7 dos SASIPC		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	Sem meta anual associada	Não aplicável
22. Criação de um ambiente de valorização da inovação pedagógica.	53. Acompanhamento em rede dos estudantes apoiados no âmbito do Programa de Apoio em Rede ao Estudante com Necessidades Educativas Específicas (PARENEE)	Atividade associada à meta estratégicas ME7 dos SASIPC		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	Sem meta anual associada	Não aplicável
22. Criação de um ambiente de valorização da inovação pedagógica.	54. Monitorização dos processos de estudantes com NEE	Atividade associada à meta estratégicas ME7 dos SASIPC		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	Sem meta anual associada	Não aplicável
22. Criação de um ambiente de valorização da inovação pedagógica.	55. Reestruturação de materiais/guias/dicas do centro de Recursos	Atividade associada à meta estratégicas ME7 dos SASIPC		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	Sem meta anual associada	Não aplicável

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
22. Criação de um ambiente de valorização da inovação pedagógica.	56. Capacitação de toda a comunidade académica, através da realização de 2 ações de formação/ workshops no âmbito dos apoios a estudantes com NEE	MOP 8: Aprovar o Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE até final de 2026	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	KPI OP8: N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE	Data do despacho de aprovação
22. Criação de um ambiente de valorização da inovação pedagógica.	57. Elaboração do Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com necessidades educativas específicas	MOP 8: Aprovar o Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE até final de 2026	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	KPI OP8: N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE	Data do despacho de aprovação

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
22. Criação de um ambiente de valorização da inovação pedagógica.	58. <i>Conceção do inquérito de avaliação do nível de satisfação com a área de Alimentação e Nutrição dos SASIPC</i>	MOP 9: Aprovar 3 inquéritos de avaliação do nível de satisfação, respetivamente, nas áreas de Alimentação e Nutrição; Alojamento e Hotelaria; Saúde, Bem - Estar e Atividade Física até final do ano	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAN	KPI OP9: N.º de inquéritos aprovados até ao final do ano N.º de inquéritos aprovados até ao final do ano	Data do despacho de aprovação
22. Criação de um ambiente de valorização da inovação pedagógica.	59. <i>Conceção do inquérito de avaliação do nível de satisfação com a área de Alojamento e Hotelaria dos SASIPC</i>	MOP 9: Aprovar 3 inquéritos de avaliação do nível de satisfação, respetivamente, nas áreas de Alimentação e Nutrição; Alojamento e Hotelaria; Saúde, Bem - Estar e Atividade Física até final do ano	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAH	KPI OP9: N.º de inquéritos aprovados até ao final do ano N.º de inquéritos aprovados até ao final do ano	Data do despacho de aprovação
22. Criação de um ambiente de valorização da inovação pedagógica.	60. <i>Conceção do inquérito de avaliação do nível de satisfação com a área de acesso aos serviços de Saúde, Bem-Estar e Atividade Física dos SASIPC</i>	MOP 9: Aprovar 3 inquéritos de avaliação do nível de satisfação, respetivamente, nas áreas de Alimentação e Nutrição; Alojamento e Hotelaria; Saúde, Bem - Estar e Atividade Física até final do ano	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE; SAF	KPI OP9: N.º de inquéritos aprovados até ao final do ano N.º de inquéritos aprovados até ao final do ano	Data do despacho de aprovação

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
22. Criação de um ambiente de valorização da inovação pedagógica.	61. Definição, aprovação e implementação do Programa de Comunicação dos SASIPC	MOP 10: Aprovar e implementar o Programa de Comunicação dos SASIPC até final do ano	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT	KPI OP10: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação e implementação do Programa de Comunicação dos SASIPC N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação e implementação do Programa de Comunicação dos SASIPC	
23. Implementação do prémio de mérito pedagógico.											

Quadro 12 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 8 do IPC - Modernizar a oferta formativa do Eixo Estratégico 2 do IPC - Excelência Pedagógica e Académica

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
24. Adaptação dos planos de estudo às exigências do mundo atual.											
25. Promoção da formação alinhada com as necessidades do mercado de trabalho.											
26. Monitorização do percurso académico (sucesso/insucesso e abandono escolar) dos estudantes do IPC.											
27. Monitorização do percurso profissional dos diplomados do IPC.											

Quadro 13 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 9 do IPC - Implementar uma agenda de investigação e inovação do IPC do Eixo Estratégico 3 do IPC - Investigação, Inovação e Transferência de Conhecimento

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
28. Reforço de parcerias nacionais e internacionais com instituições de investigação de referência, potenciando redes de cooperação e a transferência de conhecimento.											
29. Criação de estruturas laboratoriais em rede em cada Unidade Orgânica de Ensino, acessíveis a docentes e investigadores de diferentes áreas científicas.											
30. Reforço das políticas de incentivo à investigação	62. <i>Elaboração de proposta de protocolo com IIA para a integração dos SASIPC em projetos de investigação no âmbito da ação social e da atividade física</i>	MOP 11: Dispor de protocolo com o IIA para a integração dos SASIPC em projetos de investigação no âmbito da ação social e da atividade física aprovado até final do ano	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAF + IIA	<i>KPI OP11: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do protocolo com o IIA</i> <i>N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do protocolo com o IIA</i>	<i>Data de assinatura do protocolos</i>

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
30. Reforço das políticas de incentivo à investigação	63. Conceção de 1 programa piloto nas áreas de Atividade Física, validado cientificamente, que envolva estudantes, docentes e investigadores do IPC	MOP 12: Dispor de 1 programa piloto nas áreas de Atividade Física aprovado até final do ano	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAF + Unidade de Investigação	KPI OP12: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do programa piloto na área da Atividade Física N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do programa piloto na área da Atividade Física	Data do despacho de aprovação
31. Fortalecimento da qualidade científica e da sustentabilidade dos centros e polos de centros de investigação.											
32. Consolidação das práticas de Ciência Aberta e de acesso aberto no IPC, promovendo transparência, reutilização e impacto da investigação produzida.											
33. Integração dos estudantes do IPC em atividades de I&D+i, potenciando o desenvolvimento das suas competências científicas e transversais.											

Quadro 14 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 10 do IPC - Melhorar a Rede de Parcerias Internacionais do Eixo Estratégico 4 do IPC - Internacionalização

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
34. Desenvolvimento de acordos bilaterais e multilaterais que fortaleçam a rede de parcerias internacionais.											
35. Capacitação da comunidade IPC com competências para atuar em contextos institucionais de âmbito internacional.											
36. Promoção da mobilidade académica.	64. Promoção de uma ação de sensibilização junto dos trabalhadores para realização de mobilidades outgoing	MOP 13: Garantir a realização de 4 mobilidades outgoing	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT	KPI OP13: N.º de mobilidades outgoing no ano letivo N.º de mobilidades outgoing no ano letivo	Comunicação do agendamento da ação
36. Promoção da mobilidade académica.	65. Realização de 4 mobilidades outgoing	MOP 13: Garantir a realização de 4 mobilidades outgoing	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	KPI OP13: N.º de mobilidades outgoing no ano letivo N.º de mobilidades outgoing no ano letivo	Despachos de autorização
37. Promoção de ambientes inclusivos e multiculturais.											

Quadro 15 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 11 do IPC - Melhorar as políticas de integração de estudantes, bolseiros, docentes, não docentes e investigadores internacionais²¹ do Eixo Estratégico 4 do IPC - Internacionalização

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
38. Revisão e reforço das políticas e medidas para uma integração eficaz dos estudantes, bolseiros, docentes, não docentes e investigadores internacionais.	66. <i>Elaboração, aprovação e implementação do Projeto de Apoio Social aos estudantes internacionais/ estrangeiros do IPC</i>	Atividade associada às metas estratégicas 9; 10; 11; 14; 15 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF</i>	Sem meta anual associada	<i>Não aplicável</i>

Quadro 16 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 12 do IPC - Garantir a renovação e o desenvolvimento do talento²³ do Eixo Estratégico 5 do IPC - Recursos Humanos e Materiais

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
39. Definição de políticas para a promoção e divulgação do reconhecimento.	7. <i>Elaboração de nova matriz SIADAP</i>	Atividade associada às metas estratégicas ME3 + ME5 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	CCA + SAA SASIPC	Sem meta anual associada	Não aplicável
39. Definição de políticas para a promoção e divulgação do reconhecimento.	8. <i>Realização de estudo de preparação da implementação do instrumento de alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária</i>	Atividade associada às metas estratégicas ME4 + ME5 dos SASIPC		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; DGRH; DGFA	Sem meta anual associada	Não aplicável
39. Definição de políticas para a promoção e divulgação do reconhecimento.	9. <i>Apresentação de candidatura à certificação Healthy Campus e implementação das ações necessárias à certificação</i>	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAF	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
39. Definição de políticas para a promoção e divulgação do reconhecimento.	10. <i>Implementação do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior, garantindo a manutenção do Selo de Excelência</i>	MOP 3: Manter a distinção Selo de Excelência prevista no projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAN; USBE	KPI OP3: N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	Atribuição da distinção

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
39. Definição de políticas para a promoção e divulgação do reconhecimento.	11. Organização da Semana da Saúde da Clínica do IPC (abril de 2026)	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
39. Definição de políticas para a promoção e divulgação do reconhecimento.	12. Organização de evento anual no âmbito da temática da Alimentação e Nutrição (27/05/2026)	MOP 3: Manter a distinção Selo de Excelência prevista no projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UAN e USBE	KPI OP3: N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	Atribuição da distinção
39. Definição de políticas para a promoção e divulgação do reconhecimento.	14. Comemoração do Dia de Ação Social com o envolvimento das Associações de Estudantes do IPC	Atividade associada às metas estratégicas 3; 4; 5; 9 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	Sem meta anual associada	Não aplicável
39. Definição de políticas para a promoção e divulgação do reconhecimento.	15. Participação no 4ª Encontro Nacional da Comunidade SASocial (Portalegre)	Atividade associada às metas estratégicas 3; 4; 5 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	Sem meta anual associada	Não aplicável

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
39. Definição de políticas para a promoção e divulgação do reconhecimento.	28.1. Organização do Ciclo Antes prevenir, com a realização de diversos rastreios	MOP 3: Manter a distinção Selo de Excelência prevista no projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP3: N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	Atribuição da distinção
		MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)								KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
39. Definição de políticas para a promoção e divulgação do reconhecimento.	28.2. Organização do Ciclo Saúde/ Doença Mental, direcionado para a identificação de patologias no âmbito da Saúde Mental	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
39. Definição de políticas para a promoção e	28.3. Organização do Ciclo Espectro da Neuro diversidade, direcionado para a identificação de situações	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
divulgação do reconhecimento.	<i>neuro divergentes (Autismo; PHDA, ou outras)</i>	Internacional de Desporto Universitário (FISU)								Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	
39. Definição de políticas para a promoção e divulgação do reconhecimento.	29. <i>Organização da Conferência de Encerramento do Projeto + Sabe (setembro de 2026)</i>	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
40. Promoção de ações de formação transversais e/ou específicas adequadas aos perfis dos trabalhadores.	4. <i>Levantamento e análise das habilitações dos trabalhadores dos SASIPC face ao respetivo conteúdo funcional</i>	MOP 2: Frequência de 90% das horas de formação previstas no plano anual de formação para 2026	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT	KPI OP2: N.º de horas previstas de formação frequentadas / N.º de horas de formação previstas N.º de horas previstas de formação frequentadas / N.º de horas de formação previstas	Certificados de formação
40. Promoção de ações de formação transversais e/ou específicas adequadas aos perfis dos trabalhadores.	5. <i>Levantamento e análise das formações frequentadas pelos trabalhadores dos SASIPC nos últimos 3 anos</i>	MOP 2: Frequência de 90% das horas de formação previstas no plano anual de formação para 2026	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT	KPI OP2: N.º de horas previstas de formação frequentadas / N.º de horas de formação previstas N.º de horas previstas de formação frequentadas / N.º de horas de formação previstas	Certificados de formação
40. Promoção de ações de formação transversais e/ou específicas adequadas aos	6. <i>Elaboração, implementação e monitorização do plano anual de formação dos SASIPC</i>	MOP 2: Frequência de 90% das horas de formação previstas no plano anual de formação para 2026	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT	KPI OP2: N.º de horas previstas de formação frequentadas / N.º de horas de formação previstas	Certificados de formação

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
perfis dos trabalhadores.										N.º de horas previstas de formação frequentadas / N.º de horas de formação previstas	
41. Aumento da ligação à comunidade, com participação de especialistas de outras entidades.	11. Organização da Semana da Saúde da Clínica do IPC (abril de 2026)	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
41. Aumento da ligação à comunidade, com participação de especialistas de outras entidades.	12. Organização de evento anual no âmbito da temática da Alimentação e Nutrição (27/05/2026)	MOP 3: Manter a distinção Selo de Excelência prevista no projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UAN e USBE	KPI OP3: N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	Atribuição da distinção
41. Aumento da ligação à comunidade, com participação de especialistas de outras entidades.	14. Comemoração do Dia de Ação Social com o envolvimento das Associações de Estudantes do IPC	Atividade associada às metas estratégicas 3; 4; 5; 9 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	Sem meta anual associada	Não aplicável
41. Aumento da ligação à comunidade, com	15. Participação no 4ª Encontro Nacional da	Atividade associada às metas estratégicas 3; 4; 5 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	Sem meta anual associada	Não aplicável

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
participação de especialistas de outras entidades.	Comunidade SASocial (Portalegre)										
41. Aumento da ligação à comunidade, com participação de especialistas de outras entidades.	28.1. Organização do Ciclo Antes prevenir, com a realização de diversos rastreios	MOP 3: Manter a distinção Selo de Excelência prevista no projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USB	KPI OP3: N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	Atribuição da distinção
		MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)								N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	
41. Aumento da ligação à comunidade, com participação de especialistas de outras entidades.	28.2. Organização do Ciclo Saúde/ Doença Mental, direcionado para a identificação de patologias no âmbito da Saúde Mental	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USB	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
41. Aumento da ligação à comunidade, com participação de	28.3. Organização do Ciclo Espectro da Neuro diversidade, direcionado para a identificação de situações	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USB	Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
especialistas de outras entidades.	<i>neuro divergentes (Autismo; PHDA, ou outras)</i>	Internacional de Desporto Universitário (FISU)								Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	
41. Aumento da ligação à comunidade, com participação de especialistas de outras entidades.	29. Organização da Conferência de Encerramento do Projeto + Sabe (setembro de 2026)	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU

Quadro 17 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 13 do IPC - Promover a inclusão e a cultura de mérito do Eixo Estratégico 5 do IPC - Recursos Humanos e Materiais

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
42. Revisão e atualização do processo de avaliação de desempenho do pessoal docente, investigadores e do pessoal não docente.	7. Elaboração de nova matriz SIADAP	Atividade associada às metas estratégicas ME3 + ME5 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	CCA + SAA SASIPC	Sem meta anual associada	Não aplicável

Quadro 18 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 14 do IPC - Garantir a transição geracional dos trabalhadores do Eixo Estratégico 5 do IPC - Recursos Humanos e Materiais

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
43. Definição de políticas e medidas que garantam a transferência do conhecimento e experiência.	1. <i>Elaboração e monitorização do plano plurianual de novas contratações dos SASIPC</i>	MOP 1: Contratar 90 % dos efetivos previstos no plano plurianual de novas contratações dos SASIPC para 2026		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT	KPI OP1: N.º de novos efetivos previstos contratados em 2026/ N.º de novos efetivos previstos para 2026 no plano plurianual de novas contratações dos SASIPC N.º de novos efetivos previstos contratados em 2026/ N.º de novos efetivos previstos para 2026 no plano plurianual de novas contratações dos SASIPC	Contratos de trabalho; Plano plurianual de novas contratações
43. Definição de políticas e medidas que garantam a transferência do conhecimento e experiência.	2. <i>Recrutamento de 2 técnicos superiores e 4 assistentes operacionais</i>	MOP 1: Contratar 90 % dos efetivos previstos no plano plurianual de novas contratações dos SASIPC para 2026	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT	KPI OP1: N.º de novos efetivos previstos contratados em 2026/ N.º de novos efetivos previstos para 2026 no plano plurianual de novas contratações dos SASIPC N.º de novos efetivos previstos contratados em 2026/ N.º de novos efetivos previstos para 2026 no plano plurianual de novas contratações dos SASIPC	Contratos de trabalho; Plano plurianual de novas contratações

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
43. Definição de políticas e medidas que garantam a transferência do conhecimento e experiência.	3. Realização de procedimento concursal para reserva de recrutamento de encarregado operacional	MOP 1: Contratar 90 % dos efetivos previstos no plano plurianual de novas contratações dos SASIPC para 2026	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT	KPI OP1: N.º de novos efetivos previstos contratados em 2026/ N.º de novos efetivos previstos para 2026 no plano plurianual de novas contratações dos SASIPC N.º de novos efetivos previstos contratados em 2026/ N.º de novos efetivos previstos para 2026 no plano plurianual de novas contratações dos SASIPC	Contratos de trabalho; Plano plurianual de novas contratações
43. Definição de políticas e medidas que garantam a transferência do conhecimento e experiência.	16. Elaboração de um programa estruturado de acolhimento de novos trabalhadores	MOP 5: Aprovar um plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores até 31/12/2026	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT	KPI OP5: N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores	Despacho de aprovação
44. Criação de programas de mentoria para docentes, investigadores e não docentes											

Quadro 19 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 15 do IPC - Estruturar programas de acolhimento aos novos trabalhadores do Eixo Estratégico 5 do IPC - Recursos Humanos e Materiais

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
45. Implementação de mecanismos de partilha de conhecimento/ experiência.	1. <i>Elaboração e monitorização do plano plurianual de novas contratações dos SASIPC</i>	MOP 1: Contratar 90 % dos efetivos previstos no plano plurianual de novas contratações dos SASIPC para 2026		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT	KPI OP1: N.º de novos efetivos previstos contratados em 2026/ N.º de novos efetivos previstos para 2026 no plano plurianual de novas contratações dos SASIPC N.º de novos efetivos previstos contratados em 2026/ N.º de novos efetivos previstos para 2026 no plano plurianual de novas contratações dos SASIPC	<i>Contratos de trabalho; Plano plurianual de novas contratações</i>
45. Implementação de mecanismos de partilha de conhecimento/ experiência.	2. <i>Recrutamento de 2 técnicos superiores e 4 assistentes operacionais</i>	MOP 1: Contratar 90 % dos efetivos previstos no plano plurianual de novas contratações dos SASIPC para 2026	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT	KPI OP1: N.º de novos efetivos previstos contratados em 2026/ N.º de novos efetivos previstos para 2026 no plano plurianual de novas contratações dos SASIPC N.º de novos efetivos previstos contratados em 2026/ N.º de novos efetivos previstos para 2026 no plano plurianual de novas contratações dos SASIPC	<i>Contratos de trabalho; Plano plurianual de novas contratações</i>

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
45. Implementação de mecanismos de partilha de conhecimento/ experiência.	3. Realização de procedimento concursal para reserva de recrutamento de encarregado operacional	MOP 1: Contratar 90 % dos efetivos previstos no plano plurianual de novas contratações dos SASIPC para 2026	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT	KPI OP1: N.º de novos efetivos previstos contratados em 2026/ N.º de novos efetivos previstos para 2026 no plano plurianual de novas contratações dos SASIPC N.º de novos efetivos previstos contratados em 2026/ N.º de novos efetivos previstos para 2026 no plano plurianual de novas contratações dos SASIPC	Contratos de trabalho; Plano plurianual de novas contratações
45. Implementação de mecanismos de partilha de conhecimento/ experiência.	4. Levantamento e análise das habilitações dos trabalhadores dos SASIPC face ao respetivo conteúdo funcional	MOP 2: Frequência de 90% das horas de formação previstas no plano anual de formação para 2026	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT	KPI OP2: N.º de horas previstas de formação frequentadas / N.º de horas de formação previstas KPI OP2: N.º de horas previstas de formação frequentadas / N.º de horas de formação previstas	Certificados de formação
45. Implementação de mecanismos de partilha de conhecimento/ experiência.	5. Levantamento e análise das formações frequentadas pelos trabalhadores dos SASIPC nos últimos 3 anos	MOP 2: Frequência de 90% das horas de formação previstas no plano anual de formação para 2026	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT	KPI OP2: N.º de horas previstas de formação frequentadas / N.º de horas de formação previstas KPI OP2: N.º de horas previstas de formação frequentadas / N.º de horas de formação previstas	Certificados de formação

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
45. Implementação de mecanismos de partilha de conhecimento/experiência.	6. <i>Elaboração, implementação e monitorização do plano anual de formação dos SASIPC</i>	MOP 2: Frequência de 90% das horas de formação previstas no plano anual de formação para 2026	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT	KPI OP2: N.º de horas previstas de formação frequentadas / N.º de horas de formação previstas KPI OP2: N.º de horas previstas de formação frequentadas / N.º de horas de formação previstas	Certificados de formação

Quadro 20 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 16 do IPC - Garantir as condições de equidade da comunidade IPC do Eixo Estratégico 5 do IPC - Recursos Humanos e Materiais

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
46. Registo completo do património do IPC.											
47. Estabelecimento de parcerias com autoridades de ordenamento local/regional para melhorar a interação com a comunidade/campi.											

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
48. Execução de projetos financiados de reabilitação e beneficiação de edifícios, infraestruturas e espaços do IPC.	39. Prospeção de financiamentos no âmbito de programas comunitários para investimentos em infraestruturas	Atividade associada às metas estratégicas ME5 + ME9 + ME10 + ME11 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; SPFACCT; DGAIES	Sem meta anual associada	Não aplicável
48. Execução de projetos financiados de reabilitação e beneficiação de edifícios, infraestruturas e espaços do IPC.	45. Requalificação dos equipamentos de hotelaria para as cozinhas	Atividade associada às metas estratégicas ME5 + ME9 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; SPFACCT; DGAIES	Sem meta anual associada	Não aplicável
48. Execução de projetos financiados de reabilitação e beneficiação de edifícios, infraestruturas e espaços do IPC.	46. Aquisição de mobiliário para as Cantinas, Cafetarias e Residências	Atividade associada às metas estratégicas ME5 + ME9 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; SPFACCT; DGAIES	Sem meta anual associada	Não aplicável

Quadro 21 - Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 17 do IPC - Garantir a transformação digital do Eixo Estratégico 5 do IPC - Recursos Humanos e Materiais

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
49. Desmaterialização da documentação.											
50. Promoção e garantia da interoperabilidade com os sistemas informáticos nucleares.											
51. Promoção da transformação digital com infraestruturas modernas e resilientes.											
52. Melhoria dos mecanismos de cibersegurança.											

Atividades específicas da Unidade Orgânica

Nesta secção são apresentadas apenas as atividades específicas dos SASIPC propostas para 2026 alinhadas com os objetivos estratégicos do seu plano estratégico, destacando-se a negrito aquele com o qual existe uma relação mais vincada.

Quadro 22 - Atividades específicas da Unidade Orgânica

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 1 - Garantir a continuidade e a qualidade dos serviços prestados	<i>1. Elaboração e monitorização do plano plurianual de novas contratações dos SASIPC</i>	MOP 1: Contratar 90 % dos efetivos previstos no plano plurianual de novas contratações dos SASIPC para 2026		x	Ver análise SWOT	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>UAFT</i>	KPI OP1: N.º de novos efetivos previstos contratados em 2026/ N.º de novos efetivos previstos para 2026 no plano plurianual de novas contratações dos SASIPC N.º de novos efetivos previstos contratados em 2026/ N.º de novos efetivos previstos para 2026 no plano plurianual de novas contratações dos SASIPC	<i>Contratos de trabalho; Plano plurianual de novas contratações</i>
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal											
OE 1 - Garantir a continuidade e a qualidade dos serviços prestados	<i>2. Recrutamento de 2 técnicos superiores e 4 assistentes operacionais</i>	MOP 1: Contratar 90 % dos efetivos previstos no plano plurianual de novas contratações dos SASIPC para 2026	x		Ver análise SWOT	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>UAFT</i>	KPI OP1: N.º de novos efetivos previstos contratados em 2026/ N.º de novos efetivos previstos para 2026 no plano plurianual de novas contratações dos SASIPC N.º de novos efetivos previstos contratados em 2026/ N.º de novos efetivos previstos para 2026 no plano plurianual de novas contratações dos SASIPC	<i>Contratos de trabalho; Plano plurianual de novas contratações</i>
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal											

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 1 - Garantir a continuidade e a qualidade dos serviços prestados	<i>3. Realização de procedimento concursal para reserva de recrutamento de encarregado operacional</i>	MOP 1: Contratar 90 % dos efetivos previstos no plano plurianual de novas contratações dos SASIPC para 2026	x		Ver análise SWOT	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	UAFT	KPI OP1: N.º de novos efetivos previstos contratados em 2026/ N.º de novos efetivos previstos para 2026 no plano plurianual de novas contratações dos SASIPC	<i>Contratos de trabalho; Plano plurianual de novas contratações</i>
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										N.º de novos efetivos previstos contratados em 2026/ N.º de novos efetivos previstos para 2026 no plano plurianual de novas contratações dos SASIPC	
OE 1 - Garantir a continuidade e a qualidade dos serviços prestados	<i>4. Levantamento e análise das habilitações dos trabalhadores dos SASIPC face ao respetivo conteúdo funcional</i>	MOP 2: Frequência de 90% das horas de formação previstas no plano anual de formação para 2026	x		Ver análise SWOT	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	UAFT	KPI OP2: N.º de horas previstas de formação frequentadas / N.º de horas de formação previstas KPI OP2: N.º de horas previstas de formação frequentadas / N.º de horas de formação previstas	<i>Certificados de formação</i>

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 1 - Garantir a continuidade e a qualidade dos serviços prestados	5. <i>Levantamento e análise das formações frequentadas pelos trabalhadores dos SASIPC nos últimos 3 anos</i>	MOP 2: Frequência de 90% das horas de formação previstas no plano anual de formação para 2026	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT	KPI OP2: N.º de horas previstas de formação frequentadas / N.º de horas de formação previstas N.º de horas previstas de formação frequentadas / N.º de horas de formação previstas	Certificados de formação
OE 1 - Garantir a continuidade e a qualidade dos serviços prestados	6. <i>Elaboração, implementação e monitorização do plano anual de formação dos SASIPC</i>	MOP 2: Frequência de 90% das horas de formação previstas no plano anual de formação para 2026	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT	KPI OP2: N.º de horas previstas de formação frequentadas / N.º de horas de formação previstas N.º de horas previstas de formação frequentadas / N.º de horas de formação previstas	Certificados de formação
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal											
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	7. <i>Elaboração de nova matriz SIADAP</i>	Atividade associada às metas estratégicas ME3 + ME5 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	CCA + SAA SASIPC	Sem meta anual associada	Não aplicável
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal											

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	<i>8. Realização de estudo de preparação da implementação do instrumento de alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária</i>	Atividade associada às metas estratégicas ME4 + ME5 dos SASIPC			Ver análise SWOT	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	UAFT; DGRH; DGFA	Sem meta anual associada	Não aplicável
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal				x							
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	<i>9. Apresentação de candidatura à certificação Healthy Campus e implementação das ações necessárias à certificação</i>	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)			Ver análise SWOT	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	UAF	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal			x							Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	<i>10. Implementação do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior, garantindo a manutenção do Selo de Excelência</i>	MOP 3: Manter a distinção Selo de Excelência prevista no projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAN; USBE	KPI OP3: N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	Atribuição da distinção
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	<i>11. Organização da Semana da Saúde da Clínica do IPC (abril de 2026)</i>	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização		
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação	
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	12. Organização de evento anual no âmbito da temática da Alimentação e Nutrição (27/05/2026)	MOP 3: Manter a distinção Selo de Excelência prevista no projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UAN e USBE	KPI OP3: N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	Atribuição da distinção	
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal												
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição										N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde		
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	14. Comemoração do Dia de Ação Social com o envolvimento das Associações de Estudantes do IPC	Atividade associada às metas estratégicas 3; 4; 5; 9 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	Sem meta anual associada	Não aplicável	
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal												
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição												

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	15. Participação no 4ª Encontro Nacional da Comunidade SASocial (Portalegre)	Atividade associada às metas estratégicas 3; 4; 5 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	Sem meta anual associada	Não aplicável
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal											
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal	16. Elaboração de um programa estruturado de acolhimento de novos trabalhadores	MOP 5: Aprovar um plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores até 31/12/2026	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT	KPI OP5: N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores	Data do despacho de aprovação
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	17. Definição e implementação de um programa anual de atividades físicas	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAF	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	18. Promoção de eventos abertos no Ginásio do IPC	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAF	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	19. Criação de um circuito pedestre dentro do Campus da ESAC	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAF	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	20. Organização de um programa anual desportivo	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAF	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	21. Organização de torneios/jogos inter pares em modalidades coletivas e individuais	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAF	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	22. Promoção de consultas de saúde mental (psicologia e psiquiatria) aos estudantes e trabalhadores do IPC	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USB	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	23. Intervenção psicoterapêutica em grupo / grupos focais	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USB	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	24. Organização da 3ª edição do Horse Buddy	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USB	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal	25. Acompanhamento e desenvolvimento do Programa de Mentoria Interpares do IPC	Atividade associada às metas estratégicas 5; 6; 11 dos SASIPC		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USB	Sem meta anual associada	Não aplicável
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	26. Avaliação dos Riscos Psicossociais no IPC	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USB	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal	27. Acompanhamento e gestão das horas contratualizadas no âmbito das Oficinas de Estudo Pontes para o Sucesso (área das Ciências Exatas)	Atividade associada às metas estratégicas 5; 11 dos SASIPC		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USB	Sem meta anual associada	Não aplicável
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	28.1. Organização do Ciclo Antes prevenir, com a realização de diversos rastreios	MOP 3: Manter a distinção Selo de Excelência prevista no projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP3: N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	Atribuição da distinção
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal		MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)								KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição										Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	28.2. Organização do Ciclo Saúde/ Doença Mental, direcionado para a identificação de patologias no âmbito da Saúde Mental	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USB E	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	28.3. Organização do Ciclo Espectro da Neuro diversidade, direcionado para a identificação de situações neuro divergentes (Autismo; PHDA, ou outras)	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USB E	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	29. Organização da Conferência de Encerramento do Projeto + Sabe (setembro de 2026)	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USB	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	30. Avaliação dos procedimentos relativos a prestadores de serviços ajustada às atribuições da Clínica do IPC e UAF	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USB; UAF	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 8 - Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento sustentável		MOP 16: Disponibilizar 3140 consultas na Clínica do IPC								KPI OP16: N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC	SASOCIAL
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	31. Disponibilização de consultas programadas de medicina do trabalho aos trabalhadores do IPC e dos SASIPC e, quando aplicável, dos exames complementares de diagnóstico	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal											
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											
OE 8 - Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento sustentável		MOP 16: Disponibilizar 3140 consultas na Clínica do IPC								KPI OP16: N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC	SASOCIAL

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	32. <i>Análise das Fichas de Aptidão Médica dos trabalhadores (FAM) e monitorização da implementação das respetivas recomendações</i>	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	33. <i>Monitorização dos Acidentes de Trabalho dos trabalhadores do IPC e SASIPC</i>	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	34. <i>Gestão, capacitação e monitorização do Programa de Suporte Básico de Vida (SBV) com Desfibrilhação Automática Externa (DAE) do IPC e SASIPC</i>	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USB E	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	35. <i>Sensibilização e capacitação dos trabalhadores do IPC para temas relacionados com a sua segurança e saúde, quer através da disponibilização de materiais de divulgação, quer através da sinalização de datas relevantes</i>	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USB E	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	36. <i>Sensibilização e capacitação da comunidade académica do IPC e SASIPC para temas relacionados com a saúde, quer através da disponibilização de materiais de divulgação, quer através da sinalização de datas relevantes</i>	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	37. <i>Definição e divulgação interna de uma Política de Prevenção e Promoção da Segurança e Saúde no Trabalho (SST)</i>	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal	38. <i>Aquisição de carrinha elétrica no âmbito do financiamento do Fundo Ambiental ou de financiamentos análogos</i>	Atividade associada às metas estratégicas ME5 + ME9 dos SASIPC		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT	Sem meta anual associada	Não aplicável

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal	39. Prospeção de financiamentos no âmbito de programas comunitários para investimentos em infraestruturas	Atividade associada às metas estratégicas ME5 + ME9 + ME10 + ME11 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	UAFT; SPFACCT; DGAIES	Sem meta anual associada	<i>Não aplicável</i>
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	40. <i>Elaboração de relatório de diagnóstico segundo modelo inserido no SIGQ, às condições de funcionamento das cantinas e cafetarias dos SASIPC ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações</i>	MOP 3: Manter a distinção Selo de Excelência prevista no projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	x		Ver análise SWOT	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	USB	KPI OP3: N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	<i>Atribuição da distinção</i>
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal											

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição		MOP 6: Realizar um diagnóstico às condições de funcionamento das cantinas e cafetarias dos SASIPC ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações em 2026								KPI OP6: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à entrega do relatório do diagnóstico às condições de funcionamento ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações de 8 cantinas e cafetarias, validado superiormente segundo modelo inserido no SIGQ <i>N.º de dias decorridos desde o início do ano até à entrega do relatório do diagnóstico às condições de funcionamento ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações de 8 cantinas e cafetarias, validado superiormente segundo modelo inserido no SIGQ</i>	<i>Gestão Documental</i>
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	41. Implementação de medidas de organização e gestão da segurança nos edifícios do IPC, com vista a uma atuação de segurança em caso de emergência (Medidas de Autoproteção ou outras)	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USB E	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	42. Realização de avaliações quantitativas de parâmetros físicos, químicos e/ou biológicos aos postos/locais de trabalho do IPC	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USB E	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	43. Identificação dos riscos dos postos/locais de trabalho do IPC e SASIPC	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USB E	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	44. Execução de Manutenção dos Equipamentos Hoteleiros de acordo com programa pré definido	MOP 3: Manter a distinção Selo de Excelência prevista no projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAN	KPI OP3: N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	Atribuição da distinção
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal	45. Requalificação dos equipamentos de hotelaria para as cozinhas	Atividade associada às metas estratégicas ME5 + ME9 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; SPFACCT; DGAIES	Sem meta anual associada	Não aplicável
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal	46. Aquisição de mobiliário para as Cantinas, Cafetarias e Residências	Atividade associada às metas estratégicas ME5 + ME9 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; SPFACCT; DGAIES	Sem meta anual associada	Não aplicável

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	47. Implementação do Plano de Prevenção e Controlo da Legionella	MOP 3: Manter a distinção Selo de Excelência prevista no projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAN; UAH; USBE	KPI OP3: N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	Atribuição da distinção
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição		MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)								KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	48. Execução da manutenção das infraestruturas e equipamentos de acordo com programa pré definido	MOP 3: Manter a distinção Selo de Excelência prevista no projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	KPI OP3: N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	Atribuição da distinção
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição		MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)								KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026 Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	Certificado da FISU
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	49. Execução de manutenção de espaços verdes de acordo com programa pré definido	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											
OE 4 - Diminuir o abandono escolar	50. Definição dos conteúdos, recursos tecnológicos e equipa associada à implementação dos pontos de acesso a apolos para estudantes com NEE.	Atividade associada à meta estratégicas ME7 dos SASIPC		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USBE	Sem meta anual associada	Não aplicável
OE 4 - Diminuir o abandono escolar	51. Análise e apreciação dos pedidos de estatuto de estudante com NEE	Atividade associada à meta estratégicas ME7 dos SASIPC		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	Sem meta anual associada	Não aplicável
OE 4 - Diminuir o abandono escolar											
OE 4 - Diminuir o abandono escolar	52. Elaboração de planos de ação individualizados no âmbito do Programa de Apoio em Rede ao Estudante com Necessidades	Atividade associada à meta estratégicas ME7 dos SASIPC		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	Sem meta anual associada	Não aplicável

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 4 - Diminuir o abandono escolar	<i>Educativas Específicas (PARENEE)</i>										
OE 4 - Diminuir o abandono escolar	<i>53. Acompanhamento em rede dos estudantes apoiados no âmbito do Programa de Apoio em Rede ao Estudante com Necessidades Educativas Específicas (PARENEE)</i>	Atividade associada à meta estratégicas ME7 dos SASIPC		x	Ver análise SWOT	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF</i>	Sem meta anual associada	<i>Não aplicável</i>
OE 4 - Diminuir o abandono escolar											
OE 4 - Diminuir o abandono escolar	<i>54. Monitorização dos processos de estudantes com NEE</i>	Atividade associada à meta estratégicas ME7 dos SASIPC		x	Ver análise SWOT	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF</i>	Sem meta anual associada	<i>Não aplicável</i>
OE 4 - Diminuir o abandono escolar											
OE 4 - Diminuir o abandono escolar	<i>55. Reestruturação de materiais/guias/dicas do centro de Recursos</i>	Atividade associada à meta estratégicas ME7 dos SASIPC		x	Ver análise SWOT	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF</i>	Sem meta anual associada	<i>Não aplicável</i>

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 4 - Diminuir o abandono escolar											
OE 4 - Diminuir o abandono escolar	56. Capacitação de toda a comunidade académica, através da realização de 2 ações de formação/ workshops no âmbito dos apoios a estudantes com NEE	MOP 8: Aprovar o Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE até final de 2026	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	KPI OP8: N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE	Data do despacho de aprovação
OE 4 - Diminuir o abandono escolar	57. Elaboração do Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com necessidades educativas específicas	MOP 8: Aprovar o Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE até final de 2026	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	KPI OP8: N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE	Data do despacho de aprovação

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
										N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE	
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição	<i>58. Conceção do inquérito de avaliação do nível de satisfação com a área de Alimentação e Nutrição dos SASIPC</i>	MOP 9: Aprovar 3 inquéritos de avaliação do nível de satisfação, respetivamente, nas áreas de Alimentação e Nutrição; Alojamento e Hotelaria; Saúde, Bem - Estar e Atividade Física até final do ano	x		Ver análise SWOT	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	UAN	KPI OP9: N.º de inquéritos aprovados até ao final do ano N.º de inquéritos aprovados até ao final do ano	<i>Data do despacho de aprovação</i>
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição	<i>59. Conceção do inquérito de avaliação do nível de satisfação com a área de Alojamento e Hotelaria dos SASIPC</i>	MOP 9: Aprovar 3 inquéritos de avaliação do nível de satisfação, respetivamente, nas áreas de Alimentação e Nutrição; Alojamento e Hotelaria; Saúde, Bem - Estar e Atividade Física até final do ano	x		Ver análise SWOT	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	UAH	KPI OP9: N.º de inquéritos aprovados até ao final do ano N.º de inquéritos aprovados até ao final do ano	<i>Data do despacho de aprovação</i>
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a	<i>60. Conceção do inquérito de avaliação do nível de satisfação com a área de acesso aos serviços de</i>	MOP 9: Aprovar 3 inquéritos de avaliação do nível de satisfação, respetivamente, nas áreas de Alimentação	x		Ver análise SWOT	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	USB; SAF	KPI OP9: N.º de inquéritos aprovados até ao final do ano	<i>Data do despacho de aprovação</i>

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
atratividade da instituição	<i>Saúde, Bem-Estar e Atividade Física dos SASIPC</i>	e Nutrição; Alojamento e Hotelaria; Saúde, Bem - Estar e Atividade Física até final do ano								N.º de inquéritos aprovados até ao final do ano	
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal	61. Definição, aprovação e implementação do Programa de Comunicação dos SASIPC	MOP 10: Aprovar e implementar o Programa de Comunicação dos SASIPC até final do ano	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAF	KPI OP10: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação e implementação do Programa de Comunicação dos SASIPC	
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição										N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação e implementação do Programa de Comunicação dos SASIPC	
OE 6 - Reforçar o ecossistema de investigação e inovação do IPC	62. Elaboração de proposta de protocolo com IIA para a integração dos SASIPC em projetos de investigação no âmbito da ação social e da atividade física	MOP 11: Dispor de protocolo com o IIA para a integração dos SASIPC em projetos de investigação no âmbito da ação social e da atividade física aprovado até final do ano	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAF + IIA	KPI OP11: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do protocolo com o IIA N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do protocolo com o IIA	Data de assinatura do protocolos
OE 6 - Reforçar o ecossistema de investigação e inovação do IPC	63. Conceção de 1 programa piloto nas áreas de Atividade Física, validado cientificamente, que envolva	MOP 12: Dispor de 1 programa piloto nas áreas de Atividade Física aprovado até final do ano	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAF + Unidade de Investigação	KPI OP12: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do programa piloto na área da Atividade Física	Data do despacho de aprovação

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
	<i>estudantes, docentes e investigadores do IPC</i>									<i>N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do programa piloto na área da Atividade Física</i>	
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal	64. Promoção de uma ação de sensibilização junto dos trabalhadores para realização de mobilidades outgoing	MOP 13: Garantir a realização de 4 mobilidades outgoing	x		Ver análise SWOT	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	UAFT	<i>KPI OP13: N.º de mobilidades outgoing no ano letivo</i>	<i>Comunicação do agendamento da ação</i>
OE 7 - Reforçar a cooperação internacional										<i>N.º de mobilidades outgoing no ano letivo</i>	
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal	65. Realização de 4 mobilidades outgoing	MOP 13: Garantir a realização de 4 mobilidades outgoing	x		Ver análise SWOT	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	<i>KPI OP13: N.º de mobilidades outgoing no ano letivo</i>	<i>Despachos de autorização</i>
OE 7 - Reforçar a cooperação internacional										<i>N.º de mobilidades outgoing no ano letivo</i>	
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição	66. Elaboração, aprovação e implementação do Projeto de Apoio Social aos estudantes internacionais/ estrangeiros do IPC	Atividade associada às metas estratégicas 9; 10; 11; 14; 15 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	Sem meta anual associada	<i>Não aplicável</i>

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 7 - Reforçar a cooperação internacional											
OE 4 - Diminuir o abandono escolar	67. <i>Elaboração do Manual de Acolhimento dos SASIPC para novos Estudantes do IPC</i>	Atividade associada às metas estratégicas ME 7; 9; 10; 11; 15 e 16 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF</i>	Sem meta anual associada	<i>Não aplicável</i>
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											
OE 8 - Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento sustentável											
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição	68. <i>Definição dos conteúdos, recursos tecnológicos e equipa associada aos pontos de acesso a apoios sociais disponíveis</i>	Atividade associada às metas estratégicas 9; 10; 11; 15 e 16 dos SASIPC		x	Ver análise SWOT	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF</i>	Sem meta anual associada	<i>Não aplicável</i>

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 8 - Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento sustentável											
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição	69. Apoio no processo de candidaturas a bolsas de estudo da DGES, emissão dos respetivos projetos de decisão e monitorização do processo	Atividade associada às metas estratégicas 11 e 15 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UASD	Sem meta anual associada	Não aplicável
OE 8 - Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento sustentável											
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição	70. Promoção, implementação e monitorização do programa A2ES - Apoio de Emergência ao Estudante	Atividade associada às metas estratégicas 11 e 15 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UASD	Sem meta anual associada	Não aplicável
OE 8 - Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento sustentável											
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição	71. Promoção, implementação e monitorização do programa BAAS - Bolsa de Atividades de Apoio Social	Atividade associada às metas estratégicas 11 e 15 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UASD	Sem meta anual associada	Não aplicável

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 8 - Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento sustentável											
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	72. Aumento da diversidade alimentar nas cafetarias	MOP 3: Manter a distinção Selo de Excelência prevista no projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAN	KPI OP3: N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	Atribuição da distinção
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal											
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											
OE 8 - Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento sustentável		MOP 14: Disponibilizar 197 916 refeições nas cantinas dos SASIPC								KPI OP14: N.º de refeições disponibilizadas nas cantinas dos SASIPC N.º de refeições disponibilizadas nas cantinas dos SASIPC	Faturação de refeições nas cantinas dos SASIPC

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição	73. <i>Abertura da residência de estudantes em Oliveira do Hospital;</i>	MOP 15: Ter uma taxa de ocupação de 95 % nas residências dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	UAH	KPI OP15: Taxa de ocupação	SASOCIAL
OE 8 - Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento sustentável										N.º de dormidas / (N.º de camas x N.º de dias de utilização)	
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição	74. <i>Abertura da residência de estudantes – Espaço U</i>	MOP 15: Ter uma taxa de ocupação de 95 % nas residências dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	UAH	KPI OP15: Taxa de ocupação	SASOCIAL
OE 8 - Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento sustentável										N.º de dormidas / (N.º de camas x N.º de dias de utilização)	
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	75. <i>Realização de consultas de Psicologia e de consultas de Apoio Psicopedagógico</i>	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	USB	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição										Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	
OE 8 - Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento sustentável		MOP 16: Disponibilizar 3140 consultas na Clínica do IPC								KPI OP16: N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC	SASOCIAL
										N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC	

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	76. Gestão administrativa dos programas Cheque Nutricionista e Cheque Psicólogo	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; USBE	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição										Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	
OE 8 - Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento sustentável		MOP 16: Disponibilizar 3140 consultas na Clínica do IPC								KPI OP16: N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC	SASOCIAL
										N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC	
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	77. Implementação, monitorização e avaliação do programa Prato Sustentável;	MOP 3: Manter a distinção Selo de Excelência prevista no projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAN	KPI OP3: N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	Atribuição da distinção
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição										N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 8 - Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento sustentável		MOP 14: Disponibilizar 197 916 refeições nas cantinas dos SASIPC								KPI OP14: N.º de refeições disponibilizadas nas cantinas dos SASIPC N.º de refeições disponibilizadas nas cantinas dos SASIPC	<i>Faturação de refeições nas cantinas dos SASIPC</i>
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	78. Realização de, pelo menos, 1 Show Cooking de promoção da alimentação de base vegetal numa das cantinas dos SASIPC	MOP 3: Manter a distinção Selo de Excelência prevista no projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAN; USBE	KPI OP3: N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde N.º de distinções, em 2026, com o Selo de Excelência no âmbito do projeto Alimentação Saudável no Ensino Superior da Direção Geral de Saúde	<i>Atribuição da distinção</i>
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											
OE 8 - Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento sustentável		MOP 14: Disponibilizar 197 916 refeições nas cantinas dos SASIPC								KPI OP14: N.º de refeições disponibilizadas nas cantinas dos SASIPC N.º de refeições disponibilizadas nas cantinas dos SASIPC	<i>Faturação de refeições nas cantinas dos SASIPC</i>

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização				
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação			
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	79. Acompanhamento, implementação e monitorização do projeto IPC a Pedalar	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAF	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU			
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal														
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição														
OE 8 - Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento sustentável														Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição	80. Promoção, implementação e monitorização do programa Traja-te Connosco	Atividade associada às metas estratégicas 11 e 15 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UASD	Sem meta anual associada	Não aplicável			
OE 8 - Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento sustentável														

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição	81. Colaboração no programa Fundo Solidário – NEXT	Atividade associada às metas estratégicas 11 e 15 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UASD	Sem meta anual associada	Não aplicável
OE 8 - Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento sustentável											
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição	82. Disponibilização de mais 25 computadores no âmbito do PASI - Programa de Apoio Social Informático	Atividade associada às metas estratégicas 11 e 15 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UASD	Sem meta anual associada	Não aplicável
OE 8 - Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento sustentável											
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição	83. Promoção e implementação do Programa Politécnico +Cultural, através da disponibilização do acesso a atividades culturais e artísticas, seleção dos candidatos e monitorização dos acessos	Atividade associada às metas estratégicas 11 e 15 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD	Sem meta anual associada	Não aplicável
OE 8 - Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento sustentável											

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição	84. Organização da Semana Ubuntu (Janeiro de 2026)	Atividade associada à meta estratégica 11 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USB E	Sem meta anual associada	Não aplicável
OE 8 - Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento sustentável											
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição	85. Elaboração de Programa de Apoio Social aos Estudantes Economicamente Menos Favorecidos (recolha de refeições e alimentos não vendidos nas cantinas e cafetarias da UAN-SASIPC)	Atividade associada às metas estratégicas 11 e 15 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UASD; UAN	Sem meta anual associada	Não aplicável
OE 8 - Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento sustentável											
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição	86. Manutenção do plano de formação obrigatório para delegados dos estudantes das residências	Atividade associada às metas estratégicas 10; 11 e 16 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAH	Sem meta anual associada	Não aplicável
OE 8 - Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento sustentável											

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização		
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação	
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	87. Realização de diagnóstico dos processos e dos procedimentos existentes	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU	
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal								Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)				
OE 4 - Diminuir o abandono escolar		MOP 5: Aprovar um plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores até 31/12/2026									KPI OP5: N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores	Data do despacho de aprovação
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores	
OE 6 - Reforçar o ecossistema de investigação e inovação do IPC		MOP 6: Realizar um diagnóstico às condições de funcionamento das cantinas e cafetarias dos SASIPC ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações em 2026								KPI OP6: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à entrega do relatório do diagnóstico às condições de funcionamento ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações de 8 cantinas e cafetarias, validado superiormente segundo modelo inserido no SIGO	Gestão documental	

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
		Ano	Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 7 - Reforçar a cooperação internacional										N.º de dias decorridos desde o início do ano até à entrega do relatório do diagnóstico às condições de funcionamento ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações de 8 cantinas e cafetarias, validado superiormente segundo modelo inserido no SIGQ	
OE 8 - Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento sustentável		MOP 7: Obter o Selo de Usabilidade e Acessibilidade Digital da AMA na plataforma SASocial em 2026								KPI OP7: Nível de requisitos para obtenção do Selo de Usabilidade e Acessibilidade da AMA reconhecidos	Atribuição do Selo de Usabilidade e Acessibilidade da AMA
OE 9 - Reforçar a governança sólida, fundamentada e transparente, suportada em sistemas de apoio à decisão céleres, rigorosos e robustos										1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, Supera; 3 - Ouro, Supera	
OE 10 - Reduzir a dependência do Orçamento de Estado pela implementação de novos modelos de financiamento autónomo e sustentado		MOP 8: Aprovar o Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE até final de 2026								KPI OP8: N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE	Data do despacho de aprovação

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
										N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE	
		MOP 11: Dispor de protocolo com o IIA para a integração dos SASIPC em projetos de investigação no âmbito da ação social e da atividade física aprovado até final do ano								KPI OP11: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do protocolo com o IIA N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do protocolo com o IIA	<i>Data do despacho de aprovação</i>
		MOP 14: Disponibilizar 197 916 refeições nas cantinas dos SASIPC								KPI OP14: N.º de refeições disponibilizadas nas cantinas dos SASIPC N.º de refeições disponibilizadas nas cantinas dos SASIPC	<i>Faturação de refeições nas cantinas dos SASIPC</i>
		MOP 15: Ter uma taxa de ocupação de 95 % nas residências dos SASIPC								KPI OP15: N.º de dormidas / (N.º de camas x N.º de dias de utilização) N.º de dormidas / (N.º de camas x N.º de dias de utilização)	<i>Plataforma SASOCIAL</i>
		MOP 17: Conceber o modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico até final de 2026								KPI OP17: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico	<i>Data do despacho de aprovação</i>

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
										Nº de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico	
		MOP 18: Aprovar protocolo de atuação com DGFA do IPC								KPI OP18: N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA	<i>Data do despacho de aprovação</i>
		MOP 19: No âmbito da afetação da receita de propinas aos SASIPC, garantir a cobrança de 5% do valor cobrado de propinas pelo IPC em 2024								KPI OP19: % do valor de cobrado no âmbito da afetação da receita de propinas aos SASIPC Valor cobrado no âmbito da afetação da receita de propinas aos SASIPC em 2026/ Valor cobrado de propinas pelo IPC em 2024	<i>GIAF</i>
		MOP 20: Garantir a cobrança de 1 600 000€ de receita própria do ano em 2026								KPI OP20: Receita própria cobrada do ano Receita própria cobrada do ano	<i>GIAF</i>

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	88. Ajustamento dos processos e dos procedimentos	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	
OE 4 - Diminuir o abandono escolar		MOP 5: Aprovar um plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores até 31/12/2026								KPI OP5: N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores	Data do despacho de aprovação
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição										N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores	
OE 6 - Reforçar o ecossistema de investigação e inovação do IPC		MOP 6: Realizar um diagnóstico às condições de funcionamento das cantinas e cafetarias dos SASIPC ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações em 2026								KPI OP6: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à entrega do relatório do diagnóstico às condições de funcionamento ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações de 8 cantinas e cafetarias, validado superiormente segundo modelo inserido no SIGQ	Gestão documental

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 7 - Reforçar a cooperação internacional										<i>N.º de dias decorridos desde o início do ano até à entrega do relatório do diagnóstico às condições de funcionamento ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações de 8 cantinas e cafetarias, validado superiormente segundo modelo inserido no SIGQ</i>	
OE 8 - Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento sustentável		MOP 7: Obter o Selo de Usabilidade e Acessibilidade Digital da AMA na plataforma SASocial em 2026								KPI OP7: Nível de requisitos para obtenção do Selo de Usabilidade e Acessibilidade da AMA reconhecidos	<i>Atribuição do Selo de Usabilidade e Acessibilidade da AMA</i>
OE 9 - Reforçar a governança sólida, fundamentada e transparente, suportada em sistemas de apoio à decisão céleres, rigorosos e robustos										1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, Supera; 3 - Ouro, Supera	
OE 10 - Reduzir a dependência do Orçamento de Estado pela implementação de novos modelos de financiamento autónomo e sustentado		MOP 8: Aprovar o Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE até final de 2026								KPI OP8: N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE	<i>Data do despacho de aprovação</i>

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
										N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE	
		MOP 11: Dispor de protocolo com o IIA para a integração dos SASIPC em projetos de investigação no âmbito da ação social e da atividade física aprovado até final do ano								KPI OP11: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do protocolo com o IIA N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do protocolo com o IIA	<i>Data do despacho de aprovação</i>
		MOP 14: Disponibilizar 197 916 refeições nas cantinas dos SASIPC								KPI OP14: N.º de refeições disponibilizadas nas cantinas dos SASIPC N.º de refeições disponibilizadas nas cantinas dos SASIPC	<i>Faturação de refeições nas cantinas dos SASIPC</i>
		MOP 15: Ter uma taxa de ocupação de 95 % nas residências dos SASIPC								KPI OP15: N.º de dormidas / (N.º de camas x N.º de dias de utilização) N.º de dormidas / (N.º de camas x N.º de dias de utilização)	<i>Plataforma SASOCIAL</i>

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
		MOP 16: Disponibilizar 3140 consultas na Clínica do IPC								KPI OP16: N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC	Plataforma SASOCIAL
		MOP 17: Conceber o modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico até final de 2026								KPI OP17: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico	Data do despacho de aprovação
		MOP 18: Aprovar protocolo de atuação com DGFA do IPC								KPI OP18: N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA	Data do despacho de aprovação

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
		MOP 19: No âmbito da afetação da receita de propinas aos SASIPC, garantir a cobrança de 5% do valor cobrado de propinas pelo IPC em 2024								KPI OP19: % do valor de cobrado no âmbito da afetação da receita de propinas aos SASIPC Valor cobrado no âmbito da afetação da receita de propinas aos SASIPC em 2026/ Valor cobrado de propinas pelo IPC em 2024	GIAF
		MOP 20: Garantir a cobrança de 1 600 000€ de receita própria do ano em 2026								KPI OP20: Receita própria cobrada do ano Receita própria cobrada do ano	GIAF
OE 2 - Promover uma cultura de mérito, reconhecimento e motivação	89. Definição e ajustamento dos processos do SIGQ relativos aos SASIPC	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal										Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	
OE 4 - Diminuir o abandono escolar										KPI OP5: N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores	Data do despacho de aprovação
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição		MOP 5: Aprovar um plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores até 31/12/2026								N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do plano estruturado de acolhimento de novos trabalhadores	

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização							
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação						
OE 6 - Reforçar o ecossistema de investigação e inovação do IPC		MOP 6: Realizar um diagnóstico às condições de funcionamento das cantinas e cafetarias dos SASIPC ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações em 2026								KPI OP6: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à entrega do relatório do diagnóstico às condições de funcionamento ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações de 8 cantinas e cafetarias, validado superiormente segundo modelo inserido no SIGQ	Gestão documental						
OE 7 - Reforçar a cooperação internacional										N.º de dias decorridos desde o início do ano até à entrega do relatório do diagnóstico às condições de funcionamento ao nível da segurança alimentar, SST, instalações e operações de 8 cantinas e cafetarias, validado superiormente segundo modelo inserido no SIGQ							
OE 8 - Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento sustentável		MOP 7: Obter o Selo de Usabilidade e Acessibilidade Digital da AMA na plataforma SASocial em 2026														KPI OP7: Nível de requisitos para obtenção do Selo de Usabilidade e Acessibilidade da AMA reconhecidos	Atribuição do Selo de Usabilidade e Acessibilidade da AMA
OE 9 - Reforçar a governança sólida, fundamentada e transparente, suportada em sistemas de apoio à decisão céleres, rigorosos e robustos																1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, Supera; 3 - Ouro, Supera	

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 10 - Reduzir a dependência do Orçamento de Estado pela implementação de novos modelos de financiamento autónomo e sustentado		MOP 8: Aprovar o Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE até final de 2026								KPI OP8: N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE N.º de dias decorridos desde o início do ano até a aprovação do Manual de Apoio para o Pessoal Técnico e Administrativo dos SASIPC relativo ao atendimento e acolhimento de estudantes com NEE	<i>Data do despacho de aprovação</i>
		MOP 11: Dispor de protocolo com o IIA para a integração dos SASIPC em projetos de investigação no âmbito da ação social e da atividade física aprovado até final do ano								KPI OP11: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do protocolo com o IIA N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do protocolo com o IIA	<i>Data do despacho de aprovação</i>
		MOP 14: Disponibilizar 197 916 refeições nas cantinas dos SASIPC								KPI OP14: N.º de refeições disponibilizadas nas cantinas dos SASIPC N.º de refeições disponibilizadas nas cantinas dos SASIPC	<i>Faturação de refeições nas cantinas dos SASIPC</i>

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
		MOP 15: Ter uma taxa de ocupação de 95 % nas residências dos SASIPC								KPI OP15: N.º de dormidas / (N.º de camas x N.º de dias de utilização) N.º de dormidas / (N.º de camas x N.º de dias de utilização)	Plataforma SASOCIAL
		MOP 16: Disponibilizar 3140 consultas na Clínica do IPC								KPI OP16: N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC	Plataforma SASOCIAL
		MOP 17: Conceber o modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico até final de 2026								KPI OP17: N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico N.º de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico	Data do despacho de aprovação
		MOP 18: Aprovar protocolo de atuação com DGFA do IPC								KPI OP18: N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA	Data do despacho de aprovação

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
		MOP 19: No âmbito da afetação da receita de propinas aos SASIPC, garantir a cobrança de 5% do valor cobrado de propinas pelo IPC em 2024								KPI OP19: % do valor de cobrado no âmbito da afetação da receita de propinas aos SASIPC Valor cobrado no âmbito da afetação da receita de propinas aos SASIPC em 2026/ Valor cobrado de propinas pelo IPC em 2024	GI AF
		MOP 20: Garantir a cobrança de 1 600 000€ de receita própria do ano em 2026								KPI OP20: Receita própria cobrada do ano Receita própria cobrada do ano	GI AF
OE 8 - Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento sustentável	90. Revisão do plano de gestão de riscos dos SASIPC	Atividade associada às metas estratégicas 15 e 18 dos SASIPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	Sem meta anual associada	Não aplicável
OE 9 - Reforçar a governança sólida, fundamentada e transparente, suportada em sistemas de apoio à decisão céleres, rigorosos e robustos											

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 9 - Reforçar a governança sólida, fundamentada e transparente, suportada em sistemas de apoio à decisão céleres, rigorosos e robustos	<i>91. Elaboração e aprovação de protocolos de atuação no âmbito dos serviços partilhados com os SASIPC.</i>	MOP 18: Aprovar protocolo de atuação com DGFA do IPC			Ver análise SWOT	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF</i>	KPI OP18: N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA	<i>Data do despacho de aprovação</i>
OE 10 - Reduzir a dependência do Orçamento de Estado pela implementação de novos modelos de financiamento autónomo e sustentado				x						N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA	
OE 9 - Reforçar a governança sólida, fundamentada e transparente, suportada em sistemas de apoio à decisão céleres, rigorosos e robustos	<i>92. Conceção do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico</i>	MOP 17: Conceber o modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico até final de 2026	x		Ver análise SWOT	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>UAFT; DGFA; DIGITDTIC</i>	KPI OP17: Nº de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico Nº de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico	<i>Data do despacho de aprovação</i>
OE 9 - Reforçar a governança sólida, fundamentada e transparente, suportada em	<i>93. Criação de modelo de gestão do arquivo SASIPC, que regule o arquivo físico e digital dos SASIPC e a respetiva organização</i>	Sem metas associadas	x		Ver análise SWOT	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>UAFT</i>	Sem meta anual associada	<i>Não aplicável</i>

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
sistemas de apoio à decisão céleres, rigorosos e robustos											
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição	94. Revisão do Regulamento da Clínica do IPC	MOP 16: Disponibilizar 3140 consultas na Clínica do IPC	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; USBE	KPI OP16: N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC	Plataforma SASOCIAL
OE 8 - Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento sustentável										N.º de consultas disponibilizadas na Clínica do IPC	
OE 9 - Reforçar a governança sólida, fundamentada e transparente, suportada em sistemas de apoio à decisão céleres, rigorosos e robustos		MOP 17: Conceber o modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico até final de 2026								KPI OP17: Nº de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico	Data do despacho de aprovação
OE 10 - Reduzir a dependência do Orçamento de Estado pela implementação de novos modelos de financiamento autónomo e sustentado		Nº de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico									

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
		MOP 18: Aprovar protocolo de atuação com DGFA do IPC								KPI OP18: N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA	<i>Data do despacho de aprovação</i>
		MOP 20: Garantir a cobrança de 1 600 000€ de receita própria do ano em 2026								KPI OP20: Receita própria cobrada do ano Receita própria cobrada do ano	<i>GIAF</i>
OE 9 - Reforçar a governança sólida, fundamentada e transparente, suportada em sistemas de apoio à decisão céleres, rigorosos e robustos	<i>95. Promoção de mecanismos de verificação interna aos processos de análise e atribuição de Bolsas de Estudo da DGES</i>	MOP 18: Aprovar protocolo de atuação com DGFA do IPC	x		Ver análise SWOT	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>UASD</i>	KPI OP18: N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA	<i>Data do despacho de aprovação</i>

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal	96. Realização de avaliação do nível de satisfação dos trabalhadores do IPC e SASIPC com o serviço de Medicina do Trabalho	MOP 4: Obter a certificação Healthy Campus no âmbito do programa da Federação Internacional de Desporto Universitário (FISU)	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	USB	KPI OP4: Nível de certificação Healthy Campus obtido em 2026	Certificado da FISU
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição											
OE 9 - Reforçar a governança sólida, fundamentada e transparente, suportada em sistemas de apoio à decisão céleres, rigorosos e robustos										Nível de certificação Healthy Campus obtida em 2026 (1 - Bronze, atinge; 2 - Prata, supera; 3 - Ouro, supera; 4 - Platina, supera)	
OE 9 - Reforçar a governança sólida, fundamentada e transparente, suportada em sistemas de apoio à decisão céleres, rigorosos e robustos	97. Ajustamento do modelo de gestão Observatório de Ação Social – ObservAS	Atividade associada às metas estratégicas 17 e 18	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Administrador dos SASIPC	Sem meta anual associada	Não aplicável

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 9 - Reforçar a governança sólida, fundamentada e transparente, suportada em sistemas de apoio à decisão céleres, rigorosos e robustos	98. Conceção de dashboards de apoio à gestão	MOP 17: Conceber o modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico até final de 2026		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	KPI OP17: Nº de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico Nº de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico	Data do despacho de aprovação
OE 3 – Promover um ambiente inclusivo com iniciativas de bem-estar profissional e pessoal	99. Melhoria da plataforma SASocial	MOP 17: Conceber o modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico até final de 2026		x	Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAFT; UASD; UAN; UAH; USBE; UAF	KPI OP17: Nº de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico	Data do despacho de aprovação
OE 4 - Diminuir o abandono escolar										Nº de dias decorridos desde o início do ano até à aprovação do modelo de Contabilidade de Gestão/ Analítica dos SASIPC e definição do respetivo suporte tecnológico	

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 5 - Aumentar a visibilidade da marca Politécnico de Coimbra e a atratividade da instituição		MOP 18: Aprovar protocolo de atuação com DGFA do IPC								KPI OP18: N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA	Data do despacho de aprovação
OE 8 - Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento sustentável											
OE 9 - Reforçar a governança sólida, fundamentada e transparente, suportada em sistemas de apoio à decisão céleres, rigorosos e robustos										N.º de dias até a aprovação do protocolo de atuação com o DGFA	
OE 10 - Reduzir a dependência do Orçamento de Estado pela implementação de novos modelos de financiamento autónomo e sustentado	100. Padronização dos serviços de catering	MOP 20: Garantir a cobrança de 1 600 000€ de receita própria do ano em 2026	x		Ver análise SWOT	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	UAN	KPI OP20: Receita própria cobrada do ano Receita própria cobrada do ano	GIAF

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/ Meta Ano	Atividade Plurianual?		Riscos que comprometem as atividades	RECURSOS (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE 10 - Reduzir a dependência do Orçamento de Estado pela implementação de novos modelos de financiamento autónomo e sustentado	<i>101. Conceção do plano de gestão financeira da UAN</i>	MOP 20: Garantir a cobrança de 1 600 000€ de receita própria do ano em 2026	x		Ver análise SWOT	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	UAN; UAFT	KPI OP20: Receita própria cobrada do ano Receita própria cobrada do ano	<i>GIAF</i>
OE 10 - Reduzir a dependência do Orçamento de Estado pela implementação de novos modelos de financiamento autónomo e sustentado	<i>102. Conceção do plano de gestão financeira da UAH</i>	MOP 20: Garantir a cobrança de 1 600 000€ de receita própria do ano em 2026	x		Ver análise SWOT	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	UAH; UAFT	KPI OP20: Receita própria cobrada do ano Receita própria cobrada do ano	<i>GIAF</i>
OE 10 - Reduzir a dependência do Orçamento de Estado pela implementação de novos modelos de financiamento autónomo e sustentado	<i>103. Conceção do plano de gestão financeira da USBE</i>	MOP 20: Garantir a cobrança de 1 600 000€ de receita própria do ano em 2026	x		Ver análise SWOT	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	<i>Existentes + Adicionais</i>	USB; UAFT	KPI OP20: Receita própria cobrada do ano Receita própria cobrada do ano	<i>GIAF</i>

Orçamento dos SASIPC 2026

A proposta de Orçamento do IPC para o ano de 2026 foi preparada de acordo com as normas aplicáveis, em particular com o Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública (SNC-AP), a Lei de Enquadramento Orçamental e a Circular da Direção Geral do Orçamento contendo as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2026.

O total de receitas previstas para 2026 aprovadas ascende a 3 512 673 €.

As dotações de despesa previstas sustentam-se nas atividades previstas para os SASIPC e no respetivo financiamento.

As previsões de receita desdobram-se em várias fontes de financiamento, classificadas em 3 grandes grupos:

- Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados (Plafond OE);
- Receitas de autofinanciamento (receitas próprias do ano e transferências de RP entre organismos);
- Receitas resultantes de financiamentos da U.E. e de projetos cofinanciados (Fundo Social Europeu - Centro 2020/2030 e PRR – Subvenções)

As dotações de despesa desdobram-se em 6 agrupamentos:

- Despesas com Pessoal;
- Aquisição de Bens e Serviços correntes;
- Juros e outros encargos;
- Transferências correntes concedidas;
- Outras despesas correntes;
- Aquisição de bens de capital.

De acordo com as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2026, as verbas apresentadas nos orçamentos das entidades beneficiárias têm de coincidir com as verbas apresentadas nos orçamentos das respetivas entidades dadoras, vigorando os valores das entidades dadoras em caso de divergência.

Quadro 23 - Orçamento inicial dos SASIPC - 2026

	Montante	%
Previsão de receitas		
Plafond OE	1 720 000 €	49,0%
Receitas de autofinanciamento	1 762 600 €	50,2%
Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado	30 073 €	0,9%
Total de receitas previstas	3 512 673 €	100,0%
Das quais:		
Receitas previstas de PRR	17 073 €	0,5%
Transferências correntes concedidas pelo IPC para SASIPC	220 600 €	6,3%
Dotações de despesa		
Despesas com pessoal	2 117 099 €	60,3%
Aquisição de bens e serviços	1 190 239 €	33,9%
Juros e outros encargos	10 000 €	0,3%
Transferências correntes concedidas	166 835 €	4,7%
Outras despesas correntes	8 500 €	0,2%
Aquisição de bens de capital:	20 000 €	0,6%
Transferências de capital	0 €	0,0%
Total de dotações de despesa	3 512 673 €	100,0%
Das quais:		
Dotações para PRR (Pessoal)	0 €	
Dotações para PRR (Outras despesas correntes)	17 073 €	
Dotações para PRR (Investimento)	0 €	
Dotações para apoios sociais	166 835 €	

Quadro 24 - Previsões de receita dos SASIPC na proposta de orçamento submetida à DGO – 2026

ORÇAMENTOS PRIVATIVOS PARA 2026

Mapa Final do Projecto de Orçamento do Serviço

MAPA OP-01

Pág. 1

Ministério: 11 - EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E INOVAÇÃO
Secretaria: 1 - MECI - ATIVIDADES - SFA
Capítulo: 03 - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR E SERVIÇOS DE APOIO
Divisão: 60 - SAS - INSTITUTO POLITÉCNICO DE COIMBRA

DESENVOLVIMENTO DAS RECEITAS DOS SERVIÇOS E FUNDOS AUTÓNOMOS

Assinado por: Cândida Maria dos Santos Pereira
Malça
Num. de Identificação: 10102312
Data: 2025.08.04 23:30:22+01'00'

PROG	MED	CLASS. ECONÓMICA	RECEITA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL RECEITAS (EM EUROS)	
				RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS
014	019		ENSINO SUPERIOR, CIÊNCIA E INOVAÇÃO									
			EDUCAÇÃO - SERVIÇOS AUXILIARES DE ENSINO									
		06	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES:									
		06.03	ADMINISTRAÇÃO CENTRAL:									
		06.03.01	ESTADO									
		06.03.01.99	ESTADO/OUTRAS									
		06.03.01.99.99	REC. IMPOSTOS -OUTRAS/ESTADO/ADM. CENTRAL	1 720 000								1 720 000
		06.03.07	SERVIÇOS E FUNDOS AUTÓNOMOS									
		06.03.07.01	SERVIÇOS E FUNDOS AUTÓNOMOS									
		06.03.07.01.78	REC. PRÓPRIAS - ADMINIST. CENTRAL-SFA			220 600						220 600
		06.09	RESTO DO MUNDO:									
		06.09.01	UNIÃO EUROPEIA - INSTITUIÇÕES									
		06.09.01.03	FUNDO SOCIAL EUROPEU									
		06.09.01.03.78	REC. PRÓPRIAS - FUNDO SOC. EUROPEU						13 000			13 000
			Total do capítulo	1 720 000		220 600			13 000			1 953 600
		07	VENDA DE BENS E SERVIÇOS CORRENTES:									
		07.02	SERVIÇOS:									
		07.02.05	ATIVIDADES DE SAÚDE									
		07.02.05.99	OUTRAS ATIVIDADES DE SAÚDE									
		07.02.05.99.78	REC. PRÓPRIAS - OUTRAS/ATIVID. DE SAÚDE		14 000							14 000
		07.02.07	ALIMENTAÇÃO E ALOJAMENTO									
		07.02.07.01	ALIMENTAÇÃO E ALOJAMENTO									
		07.02.07.01.78	REC. PRÓPRIAS -ALIMENTAÇÃO E ALOJAMENTO		1 500 000							1 500 000
		07.02.08	SERVIÇOS SOCIAIS, RECREATIVOS, CULTURAIS E DESPORTO									
		07.02.08.01	SERVIÇOS SOCIAIS, RECREATIVOS, CULTURAIS E DESPORTO									
		07.02.08.01.78	REC. PRÓPRIAS -SERV. SOCIAIS, RECREATIVOS, CULTUR. E DESPORTO		10 000							10 000
		07.02.99	OUTROS									
		07.02.99.99	OUTROS/OUTROS SERVIÇOS									
		07.02.99.99.78	REC. PRÓPRIAS - OUTROS/ OUTROS SERVIÇOS		18 000							18 000
			Total do capítulo		1 542 000							1 542 000
			Total da medida	1 720 000	1 542 000	220 600			13 000			3 495 600
			Total do programa	1 720 000	1 542 000	220 600			13 000			3 495 600
			Total das Atividades	1 720 000	1 542 000	220 600			13 000			3 495 600
			Total do organismo	1 720 000	1 542 000	220 600			13 000			3 495 600

Quadro 25 - Dotações de despesa dos SASIPC na proposta de orçamento submetida à DGO - 2026

ORÇAMENTOS PRIVATIVOS PARA 2026

Mapa Final do Projecto de Orçamento do Serviço

MAPA OP-01

Pág. 2

DESENVOLVIMENTO DAS DESPESAS DOS SERVIÇOS E FUNDOS AUTÓNOMOS

Ministério: 11 - EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E INOVAÇÃO
Secretaria: 1 - MECI - ATIVIDADES - SFA
Capítulo: 03 - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR E SERVIÇOS DE APOIO
Divisão: 60 - SAS - INSTITUTO POLITÉCNICO DE COIMBRA

PROG	MED	FUNC	CLASS. ECONÓMICA	DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL DESPESAS (EM EUROS)	
					RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS
014	018			ENSINO SUPERIOR, CIÊNCIA E INOVAÇÃO									
				EDUCAÇÃO - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR									
			01	DESPESAS COM O PESSOAL									
			01.01	REMUNERAÇÕES CERTAS E PERMANENTES									
			01.01.03	PESSOAL DOS QUADROS-REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA									
		0900	01.01.03.A0	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÕES	886 171	397 099							1 283 270
			01.01.09	PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO									
			01.01.09.A0	PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	35 166								35 166
			01.01.10	GRATIFICAÇÕES									
			01.01.10.A0	GRATIFICAÇÕES - PESSOAL EM FUNÇÕES	1 003								1 003
			01.01.11	REPRESENTAÇÃO									
			01.01.11.A0	REPRESENTAÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	10 242								10 242
			01.01.13	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO									
			01.01.13.A0	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	137 418								137 418
			01.01.14	SUBSIDIO DE FERIAS E DE NATAL									
			01.01.14.SF	SUBSIDIO FERIAS									
			01.01.14.SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	109 870								109 870
			01.01.14.SN	SUBSIDIO NATAL									
			01.01.14.SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	109 870								109 870
			01.02	ABONOS VARIÁVEIS OU EVENTUAIS									
			01.02.02	HORAS EXTRAORDINÁRIAS	20 000								20 000
			01.02.05	ABONO P/ FALHAS	1 899								1 899
			01.02.11	SUBSIDIO DE TURNO	27 500								27 500
			01.03	SEGURANÇA SOCIAL									
			01.03.04	OUTRAS PRESTAÇÕES FAMILIARES	1 000								1 000
			01.03.05	CONTRIBUIÇÕES P/ A SEGURANÇA SOCIAL									
			01.03.05.A0	CONTRIBUIÇÕES PARA A SEGURANÇA SOCIAL									
			01.03.05.A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTAÇÕES	47 569								47 569
			01.03.05.A0.B0	SEGURANÇA SOCIAL	331 462								331 462
			01.03.10	OUTRAS DESPESAS DE SEGURANÇA SOCIAL									
			01.03.10.SS	SERVICOS SOCIAIS DA ADMINISTRACAO PÚBLICA	830								830
				Total do agrupamento	1 720 000	397 099							2 117 099
			02	AQUISIÇÃO DE BENS E SERVIÇOS CORRENTES									
			02.01	AQUISIÇÃO DE BENS									
			02.01.02	COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES		80 500							80 500
			02.01.04	LIMPEZA E HIGIENE		17 000							17 000
			02.01.06	ALIMENTACAO-GENEROS P/ CONFECCIONAR		350 600	220 600						571 200
			02.01.07	VESTUÁRIO E ARTIGOS PESSOAIS		7 500							7 500
			02.01.08	MATERIAL DE ESCRITORIO									
			02.01.08.C0	OUTROS		3 700							3 700
			02.01.11	MATERIAL DE CONSUMO CLINICO		3 500							3 500
			02.01.13	MATERIAL DE CONSUMO HOTELEIRO		22 500							22 500
			02.01.21	OUTROS BENS		17 100							17 100
			02.02	AQUISIÇÃO DE SERVIÇOS									
			02.02.01	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES									
			02.02.01.A0	AGENCIA PARA A MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA, I.P.		146 500							146 500

ORÇAMENTOS PRIVATIVOS PARA 2026

Mapa Final do Projecto de Orçamento do Serviço

DESENVOLVIMENTO DAS DESPESAS DOS SERVIÇOS E FUNDOS AUTÓNOMOS

Ministério: 11 - EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E INOVAÇÃO
Secretaria: 1 - MECI - ATIVIDADES - SFA
Capítulo: 03 - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR E SERVIÇOS DE APOIO
Divisão: 60 - SAS - INSTITUTO POLITÉCNICO DE COIMBRA

PROG	MED	FUNC	CLASS. ECONÓMICA	DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL DESPESAS (EM EUROS)		
					RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS	
014	018			ENSINO SUPERIOR, CIÊNCIA E INOVAÇÃO										
				EDUCAÇÃO - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR										
		02.02.02		LIMPEZA E HIGIENE		58 300							58 300	
		02.02.03		CONSERVAÇÃO DE BENS		44 800							44 800	
		02.02.08		LOCAÇÃO DE OUTROS BENS						3 000			3 000	
		02.02.09		COMUNICAÇÕES										
		02.02.09.F0		OUTROS SERVICOS DE COMUNICACOES		2 500							2 500	
		02.02.12		SEGUROS										
		02.02.12.B0		OUTRAS		2 500							2 500	
		02.02.13		DESLOCAÇÕES E ESTADAS		2 548							2 548	
		02.02.17		PUBLICIDADE										
		02.02.17.A0		PUBLICIDADE OBRIGATORIA		2 000							2 000	
		02.02.19		ASSISTÊNCIA TÉCNICA										
		02.02.19.C0		OUTROS		7 000							7 000	
		02.02.20		OUTROS TRABALHOS ESPECIALIZADOS										
		02.02.20.A0		SERVICOS DE NATUREZA INFORMATICA										
		02.02.20.A0.C0		OUTROS		16 900							16 900	
		02.02.20.E0		OUTROS		119 618				10 000			129 618	
		02.02.22		SERVIÇOS DE SAÚDE										
		02.02.22.H0		OUTROS		34 500							34 500	
				Total do agrupamento			939 566	220 600			13 000			1 173 166
			03			JUROS E OUTROS ENCARGOS								
			03.06			OUTROS ENCARGOS FINANCEIROS								
			03.06.01			OUTROS ENCARGOS FINANCEIROS		10 000						10 000
				Total do agrupamento			10 000							10 000
			04			TRANSFERÊNCIAS CORRENTES								
			04.08			FAMILIAS								
			04.08.02			OUTRAS								
			04.08.02.B0			OUTRAS		166 835						166 835
				Total do agrupamento			166 835							166 835
			06			OUTRAS DESPESAS CORRENTES								
			06.02			DIVERSAS								
			06.02.01			IMPOSTOS E TAXAS		1 000						1 000
			06.02.03			OUTRAS								
			06.02.03.IV			IVA A PAGAR		7 500						7 500
				Total do agrupamento			8 500							8 500
			07			AQUISIÇÃO DE BENS DE CAPITAL								
			07.01			INVESTIMENTOS								
			07.01.10			EQUIPAMENTO BÁSICO								
			07.01.10.B0			ADMINISTRACAO CENTRAL - SERVICOS E FUNDOS AUTONOMOS								
			07.01.10.B0.B0			OUTROS		20 000						20 000
				Total do agrupamento			20 000							20 000
				Total da medida			1 720 000	1 542 000	220 600		13 000			3 495 600
				Total do programa			1 720 000	1 542 000	220 600		13 000			3 495 600
				Total das Atividades			1 720 000	1 542 000	220 600		13 000			3 495 600

[illegible]

Quadro 26 - Previsões de receita dos SASIPC na proposta de orçamento aprovada – 2026

ORÇAMENTO DO ESTADO 2026
DESENVOLVIMENTO DAS RECEITAS DA AC

MAPA AC

Programa: 014 - ENSINO SUPERIOR, CIÊNCIA E INOVAÇÃO
Ministério: 11 - EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E INOVAÇÃO
Secretaria: 1 - MECI - ATIVIDADES - SFA
Capítulo: 03 - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR E SERVIÇOS DE APOIO
Divisão: 60 - SAS - INSTITUTO POLITÉCNICO DE COIMBRA

MED	CLASS. ECONÓMICA	RECEITA	FONTES DE FINANCIAMENTO								TOTAL RECEITAS (EM EUROS)
			RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA	OUTRAS	
019	06	EDUCAÇÃO - SERVIÇOS AUXILIARES DE ENSINO									
	06.03	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES:									
	06.03.01	ADMINISTRAÇÃO CENTRAL:									
	06.03.01.99	ESTADO									
	06.03.01.99.99	ESTADO/OUTRAS									
	06.03.07	REC. IMPOSTOS -OUTRAS/ESTADO/ADM. CENTRAL	1 720 000								1 720 000
	06.03.07.01	SERVIÇOS E FUNDOS AUTÓNOMOS									
	06.03.07.01.78	SERVIÇOS E FUNDOS AUTÓNOMOS									
	06.09	REC. PRÓPRIAS - ADMINIST. CENTRAL-SFA			220 600						220 600
	06.09.01	RESTO DO MUNDO:									
	06.09.01.03	UNIÃO EUROPEIA - INSTITUIÇÕES									
	06.09.01.03.78	FUNDO SOCIAL EUROPEU									
		REC. PRÓPRIAS - FUNDO SOC. EUROPEU						13 000			13 000
		Total do capítulo	1 720 000		220 600			13 000			1 953 600
	07	VENDA DE BENS E SERVIÇOS CORRENTES:									
	07.02	SERVIÇOS:									
	07.02.05	ATIVIDADES DE SAÚDE									
	07.02.05.99	OUTRAS ATIVIDADES DE SAÚDE									
	07.02.05.99.78	REC. PRÓPRIAS - OUTRAS/ATIVID. DE SAÚDE		14 000							14 000
	07.02.07	ALIMENTAÇÃO E ALOJAMENTO									
	07.02.07.01	ALIMENTAÇÃO E ALOJAMENTO									
	07.02.07.01.78	REC. PRÓPRIAS -ALIMENTAÇÃO E ALOJAMENTO		1 500 000							1 500 000
	07.02.08	SERVIÇOS SOCIAIS, RECREATIVOS, CULTURAIS E DESPORTO									
	07.02.08.01	SERVIÇOS SOCIAIS, RECREATIVOS, CULTURAIS E DESPORTO									
	07.02.08.01.78	REC. PRÓPRIAS -SERV. SOCIAIS, RECREATIVOS, CULTUR. E DESPORTO		10 000							10 000
	07.02.99	OUTROS									
	07.02.99.99	OUTROS/OUTROS SERVIÇOS									
	07.02.99.99.78	REC. PRÓPRIAS - OUTROS/ OUTROS SERVIÇOS		18 000							18 000
		Total do capítulo		1 542 000							1 542 000
		Total da medida	1 720 000	1 542 000	220 600			13 000			3 495 600
		Total das Atividades	1 720 000	1 542 000	220 600			13 000			3 495 600

ORÇAMENTO DO ESTADO 2026
DESENVOLVIMENTO DAS RECEITAS DA AC

MAPA AC

Programa: 014 - ENSINO SUPERIOR, CIÊNCIA E INOVAÇÃO
Ministério: 11 - EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E INOVAÇÃO
Secretaria: 8 - MECI - PROJETOS - SFA
Capítulo: 03 - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR E SERVIÇOS DE APOIO
Divisão: 60 - SAS - INSTITUTO POLITÉCNICO DE COIMBRA

MED	CLASS. ECONÓMICA	RECEITA	FONTES DE FINANCIAMENTO								TOTAL RECEITAS (EM EUROS)
			RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA	OUTRAS	
102	06 06.03 06.03.07 06.03.07.01 06.03.07.01.78	PLANO DE RECUPERAÇÃO E RESILIÊNCIA									
		TRANSFERÊNCIAS CORRENTES:									
		ADMINISTRAÇÃO CENTRAL:									
		SERVIÇOS E FUNDOS AUTÓNOMOS									
		SERVIÇOS E FUNDOS AUTÓNOMOS									
		REC. PRÓPRIAS - ADMINIST. CENTRAL-SFA								17 073	17 073
		Total do capítulo								17 073	17 073
		Total da medida								17 073	17 073
		Total dos Projetos								17 073	17 073
		Total do organismo	1 720 000	1 542 000	220 600			13 000		17 073	3 512 673

Fonte: https://www.eo.gov.pt/politicaorcamental/OrcamentodeEstado/2026/OrcamentoEstadoAprovado/DesenvolvimentosOrcamentais/OE2026_MapAAC-DO-Min11.pdf

A previsão de receita aprovada inclui + 17 073€ do que a proposta submetida à DGO, associada a um financiamento do PRR de um projeto da CCDRC. A respetiva dotação de despesa encontra-se refletida em outros trabalhos especializados.

Quadro 27 - Especificação das receitas previstas de PRR, por projeto – IPC, 2026

Projeto	Previsão sem IVA	IVA	Total
	[1]	[2]	[1] + [2]
Projeto da CCDRC	17 073,00 €	0,00 €	17 073,00 €
Total de previsões de receita do ano de PRR	17 073,00 €	0,00 €	17 073,00 €

Fonte: Departamento de Gestão Financeira e Aprovisionamento dos Serviços Centrais do IPC

Quadro 28 - Dotações de despesa dos SASIPC na proposta de orçamento aprovada – 2026

ORÇAMENTO DO ESTADO 2026
DESENVOLVIMENTO DAS DESPESAS DA AC

MAPA AC

Programa: 014 - ENSINO SUPERIOR, CIÊNCIA E INOVAÇÃO
Ministério: 11 - EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E INOVAÇÃO
Secretaria: 1 - MECI - ATIVIDADES - SFA
Capítulo: 03 - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR E SERVIÇOS DE APOIO
Divisão: 60 - SAS - INSTITUTO POLITÉCNICO DE COIMBRA

MED	FUNC	CLASS. ECONÓMICA	DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL DESPESAS (EM EUROS)	
				RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS
019	0960	01	EDUCAÇÃO - SERVIÇOS AUXILIARES DE ENSINO									
		01.01	DESPESAS COM O PESSOAL									
		01.01.01	REMUNERAÇÕES CERTAS E PERMANENTES									
		01.01.03	PESSOAL DOS QUADROS-REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA									
		01.01.03.A0	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÕES	886 171	397 099							1 283 270
		01.01.09	PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO									
		01.01.09.A0	PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	35 166								35 166
		01.01.10	GRATIFICAÇÕES									
		01.01.10.A0	GRATIFICAÇÕES - PESSOAL EM FUNÇÕES	1 003								1 003
		01.01.11	REPRESENTAÇÃO									
		01.01.11.A0	REPRESENTAÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	10 242								10 242
		01.01.13	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO									
		01.01.13.A0	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	137 418								137 418
		01.01.14	SUBSIDIO DE FERIAS E DE NATAL									
		01.01.14.SF	SUBSIDIO FERIAS									
		01.01.14.SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	109 870								109 870
		01.01.14.SN	SUBSIDIO NATAL									
		01.01.14.SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	109 870								109 870
		01.02	ABONOS VARIÁVEIS OU EVENTUAIS									
		01.02.02	HORAS EXTRAORDINÁRIAS	20 000								20 000
		01.02.05	ABONO P/ FALHAS	1 899								1 899
		01.02.11	SUBSIDIO DE TURNO	27 500								27 500
		01.03	SEGURANÇA SOCIAL									
		01.03.04	OUTRAS PRESTAÇÕES FAMILIARES	1 000								1 000
		01.03.05	CONTRIBUIÇÕES P/ A SEGURANÇA SOCIAL									
		01.03.05.A0	CONTRIBUIÇÕES PARA A SEGURANÇA SOCIAL									
		01.03.05.A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTAÇÕES	47 569								47 569
		01.03.05.A0.B0	SEGURANÇA SOCIAL	331 462								331 462
		01.03.10	OUTRAS DESPESAS DE SEGURANÇA SOCIAL									
		01.03.10.SS	SERVICIOS SOCIAIS DA ADMINISTRACAO PUBLICA	830								830
				Total do agrupamento	1 720 000	397 099						2 117 099
			02	AQUISIÇÃO DE BENS E SERVIÇOS CORRENTES								
			02.01	AQUISIÇÃO DE BENS								
			02.01.02	COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES		80 500						80 500
			02.01.04	LIMPEZA E HIGIENE		17 000						17 000
			02.01.06	ALIMENTACAO-GENEROS P/ CONFECCIONAR		350 600	220 600					571 200
			02.01.07	VESTUÁRIO E ARTIGOS PESSOAIS		7 500						7 500
			02.01.08	MATERIAL DE ESCRITÓRIO								
			02.01.08.C0	OUTROS		3 700						3 700
			02.01.11	MATERIAL DE CONSUMO CLINICO		3 500						3 500
			02.01.13	MATERIAL DE CONSUMO HOTELEIRO		22 500						22 500
			02.01.21	OUTROS BENS		17 100						17 100
			02.02	AQUISIÇÃO DE SERVIÇOS								
	02.02.01	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES										

ORÇAMENTO DO ESTADO 2026
DESENVOLVIMENTO DAS DESPESAS DA AC

MAPA AC

Programa: 014 - ENSINO SUPERIOR, CIÊNCIA E INOVAÇÃO
Ministério: 11 - EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E INOVAÇÃO
Secretaria: 1 - MECI - ATIVIDADES - SFA
Capítulo: 03 - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR E SERVIÇOS DE APOIO
Divisão: 60 - SAS - INSTITUTO POLITÉCNICO DE COIMBRA

MED	FUNC	CLASS. ECONÓMICA	DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL DESPESAS (EM EUROS)	
				RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS
019			EDUCAÇÃO - SERVIÇOS AUXILIARES DE ENSINO									
		02.02.01.A0	AGENCIA PARA A MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA, I.P.		146 500							146 500
		02.02.02	LIMPEZA E HIGIENE		58 300							58 300
		02.02.03	CONSERVAÇÃO DE BENS		44 800							44 800
		02.02.08	LOCAÇÃO DE OUTROS BENS						3 000			3 000
		02.02.09	COMUNICAÇÕES									
		02.02.09.F0	OUTROS SERVICOS DE COMUNICACOES		2 500							2 500
		02.02.12	SEGUROS									
		02.02.12.B0	OUTRAS		2 500							2 500
		02.02.13	DESLOCAÇÕES E ESTADAS		2 548							2 548
		02.02.17	PUBLICIDADE									
		02.02.17.A0	PUBLICIDADE OBRIGATORIA		2 000							2 000
		02.02.19	ASSISTÊNCIA TÉCNICA									
		02.02.19.C0	OUTROS		7 000							7 000
		02.02.20	OUTROS TRABALHOS ESPECIALIZADOS									
		02.02.20.A0	SERVICOS DE NATUREZA INFORMATICA									
		02.02.20.A0.C0	OUTROS		16 900							16 900
		02.02.20.E0	OUTROS		119 618				10 000			129 618
		02.02.22	SERVIÇOS DE SAÚDE									
		02.02.22.H0	OUTROS		34 500							34 500
			Total do agrupamento			939 566	220 600		13 000			1 173 166
		03	JUROS E OUTROS ENCARGOS									
		03.06	OUTROS ENCARGOS FINANCEIROS									
		03.06.01	OUTROS ENCARGOS FINANCEIROS			10 000						10 000
			Total do agrupamento			10 000						10 000
		04	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES									
		04.08	FAMÍLIAS									
		04.08.02	OUTRAS									
		04.08.02.B0	OUTRAS			166 835						166 835
			Total do agrupamento			166 835						166 835
		06	OUTRAS DESPESAS CORRENTES									
		06.02	DIVERSAS									
		06.02.01	IMPOSTOS E TAXAS			1 000						1 000
		06.02.03	OUTRAS									
		06.02.03.IV	IVA A PAGAR			7 500						7 500
			Total do agrupamento			8 500						8 500
		07	AQUISIÇÃO DE BENS DE CAPITAL									
		07.01	INVESTIMENTOS									
		07.01.10	EQUIPAMENTO BÁSICO									
		07.01.10.B0	ADMINISTRACAO CENTRAL - SERVICOS E FUNDOS AUTONOMOS									
		07.01.10.B0.B0	OUTROS			20 000						20 000
			Total do agrupamento			20 000						20 000
			Total da medida		1 720 000	1 542 000	220 600		13 000			3 495 600

MED	FUNC	CLASS. ECONÓMICA	DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL DESPESAS (EM EUROS)
				RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA	
			Total das Atividades	1 720 000	1 542 000	220 600			13 000		3 495 600
102	0960	02 02.02 02.02.20 02.02.20.E0	PLANO DE RECUPERAÇÃO E RESILIÊNCIA								
			AQUISIÇÃO DE BENS E SERVIÇOS CORRENTES								
			AQUISIÇÃO DE SERVIÇOS								
			OUTROS TRABALHOS ESPECIALIZADOS								
			OUTROS							17 073	17 073
			Total do agrupamento							17 073	17 073
			Total da medida							17 073	17 073
			Total dos Projetos						17 073	17 073	
			Total do organismo	1 720 000	1 542 000	220 600			13 000	17 073	3 512 673

Fonte: https://www.eo.gov.pt/politicaorcamental/OrcamentodeEstado/2026/OrcamentoEstadoAprovado/DesenvolvimentosOrcamentais/OE2026_MapAC-DO-Min11.pdf

Quadro 29 - Mapa de pessoal dos SASIPC - 2026

Assinado por: Cândida Maria dos Santos Pereira
Matrícula: 10102312
Num. de identificação: 10102312
Data: 2025.08.04 23:23:09+01'00'

MAPA DE PESSOAL DOS SERVIÇOS DE AÇÃO SOCIAL DO INSTITUTO POLITÉCNICO DE COIMBRA - 2026

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Número de postos de trabalho			OBS.:
			Existentes	Cativos (2)	A preencher	
-	Administrador (1)	-	1			
-	Coordenador de Serviço 3.º grau (1)	-	4			
	Especialista de informática G1 N2	Engenharia Informática				
Apoio Social	Técnico superior	Serviço Social	5	1		
Ciências dentárias	Técnico superior				1	
Saúde ocupacional	Técnico superior		1			
Consultas em psicoterapia cognitivo-comportamental	Técnico superior	Psicologia Clínica	3	1		
Gestão Hoteleira	Técnico superior	-	0	1		
Nutricionista	Técnico superior	-	2			
Aprovisionamento	Técnico superior	-	1			
Financeiro	Técnico superior	-		1	1	
Controlo e execução das atividades administrativas na área de alimentação e na área financeira, operações de contabilidade orçamental e de tesouraria.	Coordenador técnico	-	1			
Funções gerais de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação comuns dos serviços.	Assistente técnico	-	10			
Execução de tarefas de apoio nas áreas de alojamento e alimentação.	Encarregado operacional	-			1	
Funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis	Assistente operacional	-	56	1	4	
Apoio restauração/Bar	Contrato Individual de trabalho, por transmissão de estabelecimento nos termos do n.º 4 do artigo 244 da LTFP	-	3			
Total			87	5	7	94

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria	
Cargo/carreira/categoria	nº postos de trabalho
Administrador (1)	1
Coordenador de Serviço 3.º grau (1)	4
Especialista de informática G1 N2	0
Técnico superior	14
Coordenador técnico	1
Assistente técnico	10
Encarregado operacional	1
Assistente operacional	63
TOTAL	94

Legenda:

(1) - Estatutos dos SAS (Despacho n.º 6082/2020, Diário da República n.º 109/2020, 2.ª série II de 04 de junho)

(2) - Lugares cativos não contabilizados no n.º de postos de trabalho por corresponderem a relações jurídicas funcionais suspensas sem encargos previsto no presente orçamento.

Quadro 30 – Anexo II submetido com a proposta de orçamento dos SASIPC – 2026

ANEXO II
Fundamentação do Orçamento de despesa com pessoal

ORÇAMENTO: 2026 ORÇAMENTO DE ESTADO

SERVIÇO: 5451 SAS - INSTITUTO POLITÉCNICO DE COIMBRA

Pág. 1 de 1

	Tipo de Efetivo	Designação Cargo/Carreira/Grupo (Tabela SIOE)	Nº de postos de trabalho/efetivos	Renumeração líquida	Subsídios de Férias e Natal	Encargos da Entidade Patronal	Restantes Despesas com Pessoal	Total das Despesas com Pessoal (exclui retenções)	Retenções na fonte IRS	Retenções na fonte SS	Retenções na fonte CGA	Retenções Subsistema de Saúde	Outras retenções na fonte
Pagamentos efetuados em junho de 2025		03 Dirigente Superior De 2º Grau	1	4.129,71	4.129,71	2.113,72	939,84	11.312,98	2.547,00	0,00	978,99	289,08	0,00
		06 Dirigente Intermédio De 3º Grau E Seguintes	4	10.104,91	10.104,91	4.790,81	444,00	25.453,63	3.686,00	1.622,07	601,02	707,36	0,00
		07 Técnico Superior	11	20.321,19	17.436,05	8.967,32	1.273,04	47.997,60	5.386,00	1.586,84	2.566,46	1.220,52	0,00
		08 Assistente Técnico, Técnico De Nível Intermédio, Pessoal Administrativo	11	11.454,89	11.521,46	5.671,84	2.220,62	30.868,81	1.125,00	2.263,27	363,68	664,36	19,58
		09 Assistente Operacional, Operário, Pessoal Auxiliar	57	48.444,24	43.079,45	22.880,74	10.902,28	125.308,71	1.543,00	10.153,28	444,19	2.961,09	206,79
		82 Contratos Emprego-Inserção/Pepac	2	0,00	0,00	0,00	497,00	497,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	(1) Total Junho 2025		86	94.454,94	86.271,58	44.433,43	16.276,78	241.436,73	14.287,00	15.625,46	4.954,34	5.842,41	226,37
Estimativa de Despesa com pessoal em 31-dez-2025	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	03 Dirigente Superior De 2º Grau	1	49.153,20	8.192,20	16.051,87	11.627,40	85.024,67	6.759,00	7.434,55	0,00	3.440,69	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	06 Dirigente Intermédio De 3º Grau E Seguintes	4	123.270,36	20.545,06	34.156,16	5.544,00	183.515,58	14.382,00	11.354,39	4.465,31	8.628,97	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	07 Técnico Superior	12	272.292,72	45.382,12	86.729,02	65.832,00	470.235,86	36.517,00	28.089,92	12.079,31	19.060,40	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	08 Assistente Técnico, Técnico De Nível Intermédio, Pessoal Administrativo	10	128.445,96	21.407,66	35.590,23	15.758,38	201.202,23	14.985,00	13.776,02	2.707,67	7.337,15	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	09 Assistente Operacional, Operário, Pessoal Auxiliar	60	656.271,96	109.378,66	181.842,02	94.162,84	1.031.655,48	76.565,00	81.442,13	2.779,44	41.102,03	0,00
	Outros	82 Contratos Emprego-Inserção/Pepac	1	6.434,21	0,00	0,00	833,61	7.267,82	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	(2) Total 31-Dez-2025		88	1.235.868,41	204.905,70	354.369,30	183.758,23	1.978.901,64	146.208,00	142.067,01	22.031,93	79.569,24	0,00
Pessoal a recrutar e previsão de saídas (Para Estimativa de Despesa com pessoal em 2026)	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	03 Dirigente Superior De 2º Grau	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	06 Dirigente Intermédio De 3º Grau E Seguintes	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	07 Técnico Superior	2	34.621,68	5.770,28	9.593,09	2.772,00	52.757,05	44.596,00	4.443,11	0,00	2.425,51	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	08 Assistente Técnico, Técnico De Nível Intermédio, Pessoal Administrativo	1	12.215,76	2.035,96	3.384,78	1.386,00	19.022,50	4.708,00	1.567,69	0,00	701,60	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	09 Assistente Operacional, Operário, Pessoal Auxiliar	4	42.163,68	7.027,28	11.682,85	5.544,00	66.417,81	4.919,00	5.411,01	0,00	2.640,69	0,00
	Outros	82 Contratos Emprego-Inserção/Pepac	-1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	(3) Total Variação 2026		6	89.001,12	14.833,52	24.660,72	9.702,00	138.197,36	54.223,00	11.421,81	0,00	5.767,80	0,00
	(2) + (3) Total OE 2026		94	1.324.869,53	219.739,22	379.030,02	193.460,23	2.117.099,00	203.431,00	153.518,82	22.031,93	85.337,04	0,00

Quadro 31 - Justificação do n.º de efetivos afetos aos SASIPC submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes, pessoal não docente e investigador – 2026

IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	Efetivos a 31/12/2024*		Variação 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025		Previsão de entradas 01/01/2026 a 31/12/2026		Previsão de saídas 01/01/2026 a 31/12/2026		Efetivos previstos a 31/12/2026	
		N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
SASIPC	Administrador	1	1,0	0	0,0	1	1,0					1	1,0
SASIPC	Chefe de Divisão	0	0,0	0	0,0	0	0,0					0	0,0
SASIPC	Coordenador de Serviço	4	4,0	0	0,0	4	4,0					4	4,0
SASIPC	Dirigente intermédio 4º Grau		0,0	0	0,0		0,0					0	0,0
SASIPC	Técnico superior	9	9,0	3	3,0	12	12,0	2	2,0			14	14,0
SASIPC	Coordenador técnico	1	1,0	0	0,0	1	1,0					1	1,0
SASIPC	Assistente técnico	11	11,0	-2	-2,0	9	9,0	1	1,0			10	10,0
SASIPC	Encarregado operacional		0,0	0	0,0		0,0					0	0,0
SASIPC	Assistente operacional	52	52,0	8	8,0	60	60,0	4	4,0			64	64,0
SASIPC	Contrato Individual de trabalho, por transmissão de estabelecimento nos termos do n.º 4 do artigo 244 da LTFP		0,0	0	0,0		0,0					0	0,0
SASIPC	Especialista de informática		0,0	0	0,0		0,0					0	0,0
SASIPC	Técnico de informática		0,0	0	0,0		0,0					0	0,0
SASIPC	Contratos Emprego-Inserção/Pepac	1	1,0	0	0,0	1	1,0			1	1,0	0	0,0
SASIPC	Estágios AP		0,0	0	0,0		0,0					0	0,0
			0,0	0	0,0		0,0					0	0,0
SASIPC	Total dirigentes e não docentes SASIPC	79	79,0	9	9,0	88	88,0	7	7,0	1	1,0	94	94,0

* Dados GIAF