



Plano de Atividades e Orçamento | 2026

TÍTULO

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO i2A – 2026

COORDENAÇÃO

Carla Henriques
Diana Lima

EDIÇÃO

INSTITUTO DE INVESTIGAÇÃO APLICADA

REDAÇÃO E REVISÃO

Carla Henriques
Diana Lima

DATA: janeiro/2026

PARTICIPAÇÃO NA ELABORAÇÃO DO PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO DO i2A (PAO-i2A)

Carla Henriques
Diana Lima
Paula Cruz

Índice

Sumário Executivo	1
Missão, Visão e Valores	2
Modelo de Governo	3
i2A em números	4
Análise SWOT	5
Mapa Estratégico	6
Enquadramento Estratégico	7
Atividades	8
Atividades específicas do i2A	31
Orçamento i2A	33

Índice de figuras

Figura 1 – Organigrama do i2A.....	3
Figura 2 – Infografia i2A em números.....	4
Figura 3 – Mapa Estratégico do IPC 2025-2029	6

Índice de quadros

Quadro 1 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 1 - <i>Promover uma gestão participada e transparente</i> do Eixo Estratégico 1 - <i>Governança e Sustentabilidade</i>	8
Quadro 2 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 2 - <i>Reforçar a captação e diversidade de fontes de financiamento</i> do Eixo Estratégico 1 - <i>Governança e Sustentabilidade</i>	9
Quadro 3 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 3 - <i>Estabelecer uma relação de proximidade</i> do Eixo Estratégico 1 - <i>Governança e Sustentabilidade</i>	11
Quadro 4 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 4 - <i>Promover uma cultura da qualidade e melhoria contínua</i> do Eixo Estratégico 1 - <i>Governança e Sustentabilidade</i>	12
Quadro 5 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 5 - <i>Promover uma gestão inovadora e sustentável</i> do Eixo Estratégico 1 - <i>Governança e Sustentabilidade</i>	13
Quadro 6 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 6 - <i>Promover o bem-estar integral da comunidade</i> do Eixo Estratégico 1 - <i>Governança e Sustentabilidade</i>	15
Quadro 7 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 7 - <i>Promover ambientes de ensino-aprendizagem inovadores</i> do Eixo Estratégico 2 - <i>Excelência Pedagógica e Académica</i>	16
Quadro 8 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 8 - <i>Modernizar a oferta formativa</i> do Eixo Estratégico 2 - <i>Excelência Pedagógica e Académica</i>	17
Quadro 9 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 9 - <i>Implementar uma agenda de investigação e inovação do IPC</i> do Eixo Estratégico 3 - <i>Investigação, Inovação e Transferência de Conhecimento</i>	18
Quadro 10 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 10 - <i>Melhorar a Rede de Parcerias Internacionais</i> do Eixo Estratégico 4 - <i>Internacionalização</i>	23
Quadro 11 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 11 - <i>Melhorar as políticas de integração de estudantes, bolseiros, docentes, não docentes e investigadores internacionais</i> do Eixo Estratégico 4 - <i>Internacionalização</i>	24
Quadro 12 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 12 - <i>Garantir a renovação e o desenvolvimento do talento</i> do Eixo Estratégico 5 - <i>Recursos Humanos e Materiais</i>	25
Quadro 13 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 13 - <i>Promover a inclusão e a cultura de mérito</i> do Eixo Estratégico 5 - <i>Recursos Humanos e Materiais</i>	26
Quadro 14 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 14 - <i>Garantir a transição geracional dos trabalhadores</i> do Eixo Estratégico 5 - <i>Recursos Humanos e Materiais</i>	27
Quadro 15 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 15 - <i>Estruturar programas de acolhimento aos novos trabalhadores</i> do Eixo Estratégico 5 - <i>Recursos Humanos e Materiais</i>	28
Quadro 16 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 16 - <i>Garantir as condições de equidade da comunidade IPC</i> do Eixo Estratégico 5 - <i>Recursos Humanos e Materiais</i>	29
Quadro 17 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 17 - <i>Garantir a transformação digital</i> do Eixo Estratégico 5 - <i>Recursos Humanos e Materiais</i>	30
Quadro 18 – Atividades específicas do i2A	31
Quadro 19 – Orçamento inicial afeto ao i2A para 2026	34

Quadro 20 – Especificação das receitas previstas de PRR afetas ao i2A, por projeto – 2026	35
Quadro 21 – Previsões de receita afetas ao i2A – 2026	36
Quadro 22 – Dotações de despesa afetas ao i2A – 2026	37
Quadro 23 – Mapa de pessoal – dirigentes, pessoal não docente e investigador do i2A – 2026	38

Sumário Executivo

O Plano de Atividades e Orçamento do Instituto de Investigação Aplicada (i2A) para 2026 define as orientações estratégicas, operacionais e financeiras da atuação do Instituto de Investigação Aplicada, em alinhamento com o Plano Estratégico do i2A e do IPC 2025-2029. O plano assenta no reforço da governação participada e sustentável, na consolidação das estruturas de investigação e inovação, na captação e diversificação de fontes de financiamento e na valorização do capital humano. Para 2026, destacam-se o fortalecimento das unidades e polos de I&D, o incremento de projetos nacionais e internacionais, a promoção do mérito científico, a integração ativa dos estudantes em atividades de investigação e o reforço das parcerias estratégicas. O enquadramento orçamental assegura a sustentabilidade das atividades planeadas, suportando o cumprimento da missão do i2A enquanto motor estratégico da investigação aplicada, inovação e transferência de conhecimento do IPC, com impacto científico, económico e social.

Missão, Visão e Valores

MISSÃO

Promover a investigação aplicada, transferência de conhecimento, prestação de serviços e formação avançada, fomentando a interdisciplinaridade entre áreas do saber e a agregação de equipas, para afirmar nacional e internacionalmente a investigação científica e aplicada do IPC, bem como colaborar na concretização das decisões estratégicas do IPC em matéria de I&D.

VISÃO

Ser o motor estratégico do IPC na investigação e inovação, promovendo excelência científica, colaboração interdisciplinar e valorização do conhecimento, com impacto nacional e internacional.

VALORES

- **Excelência**

Procuramos o rigor, a qualidade e a relevância em todas as atividades de investigação, inovação e formação, promovendo uma cultura de mérito e desenvolvimento contínuo

- **Interdisciplinaridade e Cooperação**

Valorizamos a cooperação e o trabalho em rede entre investigadores, docentes, estudantes e parceiros nacionais e internacionais, potenciando sinergias e resultados de excelência

- **Sustentabilidade**

Incentivamos uma investigação orientada para o benefício direto dos cidadãos, contribuindo para o bem-estar coletivo e para o desenvolvimento sustentável

- **Inovação**

Promovemos o desenvolvimento de soluções inovadoras e aplicadas que respondem a desafios concretos da sociedade, da economia e do ambiente

Modelo de Governo

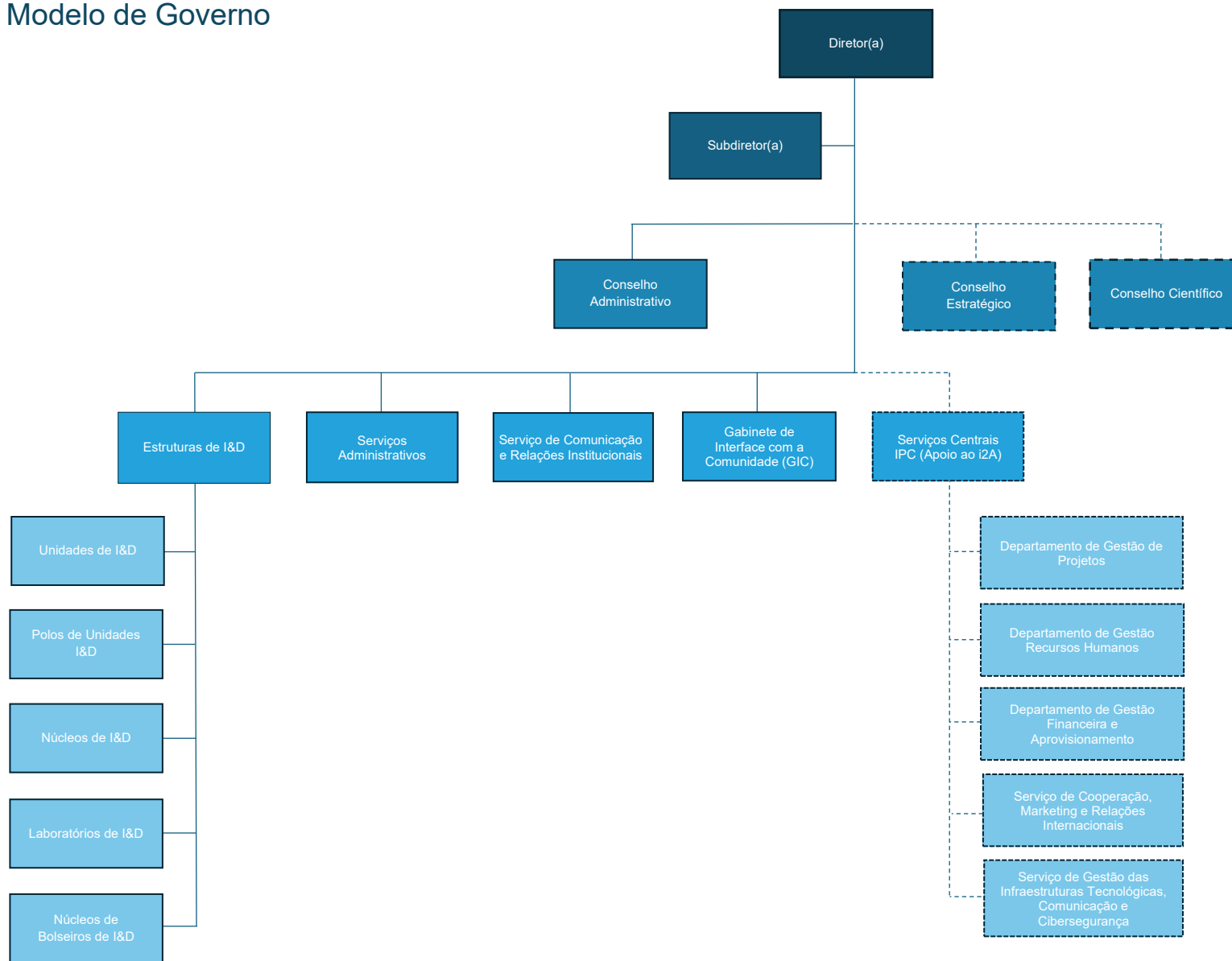


Figura 1 – Organograma do i2A

i2A em números

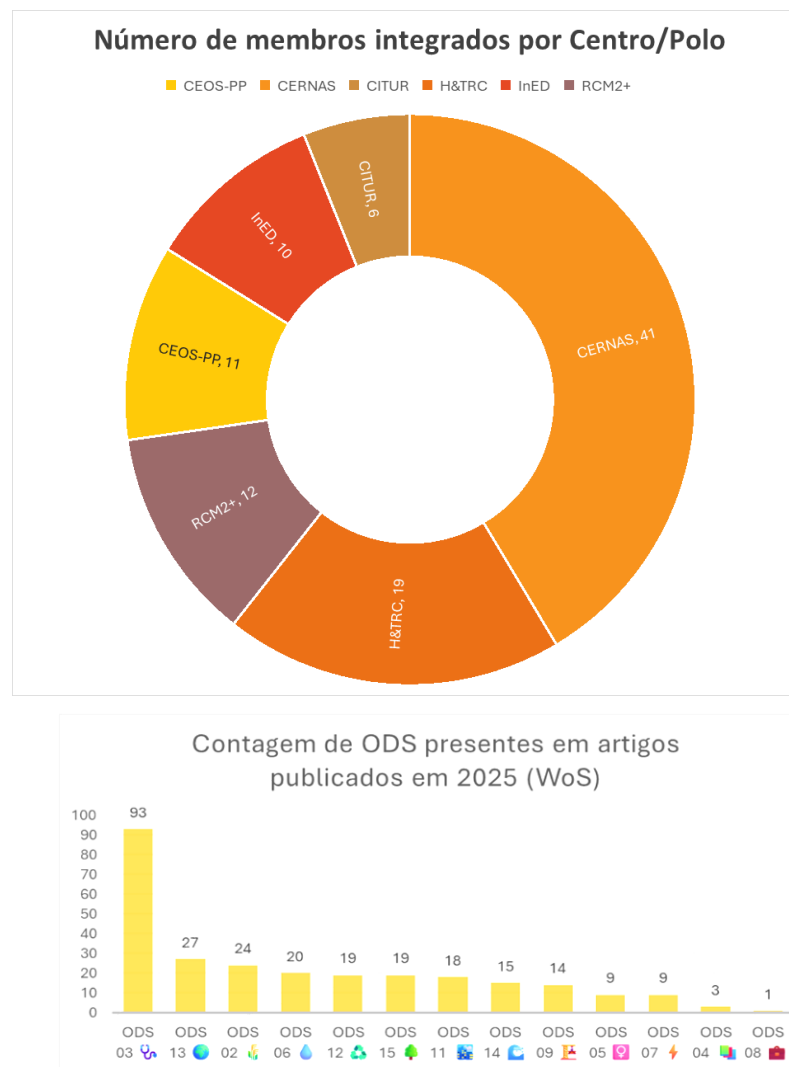


Figura 2 – Infografia i2A em números

Análise SWOT

PONTOS FORTES / FORÇAS:

Crescimento do número de unidades de I&D (UI&D) reconhecidas pela FCT e aumento do N° de Polos I&D hospedados no i2A.

Expansão da equipa de investigadores.

Estruturas de investigação diversificadas que suportam investigação interdisciplinar e aplicada.

Equipa experiente com competências multidisciplinares.

Equipa com experiência em gestão de projetos complexos e financiamento competitivo.

Histórico de colaboração em redes e consórcios nacionais e internacionais.

Capacidade de articulação com o ecossistema de empreendedorismo.

Instituição com forte ligação ao território.

Instituição parceira da UNIgreen, potenciando as parcerias na submissão de candidaturas.

PONTOS FRACOS / FRAQUEZAS:

Número reduzido de investigadores de carreira face à dimensão e ambição do IPC.

Avaliação de centros de investigação abaixo das expectativas, afetando reputação e competitividade em candidaturas e oportunidades de financiamento.

Fragmentação de linhas de investigação, limitando sinergias e causando falta de volume e coesão.

Dependência elevada de financiamento externo e competitivo, vulnerável a alterações de políticas e programas.

Capacidade de comunicação e divulgação científica ainda limitada no espaço público e junto de parceiros estratégicos.

Reduzida visibilidade internacional.

Processos administrativos e de gestão de candidaturas que podem ser morosos e exigem reforço técnico especializado.

Desafios na retenção de talento devido a vínculos precários e instabilidade de financiamento.

Desmotivação de professores e investigadores.

OPORTUNIDADES:

Criação e dinamização de uma Escola Doutoral, expandindo oferta formativa e atraindo estudantes nacionais e internacionais.

Diversificação de fontes de financiamento.

Potenciar linhas de investigação alinhadas com desafios societais e alinhadas com objetivos de desenvolvimento sustentável.

Acesso a financiamento da União Europeia (UE) com oportunidades para projetos interdisciplinares.

Reforço de parcerias com empresas, municípios e organizações não governamentais, potenciando transferência de tecnologia e conhecimento.

Maior uso de plataformas digitais e colaborações virtuais para ampliar redes e reduzir barreiras geográficas.

Maior integração da investigação aplicada nos curricula, aumentando atratividade e retenção de estudantes.

AMEAÇAS:

Concorrência intensa entre instituições de I&D nacionais e internacionais no acesso a fundos.

Possíveis alterações nas prioridades de financiamento nacionais ou europeias que reduzam apoios à investigação aplicada.

Instabilidade macroeconómica e geopolítica que afeta execução de projetos e orçamentos.

Envelhecimento demográfico que pode reduzir a base de recrutamento de investigadores.

Risco de perda de financiamento por incumprimento de prazos ou requisitos contratuais em projetos de grande dimensão.

Necessidade de constante atualização tecnológica e de competências.

Alterações de políticas públicas de ciência e ensino superior.

Dependência de ciclos de financiamento que podem ser afetados por crises económicas ou mudanças governamentais.

Mudanças regulatórias (propriedade intelectual, proteção de dados, contratação pública) que impactam gestão de projetos e valorização de resultados.

Mapa Estratégico



Figura 3 – Mapa Estratégico do IPC 2025-2029

Enquadramento Estratégico

O PAO-i2A para 2026 alinha-se com o Plano Estratégico do IPC para o quadriénio 2025-2029, estruturado em cinco eixos estratégicos (EE) e 17 objetivos estratégicos (OE):

EE1. Governação e Sustentabilidade

- OE1. Promover uma gestão participada e transparente
- OE2. Reforçar a captação e diversidade de fontes de financiamento
- OE3. Estabelecer uma relação de proximidade com todas as partes interessadas
- OE4. Promover uma cultura da qualidade e melhoria contínua
- OE5. Promover uma gestão inovadora e sustentável
- OE6. Promover o bem-estar integral da comunidade

EE2. Excelência Pedagógica e Académica

- OE7. Promover ambientes de ensino-aprendizagem inovadores
- OE8. Modernizar a oferta formativa

EE3. Investigação, Inovação e Transferência de Conhecimento

- OE9. Implementar uma agenda de investigação e inovação do IPC

EE4. Internacionalização

- OE10. Melhorar a Rede de Parcerias Internacionais
- OE11. Melhorar as políticas de integração de estudantes, bolseiros, docentes, não docentes e investigadores internacionais

EE5. Recursos Humanos e Materiais

- OE12. Garantir a renovação e o desenvolvimento do talento
- OE13. Promover a inclusão e a cultura de mérito
- OE14. Garantir a transição geracional dos trabalhadores
- OE15. Estruturar programas de acolhimento aos novos trabalhadores
- OE16. Garantir as condições de equidade da comunidade IPC
- OE17. Garantir a transformação digital

Atividades

Nesta secção do PAO-i2A para 2026 apresentam-se as atividades planeadas em alinhamento com a estratégia e os Estatutos do IPC:

Quadro 1 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 1 - *Promover uma gestão participada e transparente*¹ do Eixo Estratégico 1 - *Governança e Sustentabilidade*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ² (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
1. Reforço das políticas para fomentar uma cultura de abertura e responsabilidade institucional.	Divulgar as deliberações dos órgãos estatutariamente definidos.	100% concretização	x		Escassez de recursos humanos.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	i2A - Serviços Administrativos	Taxa de divulgação ((Nº total de resumos divulgados/Nº total de reuniões)*100)	Atas e divulgações de resumo 31.dezembro
2. Disseminação de melhores práticas de comunicação.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Implementação de políticas e medidas no âmbito do planeamento e da auditoria Interna.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

¹ Compromisso para o OE1: *Garantir o acesso de informação objetiva, acessível e atempada para construir uma cultura de comunicação clara e aberta através de uma governação colaborativa, com maior transparência e melhores decisões institucionais, fortalecendo a confiança de toda a comunidade.*

² **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 2 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 2 - Reforçar a captação e diversidade de fontes de financiamento³ do Eixo Estratégico 1 - Governação e Sustentabilidade

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ⁴ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
4. Definição de políticas para captação de fontes de financiamento diversificadas.	Aumentar a sustentabilidade financeira através de projetos de I&D+i.	≥ 60% receitas	x		Dependência da motivação da comunidade científica para liderar/integrar projetos e da avaliação dos centros de investigação ≥ a "Muito Bom". Dependência de abertura de concursos para financiamento.	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais	i2A - Estruturas de I&D	Taxa de receitas de projectos de I&D+i, no ano <i>n</i> (<i>[Montante total de receitas provenientes de Projetos de I&D+i/ Montante total de receitas sem origem na dotação de OE (excluindo Saldo Gerência)]*100</i>)	Plataforma GesPro360 31.dezembro
	Promover a captação de financiamento de projetos internacionais.	≥ 350000 €	x		Limitação de recursos humanos. Dependência da motivação da comunidade científica para liderar/integrar projetos e da avaliação dos centros de investigação ≥ a "Muito Bom". Dependência de abertura de concursos para financiamento.	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais	i2A - Estruturas de I&D	Montante de financiamento para projetos internacionais ativos, no ano <i>n</i> (€) (<i>Igual ao KPI</i>)	Plataforma GesPro360 31.dezembro
	Promover a captação de financiamento de projetos nacionais.	≥ 300000 €	x		Dependência da motivação da comunidade científica para liderar/integrar projetos e da avaliação dos centros de investigação ≥ a "Muito Bom". Dependência de abertura de concursos para financiamento.	Existentes + Adicionais	Existentes	Existentes + Adicionais	i2A - Estruturas de I&D	Montante de financiamento para projetos internacionais ativos, no ano <i>n</i> (€) (<i>Igual ao KPI</i>)	Plataforma GesPro360 31.dezembro

³ Compromisso para o OE2: *Aumento de receita própria obtida através de fontes de financiamento diversificadas para reforço da capacidade institucional, contribuindo para a sustentabilidade financeira e para a afirmação da instituição como um parceiro estratégico de referência em redes e iniciativas de investigação, inovação, desenvolvimento e cooperação.*

⁴ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ⁴ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
	Criar um catálogo digital de prestação de serviços do IPC.	25% concretização		x	Limitação de recursos humanos especializados. Demora na recolha de dados devido a informação descentralizada.	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	Existentes + Adicionais	i2A - Gabinete de Interface com a Comunidade	Grau de Concretização da Atividade <i>((Atividade concretizada/Atividade prevista)*100)</i>	Registo da concretização da atividade 31.dezembro
5. Consolidação de uma estrutura central de apoio no IPC, dedicada à prospeção de oportunidades, preparação de candidaturas competitivas e gestão eficiente de projetos.	Divulgar os instrumentos/mecanismos de financiamento.	100% concretização	x		Falta de oportunidades de financiamento.	Existentes	Existentes	Existentes	i2A - Serviço de Comunicação e Relações Institucionais	Grau de Concretização da Atividade <i>((Atividade concretizada/Atividade prevista)*100)</i>	Registo de newsletters divulgadas 31.dezembro

Quadro 3 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 3 - *Estabelecer uma relação de proximidade*⁵ do Eixo Estratégico 1 - *Governança e Sustentabilidade*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ⁶ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
6. Promoção da identidade e reputação institucional do IPC.	Promover a reorganização do portal institucional do i2A.	100% concretização	x		Demora na recolha de dados devido a informação descentralizada.	Existentes	Existentes	Existentes	i2A - Serviço de Comunicação e Relações Institucionais	Grau de Concretização da Atividade ((Atividade concretizada/Atividade prevista)*100)	Registo da atividade 31.dezembro
7. Desenvolvimento de campanhas/ações para sensibilização/captação de estudantes nacionais e internacionais.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Reforço da confiança mútua e da cooperação com todas as partes interessadas.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

⁵ Compromisso para o OE3: *Comunidade com sentimento de pertença e identidade institucional para o IPC, de todas as pessoas para todas as pessoas, promovendo uma dinâmica mais interventiva, agregadora, inovadora, global e resiliente.*

⁶ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 4 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 4 - *Promover uma cultura da qualidade e melhoria contínua*⁷ do Eixo Estratégico 1 - *Governança e Sustentabilidade*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ⁸ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
9. Revisão e simplificação dos processos no âmbito do Sistema Interno de Garantia da Qualidade.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. Certificação no âmbito da Norma ISO 9001:2015, dos procedimentos administrativos dos Serviços Centrais.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. Certificação no âmbito da Norma ISO 56001:2024 na gestão eficaz da inovação.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. Certificação no âmbito da Norma NP 4552:2022 para a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

⁷ Compromisso para o OE4: *Reforço das políticas de governação no IPC que mitiguem a carga burocrática.*

⁸ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 5 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 5 - *Promover uma gestão inovadora e sustentável*⁹ do Eixo Estratégico 1 - *Governança e Sustentabilidade*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ¹⁰ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. Implementação do <i>Human-Centered Innovation Hub</i> .	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. Formação, informação e sensibilização em matéria de eficiência no uso de recursos junto da comunidade.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. Adoção de tecnologias eficientes e de baixo consumo carbónico.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. Monitorização da eficiência no uso de recursos.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

⁹ Compromisso para o OE5: *Capacitar a instituição de práticas de governança e gestão inovadoras, assumindo um compromisso e responsabilidade para o contributo efetivo com o desenvolvimento sustentável (pessoas, planeta, prosperidade, paz e parcerias).*

¹⁰ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ¹⁰ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
18. Racionalização no uso de materiais e consumíveis e incorporação de critérios ecológicos nos processos de aquisição de bens e serviços.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Quadro 6 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 6 - *Promover o bem-estar integral da comunidade*¹¹ do Eixo Estratégico 1 - *Governança e Sustentabilidade*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ¹² (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
19. Promoção do acesso aos serviços de saúde integral.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20. Promoção de práticas desportivas e atividade física.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21. Criação e promoção de programas culturais.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

¹¹ Compromisso para o OE6: *Dinamizar a saúde, o desporto e a cultura em parceria com todas as partes interessadas, visando a inclusão e educação.*

¹² **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 7 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 7 - *Promover ambientes de ensino-aprendizagem inovadores*¹³ do Eixo Estratégico 2 - *Excelência Pedagógica e Académica*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ¹⁴ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
22. Criação de um ambiente de valorização da inovação pedagógica.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23. Implementação do prémio de mérito pedagógico.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

¹³ Compromisso para o OE7: *Promover a existência de uma cultura de autorreflexão e melhoria constante na inovação pedagógica.*

¹⁴ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 8 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 8 - *Modernizar a oferta formativa*¹⁵ do Eixo Estratégico 2 - *Excelência Pedagógica e Académica*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ¹⁶ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
24. Adaptação dos planos de estudo às exigências do mundo atual.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25. Promoção da formação alinhada com as necessidades do mercado de trabalho.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26. Monitorização do percurso académico (sucesso/insucesso e abandono escolar) dos estudantes do IPC.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27. Monitorização do percurso profissional dos diplomados do IPC.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

¹⁵ Compromisso para o OE8: *Garantir a atualização da oferta formativa do IPC alinhada com as exigências do mercado de trabalho e as tendências científicas e tecnológicas.*

¹⁶ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 9 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 9 - Implementar uma agenda de investigação e inovação do IPC¹⁷ do Eixo Estratégico 3 - Investigação, Inovação e Transferência de Conhecimento

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ¹⁸ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
28. Reforço de parcerias nacionais e internacionais com instituições de investigação de referência, potenciando redes de cooperação e a transferência de conhecimento.	Estabelecer parcerias institucionais com entidades dos sistemas científico e não científico.	≥ 16 parcerias institucionais	x		Limitação de recursos humanos. Dificuldade em garantir continuidade e compromisso dos parceiros externos. Baixa adesão das entidades dos sistemas científico e não científico.	Existentes + Adicional	Existentes	Existentes + Adicional	i2A - Gabinete de Interface com a Comunidade	Número de parcerias institucionais estabelecidas, no ano <i>n</i> (Igual ao KPI)	Mapa de registo de parcerias 31/Dez
	Aumentar o número de projetos de I&D+i com financiamento internacional.	≥ 2 projetos de I&D+i internacionais	x		Dependência da motivação da comunidade científica para liderar/integrar projetos e da avaliação dos centros de investigação ≥ a "Muito Bom". Ausência de massa crítica de excelência. Dependência de abertura de concursos para financiamento.	Existentes + Adicional	Existentes	Existentes + Adicional	i2A - Estruturas de I&D	Número total de novos projetos de I&D+i com financiamento internacional, no ano <i>n</i> (Igual ao KPI)	Plataforma GesPro360 31.dezembro

¹⁷ Compromisso para o OE9: Definir e consolidar uma agenda institucional de investigação e inovação clara, reconhecida e alinhada com prioridades nacionais, europeias e globais.

¹⁸ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ¹⁸ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
	Aumentar o número de projetos de I&D+i em copromoção com entidades dos sistemas científico e não científico.	≥ 5 projetos de I&D+i em copromoção	x		Dependência da motivação da comunidade científica para liderar/integrar projetos e da avaliação dos centros de investigação ≥ a "Muito Bom". Ausência de massa crítica de excelência. Dependência de abertura de concursos para financiamento. Baixa adesão das entidades dos sistemas científico e não científico à iniciativa.	Existentes + Adicional	Existentes	Existentes + Adicional	i2A - Estruturas de I&D e Gabinete de Interface com a Comunidade	Número de novos projetos de I&D+i em copromoção com empresas e/ou outras instituições, no ano <i>n</i> (Igual ao KPI)	Plataforma GesPro360 31.dezembro
29. Criação de estruturas laboratoriais em rede em cada Unidade Orgânica de Ensino, acessíveis a docentes e investigadores de diferentes áreas científicas.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30. Reforço das políticas de incentivo à investigação.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ¹⁸ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
31. Fortalecimento da qualidade científica e da sustentabilidade dos centros e polos de centros de investigação.	Promover a integração de docentes e investigadores em Centros de Investigação do IPC ou Polos de Gestão de Centros de Investigação de outras IES com classificação $\geq$ "Muito Bom"	$\geq 5\%$ docentes e investigadores (ETI)	x		Sobrecarga de atividade dos docentes. Resistência institucional. Ausência de massa crítica de excelência.	Existentes + Adicional	Existentes + Adicional	Existentes + Adicional	i2A - Direção e Serviços Administrativos	% de docentes e investigadores (ETI) do IPC integrados em Centros de Investigação com classificação $\geq$ "Muito Bom" <i>([Número de docentes e investigadores (ETI) do IPC integrados em Centros de Investigação com classificação $\geq$ "Muito Bom" / Número total de docentes e investigadores (ETI) do IPC]*100)</i>	Relatório de Atividades dos UI&D Dados DGRH-IPC 31.dezembro
	Promover a criação dos novos Centros de Investigação ou Polos de Gestão integrados no IPC, com classificação $\geq$ "Muito Bom"	1 novo centro/polo		x	Exigências elevadas do Sistema Científico e Tecnológico Nacional. Ausência de massa crítica de excelência. Dependência de período de avaliação. Ausência de infraestruturas capacitadas para o funcionamento do centro/polo.	Existentes + Adicional	Existentes + Adicional	Existentes + Adicional	i2A - Direção	Número de centros ou polos de centros de investigação integrados no IPC, com classificação $\geq$ "Muito Bom", criados no ano n <i>(Igual ao KPI)</i>	Acordo de Parceria (Data de assinatura)

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ¹⁸ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
	Promover a contratação de bolsas de doutoramento e/ou pós-doc	5 bolsiros		x	Dependência de abertura de concursos para financiamento. Concursos de atribuição de bolsas competitivos e dependência da avaliação dos centros de investigação $\geq$ a "Muito Bom". Desistência de bolsiros.	Existentes + Adicional	Existentes + Adicional	Existentes + Adicional	i2A - Estruturas de Investigação	Número de bolsiros de doutoramento e/ou pós doutoramento no IPC, no ano n (Igual ao KPI)	Dados DGRH-IPC 31.dezembro
32. Consolidação das práticas de Ciência Aberta e de acesso aberto no IPC, promovendo transparência, reutilização e impacto da investigação produzida.	Promover publicações científicas em acesso aberto indexadas na WoS ou Scopus (SCImago) com afiliação do IPC	≥ 1 , média de documentos por ETI no período $n-4$ a n	x		Custos de publicação (APCs). Falta de financiamento institucional. Sobrecarga de atividade dos docentes.	Existentes + Adicional	Existentes	Existentes + Adicional	i2A - Estruturas de investigação	Rácio documentos WoS e Scopus (SCImago), por doutorado (ETI) (N° médio de documentos WoS e Scopus (SCImago) no período $n-4$ a n/N° médio de doutorados (ETI) no período $n-4$ a n)	Registo das bases WoS e Scopus 31.dezembro
	Promover o aumento da qualidade das publicações científicas dos colaboradores do IPC (docentes, investigadores, técnicos e estudantes)	$\geq 3\%$ de publicações	x			Existentes + Adicional	Existentes	Existentes + Adicional	i2A - Estruturas de investigação	% de publicações WoS/Scopus (SCImago), no período $n-6$ a n , entre os 10% mais citados da área (medido no ano n). (Igual ao KPI)	Registo das bases WoS e Scopus 31.dezembro

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ¹⁸ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
	Promover a capacitação de docentes, investigadores e estudantes em comunicação de ciência, recorrendo a webinars e à produção de conteúdos de divulgação científica.	≥ 2 formações		x	Sobrecarga de atividades letivas. Dificuldade em assegurar financiamento. Limitação de recursos humanos e de tempo para organizar as formações.	Existentes + Adicional	Existentes + Adicional	Existentes + Adicional	i2A - Investigadores	Nº de formações dinamizadas, no ano <i>n</i> (Iguar ao KPI)	Registo de presença nas formações ministradas 31.dezembro
33. Integração dos estudantes do IPC em atividades de I&D+i, potenciando o desenvolvimento das suas competências científicas e transversais.	Promover a integração de estudantes em projetos e atividades de I&D+i (e.g. bolsas, mentorias).	≥ 30 bolsas	x		Falta de candidatos às bolsas. Escassez de projetos elegíveis. Baixa adesão dos docentes orientadores. Dificuldade de financiamento.	Existentes	Existentes + Adicional	Existentes + Adicional	i2A - Estruturas de Investigação	Nº de bolsas em projetos e atividades de I&D+i ativas, no ano <i>n</i> (Iguar ao KPI)	Dados do DGRH-IPC 31.dezembro

Quadro 10 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 10 - *Melhorar a Rede de Parcerias Internacionais*¹⁹ do Eixo Estratégico 4 - *Internacionalização*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ²⁰ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
34. Desenvolvimento de acordos bilaterais e multilaterais que fortaleçam a rede de parcerias internacionais.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35. Capacitação da comunidade IPC com competências para atuar em contextos institucionais de âmbito internacional.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
36. Promoção da mobilidade académica.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
37. Promoção de ambientes inclusivos e multiculturais.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

¹⁹ Compromisso para o OE10: *Expansão e reforço da Rede de Parcerias Internacionais para potenciar o ensino, a investigação e a inovação do IPC.*

²⁰ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 11 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 11 - *Melhorar as políticas de integração de estudantes, bolseiros, docentes, não docentes e investigadores internacionais*²¹ do Eixo Estratégico 4 - *Internacionalização*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ²² (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
38. Revisão e reforço das políticas e medidas para uma integração eficaz dos estudantes, bolseiros, docentes, não docentes e investigadores internacionais.	Promover a atração de docentes e investigadores estrangeiros para desenvolver atividades nos centros e polos de investigação.	1 docente/ investigador estrangeiro		x	Dificuldade em assegurar financiamento. Falta de infraestruturas laboratoriais e digitais. Insuficiente atratividade do ecossistema local.	Existentes	Existentes + Adicional	Existentes + Adicional	i2A - Estruturas de Investigação	Número de docentes e investigadores estrangeiros com atividade desenvolvida no IPC, no ano <i>n</i> (Igual ao KPI)	Registo das declarações de acolhimento 31.dezembro
	Fomentar a mobilidade internacional de docentes e investigadores integrados nos centros e polos de investigação do IPC para fins de investigação	1 mobilidade		x	Sobrecarga de atividade dos docentes. Dificuldade em assegurar financiamento. Insuficiente atratividade do ecossistema local.	Existentes	Existentes	Existentes + Adicional	i2A - Estruturas de Investigação	Número total de experiências de mobilidade internacional dos docentes e investigadores do IPC, com duração superior a 1 mês, no ano <i>n</i> (Igual ao KPI)	Dados DGRH-IPC 31.dezembro

²¹ Compromisso para o OE11: *Atrair e reter mais estudantes, bolseiros, docentes, não docentes e investigadores internacionais*.

²² **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 12 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 12 - *Garantir a renovação e o desenvolvimento do talento*²³ do Eixo Estratégico 5 - *Recursos Humanos e Materiais*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ²⁴ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
39. Definição de políticas para a promoção e divulgação do reconhecimento.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
40. Promoção de ações de formação transversais e/ou específicas adequadas aos perfis dos trabalhadores.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
41. Aumento da ligação à comunidade, com participação de especialistas de outras entidades.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

²³ Compromisso para o OE12: *Atrair e reter talento em todos os corpos profissionais da Instituição.*

²⁴ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 13 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 13 - *Promover a inclusão e a cultura de mérito*²⁵ do Eixo Estratégico 5 - *Recursos Humanos e Materiais*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ²⁶ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
42. Revisão e atualização do processo de avaliação de desempenho do pessoal docente, investigadores e do pessoal não docente.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

²⁵ Compromisso para o OE13: *Integração de mecanismos que distingam, valorizem e reconheçam o desempenho profissional dos trabalhadores.*

²⁶ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 14 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 14 - *Garantir a transição geracional dos trabalhadores*²⁷ do Eixo Estratégico 5 - *Recursos Humanos e Materiais*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ²⁸ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
43. Definição de políticas e medidas que garantam a transferência do conhecimento e experiência.	Definir um plano de mentoring entre professores/ investigadores para capacitação em candidaturas de projetos de investigação.	50% Concretização		x	Escassez de financiamento. Escassez de recursos humanos.	Existentes + Adicional	Existentes	Existentes + Adicional	i2A - Direção	Grau de Concretização da Atividade (((Atividade concretizada/ Atividade prevista)*100))	Registo da concretização da atividade 31.dezembro
44. Criação de programas de mentoria para docentes, investigadores e não docentes.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

²⁷ Compromisso para o OE14: *Facilitar a transferência do conhecimento crítico acumulado para uma transição fluida e eficaz.*

²⁸ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 15 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 15 - *Estruturar programas de acolhimento aos novos trabalhadores*²⁹ do Eixo Estratégico 5 - *Recursos Humanos e Materiais*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ³⁰ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
45. Implementação de mecanismos de partilha de conhecimento/experiência.	Elaborar o Manual de Acolhimento dos Bolseiros.	50% Concretização		x	Escassez de recursos humanos.	Existentes + Adicional	Existentes	Existentes	i2A - Serviço de Comunicação e Relações Institucionais	Grau de Concretização da Atividade ((Atividade concretizada/Atividade prevista)*100))	Registo da concretização da atividade 31.dezembro

²⁹ Compromisso para o OE15: *Integração dos trabalhadores no exercício de novas funções conforme a política institucional.*

³⁰ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 16 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 16 - *Garantir as condições de equidade da comunidade IPC*³¹ do Eixo Estratégico 5 - *Recursos Humanos e Materiais*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ³² (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
46. Registo completo do património do IPC.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
47. Estabelecimento de parcerias com autoridades de ordenamento local/regional para melhorar a interação com a comunidade/ <i>campi</i> .	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
48. Execução de projetos financiados de reabilitação e beneficiação de edifícios, infraestruturas e espaços do IPC.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

³¹ Compromisso para o OE16: *Governança justa dos campi para assegurar ambientes físicos de trabalho, aprendizagem, lazer e alojamento que permitam uma qualidade de vida e bem-estar da comunidade.*

³² **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 17 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 17 - *Garantir a transformação digital*³³ do Eixo Estratégico 5 - *Recursos Humanos e Materiais*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ³⁴ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
49. Desmaterialização da documentação.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50. Promoção e garantia da interoperabilidade com os sistemas informáticos nucleares.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
51. Promoção da transformação digital com infraestruturas modernas e resilientes.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
52. Melhoria dos mecanismos de cibersegurança.	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

³³ Compromisso para o OE17: *Adotar plataformas digitais integradas que permitam a desburocratização e a otimização dos recursos.*

³⁴ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Atividades específicas do i2A

Nesta secção serão descritas as atividades específicas prevista para 2026 em alinhamento com os Objetivos Estratégicos estabelecidos pelo i2A:

Quadro 18 – Atividades específicas do i2A

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ³⁵ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE9 - Reforçar o envolvimento dos estudantes	Atribuir prémio de mérito científico para estudantes.	6 prémios		x	Baixa adesão à iniciativa. Falta de recursos financeiros. Falta de recursos humanos para dinamizar a atividade.	Existentes + Adicional	Existentes	Existentes + Adicional	i2A - Direção	Nº de prémios atribuídos, no ano <i>n</i> (Igual ao KPI)	Registo - Conselho Científico do i2A 31.dezembro
	Promover projetos de I&D+i colaborativos entre docentes/investigadores e estudantes de diferentes UO do IPC.	6 projetos		x	Desalinhamento de objetivos científicos das UOE, conflitos de prioridades e dificuldade de coordenação. Limitações orçamentais. Pouca adesão e submissão de candidaturas internas.	Existentes	Existentes	Existentes + Adicional	i2A - Direção	Nº de projetos de I&D+i com colaboração de várias UO do IPC, aprovados no ano <i>n</i> (Igual ao KPI)	Registo - Conselho Científico do i2A 31.dezembro
	Formar e capacitar estudantes e orientadores de doutoramento via "Escola Doutoral do IPC".	≥ 2 ofertas	x		Baixa adesão. Agendas incompatíveis. Escassez de formadores qualificados e falta de financiamento.	Existentes + Adicional	Existentes + Adicional	Existentes + Adicional	i2A - Investigadores	Nº de ofertas de formação complementar frequentadas no ano <i>n</i> (Igual ao KPI)	Registo de presença nas formações ministradas 31.dezembro
OE10 - Aplicar políticas de promoção e reconhecimento de mérito científico	Atribuir prémio de mérito científico para os docentes.	6 prémios		x	Baixa adesão à iniciativa. Falta de recursos financeiros. Falta de recursos humanos para dinamizar a atividade.	Existentes + Adicional	Existentes	Existentes + Adicional	i2A - Direção	Nº de prémios atribuídos, no ano <i>n</i> (Igual ao KPI)	Registo - Conselho Científico do i2A 31.dezembro

³⁵ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ³⁵ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
	Criar bolsas de apoio a cada investigador.	≥ 6 bolsas	x		Escassez de financiamento. Sobrecarga de atividade dos investigadores. Falta de adesão à iniciativa.	Existentes + Adicional	Existentes	Existentes + Adicional	i2A - Direção	Nº de bolsas atribuídas, no ano <i>n</i> (Igual ao KPI)	Registo - Conselho Científico do i2A 31.dezembro
OE11 - Reforçar a promoção e divulgação do trabalho científico desenvolvido	Apoio à publicação científica em revistas Q1/Q2 JCR (SSCI e SCIE).	≥ 15 publicações		x	Custos de publicação (APCs) elevados. Falta de financiamento institucional. Sobrecarga de atividade dos docentes. Falta de adesão à iniciativa.	Existentes + Adicional	Existentes	Existentes + Adicional	i2A - Direção	Nº de publicações apoiadas, no ano <i>n</i> (Igual ao KPI)	Relatório de apoio à publicação científica e participação em eventos científicos 31.dezembro
	Apoio à participação em eventos científicos.	≥ 10 participações		x	Custos de inscrição elevados. Falta de financiamento institucional. Sobrecarga de atividade dos docentes. Falta de adesão à iniciativa.	Existentes + Adicional	Existentes	Existentes + Adicional	i2A - Direção	Nº de participações apoiadas, no ano <i>n</i> (Igual ao KPI)	
	Organizar eventos nacionais e internacionais científicos, de inovação, empreendedorismo e empregabilidade (congressos, feiras, summits e fóruns de networking, semana da ciência e tecnologia).	≥ 3 eventos		x	Escassez de RH na organização de eventos de maior dimensão. Insuficiência de recursos financeiros. Disponibilidade de infraestruturas internas para apoio. Baixa adesão da comunidade.	Existentes + Adicional	Existentes + Adicional	Existentes + Adicional	i2A - Gabinete de Interface com a Comunidade	Número de eventos nacionais e internacionais organizados, no ano <i>n</i> (Igual ao KPI)	Mapa de registo de eventos 31 dezembro
OE12 - Reforçar o papel das unidades de investigação no ecossistema de I&D+i	Criar apoio para a criação de Polos.	≥ 1 apoio	x		Ausência de massa crítica de excelência. Ausência de infraestruturas capacitadas para o funcionamento do centro/polo.	Existentes + Adicional	Existentes + Adicional	Existentes + Adicional	i2A - Direção	Nº de apoios atribuídos, no ano <i>n</i> (Igual ao KPI)	Registo - Conselho Científico do i2A 31.dezembro

Orçamento i2A

Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2026³⁶

A proposta de Orçamento do IPC para o ano de 2026 foi preparada de acordo com as normas aplicáveis, em particular com o Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública (SNC-AP), a Lei de Enquadramento Orçamental e a Circular da Direção Geral do Orçamento contendo as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2026.

O total de receitas previstas para 2026 afetas ao i2A foi fixada em 3.481.496 €. As dotações de despesa previstas sustentam-se nas atividades previstas do i2A e nas receitas previstas que lhe estão afetas em 2026.

As previsões de receita desdobram-se em várias fontes de financiamento:

- Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados (Plafond do ano de OE);
- Receitas de autofinanciamento (receitas próprias do ano);
- Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado, com destaque para as receitas previstas de PRR.

As dotações de despesa desdobram-se em:

- Pessoal;
- Bens e Serviços;
- Transferências correntes;
- Outras despesas correntes;
- Juros e outros encargos
- Aquisição de bens de capital;
- Transferências de capital.

De acordo com as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2026, as verbas apresentadas nos orçamentos das entidades beneficiárias têm de coincidir com as verbas apresentadas nos orçamentos das respetivas entidades dadoras, vigorando os valores das entidades dadoras em caso de divergência.

³⁶ **Fonte de informação:** Departamento de Gestão Financeira

Quadro 19 – Orçamento inicial afeto ao i2A para 2026

	Montante	%
PREVISÃO DE RECEITAS		
Plafond OE	763 754 €	22%
Receitas de autofinanciamento	100 000 €	3%
Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado	2 617 742 €	75%
Total de receitas previstas	3 481 496 €	100%
Das quais:		
Receitas previstas de PRR	64 325 €	6%
DOTAÇÕES DE DESPESA		
Despesas com pessoal	451 338 €	13%
Aquisição de bens e serviços	435 276 €	13%
Transferências correntes concedidas	2 557 026 €	73%
Outras despesas correntes	36 311 €	1%
Juros e outros encargos	0 €	0%
Aquisição de bens de capital	1 €	0%
Transferências de capital	0 €	0%
Total de dotações de despesa	3 479 952 €	100%
Das quais:		
Dotações para PRR (Pessoal)	0 €	0%
Dotações para PRR (Outras despesas correntes)	64 324 €	2%
Dotações para PRR (Investimento)	1 €	0%
Dotações para A2ES_SASIPC	0 €	0%

As previsões de receitas de PRR encontram-se especificadas por projeto no quadro seguinte.

Quadro 20 – Especificação das receitas previstas de PRR afetas ao i2A, por projeto – 2026

PROJETO	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]
Carb2Soil	1,00 €	0,00 €	1,00 €
SoloC+	0,00 €	3 070,00 €	3 070,00 €
EI BOT 4.0 - Agenda Mobilizadora GREEN AUTO	23 814,00 €	10 771,00 €	34 585,00 €
RN21 - Inovação na Fileira da Resina Natural para Reforço da Bioeconomia Regional	0,00 €	425,00 €	425,00 €
Transform - agenda mobilizadora	0,00 €	16 051,00 €	16 051,00 €
AGROVILA	0,00 €	1 809,00 €	1 809,00 €
AGRIFLEX	0,00 €	3 064,00 €	3 064,00 €
Espumante	0,00 €	992,00 €	992,00 €
GAIME	0,00 €	1 341,00 €	1 341,00 €
CERTRA	0,00 €	1 683,00 €	1 683,00 €
BIOCOMP_3.0	0,00 €	1 300,00 €	1 300,00 €
PHOS4CYCLE	0,00 €	1,00 €	1,00 €
INED	0,00 €	1,00 €	1,00 €
RECOLHABIO	0,00 €	1,00 €	1,00 €
VALOREN	0,00 €	1,00 €	1,00 €
Total de previsões de receita do ano de PRR	23 815,00 €	40 510,00 €	64 325,00 €

Previsões de receitas e dotações de despesas afetas ao i2A - 2026
Quadro 21 – Previsões de receita afetas ao i2A – 2026

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			Montante (€)
			Código	Al. S. Al.	Designação	
014	016	319	100308	01.78	RP - SFA_Adm central	1 153 920,00 €
014	016	411	060901	01.78	RP - FEDER-INTERVENÇ. E AÇÕES ESPECÍFICAS	60 983,00 €
014	018	311	060301	99.78	RI -Estado-Outras-Adm Ctral	763 754,00 €
014	018	482	060901	01.78	RP -FEDER-Intervenc e acoes especif	1 338 514,00 €
014	018	513	060101	01.78	RP -Publicas-Soc e QS nao financ	5 000,00 €
014	018	513	070202	99.78	RP -Outros-Estudos parec proj consult	5 000,00 €
014	018	513	070204	01.78	RP -Serv laboratorios	1 000,00 €
014	018	513	070299	99.78	RP - Outros-Outr servicos	15 000,00 €
014	018	513	080199	99.78	RP -Outras-Out rec correntes	74 000,00 €
014	102	483	060306	01.78	RP -Estado-Partic comunitar proj cofinanc	1,00 €
014	102	483	060311	01.78	RP -Estado-Partic comunitar proj cofinanc	23 814,00 €
014	102	484	080199	02.78	RP -Recuperacao IVA	40 510,00 €
Total						3 481 496,00 €

Quadro 22 – Dotações de despesa afetas ao i2A – 2026

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	Al. S. Al.	Designação	
014	016	319	570	0097	040802	B0.00	OUTRAS	1 153 920,00 €
014	016	411	570	0097	040802	B0.00	OUTRAS	60 983,00 €
014	018	311	570	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	255 362,00 €
014	018	311	570	0094	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	41 811,00 €
014	018	311	570	0094	010112	A0.00	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES	10 312,00 €
014	018	311	570	0094	010113	A0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	11 094,00 €
014	018	311	570	0094	010114	SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	21 281,00 €
014	018	311	570	0094	010114	SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	24 765,00 €
014	018	311	570	0094	010212	00.00	ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DA RELAÇÃO	2 750,00 €
014	018	311	570	0094	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	83 963,00 €
014	018	482	570	0094	040802	B0.00	OUTRAS	1 338 514,00 €
014	018	513	570	0094	020101		MATERIAS-PRIMAS E SUBSIDIARIAS	14 022,00 €
014	018	513	570	0094	020102		COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES	585,00 €
014	018	513	570	0094	020117		FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS	6 978,00 €
014	018	513	570	0094	020121		OUTROS BENS	24 316,00 €
014	018	513	570	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	6 191,00 €
014	018	513	570	0094	020209	A0.00	ACESSOS A INTERNET	24,00 €
014	018	513	570	0094	020209	D0.00	COMUNICACOES MOVEIS	312,00 €
014	018	513	570	0094	020209	F0.00	OUTROS SERVICOS DE COMUNICACOES	17,00 €
014	018	513	570	0094	020210		TRANSPORTES	2 637,00 €
014	018	513	570	0094	020212	B0.00	OUTRAS	967,00 €
014	018	513	570	0094	020215	B0.00	OUTRAS	71 429,00 €
014	018	513	570	0094	020217	C0.00	OUTRA	238,00 €
014	018	513	570	0094	020220	A0.C0	OUTROS	42 697,00 €
014	018	513	570	0094	020220	E0.00	OUTROS	150 000,00 €
014	018	513	570	0094	020225	SE.00	OUTROS SERVIÇOS	50 539,00 €
014	018	513	570	0094	040802	B0.00	OUTRAS	3 609,00 €
014	018	513	570	0094	060203	O0.00	OUTRAS	36 311,00 €
014	102	483	000	0094	020220	E0.00	OUTROS	23 814,00 €
014	102	483	000	0094	070103	B0.B0	CONSERVACAO OU REPARACAO	1,00 €
014	102	484	000	0094	020220	E0.00	OUTROS	40 510,00 €
Total								3 479 952,00 €

Mapa de pessoal afeto ao i2A – 2026³⁷
Quadro 23 – Mapa de pessoal – dirigentes, pessoal não docente e investigador do i2A – 2026

Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	2025			2026			Variação (2025 e 2026)		
			Existentes	Cativos	A Preencher	Existentes	Cativos	A Preencher	Existentes	Cativos	A Preencher
-	Diretor de UOI/UOAFD	-	1			1			0		
-	Chefe de Divisão	-									
-	Coordenador de Serviço 3º Grau	-	1					1	- 1		1
-	Coordenador de Serviço 4º Grau	-									
Investigação	Investigador Auxiliar	-	3			3		3	0		3
	Investigador Auxiliar Convocado	-	5			5			0		
	Investigador Doutorado	-	1			1			0		
Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão nas seguintes áreas: gestão financeira, aprovisionamento e património, gestão de recursos humanos, gestão académica, gestão do património e infraestruturas, projetos, secretariado e apoio à gestão, biblioteca e arquivo, assessoria jurídico-administrativa, gestão da qualidade, estudos, planeamento/ projetos/avaliação e relações externas, audiovisuais, apoio à atividade docente, apoio a novos diplomados, relações internacionais, comunicação e imagem. Elaboração de pareceres e projetos e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas diferentes áreas de atuação.	Técnico superior	Arquitetura, Engenharia									
		Direito									
		Higiene e Segurança no Trabalho									
		Biblioteca e Documentação/ Arquivo									
	Técnico superior	-	5	2	2	1	2	1	- 4	0	- 1
Funções de conceção e aplicação na área informática	Especialista de informática	Informática									
Funções de aplicação e execução na área informática	Técnico de informática	-									
Funções de chefia técnica e administrativa.	Coordenador técnico	-									
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, nas áreas financeira, patrimonial, tesouraria, economato, aprovisionamento, recursos humanos, académica, qualidade, documentação e informação, biblioteca, apoio à atividade docente, audiovisuais, relações internacionais, comunicação e imagem, relações-públicas, património e infraestruturas, secretariado e receção, expediente e arquivo.	Assistente técnico	Biblioteca e documentação									
	Assistente técnico	-									
Funções de chefia e coordenação de tarefas	Encarregado geral operacional	-									
Funções de coordenação	Encarregado operacional	-									
Execução de tarefas de apoio às diferentes áreas.	Assistente operacional	-									
Total i2A			16	2	2	11	2	5	- 5	0	3

³⁷ **Fonte de informação:** Departamento de Gestão de Recursos Humanos

